# 家庭劳务合同范本(26篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-10-15

*家庭劳务合同范本1甲方(母婴护理公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**家庭劳务合同范本1**

甲方(母婴护理公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法典》及有关法律、法规的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、诚实信用的原则，就母婴护理服务相关事宜签订本合同。

第一条 服务内容

甲方推荐并委派符合上岗条件(体检合格，经培训取得行业或政府相关部门认可的培训合格证书)的月嫂为乙方承担照料孕、产妇与新生儿护理服务工作。

第二条 服务地点

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 服务期限

1.服务期限\_\_\_\_\_\_\_天，从\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_ 时起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_ 时止，实际服务时间从月嫂到岗之日起算。

2.服务时间每月按30天计，保证服务工作日26天，休息4天(请在□内打√：□每周休息1天 □月底合同结束前休4天)，其中遇国家节假期\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，服务报酬为日工资的三倍，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。

第四条 服务费用和定金的支付期限与方式

1.乙方每月一次性支付服务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，包括月嫂服务报酬和甲方管理费。其中月嫂服务报酬由甲方收取后再支付给月嫂。凡不足月者按26天/月的日平均服务费结算。

2.多胞胎、早产儿、病症产妇或婴儿加收月嫂服务报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月。

3.乙方在月嫂到岗前将以上费用通过\_\_\_\_\_\_\_ 方式付给甲方：

A、打入甲方指定账户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行，用户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; B、到甲方处交付;C、甲方派人到乙方处收取。

4.签约时乙方向甲方支付定金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。定金可抵作乙方需要支付的服务费用。

第五条 甲方的义务和权利

1.委派有真实身份证明，体检合格，通过岗前培训并取得合格证书的月嫂，并提供月嫂的真实资料，包括身份证、健康证、培训证等。

2.负责月嫂的教育和管理工作。接受乙方与月嫂的投诉，了解并核实乙方投诉或月嫂反映情况的真实性。协调乙方与月嫂的关系，妥善处理投诉和调换要求，协助解决乙方、月嫂双方产生的纠纷。

3.及时为乙方做好售后服务及调换月嫂等工作，接到乙方更换和退回月嫂的通知，应在24小时内协调处理。如一方决定更换或终止合同的，应在3天内调换与约定服务项目能力相当同级别的月嫂或给予办理解除合同手续。

4.因月嫂的过错致使乙方人身或其他权益受到侵害而造成损失，甲方应积极追究月嫂的责任，并先行承担相关责任。

5.为月嫂和乙方购买《家政人员意外伤害保险》、《家政经营责任险》。

6.具有下列情况之一的，甲方有权解除合同：①乙方教唆月嫂脱离甲方管理;② 乙方隐瞒家庭成员中有传染病人、精神病人或母婴的病情;③乙方未按时支付服务费逾期达7天;④乙方服务地址或服务对象发生变更而未取得甲方同意;⑤乙方对月嫂的工作要求违反国家法律、法规;⑥乙方有虐待月嫂行为。

第六条 乙方的义务和权利

**家庭劳务合同范本2**

甲方：(雇主)

证件号码：

乙方：(保姆)

证件号码：

甲乙双方本着平等、自愿的原则友好协商，达成如下协议：

>第一条：甲方与乙方为直接雇佣关系。雇佣期间的一切劳务纠纷以及民事、刑事责任均由甲、乙双方独立自行承担。

>第二条：乙方服务范围

1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作。

2、负责居室环境卫生工作。

3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作。

4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

其他补充：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第三条：合同期限

合同期限\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，试工期为\_\_\_\_\_\_天。

>第四条：薪资报酬

试用期间薪资\_\_\_\_\_\_元/月，转正后薪资为\_\_\_\_\_\_元/月(春节期间从初\_\_\_\_到初\_\_\_\_\_为双薪)。乙方的工资按月结算，甲乙双方约定甲方在每月\_\_\_\_\_日，以\_\_\_\_\_形式向乙方支付工资。

>第五条：乙方私自外出期间以及为甲方服务期间因自身突发疾病而发生的意外伤亡，甲方不承担任何无过错责任。

>第六条：甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述内容提供服务。

2、甲方有义务按时支付服务费用(工资)。

3、甲方应尊重乙方的人格和劳务权利,不得歧视虐待乙方。

4、试用期间双方都有权提出解除协议，甲方要结算工资给乙方及乙方要交还甲方物品。

5、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续照看老人的情形，有权随时解除合同。

6、被聘期间乙方如有行为不端或虐待老人者，甲方有权解除合同并追究乙方法律责任。

7、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为或不胜任家政服务工作，甲方有权解除协议。

8、甲方若发现乙方在工作时间干乙方私活。

9、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时，甲方应及时通知其家人，并在力所能及的范围内采取必要的救治措施，但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害，经双方协商一致，甲方可以适当负担部分医药费用。

>第七条：乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件。

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

4、乙方有任何新的需求和建议，及时提出。

5、乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理。

6、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应及时告知甲方，征得甲方同意。

7、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任。

8、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。

9、乙方如欲解除合同，则需提前\_\_\_\_\_天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方有权要求乙方赔偿违约金\_\_\_\_\_\_元。

10、甲乙双方均就对方隐私事宜负有保密义务。

>第八条：合同的生效

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份。

甲方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**家庭劳务合同范本3**

甲方：

身份证号码：

乙方：

身份证号码：

>今特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，达成如下协议：

1、乙方的服务内容主要包括：照看孩子，做家务，做饭，做清洁。

2、甲方按月付给乙方工资，试用期元(一个月)，第二个月工资元/月。甲方不得苛扣、拖欠乙方工资，乙方不能无故让甲方增加工资。如乙方的工作让甲方满意，乙方工作满一年后，甲方可以适当给乙方奖励。(特别说明：甲方应确保乙方每个月的工资，至于甲方给予的奖励，全由甲方掌握，乙方无权干涉。)

3、甲方向乙方提供免费正常食宿，做到平等待人、不岐视、不虐待，尊重乙方的人格和劳动，保证乙方节假日的合理休息。乙方尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

4、为保证甲方的家庭成员人身安全和财产安全，乙方的身份证自愿交由甲方保管，乙方工作期限满后，甲方应主动交还身份证。未经过甲方允许，乙方不能带外人到家中参观、住宿。

5、乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。

6、乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

7、乙方需安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报赛花家政服务公司备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

8、乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等)随意谈论甲方的家庭情况。

9、乙方突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事协议规定的工作致伤，应适当担负乙方医疗、医药费用。乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

10、如无正当理由，任何一方不得在协议期限内中止协议。如有违约，其违约责任应由违约方负责，并作相应的\'经济补偿。否则将负违约责任(将扣除当月工资);如其中一方确有理由要中止协议，则应提前10天通知对方，并要妥善解决好相关事宜。

11、如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

12、本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

本协议为20xx年月日起到20xx年月日止，有效期为一年，如有必要可以续约。

甲方签名：

日期：

乙方签名：

日期：

**家庭劳务合同范本4**

甲方(消费者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(经营者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法典》、《\_消费者权益保护法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等、自愿、公平、诚实信用的原则，就家庭服务的有关事宜协商一致，签订本合同。

第一条服务内容

乙方选派家庭服务员\_\_\_\_\_\_\_人，以□居家/□非居家/□钟点工的服务方式为甲方提供下列第\_\_\_\_\_\_\_项服务。

1、一般家务;2、孕、产妇护理;3、婴、幼儿护理;4、老人护理;5、家庭护理病人(半自理、不能自理);6、医院护理病人;7、其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

具体服务内容和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第二条家庭服务员的基本情况及技能

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_国家职业资格证书\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

乙方家庭服务员应具备的技能或其他条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三条服务场所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条服务期限及工作时间

1、服务期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、非居家类服务时间为上午\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_点;下午\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_点;晚上\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_点。

3、钟点工类家庭服务时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第五条服务费用

甲方应向乙方支付服务费共\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月。其中乙方家庭服务员工作报酬不少于\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月。支付时间为\_\_\_\_\_\_\_.如不足一个月，应按照平均日工资(每月按照26个工作日计算)乘以实际工作天数计，或双方协商解决。

第六条甲方权利义务

1、甲方权利

(1)甲方有权合理选定、更换和辞退乙方家庭服务员。

(2)甲方对乙方家庭服务员健康状况有异议的，有权要求重新体检。如体检合格，体检费用由甲方承担;如体检不合格，体检费用由乙方承担。甲方如对体检项目有特别要求，可以要求增加，但应承担所增加项目的体检费用。

(3)甲方有权向乙方追究因乙方家庭服务员故意或重大过失而给甲方造成的损失。

(4)有下列情形之一的，甲方有权要求调换家庭服务员，因此给甲方造成损害的，甲方有权要求赔偿损失：

①乙方家庭服务员有违法行为的;②乙方家庭服务员患有传染病的;③乙方家庭服务员未经甲方同意，以第三人代为提供服务的;④乙方家庭服务员给甲方造成较大财产损失的;⑤乙方家庭服务员工作消极懈怠或故意提供不合格服务的;⑥乙方家庭服务员离职的;⑦乙方家庭服务员拒绝甲方合理的体检要求的;⑧\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(5)有下列情形之一的，甲方有权要求解除合同，因此给甲方造成损害的，甲方有权要求赔偿损失：

①乙方家庭服务员存在刁难、虐待甲方成员等严重影响甲方正常生活行为的;②符合调换条件，经甲方请求，乙方调换\_\_\_\_\_\_\_名同级别的家庭服务员后仍不能达到合同要求或拒不调换的;③空岗\_\_\_\_日乙方未派替换人员到岗工作的。

2、甲方义务

**家庭劳务合同范本5**

甲方(雇主)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(雇员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1.看护小孩;

2.清洗小孩衣物;

3.家务(室内保洁)。

二、服务时间

1.每天\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_\_时。

2.乙方每月可休息\_\_\_\_\_\_\_天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1.服务费用为\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前支付给乙方。

2.因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付\_\_\_\_\_\_\_元加班费。

四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同;

3.甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩;

4.乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理;

5.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

6.乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任;

7.乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8.乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1.本合同自双方签字时生效。

2.本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**家庭劳务合同范本6**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_合同法》、《\_劳动法》及其他有关法律，法规的规定，双方在平等、自愿，公平、诚实信用的基础上就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

第一条 家政服务内容：

具体要求如下但不限于：

1、看护甲方小孩\_\_\_\_\_\_\_名。

2、清洗小孩衣物、

3、室内保洁

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 服务地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 服务期限及工作时间

1.服务期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2.劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

4.工作时间：乙方每天服务时间为\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分。

5.乙方每星期休息\_\_\_\_\_\_天，一般安排在周末，每周具体休息时间由甲乙双方提前商定。

第四条 服务费用及支付期限，方式

1、服务费用为\_\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以银行转账方式支付当月费用给乙方，乙方银行账户:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、因特殊情况，需乙方加班(如晚上留宿)，则甲方需每晚另行支付\_\_\_\_\_\_元加班费，加班费随当月服务费用一起结算支付。

第五条 甲方权利义务

1、甲方有义务按时支付乙方服务费用。

2、甲方有义务在乙方工作期间提供免费正常食宿。

3、甲方有权要求乙方按协议的服务内容按质按量提供服务。

4、甲方做到平等待人、不岐视、不虐待，并保证乙方在甲方家中服务工作时的人身、财产安全。

5、具有下列条件之一时，甲方有权解除合同：

①聘请保姆的需求解除。②保姆有盗窃行为或有传染病。③保姆在适应期后仍不能相对独立完成工作。⑤保姆存在刁难，虐待甲方成员的行为。⑤保姆不讲卫生，服务质量达不到甲方要求;⑥保姆工作态度消极、工作散漫、懒惰，不能按时完成工作的;⑦私自泄露雇主信息及隐私;⑧合同期满。

第六条 乙方权利义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必须的设备和条件。

3、乙方须自觉履行协议中的服务项目，并按质按量完成。

4、乙方将看护的小孩带离甲方所在小区以外的地方，需提前征求甲方同意。

5、乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理。

6、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开应征得甲方同意，并妥善处理好当前的服务工作后方可离开。

7、 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应负赔偿责任。

8、乙方如提前解除合同，需提前\_\_\_\_天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则甲方不支付当月服务费用并追究其违约责任。

9、乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自行解决，甲方不承担任何责任。

第七条 违约责任

`1、甲乙双方应遵守合同约定，任何一方违反合同约定的，另外一方均有权解除合同并有权要求赔偿因违约造成的损失。

2、有关违约的其他约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 合同争议的解决方法

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决;协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第九条 其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

第十条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_

**家庭劳务合同范本7**

甲方：

乙方：

丙方：

甲乙丙三方根据平等自愿的原则，现就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

一、合同内容：

乙方的服务内容：主要包括以下内容

1、家务;

2、看护婴儿;

3、照看孩子;

4、照顾老人(男、女);

5、照顾老人(不能自理：男、女);

6、看护病人(男、女);

7、看护病人(半自理：男、女);

8、看护病人(不能自理：男、女);

9、医院陪住;

10、接送学生。

合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

工作地点：

工作时间：

二、丙方的权利和义务

1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，并保证家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康。丙方已向甲方一次性收取家庭服务员手续费共200元整。

2、丙方先收取甲方押金800元整。在家庭服务员服务期届满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间内的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金退还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。丙方每月收取甲方家政服务务管理费150元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，丙方将视情况按期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

5、丙方应负责乙方人员的专业培训，使其适合甲方的家庭需要。

6、丙方应保证乙方的服务不得中断。

三、甲方的权利和义务

1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_\_\_元整。家庭服务员休息日每月不少于两天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，\_\_\_\_\_\_\_\_年内享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不岐视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身、财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当负担家庭服务员医疗、医药费用。

5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。

6、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。

8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话、电脑。

9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

1、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为，或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同。

四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，丙方诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于两天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4 安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意患通，损害甲、丙各方的合法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

五、其它

1、签定合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员服务费、手续费。家庭服务员服务费和手续费一律不退。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其责任的权利。

3、合同期未满，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，无故要求解除合同的，应由违约方交纳违约金 元。合同执行期间，如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向提起民事诉讼。 本协议一式三份每方各执一份签字生效。

甲方签名： 甲方签名：

代表人签名：

时间日期： 时间日期

**家庭劳务合同范本8**

甲方：

法定代表人：

乙方：

根据新《\_劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

第一条本合同为无固定期限合同，生效日期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天(特殊情况加班可倒休、调休)，乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

1、试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规定制度的;

3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的;

4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的;

6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律责任。

第十条乙方工作满一年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的;

2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同;

3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十三条甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分

1、《汽车运转承包协议》

2、《员工岗位职责》

3、《员工奖罚条例》

第十四条本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十五条如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人

或委托代理人(签字)

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**家庭劳务合同范本9**

甲方（聘用方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据本合同，聘用方将聘用受聘方且受聘方同意受聘于聘用方就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

>一、义务和责任：

合同双方同意受聘方将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

>二、期限：

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（年、月），从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>三、工作日和工时：

受聘方每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

>四、报酬：

聘用方同意就受聘方的服务提供以下报酬：

1.每（小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元；

2.每加班（小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬（红利、佣金等），数额及计算办法如下：

>五、扣除款：

每次发薪时，除从受聘方报酬中扣出应缴之（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）税收和社会保险费外，聘用方不得克扣受聘方所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为（写出扣款目的和数目）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>六、主要工作地：

受聘方主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据聘用方业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，聘用方也可要求受聘方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

>七、差旅费：

在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，聘用方将负责受聘方返回雇佣地的机票费用。

>八、保险和医疗费：

聘用方应负责受聘方的医疗保险或负担受聘方的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如受聘方因故死亡，聘用方应承担尸体保存及运回原地的费用。

>九、最近的血亲的通知：

受聘方在出现重病或死亡情况，聘用方应立即通知其最近的血亲，受聘方最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>十、食宿及其他：

聘用方必须保证提供以下方便：

1.（作记号以选择或不选择此项）聘用方提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。（同上）聘用方免费提供住宿。（同上）受聘方自备住宿（附声明和房租协议）

2.每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.（同上）受聘方自理伙食。

4.（同上）上下班在聘用方指定地下车，免收车费。

5.（同上）津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.（同上）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>十一、其他规定：

下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（制定或附加工作和膳宿规则，以及受聘方行为规范。附加规定的每一页都必须经聘用方和受聘方签字。）

>十二、终止合同：

本合同可根据下列规定终止：

1.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人；或

2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，聘用方应支付受聘方合同解除生效前的薪金，并为受聘方购买他（她）返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a.受聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和（或）\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到；

b.受聘方行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

c.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；

d.受聘方放弃工作职责；

e.不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责；

f.在物质或其他方面受到特别虐待；

g.无故拖延支付受聘方的工资；

h.违犯本合同任何一项规定；

i.其他规定：

>十三、争议的解决：

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1.受聘方须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告聘用方；

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，受聘方可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，聘用方和受聘方的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

>十四、汇款及其他义务：

受聘方必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

>十五、不可分割协定：

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**家庭劳务合同范本10**

甲方(雇主)：--------------居民身份证：---------------------

乙方(家政服务员)：--------------居民身份证：---------------------

一、经甲方(雇主)乙方(家政服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(雇主)的权利和义务

1、有权要求乙方提供---------------------------为内容的家政服务工作。未经得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

4、负责保护乙方安全，不逼乙方做没有安全措施的工作。

5、按月付给乙方工资--------------元，不得拖欠克扣。

6、服务期内乙方因疾病及意外损伤所引起的理赔，由投保的保险公司理赔，一切理赔以保险条款为准。

7、保证乙方每月休息-------天，如因特殊情况不能安排乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8、乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，理赔事项由投保的.保险公司负责，一切以保险条款为准。

9、乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10、不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家政服务员)的权利和义务

1、自愿为甲方提供----------------为内容的家庭服务工作。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4、服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5、每月可休息----------天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6、乙方在服务期内因疾病及意外损伤所引起的赔偿，由投保的保险公司理赔，一切以保险条款为准。慢性病回家自费治疗。

7、有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8、有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1、合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

2、经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

3、乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

4、本合同经双方商洽期限自-------年-------月-------日起至-------年-------月-------日。

甲方(签字)：--------------乙方(签字)：--------------

**家庭劳务合同范本11**

一、经甲方乙方协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

1.有权要求乙方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2.向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿不得让乙方与异性成年人同居一室。

3.平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4.负责保护乙方安全。

5.按月付给乙方工资元每月递增壹元，增到元，不得拖欠克扣。

6.服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。

7.保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8.乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9.乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10.不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

二、乙方的权利和义务

1.自愿为甲方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2.热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3.不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4.服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5.每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6.服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。

7.有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8.有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9.乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

三、合同签订与解除：

1.签订合同时，双方向公司交纳介绍费壹拾陆元，介绍费一律不退。

2.合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3.经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4.乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5.合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6.本合同经双方商洽期限自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日。

\_年\_月\_日

**家庭劳务合同范本12**

主要负责人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（职工姓名）

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条劳动合同期限

本合同为期限的劳动合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_个月；其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_ 。因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条劳动保护、工作条件和职业危害防护

乙方所从事的工作过程中，可能产生职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条劳动报酬

甲方依据按劳分配原则实行\_\_\_\_\_\_\_工资制度，并执行最低工资保障制度。乙方试用期的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。工资的调整依据国家规定和甲方集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条保险福利

甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条劳动合同的履行

甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条解除合同条件

经双方协商协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第四十二条规定列情形之一的，用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除乙方的劳动合同

第八条终止合同条件

符合《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。符合《劳动合同法》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无固定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

第九条经济补偿金

解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

第十条专项协议

如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十一条双方约定的其他条款。

第十二条本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条本合同一式二份，甲乙双方签字（章）后各执一份。

第十四条双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（或委托代理人）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**家庭劳务合同范本13**

甲方(用户)：身份证号码：

乙方(中介单位)：法人代表：

丙方(家庭服务员)：身份证号码：

甲、乙、丙三方本着自愿合作的原则，协商同意签订本服务合同。甲、乙、丙三方必须遵守国家法律、法规，遵守扬州市的有关规定，遵守扬州市家庭服务协会制定的《扬州市家庭服务业行业公约》等，以确保甲、乙、丙三方的合法权益不受侵犯。

一、服务事项约定

1、服务项目：乙方同意为甲方选派丙方，承担甲方的第\_\_\_\_\_\_\_项服务：

(1)一般家务;(2)孕、产妇护理;(3)婴、幼儿护理;(4)老人护理;(5)半自理病人护理;(6)不能自理病人护理;(7)医院护理病人;(8)长期钟点工;(9)其他。

甲方要求丙方家庭服务的具体内容：

2、服务地点：

3、服务期限：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中长期钟点工服务时间为双方协商约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、工资：甲方每月支付丙方工资为：(￥\_\_\_\_\_)元/月，如不足一个月，应按照平均日工资乘以实际工作天数计，或双方协商解决。甲方应在丙方每完成一个月工作后的第二日，以现金形式一次付清丙方工资，不得以任何理由拖欠、克扣。

5、试用期：丙方上岗试用期为\_\_\_\_\_\_日，自试用期开始时计费。在试用期内，双方都可以随时解除本合同。甲方应按服务天数支付相应工资，按照平均日工资乘以实际工作天数计，或双方协商解决。

二、家庭服务人员的管理

1、甲方选择以下第\_\_\_\_\_\_种方式对家庭服务人员进行管理：

(1)由乙方管理：甲方每月支付管理费给乙方，甲方应在每月的20日前将丙方当月的服务工资支付给乙方(乙方开据有效代收凭证)，

(2)自行管理：不另行付管理费给乙方，甲方按自行家庭雇工的形式直接将工资支付给丙方，与乙方无关。但甲方应按时支付丙方工资。服务关系转为甲方自行雇佣丙方，具体事项为甲方、丙方协商约定，一切与乙方无关。

2、管理服务费用：第一个月甲方需向乙方支付管理费用(成交费)，费用为丙方工资的10%，即：(￥\_\_\_)元。此费用由甲方在本协议签订时支付给乙方。甲方选择乙方管理形式，从第二个月开始，甲方按照丙方工资的5%，即：(￥\_\_\_\_\_)元/月随丙方工资支付管理费。

三、三方权利义务

1、甲方应在签订合同书时出示有效身份证件，如实说明对丙方的具体要求，以及与丙方健康安全有关的家庭情况(如家中是否有传染病人等)。

2、合同期内，甲方如对丙方的服务项目、服务时间或服务类别要求改变，应与丙方协商，并适当调整工资报酬。如是乙方管理人员，三方需就调整事项书面签字确认。

3、甲方有权要求丙方重新进行体检，如体检合格，费用由甲方承担，如体检不合格，则费用由丙方自行承担。甲方如对体检项目有特别要求，可以要求增加并承担相应费用。

4、甲方有权拒绝丙方在其服务场所从事与约定服务无关的活动，具体要求事项由甲方与丙方约定。

5、甲方有权以合法方式追究丙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任，但不得采取搜身、扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式进行处理。

6、甲方应尊重丙方的人格及劳动，不歧视不虐待丙方，并负有保护其在服务期间人身及财物安全的责任和义务。

7、甲方应对初次上岗的丙方具体说明家庭服务要求和进行相应指导，甲方应安全妥善保管家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。

8、甲方每月安排丙方休息\_\_\_\_\_天，并保证其食宿，甲方若不能保证丙方休息，每天应给予适当的加班补助;甲方遇国家法定节假日时，要合理安排丙方休息，不能保证休息的要给予日平均工资两倍的加班补助;甲方要保证丙方每天不少于八小时的睡眠时间。

9、甲方在未经丙方及乙方同意的情形下，不得擅自将丙方转为第三方服务;不得擅自将其带往其他非约定服务场所提供服务;不得唆使丙方做违法和违反乙方有关家庭服务管理规定的事情。

10、甲方对丙方在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作;由于甲方人为或其设施、设备等原因造成丙方发生意外伤害，甲方应承担相关责任，并应立即通知乙方。如遇丙方突发急病或其他伤害时，甲方应采取必要的救治措施。甲方应为丙方投保《家政服务员团体意外伤害保险》，投保档次由双方协商确定;如因丙方中途违约，投保费用由丙方全额承担。

11、丙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方指导，工作认真负责。如因丙方工作给甲方造成损失，丙方应酌情赔偿;因甲方原因造成丙方损失的，丙方有权要求甲方赔偿损失。

12、丙方提供住家制家庭服务时，甲方应向丙方提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排丙方与异性成年人同居一室。

13、丙方提供住家制家庭服务时，外出应请假，不得在外留宿，如遇特殊情况不能按时返回，应提前通知甲方。外出未按时返回或发生意外，甲方应在24小时内通知乙方，并在驻地派出所备案。

14、乙方应为甲、丙双方提供真实的服务信息;为甲、丙双方提供洽谈的场所。乙方应动员甲方为丙方投保《家政服务员团体意外伤害保险》。

四、服务合同的变更、解除与终止

**家庭劳务合同范本14**

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容

（一）乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行。

（三）乙方的岗位职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

>三、工作时间

（一）双方同意按\_\_\_\_\_\_\_工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

>四、劳动报酬

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（二）工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（三）试用期内，乙方提出解除本合同，须提前七个工作日向甲方提出书面申请，与甲方协商后，需将客户转交于公司，办理好相关离职手续方可离职。如未办理离职手续，公司有权按企业规章制度进行薪资结算。

（四）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

>五、劳动合同变更、解除、终止的条件

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利。

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的。

7、被依法追究刑事责任的。

8、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

>六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用。

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%、双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失。

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任。如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

>七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

>八、双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>九、甲方依法制定的企业规章制度。

包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

>十、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，每份具有同等法律效力。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**家庭劳务合同范本15**

一、经甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(用户)乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务

1.有权要求乙方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2.向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

3.平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4.负责保护乙方安全。

5.按月付给乙方工资 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元每月递增\_\_\_\_\_\_元，增到 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元，不得拖欠克扣。

6.服务期半年内负担乙方医药费\_\_\_\_\_\_%，半年之后负担乙方医药费\_\_\_\_\_\_%。

7.保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8.乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9.乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10.不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

1.自愿为甲方提供 为内容的家庭服务工作。

2.热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3.不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4.服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5.每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6.服务期半年内自己负担医药费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，半年以上，自己负担60%。

7.有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8.有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9.乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费壹拾陆X，(甲方拾元、乙方陆X)介绍费一律不退。

2.合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3.经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4.乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5.合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳元违约金。

6.本合同经双方商洽期限自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方(签字) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_登记号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_登记号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_续订合同期限

1.自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**家庭劳务合同范本16**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

>一、合同期限

合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。或以完成项目（任务）为期限，该项目（任务）完成后，本合同即行终止。

>二、工作内容

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（工种），并保质保量完成工作任务。

>三、劳动报酬

（一）乙方工资约定为：每月\_\_\_\_\_\_元。或每工\_\_\_\_\_\_元。

（二）工资支付形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）工资支付时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。甲方、乙方双方应当依法参加社会\_\_\_\_\_。

>四、\_\_\_\_\_和劳动条件

（一）甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育。

（二）乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

>五、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

>六、其他事项

1、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

2、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**家庭劳务合同范本17**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_住所：\_\_\_\_法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_援助证号:\_\_\_\_住址:

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条、劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第\_\_\_\_项确定。

1、固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成一定工作为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_终止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>第二条、工作内容、工作地点及要求

乙方从事、工作,工作地点在\_\_\_\_。乙方工作应达到以下标准\_\_\_\_。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

>第三条、工作时间

工作时间按下列第\_\_\_\_项确定：

1、实行标准工时制。每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按\_\_\_\_结算。

>第四条、劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为\_\_\_\_元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为\_\_\_\_元。

三、甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

>第五条、社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

>第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

>第七条、劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法缴纳社会保险费的;

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、有下列情形之一的,劳动合同终止:

1、劳动合同期满的;

2、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

>第八条、违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金;乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

>第九条、其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**家庭劳务合同范本18**

甲方：

乙方：身份证号码：

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找