# 劳务合同范本短期(合集30篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-10-15

*劳务合同范本短期1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_依据\_有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。第一条保安服务内容根据甲乙双方确认的《安全防范方案...*

**劳务合同范本短期1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据\_有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

第一条保安服务内容

根据甲乙双方确认的《安全防范方案》，乙方向甲方提供保安服务，并按照乙方的管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

第二条甲方责任

1、为乙方保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具，组织训练学习的场所等。

2、配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。

3、甲方在法定工作时间外安排保安员超时工作的，应按国家有关劳动法规支付加班补助费。

4、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

第三条乙方责任

1、乙方指派\_\_\_\_\_\_\_名保安员负责甲方的安全护卫工作。

2、保安员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

3、发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

4、落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

5、选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

6、为保安人员配备制服及基本保安装备，并负责保安员的工资。

7、加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保安全服务的优质高效。

第四条保安服务费及支付方式

甲乙双方就保安服务费计算约定为两部分：

1、甲方直接为乙方保安员提供伙食、住宿、水电费用的方式作为支付保安服务费的一部分。如果提供，则伙食、住宿、水电之总和不应底于\_\_\_\_\_\_\_元。

2、在第四条第一款的基础上，甲方还应支付人民币每人每月\_\_\_\_\_\_\_元，合计为每月\_\_\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_\_\_千\_\_\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方应在当月十五日前以银行托收转帐支票现金方式向乙方支付当月的服务费。

第五条合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，有效期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第六条合同的变更及违约责任

1、在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。

2、在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约赔偿金。

3、甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的逾期付款违约金。甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。

4、甲方指派保安员从事本合同约定的保安服务职责范围外的工作，由此造成的对保安员和其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

5、依据本合同，经公安机关确定是由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。但该经济损失不包含甲方现金、珠宝、有价证券、商业资料及其它难以确定价值的物品的损失。

第七条争议的解决方式

1、甲方追究乙方保安工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，但甲方的经济损失小于人民币3万元的，双方可以协商确定赔偿责任。乙方须在赔偿责任确定后的\_\_\_\_\_\_\_日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减保安服务费。

2、甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

第八条双方认为需要约定的其它事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条附则

本合同一式两份，双方各执一份，具有同行法律效力。

甲方单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同范本短期2**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议。

一、甲方根据工作需要、聘用乙方在\_\_\_\_\_\_大酒店工作、乙方自愿接受甲方聘用为临时工。并服从甲方安排。

二、上班时间

按照甲方的规定时间执行。

三、工资待遇

临时工按每月工资\_\_\_\_\_\_元（人民币），无其它附加费用。公司免费提供早餐、中餐和晚餐，需安排住宿的，公司提供集体宿舍，宿舍内空调电费由临时工据实承担、结账时从工资中扣除。

四、工资结算方式

本协议期满，结清全部工资，本协议终止

五、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

六、甲乙双方特别约定事宜

1、乙方须遵守甲方公司规章制度，接受甲方领导，服从甲方的管理和工作安排。

2、乙方在甲方公司工作期间须严格遵守甲方的安全操作规范。

3、乙方在甲方工作期间不享受任何有薪假期。乙方在协议期限内，特殊情况除外，不得请假，如因特殊情况请假属无薪假日。

4、在职期间乙方严禁无故旷工、迟到、早退。旷工一天，除无当天工资，另扣款\_\_\_\_\_\_元、旷工3天一律按自动离职处理。

5、除上班期间外，乙方的一切行为由乙方本人自行承担。

6、未满协议期限的，如乙方有其他事情需离开酒店的，公司不给予任何补偿。

7、乙方有下列情形者，甲方可以随时通知乙方解除本协议。

A、严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的。

B．严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的。

七、本协议如有未尽事宜、由双方协商解决

八、本协议经甲乙双方签字后生效

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本短期3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据xxx有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

>第一条保安服务内容

根据甲乙双方确认的《安全防范方案》，乙方向甲方提供保安服务，并按照乙方的管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

>第二条甲方责任

1、为乙方保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具，组织训练学习的场所等。

2、配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。

3、甲方在法定工作时间外安排保安员超时工作的，应按国家有关劳动法规支付加班补助费。

4、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

>第三条乙方责任

1、乙方指派\_\_\_\_\_\_\_名保安员负责甲方的安全护卫工作。

2、保安员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

3、发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

4、落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

5、选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

6、为保安人员配备制服及基本保安装备，并负责保安员的工资。

7、加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保安全服务的优质高效。

>第四条保安服务费及支付方式

甲乙双方就保安服务费计算约定为两部分：

1、甲方直接为乙方保安员提供伙食、住宿、水电费用的方式作为支付保安服务费的一部分。如果提供，则伙食、住宿、水电之总和不应底于\_\_\_\_\_\_\_元。

2、在第四条第一款的基础上，甲方还应支付人民币每人每月\_\_\_\_\_\_\_元，合计为每月\_\_\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_\_\_千\_\_\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方应在当月十五日前以银行托收转帐支票现金方式向乙方支付当月的服务费。

>第五条合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，有效期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第六条合同的变更及违约责任

1、在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。

2、在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约赔偿金。

3、甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的逾期付款违约金。甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。

4、甲方指派保安员从事本合同约定的保安服务职责范围外的工作，由此造成的对保安员和其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

5、依据本合同，经公安机关确定是由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。但该经济损失不包含甲方现金、珠宝、有价证券、商业资料及其它难以确定价值的物品的损失。

>第七条争议的解决方式

1、甲方追究乙方保安工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，但甲方的经济损失小于人民币3万元的，双方可以协商确定赔偿责任。乙方须在赔偿责任确定后的\_\_\_\_\_\_\_日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减保安服务费。

2、甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

>第八条双方认为需要约定的其它事项：

>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第九条附则

本合同一式两份，双方各执一份，具有同行法律效力。

甲方单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同范本短期4**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

因业务工作需要，乙方为甲方的临时员工代发工资，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、乙方每月为甲方的临时员工代发工资，并代扣、代缴个人所得税，其劳动关系仍属甲方所有。在此期间，甲方与临时员工所发生的劳资纠纷及工伤事故等有关责任由甲方负责。

二、甲方在发放工资前必须为新入职的临时员工提供正确的存折帐号或银行卡帐号给乙方。

三、甲方每月定期将编制好的工资发放表以电子邮件或传真的形式交乙方审核，乙方审核无误后，提交相应金额的发票给甲方。甲方收到发票后于工资发放前的五个工作日内将款项（含劳务费、员工工资等）汇至乙方帐户上，以到帐日为准。如期未至的，甲方员工的发薪日将顺期推延。

四、代发工资形式：银行倒盘（不需付手续费）。

五、协议期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起即时生效，均具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_

代理人签名：\_\_\_\_\_\_\_

代理人签名：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本短期5**

甲方：\_\_\_\_\_\_（雇主）

乙方：\_\_\_\_\_\_（雇员）

身份证号：\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好协商，就甲方雇用乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_籍杂货船\_\_\_\_\_\_\_\_轮工作一事达成如下协议：

一、乙方的服务期限

乙方的服务期限\_\_\_\_\_个月（自登船之日起至离船之日止按实际天数计算，如服务期满而船在国外，则合同期应延长至本航次结束为止或甲方认可的允许离船的港口为止）。

二、劳务内容、要求

甲方雇用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务，登船地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，登船时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

三、船员条件和证件

1、乙方应保证自己的技术、能力和身体条件满足上述船舶的要求，持有并保证符合船舶航线所要求的各种有效证件（有效海员证、船员服务簿、海员专业训练合格证书、健康证书和预防接种证书、有效船员适任证书和或GMDSS证书、出境证），并承诺乙方没有隐瞒和未了的民事、刑事案件。

2、乙方的外籍证书，由甲方代为办理，如合同期满，费用由甲方全部承担。如未完成合同，则费用由乙方按比例承担。

四、船舶航行区域

1、船舶航区：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_航区。

2、该轮处于正常适航的情况下，根据船东要求，可以航行于符合船舶证书规定的全世界各国家和地区（战区、战争危险区、染疫区除外）的任何安全港口。

3、若船东因营运需要，该轮航行到战区、战争危险区、染疫区时，除船员的月薪领薪加倍支付外，甲方还应向保险公司增加100%的投保金额，所需费用由甲方负责。

4、战区、战争危险区、染疫区的界定：按国际惯例由船东互保协会公布及世界公认为准。

五、乙方的薪金、伙食、劳务费及支付方式

1、乙方的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（包括基本工资、休假工资、固定加班费、节假日加班费、国内各类社保金全额），当月工资由甲方在下月\_\_\_\_\_日前发给乙方。

2、乙方在船工作期间的伙食标准每人每天/\_\_\_\_\_\_\_\_美元，伙食费由船上集中统一管理，合理使用（在国内跟船和修船期间按国内航线伙食标准支付伙食费）。

3、船员交接当天的伙食费和工资各按半天计算。

4、劳务费按船舶实际情况规定。

5、乙方在船工作期间，为了更好地维护和保养船舶，甲方要求船员扩大修理项目，可根据实际情况发放一定数额的奖金、劳务费给在船船员。乙方不得无理索要或借故拒绝工作，否则视为违约行为。

六、船员劳务保护

1、乙方在船服务期内的劳动保护用品，如安全帽、手套、卫生纸、肥皂、茶叶、清凉饮料等由甲方按规定负责发给。

2、船舶急救医药用品由甲方按国际有关规定给船上配备。

七、保险

1、乙方上船期间，甲方为乙方投保意外险，如乙方发生伤、病、残、亡时，乙方享受的赔偿标准应按甲方所投保的保险条例的规定办理（最高赔偿额为五万美元）。甲方将根据上述保险条款的约定代表乙方向船东互保协会索赔，赔偿金在扣除有关合理费用后，由甲方转乙方亲属或乙方本人。

2、如乙方在境外死亡，将由甲方负责按国际惯例妥善处理。

八、双方的权利和义务

1、甲方须维护乙方在外派期间的合法权益，不得无故取消劳务合同。

2、乙方在外派期间应维护甲方的信誉和利益，必须遵守船员守则，不得违反甲方所在国和船舶所到国的法律、法规、法令等。

3、乙方在船工作期间，应遵守甲方的规章制度，服从甲方指令，执行运输安全生产任务，维护甲方利益，尽职尽责，如因乙方不称职、违反操作规程造成停航等其他重大责任事故，甲方有权追究其经济及法律责任。

4、乙方在船服务期间如表现不好、不能胜任其本职工作、或发生违法违纪行为，甲方有权调换船员，并要求乙方离船，而且产生的一切费用（包括路费、住宿、代理等）由乙方自己负责，甲方有权扣发一定费用。

5、如因乙方个人原因要求提前离船，须事先书面向船舶领导提出申请，在征得甲方同意后，甲方派出接替人员上船并办妥交接手续后方能离船，产生的一切费用（包括路费、住宿、代理等）由乙方自己负责，甲方有权扣发一定费用。

6、因乙方故意行为造成自身伤亡或犯罪行为（包括打架斗殴）造成严重后果，责任自负。如因此给甲方或租船人造成的经济损失，由乙方及家属负责赔偿。

7、乙方在船期间如发生偷、私渡行为，则由乙方及家属承担一切经济及法律责任。

8、乙方上船前如故意隐瞒曾患心脏病、肺病、糖尿病、肾脏疾病、精神病等慢性病，体检时未发现，但在服务后因此而不胜任本职工作，或因旧病复发导致被提前遣返或引起其他严重后果应由乙方本人负责承担一切责任。

9、合同期满时，除非经甲方同意，乙方必须待交接清楚后，方能离船。否则，乙方私自离船行为将视为违约。

九、合同的变更、解除

1、乙方如违反合同规定，甲方有权提前终止合同。

2、甲方连续\_\_\_\_个月未按合同约定向乙方支付工工资的，乙方有权提前终止合同。

3、除不可抗力因素外，本合同一旦生效，签约双方必须履行，不得违约。

十、甲、乙双方认为有必要另行约定的其他事宜

1、乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

2、双方确认，本条款项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、纠纷解决方式

凡因履行本合同发生的任何争议，双方可协商解决，协商不成的，可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十二、本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，经双方签字即刻生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_\_（签字）

**劳务合同范本短期6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议:

一、甲方的权利与义务

1.甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2.甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3.甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4.若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1.乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2.乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3.如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议。

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同。

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

1.本协议自双方签订之日起立即生效。

2.有效期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3.甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份.

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本短期7**

甲方：

乙方：

甲方(雇用单位)

法定代表人

地址：

乙方(受雇职工)

性别：

出生日期 年 月 日(或委托代理人居民身份证号码)

邮政编码

家庭住址

所属省(直辖市)地区 县(街道办事处)

文化程度

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、劳动合同期限

第1条本合同期限类型为 期限合同(固定期限或以完成1定的工作期限)本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 月。本合同至 终止。

2、工作内容

第2条乙方同意在甲方从事 工作。

第3条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

3、劳动报酬

第4条甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

4、劳动保护和劳动条件

第5条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息1日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第6条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、在法定休假节目工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第7条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

5、保险福利待遇

第8条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳各项社会保险费。

第9条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第10条乙方患病或非因工负伤的医疗期按照国家和北京市有关规定执行。

第101条在国家和北京市职工工作保险规定未出台前甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险，保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

6、劳动纪律

第102条乙应遵守的劳动纪律是

7、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第103条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第104条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第105条乙方有下列情形之1，甲方可以解除本合同：

1、试用期间，被证实不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第106条下列情形之1，甲方可以解除合同，但应提前310日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作了不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的

3、甲乙双方不能依据本合同第104条，就变更合同达成协议的;

第107条合同双方当事人协商1致，解除劳动合同。

第108条乙解除本合同，应当提前310日以局面形式通知甲方。

第109条下列情形之1，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第210条乙方有下列情形之1，甲方不得依据本合同第106条解除终止本合同：

1、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

第2101条劳动合同期满，劳动合同即行终止。

8、经济补偿与赔偿

第2102条下列情形之1，甲方违反合同约定条件或解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲克扣或者无帮拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之2105的经济补偿金;

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之2105的经济补偿金。

第2103条以与乙方协商1致甲方解除本合同或由方按本合同第106条规定解除乙劳动合同的，甲方按乙方在甲主的工作年限，每满1年支付相当乙主1个月工资的经济补偿金，最多不超过102个月，乙方在甲方工作时间不满1年的按1年的标准支付经济补偿金。

第2104条乙方因患病或非因工负伤而解除合同的甲方应发给不低乙方6个月工资的医疗补助费;患重病的加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第2105条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第2106条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第2107条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿会培训费和招接收费。其标准为 。

10、劳动争议处理

第210条因履行本合同发生的劳动争议，当事人1方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起610日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

101、其他

第2109条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第310条本合同书1式两份，甲、乙双方各1份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人或委托代理人(盖章)

签订日期年月日鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

鉴证日期 年 月 日

**劳务合同范本短期8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条 工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_产品销售工作。

乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

第二条 协议期限

本协议有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第三条 劳动时间

乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条 劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

第五条 兼职劳动报酬

甲方将在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

...

**劳务合同范本短期9**

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

>一、协议期限

本协议自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止

>二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需要，在\_\_\_岗位承担工作。

>三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《员工守则》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

>四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行6天工作制，每天工作8小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班。

2、乙方基础工资标准为\_\_元/月，加班按工资底倍另计。

3、甲方现金结算工资至当日。

>五、福利待遇

1、合同期内，乙方提出申请饭餐，甲方应执行。

>六、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

>七、终止解除劳动协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(3)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

>八、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

九、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

十、本协议期限届满自行终止。

十一、本协议书一式二份，用工部门、临时工本人和各持一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

用人部门负责人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳务合同范本短期10**

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

**劳务合同范本短期11**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《\_民法总则》、《\_合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

>二、乙方工作内容

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_岗位，承担生产（工作）任务。

>三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_元。

>四、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

>五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（五）有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、合同期内乙方死亡；

3、乙方按国家规定应征入伍的；

4、法律、法规规定的其它情况。

>六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关法院起诉。

>七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同范本短期12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（劳务公司）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（个人）

为满足企业的用工需求，同时也为乙方提供实习和勤工俭学机会，由甲方组织乙方寒假期间赴甲方联系的用人企业工作。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，经友好沟通与协商，达成如下协议：

一、乙方应达到的要求

1、年满十六周岁，持真实有效身份证及学历证明。

2、身体健康，无刺青，无纹身，无烟疤，无色盲色弱、心脏病、肺结核等传染性疾病

3、工作周期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

二、甲方责任

1、甲方保证用工单位提供的工作、住宿环境无粉尘、无有毒有害气体，工作岗位无危险性。

2、甲方负责组织车辆输送乙方至用人单位，并安排好乙方住宿和上岗问题，车费、体检费由乙方自理。

3、乙方上岗后，甲方负责安排驻厂管理人员作为乙方和用工单位的联络人员，为乙方提供跟踪服务，帮助乙方解决工作和生活中的困难。

4、乙方在工作期间发生因工伤、劳务纠纷或非工伤人身意外伤害事故，甲方负责按照国家法律协助乙方妥善处理相关问题。

三、乙方责任

1、乙方必须根据甲方要求提供真实有效的证件及资料，否则由此造成的一切后果均由乙方承担。

2、乙方必须严格服从甲方和用人单位的安排和调配，遵守用人单位的各项规章制度和作息时间。否则用人单位有权依据其公司员工管理制度对乙方进行处罚。

3、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须首先向甲方提出申请，说明事由，经甲方同意后，由甲方驻公司管理人员协助乙方办理离职手续。若乙方擅自离职并由此造成的一切后果均由乙方承担。乙方工作不满30工作日擅自离职者甲方有权要求用人单位扣发其部分工资作为由其造成的经济损失的补偿。

4、寒假工作期间乙方在甲方合作用人单位以外的区域引起的纠纷，冲突或意外事故，由乙方自己负责。

四、薪资福利相关费用

1、乙方工作期间的工资由用工单位直接支付给乙方。

2、用人单位——。

①综合工资：3000 — 4500元/月

②公司提供早、中、晚餐及集体宿舍，根据厂方实际情况、提供免费工作餐及加班餐。

五、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的，可提交当地有关仲裁机关仲裁。

六、本协议一式两份，经乙方与甲方签订后生效，甲、乙双方各执一份，乙方工作期满离职、中途离职本协议自动失效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本短期13**

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资XXX元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同

第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于XXX元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方...

**劳务合同范本短期14**

甲方：

乙方：

一.社会力量办学教师\_\_\_\_\_\_\_\_年一聘，教学成绩名列全乡前三名者，下学年直接聘用。

二.社会力量办学聘请的教师年下期月工资300元，年上期起执行等级工资。

三.学生人数在50人以上的班级，教师月工资为310元。

四.一学期内每流失一名学生，扣该班教师30元，每增加一名学生，当期奖励该班教师20元。

五.各校每学期四周内收缴齐学费。如有特困生，由该校写具证明材料，上报完小审批减免学杂费。

六.教师每学年扣押金200元，在第一学期第一、二学月每月扣除100元，被校方辞退或申请辞职批准后退还教师本人，工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年，中途辞职的，不退还押金。

七.各校组长经费补贴：编制在五个班以上（含五个班）的，每月补救80元，五个班以下的，每月补助60元，不再报销旅差、通讯费。

八.从年下学期起，本学期成绩作为确定下学期工资等级的依据。

九.学期奖金根据当期收费情况确定，按联教计奖方案核算。

十.超工作量计酬，每月按公式（–45）215;1元发放超工作量奖（为班级人数），本学期人数不足不扣。

十一.未尽事宜，协商解决。

甲方签章：

乙方签字：

**劳务合同范本短期15**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

第二条生产工作任务

1、乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

第三甲方应为乙方提供生产、工作条件

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

第四条劳动报酬

1、乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条保险、福利待遇

1、乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2、临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3、乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

第六条劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

第七条劳动合同的解除

1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3、任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

第八条违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

第九条乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

第十条其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十一条本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同范本短期16**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_生产（工作）任务。

第三条生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_保健食品费：

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

1.劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

2.劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_元。奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

3.基本生活费：在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

4.违约赔偿金：任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第六条因本劳动合同发生的争议：当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1.按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第七条本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第八条本合同未尽事宜按国家现行的法律、法规、政策执行。

第九条本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本短期17**

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(单位负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_就业证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_元;

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：乙方(签章)：

法定代表人(签章)：年月日

绝证机关(签章)：

绝证人(签章)：

年月日

**劳务合同范本短期18**

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：XXXXXXXXX\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人XXX\_\_

注册地址XXXXXXXXX\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：XXXXXXXXX\_

居民身份证号XXXXXXXXX\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

XX编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

>一、合同期限

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

>二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任XXX工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

>三、工作时间

第三条 乙方每周工作\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

>四、劳动报酬：

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放委托银行代发)。支付周期不得超过\_\_\_\_日。

>五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

>六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：XXX。

>七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

>八、其他

第八条 甲乙双方约定的其他事项

XXXXXXXXXXXXXXX\_\_。

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本短期19**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

二、服从规章制度

劳动纪律甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

三、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

3、甲方每月30日前如期发放工资，由学校统一发放。

四、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

五、终止解释劳动协议条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

1)试用期间被证明不符合聘用条件的；

2)严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

3)无理取闹，打架斗殴者；

4)不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

5)学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

6)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

7)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

六、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

七、本协议期限满自行终止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同范本短期20**

编号：

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

根据《\_劳动法》，《\_劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则订立劳动合同。

一﹑劳动合同期限

第一条 本劳动合同以完成一定工作任务为期限：

自 年 月日生效，至 年 月 日 工作任务完成时终止。

二﹑工作内容和工作地点

第二条 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事建筑工作，工作地点为：。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务遵守甲方依法制定的规章制度。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作内容。

三﹑工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行不定时工作制。

不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作，集中休息，轮休调休，弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息，休假权利和生产，工作任务的完成任务。

第五条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲，婚丧，计划生育，带薪年休假等休假权利。

第六条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。

确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的\'，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四﹑劳动报酬

第七条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条 甲方按 元/工日支付工资或者按劳务分包合同约定的计件工资形式依据实际完成工作量 支付乙方工资。

第九条 甲方于每月 日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间，数额，工作天数，签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日，法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

五﹑社会保险和福利待遇

第十一条 甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律，法规和政策规定

参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条 乙方在劳动合同期限内，休息，休假，患病或负伤，患职业病或因工负伤，生育，死亡等待遇，以及医疗期，孕期，产期，哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇： 。 六﹑劳动保护，劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程，工作规范和劳动安全卫生，职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十七条 甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。

七﹑劳动合同的履行﹑变更

第十八条 甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法，全面履行各自的义务。 第十九条 甲方变更名称，法宝代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条 甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

八﹑劳动合同的解除﹑终止

第二十二条 甲乙双方解除，终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第二十六条，第三十七条，第三十八条，第三十九条，第四十条，第四十一条，第四十二条，第四十三条，第四十四条的规定进行。

第二十三条 甲乙双方解除，终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条 甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 解除，终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律，法规等规定出具解除，终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九﹑其它事项

第二十六条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以

订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条 乙方负有保密义务的，双方可以订立违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 公司劳动用工管理工作制度作为本劳动合同的附件。

第二十九条 双方约定的其它事项： 。

第三十条甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

第三十一条 本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十二条 本劳动合同自甲，乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：乙方（签字或盖章）：

法定代表人：

合同签订日期： 年月日

**劳务合同范本短期21**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方现有男女临时工数名，甲方因生产需要而与乙方临时工签订劳动合同协议书，以计时而计算工资\_\_\_\_\_\_（元/小时），乙方要求甲方每个月保底工时为\_\_\_\_\_\_（小时）。

甲乙双方经过平等协商，建立劳务合作关系。乙方根据甲方要求向甲方输送劳务人员，甲方根据生产任务需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订以下协议：

>一、劳务人员的招录与变更

（一）劳务人员由乙方负责按照甲方的条件组织招录，甲方具有独立的用工录选权。但甲方在录用劳务人员后应及时向乙方提供录用人员花名册，便于乙方掌握招聘情况。

（二）劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定（劳务人员清单）并签字、盖章，作为本协议的附件。劳务人员进行变动时，乙方应填写（劳务人员增（减）清单），并经双方签字、盖章认可。

（三）甲方应及时与被录用人员依法签订半年以上期限的劳动合同，并配合乙方收集乙方输送的劳务人员的劳动合同、身份证，以及（再就业优惠证）或（就业失业登记证）或（高校毕业证）或（退伍证）等相关证件的复印件，便于办理用工备案。

（四）乙方所组织之劳务人员应具有个人行为承担之能力，且备有本人合法真实有效之身份证件。

>二、劳务人员的数量及合作协议期

乙方按照招聘男女比例向甲方输送劳务人员，具体人数根据甲方通知为准。甲方安排劳务人员的具体工作，协议期限二年。

>三、劳务合作协议的期限

本协议有效期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

本协议自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，有效期二年。

>四、费用的支付标准

（一）甲方应向乙方支付劳务服务费用。

（二）劳务服务费标准：每人每月\_\_\_\_\_\_元整，（劳务人员倘若在合同期间内自离或未工作满一个月，或因个人行为被甲方厂家解雇，乙方则不的得向甲方申请该离职人员劳务费用）

（三）劳务服务费按各工厂发放员工工资当日同时支付

>五、乙方的义务和责任

（一）乙方承诺其就签署本协议时已依法取得足够的批准、授权或者相关部门的同意。

（二）乙方只负责招聘人员，不负责与员工签订劳动合同、办理社会保险、法律风险等。

（三）乙方按协议条款规定输送符合条件的劳务人员到甲方工作。因劳务人员自动辞职或被甲方解除劳动合同而造成劳务人员数量不足的，乙方应按照甲方要求及时、足量地输送符合条件的劳务人员补充到甲方工作。

（四）乙方在每次组织劳务人员到甲方报到前，通过电邮或传真方式向甲方提供劳务人员基本资料，甲方在审核后通知确定拟用人员，对乙方按甲方反馈的人员组织到甲方报到后，甲方保证安排岗位。

（五）乙方必须将甲

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找