# 2024年教育机构个人述职报告(5篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-09-06

*教育机构个人述职报告一大家好！20xx年，我有缘牵手，从此开始了我的xx旅程。在这里，我不仅获得了成长，更多得是获得了共同奋斗的伙伴们。一路走来，我们有过欢笑，有过矛盾，可幸运地是我们从未放弃过彼此。我的领路者李老师，开心快乐的余老师，细腻...*

**教育机构个人述职报告一**

大家好！

20xx年，我有缘牵手，从此开始了我的xx旅程。在这里，我不仅获得了成长，更多得是获得了共同奋斗的伙伴们。一路走来，我们有过欢笑，有过矛盾，可幸运地是我们从未放弃过彼此。我的领路者李老师，开心快乐的余老师，细腻的郭老师，颇具喜感的周老师，温柔细心的孟老师，认真勤奋的晋老师，一直对我们鼎力支持的王老师，他们无疑都给了我无限的关心与鼓励。因为有他们，我知道我不是一个人在奋斗。面对发单时的一次次拒绝，一次次奋勇向前，我明白了，只要我们肩并肩，一切困难都不是困难，成功举办了两场大型的活动。而我更是时刻以一个教师的身份来约束自己，鞭策自己；时刻遵循单位的规章制度对自己严格要求，因为无规矩不成方圆。我力争在各个方面跟上伙伴们的步伐，努力提高自身素养和业务水平，服从领导的工作安排，和老师们做好招生、教学的各项工作。以下就是我这一年来工作的经验总结，以及我对下学期教学工作中的一些计划：

一、积极参加培训，不断地学习，所以我在教授手脑说唱英语以及手脑演写作文的时候，从教材中汲取营养，从课外获取精华，认真学习怎样做一名好教师。

二、求实创新，认真开展教学、教研工作

1、课前准备：备好课。

2、周三、周四、周五坚持说课，过课，以及再次过课。因为我们明白教学的提升才是我们最终的目的。

3、组织好课堂教学，关注全体学生，做好课后辅导工作。

三、加强反思，及时总结教学得失

（二）本年度教学过程中，我还存在很多不足之处，有以下几点：

1、对教学的理论学习还不够深入，需要进行反思。

2、教学实践中应用还不到位。

3、教学中有特色、有创意的东西还不够多，游戏、教具不够创新，今后还要努力去创新。

4、工作的主动性不够强，有拖延现象，也有待于今后工作中的进一步改正加强。

（三）今后教学努力方向

1、课堂纪律把控有度

2、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精炼

3、注重师生的情感交流

4、和家长成为朋友

5、对学习有困难的孩子更多一些关心，多一些爱，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步

6、让课堂中每一个环节都发挥重要作用

20xx年我们已经步入，它是我们新的开端。这一年我们一定团结协作，共同拼搏。

1、新的一年，我想熟悉我们xx的每一门课程，并且带好手脑说唱英语和演写作文，尽自己的努力，为我们的学校创造的价值。

2、积极参加并准备这一年度的所有招生工作以及相关活动。

3、认真遵守单位各项制度，积极参加教学教研工作，服从学校的各项安排。

俗话说“团结就是力量”，我相信新的一年里，我们一定会前途无量，一定会红红火火。

谢谢大家！

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**教育机构个人述职报告二**

夜深人静，坐在昏暗的灯光下去回忆那些匆匆流过的岁月。想到即将离别，一股失落感就爬上了心头。也唯有用朴实的文字去记录鎏金岁月。

6月27号中午吃饭，意外地接了两个来自家长的电话，详细的咨询培训班的事，并问什么时间能报名。当时由于没想到还没下市场就有人报名，我也随口告诉她明天报名。然后想想明天才下市场，万一家长明天早上去没人怎么办。所以说第二天就急切地要下市场。

第二天清晨，带上准备好的行李匆匆下市场了。坐在到目的地——xx的车上，心中无法平静。第一年当校长，害怕招不到人，下边的老师怎么办，怎么处理与园长的关系。总之有很多问题萦绕在脑边。

当xx幼儿园外面五颜六色的墙慢慢映入眼帘时，心反而平静下来。作为校长，要始终站在最前面，去迎接任何困难，去解决任何问题。永远都要坚强。打开车门，踏上xx的土地，我们美好的40天生活就开始了，同样艰苦又充满挑战的十天招生期也就拉开了序幕。

到目前为止，xx分校共招221人。这221人是我们校区十二个兄弟姐妹口水，泪水和汗水的结晶。总结我们校区所取得成绩，我认为以下几点至关重要。

第一，良好的团队氛围。我们校区招生期共有12名教师。来自4个学校，这其中有大学同班同学，有高中同学，大学室友，关系也是很复杂。这样很容易形成小团体。为了避免这种情况出现，在人员搭配，吃饭的时候，开会的时候，把握好全局不要让一个人被冷落，让大家做到彼此熟悉了解，做到关系融洽。其次良好的团队氛围还包括高昂的团队激情。xx的激情永远是那么高昂。高昂的激情给我们持续不断动力。招生期难免遇到困难和挫折，而且天气炎热，一天不停走路解说。任何人都会感到疲倦。为了避免疲倦传染，无论私下聊天，吃饭还是开会去讲一些招生趣事和一些感动的事。再者就是女生体质差，女生要轮着做固定组。还有就是开会和第二天出发前我们一起加油。总之感情是基础，团队里面的人只要彼此信任彼此大家就会全力以赴，只要时刻充满激情，就会攻无不克。

第二，制定合理的招生范围，来之前就要打印好目的地地图，招生的时候都要问问具体的地方。同时这个合理的范围也要实地考察一番，村庄的大小及密集度村庄的富裕程度都在考察范围之内。根据你这些因素划定一个合理的范围。我们校区制定了一个方圆六里的范围。制定合理的范围才不会浪费过多时间和人力。

第三，宣传战略，这些宣传方式也是依据总校培训所讲的，早上在镇上跑步是一个很有影响力的宣传方式。我们用我们的激情去感动家长。十天的招生期分三个阶段，前两三天全面撒网，把划定的范围发一遍传单，不错过一户人家，目的是让家长有知道暑假补习班这件事。让它成为家长茶余饭后谈话的话题。第二个阶段重点捞鱼，对那些有意愿进行详细的解说。记住他们的详细信息。第三个阶段，也就到了招生后期，查漏补缺。对划定的区域漏网的学生做最后的解说。也可以向稍微远的地方在发传单。

第四，人员的合理分配及运用，讲到人员合理的运用，就不得不说有经验老师的运用。我们市场的xx老师去年我们暑假一起干过一年的暑假补习班，很庆幸她来了xx，干过一年毕竟很有经验，她在招生中起着至关重要的作用，如果没有她，是绝对没有xx的今天，真的很感谢她。对于她的运用，让她分别带着新的老师去招生，把经验都传授给他们。开会的时候，也让她讲讲经验个技巧，对于人员的分配采取差异化，招生过程中主要针对两种，一种是家长，另一种是学生，所以说在分配人员的时候，把分别对家长和学生有亲和力的老师分在一组，这样工作就容易做好。

说到这，就得提起号称“中年妇女杀手”的贺海鹏老师，他是我大学的同班同学，感情相当的深，至于说到能和家长聊得来这方面，他真的让我大吃一惊，并给了我一个很大的惊喜，他和家长一聊就是两三个小时，往往聊的家长心服口服，当即点头同意报名。虽然他有事提前离开了xx，走的那天天空飘着小雨，大家哭的稀里哗啦，连这小雨都为他的提前离开而伤心落泪，我们剩下的兄弟姐妹们也会深深的想念他。想想大家就快要分别了，我们都会彼此记住对方？有时候不得不相信时间会冲淡一切，所以说真心希望我们多联系，多走动。

五，好的招生技巧和方法。就像我们去招生讲到孩子学习，孩子智商差（chà）不（bu）多（duō），那为什就学不好，那就是没用好的学习方法。反过来说招生，招生同样需要方法，每天都要开会将招生遇到问题，然后针对这些问题提出解决办法，比如遇到留守儿童，他想去，爷爷奶奶坐不了主。说要打电话问孩子家长。遇到这种情况可以当时把电话拨过去。总之招生需要很多方法，通过学生招学生，鼓动家长帮忙招。

以上五点相当重要，xx校区还有以下做得不足。

第一，后勤做的不是很好。老师得住。到了教课期才知道老师睡觉经常被热醒。以前问过老师住宿情况。可能比较害羞没有提出来，自己也没有深入了解。很愧疚半个月在闷热的环境睡觉。宋总校长和李副总校长都说过校长就是全职的保姆。管着老师的衣食住行，只有后勤做得好，工作才能做好

第二，没有深入了解每个人，吃饭的时候也只是聊聊开心事，开会的时候也只是讲讲问题。作为校长，没有深入了解他们和他们聊聊，是一个失误。感觉深入的沟通很有必要，沟通有助于增加团队凝聚力。

这些就是招生期的大致总结。同样工作中时刻充满着感动。六月二十九号宋总校长和李副总校长来慰问我们校区，给我们带来了丰盛的慰问品。第一天我们没有招到人，心中压力很大······大家才下乡一天，就被晒得黑黝黝的，想想大家付出那么多却还没有看到回报。当吃饭的时候还剩下几块肉，大家都不吃。这时罗巧玉老师给我加了一块肉，说“校长，这块肉你吃。”这一刻被感动了。有一种想哭的感觉。自己受到他们的尊重，心痛着他们受的苦。李盼老师和xx老师为了一个厌学的孩子和家长深入交流孩子的教育问题，谈到感人时，一副四人对泣的场面深深出动了我的心。我们不是为招生而招生，我们要改变我们遇到的每个孩子。当陈宝华老师和张俊霞老师为了一个很愿意上补习班但家长不同议解说到深夜时那种精神让我感动，虽说没说服家长，但我们尽我们最大努力。冷建老师和朱小影老师中午休息那种工作精神让人感动。张校长和于璐老师在夜里回学校的路上依然对路边乘凉进行解说也深深触动了我。招生期每个人感动着彼此，正是这种感动让我们相扶前行。十天的招生期从不认识到熟悉，再到了解，感情一步步升华。那些激情跑操队伍，那些晒得黝黑的面庞，那些被汗水浸透衣衫，那些背靠大树午休的情景，那些夜里回来骑着自行车得身影已经被定格。成为过去，但感情还在延续。

七月十号开学了。教课期就正式开始了。已经三星期过去了。突然感觉教学效果没那么好。总结一下教课期，

第一，安全始终放在第一位。“百年大计，安全第一”为了保障学生安全，下课老师也要注意这学生，制止危险举动，同时开得也有安全教育课加强学生的安全意识。

第二，教育方面做得不足。一些孩子的单独辅导没做到位。对孩子的学习情况没有随时了解，就剩下一星期，整个校区都要紧张起来，提高教学效率，做到每节课都要有人督查。

第三，对于提升孩子积极性，开展课外活动做得也不是很足。自在第三周开展朗诵比赛。我校区的体育课感觉还是有吸引力的。我们的陈宝华体育老师从没有把体育课当副课教，他自己对四周的体育课做精心的安排。让他们学不少东西。同样，我们的音乐课也相当不错。

第四，做好家访工作。第三星期的家访是对孩子在学校情况的汇报同时也是对教学意见的收集。做到一个学生也不能落下。

平稳的教课期我们迎来了两位老师，xx老师和xx老师，张老师是个实干的人经常很少说话，不管谁值班，她也会仔细的干。xx老师刚来两三天，虽没有深入沟通，但从他教课可以看出是个很有激情的人。

平稳的教课期也有触动人心的事，xx老师回家带来的鸡，熬的鸡汤让我们美美吃了一顿。其实王老师虽说只经历一天招生期，但就这一天就晒黑了好多，回家父母很是心疼，劝她不要来了。但她依然来了，还带了一只鸡。李盼老师学生带来的西瓜是对我们老师的认可。三个星期中，冷建老师的生日让我们梦回在校生活。好久没有放开自己大吃大喝了。总之，教课期就是平稳不失欢快。

这些天，我感觉成熟了很多，有些方面没达到总校要求。剩下的一个星期，全力以赴，做好完美的结局。

这些天，认识了很多人，感激每个人。幼儿园的贾楠楠姐及做饭的姨都给予了很大的帮助，无论是帮忙招生还是在教课期提的建议。真心的感激她们。

四十天的我们校区兄弟姐妹一起生活的日子。这其中的酸甜苦辣，我将珍藏，毕生难忘。

述职人：

20xx年xx月xx日

**教育机构个人述职报告三**

岁月如梭，转眼间来到人人教育一学期了，为了使自己的工作有所进步，使自己能力有所提高，有必要把自己这一学期的工作做一个总结，以便今后有的放矢。

自从七月份来到人人教育以来，思想上积极要求进步，工作中，不断求实进取。我热爱我的本职工作，严格执行学校的各项规章制度。有强烈的事业心和高度的责任感。教书育人，为人师表，谦虚谨慎，与同事友好相处，求真务实，任劳任怨，勇挑重担，勇于探索，服从工作安排，刻苦钻研业务，虚心向有经验的教师学习，工作勤勤恳恳、踏踏实实，不怕苦、不怕累，不计较个人得失，始终把集体利益放在第一位。针对人人教育的特点，认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加校本培训，并做了大量的政治笔记与理论笔记。不断转变教育观点、更新教育理念，尽量适应人人教育的发展。所以我不但注重集体的教育理论学习，还注意从书本中汲取营养，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名人人教育的好教师。

我以“教师应当是学生队伍的领头雁，带好头，顾好尾，互勉互励共进取”为座右铭，在平凡的教书育人岗位上书写着自己。古人云：得人心者，莫先乎情。教师只有真心地爱学生，并时刻做好学生的表率，才能在教学活动中与学生产生心灵的沟通，才能激起他们进步的热情，才能真正地教好学生。因此在实际的工作中，我从情感教育入手，从心理教育入手，用真情去对待学生，用真诚去对待每一位老师。经常了解他们的教学情况，检查教案，检查作业布置和批改情况。共同探讨教学方法，把调皮的学生，不想学习的学生，思想懒惰的学生。一个一个地拉拢过来；经常和学生谈心，鼓励他们好好学习，勤奋学习；和学生之间的心理也相融了，心灵相通了，从而树立良好的师生关系。

我精心准备每节课，包括课前教具准备及课堂上每一环节的精心设计；课后作业精心批阅与分析，特别是作业中等级与评语相结合的评价方式更客观地评价了学生，受到了学生、家长的好评。

教学是常新的，所以我在教学工作中不断地了解新动态，潜心钻研，虚心请教，探索出了适合低年级学生的课堂教学方式，树立了“以教师为主导，以学生为主体”的教学意识，根据学生的心理特点，精心设计问题情境，努力让学生先猜想、尝试，后教师点拨，激发学生的认知兴趣和求知欲。使学生由单纯接受转变为主动地学，从而把老师要我学变成了我自己要学，促进了学生全面和谐地发展，教学效果也非常显著。对学习困难的学生，除了用“小步子，多成功”的原则进行教学，还要善于发现他们在原有基础上的点滴进步并经以表扬，寻找失败中成功因素，并经常给以鼓励，从而保护他们参与学习活动的积极性，增强学习信心，从而使他们都取得一定的进步。认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。课堂上的情况。组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，课堂上，布置好家庭作业，作业少而精，减轻学生的负担。要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，小学生爱动、好玩，缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作惯彻到对学生的学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮助整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足。积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

热爱学生，平等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，良好的师生关系促进了学生的学习。言谈举止，是教师形象的关键所在。一句话，一个举动，都会深深地影响着学生。因此，教师的言谈，要和蔼可亲，富有艺术；举止，要得体、大方。平时，深入学生之中，与学生打成一片，亲切交谈。在言谈中，注重教师应有的风度：端庄大方，平易近人，有热情之意，从不同的角度，撞开学生的心扉，点燃学生幼小的心灵的思想火花，从而，使学生潜移默化，起到良好的教育作用。从另一方面来讲，产生师生之间的深厚的感情，育人的效果就更佳了。教师的教，要在乐教之中；学生的学，要在乐学之内。一教一学，形成双边的教学活动。这活动，就要师生融洽，和谐一堂，才能产生这两乐。从何来？就是从教师的音容笑貌中来。就是说，教师要微笑进课堂，和谐授知识，从轻松快乐的音容中，又体现严格的态度，又从严格的态度中，体现欢乐的音容。这样做，就避免了家长式的训斥教学，一个和谐活跃，学生乐学，教师乐教的课堂。本人就是在这样的课堂中，有效地提高教学效果的。没有爱，就没有教育。教师的工作对象是学生。热爱学生，是热爱本职工作的具体表现。所以，本人热爱学生，关心学生，让他们健康成长。

十年树木、百年树人，教师这一特定的内涵，决定了它终生都要象燃烧的蜡烛向世人承诺着光明与奉献的坦荡胸怀。今后我要不断地修身养性，努力做到无私、正气、热情、宽容、严谨治学、一丝不苟，有堂堂正正的外表、落落大方的仪容、做学生的表率，让自己教得潇洒，让学生学得潇洒。

**教育机构个人述职报告四**

尊敬的\'各位领导，各位老师：

大家好！

20xx年我校在领导们的亲切关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守了国家的各种法律，认真贯彻党和国家的各项政策，不断创新管理机制，加强教育教学的研究，深化教学改革，加强安全卫生管理工作，不断推进素质教育的新途径。在教书育人的事业中作出了微薄贡献与成绩。在过去的一年中一路探索、一路艰辛、一路欣喜、一路收获。本学年中每个带班的英语教师，在工作中从各方面严格要求自己，结合本校实际条件和学生情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划有组织有步骤地开展。立足现在，放眼未来，为使今后的工作取得更大的进步，现对本学期教学工作做出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结经验教训，不断改进不断进步。对照工作计划，现将20xx年的工作汇报如下：

20xx年作为我校特色教育深度发展和改革的年度，我校努力与国际英语教育接轨，创新适合本地区英

1认真学习，深化改革，与时俱进

结合我校工作计划，20xx年年度工作主要以教育改革，思路创新为主。积极参与全国社会各界组织的教育研讨会，教育理念座谈会，各种先进教育理念，教学方法的培训学习课程等，并与上海君学书院，湖南大学嘉奇商学院等多家全国知名教育机构达成合作伙伴关系，共同推进全国英语教育的发展。

2创新教学方法及教育理念，形成特色教育“以特色教育为重心，打造行业品牌”是我校经营方针之一。学校自创办以来，一直十分重视校园特语教育的特色教育，提升我校品牌教育影响力。色的特色教育。每周以教研为中心开展全校性的教育研讨会及座谈会。着力打造具有地域特色及学校自身特色的教育理念及教学方法。不断学习，总结，创新，实践力求探索出的教育方式。

3发扬素质教育精神，提升全面教育品质

为培养学员综合素质，锻炼学员综合能力。通过举办各种拓展训练活动，知识竞赛等活动，从多方面提升学员综合素质，形成我校特色素质教育体制及校园文化。在20xx年中我校先后开展了学员集体感恩生日会、母情节感恩活动、暑期英语知识竞赛、英语书写与手抄报比赛、万圣节派对、圣诞节游园活动等集体活动。

学生的学习需要有一个科学的系统及方法，需要学校教育与学习对象的完美结合。20xx年我们结合年度工作目标及计划，针对不同年龄学员进行调研，研究，分析。针对这些细节工作，20xx年中我们积极组织老师外出学习有关细化教育理念，整体教育理论，互动式教育法等专业知识，制定了《班级管理制度与手册》、《教学细节工作规定》以及其它各项涉及教育细节工作的要求、规定和制度。从细节，带整体，促进我校整体的教育实力的提升。针对我校的实际情况，我们主要做了以下工作：

1每周一次教研活动。主要进行集体备课、评课、课题研讨、业务学习等活动。

2组织了骨干教师和教学主管的示范课，和全体教师的公开课、新进教师的汇报课活动，并及时评课。

3积极进行课堂教学方法研究。全体教师在外训学习先进教学理念与方法后，各自进行了课堂教学研究，重点突出了“自学研讨”、“成果展示”、“巩固练习”三个主要环节，学生的学习自主性大大增强，逐步向“乐学、会学”迈进。

4在学习培训的基础上，除了组织集体学习，进行“案例”交流外，每个教师还加入学校办公qq群，记叙反思性教育教学故事，大家通过网络相互交流学习。

5为达到教学效果，全面实行小班化教学，所有在读班级学员不超过20人。

6落实会议学习制度，每周二次集体会，每周工作计划于总结会，英语教研教学研讨会。落实推门听课制度，校长、教学主管不定期不打招呼，推门听课。

7各项检查制度化

（1）考勤与抽查相结合，确保正常出勤。实行上班签名制，中间进行抽查，以防出现个别失控现象。

（2）每月一次考核检查。作业、教案情况月底检查，并将其它检查结果汇总，发现问题及时在教师会上预警。

（3）从办公纪律、教案书写、作业批改等教学环节都作了严格规定，并加大了经常性抽查和常规检查力度。

（4）加强检查，及时反馈。每周对各班的教室卫生，学生仪表，学生出勤以及其他行为规范做到勤检查、勤反馈，及时公布结果，督促整改。

（5）组织提倡任课教师撰写德育论文，推动带班教师努力摸索教育规律，不断将自己的感性认识上升为理性思考，逐渐形成自己富有个性的教育风格。

1带班老师定时给所带班级学生进行电话家访及时反馈学生在校学习情况，每生每期电话家访次数不低于2次。

2跟随社会发展潮流，开设学校qq群，公众微信平台等，将学校最新资讯告知家长，鼓励家长和学生参加更多的社会活动锻炼自己。同时询问家长孩子最近在家的状态，若有异常，指导家长如何找到原因并给予一些可行性的建议，及时给家长一些儿童教育方面的知识和案例，引导家长正确地认识孩子的学习和生活等。

3多与性格怪异、孤僻、自私等的孩子沟通，了解其家庭情况，再用一定的方式去影响家长去重视引导自己的孩子，改变不好的习惯。对于因某些原因造成的学习吃力的学生，给与更多的关爱，不仅从学习上，还要从生活上、精神上关心他们，能成为朋友；

4根据每个学生的情况，老师安排家访，亲自了解学生的家庭环境及在家的生活状态；

5根据学生实际情况，老师会不定时地安排补课，为了让学生更好地理解，紧跟班级步伐，不致造成学生学习的障碍，导致不再坚持的后果。

我校积极防范，从细节出发，减少各种事故的隐患，杜绝事故的发生。加强责任人制度，确保全方位管理，落实安全防卫措施，确保校区安全工作。

1学校从建校开始便成立了学校安全工作领导小组，由校长邓丽彬任组长，领导副组长，组员，全面指导学校安全工作。进一步完善了学校安全工作的各项制度，具体的有学校防火、防震、交通监督、家长接送听课制度等各项制度，分工到人，责任到人，签定了安全责任书，并与学校考核相挂钩，强化管理。

2配备安保人员，安装监控设备，做到安全防卫工作的全面管理监督。

3加强校区设施设备安全设备检查检修，设备不全及时补充。

4加强安全防卫工作精神的学习及安全防卫知识的培训。

学校各项工作都做到自检自查，自我修正。以实现科学预防，遏制突发事件的爆发，切实维护师生生命安全和学校正常秩序。到目前为止，我校未发现一例安全事故。

1在20xx年剑桥少儿英语等级考试中参考的8名学员全部通过，其中4人获得满分，满分达50%，满分位列全市同类学校第一。

2在20xx年全国少儿英语知识技能大赛中e2班李言昕同学荣获全国一等奖，全国仅15名。

3剑桥少儿英语在读学员在20xx年秋季期末考试中平均成绩高于学校平均成绩13分。

清洁内务、授课教学、招生咨询、活动策划与执行、家校交流等，弗朗的老师们分配了学校各项工作。回顾这一年来学校大大小小的常规工作，老师们做每一件事都明确自己作为教育工作者的职责与荣耀。但

在日常工作中仍有一些不足，通过开展自我反省与批评，总结经验不断改进。以下是存在的问题与不足：

1关于教学与服务

（1）个别班级为了照顾大部分的中等生同学而降低了授课难度，个别成绩优秀的同学认为课堂内容简单没有太多收获。

（2）个别前卫的家长认为英语重要是应用，如：英语听说和日常交际能力。希望孩子在英语应用方面能有提高，而在高年级的教学中因主导考试能力而忽略了英语日常应用。

（3）剑桥一级的教材较于六年级升学考试内容简单而同步提高教材知识点较难且层次较乱，学生在学习过程中不能取得的效果。

（4）个别老师没有按时按质做好家长回访工作，对学校活动通知没有及时传达造成误会。

2关于活动开展

（1）节目准备

开展的集体生日会和圣诞节游园活动由于时间紧迫，节目资源不足，没有注意节目的质量把关也没有做好彩排工作出现同学们在表演时没有伴奏音乐等情况。在以后的工作中要做到充分准备，把好节目质量关。

（2）缺乏沟通。和主持人的沟通不够，导致细节问题没有落实好。在以后的工作中要提前相关人员做好沟通。

（3）统筹工作

在准备期间，统筹工作不够仔细，没有考虑周全，容易改变决策，导致安排稍显混乱。在以后的工作中要认真统筹。

教育是一个民族最根本的事业，任重而道远；弗朗教育要走的路还有很长，希望通过开展自我反省与批评，总结经验不断改进，精益求精力求更好！弗朗教育的成长离不开教育局领导的直接关心和支持，离不开有关领导的积极配合，离不开兄弟学校对我们的关心和帮助，离不开学校全体师生员工的努力。在接下来的工作中我们将一如既往地探索新体制下办学的规律，使弗朗特长培训学校在以后工作中达到一个更高要求，争取为北川地区英语教育贡献自己的力量。

谢谢大家！

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**教育机构个人述职报告五**

转眼间培训班的课程已经接近结束，经过十一天的学习，我想我们每一位学员都有不同的但很大的收获。对于我个人，我认为这次培训班举办的非常有意义，非常有必要，因为它不仅让我充实了更多的理论知识，更让我开阔了视野，解放了思想，打动了内心。无论是从党校到复旦，从听课到交谈，还是从所听到所闻，每时每刻、每一堂课，都让我有所感动和收获，许多不可言语表达的收获。加之与来自不同县市区、不同工作岗位的同学们聚集一堂，相互交流借鉴工作经验、思路方法，较全面的提高了自己的理论水平和工作能力。以下是这些天的几点体会：

作为一名年轻的基层干部，我有了一定的理论知识和工作经验，但既不够系统也不够丰富。通过老师深入浅出的讲授，感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大。通过系统地学习十七大精神，让我强化了服务大局的意识，同时让我更清晰更全面地看到了加快乡镇政府职能有管理型向服务型转变的意义。

总的来说，各位老师们以朴实无华的语言为我们授课解惑，对我们来说是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

这一次培训给了我们接受高端教育的机会，让我们开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，不仅对本地本土有了更加深入的认识，也对开放先进的城市、理念有了进一步的了解。

复旦、同济大学教授的五堂课，让我们站在了更高的台阶上重新地认识、学习各方面的理论知识，这样让我们站在更高的层次上看待我们的工作，看待我们的缺点和不足。

昆山一天的考察让我有很大的感触——一个地方的发展如此惊人。当我们感叹她现在的发展成果时，我们更应想到当初为了现在的成果有多少人付出了多少的努力。我们不认同“人有多大胆，有多大产”，但一味的甘于落后、甘于现状是绝不能有现在全新的现代化的昆山。对宝钢的参观，让我们感受了世界五百强企业的生命力和自身文化。更认识到一个企业并非一开始就是大企业、强企业，而都是要从小从弱做起来的，坚强的毅力、创新的思维和团结的合作是每个企业做强作大的前提。通过对一个企业的发展过程的了解，让我们看到了自己的影子，我们不能一直梦想着晋升、提拔，而是要在精神上更高。每个人的人生都不是一帆风顺或布满荆棘的，所以我们要一颗健康、乐观的心来看待人生路上所有的酸甜苦辣，只有这样才能赢来美好的明天和辉煌的未来。

培训第二天陈淑英老师给了我们一个具体的吻合我们当前身份的虚拟人物——章明，通过“‘夹缝’中的年轻副镇长”这个故事，让我们认识了公章明，并为他惋惜，同时更提醒了我们自己。章明本身业务素质、政治素质有很高，但是缺乏组织协调能力，有没有很好的心理素质，这样两个致命的缺点让他在工作上寸步难行。

通过对案例的分析，让我们以旁观者的身份认清问题的本质所在，也让我们看到章明的同时看看自己。给别人找问题的时候比较容易，但给自己找问题的时候往往比较难，所以老师让我们通过查找别人问题的方式来提醒自己不要犯类似的错误。正确处理各种关系是干好工作的前提之一。事例也告诉我们没有好的上下级关系、群众关系，最终会导致工作无法开展，所以我们要着重注意自己的言行举止，处理好各种关系，在阳光心态下工作。

在诸城市的考察，让我学到了很多，无论是城市的变化、社区的建设还是两位乡镇党委书记的讲话，都让我受益匪浅。

在与两位乡镇党委书记的座谈过程中，我们学到了作为一名年轻的基层领导干部如何把所学的理论知识应用于实际工作中去，如何在平日的工作和生活中积累自己的工作经验和理论知识，如何处理工作中棘手的复杂的问题等等。同时也让我们看到了相比之下自己的不足和差距。当然找出差距并非要生搬硬套别人工作的方式方法，而是借鉴别人的方法来完善自己的方法。

结合这几天老师所讲的内容，总结出了干好工作应具备的六种能力：一是科学决策能力，就是面对错综复杂的局面和瞬间变化的形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，就是面对问题能拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，就是在工作中能把握大局、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，就是善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓创新能力，就是要以大无畏的精神，在旧有的经验基础上大胆尝试，做到与时俱进、科学合理；六是学习实践能力，就是每个人要把学习当成是毕生的任务。要想把工作干得有声有色那么必须具备这六个能力，因为作为新世纪的干部人才就要顺应时代的发展、跟上时代的步伐，只有这样社会才能科学的进步。

这次培训无论是课堂学习还是参观考察，使师生互动还是所见所闻，都让我从没个角度获得了知识，感谢组织部给了我们年轻干部这次学习的机会、锻炼的机会。今后，我将尽自己所能把所学到的知识用于实际工作中，保证在政治上、思想上、组织纪律上、工作责任上始终保持一个共产党员的先进性，用一份做人的真诚和爱心、一份政治责任完成好组织交给的每一项工作。如上是我对这次培训学习的己点肤浅的心得，如有不当请领导批评指正。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找