# 2024年个体户卖衣服合同 个体工商户卖衣服(七篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-06-22

*个体户卖衣服合同个体工商户卖衣服一用 人 单 位 ：（以下简称甲方）应聘员工姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方）一、进入公司新员工工作表现良好,试用合格,经公司批准方能成为本公司正式员工。成为正式员工后三年内不得向公司提出辞职;如违约...*

**个体户卖衣服合同个体工商户卖衣服一**

用 人 单 位 ：（以下简称甲方）

应聘员工姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方）

一、进入公司新员工工作表现良好,试用合格,经公司批准方能成为本公司正式员工。成为正式员工后三年内不得向公司提出辞职;如违约向公司赔偿违约金\_叁万\_元整。

二、工资待遇

公司提供免费培训，培训期间无底薪，提供食宿。 试用期1个月，底薪1500元+提成。

1、wifi热点广告系统：

(1)每个月达到1万元或1万以内，给提成为完成任务金额的百分之

(2)试用期内也有上面的提成

2、网络工程：

网络工程的提成方案和热点广告系统不同，网络工程包括：网络工程建设、网络工程维护、网络工程优化。每一位市场人员如果谈成一个网络工程的项目，提成为项目总金额的3%，没有浮动。

3、其它项目：

如果公司未来引入新产品，产品提成根据市场情况再定。

四、考核制度：

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行考核，对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录，积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

五、新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力为公司创造更高的效益为原则。

六、服从管理人员的安排，工作积极认真。

七、本员工无异议，同意以上规定：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个体户卖衣服合同个体工商户卖衣服二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

产品名称

规格型号

计量单位

单价（含税rmb）

备注

甲方接收邮件的电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方接收邮件的电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、产品的技术质量要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以甲方提供的图样、技术质量文件及双方签订的《技术质量协议书》为准。

三、交货的时间、地点和运输方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、交货的时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以《采购订单》中甲方要求的交货时间为准。

2、交货的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方负责将货物送达甲方厂内指定的地点。

3、运送方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_运输方式由乙方自定，相关费用由乙方自负。

乙方提供的货物应该进行包装，其包装物乙方不予回收。

1、验收标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按本合同约定的技术质量要求作为验收标准。

2、验收方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方组织验收，由甲方质检部门出具进货环节的验收结论。

3、异议期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_如有质量异议，甲方在货到一个月内向乙方提出，乙方应在接到甲方异议的7天内做出书面答复，逾期则视为乙方同意甲方提出的异议和处理意见。

4、甲方进货环节的质量验收结论并非该货物质量的最终结论。

六、结算方式、付款方式及期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、结算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月号为双方对上月业务的结算日。乙方根据甲方的入库单据开具增值税发票（附入库单据）于每月5号前将上月发票（附上个月的发票汇总表及入库单据）交甲方业务员审核入帐。由于乙方原因导致发票没有按时交给甲方的，甲方有权按发票金额的17%要求乙方给予经济补偿。

2、付款方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限六个月内（含六个月）的银行承兑汇票支付。

3、付款期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自乙方将增值税发票交给甲方业务员后90天内付款，逾期甲方需向乙方支付相应的银行利息。

七、售后服务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、供货保障措施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方承诺完全有能力按甲方的要求确保本合同项下货物的供应，不会影响甲方的正常生产，不会以旺季生产能力不足等理由拒接甲方订单或擅自将甲方订单转包给其他公司生产。

2.乙方应按照甲方的要求按时供货，如遇特殊情况，应事先书面通知并征得甲方同意。若乙方未能按甲方要求按时供货，则乙方构成违约，每迟延一小时支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0元。给甲方造成损失的，乙方应当承担损失赔偿责任，违约金不能冲抵赔偿金额。

3.双方约定在甲方已接收货物数量的%范围内，甲方可以无条件退货。乙方在接到甲方退货通知后一个月内来甲方运回，费用由乙方自理。若超出一个月乙方未来运回，则乙方须按每天该退货货物价值的5%向甲方支付仓储保管费；若超出二个月乙方未来运回，则视为乙方放弃该退货货物，甲方有权对该退货货物做出处理，处理所得资金归甲方所有。

4.乙方运货的运输工具等进入甲方厂区须服从甲方厂区的园区管理规定，如有违反，乙方愿意按照甲方厂区的园区管理规定接受甲方的处罚。

1、本合同的任何一方因本合同的洽谈、缔约以及履行过程中而获得或知悉的对方的任何资料和信息均视为保密内容，应当承担保密义务。任何一方未经对方书面同意，不可将上述保密内容以任何方式透露给第三方或用于本合同以外的其他事项。本条款不因合同的不生效、合同的无效或者部分无效、合同的终止或者部分终止而失效。

2、乙方必须保证对其产品或技术享有完整的、自主的知识产权。若乙方产品发生知识产权纠纷，则全部责任均由乙方负责，与甲方无关。若乙方发生的知识产权纠纷牵连到甲方，造成甲方经济或声誉的损失，乙方应承担违约责任并赔偿损失、公开赔礼道歉、消除影响。

3、乙方提供给甲方的产品、生产该产品的原材料、生产该产品的工艺设备等应满足国家、地方、行业的有关环境保护的法律法规的要求，在生产过程中排放的超标污染物（废水、废气、噪声等）必须积极采取措施处理。乙方在提供化学品时，应同时提供化学特性报告，对有害化学品应提供安全使用说明书，列明其特性、分类、危害、安全预防措施、废料的环境处理方法等基本资料。

十、甲乙双方均应按合同的约定全面履行，如有违约，违约方应向守约方支付违约金。违约金按其他条款中的约定支付。给守约方造成损失的，违约方还须赔偿损失，违约金不能冲抵损失赔偿金额。

十二、双方在履行本合同的过程中如发生争议或纠纷，应友好协商解决。如协商不成，由下列（1）项方式解决。

1.由甲方所在地人民法院管辖；2.提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市仲裁委员会仲裁。

十三、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同一式四份，双方各执贰份，自双方签字并盖章之日起生效。本合同的有效期为自合同生效日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月31日止。

**个体户卖衣服合同个体工商户卖衣服三**

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。 第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。 第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章) 乙方签章

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

**个体户卖衣服合同个体工商户卖衣服四**

需方：

一、品名称、型号、数量、单价、金额、交货期限：

二、质量要求及技术标准：以供方提供给需方的确认样为准，其余生产要求执行国家部颁标准和需方的技术要求。合同样品确认样应封存，并作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

三、交货地点及方式：供方在发货前以传真形式(附有装箱明细单)通知需方，需方以传真方式将需方指定的收货人、场地告知供方，交货地点以需方指定场地为准，交货方式以需方指定的收货人签收的收货凭据为准。

四、运输方式及费用负担：所有运费由供方承担，货物的一切风险由供方承担。

五、包装标准及供应：以需方的生产指示单为准，生产指示单以传真的形式附于本合同向供方明示，同时作为本合同附件。

六、验收标准、方法及提出异议期限：以需方的生产指示单为准，同时依国家部颁标准验收，包括但不限于货物的缺损、脏污、尺寸不符、颜色等任何与本合同约定不一致视为质量有问题，需方可以自收货之日起 个月内向供方提出修理、更损、重作、退货、减少价款等质量异议和要求，供方应当按照需方要求立即或在需方指定的合理期间内进行修理、更损、重做、退货、减少价款，同时应承担违约责任。因处理质量问题所造成的供方延迟供货，修理、更损、重作完成并重新交付需方之日起，视为供方实际交货日期，供方应承担违约责任。如需方因产品瑕疵而拒绝接收产品，供方应立即收回被需方拒收的产品，或由需方将被拒收的产品退回供方的工厂地点，费用由供方承担。

七、违约责任：

1、预付款支付后，如因供方原因导致订单不能完成，供方除返还需方已支付的预付款外，还需向需方支付货款总额的 作为违约金。

2、供方必须严格按照双方约定的时间交货，每逾期一天，按照合同总价款的方支付违约金，并承担因供方逾期交货而产生的包括需方客户索赔及费用在内的需方的一切损失。

3、供方必须严格遵照合同规定的质量要求及技术指标履行合同，如未达到合同约定的标准，或供方隐瞒原材料的缺陷或使用不符合合同规定的原材料而影响产品质量时，需方有权要求供方承担返工、减少价款及退货等责任，供方不得提出异议。由于供方原因而导致需方退货的，供方除承担返工、减少价款及退货等责任外，还应向需方支付相当于退货金额 的价款作为违约金;违约金不足以弥补需方损失时，供方应承担包括需方客户索赔及费用在内的需方的一切损失。

八、结算方式及期限：合同签订后 日内，需方向供方支付全部货款的 ，余款于验收合格后 日内结清。

九、合同纠纷解决方式：在合同履行期间产生争议的，由双方协商解决，协商不成，向需方所在地人民法院提起诉讼。

十、其他约定事项：合同进行中所有更改、要求、说明均以传真为准。

十一、本合同自双方签字、盖章之日起生效，若需修改，应采用书面或传真的形式。

供方：

需方：

年月日：

**个体户卖衣服合同个体工商户卖衣服五**

乙方：

身份证号码： 住址：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 \_ 年(自二0 年日至二0 年 月 日)， 其中试用期为3个月(自二0 年月日至二0 \_ 年 \_月\_ 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在事 工作。乙方职称(或职务)

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效资格(证件)

四、工作时间

1、甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

2、甲方有权根据诊所工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

五、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成另计。

六、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的;

(2)因身体健康状况不能继续从事该工作;

七、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

八、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个体户卖衣服合同个体工商户卖衣服六**

细则：招聘，上岗，离职，休假，晋升等等内容

2、 服装店货物制度

3、 服装店执仓制度

细则：盘点流程，盘点数据，盘点日期，货品进出流程，新品学习内容，滞销分析内容。

4、 服装店账物制度

细则：文件的负责人，交接制度，财物的管理流程(营业款收取)，店铺物品申请(需求)

一、 服装店店员规章制度

1、 工作时间保持愉快精神，和气待人

2、 在店内不得抽烟与喝酒。

3、 保持店面整洁，天天打扫卫生，整理货品，每日需拖地，每周一进行店内玻璃的清洗。

4、 注意辨认假币，如收取假币将在月结工资中扣除同等数额的货币。

5、 妥善保管好客人财物和店内货品，谨防小偷。如果盘点存货发现货品被盗，按照被盗商品的成本价在月结工资中扣除。

6、 做好店面货品整理，陈列货品需精心搭配和摆放。

7、 按时上班，吃饭时间不超过1小时，当月累计迟到3次以上，每次扣一天基本工资。

9、 店内有客人及生意时尽量不要接听私人电话，影响销售。

10、 上班时间尽量不要异性朋友探讨，特别是不要逗留在店铺内，影响销售。

二、 服装店薪酬奖罚制度

1、 店员试用期为1个月，薪酬为底薪800+2%销售额提成。

2、 店员过了试用期后以半年为一个时间区间进行绩效评定后做薪酬调整。

3、 薪酬结构为基本工资+每月提成+浮动补贴+指标分红

1) 基本工资在半年内定为800元，每半年调整一次。

2) 每月提成为当月销售额的2%

3) 浮动补贴包括电话补贴，医疗补贴，生日补贴，过节补贴等。其中过了试用期可获得100元的电话补贴，而医疗补贴，生日补贴，过节补贴等则由店主灵活发放。

4) 指标分红是指店主对整一个年度的销售总额设立一个目标，若年度结束核算的年销售总额达到了设定的目标，则店员可以得到对应比例的年销售总额分红。

销售总额目标区间 分红比例

660000~720xx0(月均销售额万~6万) 1‰

720xx0~780000(月均销售额6万~万) ‰

780000~840000(月均销售额万~7万) 2‰

840000(月均销售额7万以上) 3‰

4、 每月工资结算区间为每月1号到下月2号，工资分两次发放，每月17号发放基本工资，2号发放除基本工资外的其他工资。指标分红的年销售总额的计算区间为当年的11月至下年的10月，计算出来的分红奖金发放日为过年前，即大年三十之前几天中的任一天，店员若是中途辞职，将不予发放所有的指标分红奖金。

1、店员每月可以享受3天带薪假期，要提前安排假期日并告知店主。

2、无特殊情况不得提前休下月假期，若当月假期休完后确实需请事假，所请事假将在下月假期中扣除。

3、单月假期休完后若还请2天及以上的事假，将扣除下个月的全部假期以及事假日的销售提成。所请事假超过5天，将扣除当月提成。

4、当月假期休完后若还请了3天及以上的事假，将扣除下个月的全部假期以及事假日的销售提成。一年内累计事假超过15天，将失去获取年末指标分红奖金的机会。

另外还有以下服装店的守则也供你参考。

1：服装店员工准则

1) 员工应具有强烈的服务意识与服务观念，具备高尚的职业道德，以自身的良好表现共同塑造良好的品牌形象。

2) 员工应遵守国家法律法规，遵守店铺管理制度。

3) 如遇不明事项应服从店主领导，与同事和睦相处，对新进员工应亲切，公平对待。

4) 员工应保守店铺的机密，不得对外泄露任何有关店铺的销售数据，不得利用职务之便图谋私利。

5) 员工对待工作与顾客应谦恭诚恳，满腔热情，遇事不可推诿，不可意气用事，更不可故意刁难顾客。

6) 员工有义务完善各项工作及服务品质，提高工作绩效。

7) 员工应爱惜店内财物，控制各项费用与支出，杜绝浪费现象。

8) 员工应恪守职守，非经核准不得阅览不属于本职范围内的数据或传播不确消息。

9) 员工有违反上述准则条例的，将依据奖惩条例予以处罚。

2、服装店员工的仪容仪表

1)头发要整齐、清洁、头饰要与工服、发型搭配得当。

2)女同事按公司化妆标准化妆，不可留长指甲，男同事不可留胡子。

3)如果有体味者，要适当涂止汗露。

4)制服要干净、整洁，不能有异味。

5)店员不能穿厚底鞋、拖鞋。

**个体户卖衣服合同个体工商户卖衣服七**

服装店，兼顾服装设计和服装营销。

选择服装业的理由：

首先，近二十年是服装业发展的机遇和挑战之年，从“世界工厂”“中国制造”，逐渐向“中国设计”转变，中国服装产业经历了不同寻常，但充满机遇的20年。只依靠低成本，大批量生产没品牌的服装已经无法使企业立足于当今的服装行业，我将自主设计自主销售相结合，打造自主品牌，符合当今中国服装业的转变趋势。

其次，相对于其他行业来说，服装业投入成本相对较少，对于像我这样刚毕业的大学生来说还可以承受，通过国家的优惠政策，可以申请创业贷款，并且可以享受一年的免税优惠，减轻创业的资金压力。

再次，“衣食住行”对人们来说相当重要，衣又排在首位更见其重要性。无论世界如何发展，衣服永远不会被抛弃，服装业也不会消失，因此只要有明锐的洞察力和与时俱进的精神，就能开发出广阔的市场。

最后，我本人对服装设计有独特的爱好，对服装有自己的看法，兴趣是最大的动力，因此我从内心里为从事服装事业而感到幸福。

二、关于服装店

服装店名称：xx(即品牌名)

宗旨：用心做服装，帮您释放自己的美丽。

本店特色：店主自主设计的服装，主打女装。从长远看唯一的出路在于打造自己的品牌，这才是长胜之道。

五大风格：清新脱俗，简约大方，成熟知性，高贵典雅，时尚现代

商品定位：第一阶段主要销售中低档价位商品，刚开业时品牌没有知名度，主要面对占中国最大多数人口的中低收入者，保证服装店可以运营起来;第二阶段，“亦阳天使”具有一定的影响力，具有一定的市场份额，开始转向高档服装销售，进军国际市场。

三、服装店的成立与运营计划

1.实体服装店成立前期计划

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找