# 裁判劳务合同范本(共39篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-10-15

*裁判劳务合同范本1一、 闭幕式时间、地点时间：20xx年11月11日（星期二）下午16:00地点：广西科技大学体育馆二、闭幕式流程（一）请运动员代表入场（62支代表团同时列纵队入场）（二）介绍自治区教育厅领导、柳州市领导、高校领导（三）议程...*

**裁判劳务合同范本1**

一、 闭幕式时间、地点

时间：20xx年11月11日（星期二）下午16:00

地点：广西科技大学体育馆

二、闭幕式流程

（一）请运动员代表入场（62支代表团同时列纵队入场）

（二）介绍自治区教育厅领导、柳州市领导、高校领导

（三）议程

第一项：宣布成绩

第二项：宣布表彰决定

第三项：领导及嘉宾颁奖

第四项：广西科技大学领导讲话

第五项：自治区教育厅领导讲话

第六项：自治区教育厅领导宣布广西壮族自治区第七届大学生运动会闭幕

（四）交接会旗

奏大运会会歌、降大运会会旗，交接广西壮族自治区大学生运动会会旗

（五）运动员、裁判员退场

闭幕式结束（伴奏《远方的客人请你留下来》歌曲）。

三、颁奖程序与要求

（一）颁奖程序

1.志愿者“金牌奖”

2.体育道德风尚奖

3. 优秀组织奖

4. 团体总分奖

（二）颁奖要求

1.各代表团队伍按开幕式时规定的人数和位置集队。

2. 获志愿者“金牌奖”的志愿者从主席台左侧上台领奖，领奖后从主席台右侧下。

3.获体育道德风尚奖的运动队从主席台左侧上台领奖，领奖后从主席台右侧下。

4. 获优秀组织奖的单位上台领奖。

5. 获团体总分奖的运动队在主席台左侧集中，按第1、2、3、4、5、6、7、8名次顺序上台领奖。领奖后从主席台右侧下。

（三）奖品摆放与音乐要求

1.奖品摆放在主席台左侧指定的展示台。

2.音乐选择“编钟玉磐《茉莉花》金声玉振”。

**裁判劳务合同范本2**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(派遣单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《^v^劳动法》框架内建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方(具体人数另约定)

二、劳务派遣人员的招录与变更

甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，甲方应依法支付经济补偿金;

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费支付

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬;

2、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费，甲方应于每月\_\_\_\_日前转入乙方银行账户。乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的工资清单，转入每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内;

3、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

(一)必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

(二)对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;

(三)甲方确因生产经营变化需减少或退回乙方劳务派遣人员时，应提前\_\_\_\_个工作日书面通知乙方。甲方须结算清本协议第六条第一项1、2、3款的费用，经甲、乙双方商定后，由乙方负责办理有关手续;

(四)因甲方原因造成劳务派遣人员与乙方提前解除劳动合同的，其经济补偿责任，由甲方按照劳动法相关规定执行;

(五)对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务;

五、乙方的权利与义务

(一)乙方有义务把甲、乙双方签定劳务派遣协议的事实告知劳务派遣人员，并且作为乙方和劳务派遣人员签定劳动合同的其中一项条款;

(二)全面负责被派遣劳务人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理，处理涉及劳动关系的所有事宜，与劳务派遣人员签订劳动合同，并且提供给甲方备案;

(三)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同相关条款停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响;

(四)乙方应指定专人定期到甲方处，了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方应尽力提供最佳服务，必要情况下，经双方协商，乙方可向甲方派遣固定管理人员，以加强对劳务人员的管理;

六、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、劳务派遣人员的劳务报酬;

2、劳务派遣人员的社会保险费用或实习生的意外险费用;

3、劳务派遣的服务管理费用;

(二)费用的标准：

1、甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准，由乙方书面通知甲方;

2、不参加社会保险的实习生的\_\_\_\_万元额度的意外险保费，按每人一份年交额一次性划入乙方指定银行账户;

(三)支付方式和支付时间：

甲方于每月\_\_\_\_日前将(二)项中1、2、3款规定的费用以转账结算的方式支付给乙方

七、工伤事故处理

劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由甲方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行;

八、劳务派遣协议的期限

本协议期为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延;合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

九、合同的变更、解除、终止和其他

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决;如协商不成提交乙方所在地法院解决。

十一、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

日期： 年月 日 日期：年 月 日

**裁判劳务合同范本3**

发包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑施工有限责任公司?(以下简称甲方)

承包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

依照《^v^合同法》、《^v^建筑法》及公司《关于工程项目劳务承包管理暂行规定》。甲方决定将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目部的劳务分包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

一、甲方发包给乙方的劳务施工项目内容范围如下：

该工程项目施工蓝图中所有砖、石砌筑及抹灰分项工程;钢筋制作、绑扎分项工程;模板制作、安装分项工程;脚手架搭设作业。

二、本合同期限：

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月止。

三、工程质量标准：

所有分项工程质量确保优良

四、劳务管理费的上缴及付款方式：

1、上缴标准：该工程项目劳务管理费为人民币壹拾万元整，由乙方上缴，如乙方能达到按该项目部与建设方所签订的合同中的质量、进度要求，则甲方按管理费的\_\_\_\_ %返回乙方作为奖励。

付款方式：上缴劳务管理费按两次付清，即主体完工前付50%，装修完工前付50%。

五、乙方的职责

1、乙方提供相关的证件及资质，配合乙方办理相关手续。

协调处理施工过程中的劳务纠纷及工伤事故。

六、乙方的职责：

1、全面履行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-建筑施工有限责任公司签订的项目施工合同。并承担该合同条款中乙方应承担的全部责任与义务。

2、确保所有分项工程的质量、进度、安全达到项目部与建设方签订的合同要求。如达不到则按管理费的50%进行处罚。

七、本合同未尽事宜，双方通过协商，可另签订补充条款，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同一式六份，甲乙双方各执三份，经双方签字生效，至工程完工，双方结清劳务管理费后失效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**裁判劳务合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同劳动期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员\_\_\_\_\_名担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬

第六条乙方每月\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的;

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)\_\_\_\_\_\_元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**裁判劳务合同范本5**

合同编号：

出租人：

承租人：

签订地点：

签订时间： 年 月 日

标的物基本情况

租赁房屋坐落在 、间数 、建筑面积 、房屋质量 。

第二条 租赁期限

租赁期限从 年 月 日至 年 月 日。

(提示：租赁期限不得超过二十年。超过二十年的，超过部分无效)

租金标准

租金标准为(大写)：

租金的支付期限与支付方式

第五条 租赁物其他费用的承担

承租人负责支付出租房屋的水费、电费、煤气费、电话费、光缆电视收视费、卫生费和物业管理费。

租赁房屋的用途

租赁房屋的维修

承租人维修的范围及费用负担：

第八条 租赁房屋装修

出租人(是/

租赁合同期满，租赁房屋的装修、改善增设他物的处理：

第九条 租赁房屋转租

出租人(是/

第十条 定金条款

定金(大写) 元。

承租人在 前将定金交给出租人。

第十一条 合同解除的条件

一、有下列情形之一的，出租人有权解除本合同：

承租人不交付或者不按约定交付租金达 个月以上;

承租人所欠各项费用达(大写) 元以上;

未经出租人同意及有关部门批准，承租人擅自改变出租房屋用途的;

承租人违反本合同约定，不承担维修责任致使房屋或设备严重损坏的;

未经出租人书面同意，承租人将出租房屋进行装修的;

未经出租人书面同意，承租人将出租房屋转租第三人;

承租人在出租房屋进行违法活动的。

二、有下列情形之一的，承租人有权解除本合同：

出租人迟延交付出租房屋 个月以上;

出租人违反本合同约定，不承担维修责任，使承租人无法继续使用出租房屋。

第十二条 合同权利义务的终止

房屋租赁合同期满，承租人返还房屋的时间是：

第十三条 违约责任

出租人未按时或未按要求维修出租房屋造成承租人人身受到伤害或财务毁损的，负责赔偿损失。

承租人逾期交付租金的，除应及时如数补交外，还应支付滞纳金。

承租人违反合同，擅自将出租房屋转租第三人使用的，因此造成出租房屋毁坏的，应负损害赔偿责任。

第十四条 合同争议的解决方式

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决;也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第 种方式解决：

(一)提交 仲裁委员会仲裁。

(二)依法向人民法院起诉。

第十五条 其他约定事项

出租人(章)：

住所：

法定代表人

(签名)：

居民身份证号码：

委托代理人

(签名)：

电话：

开户银行：

账号：

邮政编码：

承租人(章)：

住所：

法定代表人

(签名)：

居民身份证号码：

委托代理人

(签名)：

电话：

开户银行：

账号：

邮政编码：

鉴(公)证意见：

鉴(公)证机关(章)

经办人：

年 月 日

监制部门： 印制单位：

常用法律文书模板 (菁华1篇)（扩展3）

——常用法律文书——民事起诉状 (菁华1篇)

**裁判劳务合同范本6**

一、活动宗旨

深化我校艺术教育特色，展现全校师生良好的精神风貌和充满斗志的活力。增强全体师生的竞争意识和集体凝聚力，融洽师生感情，提高我校学生的田径运动技术水平，使学生得到全面发展。

二、活动时间

20xx年11月14日11月15日

三、活动地点

xx学院足球场

四、活动主要内容：

（一）开幕式进场仪式

（二）运动会

各项比赛项目

体操比赛、运动比赛

男子：100m、200m、400m、800m、1500m、3000m、110m跨栏、4x100m接力、4x400m接力、跳高、跳远、三级跳远、铅球、标枪

女子：100m、200m、400m、800m、1500m、3000m、110m跨栏、4x100m接力、4x400m接力、跳高、跳远、三级跳远、铅球、标枪

（三）闭幕式

五、组织机构

领导小组：

负责人：

组长：

六、工作分配

后勤组

组长：

成员：

任务：

1、购买物品、药品附清单（生活部）

2、本营布置（组织部）

3、供给饮用水（生活部）

4、保管系旗（生活部）

5、学生三会干部签到（秘书部）

6、校运会期间各班的考勤与维持本营秩序（自律员会）

7、负责钉鞋、帽子的登记发放（学习部）

8、负责本营卫生监督、保洁（生活部）

9、物资补给（生活部）

10、成立救护队（勤贷部+青协）

（1）药品保管

（2）提供运动员热身药品

（3）照顾受伤运动员

注：任务1~2应在校运会前完成；工作完成后的部门归于机动组，协助其他组完成任务。

宣传组

组长：

成员：

任务：

1、海报、横幅（宣传部）

2、卡纸制作（用于为运动员打气）（宣传部）

3、组织拉拉队（文娱部）

4、成立通讯小组（秘书部）

5、在小黑板抄写当天比赛项目与参赛选手（宣传部）

6、写通讯稿（秘书部）

7、为运动员打气（文娱部）

8、收集获奖名单、统计成绩（学习部）

9、当天比赛结果公布（宣传部）

10、运动会结束后公布获奖名单（宣传部）

注：任务1~4应在校运会前完成；工作完成后的\'部门归于机动组，协助其他组完成任务。

体育组

组长：

成员：

任务：

1、体操队排练

2、联系运动员、运动员签到

3、通知比赛项目

4、引导运动员检录

外联组

组长：

成员：外联部全体成员

任务：

1、负责与商家洽谈经费、赞助物资

2、负责完成商家的要求

开幕式：文娱部

体操比赛：体育部（女生3人）

运动比赛：体育部（男生2人）

注意事项：

1、各部门将需要用的物品清单叫给生活部；

2、生活部要在校运会前把所有物品买回来，并要在物品欠缺时及时补给；

3、宣传部要在校运会前出海报、准备宣传横幅，为运动员打气的卡纸要在校运会前制作好；

4、通讯小组需提前准备部分通讯稿；

5、本营布置：桌子15张与椅子30张（通讯员）、20xx级各班同学座位区、运动员座位区、挂横幅；

6、饮用水、杯子要准备充足；

7、拉拉队要提前组织，比赛开始后要求做到不能落下任何一个项目没人打气

8、比赛分上午、下午，20xx级各班同学要在比赛开始前和比赛结束后在本营坐好，考勤完按宣布的要求（观看比赛或比赛结束可以离开）行动；

9、本营关乎我们系的形象，所以校运会期间一定要做好本营的卫生保洁；

10、钉鞋和帽子一定要登记好哪个班、哪位同学拿了，比赛结束后收回；

11、为了便于家知道我系运动员比赛项目和时间，比赛当天要在小黑板公布所有项目和时间；

12、救护队要保管校运会所用药品，提供药品给运动员用于热身或处理伤患，照顾受伤运动员，要了解常用的救护方法，对于受伤严重的运动员要找学院医疗队处理

13、获奖名单和比赛成绩要及时登记、统计，便于家知道我系成绩；

14、当天比赛结束要在宣传橱窗公布我系运动员的获奖信息

15、校运会结束后要汇总获奖名单，公布我系校运会成绩。

注：校运会期间所有学生三会干部都要到场，秘书部负责考勤签到；无故缺勤者要在全体会议上公开点名。

**裁判劳务合同范本7**

一、活动背景

为了丰富同学们课余生活，进一步推动体育活动开展，带动体育活动风气，增强社团凝聚力，也给同学们展现自我的舞台，我设计学院学体育部委定于十月开展院秋季田径运动会。本次活动是我学院传统的大型赛事。宗旨在增强各个团队的凝聚力，展示出新时代大学生的蓬勃朝气和竞技热情。在学习之余锻炼身体和意志，注意各种才能的挖掘，培养，展示，同时增加同学之间的交流，促进友谊升华，为美好的大学生活留下灿烂的一笔财富。

二、活动意义

丰富同学们的课外娱乐生活,提高我们的综合素质,培养积极向上的进取精神,致力于打造成一个真正属于设计学院所有热爱运动,钟情竞技的学生的节日,致力于打造一个互相交流,互相学习的平台。弘扬奥运精神，增加团队凝聚力，活跃在赛场上，在这个充满活力与光明的时代，有挑战才有财富。

三、活动主题

华南理工大学设计学院20xx年秋季田径运动会

华南理工大学设计学院20xx年秋季“跃动青春”田径运动会

四、活动时间

五、活动地点

华南理工大学南校区生活区田径场

六、活动对象

华南理工大学设计学院全体本科生

七、活动内容

(一)、运动会开幕式

①方阵入场(每个班固定13人，4×3，1人领头举牌)

②领导发言讲话

(二)、田径项目比赛

径赛：男子组：100米，400米，1500米，4×100米接力

女子组：100米，400米，1000米，4×100米接力

田赛：铅球(女子实心球)，跳远，跳高

(三)、趣味项目环节

①拔河

参赛人员：每个参赛班级各出8男8女(男生不足可女生代替)

比赛规则：

1.分成两拨，先将麻绳拉过中点者获胜。

2.用抽签的方式分组，例A1—A2，B1—B2

②10×50接力赛

参赛人员：每个参赛班级各出5男5女(男生不足可女生代替)

比赛规则：

1.一轮四个班级比，每个班各占两条跑道，分别逐出1234名。

2.接力者必须站在接力点左侧，右手接过接力棒之后才可以开始冲刺。

③背靠背、心连心

参赛人员：每个参赛队派出六民同学(男女不限)

比赛规则：

1.每两人背靠背夹住一个气球横向滑步前进，途中绕过折返点，返回到出发点由下两名同学进行接力。

2.行进中气球不得落地、爆炸，途中手、臂不能碰球，最先完成者胜出。

注意事项：气球需要优质一些的，并且数量上也不能太少，以备不时之需。

八、活动宣传

(一)、宣传主题

xx理工大学设计学院20xx秋季运动会

(二)、宣传时间

20xx年9月

(三)、具体方案

海报宣传：9月初在一饭和二饭的宣传栏张贴活动宣传海报;

会议宣传：通过通知各班文体委员，将活动详情通知各班，号召更多同学参与进来。

③传单宣传：在各栋宿舍派宣传单，一间宿舍一张。

九、人员安排

十、经费预算

比赛用具清单

十一、注意事项

1.当遇到突发事件时，与会师生应按照预案要求坚守岗位，各司其职，听从大会统一指挥，开展救护工作，将事故的危害降低到最低程度。

2.若出现雨雪天气，则运动会推迟，再待通知。

**裁判劳务合同范本8**

一、赛事背景

在武汉城市运动会即将举办之际，在XX来临之际，在这秋高气爽的金秋十月，举办此此运动会，具有特殊的意义。该届运动会由武汉科技学院主办，校学生会体育部承办的全校性综合性运动会，是全校范围内规模影响最广的大型赛事。此次比赛共设XX余个参赛项目，共产生XX个名次。比赛从11月XX日到11月XX日，地点为阳光校区操场。举办赛事的目的是为了促进我校竞技体育综合实力和水平的提高，为《奥运争光计划纲要》的全面落实作贡献。通过赛事的举办，可以深化体育体制改革，选好苗子，打好基础，发现、输送合格的优秀体育后备人才，提倡重在参与，坚持比赛公平、公开、公正的原则，注重竞赛效益，赛出风格，赛出水平，树立诚信体育形象，为繁荣和发展我市体育事业，创建体育强市而努力。

二、指导思想

通过以大一新生为主体的竞技体育比赛，检验我校体教结合的训练成效，锻炼后备队伍，培养优秀体育后备人才；为我校参加全市体育大会选拔人才，增强全民的体育意识和健康素质，提升体育在同学们生活中的地位，深化我校艺术教育特色，展现全校师生良好的精神风貌和充满斗志的活力。增强全体师生的竞争意识和集体凝聚力，融洽师生感情，提高我校学生的田径运动技术水平，使学生得到全面发展。

三、举办单位

主办单位：武汉科技学院

承办单位：校学生会以及各院系体育部

四、举办时间

20xx年11月XX日——11月XX日

五、举办地点

我校阳光校区。开、闭幕式及所有参赛项目都在校操场举办。

六、活动主要内容

（一）开幕式进场仪式（以班为单位单独评奖）

1、评比内容及标准：

（1）队列队形（占60%）：各班进场人数20人，男、女不限，队伍整齐，步伐整齐、步调一致。

（2）精神文明（占20%）：精神面貌好，有朝气、有活力。

（3）服饰（占20%）：服装整齐美观，富于特色。

2、队伍不得在主席台前停超过20秒，否则扣分。

3、进场时两个班并列行进（各班成两路纵队行进，每路纵队走一条跑道）。

4、评委：学校行政、各级长。

（二）体育项目竞赛

本届校运会设男、女单项各x项，集体娱乐项目x项，分田径场、篮球场、升旗区3个场区进行。

（三）闭幕式：

1、集合

2、颁奖

七、具体方案

包括：

1、组织项目及时间安排

2、前期报名及时间安排

3、比赛期间工作安排

4、比赛后工作注意事项

5、系部奖励

（一）系部领队、教练及工作人员

领队：

教练（老师）：

指导老师：

主要负责人：

主要负责部门：学生会体育部

参加工作部门：团总支学生会全体部门

（二）组织项目及时间安排

第一项：开幕式活动程序安排（11月XX日上午）

1、07：30～07：45：全体工作人员到岗，各工作组检查准备工作（各组长负责）。

2、07：30～07：45：各班进行活动前教育（各班主任负责）。

3、07：45：各班学生到指定位置就座。各仪仗队和各班代表队在教学楼前空地排队准备进场（由各队指挥老师负责）。

4、08：00：领导、嘉宾上台就座。

5、08：00：开幕式正式开始。宣布各队伍入场。进场顺序：国旗、校旗、鼓号队、彩旗队。

6、08：30～09：00

（1）全体肃立、奏国歌、升国旗。

（2）宣布运动会开幕、致开幕辞。

（3）裁判员代表宣誓。

（4）运动员宣誓。

（5）宣布大会纪律。

7、09：00各队退场，竞赛开始。

8、工作人员安排（注：各工作组姓名下划横线的老师为组长）。

（1）大会主持：

（2）仪仗队：

①国旗、校旗：

②彩旗队（每班1个男生）：

③鼓号队：

④领班牌（每班1个女生）：

（3）各班代表队：各班主任。

（4）主席台会场布置和校园宣传气氛营造组：

（5）宣传报道组：

①播音报道：校播音小组成员、学生会宣传部学生、各班通迅员。

②摄影摄像：

（6）校园环境卫生组：

（7）大会纪律检查组：

第二项：比赛项目：

1、组织项目

学生男子组：100m、200m、400m、800m、1500m、3000m、4x100m接力、4x400m接力、铅球、跳高、跳远、三级跳。

学生女子组：100m、200m、400m、800m、1500m、3000m、4x100m接力、4x400m接力、铅球、跳高、跳远、三级跳。

学生男女混合组：10x200m接力。

2、运动会时间安排

（1）11月XX日（星期X）

上午8：00—8：30开幕式

8：30—12：00田径比赛

下午2：30—5：30田径比赛

（2）11月XX日（星期X）

上午8：10—12：00田径比赛

下午2：30—5：00田径比赛

5：00—5：00闭幕式

1、参加人员：全部运动员及工作人员。

2、各项目比赛时间见比赛赛程表。

（三）前期宣传报名及时间安排

1、活动宣传：

硬件宣传：海报、横幅（负责部门：学生会宣传部、负责人：）。

软件宣传：广播、新闻（负责部门：团支宣传部、负责人：）。

其他：各班班主任老师、体育部全体成员向各班学生宣传。

2、报名

个人项目：每项男、女限报六人，每人限报二项，并可兼接力项目。

接力接力项目：由体育部在运动员中筛选，并组建接力队。

报名方式：

（1）各班级体育委员做好报名工作。

（2）可以直接到体育部处报名。

注：如报名人数超过限报人数，由体育部负责从优选拔。

3、时间安排

报名时间为：10月XX日—10月XX日

各班级报名表时间：10月XX日晚班长列会

选拔时间：由体育部另行通知安排

4、运动员训练

选拔结束后由体育部统一安排田径训练。

（四）比赛期间工作安排

1、运动会期间宣传组（组长：）

硬件宣传：海报、横幅

（负责部门：学生会宣传部负责人：）

软件宣传：广播、新闻、投递稿件

（负责部门：团支宣传部负责人：）

2、后勤保障组（组长：）

1）运动员用水、及运动器材保管

2）药品供应及救援保障

3）运动员检录进场保障

（负责部门：办公室、体育部、生活部、负责人：）

3、注意事情

1）11月XX日（星期X）上午8：00之前大本营必须搭建完成。

2）运动员及工作人员到场时间

（1）XX日（星期X）早上运动员必须在7：45前到齐，其他时间按照比赛时间提前20分钟做好赛前热身。

（2）工作人员必须提前30分钟到场做好准备

3）运动会比赛期间要求团总支学生会全体成员到齐，由主席团统一考勤（学生干部参加项目或有特殊情况者必须向各小组长说明情况）。

4）比赛期间各部门成员应留守大本营，有组织有纪律的做好各项工作。

5）运动员在参加体能消耗较大的比赛结束后勤保障及机动组工作人员应主动向前搀扶，待运动员体能恢复。

6）比赛时间结束后主要负责人安排工作人员留守大本营。

7）以上注意事项未尽事宜由主要负责人处理。

（五）赛后工作事项

1、比赛结束后全体运动员及工作人员参加闭幕式。

2、运动会结束后一周内运动员凭获奖证书到团总支学生会处领取相应奖金或奖品。

（负责部门：体育部、负责人：）

3、赛后大本营的清理

（负责部门：全体学生会工作人员）

（六）系部奖励

为更好的鼓励我系学生积极参与运动会比赛项目，经研究计划在参加比赛荣获前5名运动员系部给予奖励。

奖励计划如下：

个人项目

破纪录：XX元/项第三名：XX元/名

第一名：XX元/名第四名：XX元/名

第二名：XX元/名第五名：XX元/名

接力项目

破纪录：XX元/人第三名：XX元/人

第一名：XX元/人第四名：XX元/人

第二名：XX元/人第五名：XX元/人

1、即破记录又获名次者只奖励破记录成绩，不再重复奖励。

⒉、第四、五名无证书者凭团总支学生会体育部出示证明领奖。

⒊、或给予其他物质奖励，该奖励办法最终解释权归属团总支学生会。

**裁判劳务合同范本9**

根据《^v^合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方现就乙方到甲方实习事宜，在\*等自愿、友好协商的基础上，达成如下协议：第一条 实习内容甲方同意乙方到甲方实习。实习内容为 。如果乙方不适合甲方安排的实习岗位，甲方有权进行调整。第二条 实习期限实习期限为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。第三条 实习地点乙方的实习地点为甲方的办公场所或甲方指定的其他场所。第四条 实习待遇乙方实习期间享受以下第 项约定的待遇：1、甲方每月支付给乙方实习补贴 元，于每月 日之前支付。2、乙方在甲方实习期间，甲方不予支付实习补贴。3、其他待遇： 。第五条 甲方权利义务1、在实习期间，甲方应为乙方安排实习岗位，指派实习指导人员对乙方进行实习指导。2、在实习期间，甲方为乙方提供必要的劳动保护条件和相关的实习设备。3、实习期满时，甲方对乙方在实习期间的表现作出实习鉴定。第六条 乙方权利义务1、乙方必须严格遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理，听从指导人员的安排，认真完成指定的任务。2、乙方同意根据双方协商，按照甲方指定的生产岗位及岗位职责要求进行实习。3、严格保守甲方的经营、财务、人事、技术等商业机密。4、 不得利用甲方的设备、资料、技术等条件从事与甲方安排任务无关的活动;5、本协议到期后，乙方应立即向甲方归还实习期间所占有的甲方的一切物品，包括但不限于电脑、图书、报刊杂志、项目资料。第七条 声明与保证1、乙方保证提供给甲方的信息真实、可靠，如有欺诈，甲方有权解除本协议。给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿全部损失。2、乙方保证其签署本协议不违反其所在学校的有关规定，甲方保证根据乙方的能力和公司的需要尽量为乙方提供合适的实习机会。第八条 协议的解除1、 经甲乙双方协商一致，可以解除本协议。2、 乙方违反甲方规章制度、不服从甲方管理或在实习期间有违法行为的，甲方有权提前解除本协议，并不承担任何违约或赔偿责任。第九条 违约责任乙方违反本协议约定、违反甲方规章制度或在实习期间有违法行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿全部损失。第十条 争议的解决本协议如发生纠纷，当事人双方应及时协商解决，协商不成或不愿协商的，任何一方均可向甲方所在地的人民法院诉讼解决。第十一条 通知与送达乙方确定下列地址为本协议相关文件的送达地址： 。如该地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。否则，由此给甲方造成的损失由乙方全部承担。第十二条 其他约定1、 乙方在甲方实习期间，甲方无义务为乙方缴纳各种社会保险，乙方因病或非因工负伤产生的医药费，由乙方自行解决。2、 实习期间，甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在甲方实习过程中发生意外伤害的补偿(该保险赔付用于折抵甲方依据法律法规应承担的赔偿责任)。第十三条 协议的生效1、实习协议经双方签署后，具有法律效力。其它未尽之事宜，由甲乙双方经协商达成共识后，可进行修订和补充。本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。2、乙方身份证复印件、学生证复印件作为本合同附件。甲方(盖章)： 乙方(签字)：授权代表(签字)：签字时间： 年 月 日 签字时间： 年 月 日

——律所律师劳务协议 (菁华1篇)

**裁判劳务合同范本10**

用人单位： (以下简称甲方)

派遣单位： (以下简称乙方)

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《^v^劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方(具体人数另约定)。

二、劳务派遣人员的招录与变更

1.劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同;

2.甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，甲方应依法支付经济补偿金;

3.劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费的支付

1.劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬;

2.劳务派遣人员的工资、各项社会保险费，甲方应于每月 日前转入乙方银行账户。乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的工资清单，转入每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内;

3.甲方应做好劳务派遣人员的工资、各项社会保险费明细表，乙方根据甲方转入的工资、各项社会保险费足额发放和缴纳;

4.劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5‰的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

1.必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

2.对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;

3.劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

(1)在试用期内不符合甲方工作要求的;

(2)严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

(3)严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.甲方要求劳务派遣人员进入公司前需身体健康，并根据甲方的要求提供健康证明，体检不合格的人员退回乙方，乙方自行安排;

5.甲方确因生产经营变化需减少或退回乙方劳务派遣人员时，应提前35个工作日书面通知乙方。甲方须结算清本协议第六条第一项1、2、3款的费用，经甲、乙双方商定后，由乙方负责办理有关手续;

6.因社保费用为提前申报，故甲方每月10日前应将社保费用增减情况通知乙方(如遇休息日及节假日应相应提前一日);

7.确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准;

8.因甲方原因造成劳务派遣人员与乙方提前解除劳动合同的，其经济补偿责任，由甲方按照劳动法相关规定执行;

9.对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任;

10.对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务;

11.为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品，为劳务派遣人员提供简单的工厂医疗服务。

五、乙方的权利与义务

1.乙方有义务把甲、乙双方签定劳务派遣协议的事实告知劳务派遣人员，并且作为乙方和劳务派遣人员签定劳动合同的其中一项条款;

2.对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任;

3.全面负责被派遣劳务人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理，处理涉及劳动关系的所有事宜，与劳务派遣人员签订劳动合同，并且提供给甲方备案;

4.负责劳务派遣人员档案管理，负责建立、接转劳务派遣人员档案;

5.按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同相关条款停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员

之间的劳动关系等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响;

6.劳务派遣人员发生工作事故的，乙方接到甲方通知后，按相关保险条例妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜;

7.对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向劳务人员索赔，甲方提供必要的协助;

8.乙方应指定专人定期到甲方处，了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方应尽力提供最佳服务;

9.乙方负责劳务派遣人员的日常生活、工作的协调处理工作;

10.劳务派遣人员应遵守甲乙双方的规章制度，服从甲、乙双方的工作安排与管理，因个人原因需要提前结束服务期的，应提前30日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理。

六、费用的支付

1.甲方向乙方支付的劳务费用包括：

(1)劳务派遣人员的劳务报酬;

(2)劳务派遣人员的社会保险费用或实习生的意外险费用;

(3)劳务派遣的服务管理费用;

2.费用的标准：

(1)甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准，由乙方书面通知甲方;

(2)不参加社会保险的实习生的 万元额度的意外险保费，按每人一份年交额一次性划入乙方指定银行账户;

(3)劳务派遣服务管理费标准：

①每人每月元;

②按职工工资总额的% 收取。

3.支付方式和支付时间：

甲方于每月 日前将2项中(1)、(2)、(3)款规定的费用以 的方式支付给乙方。(其中：劳务人员的工资发放标准以甲方的工资清单为准;各项社会保险费如遇国家及睢宁县政策调整，双方也应依法及时调整;劳务派遣服务管理费不满1个月的按1个月计算)。

七、劳务派遣人员的日常管理

1.劳务派遣人员在派往甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实;

2.劳务派遣人员在派往甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、工作、学习、休息等待遇和评优、评先等权利。

八、工伤事故处理

1.甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生;

2.劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由甲方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行;

3.因发生工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用均由甲方支付，乙方负责办理;

4.劳务派遣人员发生工伤，在接受治疗的停工留薪期，原工资福利待遇不变，由甲方按月支付。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期为 年，自年月日起，至年月日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延;合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

十、合同的变更、解除、终止和其他

1.甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2.本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3.甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十一、争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决;如协商不成提交乙方所在地法院解决。

十二、其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章)：  乙方(盖章)：

法定代表人/授权人签字：法定代表人/授权人签字：

日期：年 月 日 日期：年 月日

**裁判劳务合同范本11**

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

a.有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

b.无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

c.以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_为休息日。

b.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制。

c.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资为基数计算。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d.甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：。

e.甲方同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

f.甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

劳动合同期满的;

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**裁判劳务合同范本12**

不予批准逮捕法律意见书

\_\_\_\_\_\_市人民\*：

\_\_\_\_\_\_律师事务所接受吴\_\_\_\_的委托，……（略）。根据相关本案的事实和相关法律法规，恳请检察机关对吴\_\_\_\_作出不批准逮捕的决定，事实与理由如下：

一、黄\_\_\_\_主观上没有犯罪故意，客观上未组织、参与、教唆违法犯罪或实施相关违法犯罪活动，其行为不构成犯罪，应当作出不批准逮捕决定。

……（略）

最后，黄\_\_\_\_即使涉嫌犯罪，但因涉嫌的违法行为，情节显著轻微危害不大，可不予定罪处罚或不起诉，据此也应当作出不批准逮捕的决定。

二、黄\_\_\_\_等涉案人员的行为不构成寻衅滋事罪，据此也不应当对黄\_\_\_\_等人作出逮捕决定。

……（略）。黄\_\_\_\_等人的行为明显不具有寻衅滋事的主观故意，也不符合寻衅滋事罪的犯罪构成要件。

三、对黄\_\_\_\_作出不批准逮捕决定是贯彻最高检少捕慎诉慎押刑事司法政策的需要。

……（略）

四、黄\_\_\_\_即使涉嫌犯罪，因其涉嫌的罪行较轻，系主观恶性较小的初犯、偶犯，而且该案事实基本查清，证据已经收集固定，对黄\_\_\_\_没有逮捕的必要，可以变更强制措施。

……（略）

黄\_\_\_\_即使涉嫌犯罪，但因为涉嫌的罪行较轻，且没有其他重大犯罪嫌疑，其涉案事实基本查清，关键证据已经固定，对其采取取保候审足以防止发生社会危险性，同时系主观恶性较小的初犯，其人身危险性明显不大，根据最高检上述规定和有关要求，检察机关应当对黄\_\_\_\_作出不予批准逮捕的决定或者变更强制措施，给予黄XX取保候审或监视居住。

四、本案系因经济纠纷引起，司法机关不应当以刑事手段介入有关经济纠纷。

……（略）

本案明显是一个涉及经济纠纷的案件，……（略）。上述事实说明本案系经济纠纷案件，应当应由有关企事业及其行政主管部门、仲裁机关和人民法院依法处理，在没有严重违法行为的情况下，\*机关不应当去干预，据此也不应当对黄\_\_\_\_作出批准逮捕决定。

综上所述，本辩护人认为：本案属民事经济纠纷，不应以刑事手段介入，黄\_\_\_\_主观上没有犯罪故意，客观上未组织、参与、教唆违法犯罪或实施相关违法犯罪活动，其行为不构成犯罪，应当作出不批准逮捕决定。黄\_\_\_\_即使涉嫌犯罪，因其涉嫌的罪行较轻，系主观恶性较小的初犯、偶犯，而且该案事实基本查清，证据已经收集固定，对黄\_\_\_\_没有逮捕的必要，可以变更强制措施。据此，恳请贵院查明案件事实，对黄\_\_\_\_作出不批捕的决定。

辩护人：\_\_\_\_\_\_律师事务所

\_\_\_\_\_\_律师

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月18日

常用法律文书模板 (菁华1篇)（扩展2）

——常用法律文书房屋租赁合同 (菁华1篇)

**裁判劳务合同范本13**

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

甲方因事宜，为维护自身的合法权益，特聘请乙方提供专项法律服务，并代为办理该项工作中的有关法律事务。现依据我国《民法典》、《律师法》等相关法律法规，经双方协商一致签定本合同，以资各方诚信履行。

第一条甲方委托乙方提供如下法律服务：

第二条乙方的义务

1、乙方委派执业律师为甲方办理合同第一条所列服务事项;

2、乙方律师应当勤勉、尽责，尽最大努力维护甲方的合法权益;

3、乙方律师应当在取得甲方提供的文件资料后及时完成服务，并应甲方要求通报工作进展情况;

4、乙方律师在本合同期内，对涉及甲方的对抗性案件，不得担任与甲方具有法律上利益冲突的另一方的法律顾问或者代理人;

5、乙方律师对其获知的甲方个人隐私、商业秘密负有保密义务。

第三条甲方的义务

1、甲方应当真实、完整、及时地向乙方提供与本次委托事项有关的各种情况、文件、资料;

2、甲方应当为乙方律师办理服务事项提出明确、合法合理的要求;

3、甲方应当按时、足额向乙方支付约定的律师费;

4、甲方指定电话：\_\_\_\_为乙方的联系人，负责转达甲方的指示和要求，提供文件和资料等，甲方更换联系人应当通知乙方律师;

第四条律师费用及支付方式

根据《河北省律师服务收费管理实施办法》之规定，经双方协商同意采用：

计件收费□按比例收费□方式，甲方在签定本合同3日内应向乙方支付律师费人民币大写\_\_\_\_元(小写：\_\_\_\_)人民币。

第五条工作费用

乙方律师办理甲方委托事项所发生的下列工作费用，应由甲方承担：

1、相关行政、司法、鉴定、公证等部门收取的费用;

2、市外发生的差旅费、食宿费，翻译费、复印费、长途通讯费等;

3、乙方律师应当本着节俭的原则合理使用工作费用。

第六条违约责任

乙方无正当理由不提供第一条规定的法律服务或者违反本合同规定的义务，甲方有权依据法律规定追究乙方的相应责任。

乙方不得无故解除本合同。甲方的委托事项违法、利用律师提供的服务从事违法活动、甲方故意隐瞒与案件有关的重要事实、甲方无正当理由拖欠律师费等情况除外。

甲方不支付律师费、工作费用，或者非因乙方律师过错要求变更、终止合同的，乙方已收取的律师费不予退还，且乙方有权要求甲方支付未付的律师费、未报销的工作费用，甲方还须按照逾期金额的20%向乙方支付违约金。

第七条情势变更

乙方律师在办理委托事项的过程中，如发现案件的实际情况与本合同签订前甲方提供的信息以及材料不符，由此造成乙方律师的工作量增加，甲乙双方应当另行协商增加律师费。

第八条争议的解决

甲乙双方如因本合同发生争议，应先行友好协商;如协商不成，任何一方均有权向石家庄市新华区人民法院起诉。

第九条合同的生效

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方代表签字(或加盖公章)之日起生效，至委托事项完结为止。

第十条通知和送达

甲乙双方因履行本合同而相互发出或者提供的所有通知、文件、资料，均以首页所列明的地址、传真送达，一方如果迁址或者变更电话，应当书面通知对方。

甲方：\_\_\_\_乙方：

签约日期：\_\_\_\_年月日签约日期：年月日

常用法律文书模板 (菁华1篇)（扩展5）

——\*法律顾问聘书模板 (菁华1篇)

**裁判劳务合同范本14**

甲方： (以下简称“甲方”)

乙方： (以下简称“乙方”)

甲乙双方本着平等、自愿、协商一致、诚信的原则，就劳务合作事宜，依法达成如下协议，共同全面履行：

第一条 总则

1、乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，为甲方提供劳务服务。

2、定义：本合同中“派遣人员”是指乙方聘用并与其建立劳动关系由乙方派遣到甲方提供劳务服务的人员。

3、本合同中甲方提供的劳务服务岗位为 岗位;签订合同时岗位需求人数为据实际人数。合同期间岗位人数的增减由甲方根据岗位实际以书面形式通知乙方。

4、甲方可以对派遣人员的岗位进行必要的调整。

第二条 派遣人员的录用和派遣

1、乙方应严格按照甲方提供的岗位要求，发布公开招聘信息(招聘内容须经甲方核定)，并负责协助相关的招聘事宜，通过公开、公正、公平竞争，择优选拔，为甲方提供符合岗位条件要求的人选(岗位条件另定)。

2、乙方应以××××××××有限公司作为实体进行招聘，并将劳务派遣用工性质明确告知应聘人员。

3、经甲方审验应聘人员材料和考核面试后，由甲方确定录用名单，乙方根据甲方确定的录用名单向甲方正式派遣人员。

第三条 派遣人员的退回和增派

1、在本合同期内，派遣人员有下列情况之一的，经甲方决定并向乙方通报后，甲方可将派遣人员退回乙方，但应及时书面通知乙方并提供相关证据：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度、业务规程或劳动纪律的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)派遣人员同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的;

(5)被证明求职或试用期间时所提供的居民身份证、学历证明等与事实不符的，采用欺诈手段获得工作机会的;

(6)被依法追究刑事责任或者劳动教养的;

2、有下列情况之一的，甲方可以将派遣人员退回乙方，但应当提前30日以书面形式通知乙方及派遣人员或者向乙方额外支付派遣人员一个月工资，并提供相关证据：

(1)派遣人员患病或者非因公负伤医疗期满后不能从事本合同中所规定的工作的，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)派遣人员不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(3)法律、法规规定的甲方可以将派遣人员退回乙方，乙方可以与派遣人员解除劳动合同的其他情形。

3、甲方依据本合同第三条第1项和第2项约定退回派遣人员而使乙方与派遣人员解除劳动关系的，如因证据不充分被劳动争议仲裁委员会或人民法院裁判恢复劳动关系的，甲方应恢复劳务派遣用工关系或向乙方支付派遣人员至合同期满前所有的工资(不得低于武汉市政府规定的最低工资待遇)、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

4、有下列情况之一的，甲方不得终止劳务派遣关系或退回派遣人员。派遣期限到期时，符合本项(1)、(3)、(4)项规定的派遣人员，其在甲方的派遣期限应顺延至上述情况消失：

(1)从事接触职业病危害作业的派遣人员未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)派遣人员在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)派遣人员患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(4)派遣人员(女性)在孕期、产期、和哺乳期的;

(5)派遣人员在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

在上述(2)情形下，如乙方在支付伤残补助金后依法可以终止劳动合同关系的，甲方可以在向乙方支付相当于伤残补助金的补偿后将派遣人员退回乙方。

5、甲方擅自终止或退回符合本合同第三条第4项规定的派遣人员的，应向乙方支付终止或退回之日起至第三条第4项所述情况消失期间的工资、管理费及其他相关费用。造成乙方其他损失的，甲方应给予乙方相应的赔偿。

(6)甲方如需乙方增加派遣人员，应提前15天书面通知乙方。

第四条 派遣人员的管理与考核

1、派遣人员的劳动人事关系归属乙方，乙方负责派遣人员的所有的人事、劳资、社会保险、党团、工会、计生等工作。

2、经甲方同意乙方管理人员可到派遣人员工作场所，协调甲乙双方与派遣人员之间的关系，但乙方不得在甲方场所从事与甲方合作无关的其他事务。

3、乙方委托甲方对派遣人员的工作数量、质量、业务技能和工作表现进行绩效考核，考核办法须遵守国家相关法律和法规的有关规定。甲方定期将考核结果通报乙方。

第五条 权利与义务

1、甲方享有下列权利：

(1)甲方有权自行选择派遣人员人选，但应保证符合法律法规及本合同的有关规定;

(2)甲方有权根据法律法规和地方政府规定制定各类规章制度，向派遣人员公开，并通过签收、集中培训等方式使派遣人员知悉相关内容，并要求派遣人员遵守;

(3)甲方可根据申报审批情况和岗位实际情况对派遣人员实行综合计算工时制或不定时工作制;

(4)甲方为派遣人员提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与派遣人员另行签订协议，确定各自的权利义务;

(5)甲方可根据需要与派遣人员签订竞业禁止协议，在终止或解除实际用工关系后，由甲方按约定给予派遣人员经济补偿，乙方应保证上述竞业禁止协议符合国家和地方政府相关规定;

(6)双方约定的甲方享有的其他权利。

2、乙方享有下列权利：

(1)乙方有权要求甲方按双方的约定支付劳务费及其他相关费用;

(2)对甲方自行选择的派遣人员，如不符合法律法规及本合同有关规定的，乙方有权拒绝录用;

(3)乙方有权根据法律法规及本合同有关规定，督促甲方合法用工，不得损害派遣人员的合法权益，如有违反，乙方有权代派遣人员向甲方追偿;

(4)乙方可以应甲方和派遣人员的要求对甲方和派遣人员之间发生的争议进行调解;

(5)双方约定的乙方享有的其他权利。

3、甲方承担下列义务：

(1)甲方应对派遣人员提供符合国家标准的劳动保护和安全卫生条件，并保证女职工应享受国家有关法律法规规定的特殊保护权益，乙方派遣人员有权拒绝甲方管理人员的违规操作要求;

(2)甲方应按双方的约定支付劳务费及其他相关费用;

(3)甲方应根据法律法规及地方政府的规定，保证派遣人员享有法定福利;

(4)甲方不得将被派遣人员再派遣到其他单位，如有违反，由甲方自行承担责任;

(5)如因与派遣人员的劳动争议事宜引起的仲裁或诉讼，使乙方成为争议当事人的，甲方应协助乙方或与乙方共同参加仲裁或诉讼活动;

(6)双方约定的甲方应承担的其他义务。

4、乙方承担下列义务：

(1)乙方应按照法律规定与派遣人员签订《劳动合同》，处理相关劳动人事事务;

(2)乙方应建立、管理或按国家规定委托有权管理部门管理派遣人员人事档案及党团组织关系、工会关系;

(3)乙方应及时协助甲方处理与派遣人员之间的因工作管理产生的劳动纠纷;

(4)乙方在与派遣人员签订劳动合同时，应向派遣人员明确告知并要求其遵守法律法规和甲乙双方的规章制度及劳动纪律，服从和执行甲方的工作安排和调度，接受甲方管理人员的检查监督;

(5)乙方应督促、教育派遣人员不得以任何形式向他人提供或泄露甲乙双方的商业秘密，维护双方的合法权益;

(6)乙方应落实派遣人员患病、负伤或在孕期、产期和哺乳期内的，参照国家有关规定，根据派遣人员在甲方的上岗时间的相关待遇;

(7)乙方应按照法律法规及双方的约定，在收到甲方支付的劳务费后，为派遣人员及时足额支付工资并缴纳社会保险;

(8)双方约定的乙方应承担的其他义务。

第六条 劳务费用及派遣人员待遇

1、甲方须支付乙方劳务费，劳务费包括：管理费、派遣人员的薪酬、国家规定的计提费用、派遣人员社会保险费用由单位支付的部分。劳务费按月支付，每月 日前结算一次，由甲方每月核定，乙方核实后，甲方根据乙方出具的发票一次性通过银行转账支付到乙方如下账户：

户名：××××××××有限公司

开户行：××××××××支行

行号：××××××××

账号：××××××××

2、管理费支付标准 甲方根据合作实际情况按以下三种标准向乙方支付劳务派遣人员管理费

本埠派遣：人民币 元/人/月;

省内异地派遣：人民币 元/人/月;

省外异地派遣：人民币 元/人/月。

3、派遣人员薪酬由甲方根据相关办法进行考核，并定期向乙方出据派遣人员薪酬发放标准，乙方应在甲方通知发出3个工作日内按甲方提供的派遣人员薪酬发放标准支付给派遣人员薪酬。

4、派遣人员试用期内工资为人民币 元/月(不得低于武汉市最低工资标准)。

5、应缴纳的个人所得税由乙方代为扣缴。

6、乙方应及时为派遣人员办理社会保险(含基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险);社会保险缴纳费用中由单位支付部分，由乙方核定，在甲方支付的劳务费中缴纳。

7、乙方增减派遣人员的到岗或离岗时间须由甲方确认，并由双方指定人员签字认可。如果派遣人员工作不满一个月，按实际工作日计算其报酬。

8、甲乙双方不得以任何形式和原因向派遣人员个人收取有关费用(国家法律法规规定的除外)。

第七条 违约责任和赔偿

1、甲方无正当理由未按本合同约定结清劳务费及其他相关费用或迟延付款10日以上的，每日按应付款的千分之一的标准向乙方加付拖欠部分的违约金，甲方无正当理由连续拖欠款项超过三个月的，乙方有权单方解除合同，调回派遣人员，并依法追回欠款和违约金。给乙方造成损失的，甲方还应承担相应赔偿责任。

2、由于乙方输出的派遣人员工作失误或违规操作给甲方造成损失的，乙方负责协助甲方向派遣人员索赔，并追究当事人法律责任。由于派遣人员利用工作便利构成犯罪给甲方或第三方造成损失的，甲乙双方共同向司法机关提供证据并追究当事人的法律责任，并向当事人追偿。

3、乙方应采取措施保持派遣人员的相对稳定性，未经甲方同意，乙方不得调换或增减派遣人员。

4、在本合同有效期内，甲方有《劳动合同法》第四十六条第(二)至(七)项规定的情形之一的，退回派遣人员时，应加付乙方一定数额的劳务费，作为乙方支付给被退回派遣人员的经济补偿金。凡每退回一名派遣人员，由甲方根据被退回派遣人员在甲方应补偿的服务工作年限，每满一年支付相当于一个月工资的劳务费给乙方。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，支付相当

5、如派遣人员因甲方有下列情形之一提出辞职的，甲方除按法律法规和地方政府规定补缴或采取其他补救措施外，还应按该派遣人员在乙方的工作年限支付经济补偿金：

(1)甲方未按约定为派遣人员提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬和相关社会保险费用的;

(3)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣人员的权益的;

(4)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣人员劳动的;

(5)甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣人员人身安全的。

6、如甲方非因本合同第三条第1项和第2项约定的情形退回派遣人员的，应向乙方支付派遣人员至劳动合同期满前所有的工资、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

7、派遣人员在甲方服务期间出现工伤、死亡的有关待遇和费用，由甲方承担按国家规定由用人单位承担部分，善后事务处理事宜由乙方负责。

8、由于乙方在招聘、培训及后期管理过程中操作不当或不能及时处理纠纷给甲方造成损失的，甲方有保持诉讼的权利。

第八条 合同解除

1、乙方因有下列情形之一而给甲方或派遣人员造成损失的，应当赔偿损失并承担违约责任，甲方可解除合同;

(1)没有按照法律规定与派遣人员签订《劳动合同》的;

(2)没有为派遣人员及时足额支付工资的;

(3)没有依法为派遣人员缴纳社会保险费的。

2、甲方因有下列情形之一而给乙方或派遣人员造成损失的，应当赔偿损失并承担违约责任，乙方可解除合同;

(1)无正当理由拒付劳务费用及其他相关费用的;

(2)无正当理由连续迟延付款超过三个月的;

(3)违反法律法规和地方政府规定，严重危害派遣人员的人身安全的;

<

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找