# 技师聘用合同范本(实用4篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-06-10

*技师聘用合同范本1甲 方： 通辽市连成药业有限公司 (用工单位)代表人： 李东乙 方： (劳动者)身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住 址：\_\_\_\_\_\_为进一步提高公司整体管理水平、降低运营成本，提高工作效率及服务质量，保证送货及时，...*

**技师聘用合同范本1**

甲 方： 通辽市连成药业有限公司 (用工单位)

代表人： 李东

乙 方： (劳动者)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住 址：\_\_\_\_\_\_

为进一步提高公司整体管理水平、降低运营成本，提高工作效率及服务质量，保证送货及时，经甲乙双方自愿平等协商，本着长远真诚合作的共同愿望，就甲方聘用乙方从事具体相关工作达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿形成劳动用工关系，乙方作为劳动者接受甲方的用工管理。

二、乙方的工作职责及工作范围：

甲方聘用乙方为公司财务部门总监，全面负责财务工作，具体工作如下：

1.负责公司日常财务核算，参与公司的经营管理。

2.根据公司资金动作情况，合理调整资金，确保公司资金正常运转。

3.搜集公司经营活动情况，资金动态，对营业收入和费用开支的资料进行分析，提出建议，定期向总经理报告。

4.组织各部门编制收支计划，编制公司的月、季、年度营业计划和财务计划，定期对执行情况进行检查分析。

5.严格化财务管理，加强财务监督，督促财务人员严格执行各项财务制度和财经纪律。

6.负责全公司各项财产的登记、核对、抽查与调拨，按规定计算折旧费用，保证资产来源。

7.用先进的理账理念指导监督公司及公司下属的各分支机构，处理有关会计事务。

8.加强内控制度，对企业的经济活动做到事前筹划，事中控制和事后监督。

9.对收入有关单据审核及财务处理;各项费用支付审核及财务处理，应收账款财务处理;总分类账、日记账等账簿处理;财务报表及会计科目处理及申报。

10.统一发票及增值税发票自动报缴业务;所得税核算及申报业务;资金预算业务;财务盘点业务的处理。

11.会计意见反馈及督促;对内协调与各部门之间的关系，对外协调工商、银行、税务之间的关系，掌握最新的税务信息，做好税前筹划和办理具体事项的工作。

12.完成领导交办的其他工作。

三、协议期限：

协议期限共\_年。自201\_ 年\_ 月\_ 日起至201\_ 年\_ 月\_ 日止。试用期为一个月，自201\_ 年\_ 月\_ 日起至201\_ 年\_ 月\_ 日止。

四、劳动报酬：

1.工资标准：甲方每月15日支付上月工资。试用期 元人民币，试用期为一个月(可以缩短试用时间，试用期内无休息日，试用期内无请假申请，重大特殊情况可协商并经甲方批准同意，否则按《通辽市连成药业有限公司员工试用期协议》执行)。

2.试用期过后经考试合格填写转正审批表，双方签订劳动合同，自签订劳动合同之日起(按签订时的.日期双方各自承担应承担的部分)，甲方负责为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。工作满两年的从第三年开始增加交纳住房公积金(个人应缴纳部分由乙方承担，甲方20%，乙方8%，以上五险一金的缴纳均按通辽市社保局最低工资标准基数)。

3.工资结构：元±(提成工资)±(奖励、或扣罚款)

工资结构=基本工资±岗位工资±职称工资±绩效工资±(奖励、或扣罚款)

绩效工资=满勤工资±管理工资±效率工资±奖励工资±保密工资±提成奖励±(奖励、或扣罚款)

(1)基本工资：元，指已进行绩效工资核算时

(2)岗位工资： (财务总监，副总经理职务，工作内容共12条，每条10分，满分发放全额岗位工资，未做或遗漏扣该项全部分数，否则按实际分数比例发放岗位工资)

(3)职称工资：(会计师或助理会计师)

(4)绩效工资：

满勤工资：100元(每周休息时间为一天，休息时间选在周六或周日，漏岗或本人应工作时间内请假均无此工资)。

管理工资1：100元(每日定期检查销公司库存现金和银行存款是否帐实相符，出差要及时更正，要求不能出现差错，出现差错一次无此工资)。

管理工资2：100元(对记账员的工作严格监督检查，及时准确记录应收、应付账款，保证应收账款挂账及账务处理不窜户及数据的准确性。如发现账目不合理及时提出及时汇报，要求每天跟进，当天的账目第二天上午必须完成，以便于随时要数据随时提供，人为原因延误或数据有误无此工资)

管理工资3：100元(及时登记账目，做到现金账与总账核对、往来账与总账核对、费用帐总账核对、做到账账相符，准确无误。有误差无此工资)。

管理工资4：100元(对财务所涉及的档案管理和监察：会计凭证、会计账簿、会计报告、查帐报告、财务相关合同、验资报告、章程等会计资料。制定相关制度明确管理细则，出现混乱和丢失的无此工资，严重的追究责任)。

管理工资5：200元(票据的监督与管理：支票、普通发票、增值税发票、应收.应付账款的凭据、购进票据、销售票据等相关票据。制定相关制度明确管理细则，分工明确责任到人，出现混乱和丢失的无此工资，严重的追究责任)。

管理工资6： 100元(财务签批审核：严格把关，日常费用报销签批时要核对采购的价格是否高于原采购价格或市场，如高出可拒签请示总经理后处理，控制应收账款的形成严格按照通辽市连成药业有限公司的《销售退回管理办法》及《配送货款管理办法》执行，发现问题马上上报，应付账款付款时应合理调配和掌握库存现金情况，合理使用。)

.效率工资1：100元(按时办理税务、工商、社会保险以及银行的协调工作，人为原因造成延误的自行处理解决，无此工资)

.效率工资2：100元(每月初5日前，及时将公司资产负债表、损益表、费用分类报表、应收应付表等按时上报，延误的无此工资)。

.奖励工资1：100元(对本部门的人员工作安排合理、分工明确，并且当月本部门各岗位工作完成无差错。否则无此工资)。

.奖励工资2：100元(对公司的相关管理费用合理控制，提出合理化建议并采纳，简化了工作程序和节约了相关费用，否则无此工资)。

.保密工资：100元(坚守职业道德，对企业的相关管理制度、细则，对本部门的相关资料严格监控，做到不对外泄漏)

.提成奖励：(按企业每月制定指标，完成或超额完成的相关提成)。

五、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方应按约定如期向乙方支付薪资，逾期3天无故不支付，则按每天2%的标准向乙方支付滞纳金。

(二)乙方应遵守国家的法律法规，自觉遵守甲方的规章制度及工作岗位的相关制度。

(三)在乙方没有提出改进和合理化建议，双方未为协商更改原工作方案和相关内容的，乙方必须根据甲方要求及时、保质、保量地完成相关工作。

(四)乙方有权根据乙方活动内容及工作质量提出合理建议，甲方需积极与甲方进行协商，并根据协商结果作出相应调整。

(五)试用期满后，双方应立即签订劳动合同及岗位聘用协议。因乙方原因未签订的按试用期的工资标准执行，不签订劳动合同和岗位聘用协议的可填写声明(公司根据其工作情况按试用期工资发放薪资或酌情)，公司对该员工按试用期员工对待。

六、如乙方能力有限或不能胜任其工作，甲方有权调整乙方工作岗位，调整后的工作岗位工资按新岗位同工同酬。

七、违约责任

1、试用期间或转正后工作未满一个月离岗，甲方只为乙方提供基本工资(按通辽市最低工资标准)。

2、乙方必须保证按时正常的工作，若乙方私自造成空岗影响本职工作的扣200元/天，若甲方未能够按期支付工资，则按合同法规定给乙方2%滞纳金 。

3、本协议委托内容确定、委托变更、中止、解除和提前终止需双方书面确认。如任何一方违约，违约方须支付违约金元(签订培训协议的，按培训协议执行，以培训协议约定的内容为准)。

八、其它

1、本协议一式二份，自签定之日起生效。甲留存一份，档案留存一份(备注：为保证甲方的商业机密的安全性，乙方可随时到档案管理处查阅，如发生争议纠纷，乙方可执原件解决，甲方无权干涉)。均具有同等法律效力。

2、本协议中未尽事宜，双方协商解决，并另行签定补充协议。

3、甲乙双方的诉讼请求必须在科尔沁区内的人民法院

(备注：本协议共五页，为保证协议的真实有效性、每页的下角标注出甲乙双方均签字按指纹)

甲 方(盖章)： 乙 方(签字、按指纹)：

代表人(签字、按指纹)： 年 月 日

年 月 日

**技师聘用合同范本2**

甲方：全椒县华源建设工程有限公司

乙方：朱长忠 身份证号码：

甲乙双方在互惠互利基础上，经友好协商，甲方聘用乙方为清流河工程项目部经理，乙方享受的权利，承担的责任如下：

责任：

一、乙方全权负责清流河工程。

二、协调与监理、业主、工程涉及到的各级政府及当地群众的关系，确保工程顺利进行，若有无法解决的困难和纠纷，需及时上报。

三、及时上报工程施工计划、方案。及时向公司汇报工程进度情况。

四、抓好施工现场管理，协调各部门人员关系，保障各项工作顺利进行。

五、严格抓好各个环节的安全生产，做到不出事故。

六、抓好材料、机械管理;抓好财务管理督促财务人员做好帐、理好财，做到帐实相符，保证公共财物不流失。

七、积极配备各工区的机械、人员、材料，确保工程按期完工。

八、积极督促技术人员抓好各技术环节，做到不误工、不返工，积极督促技术人员做好各种资料、签证工作。

九、按与业主签订的合同督促技术人员做好资料，及时上报工程进度，拟报请款资料，申报拨款。

权利：

一、对清流河项目部各部门人员有聘用、解聘的建议权。

二、有权对项目部各部门人员进行工作分配、调整。

三、有权雇用和解雇外来机械和工人。

四、对项目部各部门人员有奖惩建议权。

五、对项目部人员请假、预支工资、费用报销等有审批权。

六、对本项目部车辆等有分配使用权。

七、有权审批500元以下的请客、送礼等，500元以上招待、送礼需报公司领导同意后方可进行。

待遇：

分以下几个部分：

1、基本工资：每月500元;2、岗位工资：1200元;3、出勤工资：2500元。

注：每月出勤按28天计算，每缺勤一天，扣90元。

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日

**技师聘用合同范本3**

甲方：

乙方：

一：经甲乙双方商议达成以下协议：

甲方在雇用乙方作为收银员制定以下制度，乙方必须遵守。

（1）乙方每月工资 元。乙方在本 建筑公司上班壹年。按常规压押金 元。（乙方上班上满壹年，押金，在发最后一个月工资时一并发。）

（2）乙方必须上班上满整壹年，如果上班没上满整壹年或上了几个月有事不上了，要走，押金 元就扣除了不给。作为损失弥补给甲方。（上班时间：每天早上7点上班到下午7点整下班。）

（3）乙方从第一天开始上班，必须遵守本公司员工管理制度。

（4）乙方每月奖金按月表现以及每月全勤+每月按时上下班+每天遵守员工管理制度的每一条，都做到了 ，每月发50元奖金，如果做不到，某月奖金就没了。

（5）乙方如果某一天违犯了制度某一条，就按员工管理制度规定的数额，从某月工资里扣除，乙方必须无条件认可。如某一天违犯了制度 乙方必须签字认可，如果不配合签字，以默认认可。以某月发工资，从工资里扣除的依据。

二：以上事项甲乙双方同意达成一致，甲乙双方不得反悔，如有反悔者，造成一切经济损失，由反悔者负责。本合同自签字之日期生效，本合同一式两份，甲乙双方各拿一份。

甲方：

乙方：

日期：

**技师聘用合同范本4**

合同编号：

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《\_劳动法》和《上海市劳动合同》规定，遵循平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、 合同期限

1、合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止（其中试用期为 个月）；

2、在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权解除本合同，并支付乙方当月的工资（不满半个月的按半个月计） 第二条、 工作内容和工作时间 1、甲方安排乙方在 部门担任 岗位工作。乙方根据甲方 公司规定及规章制度履行工作职责，甲方据此对乙方进行实绩考核；

2、甲方根据公司的经营活动和工作需要，以及根据乙方的实际工作能力和表现可对乙方的工作做出调整；

3、乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按照岗位职责，按时、按质、按量地完成工作任务；

4、甲方实行每周40小时，每天工作8小时工作制；

5、甲方需要乙方加班时，按国家法律规定及甲方有关规定支付相应报酬；

6、乙方按照国家有关规定享受法定的节假日。

第三条、 劳动报酬和福利待遇

1、 乙方完成甲方规定的工作任务，甲方按本公司有关规定支付乙方 元的劳动报酬，并根据当月的经营状况支付相应的奖金。乙方的工作岗位发生变化时，甲方有权对乙方的工资待遇予以调整；

2、 甲方按国家规定为乙方办理有关养老保险、失业、医疗保险的福利；

3、 乙方按《\_劳动法》规定享受婚假、产假。适龄婚姻享受3天假期，晚婚享受10天假期，产假享受90天假期。假期中的工资报酬及福利待遇等事项按国家法律、法规执行。

第四条、 劳动纪律

1、甲方制定的各项规章制度乙方在合同期内应严格遵守执行；

2、乙方能模范遵守公司规章制度，能及时完成各项指标并有重大贡献的，甲方将按公司有关规定给予奖励；乙方违反规章制度或不能按时完成指标或任务的，甲方将按公司有关规定给予处罚。

3、本劳动协议签订之后乙方应主动了解甲方相关劳动纪律和规章制度。

第五条、 合同的变更或解除

1、本合同条款变更时，提出一方要提前通知对方，取得一致意见后，可变更本合同。取得一致意见之前，原合同继续履行；

2、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1） 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2） 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

4） 乙方在外兼职和有任何损害公司声誉或影响公司正常工作的；

5） 被依法追究刑事责任的。

4、 有下列情形之一的，甲方可以提前30天以书面形式通知乙方解除劳动合同：

1） 乙方患病，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的其他工作；

2） 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

5、 如乙方发现甲方有违反劳动法有关规定及本合同有关条款，乙方有权解除合同，但必须以《\_劳动法》和《上海市劳动合同》为依据，提前30天以书面形式向甲方提出。

第六条、 违反合同的责任

1、甲、乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失，须承担违约责任，具体赔偿办法本合同有规定的或事先双方有约定的，按规定和约定承担违约责任；本合同没有明确规定的，按我国和上海市有关规定及甲方制定的有关规定办理；

2、由于乙方原因而解除合同、或辞职、或自行离职的，受过甲方出资培训的未满甲方规定服务年限的，乙方应对甲方进行赔偿；

3、在合同期内乙方不能完成甲方下达的指标或违反公司有关规定的，甲方有权减少劳动报酬或调动工作岗位或终止合同。

第七条、 劳动争议 甲、乙双方在合同期内发生劳动争议，应先协商解决，协商不成的，可按国家和上海市有关规定依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第八条、 其他

1、由于乙方原因未及时将本人的社保关系转入甲方的，后果由乙方自负；

2、本合同未尽事宜，按国家和上海市有关法律、法规执行；

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方盖章签字后生效；

4、本合同及附件的修订解释权归公司。

甲方：

乙方：

时间：

时间：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找