# 2024劳务用工合同范文

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-10

*甲方： 身份证号码：乙方： 身份证号码：因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。一、协议期限:本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止;二、用工约定:1、劳...*

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限:

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止;

二、用工约定:

1、劳务用工协议期满,如甲方继续留用乙方,可续签协议。甲方不再留用,劳务用工协议即终止;

2、劳务协议期内乙方要求辞职,应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

三、工作职责:

1、乙方要听从甲方的工作安排,服从分配,按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作;

2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤;

3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生；

4、乙方在聘用期间不得损害甲方利益,出于个人行为而给甲方带来经济损失的,乙方必须承担全部责任；

四、工作时间:

1、乙方在甲方工作期间,执行每日8小时工作制。需加班的,甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬；

2、乙方必须在规定的劳动日数出满勤,缺勤者必须提前一天以书面或口头形式向甲方请假,否则按旷工处理（旷工者每个工作日扣发20元工资）；

3、凡缺勤者均扣发当日工资,但缺勤休假不得超过 天,凡超过者,按不胜任岗位工作予以解除劳务协议；

五、劳动保护和劳动条件:

1、 甲方应根据工作需要,向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品,乙方调出时需将劳动工具归还甲方；

2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；

3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；

4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任；

六、劳动报酬:

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则;

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作,甲方每日应以不少于40元人民币支付给乙方；

七、有下列情形之一,甲方可解除本协议

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职,给甲方利造成损失的；

3、不服从分配,有违法、有严重违纪行为的；

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

6、乙方有违反计划生育政策的；

7、甲方宣告解散的；

九、其它:

1、双方必须严格遵守履行本协议,任何一方不履行协议,根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜,经甲、乙双方协商一致后,进行修订和补充;

4、本协议一式二份,甲、乙双方各执一份。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找