# 幼儿园园长聘用协议书范本最新6篇

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-10-06

*“”，这些范本为幼儿园与园长之间的聘用关系提供了全面的合同框架。它们详细规定了园长的职责、权利、薪酬待遇、聘期以及解聘条件等关键条款，旨在构建一个稳定、和谐的管理环境，保障幼儿园的健康发展。对于幼儿园管理者和园长来说，这些范本是一份宝贵的参...*

“”，这些范本为幼儿园与园长之间的聘用关系提供了全面的合同框架。它们详细规定了园长的职责、权利、薪酬待遇、聘期以及解聘条件等关键条款，旨在构建一个稳定、和谐的管理环境，保障幼儿园的健康发展。对于幼儿园管理者和园长来说，这些范本是一份宝贵的参考资料。以下是小编为大家带来的《幼儿园园长聘用协议书范本最新6篇》，帮助双方明确权责，促进合作。

**幼儿园园长聘用协议书1**

一、聘方

(甲方)： 法人代表(负责人)： 应聘方

(乙方)： 住址： 身份证号码： 联系电话：

二、聘用期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

三、聘请待遇：

1.每月工资人民币：\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_)，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1.甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事工作。乙方严格遵守本幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的\'现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2.押金：乙方一个月工资20%。

3.乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4.乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5.乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6.甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7.乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8.本协议自双方签字之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章)乙方：(签字或盖章)

合同签定日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园园长聘用协议书2**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规，经双方友好协商，现就甲方聘用乙方担当幼儿园园长事宜，达成如下协议，以兹共同遵守遵行。

一、合同期限

第一条：本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

其中试用期(或考察期)为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条：考察期内或聘用期前\_\_\_\_\_个月，有下列情形之一的，视为不符合录用条件：

1、伪造学历、证书与工作经验或个人简历、入职登记表所列内容与真实情况不符合的；

2、经体验发现患有传染病、不可治愈或其他严重疾病的；

3、不能按质、按量完成岗位工作任务或考察期考核成绩不合格的；

4、有违法、犯罪或违反甲方规章制度的。

二、工作报酬及奖励

第三条：甲方付给园长工资为\_\_\_\_\_\_元/月，岗位补贴\_\_\_\_\_\_元/月

第四条：乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

第五条：奖励

1、学期考评，幼儿园招生达到幼儿园预定目标，不出安全事故，办园规范，每年年终甲方奖励乙方\_\_\_\_\_\_元；

2、每年末，幼儿园圆满完成年度各项计划指标，利润指标超额完成\_\_\_\_\_\_%时，年终甲方奖励乙方\_\_\_\_\_\_元。

三、岗位级工作内容

第六条：甲方根据需要聘用乙方担当甲方园长职务。乙方应胜任本职工作，达到甲方的要求。

第七条：乙方全面负责幼儿园的教学和保育工作，主要工作内容主要包括：

1、全园的安全工作；

2、招生宣传工作；

3、日常保教工作；

4、重大活动的组织；

5、教师的招聘和考评工作；

6、幼儿园负责人安排的其他工作；

7、乙方作为园长应当履行的其职责。

四、声明与承诺

第八条：乙方特此声明及保证：本合同的签署和履行不会违反乙方与任何其他单位之间的任何合同或协议，亦不会对乙方与任何其他现存或过去的聘用关系构成任何侵权。并保证甲方不会因侵犯乙方与任何第三方在任何期间建立的任何雇用关系而被索赔或招致任何其他损失。

第九条：因乙方故意或严重的工作疏漏给甲方或甲方学生造成直接损害时，乙方应对其过错行为负责。

五、劳动纪律

第十条：甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律：

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、双方的权利和义务

第十一条：乙方的`权利

1、有权享受国家和甲方规定的劳动保护、薪酬、保险、福利待遇。

2、在合同期间乙方享有获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

3、合同期内，在不影响甲方正常工作的前提下，乙方享有休假或外出考察的权利。

3、乙方将会享受甲方现有的、或不时制定的各项福利政策。

第十二条：甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重乙方的人格地位，创造有利于乙方发挥积极性和创造性的工作环境。

2、甲方应当按时向乙方支付报酬，并为其创造和提供再教育和培训的机会。

七、工作时间和休假

第十三条：为了保障甲方良好运营，乙方在每周工作日应不少于4日在甲方工作。乙方的工作时间，应以能够不时的妥善和有效地履行其岗位职责所需要或合适的时间为准(特殊情况除外)。

第十四条：乙方按照国家有关规定和甲方规定休假。

八、聘用合同的解除

第十五条：乙方有下列情形之一，甲方可解除本合同：

1、本合同第五条规定的情形之一的；

2、严重违反甲方规章制度的，或不服从甲方管理及工作调动安排的。

3、弄虚作假、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成影响或重大损害的；

4、其他给甲方造成严重的恶劣后果及法律、法规规定的其他情形。

第十六条：乙方提出解除本合同时，应当提前30日(考察期内，需提前15日)书面通知甲方。

第十七条：劳动合同解除或终止时，乙方应积极配合甲方处理遗留事务并办理工作交接。

九、保密及竞业限制

第十八条：乙方在受聘期间内及终止受聘后三年以内，有义务就其所知的、按其性质应被视为甲方商业秘密且不应透露给任何第三方。

第十九条：在受聘期间，未经甲方同意，乙方应接受其它幼儿园的委托、聘用。

十、其他

第二十条：本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

第二十一条甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

第二十二条本合同自甲方和乙方签署后生效；本合同一式叁份，甲方执贰份，乙方执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_

**幼儿园园长聘用协议书3**

甲方(招聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘人员，按有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况；乙方向甲方提交就业推荐书，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限：从\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_止。

二、职务：甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

三、工作时间和工作环境：每周工作五天，每天工作八小时。上下班时间按甲方规定执行。甲方给乙方提供和在编人员相同工作场所。

四、劳动报酬：乙方在试用期间，月薪为试用期满后，按正常工资标准发放，月薪为\_\_\_\_\_元。同时享受岗位津贴、奖金和生活福利待遇，与在编职工相同。

五、劳动纪律要求：乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

六、劳动合同变更：经甲乙双方协商同意，按照法律规定因工作需要进行临时调动。

七、劳动合同的解除：解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的.，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。解除合同时，双方应按规定办理解除手续，甲方应按规定将解除合同情况报告给有关机关核准。

八、违约责任：

1、甲方无辜辞退乙方，应付给乙方违约金本单位规章制度，以致损害乙方利益的，应补偿乙方损失。

2、乙方擅自解除合同，应偿付给甲方违约金

3、乙方违反单位规章制度，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

九、其他事项：本合同于二年月乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份，甲乙双方各执一份；报主管部门留存一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园园长聘用协议书4**

甲方：

乙方：

1、幼儿园长由校长聘请正式教师担任，一般兼职主要行政成员，一学年度一聘。

2、幼儿园长一般需在小学部担任不少于督导员工作量的课时。

3、幼儿园长享受国发的`平均绩效工资和行政值日补助。

4、幼儿园长津贴计算办法为：100+M，其中M=（幼儿人数—200）×（若不足200，按200发）

5、幼儿园长每月设定50元电话费补助。一个学期按6个月算。

6、幼儿园长设立学期园长目标奖：安全奖300元，效益奖300元，视情况由行政会考查决定，在期末发放。

7、参与幼儿园管理的其他行政人员津贴为园长的比例（第4项）分别为：校长1/2，直接参与管理的1/3，没有直接参与管理的1/4。

8、在幼儿园工作的正式教师由园长聘请，经校长批准，其工资发放办法由园长制定，报行政会批准。

9、除第2项由学校列支，其他各项由幼儿园列支。

10、幼儿园长工作出现重大失误或者和预期效益差距较大，校长可以在其聘期中解聘。

11、本办法从20\_\_\_\_年春季开始执行。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园园长聘用协议书5**

方（用人单位）：阳原县双语艺术幼儿园

地址：阳原县西城镇

法人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本协议。

一、劳动协议期限

本协议有效期年，自年月日起至年月日止。其中试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事园（副）长工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技巧，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

（一）甲方付给园长工资为元/月，岗位补贴元/月

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

（三）工作内容：

1、全园的安全工作，

2、招生宣传工作，

3、日常保教工作，

4、重大活动的组织，

5、教师的考评工作，

6、总园安排的其他工作。

7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后，进行解聘。

（四）工作考评:

1、学期考评，幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故（指幼儿园费用在300元以下）,办园规范，记录完整的发500元考评奖。

2、联查考评，在总园联查中获得第一的奖100元，第二的奖50元，第三的奖30元。最后一名扣发10元（从工资中扣除）。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的`。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

3、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动协议：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

八、违背劳动协议的义务

甲乙双方违约不履行本协议，应由违约方赔偿给对方违约金1000元，协议期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方请求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：

1000╠╠xx元3年,xx╠╠4999元5年.

九、本协议依法订立，即具有法律束缚力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本协议产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本协议未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。本协议代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

1、严重违背劳动纪律视为违约.

2、曾参加外出培训的教师，无论何种原因不能完成甲方要求工作年限，须付清费用总额。

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字）

乙方（签字）：

**幼儿园园长聘用协议书6**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲乙双方为确立劳动关系，明确双方权利任务，根据《劳动法》等相关法律规定，双方经充分协商，签订本协议。

一、协议期限本合同有效期年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作岗位甲方根据需要安排乙方从事园长工作。乙方应胜任本职工作，并提升职业园长技能，完成工作任务。

三、园长职责

1、园长负责幼儿园的全面管理，主持全园工作，对幼儿园的安全工作负总责。

2、认真学习党的教育方针和国家的有关法律、法规、政策，全面贯彻《幼儿园工作条例》和《幼儿园工作规程》。

3、主持制定全园工作计划和各项规章制度，确立分级管理目标，建立结构合理、协调灵活、反馈及时的科学管理机制。定期召开园务会，深入第一线检查各项工作实施情况。

4、负责全园教职工的聘任、调整园内工作人员结构，定期对保教工作人员进行考核并做出正确评估。

5、全面了解教育、教研、卫生保健及膳食管理情况，并根据实际情况及时调整，尽量减少工作中的失误。充分发挥教职工的作用，发扬民主，尊重人格，加强“爱心、和谐、团结、向上”的园风建设。

6、全面掌握教职员工的思想动态，开展经常性的政治、业务学习，提高修养。关心教职工的生活，改善生活环境，维护合法权益，增强向心力，提高凝聚力。

7、定期召开家长会，展示教育成果，宣传家教方法，听取家长意见，提高办园质量。

8、及时了解国内外幼儿教育动态，研究幼儿教育新成果，关注幼儿教育发展的新动向。

9、科学制定事故防范与处理应急预案。

四、劳动保护和劳动条件甲方提供符合国家法律、法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品。

五、工作报酬

（一）工资： 元/月，岗位补贴： 元/月，通讯费： 元/月，安全奖： 元/月，工龄： 元/年。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务，法定假期及双休日加班按规定享有加班费补贴。

六、劳动纪律乙方应严格遵守甲方按照国家有关法律、法规制定的各项规章制度及职业道德；并维护甲方的名誉不受损害。乙方有下列情况之一为严重违背劳动纪律，甲方可对其开除处理。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，导致甲方损失或者入园幼儿损害的。

5、违背工作纪律或财务制度，给甲方造成损失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

七、劳动合同的.变更、续订和终止甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、在录用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

5、乙方不再适合担任园长的其他情形。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

2、劳动协议订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动协议无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动协议。

九、违背劳动协议的义务

1、甲乙双方任何根本违约，应由违约方赔偿给对方违约金 元。

2、协议履行期间，甲方会根据情况派乙方参加各种进修、培训学习，期间乙方享受正常工资报酬。培训、学习结束后一年内辞职离园的，培训、学习所产生的费用由乙方全部承担，甲方从其工资中直接扣除。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，应协商解决，协商不成的，任何一方有权向有关部门提起仲裁或诉讼。

十一、本协议未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

本协议代签、涂改无效。

甲方：（盖章） 乙方（签字）：

法人：（签字） 代理人：

年 月 日 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找