# 最新餐饮业用人合同(10篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-07-01

*餐饮业用人合同一乙方：\_\_\_\_\_现居住地址：\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：一、劳动合同期限1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_...*

**餐饮业用人合同一**

乙方：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、甲方对乙方的具体要求

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方总共押乙方500元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、乙方做到合同期限，甲方根据乙方平时工作的表现给予一定的奖金。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**餐饮业用人合同二**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、甲方对乙方的具体要求

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方总共押乙方500元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、乙方做到合同期限，甲方根据乙方平时工作的表现给予一定的奖金。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**餐饮业用人合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议所列条款。

一、劳动协议期限

第一条本协议生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，本协议有效期暂定12个月，试用期1个月。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要安排，担任厨师工作岗位。

第三条乙方应根据甲方的要求，按时完成规定的工作数量，保证项目部饮食合理供应，达到规定的标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条乙方需持有效的厨师健康证及厨师从业资格证书，交风场登记备案。

第七条因乙方自身原因造成的一切安全事故，由乙方负全部责任。

第八条已方如有事需要离开风场，必须提前和风场负责人打招呼，否则将扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元押金。由此产生的一切安全事故，由乙方负全部责负责。

第九条厨师必须保证足够的饭菜，保证职工吃饱、吃好，职工因工作不能按点回来吃饭，必须保证留足足够的饭菜，正常开饭几个菜，必须保证晚点回来的人一样的待遇。

四、劳动报酬

第十条乙方必须按规定完成日常工作内容，甲方每月以货币形式足额支付乙方工资，工资：3500元/月(大写：叁仟伍佰元)，工作不满一个月，实行日薪制，以月工资乘以工作天数除以本月日历天数作为结算工资方法，当月工资下个月20前发，第一个月扣押20\_\_\_\_\_\_元作为押金。

五、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方单位的各项规章制度，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德;乙方工作过程中注意讲究个人卫生，确保无不利厨师职业疾病发生。

第十二条乙方应积极学习，提高思想觉悟和职业技能;保证菜品质量，科学合理搭配膳食，保证营养，满足多数人生活习惯，照顾个别情况。

第十三条乙方对采购员采购的食品原材等应及时整理进行核对，妥善存放，确保食品原材质量。对厨房内外卫生进行随时打扫清理，包括2个雅间至厨房区域的卫生，每餐产生的垃圾及时处理，食堂内垃圾不得堆放超过4小时，确保食堂卫生，特别是夏季及时处理剩菜剩饭，灭蝇灭鼠，确保食堂内无蚊蝇乱飞老鼠乱窜现象。

第十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本协议。

六、劳动协议的变更、解除、终止、续订

第十五条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十六条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

1、每年进行一次体检，体检证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职，私自离开风场，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究形事责任的;

第十八条乙方不能胜任工作或满足不了甲方新的要求，通过学习仍不能满足甲方工作要求，甲方可解除本协议。

第十九条乙方单方面解除劳动协议，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除协议：

1、在试用期内的;

2、甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十一条本协议期限届满，劳动协议即终止。双方当事人在本协议期满前15天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

七、劳动争议处理

第二十二条因履行本协议发生的劳动争议，当事人可以向甲方或当地部门劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其它条款

第二十三条本协议未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本协议一式三份，甲方执两份，乙方执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮业用人合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议所列条款。

一、劳动协议期限

第一条本协议生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，本协议有效期暂定12个月，试用期1个月。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要安排，担任厨师工作岗位。

第三条乙方应根据甲方的要求，按时完成规定的工作数量，保证项目部饮食合理供应，达到规定的标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条乙方需持有效的厨师健康证及厨师从业资格证书，交风场登记备案。

第七条因乙方自身原因造成的一切安全事故，由乙方负全部责任。

第八条已方如有事需要离开风场，必须提前和风场负责人打招呼，否则将扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元押金。由此产生的一切安全事故，由乙方负全部责负责。

第九条厨师必须保证足够的饭菜，保证职工吃饱、吃好，职工因工作不能按点回来吃饭，必须保证留足足够的饭菜，正常开饭几个菜，必须保证晚点回来的人一样的待遇。

四、劳动报酬

第十条乙方必须按规定完成日常工作内容，甲方每月以货币形式足额支付乙方工资，工资：3500元/月(大写：叁仟伍佰元)，工作不满一个月，实行日薪制，以月工资乘以工作天数除以本月日历天数作为结算工资方法，当月工资下个月20前发，第一个月扣押20\_\_\_\_\_\_元作为押金。

五、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方单位的各项规章制度，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德;乙方工作过程中注意讲究个人卫生，确保无不利厨师职业疾病发生。

第十二条乙方应积极学习，提高思想觉悟和职业技能;保证菜品质量，科学合理搭配膳食，保证营养，满足多数人生活习惯，照顾个别情况。

第十三条乙方对采购员采购的食品原材等应及时整理进行核对，妥善存放，确保食品原材质量。对厨房内外卫生进行随时打扫清理，包括2个雅间至厨房区域的卫生，每餐产生的垃圾及时处理，食堂内垃圾不得堆放超过4小时，确保食堂卫生，特别是夏季及时处理剩菜剩饭，灭蝇灭鼠，确保食堂内无蚊蝇乱飞老鼠乱窜现象。

第十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本协议。

六、劳动协议的变更、解除、终止、续订

第十五条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十六条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

1、每年进行一次体检，体检证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职，私自离开风场，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究形事责任的;

第十八条乙方不能胜任工作或满足不了甲方新的要求，通过学习仍不能满足甲方工作要求，甲方可解除本协议。

第十九条乙方单方面解除劳动协议，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除协议：

1、在试用期内的;

2、甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十一条本协议期限届满，劳动协议即终止。双方当事人在本协议期满前15天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

七、劳动争议处理

第二十二条因履行本协议发生的劳动争议，当事人可以向甲方或当地部门劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其它条款

第二十三条本协议未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本协议一式三份，甲方执两份，乙方执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮业用人合同五**

本合同使用作为酒店用工、餐厅用工、饭店用工等餐饮业合同。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间月工资\_\_\_\_,甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家,\_\_市规定相悖的,按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期:年月日

**餐饮业用人合同六**

甲方(用人单位)

单位名称：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，期限\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时(包两餐时间)，乙方每月休息\_\_\_\_\_\_日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、 乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、 乙方按照国家有关规定享受休假权利，若法定休假期间正常工作的，工资按三倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

六、社会保险和福利待遇

甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。

5、遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、发生下列情形之一，本劳务合同终止

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

4、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_\_\_天的。

九、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前\_\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

十、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

十一、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的`资料。

十二、违约责任

1、甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

(1)甲方招录、培训乙方费用。

(2)对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

(3)劳务合同经约定的其他赔偿费用。

(4)违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

(5)违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

十三、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

十四、附则

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)

代表/代理人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：(签字)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**餐饮业用人合同七**

本合同使用作为酒店用工、餐厅用工、饭店用工等餐饮业合同。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间月工资\_\_\_\_,甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家,\_\_市规定相悖的,按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期:年月日

**餐饮业用人合同八**

甲方(用人单位)

单位名称：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，期限\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时(包两餐时间)，乙方每月休息\_\_\_\_\_\_日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、 乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、 乙方按照国家有关规定享受休假权利，若法定休假期间正常工作的，工资按三倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

六、社会保险和福利待遇

甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。

5、遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、发生下列情形之一，本劳务合同终止

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

4、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_\_\_天的。

九、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前\_\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

十、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

十一、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的`资料。

十二、违约责任

1、甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

(1)甲方招录、培训乙方费用。

(2)对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

(3)劳务合同经约定的其他赔偿费用。

(4)违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

(5)违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

十三、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

十四、附则

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)

代表/代理人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：(签字)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**餐饮业用人合同九**

协议编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

第一条 合同内容和期限

1、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(1)固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 年\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(3)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、工作内容和工作地点：

(1)根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(3)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、工作时间和休息休假：

(1)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(2)甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

(3)乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第二条 劳动报酬

1、乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度和乙方工作岗位，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_日，按时支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

4、甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

第三条 社会保险和福利待遇

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

3、乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

4、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的。

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

6、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的。具体条件为：

① \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

② \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

③ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)严重违反甲方规章制度的。具体情形为：

① \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

② \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

③ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7、出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金：

(1)乙方患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的。

(2)乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的。

(3)双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

8、甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第五条 经济补偿金标准

1、本合同中涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算;不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。(月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。)

2、乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

第六条 违约责任

1、甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

2、乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

第七条 保密协议

1、任何一方对在本合同履行过程中以任何方式获知的另一方商业秘密或其他技术及经营信息均负有保密义务，并有义务尽快通知对方，并协助对方采取适当的补救措施，不得向任何第三方透露或泄露，但中国现行法律，法规另有规定或经另一方书面同意的除外。

2、本合同有效期届满或终止后，如提供保密信息方向接受方提出书面要求，接受方应按要求将保密信息的任何本合同涉及的业务文件、资料、客户资料交还提供方，或予以销毁，并且不得继续使用这些保密信息。

第八条 争议解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应通过协商解决，协商不成的，任何一方可向本合同签约地人民法院提起诉讼。

第九条 其他

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

本合同签订后，双方如需修改，经双方协商后，可以增加补充条款。

甲方代表签字：(盖章)

身份证号码：

电 话：

地 址：

乙方代表签字：(盖章)

身份证号码：

电 话：

地 址：

**餐饮业用人合同篇十**

协议编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

第一条 合同内容和期限

1、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(1)固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 年\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(3)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、工作内容和工作地点：

(1)根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(3)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、工作时间和休息休假：

(1)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(2)甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

(3)乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第二条 劳动报酬

1、乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度和乙方工作岗位，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_日，按时支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

4、甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

第三条 社会保险和福利待遇

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

3、乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

4、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的。

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

6、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的。具体条件为：

① \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

② \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

③ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)严重违反甲方规章制度的。具体情形为：

① \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

② \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

③ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7、出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金：

(1)乙方患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的。

(2)乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的。

(3)双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

8、甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第五条 经济补偿金标准

1、本合同中涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算;不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。(月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。)

2、乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

第六条 违约责任

1、甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

2、乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

第七条 保密协议

1、任何一方对在本合同履行过程中以任何方式获知的另一方商业秘密或其他技术及经营信息均负有保密义务，并有义务尽快通知对方，并协助对方采取适当的补救措施，不得向任何第三方透露或泄露，但中国现行法律，法规另有规定或经另一方书面同意的除外。

2、本合同有效期届满或终止后，如提供保密信息方向接受方提出书面要求，接受方应按要求将保密信息的任何本合同涉及的业务文件、资料、客户资料交还提供方，或予以销毁，并且不得继续使用这些保密信息。

第八条 争议解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应通过协商解决，协商不成的，任何一方可向本合同签约地人民法院提起诉讼。

第九条 其他

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

本合同签订后，双方如需修改，经双方协商后，可以增加补充条款。

甲方代表签字：(盖章)

身份证号码：

电 话：

地 址：

乙方代表签字：(盖章)

身份证号码：

电 话：

地 址：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找