# 正式的劳务聘用合同范文通用53篇

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-10-15

*正式的劳务聘用合同范文 第一篇甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》及其他相关法律法规，...*

**正式的劳务聘用合同范文 第一篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》及其他相关法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，以期共同遵守。

第一条 合同期限

1、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方视业务需要及乙方工作表现等可单方提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 劳务内容

1、甲方安排乙方从事的岗位工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_详见《岗位职务说明书》，乙方应按照甲方安排的工作时间完成甲方指定的工作任务。

2、乙方工作应达到甲方规定的该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定的标准。

3、根据公司的生产经营需要及乙方工作表现和能力等，甲方有权调整乙方的工作岗位，乙方工作岗位发生变化的，甲方可根据实际情况相应调整乙方的报酬，乙方应当服从。

第三条 劳务报酬

1、本合同期内乙方基本劳务报酬为每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(￥\_\_\_\_\_\_\_\_)。

2、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

3、前款所述劳务报酬中已包含基本劳务费用、加班费用等一切费用。甲方无需再另行向乙方支付任何其他报酬。

第四条 双方权利义务

1、乙方承诺，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，遵守甲方的各项规章制度、操作规程，保守甲方商业秘密，勤勉尽责地完成工作任务。

2、乙方上岗前，甲方可对乙方进行上岗安全教育，乙方从事特种作业的必须具备资质证书。

3、甲方根据乙方所从事的工作，按照甲方的有关规定发放必要的劳动保护用品。

4、乙方提供劳务时应遵守甲方的操作规程，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的工作考核。若因乙方违纪给甲方造成损失的，乙方应承担全部赔偿责任。

5、本合同期内乙方不得同时为其他雇主提供劳务。

6、鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方不享有劳动法律法规规定的社会保险及福利待遇，甲方也无需因此向乙方支付任何形式的补偿。

鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方患病或非因工负伤的，不享有劳动法律法规规定的医疗期待遇，相关的医药、治疗等费用由乙方自行承担。

7、乙方事假、病假期间甲方不支付劳务报酬。

8、乙方从事特种作业的，必须已取得相应从业资格并持证上岗。

9、甲乙双方约定，甲方可以根据公司安排为乙方购买一份人身意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。若甲方为乙方投保，则保险期间与本合同期限相同。

10、在本合同期内，乙方在从事甲方安排的工作中致人损害的，乙方应自行承担赔偿责任，由此给甲方造成损失的，乙方应据实赔偿。

11、在工作时间内，因乙方的过错，给公司造成损失的，乙方应承担相应责任，甲方保留向乙方追索赔偿的权利。

12、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、财务数据、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

第五条 合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止。

2、甲方有权视业务需要及乙方工作表现等行使单方解除本合同的权利，但应提前3天给予乙方解除合同的书面通知。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、符合下列情况的，乙方可解除本合同：

(1)由于乙方健康原因无法继续提供本合同项下劳务;

(2)甲方不能按照本合同约定支付劳务报酬。

4、乙方解除本合同应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日通知甲方。如乙方非因前款所述原因擅自提前解除本协议，如由此给甲方造成其他损失的，乙方应据实赔偿。

5、本合同终止或解除后\_\_\_\_\_\_\_\_日内，乙方应将有关工作向甲方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_\_\_\_\_日内结算应付乙方的劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿由此给甲方造成的全部损失。

第六条 违约责任

1、甲方未按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，应当按照应付金额的千分之一承担违约责任。

2、乙方在提供劳务过程中因故意或过失给甲方造成损失的，应按照损失的金额据实赔偿。

第七条 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第八条 合同生效及其他

1、乙方明确：本劳务合同的签订、履行、乙方接受甲方的管理等行为，并不能推定为双方存在劳动关系。本劳动合同的签订、履行、乙方接受甲方的管理等行为是出于双方的自愿，不存在欺诈、胁迫、乘人之危等情形。

2、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，在履行本合同过程中双方发生任何争议或涉及诉讼时，该地址为双方约定的有效送达地址。任何一方通讯地址发生变化，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日以书面方式通知对方，否则前述变更对对方不发生效力。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**正式的劳务聘用合同范文 第二篇**

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

第一条 根据《xxx劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条 乙方为符合就业年龄的xxx合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条 乙方的基本情况：籍贯 现住址： 性别： 年龄： 健康状况： 婚姻状况： 已选择的工作岗位： 。

第四条 本合同的期限为一年。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。 第五条 甲方的权利和义务：

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条 乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条 为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元（含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用），个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条 甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条 个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条 个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条 乙方在甲方处的试用期为10—30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条 乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条 乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条 乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未满离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条 本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条 本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：

乙方（本人签字）：

法定代表人：

**正式的劳务聘用合同范文 第三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 根据《xxx劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条 乙方为符合就业年龄的xxx合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条 乙方的.基本情况：籍贯 现住址： 性别： 年龄： 健康状况： 婚姻状况： 已选择的工作岗位： 。

第四条 本合同的期限为一年。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。 第五条 甲方的权利和义务：

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条 乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条 为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元（含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用），个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条 甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条 个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条 个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条 乙方在甲方处的试用期为10—30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条 乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条 乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条 乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未满离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条 本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条 本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（本人签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**正式的劳务聘用合同范文 第四篇**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

3、双方约定的联系地址及邮编为(用于通知及信息的送达)：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方若有送达地址(或联络方式、紧急状态联络人)发生变更，应于三天内书面通知对方。由于未履行告知或不告知导致无法送达，由其自行承担责任。

>二、合同期限

本合同期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月日。

>三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，主要负责在公司的授权范围内进行公司产品营销及管理等工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，具体要求双方另行签订协议。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

>四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准(税前)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构及计发办法以甲方文件为准。

3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行。

>五、社会保险

甲方委托母公司集团股份有限公司按国家和市有关社会保险的法律、法规和政策规定，结合乙方的要求，为乙方缴纳社保。乙方要求以甲方员工名义在市参加社保的，属个人缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴；乙方要求自行解决或放弃社保的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方自行承担。

>六、劳动纪律及考核

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规定(章)制度和《员工手册》(含甲方母公司集团发布的与甲方有关的规章制度，下同)。甲方的各项制度内容一旦公示后(含在公司OA协同管理平台公示)，视作乙方明确该制度内容并承认其生效。

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

>七、工作时间及休假

1、甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工时制。

A、标准工时制；B、不定时工作制。

2、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、《回司培训管理办法》及其它相关制度执行。

3、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排。

4、甲方安排乙方在国家法律法规规定的节假日进行休假。

>八、保密要求

1、乙方对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息(包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等)，除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

>九、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

A、乙方未能按照甲方要求，完成指定的工作内容、工作指标及工作任务，试用期考核不合格的；

B、乙方向甲方提供的个人资料(包括身份证明、学历证明、个人简历、离职证明等)是虚假或伪造的；

C、乙方应聘前患有精神病、传染性疾病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的；

D、乙方自到岗之日起三十天内，如无特殊原因，未能向甲方提供办理录用手续必需的有效材料(包括离职证明、人事资料表、相关毕业证书复印件等)。

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成中损害公司形象的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的。

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

>十、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方(按甲方劳动合同管理办法执行)，如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。未按时答复的视作同意。

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2)经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的；

3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转(改)制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

4)乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

>十一、其他约定

1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。

3、乙方若未能在报到时交齐第九条D项所需的材料，致使乙方人事关系不能及时转入甲方指定的保管单位，甲方无法正常履行劳动合同义务的(如延误办理录用手续、办理社会保险登记等)，由此引起的\'一切责任由乙方承担(如逾期产生的档案保管费和社会保险滞纳金等费用由乙方承担)。

4、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等。乙方须待离职手续办结后申请办理暂停的薪资福利及费用支付。按规定应支付经济补偿的，甲方在乙方办妥离职手续后予以支付。

5、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

6、乙方在收到本合同后，应至少于三天内当面签署完毕并交还甲方，如因乙方原因导致延迟签署，则双方劳动关系的建立时间以乙方签署完毕并交还甲方为准。

7、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件(协议)不一致的，以本合同为准。

8、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准；在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉。

9、本合同一式三份，甲方两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**正式的劳务聘用合同范文 第五篇**

甲方：

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方：

性别：

身份证号码：

现通信地址：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。其中试用期为xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在xx工作岗位，乙方的工作任务为xx，工作地点为xx。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月xx日支付工资，支付的工资为xx元/月，其中试用期的工资为xx元/月。或者实行计件制，计件单价为xx。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定：

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字：

乙方签字：

签订时间：

**正式的劳务聘用合同范文 第六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据xxx劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事服装导购员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资+销售提成(具体提成按照公司规定执行)甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含有保密津贴、特殊岗位津贴，甲方不再通过其他形式予以发放。

五、规章制度

《服装导购员手册》作为合同附件与本合同同时生效

六、离职手续

1、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。

2、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工 交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

3、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职申请表》。

七、其他事项

1、甲方有权根据《劳动法》、《劳动合同法》相关规定制订企业管理制度;

2、乙方对甲方规范管理、改进工作方式、提高工作效率等有提出意见或建议的权利;

3、乙方在甲方工作期间应当遵守甲方各项管理制度，如因乙方故意或重大过失违反甲方管理制度或给甲方造成较大损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同，且有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

4、如因乙方工作中故意或过失给甲方造成较大经济损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同。

5、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;

调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

6、当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签章)

代表人： \_\_\_\_\_\_\_\_ (签章)乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方地址：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**正式的劳务聘用合同范文 第七篇**

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，雇用乙方为本店员工。根据《xxx劳动法》等相关法律法规，甲乙双方经过平等协商，达成如下条款：

一.本合同自 年 月 日开始至 年 月 日终止，其中试用期：30天。

二.乙方在甲方指派地区(全国范围内)，从事门店营业员岗位。

三.甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

四.甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。

五.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度并服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

六.甲方实行每日八小时，每月休息四天的工作制度。乙方由甲方根据工作需要安排适度加班时间。

七.甲方每月按时给乙方发放薪资，日期为15日左右。

八.甲方应根据生产经营情况及乙方的技术水平、服务技能逐步提高乙方的薪资水平。

九.甲方支付乙方岗位基本工资1400元，三金补助400元。在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。

十.下列情况，双方有权终止合同：

1.乙方在试用期内

2.乙方在工作期间给甲方造成重大损失的

3.乙方泄露店内机密

4.甲方可按照《员工守则》之规定辞退乙方

十一.乙方在合同期内离职，需提前15天以上书面申请甲方同意，方可终止合同。

十二.甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决，协商不成可再法定申述时效内向有管辖权的劳动部门申请仲裁。

十三.本合同自签定日生效，一式二份，双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**正式的劳务聘用合同范文 第八篇**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、甲方聘用乙方担任XX职务，乙方根据甲方的工作需要，完成甲方布置的工作任务。

二、聘用期限从XX日起至XX日止。

三、乙方工资：月薪XX元/月。

四、主要工作内容：XX。

五、甲、乙双方都须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定，乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，保守甲方的商业秘密。

六、经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除；本协议到期，自行终止。六、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行，由过错一方承担相关责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的相关责任。因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担相关责任。甲乙双方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失的应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方签名（盖章）：

合同订立日期：

**正式的劳务聘用合同范文 第九篇**

甲方（接受劳务方）：

乙方（提供劳务方）：

根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_\_年。 本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据自身目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条乙方依法缴纳个人所得税。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的；

2、双方就解除本合同协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前天通知另一方即可。

第十条本合同终止、解除后，乙方应在天内将有关工作向甲方移交完毕，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张保险股份有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十四条本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决;协商不成的，按下列第\_\_\_\_\_种方式解决：

1、提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

2、依法向人民法院起诉。

第十五条本合同一式份，甲乙双方各执份。

（以下无正文）

甲方签字（盖章）：

乙方签字（盖章）：

合同签订地点：

合同签订时间：

**正式的劳务聘用合同范文 第十篇**

甲方(单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和国家其他有关劳动法律、法规和政策的规定，甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和义务，经协商一致，同意签订本劳动合同。

>一、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、生产(工作)岗位及任务

乙方同意按甲方生产(工作)需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并努力完成岗位所要求或规定的数量指标和质量标准。甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的工作。

>三、劳动保护和劳动条件

1.甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件及必要的劳动防护用品，加强安全和防护知识的教育。甲方的对从事有职业危害作业的劳动者，应按照规定，定期进行健康检查。乙方在生产(工作)中应当严格遵守安全操作规程。

2.在劳动生产过程中发生伤亡事故时，甲乙双方又责任协助调查并依法处理。

3.甲方应当严格执行国家规定的工作时间，安排职工的休息和休假。确需加班加点的，应严格按国家规定的加班加点标准和程序执行，并按国家规定标准发给加班加点地工资。

4.甲方应依法对女工和未成年工实行特殊劳动保护。

>四、劳动报酬和保险福利待遇

1.甲方应按照国家有关劳动法律、法规的政策以及甲方的规章制度，依法自主确立本单位的工资分配方式和工资水平，并按时给付乙方工资和奖金、津贴及其他政策性补助。实行岗位技能工资制的，应严格按岗位技能工资考核办法执行，不得随意扣发。

2.甲乙双方具体约定工资报酬为：甲方应保障乙方按规定应享受的各种保险福利待遇。

3.甲方应严格按规定为在职职工办理养、工伤、生育、失业、医疗等项社会保险事宜，具体缴费办法和标准按对应的社保机构的规定办理。

>五、劳动纪律

1.甲方应当依法制定各项规章制度和劳动纪律。对乙方模范遵守规章制度和劳动纪律的行为，应当予以奖励。

2.乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，如有违反，应接受甲方按规定给予的相应处罚。

>六、劳动合同的签订、变更、解除、续订、终止劳动合同一经依法签订即受法律保护，甲乙双方必须严格遵守

1、如确因客观情况发生变化，致使本合同无法履行的，甲乙双方可以协商变更合同的相关条款，并办理变更手续;

2、在劳动合同有效期内，甲乙双方都可以依照法律法规所规定的条件和程序解除合同，但双方都不得违反法律法规规定的条件单方解除合同;

3、劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止，甲方应当按规定办理终止劳动合同的相关手续，对乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前在本企业的工作年限，应当按规定支付生活补助费，之后的工作年限或新参加工作的，甲方可以不支付生活补助费。如因甲方生产(工作)需要，在双方协商一致的情况下，可以续订合同，但要办理续订合同的手续;

4、双方在解除劳动合同时，凡符合国家规定条件的，甲方应按规定支付乙方经济补偿金，不符合国家规定条件的，不支付经济补偿金;

5、本劳动合同的签订、履行、变更、解除、终止续订等均因依照国家规定及当地劳动和社会保障部门的政策规定办理相关手续，并接受劳动和社会保障部门的监督检查;

6、甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，双方可协商解决，任何一方也可在法定实效内直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>七、违反劳动合同的责任

甲乙双方均应遵守和履行本合同规定，如有违反，按照《劳动法》及国家有关法律法规的规定承担法律责任。

>八、双方协商的其它事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>九、其它规定

1、本合同未尽事项，按国家有关劳动法律、法规和政策的规定执行，国家有新的规定，从其规定。

2、本合同所称“国家有关劳动法律、法规和政策”和“国家有关规定”，是指国家各级立法机关制定的有效法律、法规、规章和规范性文件;本合同所称“甲方规章制度和劳动纪律”是指甲方根据国家的劳动法律、法规和政策，按照合法程序制定的本单位的规章制度和牢度纪律。

3、本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，都具有同等的法律效力。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**正式的劳务聘用合同范文 第十一篇**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

>一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

>三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

>四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

>五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

>六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20\_)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

>八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

>九、其他

>第九条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日

**正式的劳务聘用合同范文 第十二篇**

甲方：

地址：

法人（负责人）：

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立双方的权利和义务，根据《xxx劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商，签订本合同。

一、聘用合同期限

（一）本合同有效期年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事校长工作。乙方应胜任本职工作，并提高校长执业技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

（一）甲方付给校长工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，岗位补贴\_\_\_\_元/月，如在招生、对外销售等方面有特殊贡献，根据实际情况甲方给予一定金额的奖励，具体奖励办法由双方另行协商。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

（三）工作内容：

1、全校的安全工作，

2、招生宣传工作，

3、日常保教工作，

4、重大活动的组织，

5、教师的考评工作，

6、甲方安排的其他工作。

7、校长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作并征得甲方同意后，进行解聘。

（四）工作考评:

1、学期考评，学校招生达到上学年同期人数或学校预定目标，不出安全事故,办校规范，记录完整。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本校教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学生造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、聘用合同的变更、续订和终止甲乙双方经协商批准可以变更聘用合同的相关内容；聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订聘用合同。

七、聘用合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致聘用合同可以解除。乙方解除聘用合同应在合同期满前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事校长工作。

2、聘用合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原聘用合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得解除聘用合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除聘用合同：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬满三个月的。

八、违背聘用合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金 元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离校的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规\_\_\_\_省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正式的劳务聘用合同范文 第十三篇**

甲方(单位名称)

乙方(劳动者)

身份证号码：

地址：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条 合同期限

合同期限自 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_ 日到\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期为两个月，至 \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

>第二条 工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 (工作地点)从事 (岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

>第三条 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时(不超过8小时)，每周工作 40 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排 。

>第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

>第五条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向xxx门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

>第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

>第七条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

>第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同;试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 有下列情形之一的，本合同即行终止， 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

>第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

>第十条 双方约定其他事项

>第十一条 其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方：(签章)

乙 方：(签章)

时 间：

**正式的劳务聘用合同范文 第十四篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条、约定劳务甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、、第三条、约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条、保密乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条、劳务报酬甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条、税收乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、协议终止发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的；二、双方就解除本协议协商一致的；三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条依据本协议第九条、第十条、约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正式的劳务聘用合同范文 第十五篇**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘用人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为\_\_\_年期限合同。

本合同生效日期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中前\_\_\_个月为试用期，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要在\_\_\_部门\_\_\_岗位(工作)从事\_\_\_职务，并兼任\_\_\_工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。

第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位\_\_\_\_\_\_(职务)工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位\_\_\_\_\_\_(职务)。

三、工作时间和休息、休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间\_\_\_小时，加延长工作时间平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

四、劳动报酬

第九条工资报酬按照甲方的工资制度及考核制度执行。甲方支付给乙方的月工资不低于\_\_\_\_\_\_市当年的最低工资标准。

第十条乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_元人民币，试用期工资标准为月工资的\_\_\_%。

第十一条甲方根据经营状况、规章制度、考核制度对乙方工作进行定期考核，依据考核结果及乙方岗位、职务的变化，可对乙方的工资进行调整。

第十二条甲方支付乙方的工资为税前工资，于次月\_\_\_日将工资金额划入乙方的工资帐户，并以银行代理发放形式支付给乙方，同时甲方按国家规定代扣代缴个人所得税。

第十三条甲方根据乙方工作情况及规章制度，对乙方加薪或减薪。

1、加薪：乙方对甲方有特殊贡献或职位晋升时，甲方给予增加工薪，亦可按年度适当增加工资。

2、减薪：有下列情形之一的，视情节减少月工资或年工资金额。

⑴乙方未按本合同的约定完成工作任务或工作质量不符合标准的。

⑵乙方因过错或过失，造成工作失误或甲方名誉损害的。

⑶乙方被调整降低工作岗位职责时，按降低后的岗位职责确定工资标准。

⑷违反甲方规章制度或考勤管理制度有迟到、早退、旷工事项及因私事请假的。

五、保险、福利待遇

第十四条甲方根据国家和省市有关规定，为乙方缴纳基本养老、医疗、工伤、生育等社会保险费用，甲方对乙方个人应缴纳的费用部分负责代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤时，凭甲方指定医院的医疗证明按国家和甲方的有关规定享有医疗期，病假工资待遇按国家和甲方的有关规定执行。

第十六条甲方按照本单位有关规定，保证乙方享受其他合法的福利待遇。

六、劳动保护、工作条件和教育培训

第十七条甲方根据国家有关劳动保护的法律、法规，建立健全工作规范、工作制度、劳动安全卫生制度以及岗位职责规章，保障乙方在劳动过程中的健康和生命安全，为乙方提供符合国家劳动安全卫生标准的工作场所和劳动工具。

第十八条甲方根据工作需要，对乙方进行职业道德、业务技能、劳动安全等各项规章制度的教育和培训。

七、劳动纪律

第十九条乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守职业道德和甲方的各项规章制度，自觉维护甲方的合法权益，服从甲方管理，爱护甲方财产。

第二十条乙方应遵守甲方保密制度，保守甲方商业和技术秘密，在本合同期内或合同期满两年内乙方不得向任何第三方泄露甲方的保密信息。

第二十一条在本合同在执行期间，乙方不得在其他任何用人单位兼职(含业余兼职)。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条劳动合同的变更。

有下列情况之一的，经双方协商，可以变更本合同具体条款。

1、合同订立时所依据的法律、法规、规章发生变化。

2、甲方人员结构、工作岗位需要调整或组织机构发生变化。

3、乙方的工作表现、知识技能、身体状况等不能满足甲方的工作要求。

4、在本合同期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，应当变更或延长合同期限。

第二十三条乙方解除劳动合同的情形合同期内，有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

1、在试用期内乙方提前\_\_\_日提出解除劳动合同的。

2、乙方提前\_\_\_日以书面形式通知甲方解除劳动合同的。

3、甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或必要工作条件的。

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

5、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方合法权益的。

6、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

7、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段\_乙方劳动的。

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方在解除劳动合同之前应与甲方办理离职交接手续。

第二十四条甲方解除劳动合同的情形。

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的。

(3)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的。

(4)、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或在外兼职的。

(5)、有\_、挪用、侵占甲方财产尚不够刑事处分的。

(6)、有吸毒、赌博恶习的。

(7)、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

(8)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方在额外补偿乙方\_\_\_个月工资后，可以解除劳动合同：

(1)、乙方患重病或非因工负伤，在经治疗后不能从事原工作，或不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2)、乙方在甲方组织的岗位考试、考核中不合格或不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(4)、甲方根据本合同第四条约定调整乙方岗位或职务时，乙方不服从甲方工作调动和安排的。

(5)、甲方经营状况发生严重困难，需要裁员的。

第二十五条甲方不得解除劳动合同的情形：

1、乙方患病或非因工负伤、在必要的医疗期内。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

4、在甲方连续工作满\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_年的。

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条解除、终止劳动合同时，乙方应向甲方办理工作交接手续，交回甲方的工具、财产及各种文字和电脑资料。甲方应当为乙方办理离职证明及社保转移手续。

第二十七条劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前\_\_\_日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

九、违约责任

第二十八条甲乙任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

第二十九条乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

第三十条乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

第三十一条乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

十、劳动争议处理

第三十二条甲乙双方履行本合同发生劳动争议，双方应协商解决，协商不成的，当事人可向劳动争议仲裁机构申请仲裁，也可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他约定

第三十三条本合同签订时甲方的各项规章制度及之后修订和新增的规章制度，作为本合同附件。

第三十四条本合同未尽事宜，由双方另行协商。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**正式的劳务聘用合同范文 第十六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的\'技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**正式的劳务聘用合同范文 第十七篇**

甲方： （用人单位）

名称：

主要负责人：

乙方： （被聘用人）

姓名：

性别：

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于 年 月 日起至 年 月 日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

>一、工作地点及要求

地点：岳阳市南津港

要求：

（1）乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

（2）乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

（3）乙方为甲方工作期间，不得在外\*，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

>二、劳动报酬

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元（包括优质管理、防止损耗、满缺勤）。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润（除去房租、员工工资、水电等一切支出）分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年纯利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加10元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

>三、社会保险及福利

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找