# 劳务合同范本简(热门37篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-10-15

*劳务合同范本简1甲方（用人单位）：代表：电话：乙方（劳动者）：身份证号：电话：甲、乙双方根据《\_劳动法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。>一、劳务合同期限甲乙双方约定劳务合同自\_\_\_\_\_\_...*

**劳务合同范本简1**

甲方（用人单位）：

代表：

电话：

乙方（劳动者）：

身份证号：

电话：

甲、乙双方根据《\_劳动法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳务合同期限

甲乙双方约定劳务合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容及要求

1、乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

2、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

>三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

2、甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

3、甲方为乙方安排带薪休假。

>四、劳动保护和劳动条件

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

>五、劳动报酬

1、甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

2、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元（含个人上缴的社会保险）；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

4、乙方加班加点的工资，按\_\_\_\_\_\_元/天，\_\_\_\_\_\_元/夜的标准发放。

5、乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假\_\_\_\_\_\_元/天，事假\_\_\_\_\_\_元/天。

6、乙方依法享有带薪假期。

>六、社会保险和福利

1、双方依法参加社会保险（企业职工养老保险），由乙方按年度缴纳社会保险费（企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险），乙方凭缴费单到甲方报销（个人缴纳部分由乙方自行承担）。

2、如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

>七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

>八、劳务合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳务合同：

1、劳务合同期满的。

2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的。

3、连续病、事假\_\_\_\_\_\_天的。

>九、违约责任

1、劳务合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳务合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳务合同经济补偿金的规定。

2、当事人一方故意或者过失违反劳务合同，致使劳务合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

>十、争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。、

2、甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

>十一、其他

1、劳务合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

5、本合同于签字之日起生效。

甲方（盖章）：

代表人（签名）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本简2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_个月。本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

>二、工作内容

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条：乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_\_小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条：甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立建全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、劳动报酬

第八条：甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条：执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条：由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>五、保险福利待遇

第十一条：甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条：乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条：乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和有关规定执行。

第十四条：甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>六、劳动纪律

第十五条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第二十一条：下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第\_\_\_\_\_\_条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条：乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第\_\_\_\_\_\_条、第\_\_\_\_\_\_条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_年的；

4、义务服兵役期间的。

第二十四条：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第\_\_\_\_\_\_条、第\_\_\_\_\_\_条解除劳动合同。

第二十五条：乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十六条：有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条：本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条：订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

>八、经济补偿与赔偿

第二十九条：下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之\_\_\_\_\_\_\_\_的经济补偿金；

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之\_\_\_\_\_\_的经济补偿金。

第三十条：下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_\_个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条：下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资\_\_\_\_\_\_个月的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前\_\_\_\_\_\_个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条：甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之\_\_\_\_\_\_支付额外经济补偿金。

第三十三条：支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条：乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资\_\_\_\_\_\_个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_\_，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_\_。

第三十五条：甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条：乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条：乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>九、劳动争议处理

第三十八条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十、其他

第三十九条：甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

第四十条：本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条：本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本简3**

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方根据《\_劳动法》《合同法》等法律法规，在平等自愿协商一致基础上同意订立本合同。

>一、工作岗位职责：

全面负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的会计工作，包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、建立工程价款台帐及其它往来账。

2、核算项目各项收支，监督项目部各项经济行为，复核有关凭证、账簿、编制各类会计报表。

3、定期监督出纳员进行库存现金盘点，保证帐帐，帐实、帐银、帐款相符。

4、为项目经理部的经济决策提供资料。

5、负责会计档案的整理和保存工作。

6、负责编制开发公司各类收费，现金支出项目等经济类统计报表的工资等。

>二、劳动报酬：

乙方的岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月，按月开支。

>三、双方权利义务：

1、乙方在本合同履行期间病休或事假，甲方按请假天数扣除工资，且甲方不承担任何医疗费及其它经济费用。

2、乙方应加强自身安全防范意识，否则发生伤、残、亡等事故，由乙方自行承担一切经济和法律责任。

3、乙方患有职业病或其它疾病，而不能胜任本工作岗位的，应自行解除劳务合同，乙方不可隐瞒，否则因乙方带病作业而发生伤亡事故，所引发的一切经济及法律责任由其自负，甲方不承担任何医疗、保险、工伤及其它一切经济补偿费。

4、甲方不可随意克扣或者无故拖欠乙方工资。

>四、违约责任：

乙方若违反上述条款之一者，甲方有权做经济处罚，并从当月工资扣留，情节严重者，甲方有权解除合同。

>五、争议解决：

甲方不可随意克扣或者无故拖欠乙方人员工资。其它未尽事宜，双方协议解决。

>六、其他：

本合同一式两份，双方签字生效。

甲方：（签章）

代表/代理人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同范本简4**

签订合同双方：

建设单位： (以下简称甲方) 施工单位： (以下简称乙方)

为明确甲、乙双方在施工过程中的权利义务，促使双方互相创造条件，搞好配合协作，按时、按质、按建筑工程项目完成任务，经甲、乙双方充分协商，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条：总则

一、 工程名称：昭通凤禧祥瑞大酒店建设工程

昭通凤禧祥瑞大酒店劳务分包。

二、工程地点：昭阳区海楼路下段水文站旁。

三、工程范围：模板安装、拆除，泥工(砌筑墙体、抹灰)，钢筋加工安装。

四、工程造价：模板安装每平方米元(所需支撑材料由甲方提供)，泥工每平米元，钢筋加工安装每平米元(所有焊接材料、机械由甲方提供)预算造价，建筑面积21600平方米，合计单价元/平方米。合计工程总价元对该工程劳务包干。工程管理人员由甲方按月支付工资，乙方只负责完成该工程主体结构劳务施工。所有建筑所需材料由甲方自行采购。

第二条：工程期限

本合同全部工程自20\_\_年 5月18 日开工至20\_\_年5月18日竣工(施工工期可根据施工现场情况及施工工艺调整 )。

在组织施工过程中，如遇下列情况，得顺延工期，双方应及时进行协商，并通过书面形式确定顺延期限：

一、 因天灾或人力不能抗拒的原因被迫停工者;

二、因甲方提出更变计划或更变施工图而不能继续施工者;

第三条：物资供应

一、 本合同全部所需材料按下列供应方式办理：

1、所用材料由加方自行采购。

2、所采购材料必须按照国家有关标准、规范验收合格，方可使用。

二、工程所需材料如因供应部门的规格品种或材质不能满足工程所需要求，必须以其他规格品种代替或加工处理时，应事先取得甲乙双方的同意，在办理有关手续后实行，由于代用或加工而发生的量差、价差及加工费，由负责供应的甲方负担。

三、凡应附有合格证明的材料，在进入施工现场时，必须验证。如无证明，须经试验合格方准使用，其试验费应由负责供应甲方负担。

第四条：工程款结算

一、 本合同全部工程造价的结算方式，按下列规定办理：

1、模板安装每平方米元(所需支撑材料由甲方提供)，泥工每平米元，钢筋加工安装每平米元(所有焊接材料、机械由甲方提供)预算造价，建筑面积21600平方米，合计单价元/平方米。合计工程总价元包干。

二、本合同自签订生效之日后，甲方应每完成三层主体拨付一次劳务费，拨付比例为完成建筑面积的75%。

第五条：施工与设计变更

一、甲方管理人员及时有效的组织乙方劳务人员严格按照“百年大计、质量第一”的方针。要求全部工序达到合格标准。

二、在组织施工中，要坚持按图施工，任何一方不得随意变更设计，如遇下列情况造成乙方窝工，返工和材料，构件的积压倒运，劳动力、机械调迁等损失，应由甲方负担。

1、施工中发现设计有错误或有严重不合理的地方，乙方应及时通知甲方，由甲方与原设计单位商定提出修改或更变设计文件，经甲乙双方办理有关手续后方准继续施工;

2、施工中如遇设计变更后超出原设计标准或规模时，须经原批准单位审批同意，甲乙双方办理有关手续后方可施工。在设计变更未批准前，任何一方不得强行施工;

3、在施工中如遇中途停建、缓建，甲乙双方对在建工程应商定做到安全部位。

4、所需材料的垂直运输机械由甲方负责，不得影响乙方施工。

三、在施工中由于乙方本身原因造成的停工、返工，材料倒运等损失。均由乙方自行负担。

第六条：竣工验收、结算与保修

一、乙方在单项工程竣工15日内，应将验收日期通知甲方，届时验收，甲方无理推迟验收，期间所发生的各项损失，应由甲方负担。

二、工程验收合格，从验收之日起10 天内，乙方向甲方移交完毕，如甲方不能按期接管，致使已验收工程发生损失，应由甲方负担。

三、在进行竣工工程验收中，如发现不合格需返工或修理补做的部分，双方在验收时应议定修补措施和期限，乙方在规定期限内完成，完成后经验收合格再行移交，因此而发生的各项费用由乙方承担。

四、竣工工程验收以后，乙方对施工的泥工(抹灰)工程质量保修一年。第七条：奖励、惩罚

一、无

第八条：工程负责人和工伤事故

一、甲方派黄忠明同志为驻现场负责人、乙方派刘天贵同志为现场施工负责人。

二、甲方有责任教育工人严格执行操作规程，安全施工，在施工中发生的伤亡事故和乙方管理不善，造成的其他损失，均由乙方负责，并不得因此影响工程进度。

第九条：本合同自双方签订之日生效。在本合同全部工程竣工验收并结清尾款后失效，本合同一式 四 份，其中正本两份、副本两份，甲乙双方各执两份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本简5**

甲方（名称）：

经营性质：

地址：

法定代表人：

乙方（姓名）：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：

省市县乡村现住址：

居民身份证号码：

甲方因施工生产需要，经上级部门批准同意把施工工地临时用工统一承包给乙方。根据《企业临时工管理暂行规定》经双方协商同意自愿订立本合同。

>第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

>第二条生产岗位及任务

乙方同意并服从甲方所安排的工作岗位，在岗位承担任务。

>第三条劳动纪律及安全责任

甲方应依据国家的有关规定制定相关的规章制度，乙方必须严格遵守，服从管理，并按要求操作。

1、凡用工人员必须严格按其要求的操作规程去做，对违反所造成的一切后果自负，给甲方造成损失的按价赔偿。

2、乙方必须爱惜自己所使用的机械设备，未经主管领导批准不得交予他人使用。

3、在工地施工人员必须严格听从工地负责人的指挥，不得擅自做主去做任何与工作无关的事情。因其所造成的损失由乙方自行负担，甲方不负任何合同。

4、乙方必须按甲方要求的工作时间按时上下班，工作期间不得做与工作无关的事情，任何工种、任何人员在工作时间内不得喝酒，一经发现，立即终止合同。

5、乙方在工作时间内所发生的一切不安全事故由乙方自行承担。

6、乙方统一承包临时用工的其施工安全由乙方自行监管，因施工所造成的一切人身伤害事故均由乙方自行解决处理，与甲方无关。

>第四条劳动报酬

按国家规定根据乙方岗位所承担的劳动强度，定为每月元。支付方式为现金，按月支付。

>第五条福利待遇

在合同期内，如需甲方代缴养老保险的，甲方代为缴纳，费用由乙方支付。

>第六条其他约定

1、乙方如要求甲方提供住房、生活用水、用电需要的，乙方必须按甲方要求严格用水、用火、用电规定去做。因违反要求所发生的一切后果自行承担一切责任。

2、甲方为乙方提供就餐必须遵守就餐时间，不得大声喧哗，如提前和错后就餐的提前通知。

3、各岗位职责付本合同后页。

>第七条违约责任

任何一方违反合同，给对方造成损失的对方有权追究另一方责任，按实际损失金额进行赔偿。

>第八条劳动争议

因本劳动合同发生的争议按企业劳动争议有关规定提请劳动仲裁，或向法院诉讼。

>第九条

在合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触时按国家现行的法律、法规、政策执行。

>第十条生效日期

本合同自签订之日起生效。

>第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方：

代表人（签字）：身份证号码：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本简6**

甲方：

乙方：

甲方根据工程对劳动力资源之需求，经双方进行双向选择后同意聘用乙方配合参与本工程建设，经充分协商，签订本合同书，以期共同遵守。

一、工程项目名称：

二、乙方同意在甲方的 工地从事 岗位工作，并不得自行要求变更工作岗位。

三、双方责任：

1、乙方进场后需将身份证复印件交甲方留存。

2、乙方住宿、生活由甲方负责解决(乙方生活所用电费、租赁费均由甲方承担)。

3、乙方进场后，按甲方的安排，先培训，后上岗。

4、乙方必须遵守甲方的各项规章制度 ，并承担违反规章制度对公司所造成和损失和责任。

5、甲方同意按月支付乙方岗薪¥ 元(含个人应缴纳的社保金及所得税金)。

6、乙方服从甲方的工作安排，按时保质完成甲方安排的各项工作。

7、乙方有下列情形之一，所造成的损失由乙方承担(从乙方当月岗薪中直接扣缴)。

(1)乙方从甲方所借用工具，因保管不善导致丢失;

(2)在工程施工中，如因乙方操作不当导致质量问题。

(3)乙方在甲方工地内出现打击斗殴等不良行为时，甲方根据其影响的严重程度给予100元至1000元不等的罚款。

8、如乙方在未经甲方许可的情况下擅自脱离本岗位工作，甲方视所造成损失大小，有权在乙方未结算岗薪中予以抵扣。

9、乙方进行经培训通过后，先试用三个月，如在试用期间，若乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权解除本合同。同时，甲方有权根据现场工程进度及劳动力资源情况随时终止聘用合同，但需提前7天通知乙方，乙方应理解和服从甲方安排。

10、本合同有效期暂定壹年，实际期限视甲方工期而定。

11、本合同解释权归甲方。

四、本合同一式三份(甲方持二份，乙方持一份);未尽事宜双方协商解决。

五、本合同有效期自20 年 月 日至20 年 月 日。双方签字后生效。

甲方： 乙方：

负责人：

年月日：

**劳务合同范本简7**

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

根据《\_合同法》、《\_建筑法》、《\_劳动法》、《\_管理条例》、《建筑工程管理条例》，双方本着平等互利、诚实信用的原则，甲方将 钢筋工程交由乙方施工，为了明确甲、乙双方的责、权、利，经双方友好协商，达成如下协议条款，希望双方共同遵守。

1、承包范围

(1)工程所有砼的浇筑和养护(含地下室室内防水保护层和地下室室内防水找平层)。

(2)接管拆管由乙方全部承担。

(3)本工程所有砖胎模全部由乙方负责。

2、质量

(1)按现行建筑及验收规范标准检查，要求检验质量合格率达到100%。

(2)、本工程施工过程中，若非甲方原因，由乙方在操作过程中所引起的质量问题、进度问题的罚款全由乙方承担。

(4)、所有施工过程中现场必须做到文明施工。乙方组长要服从甲方管理人员及公司的安排、指挥。不服从安排者甲方管理人员有权对乙方处以每次100至500元的罚款，对情节严重者的将对该班组或个人清退现场

3、单价及付款方式

(1)、浇筑砼和养护共元/平米(不重复计价)。±层外挑板不计价。最后结算按四川省09定额结算。

(2)、砖胎模单价为180元/立方米。包含抹灰。

(2)、地下室正负零完成浇筑后，至二楼封顶付以完工程款的70%(20\_\_年春节前必须施工到二楼以上)，竣工验收合格后，决算办理完成之后支付到总工程款的70%，在下个月三十号前付款。余款低商住楼二楼以上住房，二楼以上单价按2500元每平方计算结帐。最后余款30%的工程款用耐克力倒班房作为支付。

(2)乙方不得另行向甲方提出其他要求。

(3)乙方全面了解甲方与建设单位的合同条件，在施工过程中甲方不得支付任何费用。

注：建设单位未支付之前，所有人工费均由乙方自行负责，乙方应确保本班组所有工人每月工资支付。若因每月未付清工人工资而引起的聚众闹事，损坏并承担由此造成的一切损失，所有的损失费在工程款中扣除。

4、劳务费支付办法

乙方每次领取劳务费时，应按所属班组的工人姓名，该工人的作业天数，每日工资标准，应领工资，实发工资向甲方报工资表，甲方将以乙方提供的工资表作为向乙方支付的依据之一。

5、管理

(1)、乙方入场后，两天内应向甲方编制民工花名册，在花名册中应如实登记工人的姓名、年龄、从事工种、家庭住址及身份证号码，并附身份证复印件，工人离场或增加时，乙方应向甲方报告注销或增补登记。领取劳务费时所附工资表所列人员与民工花名册一一相符，若不相符，甲方有权不支付不相符人员的工资，同时引起社会治安问题由乙方自行负责。

(2)人员的组织和管理：严格雇用老、弱、病、残的民工，严禁穿拖鞋及不防滑鞋进入施工现场，严禁雇用童工从事施工现场管理的各项工作，严禁收留在逃刑事犯和外来人员留宿。若因此产生的所有事故及费用均由乙方承担，受到执法部门及其他相关部门的处罚也由乙方承担。

(3)、乙方作业人员必须自觉遵守甲方的一切规章制度，听从甲方管理人员指挥，迎接配合主管部门对施工现场的检查，验收，服从甲方的安排。乙方的工人进入施工现场必须正确佩戴安全帽，正确使用安全防护用品，如未正确使用，甲方有权视情节轻重对乙方进行50-500元/次的罚款。如果发生安全事故，则由乙方负全责。

(4)、乙方对该工程图纸尽享全面了解，并对监督单位的管理办法做全面分析，严格执行、并负责本工程所有砼的浇筑工作，且应及时完成。

(5)、乙方必须按照项目部施工进度计划要求，如延期所造成的罚款全由乙方负责，如跟不上进度计划，甲方有权令其乙方退场，一切后果由乙方负责。

(6)、工地内严谨发生打架、斗殴事件，若发生此类现象，将对其班组处每人每次20\_\_元的罚款，事故严重者，加倍处罚。

(7)、乙方作业人员必须服从甲方关于施工现场安全管理规定，若有人违反，甲方有权对乙方进行处罚。

(8)乙方每次做到工完场清，达到文明施工标准。乙方每次必须对所有的材料，机具进行清理，做到材料，机具堆码整齐，场地不凌乱，否则甲方有权对乙方按100至500元/次的处罚。

(9)、乙方必须按设计及相关规范的要求和标准组织施工，如乙方施工质量达不到协议约定的标准，乙方必须无条件返工，直到达到约定质量标准，并承担返工造成的材料损失，同时承担己完工程造价的5%的违约金。

(10)、乙方必须保证有足够的劳动力进行正常施工(甲方根据工程进度要求乙方的设备、作业人数，乙方必须在甲方要求人数后24小时内组织自身设备、人员到位)若因乙方的设备、人数不能满足生产需要，甲方有权另行安排其他单位组织，以完工作不办理结算，乙方承诺交已完工作作为对甲方的补偿，乙方同时无条件退场。

(11)、因乙方违反安全操作规程造成的安全事故，由乙方全部负责。

(12)每次浇筑砼时，现场不能有砼的抛洒物，如发现一处，甲方有权对乙方视情节轻重进行100-20\_\_元的罚款。

6、本协议一式三份，甲乙双方及劳务管理人员各执一份。

7、本合同具有同等法律效力，应经甲乙双方法定代表人或委托代理人签字后生效，双方义务履行完毕后自动失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本简8**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳务合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳务合同。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

工作内容：负责\_\_\_\_\_\_部门搬运工作。

职务：搬运工。

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬

1、乙方工资为计件工资制，甲方根据具体搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据(装卸费每吨\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

四、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反甲方规章制度的。

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同致使本合同或者变更协议无效的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方。

五、社会保险

甲乙双方协商约定由甲方依法为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、其他特殊约定

1、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳务合同。

3、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。

4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

七、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本简9**

甲方（劳务派遣单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（实际用工单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产（工作）需要，委托甲方供给劳务派遣，根据《\_劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

>一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、劳务派遗资料

1.甲方按照乙方用人需求，推荐贴合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

>三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并供给各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

>四、甲方的职责、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内供给适宜人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月 日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向\_门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方能够采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情景，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情景向乙方索赔。

>五、乙方的职责、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务资料以及要求和工资（劳务费用）标准等。

2.乙方应为劳务人员供给基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费等情景，乙方能够依法向甲方交涉要求纠正，所以造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

>六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

>七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关资料如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本简10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其他有关法律、行政法规、遵循平等、自愿、公平、诚信的原则，双方就本建设工程施工事项协商一致，特签订本协议。

一、工程概况：

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工程内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工程形式：

甲方提供工程材料、工程工具、施工图纸。乙方负责安全生产、文明施工，甲方安排一间房屋给乙方住宿、休息。

三、承包范围：

按甲方提供的施工图以及根据现场情况执行。

四、劳务费用：

每天 元。甲方支付全部劳务报酬，所发生的一切费用由乙方自己负责。

五、合同日期：

开竣工日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。 如工程工期延长，则劳务协议顺延至工程结束。

六、 质量标准：

根据施工设计方案中的标准执行

七、工程付款方式：

每月10日支付上月完成工程量的劳务费用。

八、工程安全责任：

乙方从开工进入工程场所后，必须遵守施工安全有关规定执行，不得违规作业，一切防卫工作和施工安全由乙方负责。

九、工程验收：

工程完成后，双方共同组织验收，并形成验收记录，参加验收人员签字存档。如有不合格的部分限期整改，费用由乙方自行负责。

十一、场所及环境保护：

1、乙方每日收工必须及时清理场所卫生、工具等。

2、原材料堆放要整齐，不得影响生产场所。

十二、争议解决：

本合同发生纠纷时，双方应及时协调，协调不成时，可选择以下方式处理：

1、向上级仲裁委员会申请仲裁。

2、向人民法院起诉。

十三、本合同一式贰份：

甲乙双方各执一份。经双方签字后生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同范本简11**

甲方：

乙方：

根据本工程具体特点，根据《\_合同法》、《\_建筑法》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就通江县通江?丽都尚城建筑工程劳务的人工费、文明施工、施工管理、设备机械费用等事项协商一致，订立本协议书。

一、工程概况：

工程名称：

工程地点：

工程规模：

承包内容：施工图(含散水沟)以内劳务的人工费、机具、文明施工、施工管理、设备机械、架料模具及其辅助材料等一切费用。

二、合同工期：

施工工期：2年

开工日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

竣工日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

除基础超深，重大设计修改，人力不可抗因素及室外附属工程外，双方不得更改工期，若有发生事况所有必须甲方主管负责人签字认，否则无效。

三、工程质量：

必须达到现行国家规范标准，质量等级为：力创优良，必须合格。并保证达到：

(1)按设计施工图和甲方以及业主要求施工，施工行标准按《建筑工程施工质量统一验收标准》gb50300 以及相关配套的现行国家规范标准;

(2)分户检测合格：即房间几何尺寸、层高均符合设计，偏差值小于规定误差值;

(3)实体检测合格：即设计梁板柱几何尺寸、钢筋位置、砼保护层厚度，偏差值小于规定误差值。

所完成工程质量不合格，以及由于乙方使用材料引起后续施工出现质量问题的返工等，所有损失均由乙方承担。

四、承包内容：

1、甲方职责：

①负责提供本程材料;

②负责监督管理乙方施工，以及业主、监理等上级领导部门检查验收工作;

③负责审查支付乙方申报进度款所有工作;

2、乙方职责：

负责本工程设计施工图范围和图纸会审记录内劳务费用，除门窗、水电安装、保温层、防水层外，其余所有人工费、机械、文明施工、施工管理等费用，即含以下列内容：

(1)施工图范围内所有设计内容施工人工劳务费用(含水电安装预埋费用);

(2)完成施工图所有设计内容的一切机械设备、施工用具和机具、模具架料及其铺助材料模具架料及其铺助材料自备，(机械设备如塔吊、提升机、搅拌机等;施工用具如钢筋、模工、水电工、砼工机具等;模具架料及其铺助材料如钢管及扣件、模板、安全网以及钉子、铁丝、绑扎丝、电线和灯(施工操作工作面内)等);

(3)完成施工图范围内所有设计内容的安全文明施工管理和投入此项材料设备费用，即：

①安全文明施工管理工作，如安全教育、专职安全员管理等;

②安全保证措施的人工、安全设施：如安全帽、安全带、安全网以及劳保用品等，其他项目施工涉及的安全设施、材料(如外架和架板高凳等)应无偿使用;

(4)负责本工程临设搭拆人工费用;

(5)负责本工程承包范围内的施工管理费用，即

①施工组织工作安排;

②指导工人按图施工，并检查其质量合格，交验甲方以及监理或业主;

③本工程按图施工抄平放线;

④本施工内容以及相关安全文明施工管理，工程材料管理及保卫工作费用;

(6)负责本工程承包范围内的人员施工安全保险费用，应达到不记名60万元保险金额，承包范围内直接的、间接的(含提供安全设施所引起的)一切安全事故均由乙方负责;

(7)负责配合有关施工项目的配合费用;

(8)负责本工程承包范围内的以及相关成品保护等费用;

(9)负责相应工程的进场材料及使用临时设施材料的御货。

五、工程单价：

1、乙方所完成工程量计算方式：以施工图设计建筑面积计算一次性包干，单价按设计建筑面积计算元/m2。

2、所有粘贴(指内外墙砖、地砖)安设计图收方计价：外墙：30元/;内墙：20元/;地面：12元/。

3、施工图和图纸会审记录以外和5000元从以上变更另行按实计算(但所有变更应无条件按甲方要求执行)。

六、工程款支付：

1、为了保证本工程质量信誉，乙方必须交纳100万元质保金，签订本协议时缴纳。若乙方单方违约，甲方有权拒退作违约金。

2、工程款先由乙方自行垫支，完成主体第八层框架后，支付已完工程量巡工程款;完成主体第十六层框架后，支付已完工程量60%工程款;完成主体验收合格后，支付已完工程量75%工程款;装饰工程按主体工程的施工节点支付方式进行工程款支付;初验前支付至总价75%;竣工经验收合格后四月内支付至总价95%;其余5%，1年保修期满。

3、无承包范围内的质量事故由甲方一次支付给乙方，若有发生的应当扣除发生费用一并扣减。

七、其他事项：

1、施工期乙方必须遵守甲方一切管理制度，服从甲方监督管理，否则甲方有权对乙方进行处罚。

2、乙方必须加强安全管理，全体职工自觉按安全管理制度施工，在施工前要进行质量安全交底，坚持班前教肓，严禁酒后作业，严禁违章施工，保证达到安全文明施工检查(现场部分)合格，否则所出现一切后果均由乙方自行负责，甲方有权对乙方人员予以处罚。上班不戴安全帽罚款50元/人次，高空不系安全带罚款200元/人次。

3、乙方在施工期间应按月支付工人工资，并上报甲方一份证明，禁出现拖欠工人工资闹事，否则甲方有权对乙方罚款500元/次。

4、乙方应爱惜甲方材料，严禁浪费材料，注意成品保护，否则甲方有权对乙方罚款100-5000元/次。

5、乙方必须文明施工，严禁出现打架斗殴，否则甲方有权对乙方罚款500-1000元/人次。

6、乙方应抓紧时间施工，因乙方原因造成工期延误或影响其他工序施工，造成业主和公司对甲方处罚，以及给予第三人的赔偿，乙方必须赔偿甲方相应损失

7、若因业主方资金不到位乙方造成损失按业主方甲方劳务部分的赔偿额度直接支付乙方。

8、本协议双方自觉遵守，否则违约方应承担合同部分5%违约金。

9、其它未尽事宜，双方协商解决。

八.本协议书甲乙双方签字或盖章后生效，一式四份，甲乙双方各持二份，具有同等法律效力。

甲方：

负责人(签章)：

电话：

委托代理人(签章)：

电话：

乙方：(劳务公司)

负责人(签章)：

身份证：

电话：

委托代理人(签章)：

身份证：

电话：

**劳务合同范本简12**

聘用方(甲方)：

身份证号码：

受聘方(乙方)：

身份证号码：

受聘人的担保人(丙方)：

身份证号码：

聘用方甲方XX决定聘用受聘方乙方XXX从事相关工作，经过甲方、乙方双方友好协商，在平等自愿的基础上，协商一致达成如下协议：

1、工作内容：

a)负责家庭日常的清洁卫生和饮食起居相关工作

b)负责小孩的接送和临时安排

c)其他交代事项

2、协议时间：

本协议从XXX年 月 日开始实施，届时乙方按照甲方的安排执行。

甲乙双方本着友好协商，平等自愿的原则，对于任何一方提出终止协议的情形，都需要提前一个月通知对方;双方互相谅解的情况除外。

3、劳动报酬：

甲方按照每月X元的标准，每月月底支付。

4、补充条款：

双方一致同意，在上述约定的工作都完成，而且甲方满意的情况下，乙方可以利用周一到周五的上午的空余时间，适当的从事一些兼职的工作。乙方自行承担兼职过程中产生的责任。在兼职的过程中，甲方不承担此期间产生的责任或连带责任。

5、未尽事项，双方本着友好协商，平等自愿的原则协商解决。本协议一式三份，三方签字后生效，三方各执一份。

甲方：

乙方：

丙方：

年 月 日

年 月 日

年 月 日

**劳务合同范本简13**

发包方：

承包方：

>一、工程名称：

>二、工程地点：

>三、施工工期： 年 月 日至 年 月 日。

>四、承包方式：按施工图纸及现行国家规范施工，包工不包料，包质量，包工期，包文明施工。

>五、承包内容：公共区域的墙面及地面砖的铺贴及填缝。

>六、工程质量、工期：

1、严格执行国家现行施工验收规范标准施工。

2、根据甲方的排砖要求铺贴，排砖的拼缝及相邻砖表面平整度必须符合要求。做好已铺贴砖的成品保护工作及对门框、墙、柱阳角的成品保护工作。

3、因乙方原因导致工程达不到规范、标准要求，造成返工所发生材料及人工费等经济损失由乙方承担，甲方不予计算工作量。工期不予顺延，情节严重的，甲方有权终止合同。

>七、承包单价：

室内地砖、墙砖人工\_\_\_\_\_元/㎡(不含材料，不含拼花，异形砖另计)，工程量以现场实际计算。

>八、工程款支付：

施工结束后，开放商验收合格以后一次付清。

>九、甲方工作：

1、负责现场协调及技术管理工作，指导现场施工，检查乙方工程质量，协助乙方人员搞好工程质量，施工进度。

2、负责提供乙方施工图纸一套。

3、负责对乙方参加施工人员各道工序施工进行书面技术交底。

4、根据施工实际需要，需对现场工作进行调整的，乙方应给予配合执行，并在甲方规定时间内完成。

>十、乙方工作：

**劳务合同范本简14**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_村。

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(其中头\_\_\_\_\_\_天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存\_\_\_\_\_\_\_份，鉴证时还需交鉴证机构\_\_\_\_\_\_\_份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1.乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元时);

3.乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情景，考核发放。

(三)甲方每月\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第\_\_\_\_日起，甲方每一天按拖欠工资额\_\_\_\_\_%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1.医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付;

2.合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1.停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定;

2.医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同;

3.伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情景进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行;在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，能够重新签订合同。但各合同期限累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情景变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，能够变更劳动合同的相关资料，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情景之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的;

2.乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

3.乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的;

4.甲方生产经营情景发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情景之一的，乙方能够随时解除劳动合同：

1.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

2.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情景之一，甲方不得解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的;

2.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的;

3.职工在享受法定假期间的;

4.乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)经济补偿金按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市规定执行。

(七)按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前\_\_\_\_\_天通知对方，但在试用期内，以及贴合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，能够随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等资料。

九、违反合同承担的职责

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和职责大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，向甲方所在地的\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本简15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法典》和有关法律、法规，乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请乙方为兼职人员；甲乙双方协商一致签订本协议，以兹共同遵守。

>第一条、合同期限

1、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

2、本合同没有试用期。

>第二条、工作内容

1、乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

风险提示：雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工（因为工种不同工资差别很大）；工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

>第三条、甲方的权利和义务

1、甲方应为乙方安排工作，分配任务；

2、甲方应监督检查乙方工作情况；

3、甲方应及时给乙方支付劳务报酬，不得拖延。

>第四条、乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、乙方应依协议履行兼职人员职责；

2、乙方可以获取甲方支付的劳务报酬；

3、乙方在成为甲方兼职人员的同时，应自愿向甲方提供真实的身份证、学历证明复印件，银行帐号；

4、乙方应接受甲方的工作，按要求进度完成甲方的工作安排；不得无故拖延相关工作进度；

5、乙方不得从事有损于甲方声誉的活动；

6、乙方未经甲方同意，不得泄露在甲方兼职期间获得的甲方资料和信息。

>第五条、劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间有乙方自行安排。

>第六条、劳动条件和劳动纪律

1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

>第七条、劳务报酬

1、乙方在本协议有效期内的劳务报酬，甲方按月支付人民币\_\_\_\_\_元整。支付时间为每月\_\_\_\_\_日，如遇节假日，发放顺延。

2、乙方在兼职时间内因甲方要求或工作需要而产生的相关费用由甲方承担，金额须按照甲方审批认可的为准。

>第八条、保密约定

1、鉴于乙方在甲方任职，将获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就在兼职期间及离职以后保守甲方商业机密的包括但不限于以下：

（1）商业秘密：本合同所称的商业秘密，包括技术信息和经营信息，是指不为公众所知悉的，能为甲方带来经济利益，具有实用性并且经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。

（2）技术信息：本协议提及的技术信息，包括但不限于：技术方案、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操作手册、技术文档、相关函电以及未公开的专利、专有技术等知识产权信息。

（3）经营信息：本协议提及的经营信息，包括但不限于：客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道、管理诀窍、买卖意向、招投标中的标底及标书内容、以及尚未披露的董事会决议、股东会决议、定期报告、配股方案、分配方案等信息。

2、保密期限自离职之日起计二年。

3、甲乙双方签定此协议后，另行签定《保密合同》；

>第九条、违约责任

1、乙方与甲方是相互独立的缔约人，在合作期间，必须严格的遵守本协议的条款，除了本协议中已表达的之外，每一方都有独立的权利和义务，若因任何一方的行为引起第三方诉讼、索赔，均由该方独立承担责任；

2、由于一方原因违反本协议其他条款而给另一方造成损失的，违约方应承担由此给另一方造成的一切损失。

3、由于乙方个人原因所导致在双方协商的时间内无法完成甲方分配的任务，将对乙方按延误时间扣发相关工资，同时给甲方所造成的损失由乙方承担。

>第十条、协议的变更和解除

1、本协议在下述情形下可解除：

（1）双方协商一致解除本协议；

（2）本协议期限届满，双方未续签的。

2、在下列情况下，甲方有权单方解除协议：

（1）乙方不积极履行义务，经劝阻不改时；

（2）乙方不能按甲方要求进度完成工作任务，经甲方书面限制通知后在限期内未完成时；

（3）乙方泄露甲方保密信息、资料等；

（4）乙方因其他原因不宜继续履行职务时；

（5）因乙方的工作失误而造成甲方损失，经核实后，甲方有权扣除乙方相应的劳务费，严重者终止兼职协议。如乙方违反公司纪律，或未能通过工作考核评定，甲方可提前解除兼职协议；

（6）乙方如不能胜任兼职工作，甲方可以提前解除兼职协议，但需提前15天通知乙方；同样，乙方因故不再兼职，也需提前15天书面提出申请，经甲方同意后方可终止兼职协议。

>第十一条、争议解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

>第十二条、乙方承诺与保证

1、乙方承诺其与\_\_\_\_\_\_\_\_签订了劳动合同，存在劳动合同关系，劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_止，期间享有正常的工资待遇和社保待遇。甲乙双方虽签订了本协议但双方不存在劳动合同关系，乙方不是甲方的员工，乙方不得向甲方主张劳动合同相关的权利，包括但不限于要求交纳社保、主张工伤赔偿、加班工资等。但乙方可依据本协议的约定获得劳务报酬。

2、乙方承诺乙方在甲方处兼职已经获得了其用人单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的同意，如因乙方在甲方处兼职导致乙方的用人单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_追究甲方的责任的，则一切责任或赔偿均由乙方自行承担，与甲方无关。

第十三条、其\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日他约定

1、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

2、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_

**劳务合同范本简16**

甲方：

乙方：

为了适应市场经济发展需要，建立规范有序的建筑劳务市场，依据国家有关法律法规的规定，准许平等，资源，合理和诚信的原则，明确双方的责任，权利和义务，结合本工程的具体情况，经双方协商一致，达成以下协议：

一、工程概况：

1、工程名称：xx广业凯旋门1#楼

2、工程地点：xx县迎宾大道

3、结构类型：框架剪力墙结构

二、承包内容、工期及质量标准

1、承包范围：1#楼图纸范围内所有地坪(含地坪清理、冲洗、做灰坪、做细石混凝土地坪及成品养护和后期的维修等内容)

2、现场文明规范要求：市县级文明现场标准

3、承包方式：保工不包料，小型工具自备。

4、工期：以项目部制定的进度计划为准，实行奖罚制度。

5、工程质量：合格工程标准

三、承包价格及付款方式：

(1)承包价格：按每平方米壹拾壹点伍元(￥元/m2)计(以所做的房间实际面积计算即房间的净长乘以净宽)

(2)付款方式：工程完工支付总工程款的50%，年底付至95%，剩余5%工程款作为维修金一年后付清，如中途退场，无论什么原因结清已完成工程量的50%,自动清场余款不予再结算。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本简17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、 财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》(以上简称《办法》)和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商， 自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条甲方的工作环境和生产条件基本符合《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省厂矿企业劳动安全卫生条例(试行)》

第三条甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找