# 新进店发型师劳务合同范本(必备24篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-10-15

*新进店发型师劳务合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《^v^劳动法》、《民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。一、劳动合同期限㈠合同期限双方同意按以下方...*

**新进店发型师劳务合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

固定期限：从日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

㈡试用期限

双方同意按以下方式确定试用期：试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位为，职务为，从事的工作内容为。

㈡乙方的工作地点为。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：标准工时制，每天8小时，甲方因生产、经营需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按计时工资工资形式执行。乙方试用期月正常工作时间工资\_\_\_元，试用期满月正常工作时间工资定\_\_\_元。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为每月首日至每月末日，定每月x日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

㈣甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇：按国家相关规定。

六、竞业禁止及商业秘密

㈠乙方在合同期内不得从事与甲方经营上同或有利益冲突的行业。

㈡乙方在任职期间或离职之后，都应当为甲方保守商业秘密，不得泄露或私自使用，否则，甲方有权要求乙方赔偿损失。甲方的客户资料技术资料、产品构成、运营方案、人事档案等均属于甲方的商业秘密。

七、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的`其他事项

1.乙方薪酬待遇由业务提成+其它组成

2.乙方在签署本合同时，对甲方生产经营的产品的职业危害性已经明知，同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如违反按厂规处理。

3.本合同的解释权归甲方

十一、双方约定下列文件为本合同，与本合同具有同等效力：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司的管理条例、岗位说明等所有规章制度。本合同一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本2**

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法典》以及有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、诚信的原则签订本协议书，诚信合作协议书。

欢迎你加入\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店，加入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店有以下合作原则：

加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店后必须服从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店的一切相关规定，做一个优秀的团队精英目标者.

你可以为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店奋斗\_\_\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，在你签定奋斗目标时，中途不可以辞工，必须在奋斗目标完成情况下，方可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店提出辞职;如有特殊的情况，需提前\_\_\_\_\_\_\_天向公司提出申请，得到公司同意后，发放实际薪资，方可离职;如合作不满三个月中途辞工,不享受底薪和保底工资.严重违反公司相关规定被公司解约发放\_\_\_\_\_\_\_%的食宿费，\_\_\_\_\_\_\_%薪资，剩余部分作为对没有达成目标的\'处罚，协议书《诚信合作协议书》。（已据国家相关法律规定）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店有以下工种，加入流行密码烫染连锁店需交纳食宿费\_\_\_\_\_\_\_元，若经济困难都可申请从工资里扣除。每月\_\_\_\_\_\_\_号发放薪资.(见工资提成表)

店长( )设计师( )收银员( )烫染师( )洗护师( )

合同期满辞工发放全部薪资和食宿费，如旷工达三天以上者，按自动离职处理.公司有权不返还全部食宿费及所有未发完的工资！

在工作期间希望大家可以更好的为自己的人生理想做一个基奠，为人生的最终目标而迈出实质性的一步，为共同的目标而努力奋斗！

祝大家合作愉快!

注：未尽事宜，双方另行友好协商。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字后即日起生效.

甲方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应

2、本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日正式生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班（未批准请、休假）、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

5、乙方合同期满离开公司，（至少三个月内）不得在甲方经营店两公里范围内同性质之经营店工作。

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。乙方本人已详细阅读了此合同书的.内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本4**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

由于本行业技术性较强、人员流动较的工，企业在培养员工的过程中，需要投入大量的精力和物力，甲乙双方，本着平等自愿、协商致的原则，签订如下合约：

一、甲方因工作需要，聘用乙方聘用时间从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_到日止。

二、乙方的工作说明、报酬及工作期间应享有的福利劳保待遇等事项参照甲方的相关规定为准。

三、为工作需要，甲方提供相应的工作技能培训。乙方必须交纳额元作为教育培训金，教育培训金的交纳方式为：每月从工资里扣除元，累计扣除到元。

四、乙方在合约期中途解除和约的，不管任何原因，培训教育金不予退回。合同期满后一次性全额退回培训教育金。

五、权利与义务

(一)甲方的权利与义务

1、甲方的权利

(1)根据公司的发展战略规划，增删企业制度的权利。

(2)根据公司的经营管理需要，调整用人的权利。

2、甲方的义务

(1)提供乙方基本的安全工作条件。

(2)有关乙方在本单位工作的\'一切证明(暂住证、上岗证、务工证、健康证等)由甲方出面办理并保存，费用由乙方自理。

(3)对乙方进行定向技术和管理的培训，并在乙方技术到位时协助乙方考取国家证书。

(二)乙方的权利与义务

1、乙方的权利

(1)拒绝执行违反国家法规或侵害人身正当权益的指派的权利

(2)因工受伤、重病、产孕期，均可享有必要的特别假期，该假期享有公司给予的一定补贴。

(3)对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见建议的权利。

2、乙方的义务

(1)坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。

(2)根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。

(3)不对公司隐瞒任何真实情况的义务。

(4)乙方在本单位工作期间的人所得税应由乙方自行缴纳。

(5)乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

六、合同的终止

(一)甲乙双方不得无视公司相关的人事制度、随意解除合同，否则应赔偿对方违约金元。

(二)由于不可抗力因素(天灾、失火等)造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

(三)乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提三十天书面提出，经双方协商同意后解除。乙方需支付当月工资的%给甲方作为补偿。

(四)有下列情况之一的，甲方可以无条件解除合同，并取消企业给予的一切福利和奖励待遇：

1、乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。

2、乙方的行为违反《员工手册》之员工解聘的条款。

3、甲方因生产经营、调整需要，企业的富余人员，无法安置的

(五)下列情况，乙方可以解除合同：

1、甲方不履行合同或擅自改合同的。

2、乙方有参军、升学等正当理由，并出具有关证明，可提前半个月通知甲方。

3、乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业给予的一切福利和奖励待遇。

七、附则

(一)合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

(二)未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

(三)双方在和约上有不可调和的争议时，可提请××区劳动仲裁部门处理。

(四)本合同一式两分，甲乙双方各持一分。

公司名称(签章)：员工姓名

负责人(签章)：身份证号：

身份证：户籍地址：

**新进店发型师劳务合同范本5**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《^v^劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同：

>一、合同期限和工作内容

第一条本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，经双方协商同意，可以变更乙方工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的服务质量标准。

>二、工作时间和休息休假

第四条乙方实行标准工时工作制，每天工作十二个小时，具体作息时间为早上九点到晚上九点。

第五条乙方每月有四天休假，每周一天。

>三、劳动报酬

第六条双方确定乙方实行以下第种工资形式：

A、实习期工资：

B、试用期工资：

C、技工：

第一年按乙方当月完成(洗、剪、吹、盘、做花)营业额的\_\_\_\_\_\_%;烫发、炬油按\_\_\_\_\_\_%抽成。

第二年按乙方当月完成(洗、剪、吹、盘、做花)营业额的\_\_\_\_\_\_%;烫发、炬油按\_\_\_\_\_\_%抽成。

第三年乙方当月完成(洗、剪、吹、盘、做花)营业额的\_\_\_\_\_\_%;烫发、炬油按\_\_\_\_\_\_%抽成。

D、辅工、洗头工按公司依法制定的计件工资制度执行。

第七条甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

>四、劳动纪律和规章制度

第八条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第九条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予合理的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

>五、劳动合同的`变更、解除、终止、续订

第十一条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第十二条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十六条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>六、经济补偿与赔偿

第十七条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对生产、经营和工作造成直接经济损失的，乙方应适当赔偿甲方损失。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本6**

甲方:

乙方:

甲方因工作需要，在平等、公开、自愿、互利的前提下，聘请乙方作为甲方的店铺(岗位)，为客户提供美发服务，以达到双方共赢的目的。具体合作事宜如下:

1.乙方应仔细阅读本合同，本合同一经签署即自动产生法律效力。

2.这份合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，直到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。如果乙方在到期日提出续约，本合同另行签订。

3.在合同期内，乙方的`工作和休息时间必须按照甲方的规定安排。如乙方迟到、早退、正常工作日不上班(不批准申请或请假)，或未按规定请假，甲方将按有关规定进行处罚。

4.乙方具体工作主要是为客户设计发型。

5.乙方的工作模式由甲方设定，乙方按甲方设定的工作模式工作..如遇客户投诉、返工、疏忽、服务态度差、迟到或擅自离岗、不服从主管或经理调度、与同事不团结等情况，甲方有权根据公司制定的奖惩制度对乙方进行相应处罚。

6.合同期满乙方离职时，不允许在甲方门店三公里内的同性质门店工作。

7.甲方每月20日至25日支付乙方人民币工资。工资提成如下:乙方指定客户产生的业绩提成%，非指定客户业绩提成%。

8.合同期内如因其他原因需终止合同，甲方将扣除乙方当月的住宿、餐饮、水电等非工作费用。

9.为保证双方利益，乙方在受聘前应向甲方支付人民币风险基金，双方成功履行合同后返还。如果乙方在合同期内未按正确程序辞职，甲方将没收该保证金。

10.员工在本店工作满两年，学费减半报销；年满三岁的，所有学费由本店承担。

11.乙方本人已经详细阅读了本合同的内容，并对其在合同期内的责任和义务、奖惩制度和佣金有深刻的理解。我接受本合同中的所有款项，如有违反，我愿意承担责任。

本合同一式两份，双方各执一份。如有未尽事宜，由双方协商修改。

甲方签字:

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字:

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于本行业为技术服务较强，人员流动量较大的工种，在本店培养员工需要投入大量的精力和物力，甲乙双方根据^v^劳动法，本着平等自愿，协商一致的情况下签定如下合约：

一、合同期限为：由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_\_\_\_职位职责及工作流程，工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

三、乙方经面试合格后，试用期满后，乙方应遵守本店中的各项规章制度，经双方协商后签定合同。

四、根据本店的发展战略规划，甲方有权增删管理制度的权利。

五、乙方在签定合同期间的前15个月甲方暂不提供住宿和生活，如需提供者乙方应向甲方缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月生活费。

六、合同期内，店铺因营业、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助。如甲方要求乙方参加在职培训每天补助10元生活费。

七、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日发放员工工资日期，如遇特殊情况，推迟到次日发放。甲方不得无故克扣和无故拖欠。

八、有关乙方在本店工作的一切证明（暂住证、健康证、上岗证、务工证）由甲方出面办理并保存，费用则由乙方自理。

九、签定合同后员工福利：

1、合同期间内，甲方应为乙方购买人身意外保险，（费用由甲乙双方各承担保险费用50%）。

2、合同期间内，甲方应为乙方购买社会保险，（费用由甲乙双方按国家规定共同承担）。

3、乙方在甲方工作中无任何迟到、早退、矿工、请假事宜的，由甲方提供乙方全勤奖励\_\_\_\_\_\_\_元/月。

4、乙方可享有由甲方提供的专业技术与知识培训。

5、乙方为甲方工作期间满一年，可享受甲方提供的年终奖。

6、乙方工作合同期满内，前15个的`生活费当着奖励并翻一倍的方式返还给乙方。必须转入股份，共同发展。不需转入股份者，甲方只返还乙方所交的前15个月的生活费。

7、每月薪资=底薪+提成+全勤奖+职位补贴。

十、在合同期间内，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要向甲方负责人说明，甲方将在一个月内有权随时批准离职，不退还乙方所缴纳的费用。

十一、凡签定合同后，乙方如应事假需要，需提前向甲方申请并呈交书面申请一份，经甲方批准同意后，方可离开。

十二、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督导、考核和奖惩，乙方违反劳动纪律，甲方可根据本店规章制度给予纪律处分。

十三、由于不可抗因素（天灾、失火等）造成本店无法履行合同的，将视为本合同自动终止。

十四、合同期间内，甲方为乙方所提供的成长方案：

1、合同期间，乙方可参与成长俱乐部，合同期内，前两年，应交成长基金\_\_\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_\_\_\_\_元，合同期满，通过考核合格成长基金自动转为店铺股份。

2、成长晋升流程：从学员助理烫染师烫染总监吹风手实习发型师发型师发型总监店长股东。

十五、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，终止合同：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规则制度的；

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的、有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的，并其依法追究刑事责任；

4、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、下班后，乙方外出时发生意外，甲方概不负责。

十六、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取所缴纳的费用及工资并追究责任：

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的；

2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3、经双方协商停工无补助超过30天的；

4、甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，合同从即日起生效。以前签定的合约自动作废。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**新进店发型师劳务合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《^v^劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

>第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项执行：

（1）固定期限劳动合同：即合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（2）本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作完成时终止。

（3）无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法律法规规定的终止情形出现时即行终止。

甲乙双方同意试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条录用条件为：

1。学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2。身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3。工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4。团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5。其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第二章工作内容与工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，该岗位工作任务与职责如下：

该岗位的绩效考核办法为：

第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

A。甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

B。甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定；

C。乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（3个月以上），双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

>第三章工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的`工时制度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第九条双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本9**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《^v^劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同：

>一、合同期限和工作内容

第一条本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，经双方协商同意，可以变更乙方工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的服务质量标准。

>二、工作时间和休息休假

第四条乙方实行标准工时工作制，每天工作十二个小时，具体作息时间为早上九点到晚上九点。

第五条乙方每月有四天休假，每周一天。

>三、劳动报酬

第六条双方确定乙方实行以下第种工资形式：

A、实习期工资：

B、试用期工资：

C、技工：

第一年按乙方当月完成(洗、剪、吹、盘、做花)营业额的\_\_\_\_\_\_%;烫发、炬油按\_\_\_\_\_\_%抽成。

第二年按乙方当月完成(洗、剪、吹、盘、做花)营业额的\_\_\_\_\_\_%;烫发、炬油按\_\_\_\_\_\_%抽成。

第三年乙方当月完成(洗、剪、吹、盘、做花)营业额的\_\_\_\_\_\_%;烫发、炬油按\_\_\_\_\_\_%抽成。

D、辅工、洗头工按公司依法制定的计件工资制度执行。

第七条甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

>四、劳动纪律和规章制度

第八条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第九条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予合理的\'行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

>五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第十二条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十六条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>六、经济补偿与赔偿

第十七条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对生产、经营和工作造成直接经济损失的，乙方应适当赔偿甲方损失。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本10**

一、甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

>合同期限和工作内容

第一条、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。期限为\_\_\_\_\_年。

第二条、根据甲方工作需要，乙方同意从事美容师岗位工作。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的服务质量标准。

>工作时间和休息休假

第四条、实行不定时工作制，工作时间和休息休假甲乙双方协商后安排。

第五条、甲方安排乙方加班加点的，给予乙方2元/小时补贴。

>劳动报酬

第六条、甲方每月15日以转账形式支付乙方工资。

>劳动纪律和规章制度

第七条、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

第八条、乙方应保守甲方的商业秘密。

第九条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同国。

>劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条、订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益。

第十一条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的.；

3、严重失职，对甲方利益造成重大损害的4ady。

第十二条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如乙方不愿续订，应提前三十日以书面形式通知甲方。

>经济补偿与赔偿

第十三条、乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、由甲方出资培训和招收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作4ady造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

>违反劳动合同的责任

第十四条、乙方违反本合同时，应承担违约责任，向甲方支付违约金贰仟元。

双方约定的其他事项

第十五条、乙方工作涉及甲方商业秘密的，乙方应依法保守商业秘密或竞业限制的事项。

>其他

第十六条、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

第十八条、乙方确定联系地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方 ：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方 ：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用乙方为本企业员工，由于本行业为技术性较强，人员流动较大的工种，需要投入大量的精力和财力，所以甲乙双方根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意签定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

>第一条合同期限

一、合同期限为由\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

>第二条工作学习任务和劳动报酬

一、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

二、甲方安排乙方从事美发美容工作。

三、助理级人员，按公司考核分类，技术类共分学员助理、冷烫师、花烫师、吹风手、烫发师、准师、实习发型师八大阶段，管理层共分部长、培训导师、店长、经理等阶段。乙方考核为\_\_\_\_\_\_级人员，从此级开始，按段晋升。凡按规定学习、考核、升级，一级不漏，按部就班，争取在3年内成为本店发型师或者管理层。

四、甲方根据企业的发展以及乙方的技术熟练度、劳动效率、工作表现等，经考核合格后逐步提高乙方的工资水平。

五、乙方同意按甲方工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，承担学习和工作任务，并完成岗位所规定的服务技术标准。

六、合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10元生活费。

七、甲方次月\_\_\_\_\_\_\_日为发放职工上月工资日期。

>第三条双方约定事项的权利和义务

一、甲方的权利和义务

1、根据公司的发展战略规划及国家相关法律，增删企业各项管理制度的权利。

2、根据公司的经营管理需要，调整用人、培训考核的权利。

3、甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。

4、提供乙方基本的安全工作条件。

5、对乙方进行安全教育和培训，定期对生产场所、危险设备进行安全检查，纠正违章。

6、对乙方进行定期技术和管理、服务品质的培训。

二、乙方的权利和义务

1、对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见、建议的权利。

2、坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切权益的义务。

3、不对公司隐瞒任何真实情况。

4、乙方如擅自解除合同，应交还相关公司物品。

5、乙方必须严格遵守甲方所制定的各项制度，不得与顾客和员工有男女暧昧关系或者私自上门服务及经济纠纷，因乙方个人的过错行为给消费者造成的损失而引起的法律责任等一切不良后果由乙方自行负责，与甲方无关。

6、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

7、乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金。（注：发型助理学习保证金\_\_\_\_\_\_元，烫染师学习保证金为\_\_\_\_\_\_元，发型师学习保证金为\_\_\_\_\_\_元）正常合同期满后全部退还乙方。

三、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

四、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方患病超过疗期三个月（最长）不能从事原工作或另行安排的工作的。

6、乙方擅自离开公司的，及严重违反公司制度和员工守则的。

五、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、经双方协商停工无补助超过30天的。

4、甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

六、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

七、合同期满后一年内不得本店五公里范围内作同一行业工作，及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

八、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

>第四条福利待遇

一、乙方在甲方工作期内，其亲属来公司烫染可享五折优惠。

二、按国家法律法规规定，乙方可享受法定婚丧假，乙方如超假，经批准可做事假处理，否则，按旷工处理。

三、乙方在工作期内，可享受免费烫染四次的权利。

四、乙方若工作技术突出可获公司额外奖励。

五、乙方每年生日可享受公司提供的生日会及休假一天。

六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利（按合同期算）

1、一年合同可享受15天年假（过年后休）+200元奖金

2、一年半合同可享受20天年假（过年后休）+500元奖金

3、两年合同可享受30天年假（过年后休）+1000元奖金

4、自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金

>第五条违反劳动合同应承担的违约责任

一、甲乙双方任何一方违反劳动合同时，应支付违约金，违约金标准是乙方在甲方一个月的\'薪水。

二、乙方在职期间应对甲方的技术及商业活动予以保密，如果违反合同对外私自透露，给甲方造成的经济损失，乙方应根据后果及责任大小给与赔偿，损失特别巨大的，甲方有向当地机构提起对乙方诉讼的权利。

三、乙方离开本公司一年内不允许在本公司方圆五公里内从事相关行业，不允许利用熟悉的员工套取公司商业机密，不允许曾在甲方工作的员工共事，乙方如果不履行规定的义务，应承担违约的法律和经济责任，并一次性向甲方支付违约赔偿金五万元整，同时，乙方应违约行为所获得的收益应当还予甲方，若损失特别巨大的，甲方有向当地行政机构提起对乙方诉讼的权利。

>第六条本合同自签约之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。如有涂改、代签均无效。

>第七条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第八条甲乙双方如有约定事项或未尽事宜，经双方协商，另附书面协议为本合同条款，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

固定期限：从日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

㈡试用期限

双方同意按以下方式确定试用期：试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位为，职务为，从事的工作内容为。

㈡乙方的工作地点为。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：标准工时制，每天8小时，甲方因生产、经营需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按计时工资工资形式执行。乙方试用期月正常工作时间工资\_\_\_元，试用期满月正常工作时间工资定\_\_\_元。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为每月首日至每月末日，定每月x日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

㈣甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的.各项社会保险费。

㈡其它福利待遇：按国家相关规定。

六、竞业禁止及商业秘密

㈠乙方在合同期内不得从事与甲方经营上同或有利益冲突的行业。

㈡乙方在任职期间或离职之后，都应当为甲方保守商业秘密，不得泄露或私自使用，否则，甲方有权要求乙方赔偿损失。甲方的客户资料技术资料、产品构成、运营方案、人事档案等均属于甲方的商业秘密。

七、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的其他事项

1.乙方薪酬待遇由业务提成+其它组成

2.乙方在签署本合同时，对甲方生产经营的产品的职业危害性已经明知，同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如违反按厂规处理。

3.本合同的解释权归甲方

十一、双方约定下列文件为本合同，与本合同具有同等效力：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司的管理条例、岗位说明等所有规章制度。本合同一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《^v^劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

>第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项执行：

（1）固定期限劳动合同：即合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（2）本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作完成时终止。

（3）无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法律法规规定的终止情形出现时即行终止。

甲乙双方同意试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条录用条件为：

1。学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2。身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3。工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4。团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5。其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第二章工作内容与工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，该岗位工作任务与职责如下：

该岗位的绩效考核办法为：

第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

A。甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

B。甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定；

C。乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应当服从。如甲方需调整乙方的.工作岗位或者派乙方到外单位工作（3个月以上），双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

>第三章工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第九条双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本14**

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法典》以及有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、诚信的原则签订本协议书，诚信合作协议书。

欢迎你加入\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店，加入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店有以下合作原则：

加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店后必须服从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店的一切相关规定，做一个优秀的团队精英目标者.

你可以为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店奋斗\_\_\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，在你签定奋斗目标时，中途不可以辞工，必须在奋斗目标完成情况下，方可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店提出辞职;如有特殊的情况，需提前\_\_\_\_\_\_\_天向公司提出申请，得到公司同意后，发放实际薪资，方可离职;如合作不满三个月中途辞工,不享受底薪和保底工资.严重违反公司相关规定被公司解约发放\_\_\_\_\_\_\_%的食宿费，\_\_\_\_\_\_\_%薪资，剩余部分作为对没有达成目标的处罚，协议书《诚信合作协议书》。（已据国家相关法律规定）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店有以下工种，加入流行密码烫染连锁店需交纳食宿费\_\_\_\_\_\_\_元，若经济困难都可申请从工资里扣除。每月\_\_\_\_\_\_\_号发放薪资.(见工资提成表)

店长( )设计师( )收银员( )烫染师( )洗护师( )

合同期满辞工发放全部薪资和食宿费，如旷工达三天以上者，按自动离职处理.公司有权不返还全部食宿费及所有未发完的`工资！

在工作期间希望大家可以更好的为自己的人生理想做一个基奠，为人生的最终目标而迈出实质性的一步，为共同的目标而努力奋斗！

祝大家合作愉快!

注：未尽事宜，双方另行友好协商。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字后即日起生效.

甲方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**新进店发型师劳务合同范本15**

甲方：

乙方：

甲方因经营需要。根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、合同期限由\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位职责及工作流程。

三、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

因为发廊工作的性质，乙方自愿放弃各种保险的事项。

四、乙方固定工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_津贴，加提成。为每月当月30号结账，次月15号开工资，15天将作为培训费用，正常合同期满后将全部退还乙方。

五、合同期间，满勤28天，如有早退、迟到、无故旷工、正常工作日不上班（未批准请假、休假）。甲方将按相应的规章制度给予处罚

六、甲方次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。（注：工资必须以法定货币支付，不得以实物支付）

七、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效。甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内批准才能离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议培训基金：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投诉三次以上的。

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方患病超过疗期三个月（最长）不能从事原工作或另行安排的`工作的。

十一、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、经双方协议停工无补助超过30天的。

十二、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十三、合同期满后一年内不得在本店一公里范围内作同一行业及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十四、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十五、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利（按合同期算，满勤情况下）

1、一年合同可享受7天带薪年假（过年后休）+200元奖金。

2、两年半合同可享受10天带薪年假（过年后休）+500元奖金。

3、自签定合同起公司将为合同员工安排食宿。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找