# 餐厅员工劳务合同范文大全精选13篇

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-10-15

*餐厅员工劳务合同范文大全 第一篇甲方：乙方：根据《\_劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：一、合同期限和工作岗位1、期限\_\_\_\_年,从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日...*

**餐厅员工劳务合同范文大全 第一篇**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、期限\_\_\_\_年,从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;雇佣期\_\_\_\_年。

2、乙方工作岗位厨房总厨。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_小时(包两餐时间)乙方每月休息\_\_\_\_日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_元)，工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月15日为发薪日，甲方须按月支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本和同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假仅利，本公司根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假一天，国庆节休假2天，春节休假3天，若休假期间正常工作的，工资按双倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的.工资照平日工资标准发放。

五、工作期限要求

乙方必须在聘用合同期内一定经过对下属员工进行知识培训，保证出品正常经营达到甲方给予乙方的月额帐目。

六、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

七、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2、甲方在经济条件充许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

八、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

5、遵守国家和地方有关计划生育政策;

九、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同;

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。 (四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、乙方主体不存在;

(六)、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)、重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(八)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

十、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

十一、违约责任

(一)甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

(二)乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招录、培训乙方费用;

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

3、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行;

4、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行;

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅员工劳务合同范文大全 第二篇**

  姓名：

  性别：

  编号：

  员工餐厅隶属于公司，本合同根据有关劳动法规制订，适用于本公司聘用的餐厅员工。公司员工餐厅（以下简称甲方）和先生／女士（以下简称乙方），于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，就招收／聘用事宜，经双方协商，订立本合同。

  第一条

  乙方自愿受聘，甲方同意录用，本合同自双方签字之日起生效。

  第二条

  试用期：乙方被甲方录用后，要经过3个月的试用期。在试用期间，任何一方有权提前7天通知对方终止合同。

  如果甲方提出终止合同，须付给乙方半个月的平均工资作为辞退补偿金。但因乙方严重违反合同规定而被辞退，甲方不发给补偿金。

  在试用期间，如发现隐瞒过去的不良行为或患有不适合在大厦工作之疾病及犯有重大过失，严重违反合同者，甲方有权随时解除合同。

  第三条

  员工职责要求：甲方有权根据工作需要和乙方业务能力、技术水平和工作表现等安排调动乙的工作。乙方必须遵纪守法，听从调动，服从分配和管理，并履行本岗位职责，按时完成规定的指标和任务，认真执行本合同和甲方各项规章制度。与甲方签订合同后，乙方不能在合同期内受雇于其他任何单位。未经许可，不得兼职甲方以外任何职务。

  第四条

  工资福利待遇：乙方在试用期间和转为正式聘用职工后的工资和资金按其工作岗位和甲方的工资标准及奖励办法发给。

  1．按国家规定，乙方每年享受元旦、春节、“五一”、“十一”共22天法定有薪假日。

  2．按甲方规定享受有薪年假。

  3．婚、产、丧、探亲假按国家有关规定执行。

  4．甲方实行每周五天，每天八时（不含吃饭时间）工作制。乙方应在政党工作时间内完成本职工作，如需加班加点，按甲方规定，给予同等时间的倒休或发给加班工资。法定节假日加班工资为本人平日加班工资的200％。

  5．病假需取得甲方医务室的病假证明或医院证明，病假工资按《劳动法》的规定办理。

  6．乙方有正当理由，可请事假，请事假必须经过申请批准，甲方不发给事假期间的薪酬。乙方每月事假不得超过3天，超过3天者，甲方有权解除本合同。

**餐厅员工劳务合同范文大全 第三篇**

甲方：

法人代表（或负责人）：

身份证号码：

乙方：赵x身份证号码：

为保证甲方餐厅正常营业，甲乙双方在公平、公正、相互协商达成一致的情况下，就甲方聘用乙方为甲方xx咖啡店经理的相关事宜，达成如下协议：

一、甲方聘用乙方为甲方餐厅经理，负责xx咖啡店的正常营业及餐厅日常管理，岗位工资为每个月6000元/月（其它福利及提成双方后期协商另计）。

二、甲方职责：

1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。

2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。

3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。

4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。

5、甲方应于每月日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及借口拖欠、迟发乙方工资。

6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。

7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

三、乙方职责：

1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。

2、安排员工班次，核准考勤表。

3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。

4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。

5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。

6、主持召开餐前会，传达上级指示。

7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。

8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。

9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。

10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。

11、负责餐厅的服务管理，保证每个服务员按餐厅规定的服务程序、标准，提供高标准服务。

12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。

13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。

14、做好班后及餐后的工作总结，每天组织各部门主要人员开班后会。

四、乙方责任：

1、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。

2、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。

3、全心全力为餐厅的健康发展贡献自己的经验。

4、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。

5、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责（但烹饪技术由厨师队伍负责），乙方只对行政工作负责。

6、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。

7、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员（但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准）。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。

8、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。

9、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

五、乙方禁止行为

1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。

2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。

3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。

4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。

5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。

6、乙方不从事损害本店利益的活动。

7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

六、合同的解除条款

有下列情况之一，可以解除合同。

1、甲方在经营过程中，因不可抗拒因素而导致无法经营的，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

2、乙方因受到意外伤害，导致身体严重受伤，无法从事任何工作（生命终止、截肢），双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

3、甲方应按合同条款支付乙方的应得的岗位报酬。

4、在合同时限内，甲乙双方任何一方违约，都必须以乙方岗位工资的30%工资报酬作为违约金，并一次性支付，如延后支付，需支付5%滞纳金。

5、乙方在试用期内，因管理能力达不到甲方的要求，甲方有权解除合同。

七、本合同聘任期限为叁个月（从20xx年5月1日起至20xx年7月30日止），其中包括试用期壹个月（（从20xx年5月1日起至20xx年5月30日止））合同期满后，双方经协商签订长期聘用合同进行工作。

八、本合同未尽事宜，由双方协商补充。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：xxx咖啡店

法人代表（或负责人）：

（单位公章及有效证件附背面）

乙方：

（有效证件附背面）

签订日期：20xx年5月2日

**餐厅员工劳务合同范文大全 第四篇**

用人单位（甲方）：

职工（乙方）：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_集团有限责任公司因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

>一、合同期限

（一）本合同自20xx年8月1日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限\_\_\_\_\_年，至20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、工作任务

（一）乙方工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，提供食住。

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

>四、劳动报酬

乙方月薪工资\_\_\_\_\_\_元（税后），甲方次月10日前发放。

>五、保险福利待遇

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

>六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

>七、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2、甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；

3、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（四）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

>八、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

>九、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

>十、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《劳动合同法》不符，双方按《劳动法》、《劳动合同法》执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或委托代理人）

（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**餐厅员工劳务合同范文大全 第五篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关法律规定，甲乙双方协商一致，本着合法公平、诚实信用的原则，签定劳动合同，并承诺共同遵守。

一、签定日期：自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止共\_\_\_月。

二、工作内容和地点：根据工作需要乙方同意在本店从事xx岗位工作，严格遵守酒店的规章制度，服从各级领导的工作安排，热情待客，礼貌用语，做好自己的本职工作，杜绝打架斗殴、辱骂他人，甲方提供乙方每日三餐及住宿，10：30分按时就寝，如违反规定属于个人行为责任自负。

三、双方约定：

1、乙方在合同期内应服从分配，根据工作需要调换工作岗位。

2、在工作中，不无故旷工，事假一天扣两天，病假有病历诊断当天扣当天，如旷工3天，按自动离职处理，甲方不支付任何工资。

3、在合同期内，未干满一个月的提出离职，工资开50%，未干满三个月的工资开80%。

4、在工作中安全第一，无论前厅后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上通报上级领导，不能擅自解决，如液化气、酒精炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的，一切后果由本人或责任人负责，酒店不承担任何费。

四、合同终止与解除：

1、合同期满，续签或终止合同，由甲乙双方达成一致，方可办理。

2、在试用期间，不符合录用条件的不胜任酒店工作解除合同。

3、严重违反本店的规定，给本店造成严重损失的解除合同。

4、隐瞒不良行为，或有不适合在酒店工作疾病的解除合同。

5、不服从各级领导分配，多次屡教不改的，被依法追究刑事责任的解除合同。

6、乙方在合同期内，如不能继续工作的，提前1个月递交辞职申请，经甲方同意后，有接替乙方工作的，方可办理离职手续。

五、工作服由本店提供，收工装押金50元，如解除劳动关系后，工装押金如数退还。

六、由甲方出资培训乙方，因乙方原因提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方培训学习期间的费用。

七、甲方用于交社会保险的费用纳入工资内，由乙方自己交纳。

1、每月15日发放工资，甲方不可拖欠员工工资。

2、乙方试用基本工资\_\_\_元/月

3、正式员工基本工资\_\_\_元/月

备注：本合同双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**餐厅员工劳务合同范文大全 第六篇**

用工单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

(一)、甲方依照合同条款聘乙方为员工，试工期\_\_\_\_天，试工期间如因乙方 各种原因不能达成共识合作没有工资。

(二)、新员工入职第一个月为试用期，试用期间如个人原因离职者餐厅按每日 结算工资，试用期满双方无异议，乙方将成为甲方的正式合同制员工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)、乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内，正常情况下员工入职八个月后，方可书面申请离职，离职前十五天写书面申请由经理签字后正式生效。

(四)、工资发放规定：

1、每月基本工资加优秀员工奖：

2、试用期满，按协商约定，甲方每月支付乙方劳动报酬，月工资为\_\_\_\_元，于次月\_\_\_\_日前发放，预留\_\_\_日工资，在合同解除时结算。

风险告知：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

3、合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，可给予乙方提高工资待遇的机会。

4、实行不定时工作制，根据餐饮行业的不定时合理安排工休时间，工休时间为每月 天，没有休假的按实际日工资发放。

风险告知：关于劳动者工作时长的规定，我国目前实行劳动者每日工作8小时，每周工作40小时这一标准工时制。有条件的企业应实行标准工时制。有些企业因工作性质和生产特点不能实行标准工时制，应保证劳动者每天工作不超过8小时、每周工作不超过40小时、每周至少休息一天。企业应该严格遵守劳动法中关于时长的规定。

5、无故矿工一天将扣三天工资。如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留押金。

6、不能随便动用顾客任何一样东西。

7、乙方离职或下班期间(非工作期间)，如发生意外事故全部由个人承担，与甲方无关。

8、公司给员工负责给员工购买意外伤害险，如乙方在甲方工作不满一年，其费用由乙方个人承担。

9、甲方招收全面健康人员入职工作，工作期间乙方如发生任何疾病甲方将不负任何责任。

10、上班期间不准长时间接打电话或玩游戏。如有违反，按处罚条例处罚。

11、本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同的内容。

12、所有在职员工不得违反甲方的规章制度，如有违反，按规章制度处罚。

13、本合同自签订之日起生效，有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅员工劳务合同范文大全 第七篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址系电话：\_\_\_\_>\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据\_《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨；工作地点为\_\_\_\_(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

第三条劳动报酬

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为\_\_\_\_元/月，岗位工资为\_\_\_\_元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

2、绩效奖金：\_\_\_\_

员工、储干及训练员：在年底以80元/月当年工作月份的形式一次性发放；

3、津贴：餐补\_\_\_\_元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同；合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

第五条双方约定条款：

1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。

2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。

3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

第六条《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同一式两份，具有同等法律效力；涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅员工劳务合同范文大全 第八篇**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《\_劳动法》及有关的劳动法律、法规，遵循自愿、平等、协商一致的原则，订立本劳动合同，具体事宜如下：

一、经甲、乙双方协商，甲方聘用乙方期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、甲方聘用时乙方身体健康，从事 工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币\_\_\_\_\_元，对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为甲方厂内。

五、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要，根据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按本单位的规定对乙方给予经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程安全隐患的预防工作，乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作，若乙方在工作中发生的人身意外事故，由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病(如心脏病、高血压等)突发造成的人身伤亡事故，甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后在厂外发生的意外事故，甲方概不负责。

十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。

2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的。

3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十六、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十七、甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

十八、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅员工劳务合同范文大全 第九篇**

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地：

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（三）乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工时制。

１、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

２、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为\_\_\_\_\_元／月，乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

１、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为\_\_\_\_\_元／月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

２、钟点工工资形式。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

１、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

２、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

３、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

４、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

５、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

１、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

２、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

３、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

４、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

５、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

６、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

１、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

２、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

３、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

１、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

２、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

第六条 其他约定条款

（一）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（二）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（三）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（四）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（五）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（六）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（七）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执\_\_\_\_\_份。

甲方：

法定代表人、负责人或委托代理人（签名）：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**餐厅员工劳务合同范文大全 第十篇**

本合同文本为示范文本。签约之前，双方当事人应当仔细阅读本合同内容，对合同条款及专业用词理解不一致的，可向相关部门咨询。为体现合同双方的自愿原则，本合同文本中相关条款后都有空白行，供双方自行约定或补充约定。双方当事人可以对文本条款的内容进行修改、增补或删减。合同签订生效后，未被修改的文本印刷文字视为双方同意内容。

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

>第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

>第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。餐饮加盟连锁

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

本合同一式两份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**餐厅员工劳务合同范文大全 第十一篇**

  甲方（用人单位）单位名称： 经济性质： 法定代表人： 地址：电话： XX编码：乙方(劳动者)姓名： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 身份证号码： 学历： 职称：家庭住址： 电话： XX编码：根据《\_劳动民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

  第一条 合同期限

  1．本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

  2．乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

  3．甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

  4．如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续\_\_\_\_\_\_\_\_年。

  第二条 工作条件和职责

  1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_，并为其办理人事关系调动。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

  2、甲方应指定专人对乙方就甲方的内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。

  3、甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式。

  4、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

  第三条 劳动报酬

  一、基本年薪

  1、甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，按月核发。

  2、甲方于每月\_\_\_\_日发放给乙方月基本工资。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

  二、绩效年薪

  1、在年度结束后，根据考核评价结果进行核定，考核合格且完成了当年任务的在次年\_\_\_\_月份之前一次性核发绩效年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

  2、任现职不满\_\_\_\_\_\_\_\_年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

  3、年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：

  a) 违反公司政策、规定严重者；

  b) 辞职或辞退者；

  c) 以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；

  d) 未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

  三、其他福利项目

  1、甲方为乙方依法缴纳社会保险金和住房公积金，并代扣代缴乙方收入中的个人所得税以及社会保险金中乙方应自行承担的部分。同时，甲方也可根据自己的能力以及业务特点，决定向乙方提供其他合适的保险或福利项目。

  2、乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

  3、乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

  第四条 工作时间

  1、甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

  2、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。（备注：

  1、安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

  2、北京XX公司休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

  3、法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。）

  第五条 劳动合同的变更、解除、终止

  一、合同变更有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

  1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

  2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

  3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

  4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

  5、法律、法规规定的其他情形。

  二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

  1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

  2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

  3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

  4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

  5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

  6、被依法追究刑事责任的。

  三、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

  1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

  2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

  3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

  四、乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

  五、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

  1、未及时足额支付劳动报酬的；

  2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

  3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

  4、因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者北京XX公司变更劳动合同的致使劳动合同无效的；

  5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。六 有下列情形之一的，本合同即行终止, 双方办理终止劳动合同手续：

  1、本合同期满的；

  2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

  3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

  4、甲方被依法宣告破产的；

  5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

  6、法律、行政法规规定的其他情形。

  第六条 法律责任

  一、有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

  1、甲方制定的直接涉及劳动者切身利益的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的；

  2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

  3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；

  4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

  5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

  6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

  7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。

  8、法律、法规规定的其他情形。

  二、乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。保密协议

  第七条 保密协议乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益利，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

  第八条 敬业条款解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本北京XX公司单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

  第九条 劳动争议的处理

  1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向有管辖权的\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服\_\_\_\_日之内向有管辖权的\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

  2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

  第十条 附则

  1、本劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

  2、本合同共有\_\_\_份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

  3、本合同自双方签署之日起生效。甲方：（签章） 乙 方：（签章）法定代表人：时间： 时 间：

**餐厅员工劳务合同范文大全 第十二篇**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，共同订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）合同期限和工作内容

第一条：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_日止期限为\_\_\_\_\_\_\_\_月。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条：甲方向乙方免费提供食宿，甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休。

（二）劳动报酬

第四条：甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资大写：\_\_\_\_\_\_\_\_元，（小写：\_\_\_\_\_\_\_\_）不得拖欠。

（三）劳动纪律和规章制度

第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

（四）违反劳动合同的责任

第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

（五）其他

第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（用人单位）签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**餐厅员工劳务合同范文大全 第十三篇**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

主要负责人(或委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为 天。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为 天。

>二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

>三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行下列第 项工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。每周至少休息一天。

(二)经\_门批准，实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三) 经\_门批准，实行不定时工作制的，在完成工作任务的前提下，工作时间和休息休假由乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

>四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第八条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>五、劳动报酬

第十二条 乙方试用期的工资标准为 元月。(说明：试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同

第十三条约定工资的80％，并不得低于所在地的最低工资标准)。

第十三条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

（一）计时工资。乙方的月工资标准为：元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，经双方协商一致重新确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准（说明：确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成），计件单价约定为 元。（或者根据甲方通过 方式发布的确定计件工资标准文件为准。）

（三）其他工资形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）。详见本合同第四十五条的约定。

（四）甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

1、乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

2、乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

第十四条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月 日前，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不低于本单位集体合同标准并不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条 乙方的加班加点工资按法律法规规定执行。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于三门最低工资标准的80%支付乙方停工生活费。

第十七条 甲方支付的病伤假工资，不得低于当地政府确定的最低工资标准的百分之八十。

第十八条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家有关规定的标准支付乙方工资。如果没有相关规定的，按乙方前 个月的平均工资标准支付乙方工资。

>六、社会保险和福利待遇

第十九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

>七、劳动纪律和规章制度

第二十四条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。未向乙方公示的规章制度对乙方不发生效力。

第二十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

>八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

（一）在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

（二）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（三）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（五）以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第三十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

（一）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（二）乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）双方不能依据本合同

第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条 甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的； 或者企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的； 或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

（一）从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止解除劳动合同等级的；

（三）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的：

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在甲方连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（六）担任集体协商代表在履行代表职责的；

（七）符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条 有下列情形之一，乙方可以书面通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

（一）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（三）甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的；

（五）甲方因《劳动民法典》第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条 乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第三十五条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。

第三十七条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

>九、经济补偿和赔偿

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按《劳动民法典》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十九条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十八条执行外，还应按规定发给乙方一定的医疗补助费。

第四十条 甲方违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动民法典》

第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第四十一条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

（一）甲方为其支付的培训费和招收录用费；

（二）对生产，经营和工作造成的直接经济损失；

（三）本合同约定的其他赔偿费用。双方对乙方赔偿数额计算有异议，可按乙方劳动合同未履行的期限，未履行期限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年赔偿1个月工资；未履行期限6个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的赔偿1个月工资；未履行期限不满6个月赔偿半个月工资。

>十、竞业限制和服务期

第四十二条 与甲方订立保密协议的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第四十三条 在此期间，甲乙按照乙方原工资的 ％总额按月支付经济补偿。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方己经支付给乙方经济补偿数额的 倍。

第四十四条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金元。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用。

>十一、双方约定的事项

>十二、劳动争议处理

第四十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十三、其他事项

第四十六条 乙方确定下款地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则由此产生的责任由乙方承担。

第四十七条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律，行政法规等相违背的，按新规定执行。

第四十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 (盖章)：

乙方 (签名)：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找