# 简单的劳务合同的范文(优选72篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-10-15

*简单的劳务合同的范文 第一篇甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_...*

**简单的劳务合同的范文 第一篇**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）

（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单的劳务合同的范文 第二篇**

工程项目部(以下简称甲方)聘用木工(以下简称乙方)身份证号：，

甲方分配乙方从事“”工程支模、拆模工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自年月日起至年月日或该工程支模、拆模工作结束止。

二、用工约定：

1、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止;

1、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作;

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定;

3、要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违规作业，出现工伤事故，本人应负一定责任;

四、工作时间：按甲方工程现场实际需求参加劳务工作;

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则;

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币的形式支付乙方工资，工资标准每月元。

七、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的;

3、不服从分配，有违法、违纪行为者;

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者;

**简单的劳务合同的范文 第三篇**

甲方：

乙方：

为认真贯彻《\_建筑法》和\_《建设工程质量管理条例》，执行实施公司和项目部的质量管理制度，加强项目部质量管理工作，落实项目部各管理层次的质量责任，减少质量问题/事故给项目部及公司造成的信誉损失和经济损失，规避项目及公司施工生产/经营的质量风险，全面提升项目部质量管理水平，经协商，签订本责任书。

第一条责任目标

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_施工栋号单位工程竣工验收合格率100%，并满足工程劳务分包合同质量要求。

2、满足(业主)、上级部门和项目部质量目标。

3、杜绝四级及以上工程质量事故，遏制一般工程质量事故。

第二条责任内容

1、认真贯彻落实国家、省(市)和中铁五局集团公司的有关质量方针、政策、法规及中铁五局建筑公司和项目部的相关文件，并组织宣传学习实施和做好相关记录。

2、项目部工程劳务分包责任人依法对所承建的工程质量管理工作全面负责，是承建工程施工质量管理的第一责任人，对所承建的工程施工过程中出现的质量事故负直接的领导责任和管理责任。应按照项目部质量管理要求制订劳务分包队伍的质量管理责任制和质量管理制度，以制度约束行为，把质量责任贯穿到每个施工过程。

3、分包劳务队伍应建立各自队伍的专职质量管理员、资料员，落实分项工作责任人，应把质量管理工作和职责分解并落实到每个分项工程管理人员和施工作业人员。

4、分包劳务队伍负责做好承建工程的质量管理工作，防止质量通病，消灭质量事故。单位工程一次验收合格率100%，交验工程质量达到国家、行业验收标准，符合设计和有关技术规范要求，单位工程质量满足(业主)要求，工期履约率100%。

5、遵守项目部质量管理体系，加强质量过程控制，对项目部下发的质量整改??书及时整改，确保项目部质量管理体系有效运行。

6、按照工程设计图纸和有关施工技术标准精心组织施工，严禁擅自修改工程设计，自觉接收项目职能部门、公司职能部门和行业主管部门的检查，在检查中发现的质量问题，应及时进行整改。

7、熟悉施工图纸，合理组织施工，接收项目的技术交底和严格组强实施，努力克服施工中的质量通病。

8、认真组织劳务分包队伍作业人员进行质量教育、业务知识技能培训工作，提高施工作业人员素质，增强质量意识。

9、严禁在施工过程中偷工减料，如有违规，将追究工程劳务分包责任人的责任。

10、在施工过程中，配合项目及时收集和整理工程技术资料，确保工程资料的真实、有效、完整。

11、发生重大质量事故应及时上报，并执行四不放过原则。

第三条奖惩标准

1、单位工程合格率100%，一次性通过奖1000元，否则罚1000元。

2、无工程质量事故奖20XX元，发生一起四级工程质量事故罚20XX元；三级以上工程质量事故罚5000元。

第四条其他

1、因不可抗拒自然灾害造成的质量事故不追究责任。

2、有下列情况之一的，可以从轻处罚或减轻处分。

(1)工程质量事故发生后，主动采取有效措施防止事故扩大，减少了事故损失的。

(2)采用四新(新工艺、新技术、新材料、新设备)技术，在施工过程中已按相关规定施工而发生质量事故的。

3、本责任书自双方签字之日起生效，按年度考核。本责任书一式二份，双方各执一份。

中铁五局集团建筑工程有限责任公司工程劳务分包队伍

经理部

项目经理：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

承包责任人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单的劳务合同的范文 第四篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统 收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统 在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种.种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

**简单的劳务合同的范文 第五篇**

甲方：(全称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(全称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《合同法》、《建筑法》及相关的法律、法规、遵循平等、自愿、和城市守信的原则，双方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等事项协商一致，订立本合同。

>第一章、工程项目

、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

、工程内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、4、承包范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第一条：工作内容

必须按照图纸要求施工，图纸上如没有说明需按照国家规范要求施工，按规范要求验收合格为准。

、承包方式：

(1)包工、施工用水电由甲方负责。包工人工资及福利、包安全、包工期、包质量、包文明施工、包验收合格。

>第二条：承包方式及承包单价

承包单价

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以乙方实际完成及验收合格的工程量按实结算。

>第三条：合同期

、本合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第四条：付款方式

、合同款的支付：乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经设计、监理验收合格后，甲方需支付70%进度款给乙方，余款30%待竣工验收后一次性付清。乙方每次收取工程款必须出具在岗工作人员确认的工资表。

>第五条：甲乙双方责任

甲方责任

(1)按合同约定支付工程款给乙方

(2)负责安排相关人员解决施工中的问题及确认工程量。

乙方责任

(1)负责安全、质量、文明施工管理，承担承包范围内的质量、进度、成本、安全生产、施工风险、文明施工等相关的责任，保证施工安全。若施工过程中发生安全、质量事故，所造成的一切责任以及损失均由乙方承担。

(2)材料进、退场运输工程中，发和聚众闹事等的一工事故由乙方负责。

(3)乙方在岗工人必须维护工地治安秩序。严禁盗窃、赌博、打架斗殴。如有以上情况甲方有权清退乙方，剩余工程款不予结算;如有违法行为发生将送公安机关处理，严重的将追究刑事责任。

(4)乙方在施工过程中，必须安全服从甲方现场管理人员有关施工质量、进度、安全等合理的管理。

(5)施工期间，乙方人员的工伤、病患、伤亡、意外事故等乙方全部负责。

(6)乙方须按规定做好必要的安全生产的防护措施，给工人配套安全帽、安全带、以及做好防护措施，为工人提供必要的劳保用品。如以上安全措施达不到规范要求，甲方有权按人次罚款100元;如达到10次以上，甲方有权清退乙方，且不结算剩余工程款。

(7)乙方所有工人必须有合法的上岗操作证件，并提供每名工人的身份证复印件。

(8)乙方必须为所有工人购买相应的保险。

(9)保证按甲方要求按排足够的工人进行施工，如达不以甲方要求，甲方有权另请施工队伍进行施工，正常开工后乙方必须有40名以上的工人现场施工。

(10)乙方施工过程中必须完工场清，如果群众投诉每次罚款100元人民币。

>第六条：争议解决

、合同生产争议或未尽事宜，双方应友好协商解决，签订补充合同。

、如协议不成，提交广州市仲载委员会或在工程所在地的人民法院诉讼解决。

>第七条、合同份数及生效

、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

、本合同订立时间\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日;订立地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同双方签字后生效，工程验收合格，并付清款后，双方履行所有义务后自然失效。

、技术要求：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单的劳务合同的范文 第六篇**

雇佣方（简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被雇佣方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因家庭需要，雇佣乙方为家庭保姆，经双方协商，特签订本协议。

第一条服务职责。

甲方雇佣乙方照顾甲方患病的妻子。

第二条协议期限。

从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至患者生命终止。其中试用期限为\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利义务

一、保护乙方的人身安全，为乙方提供食宿。

二、由于甲方责任造成乙方的人身财产损失的一切后果由甲方承担。

三、按规定付给乙方工资。

四、有权监督乙方履行本协议规定的义务情况。

第四条乙方的基本权利义务

一、遵守甲方规定的制度。

二、按照甲方规定的条件照顾病人：

1、全天24小时照顾病人，并负责包括乙方在内的1日3餐（不负责买米、买菜）。

2、帮助病人洗澡、洗衣服。天气好时，每日进行一至二次的户外活动。如因保姆的疏忽使病人摔倒而产生的一切后果由保姆负责。

3、有权按协议规定如月、如数拿到工资。

4、由于乙方责任造成甲方人身、财产安全损失，一切责任由乙方负责。

第五条工资待遇

试用期内，每月工资\_\_\_\_\_元；试用期满，每月工资\_\_\_\_\_元。

第六条付资方式和期限

按月给付，每月\_\_\_\_\_日付资，前后不超过\_\_\_\_\_天，乙方收到工资后，签字为据。

第七条工作时间

乙每周\_\_\_\_\_天工作制，周\_\_\_\_\_休息

第八条协议的变更和解除

协议生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除协议。任何一方解除协议，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除协议。

第九条本协议在执行中发生争议，由双方协商解决，协商不成，可由仲裁机关或法院判决。

第十条本协议一式二份，甲乙双方各执一份。本协议自双方签字之日起生效。

甲方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简单的劳务合同的范文 第七篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，为了明确双方权利义务，达成如下协议，供双方共同遵守：

>一、甲方的权利和义务

1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。

4、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，不得拖欠。

5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，或甲方不需要乙方提供保姆服务时有权终止合同。

>二、乙方的权利和义务

1、乙方需照看小孩子日常起居，吃饭睡觉等问题。

2、乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等）随意谈论甲方的家庭情况。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、甲方的所有财物归甲方所有，乙方不得有违法行为，不能随意将他人带入家中，或带入家中居住。

5、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

6、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大病症或传染疾病甲有权解除合同

7、乙方承诺在甲方家工做期间不享受节假日，甲方以薪金方式补偿乙方补偿。

8、乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

9、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家，不得滞留。

>三、违约条款

1，甲方违反国家的法律法规及合同约定由此给乙方造成的损失有甲方承担全部赔偿责任。

2，乙方违反国家的法律法规及合同约定由此给甲方造成的损失有乙方承担全部赔偿责任。

3、乙方需安心做好家政服务工作；如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先征得甲方的同意，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

4、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订合同。如中途解除合同，应提前\_\_\_\_\_天商议，如擅自离岗，甲方不支付当月劳务费。

5、如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

>四、其他

1、乙方尊重甲方家的生活习惯。

2、乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

3、本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

4、本协议为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止，有效期为一年，如有必要可以续约。

甲方签名：\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**简单的劳务合同的范文 第八篇**

甲方：

乙方：

落寨小学学校电线接入时间较长，线路已经严重老化，且为裸露电线，极不规范，经常出现一些小问题。为了全校师生的生命安全及学校财产安全，经学校全体教师协商，决定改造线路。经甲乙双方现场查看友好协商签定本合同。

一、改造时间：即日起至20xx年11月28日前完工。

二、改造材料：由学校自备材料。

三、工程安全：乙方要有高度安全责任感保护好自身安全，甲方不负责乙方在施工中的安全，乙方在施工中要对甲方全校师生人身安全高度负责，对甲方电器财产高度负责，如果在施工过程中由于乙方操作不当造成师生人身安全事故、电器财产损坏，由乙方负全部责任。

四、施工费用 ： 经甲乙双方现场勘测考查协商，预算工天为3天，200元/天×3天=600元。

五、施工要求 ：

1、线路规划甲乙双方一起实地查看完成。

2、布线要做到美观、大方、实用且用线槽布线。

3、 在施工中由于乙方操作不当毁坏甲方材料，乙方要赔偿相应的材料。

六、付款：施工完成经甲方检验合格，待甲方月底报账后全额付款。

七、本合同一式三份，甲方报账用一份，乙方一份，甲方备案一份。

八、因甲方现阶段处于特殊时期，此合同甲、乙双方签字立即生效，如果乙方因任何原因毁约，影响甲方正常教育教学次序，甲方有权要求司法机关介入。

甲方（法定代表）签字： 乙方签字（或盖章）：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**简单的劳务合同的范文 第九篇**

甲方中天建设集团有限公司西南分公司法定代表人

营业执照注册号资质等级

在川通讯地址邮编

乙方性别男电话

居民身份证号码

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于20\_\_年10月1日生效，于20\_\_年10月1日终止（如有试用期，则试用期从年月日到年月日）。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为年月日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

>二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在南城都汇4A期工程中担任水电工岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每月1500元，试用期满后工资为每月2200元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月15日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定：每月15号发上月整月工资，年底全部清帐。合同结束时全部结清。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地有关规定执行。

>五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

>六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

委托代理人签名

签字日期：年月日签字日期：年月日

**简单的劳务合同的范文 第十篇**

甲方：

乙方： (身份证号码： )

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。

>二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 市。

>三、工作时间和休息休假

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

>四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的\'工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

>五、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

本合同订立于 年 月 日

**简单的劳务合同的范文 第十一篇**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满\_\_\_\_\_个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过\_\_\_\_\_个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_年，发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_\_个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

>简单版劳务合同范本2

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条 劳动合同期限

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

A.有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日;

B.无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起。

C.以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日)

第二条 工作地点

省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号.

第三条 工作内容

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条 工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第六条 社会保险

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条 甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条 乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条 劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 (具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条 本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简单的劳务合同的范文 第十二篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XX编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的`书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。 双方约定的工资不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。 甲方应在每月\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。 甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。 甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单的劳务合同的范文 第十三篇**

雇佣方（简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被雇佣方（简称乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

今有甲方夫妇因工作繁忙，特聘请乙方为甲方做家政工作，经甲乙双方本着平等、自愿的原则友好协商，达成如下协议：

>一、工作内容

1、看护小孩：早、中两餐，根据甲方要求喂牛奶、水果、水等辅食；天气好带小孩下楼一到两次；处理小孩个人卫生，夏天给小孩洗澡等；细心照顾小孩；不能在无人看护下让孩子独自玩耍睡觉；对孩子有耐心，多和孩子沟通、商量，交流时语气轻柔缓和，多鼓励孩子；对孩子安全负责，孩子哭闹时不能打骂孩子；教孩子识物，陪孩子玩玩具，带孩子做游戏；

2、家务：

指室内卫生清洁，在有甲方家人陪伴小孩的时候进行。

>二、工作时间和工作地点

1、工作时间每天7：00时至18：00时；

2、每周可休息2天；

3、工作地点以甲方家为主，乙方家为辅，小孩吃饭、睡觉、玩耍在甲方家，乙方爱人在家，乙方吃饭时间可带小孩去乙方家。

>三、工资

1、工资为元/月，甲方于每月之前付给乙方前一个月的工资。

>四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述内容提供服务；

2、甲方有义务按时支付服务费用（工资）；

3、甲方应尊重乙方的人格和劳动权利,不得歧视虐待乙方；

4、第一个月为试用期，工资按人民币元/月用期间双方都有权提出不做或不要，甲方要结算工资给乙方及乙方要交还甲方物品；

5、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

6、被聘期间乙方如有行为不端或虐待孩子者，甲方有权解除合同并追究乙方法律责任；

7、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同；

8、甲方若发现乙方在工作时间干乙方私活，首次发现警告，再次发现扣除当月工资并有权解除合同。

>五、乙方权利和义务

1、乙方须自觉履行上述工作内容；

2、乙方在工作期间须外出，应通知甲方；要休假,应提前通知甲方；双方协商友好确定；

3、合同期满或中途解除合同，则需提前30天与甲方续签合同，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任；

4、经调查属于乙方原因导致孩子安全、失火、失窃及其他事故的，乙方负法律责并作经济赔偿；

5、不得随便翻拿甲方家中物品，以免发生纠纷，如有偷窃等违法行为，经查属实，将送相关部门处理；

6、不得参与甲方家庭及邻居纠纷；

**简单的劳务合同的范文 第十四篇**

甲方：xxx(以下简称甲方)

乙方：xxx(以下简称乙方)

依照《\_经济合同法》、《\_建筑法》和国家工商行政管理局，\_颁发的《建设工程施工合同》文本，并根据省、市有关规定、本着平等自愿，协商一致的原则，结合本合同具体情况，双方达成以下协议：

一、工程概况

工程名称：新郑市轩辕路芙蓉小区5号楼

⑴、承包范围：乙方包工、甲方负责乙方所需的工具及原材料。

⑵、外墙粉刷及贴砖(瓷砖规格为6\_\_20)，所有侧面全算，所有内口不粉。

二、承包价格

空口实算36元/㎡。

三、乙方承包此工程按甲方要求达到合格工程。

四、付款方式

乙方工人进入工地，由甲方支付乙方前期生活费。一部分完工付工程款的80%，下一部分完工后应把上一部分的\'20%付清，并付本部分的80%,

整体完工后付清。

五、本合同一式两份，双方各执一份，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单的劳务合同的范文 第十五篇**

甲 方(用人单位) 名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住 所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

重要认真人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年代：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙两边根据《\_劳动法》、《\_劳动条约法》等执法、规矩、规章的规定，在划一志愿、协商同等的底子上，同意订立本劳动条约，共同服从本条约所列条款。

一、条约限期和限期

第一条 甲、乙两边选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种情势确定本条约限期：

(一) 牢固限期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 无牢固限期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本条约所约定的停止条件出现时止。

(三) 以完成肯定的事变任务为限期。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事变任务完成时即行停止。

此中试用期自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止，限期为\_\_\_\_\_天。

二、事变内容和事变地点

第二条 根据甲方事变必要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗亭(工种)事变。经甲、乙两边协商同意，可以变动事变岗亭(工种)。

第三条 乙方应根据甲方的要求，定时完成规定的事变数量，到达规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方摆设的事变地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事事变。根据甲方的事变必要，经甲乙两边协商同意，可以变动事变地点。

三、事变时间和苏息休假

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工局势情制的，甲方摆设乙方逐日事变时间不高出八小时，每周不高出四十小时。甲方由于事变必要，经与工会和乙方协商后可以延伸事变时间，一样平常逐日不得高出一小时，因特别缘故起因必要延伸事变时间的，在保障乙方身材康健的条件下延伸事变时间逐日不得高出三小时，每月不得高出三十六小时。

(二)实行综合盘算工局势情制的，均匀逐日事变时间不得高出8小时，均匀周事变时间不得高出40小时。

(三)实行不定局势情制的，事变时间和苏息休假乙方自行摆设。

第六条 甲方延伸乙方事变时间的，应依法摆设乙方划一时间补休或付出加班加点人为。

第七条 乙方在条约期内享受国度规定的各项苏息、休假的权利，甲方应包管乙方每周至少苏息一天。

四、劳动掩护和劳动条件

第八条 甲方应严格实行国度和地方有关劳动掩护执法、规矩和规章，为乙方提供须要的劳动条件和劳动东西，创建健全生产工艺流程，订定操纵规程、事变范例和劳动寂静卫生制度及其标准。

第九条 对乙方从事打仗职业病危害的作业的，甲方应按国度有关规定构造上岗前和离岗时的职业康健查抄，在条约期内应定期对乙方举行职业康健查抄。

第十条 甲方有任务认真对乙方举行政治头脑、职业道德、业务技能、劳动寂静卫生及有关规章制度的教诲和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理职员漠视乙方寂静康健的举动，有权提出品评并向有关部分检举控告。

五、劳动报酬

第十二条 乙方试用期的人为标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。(试用期的人为不得低于本单位雷同岗亭最低档人为大概本条约第十三条约定人为的80%，并不得低于用人单位地点地的最低人为标准)。

第十三条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的人为制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种人为情势：

(一) 计时人为。由以下几部分构成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的人为制度产生变革或乙方事变岗亭变动，按新的人为标正确定。

(二) 计件人为。甲方应订定科学公道的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_元。

(三) 其他人为情势。具体约定在本条约第四十四条中明白。

第十四条 甲方应以法定货币情势按月付出乙方人为，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得剥削或无端拖欠。甲方付出乙方的人为，应不违背国度有关最低人为的规定。

第十五条甲方摆设乙方延伸日事变时间，应付出不低于乙方人为150%的人为报酬;摆设乙方在苏息日事变又不能摆设补休的，应付出不低于乙方人为200%的人为报酬;摆设乙方在法定休沐日事变的，应付出不低于乙方人为300%的人为报酬。

第十六条非因乙方缘故起因造成甲方歇工、停产、停业，未高出一个月的，甲方应按本条约约定的人为标准付出乙方人为;高出一个月，未摆设乙方事变的，甲方应按不低于本地赋闲保险标准付出乙方歇工生存费。

第十七条甲方摆设乙方逐日22时到越日6局势情的，每个事变日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元。

第十八条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国度和地方有关规定标准，或劳动条约约定的标准，付出乙方人为。

六、社会保险和福利报酬

第十九条 甲方应按国度和地方有关社会保险的执法、规矩和政策规定为乙方缴纳根本养老、根本医疗、赋闲、工伤、生养保险用度;社会保险费小我私家缴纳部分，甲方可从乙方人为代扣代缴。

甲乙两边打扫、停止劳动条约时，甲方应按有关规定为乙方管理社会保险相干手续。

第二十条 乙方抱病或非因工负伤的医疗报酬根据国度和地方有关政策规定实行。

第二十一条 乙方工伤报酬按国度和地方有关政策规矩规定实行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项报酬，根据国度和地方有关生养保险政策规定实行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利报酬：

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动规律和规章制度

第二十四条 甲方依规矩定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条 乙方应严格服从甲方订定的规章制度，完成劳动任务，进步职业技能，实行劳动寂静卫生规程，服从劳动规律和职业道德。

第二十六条 乙方违背劳动规律，甲方可依据本单位规章制度，赐与相应的行政处理惩罚，行政处分、经济处罚等，直至打扫本条约。

八、劳动条约的变动、打扫、停止、续订

第二十七条 订立本条约所依据的客观环境产生庞大变革，致使本条约无法推行的，经甲乙两边协商同意，可以变动本条约相干内容。

第二十八条 经甲乙两边协商同等，本条约可以打扫。

第二十九条 乙方有下列情况之一，甲方可以打扫本条约：

1.在试用期间，被证明不切合任命条件的;

任命条件为：①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.严峻违背劳动规律或甲方规章制度的;

3.严峻失职、假公济私，对甲方长处造成庞大侵害的;

4.同时与其他用人单位创建劳动干系，对完成甲方事变任务造成严峻影响，大概经甲方提出，拒不改正的;

5.以诓骗、胁迫的本领大概趁火打劫，使甲方在违背真实意思的环境下订立大概变动劳动条约的;

6.被依法追究刑事责任的。

第三十条 下列情况之一，甲方可以打扫本条约，但应提前三十日以书面情势关照乙方：

1.乙方抱病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原事变也不能从事甲方另行摆设的事变的;

2.乙方不能胜任事变，颠末培训大概调解事变岗亭，仍不能胜任事变的;

3.两边不能依据本条约第二十七条规定就变动条约告竣协议的。

第三十一条 甲方濒临停业举行法定整理期间大概生产策划产生严峻困难(地方当局规定的困难企业标准)，经向工会大概全体职工阐明环境，听取工会大概职工的意见，并向劳动保障行政部分陈诉后，可以打扫本条约。

第三十二条 乙方有下列情况之一，甲方不得依据本条约第三十条、第三十一条停止、打扫本条约：

1.从事打仗职业病危害作业未举行离岗前职业康健查抄大概疑似职业病人在诊断大概医学观察期间的;

2.患职业病或因工负伤到达国度规定不得停止、打扫劳动条约品级的;

3.抱病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.复员退伍任务兵和建立征地农转工职员初次参加事变未满三年的;

6.任务服兵役期间的;

7.在甲方连续事变满十五年，且距法定退休年龄不敷五年的;

8.单位团体协商代表在推行代表职责的;

9.切合执法规矩、规定其他环境的。

第三十三条 有下列情况之一，乙方可以随时关照甲方打扫本条约，甲方应当付出乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1.用人单位未根据劳动条约约定提供劳动掩护大概劳动条件的;

2.用人单位未及时足额付出劳动报酬的;

3.用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的;

4.用人单位的规章制度违背执法、规矩的规定，侵害劳动者权益的;

5.用人单位因《\_劳动条约法》第二十六规定的情况致使劳动条约无效的;

6.执法、行政规矩规定劳动者可以打扫劳动条约的其他情况。

第三十四条 乙方打扫劳动条约，应当提前三十日以书面情势关照甲方。

第三十五条 本条约期到期，劳动条约即行停止。甲乙两边经协商同意，可以续订劳动条约。

第三十六条 本条约期满后，两边仍存在劳动干系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动条约，两边就条约限期协商不同等时，补签或续订的条约限期应从具名之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方切合续订无牢固限期劳动条约条件的，甲方应与其签订无牢固限期劳动条约。

第三十七条 订立无牢固限期劳动条约的，出现法定停止条件或甲乙两边约定的下列停止条件出现，本条约停止。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、经济补偿与补偿

第三十八条 甲方违背劳动条约的，应按下列标准付出乙方经济补偿金：

1.甲方未根据劳动条约的约定大概国度规定及时足额付出劳动者劳动报酬的，以及摆设加班不付出加班费的，除在规定的时间内全额付出乙方人为报酬外，还需根据应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付补偿金。

2.甲方付出乙方的人为报酬低于本地最低人为标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需根据应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付补偿金。

第三十九条 甲方打扫乙方劳动条约，除本条约第二十九条规定情况外，甲方应根据《\_劳动条约法》第四十七条的规定和地方有关规定付出乙方经济补偿金。

第四十条 乙方抱病大概因非公负伤，经劳动本领判定委员会确认不能从事原事变，也不能从事甲方另行摆设的事变而打扫本条约的，甲方除按本条约第三十九条实行外，还应发给乙方不低于六个月人为的医疗补贴费。患重病和绝症的还应增长医疗补贴费，患重病的增长部分不低于医疗补贴费的百分之五十，患绝症的增长部分不低于医疗补贴费的百分之一百。

**简单的劳务合同的范文 第十六篇**

甲方：

乙方：（身份证号码：）

为确保工程质量及工程进度、安全生产、文明施工，努力完成招标文件要求的施工任务及质量、工期目标，在诚信、务实、目标一致的原则基础上，经双方协商一致，签订以下工程清工承包合同条款：

一、 工程项目：装饰工程

二、 工程地点：

三、 承包范围：盐城五洲（洲际）智选假日酒店装修。

四、 承包方式：清工

五、 承包价款及付款方式：

1、清工承包价格：）

2、完工工程量计算时间：工程竣工验收合格后，乙方提供承包范围内的工程量清单，甲方在收到工程量清单二个月内完成审计，以施工员开具的经决算员认可的工程量结算单，经项目经理及工程部审核后签字为准。

付款方式：

1）项目部根据项目部核实的班组考勤表，工人按\_\_\_元/天，承包人按\_\_\_\_\_元/月计发基本生活费，每月15号前支付上个月的基本生活费。

2）工程完工后，按工程量及明确的合同单价为依据支付到收合格后按完成工程量计算审计后支付到任保证金，保修期半年，保修期满后7日内付清所有工程尾款。

六、 工程质量与文明施工

1、本工程为确保的1 %。乙方应严格按照国家装饰工程施工规范及验收标准和 （质量标准）的要求进行施工，在以上的前提下再严格按照施工图纸及施工员的技术交底进行施工；如达不到质量要求的，由甲方签发整改单，在规定的时间内乙方整改完毕，否则发生的一切费用由乙方承担。如由乙方原因引起的整改，由乙方另行承担材料等一切损失的费用。

2、乙方必须每天在工地负责本班组管理工作，如遇特殊情况应经项目负责人书面同意后，并指派一人临时负责乙方班组的管理。

3、乙方在承包范围内的工作开始前，应对前项工作完成的情况进行检查，发现不符合质量标准应向项经理提出书面的整改要求，否则乙方在施工时发生的由于前项工作质量问题而引起的损失由乙方承担。

4、乙方必须服从项目部的管理及检查、监督及工作配合，各工种间应做好相互配合、协调工作，甲方有权对乙方违规不改提出罚款以及停工的处罚决定，乙方必须无条件接受。

5、乙方在每天收工后，必须清理施工场地，做到场地干净，积极做好半成品、成品的保护，防止污染和损坏。乙方对半成品、成品的保护负有责任，在移交甲方竣工验收之前，由乙方负责施工项目的半成品、成品保护工作。

七、 工程期限

1、施工进度必须严格按照甲方的施工进度计划执行，乙方必须保证在甲方指定的施工时间内完成。

2、乙方必须不折不扣的保质保量，按进度计划完成任务，若出现不按甲方施工周期计划进度节点完成，工期缓慢、人员不足的情况，必须随时对下属人员进行调整或加强，如造成乙方不能满足甲方进度计划内容按员中途退场须书面报告甲方，经甲方同意，如擅自退场，按100元/人给予处罚。

3、乙方由于人员缺少而不能保证施工进度的（以推迟三天为限），甲方有权派其他班组充实乙方的施工人员，所发生的一切费用及损失均由乙方自负；如中途退场或发现转包情况，所完成工程量部分甲方将不再支付合同款，如因乙方中途退场造成的损失由乙方承担。

4、如出现非乙方原因造成乙方无法施工，乙方应在24小时内向甲方提出书面报告，经甲方认可后，可作为工期顺延的依据。

5、本工程工期可能因为由甲方原因提前或整体滞后，若出现长期停工情况，乙方应按照甲方要求减少或撤退施工人员，再次开工时甲方应提前3天通知乙方，乙方须及时安排工地所需施工人员进场。如乙方原因使工期整体延误，乙方不能合理、及时、按需安排施工人员，造成甲方的一切损失，从乙方已完成工程款中扣除。

6、本工程施工工期天。

7、工种作息是时间：7：00~11：30；12：30~17：30；（夜班18：30~22：30）。

八、 安全生产、文明施工

1、乙方必须严格遵守国家有关法令、法规和公司的规章制度，认真执行签定的“质量安全责任书“。

2、乙方必须坚持预防为主、安全生产，如遇有乙方下属员工不遵守安全条款，其罚款向乙方结算。

3、乙方必须认真遵守有关规章制度，各班组员工必须以工地安全文明施工规章制度相对照，发现有不妥因素首先应自我整改，如问题严重的马上通知甲方。否则为了贪图方便，违反操作规程不计后果施工，所造成的一切事故及损失由乙方负责，造成甲方损失的，甲方有权向乙方索赔。

4、乙方必须认真遵守项目工地安全文明施工等规章制度。遵守国家法律、法规及治安管理条例，若发生打架、斗殴、聚众赌博、偷窃等违法行为，视情节轻重处以 乙方50-1000元罚款，同时所发生的一切处理费用均由乙方承担。对于违规员工情节严重的甲方有权要求乙方予以清退。

5、乙方班组施工人员进入工地，必须交纳身份证复印件一份（原件审核后退还），照片三张，对需在工地办理的一切证件的费用由乙方承担；乙方应按甲方要求佩带胸卡，统一穿着佩戴公司工作服及安全帽，如有违反分别予以警告、10-50元的罚款。

6、乙方在使用机具设备时，必须按照安全操作规程，如擅自拆卸的后果自负，同时对自己所使用的机具应采取定期检查，以防事故发生。

7、食、宿由乙方自行解决；（备注：宿舍由甲方统一安排，但费用由乙方承担）。

九、 材料使用、机械及工具供应方法

1、乙方根据工程需要，应配备足够完好的机械设备，（在施工前上报项目部机械工具清单）。

2、乙方必须合理利用原材料，杜绝浪费，对所使用的材料、五金等应清点并验收后使用，每日做到工完料清、场地清的工作习惯。如材料有质量问题应及时与项目部提出，并可拒绝使用。

3、按材料领用制度领料，甲方建立班组领用材料的台账，实行奖罚措施。具体标准为：由甲方根据乙方完成工作量的主要材料用量，加上定额损耗系数，超过损耗系数的材料用量由乙方承担2/3的材料费用，节余的甲方奖励乙方1/3的材料费用。

4、所用材料进库后，领用材料必须填写材料领用出库单（班组指定人员），从仓库到各班组施工现场的材料搬运由乙方自己解决。出库后材料的保管由乙方负责。

十、 附加条款

1、乙方应负责教育员工爱护公物，不能私拿工地任何物资，否则按偷窃处理，项目部有权对偷窃者处以原价的10倍罚款，情节严重的移交当地公安机关，同时对承包人处以500----1000元罚金。班组之间不得擅自拿用其他班组的材料、机具，如想借用，须经所有人及施工员同意，否则按偷窃处理。

2、乙方施工时必须严格按控制标高线、水平线、垂直线、尺寸，在施工时须认真复核，不得有半点差错。否则引起的一切损失由乙方承担。

3、乙方必须对有关制度、规章认真学习并贯彻到每个员工，如发现违反制度、规定的，项目部最后均可追究乙方的责任。

4、乙方每月须按实考勤并及时甲方部核对员工考勤，并确保工资发到每个员工手上。如发生劳资等纠纷由乙方自负，造成社会影响的，甲方有权没收保证金或对乙方处以罚款。

5、所有领取安全帽、工作服、施工用品等，退场时按实退回仓库，如遗失或不退还仓库则按是赔偿。

十一、 甲方及制订的有关本工程的各种管理规章制度、处罚制度，乙方承包

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找