# 深圳用工合同(六篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-09-03

*深圳劳动合同标准版下载一根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中一、劳动合同期限(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本劳动合同期限。1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。2、无固定期限：从 年 月 日起。(二)...*

**深圳劳动合同标准版下载一**

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中

一、劳动合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本劳动合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

(二)试用期为 ，从 年 月 日起至 年 月 日

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容(岗位或工种) 。

3、以完成一定工作任务为期限：从 / 年 / 月 / 日起至

(二)乙方的工作地点 。

(三) 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时(不超过8小时)，每周工作 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经人力资源保障(劳动)部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经人力资源保障(劳动)部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排 无 。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)甲方经与乙方协商，同意按以下第 贰 种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资 / 元;试用期内每月正常工作时间工资 / 元。

2、双方约定以基本工资40%、岗位/职务/技能工资30%、绩效工资30%构成乙方每月工资 元，其中绩效工资按照本单位薪酬和绩效考核方案的有关规定执行(其中试用期每月工资 元)。

(三)甲方每月 7 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向

(四)乙方加班工资按深圳市最低工资标准支付，假期工资、特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其它约定:乙方岗位变化或甲方工资体系变化，乙方的工资按新的岗位或体系执行 。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《中华人民共和国职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇 无 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按照国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按照国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 / 作业，可能产生 / 职业危害，甲方应采取 / 防护措施，且按照国务院卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。职业健康检查费用由用人单位承担。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

(五)乙方违法劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

八、劳动合同变更

(二)甲乙双方协商一致，可以变更合同相关内容。

(三)订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经甲乙双方协商一致，可以变更合同相关内容。

(四)变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份

(一)甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费;

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

6、违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

7、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

3、严重违反甲方的规章制度的;

4、严重失职，营私舞弊，给甲方造成 5000 元以上重大损害的;

7、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方达到法定退休年龄的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

5、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本劳动合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》以及国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

(一)本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1.向甲方指定的人交接工作;

2.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

3.向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

4.协助甲方清理双方之间的债权、债务;

5.完成甲方规定的离职流转程序，协理有关离职手续;

6.其他处理其他未尽事务。

(二)本合同解除或终止时，甲方应履行协理义务：

1.为乙方办理终止劳动关系手续;

3.应乙方要求，及时、如实出具乙方的解除或终止劳动合同证明。

十二、培训服务期

(一)乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用 / 元人民币，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

(二)双方可另行签订《增训/教育协议》，约定具体期、赔偿标准并执行。

(三)乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

十三、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、双方认为需要约定的其他事项:

1、甲方将视生产经营的需要，对乙方的工作岗位在深圳市新西湖股份有限公司及其下属公司之间进行调整，乙方服从上述调整及安排。

2、甲方的所有企业规章制度对乙方具有约束力，乙方自愿遵守及服从甲方规章制度的所有规定，如有违反，同意接受规章制度的所有罚则。

3、乙方违反人口和计划生育法律、法规和有关政策规定的，甲方有权单方解除劳动合同，且不支付经济补偿金。

十五、其它

(一)本劳动合同未尽事宜或劳动合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**深圳劳动合同标准版下载二**

甲方( 工会或员工代表 ) 乙方( 企业 )

员工人数 ：\_\_\_\_\_ 人 企业性质 ：\_\_\_\_\_

协商首席代表 ：\_\_\_\_\_ 协商首席代表 ：\_\_\_\_\_

姓名 ：\_\_\_\_\_ 姓名 ：\_\_\_\_\_

职务 ：\_\_\_\_\_ 职务 ：\_\_\_\_\_

身份证号码 ：\_\_\_\_\_ 身份证号码 ：\_\_\_\_\_

协商代表人数 ：\_\_\_\_\_ 协商代表人数 ：\_\_\_\_\_

代表产生方式 ：\_\_\_\_\_ 法定代表人姓名 ：\_\_\_\_\_

联系电话 ：\_\_\_\_\_ 联系电话 ：\_\_\_\_\_

第一章 总则

第四条 进行集体协商,签订集体合同,应当遵循下列原则：

遵守法律,法规,规章及国家有关规定;

相互尊重,平等合作;

兼顾双方合法权益;

不得采取过激行为.

第五条 本合同依法生效后 , 对企业和全体员工具有约束力.

第二章 劳动合同

第三章 劳动报酬

第十二条 本企业实行 工资制度.

第十三条 本企业实行 工资支付形式.

第十四条 本企业员工月工资不得低于深圳市政府公布的当年度最低工资.

实行周,日,小时工资制的可按周,日,小时支付员工工资.

第十六条 员工加班工资计算标准以 为基数.

第十七条 员工病假,非因工负伤的工资支付办法

.

第十八条 员工产假,看护假,节育手术假期的工资支付办法

.

第十九条 奖金,津贴,补贴分配形式

.

员工增(减)工资具体办法是

.

第四章 工作时间和休息休假

第二十一条 本企业依法建立工时制度按下列条件,标准处理相关事宜 ：

( 二 ) 根据本企业生产经营特点 , 特殊工种特殊情况的安排 。

( 一 ) 乙方事先提出加班加点理由 , 确定工作量和加班人数 ;

( 二 ) 与甲方或参与加班的员工协商 ;

第五章 保险福利

第六章 劳动安全与卫生

第七章 女职工,未成年工特殊保护

第三十八条 企业应当对未成年工定期进行健康检查.

第八章 职业培训

第四十一条 企业对员工进行的职业培训,不得收取任何费用.

第九章 集体合同的期限,履行及争议处理

第四十五条 员工一方协商代表在其履行协商代表职责期

(一)严重违反劳动纪律或企业依法制定的规章制度的;

(二)严重失职,营私舞弊,对企业利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的.

第十章 附则

甲方首席代表：\_\_\_\_\_\_ 乙方首席代表：\_\_\_\_\_\_

( 签盖章 ) ( 签盖章 )

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳动合同的主体与其他合同关系的主体不同：其一，劳动合同的主体是由法律规定的具有特定性，不具有法律资格的公民与不具有用工权的组织不能签订劳动合同;其二，劳动合同签订后，其主体之间具有行政隶属性，劳动者必须依法服从用人单位的行政管理。

**深圳劳动合同标准版下载三**

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据[ 中华人民共和国劳动法]，甲乙双方经平等商议同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_ 期合同。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_ 终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不 超过8小时，平均每周不 超过40小时。甲方保证乙方每周至少歇息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方商议后可以延长工作时间，一般每日不 得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在 保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不 得超过3小时，每月不 得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不 超过法定标准工作时间。

执行不 定时工作制的，工作和歇息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程 工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有 关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想 职业道德 业务技术 劳动安全卫生及有 关规章制度的教育和培训。

四、劳动酬劳

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不 低于\_\_\_\_元，其 中试用期间工资\_\_\_\_ 元。

执行不 定时工作制的工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按[劳动法]第44条支付工资酬劳。

第十一条 由于甲方生产任务不 足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不 低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有 关规定交纳职工养老 失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写[职工养老保险手册]。双方解除 终止劳动合同，[职工养老保险手册]按有 关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资 疾病救济费和医疗待遇按照国家有 关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有 关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生 生产工艺 操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，赋予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更 解除 终止 续订

第十八条 订立本合同所依据的法律 行政法规 规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方商议同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方商议一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有 下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在 试用期间，被证明不 符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职 营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的;

4.被依法追究刑事责任的。

3.双方不 能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重艰难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1.患病或非因工负伤 在 规定的医疗期内的;

2.女职工在 孕期 产期 哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

4.义务服兵役期间的;

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不 得依据本合同第二十二条 第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.在 试用期内的;

2.甲方以暴力 威胁 监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不 能按照本合同规定支付劳动酬劳或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在 本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经商议同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件呈现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

2.甲方支付乙方的工资酬劳低于本市最低工资标准的，要在 补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

1.经与乙方商议一致，甲方解除劳动合同的：

2.乙方不 能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不 能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重艰难，必须裁减人员的。

以上三种情况，假如乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定赋予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在 甲方工作时间不 满一年的按一年的标准发给经补偿金。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成伤害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满5年不 再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不 成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不 服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有 关规定相悖的，按有 关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**深圳劳动合同标准版下载四**

主要负责人(托代理人)：

鉴于乙方，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》、⊥动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止，合同期限为 年。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。在协议期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条本协议期限内，乙方应将其相关执业证书(证件、证明)执业地点注册在甲方，即xxxx医院，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第四条乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其托代理人的平时考核和年终考核。

第五条乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条、第四条、第六条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条乙方实行综合计算工时工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条甲方在协议期内应定期对乙方进行健康检查。

第十条甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，将按新的工资标准支付乙方的工资。甲方支付乙方的工资，应不违国家有关最低工资的规定。

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10至15日，不得克扣或无故拖欠。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支竿务费。

第十三条甲乙双方约定，甲方为乙方购买医疗责任保险及附加险，保险期限与本协议期限相同。

第十四条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方违劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本协议。

第十七条乙方必须遵守国家和甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

第十八条订立本协议所依据的客观情况发生重变化，致使本协议无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议。

1、严重违劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重损害的;

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十一条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

1、甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本协议约定支竿动报酬或者提供劳动条件的。

第二十二条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前十五天书面通知另一方即可。

第二十三条本协议确定要终止、解除时，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第二十四条本协议到期，劳务协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

第二十五条因履行本协议发生的劳动争议，双方应本着平等协商的原则进行调解;不愿调解或调解不成，可以向人民提起诉讼。

第二十六条本协议一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份。

第二十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**深圳劳动合同标准版下载五**

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

一、乙方每月劳务工资\_\_\_\_\_元，于下月\_\_\_\_日前从政府办后勤会计处领取。

乙方在劳务聘用期间，食宿自理、费用自担，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇。

二、本协议期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、乙方工作用具由甲方提供，乙方应妥善保管，不得无故丢失损坏。

为保证用具正常使用和移交，乙方必须交保证金\_\_\_\_元。双方中断执行协议乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，甲方将全部保证金如数退还乙方，乙方如人为破坏损坏或移交不清，甲方有权扣除部分或全部保证金。

四、乙方应根据卫生状况每天对全院进行一次清扫，并负责甲方院内花木草坪的维护、养护工作，确保院内卫生清洁、花草茂盛。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方除负责乙方在提供劳务期间因工作原因造成医药费损失外，对因乙方过失发生的.交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、乙方在工作过程中，表现好，成绩突出，各单位反映良好的，年底甲方给予现金奖励\_\_\_\_\_\_元。

七、本协议暂订\_\_\_\_\_年，协议到期后双方无异议，协议可顺延。乙方如不愿意继续履行协议必须在\_\_\_\_\_天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在\_\_\_\_天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

八、本协议未尽事宜，须经双方协商做出补充规定或按国家有关法律、法规规定执行。

九、本协议经甲乙双方签字盖章律师见证后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，\_\_\_\_\_律师事务所存档一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

见证律师：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**深圳劳动合同标准版下载六**

住所地：

甲方声明如下：

1、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关的材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性，合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

一、当事人基本情况

第一条甲方情况

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_

第二条乙方情况

二、劳动合同期限

第三条本合同为有效期限2年的固定时间合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日合同期满结束。双方确定本合同生效日为甲方依据本合同用工起始日，乙方应于合同生效当日到甲方上岗。

三、工作内容和工作地点

第五条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

四、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行以下第\_\_3\_\_种工时制。

1、执行标准工时制度的。

2、执行综合计算工时工作制。

3、执行不定时工作制。

第七条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。

第九条甲方在下列节假日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日。

五、劳动报酬

第十条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

第十一条乙方适用以下第\_\_d\_\_\_种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_1300\_\_\_元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资见附件2《绩效工资标准》。

e.其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条甲方每月\_\_15\_\_日左右以货币形式支付乙方上月工资，每月\_\_26\_\_日左右以货币形式支付乙方上月的绩效工资。

第十三条本合同履行期间，乙方的工资可根据生产经营状况、出勤情况、工作岗位的变更以及其他甲方薪酬管理制度中规定的情形作相应变动。

第十四条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

六、劳动条件和职业技能

第十五条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和职业形像制度及其标准，乙方应严格遵守。

第十六条甲方根据自身特点有计划地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度的教育和培训，提高乙方职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、保密协议

第十七条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任，保密内容见附件3《保密协议》。

第十八条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照《劳动合同法》第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失。(包括预期利润损失)。乙方不论何种原因离职，离职后半年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业。

第十九条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。

第二十条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

第二十一条有下列情形之一的，劳动合同自然终止：

1.本合同约定的期限到期。

2.本合同约定的工作任务因客观事实无法完成。

3.其他客观事实无法完成的。

第二十二条本合同解除或终止时,乙方应履行下列义务:

1.向甲方指定的人交接工作;

2.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

3.向甲方完整移交载有甲方信息的任何载体;

4.协助甲方清理双方之间的债权、债务;

5.完成甲方规定的离职程序，办理有关离职手续;

6.其他事务： 。

第二十三条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

1.为乙方办理解除或终止劳动关系手续。

2.如乙方要求，甲方如实出具乙方在职期间的工作履历或绩效证明。

第二十四条涉及本合同的经济补偿金按照国家相关规定执行。

第二十五条如甲方需向乙方支付经济补偿金，则在乙方按规章制度办理完毕工作交接并完成本合同第三十条约定的工作后支付。

九、违约责任

第二十六条甲方违反本合同约定的条件解除合同给乙方造成损害的承担赔偿责任。

第二十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或因乙方原因造成合同无效的，应向甲方承担赔偿责任(包括但不限于招聘费用、培训费用和其他相关费用)。

第二十八条本合同签订后，乙方未按时到甲方参加工作构成违约，甲方有权解除合同并可以要求乙方承担元的违约金。甲方因自身原因未能安排乙方参加工作构成违约，乙方有权解除合同并可以要求甲方承担元的违约金。

十、其他

第二十九条乙方在本合同中所填的现住址、户籍所在地为乙方的送达地址，甲方的相关文件送达至上述任一地址及视为送达乙方。上述地址和联系方式如有变动，乙方应于变动后3日内书面通知甲方，否则视为没有变动。

第三十条甲方的规章制度及其他管理文件(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全准则等)均属本合同的附件，与本合同内容具有相同效力。

第三十一条本合同解除或终止后，不影响合同约定的离职手续办理、保密或竞业限制等后合同义务条款以及争议解决条款的效力。

第三十二条本合同一式两份，双方各执一份，于甲方盖章、乙方签字后成立。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找