# 2024年员工个人辞职报告(十四篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-08-22

*员工个人辞职报告一我自20\_\_年来到公司，工作中得到公司和您的培养，个人在业务方面得到了很大提高，公司的企业文化和工作环境也令我在享受着工作。但是近来由于某些个人原因，已经影响到了我目前的工作，为了不给公司带来大的损失，我不得不提交辞职报告...*

**员工个人辞职报告一**

我自20\_\_年来到公司，工作中得到公司和您的培养，个人在业务方面得到了很大提高，公司的企业文化和工作环境也令我在享受着工作。

但是近来由于某些个人原因，已经影响到了我目前的工作，为了不给公司带来大的损失，我不得不提交辞职报告，希望能于20\_\_年8月5日正式离职，请公司批准。这样还有一个月时间公司可以安排好人员接替我的工作，我将尽心交接，让公司的损失降到最低。我会在稍后几天列出书面交接清单给您。

今天我就把辞职报告放您办公室那了。再次对您2年来的培养和指导表示衷心的感谢，也预祝公司业绩节节攀升，再创佳绩。

此致

敬礼!

辞职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工个人辞职报告二**

尊敬的公司领导：

感谢您在百忙之余阅读我的辞职申请书!经过几度的慎重考虑，和内心的挣扎。我决定上交这封无奈的辞职申请书，重新定位我的生活状态。

首先要感谢的是这一个多月工作以及来培养我、帮助我，支持我的各级领导和兄弟姐妹们，这份感情是无法用言语来表达的。经过一个多月工作的磨练，这段美好的欢乐时光深深地印入了我的心里，暂且不谈成败得失，起码和兄弟姐妹们相处是真诚，没有任何戒心的。

忙完了当自己静下来的时候，常常会想这样一个问题“自己到世上走这一遭，自己能做什么?自己是什么?又能带走什么?你为什么活着?你活着有意思吗?”这也许就是我的人生态度：虽不尽如人意，但求无愧于我心。

每当独自伴着烛灯深埋在寂静的深夜，自己就会回顾自己这一生的点滴，然后是长长的失眠相伴，但愿伴着落叶陨落时，希望自己不会后悔。或许可笑、或许可悲，或许无知、或许无聊，但这是我作出辞职的依据。

该如何正确定位我的人生目标呢?至刚进入学校的时候就开始考虑这个问题了，随着时间的推移，问题迎刃而解。首先是家人的支持，其次是兄弟姐妹们的鼓励，再次是选对反向。然后心中应有一个自己向往的岸。不经历风雨，怎么见彩虹?年轻是需要付出代价的，年轻是有希望的，年轻是锐气的，希望当我老的时候还能笑看这一切!

昨日，成安之苏州机构招聘讲师助理，我经面试后以被成功录用，20\_\_年6月23日将赴苏州任职，人不怕辛苦，就怕找不到方向，我觉得哪里更适合我，因为从小就有个梦想成为一个演讲家，以前虽然想但是总找不到机会，现在有这么好的一次机会我不想放弃，同时也希望公司给以我这次机会。

至20\_\_年5月5日到今在一个多月的学习时间公司教会了我好多东西，由于我自身有很多不足的地方需要改进，我想要成为一名合格的服务员我自身存在很大的缺陷。加之我对酒吧的夜生活很不适应，所以想出来外面学习一段时间后在重返公司，初进公司时，你们也曾说过有一个月的试用期，若不适应便可批准退出，诚信应是一个公司之魂，还望您能实现。

若您给以批准，望1月10日可退出离开公司。感谢所有培养我、支持我的人，感谢所有爱我、恨我的人!

此致

敬礼!

辞职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工个人辞职报告三**

尊敬的领导：

感谢您在百忙之余阅读我的辞职申请书!本人自从20\_\_年6月15日供职于富士康到今天为止快整整8年，有人说在富士康能干满3年就算很不错了，而干满8年简直无法想象，的确，在我的印象中，从新干班进来开始，满三年就有一股辞职潮，如果再过两年，就可以坚持到第5年，到第5年的时候又有一股辞职潮，度过了第5年，就能坚持到第8年，当时03年第一批新干班到现在能够留下来的已是凤毛鳞角，而我就是其中一个。

在富士康工作的这8年中，虽然对于公司来说贡献微乎其微，但对于我个人来说却是相当重要的8年，从一个刚刚大学毕业又意气风发，喜欢指点江山，激扬文字的大学生，富士康军事化的管理，独特的公司文化，庞大的综合资源给了我丰富的营养，让我从无知到有知，从幼稚到成熟，从轻狂到沉稳，这种历练让我一生受益无穷，我相信我以后也会成为中高级主管，到那个时候，不管我如何的变化，我的为人处事的方式中会始终有富士康文化的痕迹，冰冻三尺，非一日之寒，8年时间熏陶，让我成为能独挡一面的工程技术管理人材，在这里，我要感谢富士康!

现在的我，着眼于将来职业长期之规划和人生之定位，一直在思考变与不变，离职与不离职两者之间的利害关系，如果不离职，也许过得很安稳，工资虽不高，但温饱还是不成问题，房子也买在深圳，富士康在深圳来说虽比不上华为，但也算是一个比较好的企业，上面的主管对我也不错，在这种状况下辞职也许不是理性的选择，但我不止一次地问自己，这就是我想要的生活吗?我是不是像一只煮在湿水里的青蛙?不是!我还年轻，我有的是精力，我也相信我自己能超越现在和成就未来，所以我要学会改变，要勇于挑战，刚健有为，自强不息。

新的公司在规模上无法和富士康相比，但它给人发展的机会却很大。如果富士康每年给我加600，在富士康至少再十多年我才能达到拿到新的公司给我的薪水。新的公司是中资企业，不存在等级之间的差异，而在富士康有。cmi虽然这几年不断的壮大，但让员工感受起来在管理上相当混乱，工作起来没有目标。新的公司隔家近，而富士康离家太远，对于我来说不可能舍近求远。由于以上原因，离开的理由还算比较充分，谢谢!

申请人：

**员工个人辞职报告四**

尊敬的领导：

您好!

我是我们物业的\_\_\_\_，从事物业这一个行业也差不多有十年的时间了，在我们\_\_\_\_物业里面工作了也将近有五年了，占据了我在这个行业工作的一半多的时间，现在我对这个工作也有一些厌倦了，所以绝地辞职离开\_\_\_\_物业。所这个时候给领导您提交这封申请书，是来辞职的，我是特地忙完前段时间忙碌的工作，做完自己手上的在来提辞职的事情的。希望领导您能够看在我这么多年辛苦工作的.份上，同意的申请。

在大学里面，我学习的就是社区管理方向的，所以大学一毕业我就投身进了物业行业，前面几年都是在各个物业公司里面摸爬滚打，学习到了一定的物业经验，然后因为家庭的原因来到了咱们物业，一直到今天已经有五年的时间了。说实话，我们物业很多方面还是很不错的，薪资待遇、员工福利、公司培训晋升制度以及公司的员工相处氛围等等，比我前面呆过的物业都要好很多。所以在物业工作这么多年，我一直都是把物业的工作当作我自己家的事情，一直都是尽职尽力，特别是几个月，那都是在过年的时间大家都呆在家里，接到了公司给我的电话，我二话不说就接下来任务，带来另外一个同事去挨家挨户的登记信息，切实保障住户的利益。所以说，对于在我们物业的工作我都是义不容辞的。

可是，我为什么要辞职呢?我自己也想了很久，我觉得应该是自己对物业这一份工作厌倦了吧。之前再喜欢的行业，做久了也会因为感受到了不一样的体验而改变看法。我之前就是觉得做物业能够体验到不一样的人生，所以积极投身了物业工作，可是做了这么多年，真的是见识到了太多自己不喜欢的事情，比如收缴物业管理费用的时候，我们去上门收缴的时候还总是闭门不开，有的住户更是拖欠一两年，没办法只能我们物业自己先给担着。还有就是住户对我们物业总是有不理解的情况出现，我觉得是我们没跟住户有太多的交流，当我去跟住户接触的时候，有总会出现流言蜚语，说我跟住户有什么私情……太多了，见多了我以为我会习以为常，但其实不是，我反而厌倦了这一份工作，所以我想的很清楚，我不要再无物业的工作了。

最后，希望领导能够原谅我的自私，这么突然地提出辞职申请，但请领导理解我的难处，准许我辞去我的工作。

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工个人辞职报告五**

尊敬的公司领导:

您好，打扰，这应该是我第一次，或许也是最后一次和您进行书面交流。并借此向您提出辞职。

不可否认，锦丹公司是一个发展潜力很大的公司。如果非要问我辞职的理由，我只能解释为每一个人的价值观和生活方式以及追求都不同，所想走的路也不同。

在一个地方生活太久，很容易的就会迷失了自己;在同一个岗位工作太久，很容易的就会感觉到厌倦，特别在自己的付出没有得到认可的时候。离开锦丹，也许到后面我未必能找到更好的工作，会经受更多的挫折，但我不觉遗憾，我便愿意去折腾。

只要每天早上睁开眼，人是欣喜的，甚至连内心都盈满着力量，便觉我的生命有意义。

而锦丹复杂的人际关系，始终是我不能应付也习惯不了的。在锦丹的时间越长，对锦丹的了解就越深，那些可观的发展前景对员工的诱惑固然很大，但很多现象也是让人望而止步的。我不是圣人，所以我做不到淡定。

所以经过这段时间的冷静思考，我决定向公司提出辞职。并感谢锦丹提供给我的这个为企业效力的机会和施展个人能力的空间。当然，无论我到哪里，我都会尽力做力所能及的事情，因为我为我曾经是锦丹的员工而骄傲过。最后，诚恳地说声：对不起!也衷心地祝愿锦丹力挫群芳，永往直前!

此致敬礼，顺颂商祺。

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**员工个人辞职报告六**

尊敬的领导：

您好!

我是您手下的员工\_\_\_\_\_\_，我来到这里也有一年的时间了。在这一年里我努力工作，和每位同事处理好同事关系，从未有过任何的懈怠。对于每一位住户和同事都保持有足够的礼貌，也是因为我良好的工作态度在这一年里获得过优秀员工的称号。我想我能够在这里得到这么大的收获离不开领导您的教导以及同事们的帮助。在这一年里我过的很开心也很充实，但聚散终有时，我也到了该离开这里的时候了，我想这些领导您都能够理解吧，希望您能处理好岗位的安排，我将于下月一号正式离职。

在这一年里，我经历了很多，从一开始不熟悉物业的工作，到后面已经能够和每位住户亲近的对话我付出了很多，也让住户们感受到了我们物业的服务。在一开始我还有些惶恐，害怕自己处理不好工作，也害怕自己不能够成为一名好员工。到了这里工作之后发现自己在工作中确实有很多的不足，因此我也在那段时间疯狂的努力，想要弥补自己和其他老员工之间的差距，但好在领导您对于我们这些新进员工也有着很多的照顾，在我那段时间给我提供了很多的帮助，让我能够一直坚持工作到现在。而在这段工作的时间里我也和每一位同事都有着不错的关系，大家也能够互相帮助，做到更好的工作。

而现在我想要向您递交这份辞职报告的愿意其实有着很大的现实因素。我来到这里一年的时间我也不断的付出着努力，但我的回报却始终赶不上我所付出的。我始终还只是刚刚入职进来的那个工资，那点工资或许养活我自己一个人是足够了，但是如果我想要成家想要成为一个家的支柱是远远不够的。而我也不算是年轻了，我不是刚刚二十出头的小伙子了，我没有那么多的时间可以浪费了。我现在的时间很紧迫了，我需要自己努力让我未来的妻子能够不用担心什么就毫不犹豫的和我在一起，让她的家人能够放心的把她交给我。毕竟没有谁会希望自己的女儿跟着一个年纪大还一无所有的人走，人要换位思考，所以我想要得到更高的工资，或许我的能力和我想要的工资有差距，但是在这里的工资却绝对比不上我所付出的努力。甚至我开始有些觉得自己之前的努力是白费了的，并没有任何的回报，现在也希望您谅解我，毕竟大家都是要生活的。

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**员工个人辞职报告七**

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我自\_年\_月\_日进入富士康，\_年\_月\_日调入\_\_部门，至今已过半载，正是在这里我开始踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变从一个学生到社会人的转变。

在过去的半年里，公司给予了我良好的学习和锻炼机会，学到了一些新的东西充实了自己，增加了自己的一些知识和实践经验。我对于公司半年多的照顾表示真心的感谢!今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过慎重的思考，我发现在公司的工作离我的职业目标渐行渐远。

人如果偏离了自己的职业目标，那剩下的光阴只会虚度一生，碌碌无为，不会给公司带来任何价值，相信公司领导能给予充分的谅解。

毕业工作是一个新的起点，新的环境使我接触到了新的.人，感觉到以前在学校就像井底之蛙，虽然现在晚上还在上夜课，但离毕业还要2年，感觉好遥远所以我很迫不及待的要充实自己。

**员工个人辞职报告八**

尊敬的领导：

您好!

我是我们酒店的酒店领班\_\_\_\_，很抱歉在这里向您提出辞职的事情。作为酒店的一名基层员工，可能您对我并不是很熟悉，但是我在我们酒店也差不多工作有两年的时间了，在我们酒店基层员工变动比较频繁的情况下，我也可以说是酒店的老员工了。我身边的同事自己都记不得来了又走了有多少个了，但是我坚持住了，坚持了差不多两年的时间了。但是很抱歉，到今天我是真的坚持下去了，我要跟酒店说再见了。

作为一名酒店管理专业毕业的学生来说，对于酒店的工作应该是非常有热情的，事实上也确实是这样子，来到我们酒店的时候，交代到我手上的工作我都是尽职尽责的完成，可能您会觉得这是我们身为一个员工基本的义务，但是您要知道有的人打一百分是的成绩，而有的人打一百分是因为就只有一百分。我觉得我就是后面的这一种，交代给我的工作我都是能够轻而易举的完成的，可是完成之后呢?尽管我做的非常的优秀，可是酒店并没有对我有过多的看重，跟其他的勉强完成工作任务的员工待遇都是一样的，刚开始的时候我觉得这是很正常的，我还是一个刚来酒店的新员工，酒店要是对我有很大的提携的话，肯定会造成其他老员工的不满。但是随着时间的推移，身边的员工走了一茬又一茬，我都成为了老员工了，在这个岗位上面我还是没有任何的变化，酒店也没有对我有任何的看重。所以渐渐的，我的热情被磨灭了，一直到今天可以说是彻底的熄灭了。

我要辞去我酒店领班的工作，并不是我自大觉得酒店不提拔我还是怎么，而是我觉得酒店的人才培养机制有很大的问题，对所有的员工都是一样的，没有任何的进阶方案。这样的现状让我感觉自己在这里继续工作下去的话没有任何的发展前景，所以前面的两年我在这里坚持了下来，既是因为之前酒店给了我工作的机会，也给了我锻炼的环境，所以我在酒店留了下来，但是，到今天我是真的坚持不下去了。说实话，这是我毕业之后的一份工作，酒店教会了我许多的东西和道理，说要离开我是真的挺舍不得的，但是为了更好的未来，我只能做出这样的决定!

写到这里，心里还有很多的话，但是不知道怎么表达出来，只能说希望酒店发展的越来越好，这也算是我在这工作两年以来一直有的期望吧。

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_\_

**员工个人辞职报告九**

尊敬的\_\_\_\_\_\_主管：

您好!

首先，我很抱歉公司职工辞职报告模版公司职工辞职报告模版。在您哄了上几天班后，我依旧向您提出辞职。但是，请您理解做为一个打工者的悲哀。我以为做事就得为一个英明果断、具有人格魅力的老板做。

我到现在还没有毕业，自去年六月份高考后，就开始步入工作的领域。因此，我对工作中所遇到的不满很少说出来，只想把工作做好。所以，当初来时你告诉我待遇会比较低时我依然留了下来。在我来不久，主管您就将库房的管理交给我来做，而且很耐心的教我应该怎样去做，这使我很感激你的信任。因此，后来一段时间里，尽管我也极不满公司很多做法，我却没有一起闹。

工作一段时间我就觉得，这样如同小作坊般的工厂一开始就没有做好管理的方案。很多该管的事不去管，却在一点点蝇头小利上大作文章。说真的，从没见过甚至听说过有哪个公司的老板会时不时的守在门口等待看员工打卡，明明是一次性使用的手指套，却反反复复要员工使用，我不知道这样的节约是不是节约得过分了些。另一方面，我感觉整个公司即使有些东西定制了明文制度，可作为老板本人都没有自觉去遵守。他认为自己是领导他就代表正确，他代表正确我们就必须听他的话惟命是从，公司管理可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭他一个人说了算，狭隘的官僚心理在作怪，典型的小农经济思维方式。作为一个老板，就得在员工面前拿出自己的魄力、展示自己的魅力。可是，我在公司做了这几个月，居然只有这一次见过公司按时发出工资(当然，如果没有这次的闹，不知道会不会有这个仅一次)来，在库房做到现在，听见过老板说过n多次买点料的桌子，至今也不知道在哪儿 诸如此类的例子太多了，数不清了

尽管我才离开学校不久，我亦知道，本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的时代，少了谁公司都照样运转。

堆积很久的想法之所以没有吐露，不是所谓的为了公司着想(我很清楚自己，我没那么伟大)，全是因为主管您个人。毕竟，打工时，谁不希望自己有个好一些的上司呢!不过，话说回来，毕竟在公司，您也只是打工者。公司为什么，不是您的呢!

如今，公司像个小作坊，大家做一天和尚撞一天钟，我也全然没有了工作的积极性。我想，再靠主管您个人的人格魅力，也还是不能使我定下心来做。如此，主管，我只能再次向您申请辞职了。(余下半个月时间，我会尽职做好工作，亦愿公司不会对我有任何的不满与担忧!!!)

我辞职对公司不会有任何影响，高手有的是，祝愿公司兴旺发达!

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**员工个人辞职报告篇十**

股东：

\_\_\_\_在这里首先先谢谢诸位在近段时间对我的工作支持。同时也感谢支持、理解、信任我的那些员工们!

一个企业想有发展就像战场打仗一样，需要一个统一的管理，从上到下需要令行禁止，

企业的发展利益永远放在首位，企业管理经营者，不仅要制定相关的企业发展，各项规章制度，并要求干部员工严格遵守各项规章制度，制定各项员工福利标准，制定企业文化，让员工更好的了解企业今后的发展，同时还要考虑企业多元化经营管理。为企业增添更多收入。提高企业干部员工的福利待遇。

\_\_\_\_是一个刚组建的新公司，在现有\_\_\_\_物业市场已经算是起步很晚的物业公司了，想在现有物业市场生存、扩大发展市场，首先依靠自身开发商，先把企业品牌打造出来，严格执行各项规章制度，培养打造本企业自己的团队，在今后的几年里，积累企业财富，在\_\_\_\_市提高\_\_\_\_企业的社会知名度!让更多人知道\_\_\_\_，了解\_\_\_\_，渴望\_\_\_\_，只有这样\_\_\_\_才能在今后的市场站稳、扩大。

现在\_\_\_\_物业专业人才都在外面市场发展，同时\_\_\_\_物业市场也因为种.种因素影响着人才发展壮大。所以\_\_\_\_物业有一个很好的机会，正因为\_\_\_\_是一个刚组建的物业公司，人才能够看到今后个人升值发展空间大，所以现在就应该培养，组建企业团队，淘汰筛选不适应本企业发展的人员。

刚来的时候，就怕与你们在今后的管理经营上面发生管理经营思路不一致，以便造成不必要的麻烦，所以当时我就一再强调独立的管理经营权，只是为了更好的经营企业，能把\_\_\_\_经营起来，能在未来十至十五年内把\_\_\_\_做成\_\_\_\_物业的龙头企业。但是现在公司的执行力度，让我看不见希望也制约着员工的发展，员工都是人不是神，他们也同时再拿着皇亲国戚来衡量，成功的企业在用人方面大多数都是用人不用亲，在公司规章制度面前做到人人平等。企业用人也要遵循能者上、平着让、庸者下的原则。可现在你们几位股东都是各自猜忌，相互把控财、务、人、使得我在工作中力不从心，现在门面房还有地下停车场还没启用，启用后会带来一定的收益，同时也会带来相应的开支费用，随着脱离开发商，还要支出很多费用，小区日常费用、设备绿化维护费用，办公费用，以及人员各项费用，还会产生一些不可遇见的费用等，现有各项支出不明确使得无法做到实际的基本预算。同时对整体的企业发展带来很大的弊端。

来了一个月了，个人而言，员工都是好员工，只是以前没有一个好的工作制度来让员工们真正理解企业的含义，企业需要发展就要有一个严格的工作制度，同时还要制定一个完善的奖罚制度，来约束、奖励那些优秀的员工，提高他们对企业的认识，调动起他的工作积极性。同时企业还要站在一个关心爱护员工的角度去看问题，因为真正给企业创造财富价值，以及树立企业品牌的正是这些员工。企业能处处考虑员工，同样员工也能把企业利益放在首位。只有相互依托才能把一个企业做强做大，有一个更好、更高的发展。

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工个人辞职报告篇十一**

尊敬的\_\_\_\_：

作为一名在酒店工作了三年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

李总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在20\_\_\_\_年的时候。那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。让我意想不到的是，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫也不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。这是您带领我们取得的第一次成绩。

随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。这时的您已成为我们酒店的总经理。您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高樊。更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总!而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。

您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一;对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起到应有的作用。这是我人生中的又一个“第一”次，即第一次在工作中得到升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的一种鼓舞。在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”!

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您的时候，李总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，李总”!万水千山多变换，人生犹如戏一场。人的一生可能都要扮演很多角色，也可能要走过很多的路才能到达一定高度，取得一些成就，得到众人的认可，成为主演。

刘总，在这里，我衷心的祝愿您扮演的角色可以得到更多人的认可，祝愿您的事业能够得到不断的进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，也真诚的祝福您在未来的人生旅途中一帆风顺，做主演中的主演。

此致

敬礼

辞职人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**员工个人辞职报告篇十二**

尊敬的公司领导：

您好!

在贵公司业务如此繁忙的时候，我给您写这份申请，提出辞职，实属不该，但是由于家庭原因，经过深思熟虑之后我决定离开公司。我知道这样会给公司带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。希望您在百忙之中能够审阅我的申请，并批准!

非常感谢在这段时间里公司对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。在这里，特别感谢你们的关心和支持。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿在20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日正式离职。请给与批准。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝公司蓬勃发展。

此致

敬礼!

申请人：

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工个人辞职报告篇十三**

尊敬的领导：

您好!

由于长期无法在单位工作中突破瓶颈让我深深感受到自己在能力方面的不足，若非如此的话也许也不会在投入这么多精力以后依旧无法取得预期的效果，毕竟在单位领导的关怀下让我明白唯有在工作中获得成就才对得起这份信任，只不过由于能力方面的不足以及工作中的平庸表现让我觉得自己还是辞职比较好。

自我参加工作以来始终坚信能力平庸之人很难为单位带来应有的效益，毕竟在职场的竞争中即便是些许的差距也会造成截然不同的效果，即便是和单位的同事进行对比都会发现工作效率存在着较大的差距，若是和其他单位进行竞争的话便能发现能力不足的自己将会存在拖后腿的嫌疑，毕竟我们也无法指望从未在工作中做出过突出贡献的人在潜力方面存在着提升的空间，也许这般阐述还不够明确却无法否认目前自己的能力已经达不到工作的要求了，毕竟社会方面对我们单位的工作要求越来越高自然不能够容许平庸之人浪费这个职位带来的机遇。

其实我也明白相同的资源若是用来培养更有潜力的员工或许情况也会有所不同，尤其是目前的我连这份工作的基本要求都难以达到又怎能创造出令人满意的成果，若是再无法认清现实的话很有可能为单位的发展造成相应的阻碍，对比同批次进入单位的员工便能明白自己在能力方面的确是远远不如他人的，重要的是这么长时间过去以后依旧没有丝毫进步便不得不引起自己的反思，事到如今再以自己不适合这份工作或者其他原因来逃避现实的话未免显得过于无耻了些。

有时我也会思考若是让更有能力的员工接任自己的岗位是否能创造更好的效益，只不过由于领导在工作中给予自己太多支持导致有些不甘心罢了，让人感到无奈的是能力方面的不足或许是工作难以扭转的劣势，若是早些认识到这点并想办法弥补工作中存在的不足或许也不会令领导感到如此失望，毕竟有些时候过于高估自身能力将会对后续的工作造成严重的影响，明明道理如此简单却将其忽视以至于造成损失又怎能继续无动于衷?

考虑到目前的的职业规划还是尽早辞去在单位的工作才对双方都有益处，毕竟能力不足的自己即便继续呆在单位也不过是在浪费资源且无法创造任何效益，而且目前年纪还不算大的我也想辞职到社会上再次闯荡以便于找到提升自身能力的方法。

辞职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工个人辞职报告篇十四**

尊敬的公司领导：

您好!

首先想对您说声谢谢，您在工作上给予的信任和指导，让我在任何时候内心都洋溢着感激之情。可是今天我不得不鼓起勇气，提交这份辞职报告。

来公司半年多，在公司的这段时间大家相处融洽和睦，在这里有过欢笑和收获，也学到了一些终生受益的东西。然而工作上毫无成就感总让自己彷徨、迷茫。虽然我还是继续以前的学习模式，身边周围还有众多资深的工程师，吃住条件又这么好，但我感觉我的专业水平一点都没有提高，也许真的是纸上谈兵太肤浅了。

我越来越坚信在工作中学习的道理，我想在实际工程上积累经验。所以最近一两个月来，每每听到工地施工的声音我是彻夜难眠，我觉得是该收拾颓废的心上工地了，我一直把工地视为我人生中的战场。除此之外还有一些其他的个人因素加速而坚定了我的离开。因为来\_\_\_\_我给自己定的目标就是两到三年内做到甲方的工程师，但我现在的基础还没打牢，所以我还得亲身去施工工地系统地跟进几个完整的工程，以便提高自己的专业水平及施工管理能力。

如果说做工程师是我的理想，可能贻笑大方，但的确是我毕业后工作中给自己定的目标，做工程师或者做项目经理，并不是说为我个人生存或职业上获多少光荣，其实最原始最纯粹的想法就是我能为那些常年在外做建筑工的亲戚们做点事情，他们没工干的时候我能给他们介绍工干，这样也不枉他们那样支持我念这么多年的书。我不是一个很优秀的人，但我会为我这些最朴实的想法和选择，充满毅力、不遗余力、有智慧、有胆略地去想去做。年后我有个亲戚让我给他找工干，但是我办不到，我很内疚，而且情绪和思想上有过波动。我猛然发现我离自己的目标很远了。

自从毕业独身来\_\_\_\_，我的确只在\_\_\_\_体验到大集体的温暖，因为可以告别以前工地单调荒凉的生活，所以在公司我估计我比谁都惦记和珍惜这份温暖，所以在公司我对谁都微笑得很灿烂。但现在\_\_\_\_处于第二轮大开发热潮中，我现在不得不放弃这份温暖，坚定自己的信念出去历练，我不得不回到曾经觉得枯燥、现已久违而熟悉的工地现场。

最后，感谢您对我工作与生活上的帮助，给予我成长的环境，给予我发展的舞台，感谢对我的信任。我会在之后的一两天里，用一样的热情，用一样的投入，站好最后的岗，结束最后的工作，划一个完整的句号。

祝愿公司蒸蒸日上!

辞职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找