# 酒店员工试用期协议书范本标准版5篇

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-09-06

*试用期协议作为劳动合同的一部分，详细规定了员工在试用期内的具体工作内容、工作地点、工作时间、薪酬待遇、社会保险、试用期期限以及解除或终止劳动合同的条件等。以下是小编为大家整理的关于的内容，供大家参考，希望能够给大家带来借鉴或帮助。酒店员工试...*

试用期协议作为劳动合同的一部分，详细规定了员工在试用期内的具体工作内容、工作地点、工作时间、薪酬待遇、社会保险、试用期期限以及解除或终止劳动合同的条件等。以下是小编为大家整理的关于的内容，供大家参考，希望能够给大家带来借鉴或帮助。

**酒店员工试用期协议书范本标准版 1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方拟试用乙方担任酒店员工的职务，为规范双方权益关系，保障双方权益，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》等相关法律法规的规定，经甲乙双方协商，达成如下协议：

一、协议基本内容

1.1 试用期限：乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起开始在甲方酒店工作后，试用期为三个月，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.2 试用期工资：乙方在试用期内享受不低于当地最低工资标准的试用期工资，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、薪资及福利待遇

2.1 薪资：乙方试用期满后，如双方达成转正协议，则按照甲方规定的薪资标准执行。薪资应当以银行转账形式发放。

2.2 福利待遇：乙方享受甲方正式员工的各项福利待遇，包括但不限于：五险一金，带薪年假，公休假等。

三、服务期限

乙方须服务一年以上并表现良好，否则乙方需赔偿甲方10000元的相关培训开支。

四、续签协议

若乙方在试用期期满后，甲方认为其工作表现符合招聘条件，甲方可根据情况决定是否与乙方签订转正协议，协议双方需在试用期到期前商定协议条件。

五、劳动保护

甲方应当为乙方提供安全的劳动环境，保障乙方的身体健康。同时，乙方应当切实履行在工作中应承担的安全责任，并建立并遵守相应的劳动保护措施。

六、工作责任

6.1 乙方应当认真履行其担任的职务，完整完成甲方给予的工作任务。

6.2 乙方不得泄露甲方的商业秘密或其他技术及经营信息均负有保密义务，不得向任何其他第三方透露或泄露，

6.3 乙方在工作中如因过失造成甲方损失的，乙方应当给予赔偿。

七、其他约定

7.1 本协议是双方共同的利益和义务，并具有法律效力。

7.2 本协议未尽事宜，双方应当根据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规进行协商并达成一致意见。

7.3 本协议一式两份，甲乙双方各持一份，本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**酒店员工试用期协议书范本标准版 2**

甲方：电话：

法定代表：

乙方：姓名：性别：

出生 年 月 日： 年 月 日

籍贯所在地：

身份证号码：

现住址：

电话：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之曰起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为年，自至 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、聘用合同关系

l、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

三、聘用合同义务和权力

l、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方要严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程声签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：

连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者;

违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

违反国家法律法规，被刑事处罚的;

在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

凡自愿在本酒店工作，年龄16岁以上，身体健康的公民，经面试合格者;每月享有带薪休息日，试用期前三个月休息二天，满三个月后休息三天;凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同，离店时可结清工资及服装费;

酒店员工应保守酒店的各项商业机密，如有泄漏当追究当事人的法律责任;工作期间，违反酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同，工资及服装费一并扣除;

乙方在合同期与同事不团结，造成打架先动手罚100元，后动手50元，医药费自付，与本店无关，吵架先动口50元，后动口30元;

乙方在本店捡到任何东西一律上交，违者按财物10%赔偿，如顾客消费未打拆，乙方不自尊，并还在顾客名下开单、酒、烟，作开除处理，并不退工作服费和工资;

在下班店内期间造成爱伤事件，酒店概不负责;

乙方不尊敬上级领导与领导顶撞每次罚款100元;

乙方在上班期间顾客投诉每次20元;

乙方上班期间离岗、玩手机每次罚10元;

乙方因不认真、细心，造成顾客未买单后果乙方自负。

患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的，可以结清工资处理。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

5、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人：

年 月 日

**酒店试用期合同范本篇3**

甲方：

乙方：

性别：

年龄：

籍贯：

身份证号码：

联系电话：

一、合同条件：

1;凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1;合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

2;凡经考核不适应本岗位工作者，宾馆有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3;工作期间，屡次违返宾馆规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

4;宾馆员工当保守宾馆的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

甲方代表： 乙方：

签订合同时间： 年 月 日至 年 月 日

**酒店试用期合同范本篇4**

甲方： 法定代表人： 地址： 乙方： 身份证号码： 地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元，试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;员工聘用合同范本2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件;

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3) 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

法定代表人： 签字：

签约日期：

签约地点：

**酒店试用期合同范本篇5**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位员工聘用合同范本甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任， 工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

第三条 工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应按月支付乙方 元人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定为乙方定期足额缴纳“五险一金”(注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金)。

2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。

3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。

4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的合理管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的;

(4)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(5)被依法追究刑事责任的;

(6)行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条 培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1-3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

第八条 商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条 违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条 离职手续

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前

30日以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

第十一条 其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

4、若本合同中的条款与《中华人民共和国劳动法》中的相应规定相冲突，那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

甲 方： (签字盖章) 乙 方：

地 址： 地 址：

联系电话： 联系电话：

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找