# 员工协议合同怎么签(8篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-28

*员工协议合同怎么签一劳 动 合 同 书甲方：乙方：签订日期年中国 青岛甲方：乙方：法定代表人：性别：委托代理人：文化程度：根据《xxx劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。一、合同期限1．本合同期限...*

**员工协议合同怎么签一**

劳 动 合 同 书

甲方：乙方：

签订日期年

中国 青岛

甲方：乙方：

法定代表人：性别：

委托代理人：文化程度：

根据《xxx劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。

一、合同期限

1．本合同期限类型为有固定期限劳动合同。

2．本合同有限期限为年，即自月 日起，至日止。

3．其中试用期自年日起，至日止。

二、双方权利、义务

（一）甲方权利

4．甲方聘用乙方，任公司规范、规程、流程等），督促乙方完成各项工作任务，并进行考核。

5．按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配及发放形式，对乙方实施奖励、处分。

6．根据工作需要，变动乙方工作岗位或工作内容。

7．对乙方进行人事管理，乙方须遵守甲方各项人事管理制度及相关规定。

8．甲方依法享有的其他权利。

（二）甲方义务

9．甲方聘用乙方后，由甲方负责办理乙方的社会保险金缴纳等事项。

10．按照国家有关规定及本合同约定，按时向乙方支付工作报酬、提供劳保和福利。

11．按照国家有关规定及合同约定，向乙方提供必需的工作条件。

12．向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳保用品。13．为乙方提高业务素质和政治素质创造条件。

14．甲方依法履行的其他义务。

（三）乙方权利

15．享有按时领取报酬和享受劳保福利的权利。

16．享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利，对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

17．享有参加技术培训、参加工会活动、参与民主管理、提出合理化建议等权利。

18．甲方不履行本合同时，乙方有权向有关部门申诉。

19．乙方依法享有的其他权利。

（四）乙方义务

20．遵守职业道德及劳动纪律，服从甲方管理，恪守职责，积极敬业，做好本职工作。

21．诚实守信，维护公司利益，爱护公司财产，损坏或丢失公司财产要赔偿。

22．不得利用在甲方的地位和职权谋取私利。

23．在合同履行期间及合同终止后均负有保守公司秘密的义务。

24．乙方依法履行的其他义务。

三、知识产权和商业秘密

25．凡乙方执行甲方的任务或主要利用甲方的物质条件完成的职务发明创造、创意文案，申请专利和著作版权的权利属于甲乙双方共同所有，单方要发表发布或单独使用均要得到另一方认可方能生效。

26．乙方在离开甲方后一年之内不得从事与其在甲方任职期间涉及相关的项目，否则应按反不正当竞争法承担相应法律责征。

27．乙方离开甲方后，乙方应保守任职期间知悉的甲方内部的各种秘密，维护甲方商誉。

28．乙方从事策划、销售、市场或管理等关键岗位工作时，须根据甲方规定，签订保密协议，不得携带、传播与甲方项目相关的创意文案的作品，否则将承担相应法律责任。

四、劳动保护和劳动条件

（一）工作时间

29．甲方执行标准工作制（特殊岗位例外）。乙方作为甲方职工每天工作作 小时。遇有特殊情况和紧急任务时，甲方与乙方协商后可延长工作时间，但甲方应提供乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

（二）休假

30．乙方按国家规定享受休息及休假。具体内容参照国家及甲方有关规定。

（三）劳动条件

31．甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件和必备的劳动保护用品。

32．甲方应建立安全项目操作流程，制定操作规程。工作规范、劳动安全卫生制度及伤亡事故处理制度。

33. 甲方定期组织安排乙方进行健康检查。

34. 甲方应对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业及各种规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

35．甲方根据乙方工作岗位结合本企业《薪酬管理制度》向乙方提供劳动报酬。在乙方完成规定的工作任务时，甲方应于每月 日以前，以现金或储值卡等的形式根据对向乙方的考核结果向乙方支付上月工资。如甲方统一调整发薪时间，则相应按照新规定执行。

36.甲方可以根据其经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

37．乙方取得劳动报酬后应按规定缴纳个人所得税和社会保险中个人缴纳部分。

38．员工每月薪酬的异议期为发放日起30日内。过期视为无异议。

六、保险福利待遇

39．甲方按国家规定按时为乙方缴纳社会保险基金，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。双方解除、终止劳动合同后，各类社会保险手续按有关规定转移。

40．乙方在甲方工作期间，患病、因工伤残或者患职业病以及生育，其相关的病假工资。疾病救济费、医疗待遇和保险福利按照国家和北京市及甲方有关规定执行。

41．乙方在合同期内因工死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和青岛市标准执行。

42．乙方其他保险福利待遇，按国家、青岛市有关规定执行。

七、劳动纪律

43．乙方在聘任期内，应服从甲方劳动纪律规定及工作岗位要求，严格遵守甲方的各项规章制度。保质、保量完成当月（年）工作任务；爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

44.在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。如本合同条款与甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

45．乙方违反劳动纪律，甲方可视情节轻重给予纪律处分、经济制裁等处罚，情节严重时甲方有权解除合同。

八、合同变更、解除、终止、续订

（一） 变更

46.订立合同时所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化时，本合同应变更相应内容。

47．订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

（二） 解除

48．经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

49．乙方有下列情形之一时，甲方有权随时解除合同：

(1) 在试用期内被证明不符合以下录用条件中任何一项的：

① 乙方在应聘过程中向甲方提供的材料（如离职材料、教育学历、个人简历、婚 姻状况及生育状况、体检证明等）中有虚假的。

② 乙方出现任何影响工作的病症（精神病、传染病等），不能保证正常工作的。 ③ 乙方如有吸毒、斗殴等各种劣迹的。

④ 乙方不能按照甲方的要求，完成甲方指定的工作内容、工作指标、工作任务的。 ⑤ 乙方未能达到甲方为乙方提供的岗位标准的。

⑥ 乙方违反甲方规章制度及岗位考核项目中所涉及的严重违纪项的。

(2) 严重违反甲方的规章制度（即出现甲方规章制度中可以解除劳动合同的行为）或有违法乱纪行为；

(3) 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害，或被依法追究刑事责任。

(4) 泄露甲方的商业机密或甲方负有保密义务的信息的。

(5) 损害甲方企业形象和名誉的，即由于个人原因果计被客户投诉达三次的。

(6) 偷窃甲方或他人财务的。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

代 表：

年 月 日 年 月 日

**员工协议合同怎么签二**

出租方：\_\_工业区管委会（以下简称甲方）承租方：企业（以下简称乙方）根据《xxx合同法》及有关规定，为明确甲方与乙方的权力责任义务关系，经甲乙双方平等、友好协商，签订本合同。

第一条 房屋情况

1、宿舍楼坐落于\_\_路\_\_工业区。

2、宿舍提供水、电、采暖等基础设施。

第二条 租金及其交纳办法

上交租金方式：

（1）按季交纳

（2）按年交纳

第四条 双方责任和义务

1、有入住意向的职工，由企业负责带领办理入住手续。办理入住手续须携带职工身份证、一寸免冠照片、企业公章等相关材料到\_\_管委会办理。

2、房屋用途为企业员工生活居住，每间不得超过6人居住。关于宿舍内外的环境卫生、安全问题及维修养护的约定，见\_\_职工宿舍楼管理制度。

3、乙方不得损坏房屋及其设施设备。因乙方使用不善或人为原因造成房屋及其相关设施设备的损坏而发生的维修费用，由乙方承担。

4、乙方不得改变房屋的内部结构和装修或设臵对房屋结构影响的设备，若违反规定，由乙方对造成的损失负责，并且乙方应按原状恢复或向甲方支付恢复工程所需费用。

5、租赁期间，对于房屋安全、防火、保卫等方面工作，乙方应当执行国家及当地有关部门的规定，并承担相应的责任，服从甲方的监督检查。

6、租赁期间，乙方入住人员由乙方自行负责内部管理，必要时需要甲方的协助管理。

7、乙方租赁宿舍产生的水电费、采暖费以及清洁费按实际用量及\_\_职工宿舍相关收费标准，由乙方每月按时交纳。（具体参见\_\_职工宿舍管理制度。）

8、租赁期间，如发生政府有关部门征收本合同未列项目但与使用该房屋有关的费用，由甲乙双方分别承担各自应当支付的部分。

9、乙方必须遵守《\_\_职工宿舍楼管理制度》及其他相关规定。

第五条 合同的变更、解除和终止

1、租期满本合同自行终止，乙方须将房屋退还给甲方。如乙方需续租，则须于期满前60天内向甲方书面提出，甲方在收到乙方续租申请后10天内书面回复乙方，如同意续租，双方续签租赁合同；如乙方逾期不搬迁，甲方因此所受损失由乙方负责赔偿。

2、租赁期内，任何一方提出终止合同，需提前30天书面通知对方，经双方协商并签订终止协议书。在终止协议书签订以前，本合同仍然有效。

3、租赁期内，如因政府行为、不可抗力等因素，双方无条件解除合同。

4、租赁期内，乙方职工有下列情形之一的，甲方可提前终止合同并收回房屋，造成甲方损失的，由乙方负责赔偿：

（1）擅自转租、转让或转借的；

（2）未经甲方同意，擅自拆改承租房屋结构及其设施设备的；

（3）拖欠房屋租金和水、电费；拖欠三个月以上的，甲方有权终止合同，双方因此造成的损失，由乙方负责。

（4）利用承租房屋从事违法活动的；

（5）故意损坏承租房屋及设施设备的。

5、有下列情形之一的，乙方有权提前终止合同，造成乙方损失的，由甲方负责赔偿：

（1）提供的房屋不能正常使用；

（2）未履行合同的其他约定，影响乙方正常使用；

（3）未按合同约定期限交付房屋提供乙方使用。

第六条 违约责任

租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，须按合同执行剩余时间租金总价的50%向对方交纳违约金。乙方逾期未交付租金的，甲方每日按每月租金的0。5%向乙方加收滞纳金。

第七条 因不可抗力原因导致租赁房屋毁损和造成损失的，双方互不承担责任。

第八条 本合同未尽事项，由双方另行约定，并签订补充协议。补充协议与本合同不一致的，以本合同为准。

第九条 本合同和补充协议中未规定的事项，均遵照xxx有关法律、法规和政策制定补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

第十条 本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不一致的，向当地法院起诉。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签字

附：《\_\_职工宿舍楼管理制度》

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

\_\_工业区管委会代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**员工协议合同怎么签三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_新能源有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据甲方有关规章制度及业务性质对员工基本素质及职业技能的要求，乙方接受并参加甲方的岗前职业培训，为确保待聘员工能圆满地完成培训目标达到合格要求，并按时上岗与甲方签订劳动合同，参加甲方公司工作，经双方协商一致特订立以下培训协议：

一、甲方选送待聘员工参加公司或委托培训机构组织的岗前基本知识和技能培训学习，培训时间自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、乙方参加培训期间，不属甲方的正式员工，待培训结束取得“培训结业合格证”后，正式上岗并签订劳动合同方可为甲方的正式员工，与甲方产生劳动关系，正式计算工龄。劳动合同期限壹年至叁年。

三、乙方参加培训期间，甲方补助乙方生活费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗前基本知识培训期和技能实际操作培训期每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，并免费提供中餐。

四、培训费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学费按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人计(其中含理论和实训期间的培训教材和实训材料、场地、水电费等)。由甲方先垫付，待乙方培训合格后正式与甲方签订劳动合同后，在每月的工资中按合同期长短平均分摊扣存，待合同期满后无息返还。

五、培训结束后，乙方应及时到甲方报到，并向甲方递交书面培训总结和培训单位的有关成绩单及培训结业合格证。

六、本协议第三条培训期间的生活补助费，由甲方按乙方实际培训天数结付给乙方。理论培训结束后，培训合格人员由甲方按实际培

训天数结付给乙方培训补助费;不合格人员，甲方不予录用，甲方不再安排乙方进行实际操作培训，乙方不享受培训期间的生活补助费待遇。理论培训合格人员方可进入实际操作培训，实际操作培训结束后，培训合格人员由甲方按实际培训天数结付给乙方培训补助费;不合格人员甲方不予录用，乙方仅享受培训期间生活补助费的50%，由甲方按实际培训天数结付给乙方。

七、乙方在培训期间从事超越培训范围的业务活动或其他违法行为造成后果的，由乙方自己承担，甲方不承担相关责任。

八、培训费承担办法：乙方培训合格后需与甲方签订劳动合同(合同期为壹至叁年)。乙方工龄未满合同期限提出辞职的，乙方应承担部分培训费用，既本协议第四条费用的缺勤部分;实际工作时间至合同期满的，其培训费用由甲方承担。

乙方因违纪被甲方辞退的依照公司有关规定处理。

九、乙方培训合格后不按时返回甲方参加工作或应聘其他单位工作的，造成甲方损失由乙方承担全部培训费用。

十、乙方在培训期间成绩优异，有杰出表现者，甲方将给予奖励(含缩短试用期、破格晋职等)。

十一、以上条件均属双方真实意思的表示，具有法律效力，双方应严格遵守执行。

此协议一式两份，双方各执一份为凭。

甲方签定(公司盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(选培人员)签定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工协议合同怎么签四**

员工合同协议书样本一

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

员工合同协议书样本二

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工协议合同怎么签五**

共和国xxx劳动法规和\_\_\_\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定底薪 /月

(2)绩效工资按工作室总业绩5000起提。(5000----25000元按2%提成;25001----40000元按5%提成;大于40000元按10%提成)当月完成销售业绩，当月超出上月总销售业绩，再额外奖励每人100元

(3)补贴元/天餐补，

(4)提成奖金：完成核定月度销售可获奖金超出月度销售任务部分，提成

(5)完成全年销售任务(月度销售任务 x 12)，于农历新年前，可获年终奖金 。

(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)甲方每月17日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会并征得经理同意。

(10)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a、工作满一年以上未满三年者：每年5日

b、工作满三年以上未满五年者：每年10日

c、工作满五年以上未满十年者：每年14日

d、工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2)乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办 法处理。

(4)乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5)因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6)社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八.下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九.乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、 乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。 本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工协议合同怎么签六**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证（护照） \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（主要负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》（以下简称《劳动法》）、《xxx劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从20xx 年 月 日起至20 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

（二）试用期为 3个月（试用期包括在合同期限内，如无试 用期，则填写“无”）。

二、工作内容和工作地点；

乙方的工作内容(岗位或工种) :区域经理

乙方的工作地点 :

责任：

1、直接跟进区域的营销工作。

2、负责指导、协助区域内客户

3、开展市场的营销工作，安全了解辖区各地区市场的特点，并对各地市场的竞争局势有清晰的认识，并能够指导代理商具体的基于竞争对手优劣势，以及我公司情况与市场情况，制订有效的区域推广策略。

4、服从公司的整体利益，对公司品牌的发展以及在当地市场的销售业绩负责。

5、从自身做起，拥有先公后私的良好职业作风，对团队的成长与良性运作负责。

6、服从公司的营销策略与行政制度，不搞特殊化。

7、公司及时解决客户在经营过程中出现的问题和困难，消除客户对公司的误解，提高客户对经营我公司产品的忠诚度；

8、与客户保持密切的联系，协调客户之间出现的各种的问题，充当客户与公司之间的联络沟通桥梁，为要做到言传身教，以身作则；

市场推广工作

**员工协议合同怎么签七**

甲方(用人单位)

用人单位名称用人单位住所法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓名性别出生年月文化程度联系方式户籍所在地实际居住地

居民身份证号码

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

a、甲方实行每天小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_\_天。

b、甲方实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间小时。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

a、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

b、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(五)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(六)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(三)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、双方协商一致，约定下列条款：（双方协商）

七、其他事项

本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

本合同不得涂改。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（签名盖章日期）

甲方：

乙方：

日期：

**员工协议合同怎么签八**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

现住址：

身份证号码：

根据《xxx劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条工作任务

乙方愿意接受并完成下列工作任务：在\_\_\_\_\_\_岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

第四条劳动纪律

甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条工作时间与劳动报酬

1、乙方每月工作\_\_\_\_\_\_天，每天实行\_\_\_\_\_\_小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时\_\_\_\_\_\_元。

2、合同期限，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、资金的数量，支付时间和方式等)按下列约定办理：

(1);

(2);

(3);

(4);

第六条社会保险福利待遇

1、乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1)、乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予\_\_\_\_\_\_月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长\_\_\_\_\_\_月。

(2)、医疗期内的医疗费由甲方负责\_\_\_\_\_\_%，乙方负担\_\_\_\_\_\_%，病假工资为\_\_\_\_\_\_元。

(3)、医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资3至6个月的医疗补助费。

2、乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1)医疗期为\_\_\_\_\_\_月(年)，期满未治愈的延长\_\_\_\_\_\_月。

(2)乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

(3)因工负伤致残的，甲方应\_\_\_\_\_\_。

3、在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假\_\_\_\_\_\_天，婚假\_\_\_\_\_\_天，丧假\_\_\_\_\_\_天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按xxx《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4、甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资1个月的生活补助费。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1、在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1)、甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的;

(2)、甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的;

(3)、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

(4)、由于不可抗力致使本合同无法安全履行的;

(5)、法律、法规规定的其他情况。

2、下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合录用条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作;

3、下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1)、合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)、乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认;

(3)、乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)、女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4、下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1)、甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

(2)、甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)、甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5、乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6、任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7、合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条双方认为需要约定的事项

1、甲方应为乙方提供住房问题。

2、甲方应为乙方解决伙食问题。

3、因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及\_\_\_\_\_\_情况下，甲方可以解除劳动合同。

4、在乙方休假期间，以及\_\_\_\_\_\_情况下，甲方不得解除劳动合同。

5、除国家规定以外，在\_\_\_\_\_\_情况下，乙方可以解除劳动合同。

6、在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

(1)、合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾;

(2)、合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为\_\_\_\_\_\_月;

(3)、合同期内发生不超过\_\_\_\_\_\_个月的短期停工。

7、其他约定事项。

第九条违约责任

任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金\_\_\_\_\_\_元;赔偿金\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_元。

第十条劳动争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：(盖章)

乙方：(签章)

法定代表人：

(主要负责人、委托代理人)：(签章)

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找