# 企业解除劳务合同报告范文精选17篇

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-10-15

*企业解除劳务合同报告范文 第一篇甲方：XXX工程有限公司乙方：XXX劳务有限责任公司鉴于：１、20xx年月日，甲乙双方签订了XXX装修工程《建设工程施工劳务分包合同》。２、由于甲乙双方就工人单价问题无法达成一致，现双方协商一致同意解除《建设...*

**企业解除劳务合同报告范文 第一篇**

甲方：XXX工程有限公司

乙方：XXX劳务有限责任公司

鉴于：

１、20xx年月日，甲乙双方签订了XXX装修工程《建设工程施工劳务分包合同》。

２、由于甲乙双方就工人单价问题无法达成一致，现双方协商一致同意解除《建设工程施工劳务分包合同》。

现经甲、乙双方友好协商，就解除《建设工程施工劳务分包合同》达成如下协议：

一、双方一致同意自本协议签订之日起《建设工程施工劳务分包合同》解除。

二、《建设工程施工劳务分包合同》履行过程中，甲方没有拖欠任何应向乙方支付的款项及费用，未发生农民工工资拖欠行为。

三、《建设工程施工劳务分包合同》解除后，甲、乙双方互不承担任何违约、赔偿、补偿责任。

四、本协议一式肆份，双方各执贰份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

（盖章）

（盖章）

委托代理人：

委托代理人：

年 月 日

年 月 日

**企业解除劳务合同报告范文 第二篇**

甲方：

乙方：

根据《中国华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

>一、解除劳动合同：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

>二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日入职，在公司工作\_\_\_\_\_\_\_\_天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

（1）依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：1500元（大写壹仟伍佰元整）。

（2）乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前办理完毕一切离职手续，在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

（3）乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

>三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字（盖章）后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

>四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**企业解除劳务合同报告范文 第三篇**

兹有本单位职工\_\_，性别\_\_，年龄\_\_，工作岗位\_\_，在本单位的工作年限\_\_，现住址\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_年，从20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日止(或\_\_\_\_\_ )。

因\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_条第\_\_款第\_\_\_\_项规定，本单位解除劳动合同。

因\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_条第\_\_款第\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为20\_\_年\_\_月\_\_日。

该职工本单位工作年限为\_\_年\_\_个月，发给\_\_个月的经济补偿金，共计人民币(大写)\_\_\_\_。

特此证明。

(用人单位盖章)劳动者签名(盖章)

20 20\_\_年\_\_月\_\_日20 20\_\_年\_\_月\_\_日

**企业解除劳务合同报告范文 第四篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1、自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，解除双方签订的.劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金币\_\_\_\_元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方币\_\_\_\_\_\_元（大写）

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人（签字或签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或授权委托人（签字或签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**企业解除劳务合同报告范文 第五篇**

企业名称(甲方)：xxxxxxxx

职工姓名(乙方)：xxxxxxxx

甲乙双方于20xx年xx月xx日订立了为期xx年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续;

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金xxxxxxxx元;

3、甲乙双方同意原劳动合同解除后不再提出或威胁提出针对对方的任何劳动仲裁、诉讼或索赔请求;

4、本协议自双方签字之日起生效;

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准。

7、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表(签字)：xxxxxxxx

日期：xxxxxxxx

乙方(签字)：xxxxxxxx

日期：xxxxxxxx

**企业解除劳务合同报告范文 第六篇**

甲方：\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_分公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方原为甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（部门），从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位。本期劳动合同自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（主动/被动）离职。经双方协商一致解除劳动合同。

劳动合同终止日期：20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就在劳动关系存在期间的经济补偿金及薪酬等所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明！

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动者签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业解除劳务合同报告范文 第七篇**

甲方： 保安服务有限公司

乙方： 集团

经双方平等协商，就终止20xx年1月23日签订的《劳务派遣服务协议》达成如下协议：

一、自20xx年2月1日起双方终止《劳务派遣服务协议》，甲方劳务派遣服务期限至20xx年3月31日。

二、甲方自20xx年4月1日起解除与派遣至乙方工作人员的劳动合同，该部分劳务人员由乙方整体接收安排工作，建立劳动关系。

三、甲方因终止双方合作协议而解除与派遣至乙方工作人员劳动合同的，乙方承担该部分与乙方续签劳动合同的派遣员工在派遣期间的经济补偿金；

四、乙方应将20xx年3月31日前劳务人员的养老保险费、失业保险费、工伤保险费、劳务管理费在本协议签订后7日内支付给甲方，甲方在收到上述款项后，按实将员工的社保费补缴至20xx年3月31日，从4月1日起由乙方与其建立社保关系。

五、本协议一式肆份，双方各执贰份。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

甲方法定代表人：

乙方法定代表人：

甲方委托代理人：

乙方委托代理人：

年 月 日

年 月 日

**企业解除劳务合同报告范文 第八篇**

甲方(以下简称“公司”)：

乙方(以下简称“员工”)：

身份证号码：

入职时间：

劳动合同签订时间：

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

1、公司与员工双方的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除。

2、公司支付员工工资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3、员工的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

4、员工的住房公积金缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

5、因，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_款规定，与乙方协商一致，解除双方劳动合同。乙方工作年限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“劳动合同解除或终止后，用人单位应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿”。经双方协商，我单位支付其经济补偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

6、员工同意公司在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(含)前，将员工离职当月工资及补偿以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式支付给乙方。

7、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书而允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获取、使用、传播公司的商业秘密。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

9、本协议自公司与员工双方签署后生效。

10、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

员工签名：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

(用人单位人事盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业解除劳务合同报告范文 第九篇**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订了《劳动合同》，现由于乙方个人原因提出离职，根据《劳动合同法》、《劳动法》的相关规定，在自愿平等，协商一致的基础上，双方决定于年月终止双方之间的劳动关系。

具体协议内容如下：

1、乙方的工资发至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日以发放。

2、乙方必须在离职之前交接完工作，否则甲方有权暂不予以结算工资。

3、《劳动合同》的解除并不影响原合同中的保密条款及双方所签订的《保密协议》的效力。

4、乙方放弃其他涉及劳动关系的权益。

5、甲方无需向乙方支付任何补偿费用赔偿费用。

6、本协议经甲方盖章、乙方签字后立即生效，同时解除《劳动合同》。

7、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**企业解除劳务合同报告范文 第十篇**

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)签订的\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：

1.本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

单位盖章：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业解除劳务合同报告范文 第十一篇**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_系我单位员工，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月参加工作，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：□

1、劳动合同期满；□

2、劳动者开始享受基本养老保险待遇；□

3、劳动者死亡或者失踪；□

4、用人单位破产；□

5、用人单位停业（用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散）；□

6、其他：（法律、行政法规规定的其他情形）。

我单位决定从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与该职工终止劳动合同。该职工终止劳动合同前十二个月平均工资为元人民币,依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计元人民币，工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业解除劳务合同报告范文 第十二篇**

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

《社会保险登记证》的.单位编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人和电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

入职日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；双方签订最后一份劳动合同期限是：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动等）：\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后），定于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称:\_\_\_\_\_\_\_\_（盖单位公章）签收人：\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

填写须知

1、本证明须用蓝色、黑色的钢笔或签字笔填写，涂改无效；

2、本证明的解除/终止劳动合同原因须严格对照附后表格的编号填写，失业原因选择编号“11B”的，必须附上详细说明和相关证明材料；（解除/终止劳动合同原因及编号见背面）

3、本证明一式两份（用人单位和劳动者各执一份），用于劳动者提交公共就业服务机构办理失业登记。用人单位必须如实填写并及时办理停保手续，违者将承担相关法律责任。

4、本证明由区人力资源和社会保障局负责解释。

**企业解除劳务合同报告范文 第十三篇**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_，负责人：\_\_\_\_，

乙方（劳动者）：\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_，文化程度：\_\_\_\_，

身份证号码：\_\_\_\_，户籍地址：\_\_\_\_，邮政编码：\_\_\_\_，通讯地址：\_\_\_\_，

手机：\_\_\_\_，电子邮箱：\_\_\_\_，本单位起始工作年限：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条、 \_\_\_\_（方）因\_\_\_\_原因，要求提前解除与\_\_\_\_（方）的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条、甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计￥\_\_\_\_元（写：\_\_\_\_人民币）。

第三条、社保、公积金缴交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。

第四条、乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

第五条、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六条、乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条、本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八条、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业解除劳务合同报告范文 第十四篇**

甲方：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方于 年 月建立劳动合同关系，现针对该劳动合同关系的解除事宜，双方经协商一致，达成以下协议：

一、甲、乙双方同意并确认：甲、乙双方的劳动合同关系以协商一致的方式予以解除，劳动合同关系自 年 月 日解除。

二、甲方同意向乙方支付包括解除劳动合同的经济补偿金、补助金等（下称“一次性补助金”）共计人民币 元（大写： 元整）。

三、甲方于本协议签订后十日内，将本协议第二条约定的一次性补助金支付至乙方指定的以下账户：

开户行：

户 名：

账 号：

四、甲方向乙方支付本协议第二条约定的款项后，甲、乙双方就劳动合同的签订、履行及劳动合同解除（包括劳动合同书、工资福利、社会保险、住房公积金、经济补偿金等）事宜再无任何争议。乙方不再以任何方式（包括仲裁、诉讼等）向甲方提出任何要求。

五、乙方对其在甲方工作期间所知悉的甲方商业秘密（包括经营信息和技术信息等）以及本协议内容予以保密。

六、若乙方未能全面履行本协议，甲方有权收回依据本协议向乙方支付的款项。

七、本协议自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**企业解除劳务合同报告范文 第十五篇**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，本单位工作年限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，

公司解除劳动合同通知书范文

。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条及本单位规章制度规定，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除(终止)劳动合同。

特此证明

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位：(章)

员工签名：(章)

年 月 日

**企业解除劳务合同报告范文 第十六篇**

解除劳动合同证明书编号:

我单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与（身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

用人单位(章):

员工（签名）:

签收时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签收时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业解除劳务合同报告范文 第十七篇**

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 .现因下列第\_\_\_\_(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致;

2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3. 劳动者严重违反单位规章制度的;

4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5. 劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7. 劳动者被依法追究刑事责任的;

8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

10. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

11. 法律、行政法规规定的其它情形 .

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找