# 综合部年度工作计划(14篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-06-11

*综合部年度工作计划一1、完善职工队伍建设，实行优胜劣汰机制，下决心组建一支适应公司发展的优秀团队。2、完善员工薪酬与绩效挂钩的浮动计酬和考核机制。3、进一步完善公司各项规章制度，使各项工作有章可循，有规可依，纲举目张，最重要是在有了规章制度...*

**综合部年度工作计划一**

1、完善职工队伍建设，实行优胜劣汰机制，下决心组建一支适应公司发展的优秀团队。

2、完善员工薪酬与绩效挂钩的浮动计酬和考核机制。

3、进一步完善公司各项规章制度，使各项工作有章可循，有规可依，纲举目张，最重要是在有了规章制度的基础上，加强执行力。

4、进一步加强员工培训，提高员工综合素质和业务能力，根据实际情况制定培训计划，帮助大家提高专业知识和工作技能，更好的完成工作任务。

5、加强自身素质和业务水平的提高，切实起到表率作用，做到以理服人、以德服人、以制度管人。提高理论水平，从根本上解决思想认识和觉悟的不足，从公司发展的角度，高瞻远瞩。

6、努力提高管理水平，改进工作方式方法，分清工作轻重缓急，提高工作效率，全面提升综合部的组织、协调、沟通、督促、管理能力，增强员工向心力和凝聚力。

7、努力营造干净整洁、团结互助、倾力协作、健康和谐的工作氛围。

8、建立办公室工作学习制度，及时掌握最新动态、分享管理和业务知识，树立良好的服务意识，以便以后工作顺利开展。

第一部分、人力资源

配合公司xx年度营销目标的实现，根据公司各系统的发展需要和人员配置，加强人力资源工作的计划性

1、人员招聘。

①、利用公司影响力和春节后人才流动的高峰期这个机会，补充一些来自全国各地的的高端人才和优秀的基础人才，以便人员更替、培养、储备。

②、改善目前招聘渠道、流程，增加招聘投入，适应xx年人才猛增需求。

③、在xx年绩效考核的基础上实现xx年的内部培养与晋升，提拔和任用有忠诚度、上进心、业务强的内部员工。

④、实施方案

ⅰ、招聘方式：以网络招聘为主，和全国知名的招聘网站合作，至少同时签约两家以上网站半年或一年，例如xx网、xx、xx网、xx网等。

ⅱ、人才市场现场招聘：保证与xx市人才市场、国际会展中心等各个人才市场联系，参与大型招聘会、专场招聘会等，这同时也是公司品牌宣传的一种形式。

ⅲ、内部提拔：通过绩效考核等方式提拔和任用内部员工。

ⅳ、熟人针对特别岗位或难点岗位实行奖励熟人推荐的形式。

ⅴ、猎头招聘以及学校现场招聘：猎头招聘主要针对高层管理岗位，学校现场招聘主要针对基础岗位。

ⅵ、免费网络：在xx及xx上免费发表招聘信息，并抽空多顶贴。

⑤、注意事项

ⅰ、公司人力资源部与行政部没有分离出来，同属综合部，可能在专业性方面有所欠缺，综合部将会扬长避短把工作做好做细。

ⅱ、招聘渠道拓展：竞争对手挖人、行业招聘广告发布、定期招聘日等。

ⅲ、做好各项准备工作：与领导及各部门沟通、了解特定需求，合理安排招聘渠道及招聘广告的发布。

ⅳ、安排面试：面试方法的选定，面试时间的安排，面试内容的准备，面试结果的反馈、录用决策效率提高等，逐步完善规范和指导各部门招聘流程。

ⅴ、尽可能地节约人力成本，尽可能地使人尽其才，并保证组织高效运转是人力资源的配置原则，在招聘和人员配置上应做到三点：满足需求、保证储备、谨慎招聘。

2、员工培训

①、思路分析

ⅰ、培训计划从盲目性、应急式的培训，逐渐转变为计划性、职业化的培训。

ⅱ、培训方式从单一化逐渐转变为多样化，例如课堂式讲授、团体性讨论、座谈会、以及户外拓展。

ⅲ、建立培训机制，设立常规培训项目，对员工进行职业操守，职业规范，职业行为，职业技能等综合素养方面的培训。

ⅳ、逐渐健全培训考核机制，注重员工培训后工作上的信息反馈和信息收集。

ⅴ、在公司发展的基础上设立专门的培训专员、培训讲师队伍。

②、实施方案

ⅰ、重点培训内容：新进员工公司培训、规章制度培训、企业文化、职业道德、职业素质与职业规范、沟通技巧、营销技巧以及安全知识培训等

ⅱ、春夏交替时节，组织员工进行一次户外拓展，可以与拓邦、纳新或行远等培训机构合作;联系xx市防火教育中心，免费对员工进行安全知识培训。

ⅲ、对部门管理人员进行更高层次的培训，需要借助专业培训公司来完成。

ⅳ、培训效果：对培训进行跟踪评估，及时收集培训对象的反馈信息。

3、绩效考核

①、思路分析

绩效考核工作的根本目的为了有效激励员工不断改善工作方法和工作品质，建立公平的竞争机制，持续不断地提高组织工作效率，培养员工工作的计划性和责任心，及时查找工作中的不足并加以调整改善，从而推进企业的发展。

②、实施方案

根据发展需要进一步激励先进，建立更加及时、有效地绩效评价体系，完善员工薪酬与绩效挂钩的浮动计酬和考核机制，注重过程管理，让绩效考核更能及时地反映员工平时的工作状况和业绩，通过绩效考核，确保员工与企业共同达到双赢的目的。

③、注意事项

ⅰ、绩效考核工作牵涉到各部门各职员的切身利益，因此综合部在保证绩效考核与薪酬体系的基础上，要做好绩效考核根本意义的宣传和释疑。从正面引导员工用积极的心态对待，以期达到通过绩效考核改善工作、校正目标的目的。

ⅱ、操作过程中难免会出现一些意想不到的困难和问题，综合部在操作过程中将注重听取各方面各层次人员的意见和建议，及时调整和改进工作方法。

ⅲ、绩效考核工作本身就是一个沟通的工作，也是一个持续改善的过程。注意纵向与横向的沟通，确保绩效考核工作的顺利进行。

4、员工管理

①、入离职：员工入职严格按照公司入职流程和相关制度来执行，对离职员工进行谈心，无论是辞职还是辞退，做好离职手续办理;不定期和员工谈心，了解员工的思想动态、生活情况及工作情况，以便更好的掌握员工动向并及时对其作出反应和调整。

②、劳动纪律：严格执行考勤制度，加强考勤管理，每日考勤见人记录，外出登记，出差登记和请销假制度，店面营业员上下班报点，对违反纪律的员工按制度进行处罚。

第二部分、行政后勤管理

1、制度建设、完善与执行

①、进一步完善公司各项规章制度，因工作需要根据实际情况制定相应的规定和流程，使管理向规范化、流程化、制度化迈进，并加强制度执行力。

②、做好公司制度执行过程中的员工沟通和解释工作。

2、企业文化建设

xx年，将把公司文化作为员工的精神动力，渗透到每个角落。开展争创优秀员工活动，进行喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动，增强员工的文明、健康和企业的凝聚力，鼓舞和调动员工积极性、主观性和创造性，形成同心协力的文化氛围。

3、团队建设及管理

①、文体活动，协调各部门员工参加羽毛球、乒乓球、跳绳等文体活动

②、户外活动，适当组织员工进行旅游(短线与长线)，登山、踏春等

③、拓展活动，一年至少组织一次拓展培训。

④、节日活动，端午节、中秋节发放节日礼品，传递节日祝福。

⑤、春节联欢会，年度工作总结报告会，年度优秀员工颁奖，聚餐及娱乐活动

⑥、知识共享讨论会，公司每周五下午定期举行知识共享讨论会，共同分享，共同进步。

通过组织学习活动、开展拓展训练等方式，训练公司员工的团队合作能力;通过宣传、引导、激励的方式逐渐培养、塑造公司优良的企业文化。公司要发展，就必须有一个团结的队伍，每个部门每个员工牢记自己是团队中的一分子，牢记团队精神。各部门要互相配合，以团队利益为重，顾全大局，实现整体目标。

4、信息化建设

①、围绕有利于工作效率提高、解决实际问题，分步分期实施，确保效果达成。

②、提倡、引导并监督使用办公oa系统，公司内部联系和沟通使用qq群等，提高工作效率。

③、信息安全管理系统，对重要数据及文件进行加密处理，保护商业机密，专人负责，并和员工签订保密合同。

5、文控体系建设

①、综合办将所有重要制度、信函和图文等资料进行管控，专人负责。

②、规范公司行政公文和公函的管理工作。

③、规范公司行政、人事、财务、会计、技术、合同等各类档案的管理

④、进一步规范公司证照、印鉴(授权)的管理，完成公司证照的年检工作。

⑤、劳动合同管理做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理等工作。

6、行政后勤管理

①、办公用品管理，保障公司日常办公用品的采购，做好办公设备的日常维护工作。

②、卫生管理，做好办公区域日常卫生安排及监管。

③、车辆管理，做好车辆安排、日常保养、保险年审等管理工作。

综上所述，综合部在xx年度只有不断地学习与加强自身素养，结合公司整体战略与部门特色才能够取得更大的进步与提升。

1、完善公司制度，向实现管理规范化进军。

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。随着公司的不断发展，健全公司管理制度无疑是xx年综合部工作中心。

2、优化员工队伍是保证公司良性发展的前提，注重做好招聘、储备高端人才和优秀的基础人才，任用有忠诚度、责任心和优秀业绩的员工。

3、加强培训力度，完善培训机制。

为适应公司拓展的需要，目前公司各部门人员的综合素质需进一步提高，需要根据实际情况制定培训计划，帮助大家提高专业知识和工作技能，更好的完成工作任务。

4、加强职工队伍建设

xx年是公司发展关键的一年。公司要发展，就必须有一个团结的队伍，每个部门每个员工牢记自己是团队中的一分子，牢记团队精神。各部门要互相配合，以团队利益为重，顾全大局，实现整体目标。

**综合部年度工作计划二**

为使综合管理部在20xx年的工作中，能够紧密围绕企业奋斗目标，合理安排、服务大局，更加务实、高效、有序推进各项工作进程，特将20xx年需要重点完成的工作计划如下：

一、努力加强员工自身素质和业务水平的提升，切实起到带头表率作用，从根本上解决思想认识和觉悟的不足。

二、加快规范制度建设，使各项工作有序开展。

三、努力改进工作方法，统筹安排，提高工作效率。

四、通过组织学习活动、考核训练等方式加强员工的团队合作能力，营造团结互助、倾力协作工作氛围。

五、努力提高管理水平，全面提升办公室的组织、协调、沟通、督促能力。

六、建立办公室工作学习制度，及时掌握各类文件精神和业务知识，树立良好的服务意识，更好的协调各部门顺利开展各项工作。

七、建立办公室工作会议制度，开诚布公的进行面对面的沟通，以及时改进工作过程中的不足，化解工作中遇到的困扰。

八、规范公司行政公文和公函的管理工作，做好对政府文件的接呈工作。

九、加强公司各类档案的管理，进一步规范公司证照、印鉴(授权)的管理，协调监督完成公司各证照的手续跑办和年检工作。

十、抓好公司基层党组织建设工作，完成公司党员大会会务组织和会议决议的贯彻落实、督办工作。

十一、做好公司工会日常管理工作，切实落实工会代表制度，真心实意的为工人服务，为员工谋福利。

十二、做好年内传统节日期间员工福利购置和组织相关集体活动的计划和安排。

十三、加大办公成本控制力度，使降本挖潜工作落实到实处 ，创新办公成本管理办法，要严格遵守勤俭办事的原则。

十四、做好车辆安排和司机班管理工作，合理调度，统筹安排，做好后勤保障工作，尤其要做好公司突发、应急事件的处理保障工作。

**综合部年度工作计划三**

20xx 年，在公司领导的正确领导下，在各部门的积极配合和大力协助下，在本部全体员工的不懈努力下，综合管理部紧紧围绕部门工作职责，结合公司实际，不断提升工作理念，突出工作重点，努力增强工作主动性和创造性，充分发挥综合管理部“参谋、组织、协调、服务”等职能作用，较好地完成了本年度各项工作任务，现将主要工作情况汇报如下：

一、20xx 年基本工作情况

（一）部门概述

综合管理部是公司日常事务管理机构，现有员工 17 人，其中小车队 7 人，由经理、副经理、各职能员工等成员组成。是沟通上下、联系内外、指挥和控制公司各部门工作的中心部门，通过控制和协调各部门经营管理情况，制定并发布公司重要制度，发表决策，宏观控制的各种指令，从而保证公司正常高效运作。

（二）行政办公

1、公文处理。

较好地完成了各类公文的日常接收登记、各类文件的上传下达工作，高效快捷的将收到的文件及时呈报给领导审阅，并把审批的意见及时传达到各相关部门，截止 11 月中旬，收文处理 800 余份，基本做到了不积压、不丢失、不拖办，精神传达到位。公司所有对外发出的行政公文，从起草、核稿、审批到印发，综合管理部都是严把办文程序关、格式关、文字关，力求文字表达“准、实、新”，确保公文格式规范标准。截止 12 月中旬，综合管理部共起草、修改请示、报

告、总结 、通知、提案、会议材料等各类文件、材料达 100 余份，印发行政公文 90 份，基本做到了文件内容准确、规范。

2、档案管理。

较好地完成了公司成立至今的文书档案、图文档案的整理工作，做好各类档案立卷、归档、保管工作。20xx 年，我部门按照 x 号文件《关于清理中央和省委文件的通知》的要求，清理和销毁了公司 20xx 年度中央和省委文件，并及时将清理结果上报市委办公室保密室。

3、文印管理。

迁入新办公楼后，公司专门设立文印室，收回各部门的打印机，规范公司文印管理，我部门初步拟定文印管理制度，执行文印审批程序，规范各类文件打印、复 印等，在节约第一的基础上，保证公司文件正常打印，做好相关文件保密工作。

4、印章管理。 坚持专人对印章进行管理，规范印章使用流程，严格执行使用审批、登记制度，坚决杜绝“空头章”、“未批用章”等情况出现，最大限度的杜绝因用章疏漏给公司带来严重的影响，降低公司风险。

（三）人力资源管理

20xx 年上半年人力资源管理属于综合管理部工作，因此，我们就 20xx 上半年人力资源管理工作总结如下：

1、 基本情况

公司现有员工 x 人，其中男职工 x 人，女职工 x 人，公司级领导 x 人，总经理助理（待遇）x 人，部门正职（待遇）x 人，副职（待遇）x 人，第一学历中，本科学历 x 人，大专学历 x 人，中专及以下学历 x 人，具备

专业技术职称（技术等级）的有 x 人。现有员工中 x 人留职停薪，长期病（事）假 x 人，均由人力资源部代管。

2、 各项社会保险、住房公积金、企业年金缴纳情况

本年度一次性缴纳全体职工基本医疗保险金 x 万元，生育保险金 x 万元，住房公积金 x 万元，企业年金 x 万元，金 额共计 x 万元。

（四）考核督办

1、办公秩序管理。

为规范公司办公秩序， 20xx 年综合管理部拟定了办公秩序管理规定，指定专人每日对办公区域内各子公司、各部门环境卫生以及个人仪容仪表进行督查、评比，并由值班领导、值班员每周不定期检查，将检查结果在公司 led 屏上发布。其中，10 月份不定期检查中发现很多问题，将存在问题人员出文通报批评并处以罚金。为规范公司更衣室管理，实行更衣室值班制，将责任落实到位，保障更衣室的干净、整洁、卫生。

2、制度建设。

为进一步建立健全公司规章制度，20xx年我部门出台了《财务代理管理办法》、《车辆暂时管理办法》、《薪酬管理制度》、《考勤及类假管理制度》、《领导值班制度》，草拟了《资源节约制度》、《办公用房集中管理制度》、《督察督办制度》、《各类会议管理制度》、《文印管理制度》、《办公秩序管理规定》、《信息报送制度》、《公文处理办法》等规章制度。

3、 内部管理。一是公司内部管理。

20xx 年，为建立现代企业制度，根据公司发展需要及 x 大学管理咨询团队意见， 结合实际，在广泛征求部门及个人意见的基础上，特制定《“三定”

方案》及《各部门定岗定员方案》，进一步优化公司人力资源结构，明确岗位职责，提高工作效能。

二、是部门内部管理。 严抓工作作风，提高工作效率。配合西北大学管理咨询团队，对《综合管理部岗位职责》进行调整完善，进一步明确每一位在岗人员的职责分工，在强调做好本职工作的同时，紧紧围绕部门工作的特殊性，搞好各项工作配合。迁入新办公楼后，我部门每两周召开一次部门例会，汇报个人工作情况，总结上周工作，部署下一阶段任务，督察个人工作进展，保证办事不拖沓，提高工作效率。

（五）网络通讯

1、信息网络。 继续积极对公司的通讯、网络、办公电脑进行维护，保障公司办公网络、电话通讯的基本畅通。7月中旬公司入驻新办公楼后，我部门协调 x、x 移动公司，为我公司接入移动宽带 100m 用于日常办公。完成了电子政务统一传输主干线路组网接入工作，市级部门统一互联网出口工作，部分业务专网迁移工作。10 月份，我部门申请采购了竖井配电间备用电源，有效保障了我公司网络的稳定与畅通。

2、电话通讯。

协调 x 联通公司为我公司接入固定电话，并申请采购了 30 部西门子电话，保障公司电话通讯质量。

3、 led 显示屏。

在公司 9 楼接待大厅配备 led 显示屏，将天气预报、每日煤炭发运情况、

天气预报、值班人员、公司重要信息等及时上传发布，10 月份配合 x 公司完成 led 屏验收工作，确保其正常使用。

4、协同办公管理系统。

与 x 公司签订合同，为我公司建立协同办公管理系统，规范员工日常工作习惯，提高工作效率，节约成本，使公司的管理更高效。目前已完成协同办公软件管理系统第一阶段项目启动、第二阶段需求调研工作，全面展开第三阶段系统建设工作。

（六）后勤服务

1、日常接待和会务工作。

较好地完成了公司日常接待工作，坚持迎送有声，礼貌待宾，扎实做好接待各项准备工作。较好地完成了公司各种会议的会前、会中、会后服务工作，全年组织召开各类会议共 40 余次，重要会议均做好会议记录，会后及时形成会议纪要，会议组织工作有条不絮。

2、车辆管理。 根据上级有关部门的要求，按照公司群众路线教育实践活动的安排，结合公司实际，特制定公司《车 辆暂行管理办法》，封存超标车辆，保留四辆公务用车，严格履行用车手续，控制车辆费用，保证公司公务用车有序使用。

3、 财产管理。

**综合部年度工作计划四**

作为第九届新闻部部长，我深感责任的重大。前几届新闻部部长的优秀表现给了我这个能力并不是很突出的继任者很大的压力，百步梯新闻部是个有优秀传统的部门，在外界的眼中，新闻部是华工最优秀的记者团，但在近年来，新闻部和百步梯一样不可避免地逐渐走向衰落，记者素质不高，新闻发现与创造力不足，已经使我们的新闻在学生中的关注度直线下降。问题已经摆在面前，我已处在这个位置上，不能逃避，虽然很怀念过去做干事的轻松自由生活的，但如果说我有一百个。由说不愿意，就有一千个。由说愿意。如何重塑百步梯新闻部的形象，再现新闻部的活力，将成为本届新闻部的挑战与压力。

百步梯新闻部一直是创新中心一个重要的部门。在网页上，百步梯新闻也占据重要板块。回顾过去几届新闻部的工作，可以看出新闻部一直致力于及时为学生报道校园新闻，反映学生声音，力求报道的及时深入与观点的独到。尤其以专题与评论两大形式，深受学生欢迎。专题方面，新闻部过去的专题有：外卖与食堂专题、华工交通专题、体育场专题、就业专题、毕业生专题、生活的质量报告专题。可以看出，贴近学生生活的，反映学生心声是百步梯专题的一大特色。评论方面，过去百步梯评论专业写手级人物层出不穷，对校园热点、社会时事进行广泛而深入的报道，评论是百步梯的一大特色。

就硬件而言，上一届新闻部为我们争取到一台尼康d40单反相机，是我们的一笔巨大财富，加上另外两台小型数码相机，可以满足于同时对多项重要新闻报道的需要。同时本届新闻部成员都选择留下来，这让我作为部长对以后的工作更有底气，他们是新闻部的希望。另外，新闻部背后还有一群庞大的学院记者团的支持，为百步梯提供了近80％的校园新闻。我们期待学院能用更多有能力且有志于新闻工作的同行加入我们的团队！

面对百步梯网页的改版升级，web3.0在新一届百步梯高层提出来后，新闻部如何应对与改近呢？我显然不懂web3.0是什么，但我想对我们的新闻而言，需要在内容上提倡创意和信息的。合，提倡关注学生生活的，提倡评论的深度，提倡与读者的互动。百步梯网页改版将提升关注度，同时也会提升新闻部的工作热情。同时，对于新闻部的发展我们需要一个长期的目标，我们究竟要做一个怎样的新闻部，全国大学生最强大的学生新闻团队？这显然是不切实际的，我们定的目标是华工关注度高、有影响力的新闻队伍。

⑴新闻的官方化。新闻部过去的新闻过多的进行官方活动的报道，体现不出我们是个学生媒体，官方新闻的枯燥与不受关注也使记者们热情降低。

⑵记者工作热情不够，创造力不足。这不是因为记者们不愿意或工作不负责，是新闻部。体没有形成一种氛围，就是大家为了一个共同目标而奋斗的氛围，每个人都被动地接受任务，机械地完成，但实际上，新闻部里面是有很多人有才能的。

⑶摄影技术的业余化。虽然我们有新器材，但会使用者寥寥无几，经常遇到这样的尴尬，其他部门问我拿照片时，我不得不硬着头皮发给他们那些照得很糟糕的照片。

⑷与百步梯其他部门、学院记者团沟通不够。新闻部一直很沉寂，或者如师兄所说的低调，但低调的结果是我们给其他部门的印象是我们很冷淡，很闷，或者其他部门根本不知道我们在做什么，认为我们可有可无。新人接手审稿工作后，也一直没有协调好，导致审稿不及时，使得学院记者颇有怨言。

⑸组织纪律过于涣散。新闻部一直崇尚自由发挥，自愿报新闻，以人情维系新闻部成员的工作关系，但同时也使新闻部成员产生惰性，所以新闻稿件数量偏少。

⑹分工不明确。过去的工作一直是部长全权负责，副部的作用不大，干事就很多时候都没有东西做。

⑴针对新闻：淡化百步梯的官方新闻的地位，更多地把目光放在学生生活的，评论与专题是重点。

⑵针对记者：平时多与干事联系商量，组织部门活动与聚会，形成部门文化，让每个干事在新闻部都能体现自己的价值。

⑶针对技术：近期举行一次摄影培训，举行部门的摄影比赛或者让部门人员把觉得照得好的照片发到新闻部博客交流心得。

⑷针对学院：对学院的记者应该体现我们百步梯工作者的专业与敬业，为提高学院记者新闻水平，和鼓励学院记者发评论，策划学院新闻的每月新闻奖（最好可以和学生会信息中心协作），具体方式待定。

⑸针对百步梯其他部门：多于新闻中心的兄弟部门联系，要形成新闻中心共同协作的工作氛围，其实我们的协作方式可以有很多种，例如可以提供新闻线索给视频做华工新视线，可以和频道部交叉制作各自所属的栏目。

⑹针对纪律：新闻部过去制定的各种规章制度如新闻审批、物资管。都要严格进行，对于新闻稿件过少，可以限定每人每周保证一篇的新闻稿。

⑺针对分工：首先三个部长要分好工，对分配好的工作要相信对方能做好，尽量不干涉，一些新闻板块、新闻专题的制作分工要细，要明确落实到每个干事，让大家都负一定的责任。

如有可能的话，我们可以将新闻部过去的新闻收。起来，分成不同的类别，制作成图片展板或电子书展出，宣传新闻部的特色。

重新启用新闻部博客，具体使用方法酝酿中，可以设立一个板块，让大家把感兴趣的新闻事件发上去，或者在校园观察到的现象写上去，让大家新闻阅读面更广，新闻线索更多。

⑴常规工作的安排。

⑵各方面制度的制定。

⑶策划两个专题：华工治安和奥运。奥运主要对近期的事件进行评论，暂定专题题目为奥运·我手写我心，具体策划待定。

⑷招新：按新闻部的人员情况的，本学期计划招3人。

其实对比其他高校同类学生网站，华师的u—city，中大的maxcell，广外在线等，华工百步梯的新闻无论从数量上还是质量是都是有优势的，但我们不满足于在广东省的优势，百步梯新闻对自己的要求比较高，我们瞄准的是全国领先，所以以后可以多关注全国其他高校如北大、清华、同济的一些学生新闻、学生杂志，这些学校的学生记者的素质都很高，华工工科学校我们也很难强求专业水准，但只要我们用心做新闻一样可以做到具有影响力的新闻。

**综合部年度工作计划五**

为了顺利实现以上目标，我们需要全部门人员的共同努力，需要全馆各部门的共同配合，在馆领导的支持下，我们将竭尽全力，以“读者第一，服务至上”的宗旨。虽然综合管理部工作繁杂，但我们有信心把各项工作做好更好。总之，图书馆办公室的工作是一项既简单又复杂，既笼统又具体的工作，做好并不容易。这需要办公室工作人员不断提高自我、完善自我，同时也需要馆领导的高度重视、关心和引导，从转变思想观念、提高工作技能人手，共同营造图书馆和谐的工作环境。

我校高三年级在学校黄校长和学部张校长的直接领导下，以“务实前瞻、有序高效、稳步提升”为宗旨，全面开展高三教育教学工作，树立强烈的忧患意识和质量意识，全程抓好过程管理，精雕细琢，在“紧张、有序、科学、高效”的教学氛围中完成各项高考指标，再续我校高考辉煌！

（一）学生情况：

1、20xx届高三年级现有12个教学班，共有学生554人，其中文科270人，理科284人，其中特长生120人（音3人、美39人、传媒40人、体育及体育舞蹈38人）。

2、高一入学成绩只有425分，是我校近几年来生源较差的一届学生，学生起点较低，700分以上4人，640以上21人，600分以上43 人，550分以上110人 ，520分以下160人。

（二）教师情况：

本届高三教师共41人，以中、青年教师为主，其中年青教师25人，大部分教师经验丰富，多年在高三教学，有敬业精神。

1．德育目标：强化安全意识，安全责任重于泰山；培养有理想、有道德、有文化、有纪律的现代化公民；为高校输送一大批合格的高中毕业生。

2．高考目标：“稳步提升”，要确保实现“低进高出、中进优出”；要确保实现“每一名毕业生有书读”的目标。具体高考奋斗目标如下：

略

1．加强组织保障。成立高三年级工作领导小组，由学校领导任组长、副组长，年级长和部分班主任、备课组长为组员。高三领导小组主要把握高三年级的备课方向，针对高三年级的重要事情进行决策。

2．加强制度保障。建立正常年级例会制度，如每大周（二周）的班主任会例会、年级教师工作例会、各班科任老师联系会、考试后成绩分析会等。建立年级日常检查制度，如年级教师到岗检查制度、班主任值周制度、教师教学工作检查制度，确保年级工作正常有序地开展。

3．制定目标激励。根据年级制定的总体目标，然后依据各班学生的具体情况制定各班的高考目标。班主任再根据年级给定的目标划定各层次学生培养对象，根据学生培养对象，科任老师要和班主任签订目标责任书，班主任和年级签订目标责任书，年级和学部签订目标责任书充。有的放矢，把培优补差工作落实到实处。

4．抓住三个工作为“核心”。即以年级组长、班主任、备课组长工作为核心。

（1）以年级组长工作为“核心”。作为高三年级年级组长，一定要有明确的奋斗目标，坚定的信念，果断的决断能力和执行力，确保高三年级全体师生备考工作学习有序、高效推进。

（2）以班主任工作为“核心”。加强对班主任工作的监督和指导。班主任管理班级，时间上有保证，做到一天三个节点（早读、下午第一节、晚自习开始时）到岗，坚持每日检查学生到校情况，做好相关记录；制度有保证，建立好班规，奖惩分明；手段办法有保证，建立每个学生的成绩表现跟踪表，全程对学生的学习予以指导，思想予以引导。

（3）以备课组长工作为“核心”。以备课组长为核心，全组老师要齐心协力研究考纲、教材、教法，研究学生情况，研究高考出题的动向，制定合理的教学方案，并做到统一教学计划、统一教学进度、统一考试、统一教学资料和练习的“四统一”。年级对每个备课组的集体备课不定时抽查。积极组织并参加“天天公开课”活动，做好听课评课，提高全组成员教学教研水平。

1．从进入高三开始，年级大力整顿学风、班风，为高三年级的复习备考营造一个良好的环境。各班制订班级奋斗目标、口号，做好板报，提炼班级精神，鼓励学生士气，大力营造学习氛围，形成良好班风学分。

2．开好几个例会。各班每周的主题班会、年级不同层次学生的座谈会、学生家长会、学生大会等。认真聆听学生及家长的心声，不断总结反思，提高我们复习教学备考的效率；

3．重视学生心理健康教育。班主任和任课老师在完成教学任务的同时要关心学生的心理健康，以及辅导、纠正学生的不良行为。面对心理出现异常波动的学生，老师要及时的进行心理疏导。

4．“提升尖子生，确保希望生，推动边缘生”。年级根据班级学生情况划定每个班的尖子生、临界生，对尖子生实行导师制，实行“人盯人战术”，实现优势互补与资源共享，让每个学生有希望，让每个学生都有事干。针对部分学生的“瘸腿”科目，要定计划、定时间、定措施、定办法，真正把培优补差工作落到实处。对于后进生要注重德育引导，鼓励其报考力所能及的大学大专，人人有希望，人人有动力。

（1）认真开展对课程标准、新考试说明的研究，把握考试规律与复习方向，提高复习的针对性；

（2）要求每个教师统计研究近四年广东省的高考试题，从研究中寻找高考命题规律、思路，提高我们复习备考的针对性和效率。

（1）每堂课教学任务布置要明确，注重培养学生自学能力；

（2）每堂课教师都要总结经验得失，提高教学水平；

（3）年级将实行用抽签方式产生公开课教师，推行“天天公开课”、推门听课，对教案、学案的检查情况及听课情况进行通报。

（1）教师备课做到“五备”：备考纲、备教材、备学生、备教法、备学法；

（2）教师教学要因材施教。要根据不同层次的学生、不同类别的班，制定好教学计划、进度，因材施教，因材施考；

（3）备课组教师应团结协作，打好整体战。反对各自为政，独立作战。

（4）备课组要组织好“天天公开课”，年级用抽签方式产生公开课教师后，由备课组组织教师听课、评课。

（1）要求每位老师明确自己的辅导对象（尖子生、临界生、“跛腿”生是重点辅导对象，即目标责任书中的名单）。

（2）对辅导对象要坚持实施面对面辅导：面对目标、面谈思想、面批练习、面评测试。

（1）本学期，各学科进入高三第一轮复习，要求各备课组要注意精选练习题和考试题，注重第一轮复习基础知识的落实，不搞偏题怪题；

（2）主要针对自己所教学生层次，精选习题，有的放矢，分层训练，特别是普通班、美术班教师要把握好教学难度；

（3）严格按学校要求布置作业，不恶意争抢时间，要求尽量在课堂内训练与测试，年级将每周公布学生作业量统计。

每次考试后搞好成绩分析，认真开好“四会”：即教师成绩分析会、备课组会、班级科任老师会、学生表彰大会等。

（1）要求高三艺体传媒班教师及早制定本学期教学计划，教学计划须周详并切实可行：

（2）定期召开艺体传媒班科任教师会，研讨教学方面的问题及学生个案，落实个别辅导情况，及时处理工作中遇到的新问题、新情况；

（3）艺体传媒班班的文化备考要重视基础和重点，大胆取舍，详细计划：

（4）对于美术术科上线的学生要实行重点盯防和辅导，确保文化上线。

（1）在高三年级成立文综、理综备课组，指定专人负责，以协调文综、理综的教学工作及备考工作；

（2）从高三第二学期开始，安排每周一次的文综、理综训练，年级统一组织考试。考完后，所有综合科教师必须在当天晚上集中阅卷，第二天及时讲评；

（3）认真研究广东近四年以来的文综、理综试题，从中确定每个学科常考考点，针对这些考点，建立题库，在高三第二学期进行强化训练。

通过年级间、学科间直接对接，学科研讨会对接，相互交流借鉴、学习兄弟学校在备考中的好思想、好做法，少走弯路，提高效率。

**综合部年度工作计划六**

一、公司文件体系初步规范

更新公司《员工手册》v、0更新公司行《政管理手册》

二、启动职业素养及管理培训体系

开展新同事入职培训，内容涉及公司发展、组织架构、企业文化、职业素养、有效沟通、商务礼仪等内容，为新同事迅速融入公司环境起到了积极的促进效果。

启动职业素质及管理培训体系，争取全员参加。进一步规范了员工的职业意识，增强了管理人员的管理意识。

三、完善公司的沟通机制

1.新同事入职反馈;

2.同事转正沟通;

3.同事合同续签沟通;

4.同事离职沟通。

以上各个关键点的沟通一方面让同事感受到了公司的尊重和关注，另一方面沟通反馈也暴露了公司管理中有待改进的方方面面。相关信息的整理分析为各级主管的工作改进提供了最直接的依据。

5.建立并完善公司沟通平台

除了作为技术业务交流平台之外，也是人力资源部营造公司文化氛围的阵地。

四、打造规范刚性的管理环境

规范了考勤管理机制，将公司中高层管理人员纳入考勤范围并对基层同事不规范的考勤行为进行了严肃处理。

规范宿舍管理规定和车辆管理规定

规范公司薪酬体系并调整薪酬结构

五、营造温馨和谐的文化氛围

1.郊游拓展活动(圣诞节前后)

分别在全公司及市场部范围两次参与组织员工拓展活动，增强了团队凝聚力，让同事们轻松之余对团队合作有了更近一层的体会。

2.策划组织羽毛球或篮球健身活动

为拉近同事情感消除沟通隔阂，初步决定策划并组织健身活动，除此之外，在共享上准备奖励投诉信箱。

我队本着“奉献、友爱、互助、进步”的宗旨，以建立优秀志愿者团队为目标，结合以往经验和现实情况，对本学期工作做出如下规划。

内容主要分三部分：

一、整理活动资源，改进完善工作，增强团队凝聚力;

二、围绕新生开展招新、培训等一系列工作和活动;

三、继承和利用上届积累资源，重点对品牌活动进行前期准备和初步开展，打好活动基础，逐步进行完善。

我们本学期将围绕三条既相对独立、又相互交叉的主线开展工作和其他一系列活动，一方面搞好团队建设，使青志队能规范而扎实地发展;另一方面搞好活动，展示青志队的活力和志愿者的优秀品质。

第一部分

青志队历来没有把整理资源作为一项基础性工作来做，有关经验、资源、工作方法等没有文字载体，因此保存和交流不便;另外团队凝聚力还较少地体现在队伍战斗力上，略有不足。鉴于此，我们将在下面三部分下力气：

一、我们在暑假期间建立了公共网盘(方便队内共享资源)，并将在假期和以后活动中整理有关需要的资料，包括世博会志愿者有关知识，策划、新闻稿等的写作，有关活动想法和已有活动介绍等。

二、以文字的形式介绍一些好的工作方法和活动理念，从例会、品牌建设、素质拓展等方面着手改进工作，从活动流程(如策划和宣传)方面着手完善工作。同时，我们将在提高工作效率和执行力方面下功夫。

三、对比其他部门，团队凝聚力对青志队有着更深的要求。我们将关注队伍内部成员间的关系，如队长平时多给予干事指导，借助公共记录本大家多交流等。

这部分工作贯穿我们整个学期，也将贯穿以后青志队的建设。我们将在虚心和扎实中前行，紧紧把握“青志队是我们的，我们要一届一届地继承地发展”的信念，建成一支优秀的队伍，做成几个有品牌的活动。

第二部分

本学期首先迎来的是新生。针对新生，我们的工作和活动分为四部分：

一、新生志愿者注册和针对新生的宣传。注册表见“附录1”，各个班的志愿者注册将通过临时召集人进行。宣传方面以小贴士的形式，介绍世博志愿者和我们的活动。

二、书本传递活动。我们将在军训期间对大二同学的旧书进行回收和整理，将其传递给大一新生，借此也可为两个年级的学生提供一个交流的机会。

三、帮助新生熟悉环境，引导他们关注校园。开学初，我们将带领新生走进图书馆做志愿者工作，方便他们熟悉图书馆，早日浸染图书馆的良好氛围;此外我们将联系学校后勤部，合作搞新生帮助老工作人员的活动，引导他们去关注和了解校园里的其他群体。

四、招新后，面对新鲜血液的流入，一方面，我们要鼓励新干事积极融入团队中，增进团结，用志愿者的优秀精神品质去感染他们，让新干事热爱志愿者活动和有关工作;另一方面，考虑到新生特点，我们将对干事进行包括策划、新闻稿、资料整理等方面的培训，促使其更好地适应工作。为此，我们将举行灵活的聚会、请老队长介绍经历体会以拉近队长干事的距离，开轻松的讨论例会帮助他们了解这个团队，整理有关资料并指导他们自学。

新生是我队未来的活动主体，搞好有关针对新生的活动，意义重大，对于新生和青志队而言是一种共赢。正副队长将做充分准备，借助团委的力量，着手打造有特色的新生志愿者活动。

第三部分

老一届班子带领所打下的基础和积累的宝贵资源，这一届班子的有力继承、创新和完善，都为特色、品牌活动的出现创造了有利的条件。本学期我们将组织不少活动，一边锻炼干事，一边打下长期活动的基础。

“世博文明站岗”地铁站活动

上学期我队曾举行过此项活动，这学期继续搞此活动有几点考虑：1.此活动受到地铁站方面的欢迎，可以将有关活动固定下来，是可行的;2.此活动对志愿者有帮助;3.提供城市文明志愿者岗位满足大家参与世博志愿者的愿望。

地点：剑川路/东川路地铁站

时间：中段前开始

注：活动集合志愿者举行简单的宣讲会(或更简单的模式)，活动规模不需要大，关键让每一个志愿者获得锻炼。

“温暖社区”这一社区慰问活动曾有策划，曾搞过一次学生和老干部交流活动。我队准备在本学期中，联系三两户空巢老人家庭，定期拜访，以小的切入口进行此活动。初期活动我们不求大，而要注重细节，关注活动效果，等初期搞成功了我们再准备后期的宣传，以及做些调整，形成一个班级与一户老人结对活动的模式。

“挂职”时间：节假日

“温暖社区”：初期活动主要为队内人员参加(也可从团委中招人)，时间为中段前;活动进一步发展为中段后(暂定设想)。

“迎世博”志愿者活动

此活动分两方面，一方面来自校总队的安排，配合其进行有关宣传、志愿者选拔培训等活动，此活动可在校总队和团委的指导下进行，我们将做思想上和行动上的准备;

另一方面我队将帮助社区举办有关活动，承担一部分工作。

**综合部年度工作计划七**

为顺利完成图书馆文献资源建设既定工作计划，20xx年文献资源建设部将继续坚决执行馆里的工作安排，积极配合好相关部门的工作，对本年度的工作做以下计划和安排：

1、20xx年文献资源建设部将配合馆里和学校做好图书采购招标工作，计划在3-4月完成，以保证全年图书采购任务的顺利完成，同时对馆藏外文图书做一定的补充，中文及民文图书完成约3-4万册的购入量。

2、继续做好本年内购入图书所附光盘的加工入库工作。

3、继续配合技术部做好网上新书通报的发布工作。

4、为配合各项所需考核工作，我们将一如既往按照馆里的工作要求做好各项图书资料的数据统计工作，包括各类入库图书的种类、册数、金额、采购数据等。保证资料档案的完整性。

5、在做好新书入库工作的同时，兼顾旧书的维护工作，保证图书的正常流通。

6、在下半年对20xx年的各种报刊做好征订工作。广泛征求相关工作人员的意见，调整报刊收藏品种，重点收藏与学校重点学科专业相关的核心期刊、重点期刊和其他利用率较高的期刊，确保博士点建设相关学科期刊的补充，力争相关学科报刊达到较好保障，更能满足广大读者的需求。

7、继续配合馆里和流通部做好馆藏布局的调整，完成密排库转库工作。

。

1、及时了解和回复在图书馆网页上的“购书建议”栏目所反映的读者意见，对读者的合理意见虚心接受。

2、与技术部合作继续做好新书通报的网上发布工作。这是让读者了解新书入库情况的直接途径之一。

3、热情接待来咨询和查询图书及数据的读者，做到耐心、热心、关心。

为满足新疆财经大学的发展需求，推进大学教学科研的发展，我们将尽最大的努力加强对重点学科和专业的服务工作，主要是大力宣传我们的工作，要让大家了解我们购入图书的品种，了解我们能为大家带来哪些服务。和各学院领导沟通在每周三的学习会上做宣传，在学校的网页上发布通告和消息，还可制作图书馆服务项目宣传单，分发各部室、学院等，让他们及时了解我馆已购入可流通的各专业新书，能为大家所用。

按照图书馆20xx年工作要点的要求，在图书采购方面我们将保证现有图书采购渠道的畅通，积极寻找更有利于我们目前工作的新的采购渠道和采购方式，配合学校完成图书采购招标工作。在采购新书方面，按学校的重点专业和学科及新开专业的情况，做相应的重点采购和补充，计划在6月和10月组织各学院相关专业老师及学校做科研的课题组成员参与专业图书的现场采购工作，提出采购建议和具体书目，我们将积极负责地满足大家的需求，更好地为教学和科研服务。

(一)采购渠道

1、继续加强与南门书店等国营大书店的合作和联系，确保在经费有限的情况下采购到更多更好的图书。

2、继续保持同各出版社和书商的合作，最大限量的搜集新疆本地的各种经济文献，完善我馆的特色馆藏资源。

3、继续与其他书商的合作，拓宽与他们的合作方式，以保证图书采购形式的多样化。

4、继续完成各类相关经济年鉴的延续补充购买以及对新疆各地州统计年鉴的补充购买以充实馆藏，体现我们作为新疆财经大学的经济专业特点。

5、民文图书的采购因范围较小，就新疆境内的各出版社只要我们所需的都尽可能的合作，以xx市为主。

(二)采购方式在以往新华书店现购、预定和与出版社直接联系邮购的基础上，积极创造直接外出购书的机会，参加各类图书订货会，扩大采购渠道和采购范围，保证高、精、深类专业图书的购入，提高我馆的藏书质量。

(三)在藏书结构上，遵循我馆制定的文献资源建设政策和藏书原则，对我校的区级和院级重点学科专业作相应的倾斜，保证博士点建设相关学科文献的购置。此外对我们一直薄弱的有关学生各项知识培养的自然科学等类图书根据经费情况做一定的补充。

。

1、加强全体同志的专业知识学习，每月应保证4小时，根据工作情况可分次安排。

2、及时解决发现的各种问题，包括业务上的和工作中存在的问题，把工作差错率降到最低，协调和其它部门的合作。

3、进一步加强部门的组织纪律性，严格考勤制度和请假制度。

**综合部年度工作计划八**

20xx年，综合部将真正贯彻落实公司提出的“销售突破，产品定点，加快开发，有序管理”指导方针，积极推进公司的快速发展。人才引进方面要做到招聘程序规范化，严把人才入口关，提高人才引进的质量。人才培养方面要注重员工的专业技能与综合素质的提升，规范培训程序，建立和完善培训机制，严抓培训质量，提高培训效果。管理方面要以点带面，全面提升管理水平，不断建立和完善各种制度文件并推广应用，努力推动管理制度化的进程。文化宣传方面要抓重点、抓典型，树立公司正面形象，鼓舞员工士气，激励员工上进，加强公司与员工的交流与团结，正确引导员工与公司统一思想，统一奋斗目标。后勤建设方面严抓工程质量与成本控制，改善公司基本面貌与员工工作、生活、娱乐环境，提升公司价值影响力。后勤服务方面要热忱、周到，保障水、电供应，确保膳食质量，搞好环境卫生，提高服务水平，做好后勤支持，加强安全防范，营造和谐园区。

20xx年，综合部的工作围绕“抓管理、出效果、保安全”思路开展，实现工作业绩新突破!

产品研发靠人，销售靠人，管理靠人，生产靠人，服务靠人，公司的发展，一切都离不开人。为公司招募人才，是综合部的重心工作。针对公司当前情况，深入各部进行人才需求调研，向外及时发布招聘需求信息，合理组织人才招聘，规范人才招聘过程控制程序，严把人才入口关，为公司招收合格人才。今年的任务是满足公司本年度的工作需求，100%完成招聘计划。

社会在发展，科技在发展，公司在发展，人才也需要发展，才能满足公司发展的需求。在我们这种以科技技术为导向的企业，不能把员工完全看作公司成本，而要看作公司资源，要通过主动培训，有效开发资源，提升企业竞争力。

通过建设和完善培训体系，来规范培训过程控制程序，提高培训效果，合理组织，有效推进，为公司培养德才兼备的人才，为公司长远发展做好人才储备。多年来，这项工作均无明显成绩，随着公司的发展，今年在此项工作上要实现突破，要完成培训体系的建立，制定好本年度的培训计划，稳步推动计划的实施，通过培训评估手段，衡量培训效果，力求挖掘员工综合潜力，为公司创造更大价值。

企业中经常出现很多人和事难以评价，很多问题不知如何处理，这些现象的存在，诞生了独立的一门学科–管理学。企业的规模越大，管理的重要性就越发明显，为了提高产品品质，就有了质量管理体系，为了提高日常工作效率和效果，就有了行政管理体系，为了提高员工素质与工作能力，也就有了人力资源管理。

作为综合部，其重心工作主要表现在行政管理和人力资源管理方面。管理的基础是“有法可依”，因此制度建设首当其冲。今年要完善绩效管理方面的制度建设与推广应用，对员工实行合理的工作评估，对员工工作作出正确的.业绩评价，激励员工更加努力地、全身心地投入工作;要建立月报、工作记录管理制度来支持绩效考核的应用;要完善员工作业控制程序，规范员工工作行为;要建立培训制度来推动培训体系建设，达到提高培养、开发人才的目的;要完善人事控制程序来规范人才招聘、人事调整、薪资调整工作;要完善薪酬控制程序，使员工薪资分配更加合理，留住人才，稳定员工队伍;要建立奖惩制度来规范员工管理，激励员工上进，增强员工工作责任心;要完善评优细则来评估优秀的员工与团队，树立公司人才标杆;要完善门卫管理制度、员工食堂管理制度、员工宿舍管理制度、值班制度来规范后勤工作与服务，加强日常安全防范与检查，确保园区的安全与和谐。

公司文化直接影响公司影响力和员工队伍的凝聚力，提炼公司文化精髓，打造公司文化氛围，综合部要担当首要责任。今年提炼出公司的核心文化，要加强活动投入，提高活动效果;要经常更新公司内部宣传刊物，抓正面题材的典型人物、事迹，及时报道、渲染，来提高员工的认识，引导员工思想与公司思想统一化，提高整个团队的凝聚力，提高员工对公司的满意度，稳定员工队伍，营造良好的人文环境。

20xx年，公司在全面发展，后勤建设也需加快步伐。要建设员工娱乐、休闲场地与设施，丰富员工生活;要完成公司园区绿化建设和办公大楼门厅建设，来提高企业品味，树立公司良好的外部形象;要严格控制成本开支，避免浪费。

加强后勤服务工作人员的思想教育、工作指导、工作监督，依据公司相关制度，严格要求，增强后勤工作人员责任心与服务意识，不断提高服务水平。加强后勤管理，及时落实具体事项，提高警惕，做好安全教育与防范，对公司员工组织一次消防知识学习和消防演练，做到无事故发生，确保公司人身、财产安全。

公司的明天，也是我们的明天，综合部全体职员要团结一致、亲密协作、勤奋工作，要有高度的责任感和进取心，要能正确面对困难、敢于迎接挑战、树立工作榜样，创造工作新的突破。

综合部年度工作计划三

通过认真学习、领会、思考、总结殷总的20xx年度总结报告以及王总提出的20xx年五件大事，综合部在20xx年度工作部署上有了明确且清晰的路线和方针，对如何贯彻、执行、落实殷总总结报告以及王总提出的五件大事的要求，综合部将从如下几个方面着手开展:

1、完善职工队伍建设，实行优胜劣汰机制，下决心组建一支适应公司发展的优秀团队。

2、完善员工薪酬与绩效挂钩的浮动计酬和考核机制。

3、进一步完善公司各项规章制度，使各项工作有章可循，有规可依，纲举目张，最重要是在有了规章制度的基础上，加强执行力。

4、进一步加强员工培训，提高员工综合素质和业务能力，根据实际情况制定培训计划，帮助大家提高专业知识和工作技能，更好的完成工作任务。

5、加强自身素质和业务水平的提高，切实起到表率作用，做到以理服人、以德服人、以制度管人。提高理论水平，从根本上解决思想认识和觉悟的不足，从公司发展的角度，高瞻远瞩。

6、努力提高管理水平，改进工作方式方法，分清工作轻重缓急，提高工作效率，全面提升综合部的组织、协调、沟通、督促、管理能力，增强员工向心力和凝聚力。

7、努力营造干净整洁、团结互助、倾力协作、健康和谐的工作氛围。

8、建立办公室工作学习制度，及时掌握最新动态、分享管理和业务知识，树立良好的服务意识，以便以后工作顺利开展。

配合公司20xx年度营销目标的实现，根据公司各系统的发展需要和人员配置，加强人力资源工作的计划性:

1、人员招聘。

①、利用公司影响力和春节后人才流动的高峰期这个机会，补充一些来自全国各地的的高端人才和优秀的基础人才，以便人员更替、培养、储备。

②、改善目前招聘渠道、流程，增加招聘投入，适应20xx年人才猛增需求。

③、在20xx年绩效考核的基础上实现20xx年的内部培养与晋升，提拔和任用有忠诚度、上进心、业务强的内部员工。

④、实施方案:

ⅰ、招聘方式:以网络招聘为主，和全国知名的招聘网站合作，至少同时签约两家以上网站半年或一年，例如前程无忧网、智联招聘、中华英才网、新安人才网等。

ⅱ、人才市场现场招聘:保证与合肥市人才市场、国际会展中心等各个人才市场联系，参与大型招聘会、专场招聘会等，这同时也是公司品牌宣传的一种形式。

ⅲ、内部提拔:通过绩效考核等方式提拔和任用内部员工。

ⅳ、熟人推荐:针对特别岗位或难点岗位实行奖励熟人推荐的形式。

ⅴ、猎头招聘以及学校现场招聘:猎头招聘主要针对高层管理岗位，学校现场招聘主要针对基础岗位。

ⅵ、免费网络论坛:在安徽及合肥论坛上免费发表招聘信息，并抽空多顶贴。

⑤、注意事项:

ⅰ、公司人力资源部与行政部没有分离出来，同属综合部，可能在专业性方面有所欠缺，综合部将会扬长避短把工作做好做细。

ⅱ、招聘渠道拓展:竞争对手挖人、行业论坛招聘广告发布、定期招聘日等。

ⅲ、做好各项准备工作:与领导及各部门沟通、了解特定需求，合理安排招聘渠道及招聘广告的发布。

ⅳ、安排面试:面试方法的选定，面试时间的安排，面试内容的准备，面试结果的反馈、录用决策效率提高等，逐步完善规范和指导各部门招聘流程。

ⅴ、尽可能地节约人力成本，尽可能地使人尽其才，并保证组织高效运转是人力资源的配置原则，在招聘和人员配置上应做到三点:满足需求、保证储备、谨慎招聘。

2、员工培训

①、思路分析:

ⅰ、培训计划从盲目性、应急式的培训，逐渐转变为计划性、职业化的培训。

ⅱ、培训方式从单一化逐渐转变为多样化，例如课堂式讲授、团体性讨论、座谈会、以及户外拓展。

ⅲ、建立培训机制，设立常规培训项目，对员工进行职业操守，职业规范，职业行为，职业技能等综合素养方面的培训。

ⅳ、逐渐健全培训考核机制，注重员工培训后工作上的信息反馈和信息收集。

ⅴ、在公司发展的基础上设立专门的培训专员、培训讲师队伍。

②、实施方案:

ⅰ、重点培训内容:新进员工公司培训、规章制度培训、企业文化、职业道德、职业素质与职业规范、沟通技巧、营销技巧以及安全知识培训等

ⅱ、春夏交替时节，组织员工进行一次户外拓展，可以与拓邦、纳新或行远等培训机构合作;联系合肥市防火教育中心，免费对员工进行安全知识培训。

ⅲ、对部门管理人员进行更高层次的培训，需要借助专业培训公司来完成。

ⅳ、培训效果:对培训进行跟踪评估，及时收集培训对象的反馈信息。

3、绩效考核

①、思路分析:

绩效考核工作的根本目的为了有效激励员工不断改善工作方法和工作品质，建立公平的竞争机制，持续不断地提高组织工作效率，培养员工工作的计划性和责任心，及时查找工作中的不足并加以调整改善，从而推进企业的发展。

②、实施方案:

根据发展需要进一步激励先进，建立更加及时、有效地绩效评价体系，完善员工薪酬与绩效挂钩的浮动计酬和考核机制，注重过程管理，让绩效考核更能及时地反映员工平时的工作状况和业绩，通过绩效考核，确保员工与企业共同达到双赢的目的。

③、注意事项:

ⅰ、绩效考核工作牵涉到各部门各职员的切身利益，因此综合部在保证绩效考核与薪酬体系链接的基础上，要做好绩效考核根本意义的宣传和释疑。从正面引导员工用积极的心态对待，以期达到通过绩效考核改善工作、校正目标的目的。

ⅱ、操作过程中难免会出现一些意想不到的困难和问题，综合部在操作过程中将注重听取各方面各层次人员的意见和建议，及时调整和改进工作方法。

ⅲ、绩效考核工作本身就是一个沟通的工作，也是一个持续改善的过程。注意纵向与横向的沟通，确保绩效考核工作的顺利进行。

4、员工管理

①、入离职:员工入职严格按照公司入职流程和相关制度来执行，对离职员工进行谈心，无论是辞职还是辞退，做好离职手续办理;不定期和员工谈心，了解员工的思想动态、生活情况及工作情况，以便更好的掌握员工动向并及时对其作出反应和调整。

②、劳动纪律:严格执行考勤制度，加强考勤管理，每日考勤见人记录，外出登记，出差登记和请销假制度，店面营业员上下班报点，对违反纪律的员工按制度进行处罚。

1、制度建设、完善与执行

①、进一步完善公司各项规章制度，因工作需要根据实际情况制定相应的规定和流程，使管理向规范化、流程化、制度化迈进，并加强制度执行力。

②、做好公司制度执行过程中的员工沟通和解释工作。

2、企业文化建设

20xx年，将把公司文化作为员工的精神动力，渗透到每个角落。开展争创优秀员工活动，进行喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动，增强员工的文明、健康和企业的凝聚力，鼓舞和调动员工积极性、主观性和创造性，形成同心协力的文化氛围。

3、团队建设及管理

①、文体活动，协调各部门员工参加羽毛球、乒乓球、跳绳等文体活动

②、户外活动，适当组织员工进行旅游(短线与长线)，登山、踏春等

③、拓展活动，一年至少组织一次拓展培训。

④、节日活动，端午节、中秋节发放节日礼品，传递节日祝福。

⑤、春节联欢会，年度工作总结报告会，年度优秀员工颁奖，聚餐及娱乐活动

⑥、知识共享讨论会，公司每周五下午定期举行知识共享讨论会，共同分享，共同进步。

通过组织学习活动、开展拓展训练等方式，训练公司员工的团队合作能力;通过宣传、引导、激励的方式逐渐培养、塑造公司优良的企业文化。公司要发展，就必须有一个团结的队伍，每个部门每个员工牢记自己是团队中的一分子，牢记团队精神。各部门要互相配合，以团队利益为重，顾全大局，实现整体目标。

4、信息化建设

①、围绕有利于工作效率提高、解决实际问题，分步分期实施，确保效果达成。

②、提倡、引导并监督使用办公oa系统，公司内部联系和沟通使用qq群等，提高工作效率。

③、信息安全管理系统，对重要数据及文件进行加密处理，保护商业机密，专人负责，并和员工签订保密合同。

5、文控体系建设

①、综合办将所有重要制度、信函和图文等资料进行管控，专人负责。

②、规范公司行政公文和公函的管理工作。

③、规范公司行政、人事、财务、会计、技术、合同等各类档案的管理

④、进一步规范公司证照、印鉴(授权)的管理，完成公司证照的年检工作。

⑤、劳动合同管理 做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理等工作。

6、行政后勤管理

①、办公用品管理，保障公司日常办公用品的采购，做好办公设备的日常维护工作。

②、卫生管理，做好办公区域日常卫生安排及监管。

③、车辆管理，做好车辆安排、日常保养、保险年审等管理工作。

综上所述，综合部在20xx年度只有不断地学习与加强自身素养，结合公司整体战略与部门特色才能够取得更大的进步与提升。

1、完善公司制度，向实现管理规范化进军。

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。随着公司的不断发展，健全公司管理制度无疑是20xx年综合部工作中心。

2、优化员工队伍是保证公司良性发展的前提，注重做好招聘、储备高端人才和优秀的基础人才，任用有忠诚度、责任心和优秀业绩的员工。

3、加强培训力度，完善培训机制。

为适应公司拓展的需要，目前公司各部门人员的综合素质需进一步提高，需要根据实际情况制定培训计划，帮助大家提高专业知识和工作技能，更好的完成工作任务。

4、加强职工队伍建设

20xx年是公司发展关键的一年。公司要发展，就必须有一个团结的队伍，每个部门每个员工牢记自己是团队中的一分子，牢记团队精神。各部门要互相配合，以团队利益为重，顾全大局，实现整体目标。

**综合部年度工作计划九**

20xx年，综合部将真正贯彻落实公司提出的“销售突破，产品定点，加快开发，有序管理”指导方针，积极推进公司的快速发展。人才引进方面要做到招聘程序规范化，严把人才入口关，提高人才引进的质量。人才培养方面要注重员工的专业技能与综合素质的提升，规范培训程序，建立和完善培训机制，严抓培训质量，提高培训效果。管理方面要以点带面，全面提升管理水平，不断建立和完善各种制度文件并推广应用，努力推动管理制度化的进程。文化宣传方面要抓重点、抓典型，树立公司正面形象，鼓舞员工士气，激励员工上进，加强公司与员工的交流与团结，正确引导员工与公司统一思想，统一奋斗目标。后勤建设方面严抓工程质量与成本控制，改善公司基本面貌与员工工作、生活、娱乐环境，提升公司价值影响力。后勤服务方面要热忱、周到，保障水、电供应，确保膳食质量，搞好环境卫生，提高服务水平，做好后勤支持，加强安全防范，营造和谐园区。

20xx年，综合部的工作围绕“抓管理、出效果、保安全”思路开展，实现工作业绩新突破！

产品研发靠人，销售靠人，管理靠人，生产靠人，服务靠人，公司的发展，一切都离不开人。为公司招募人才，是综合部的重心工作。针对公司当前情况，深入各部进行人才需求调研，向外及时发布招聘需求信息，合理组织人才招聘，规范人才招聘过程控制程序，严把人才入口关，为公司招收合格人才。今年的任务是满足公司本年度的工作需求，100%完成招聘计划。

社会在发展，科技在发展，公司在发展，人才也需要发展，才能满足公司发展的需求。在我们这种以科技技术为导向的企业，不能把员工完全看作公司成本，而要看作公司资源，要通过主动培训，有效开发资源，提升企业竞争力。

通过建设和完善培训体系，来规范培训过程控制程序，提高培训效果，合理组织，有效推进，为公司培养德才兼备的人才，为公司长远发展做好人才储备。多年来，这项工作均无明显成绩，随着公司的发展，今年在此项工作上要实现突破，要完成培训体系的建立，制定好本年度的培训计划，稳步推动计划的实施，通过培训评估手段，衡量培训效果，力求挖掘员工综合潜力，为公司创造更大价值。

企业中经常出现很多人和事难以评价，很多问题不知如何处理，这些现象的存在，诞生了独立的一门学科——管理学。企业的规模越大，管理的重要性就越发明显，为了提高产品品质，就有了质量管理体系，为了提高日常工作效率和效果，就有了行政管理体系，为了提高员工素质与工作能力，也就有了人力资源管理。

作为综合部，其重心工作主要表现在行政管理和人力资源管理方面；管理的基础是“有法可依”，因此制度建设首当其冲；今年要完善绩效管理方面的制度建设与推广应用，对员工实行合理的工作评估，对员工工作作出正确的业绩评价，激励员工更加努力地、全身心地投入工作。要建立月报、工作记录管理制度来支持绩效考核的应用。要完善员工作业控制程序，规范员工工作行为。要建立培训制度来推动培训体系建设，达到提高培养、开发人才的目的。要完善人事控制程序来规范人才招聘、人事调整、薪资调整工作；要完善薪酬控制程序，使员工薪资分配更加合理，留住人才，稳定员工队伍；要建立奖惩制度来规范员工管理，激励员工上进，增强员工工作责任心。要完善评优细则来评估优秀的员工与团队，树立公司人才标杆。要完善门卫管理制度、员工食堂管理制度、员工宿舍管理制度、值班制度来规范后勤工作与服务，加强日常安全防范与检查，确保园区的安全与和谐。

公司文化直接影响公司影响力和员工队伍的凝聚力，提炼公司文化精髓，打造公司文化氛围，综合部要担当首要责任。今年提炼出公司的核心文化，要加强活动投入，提高活动效果。要经常更新公司内部宣传刊物，抓正面题材的典型人物、事迹，及时报道、渲染，来提高员工的认识，引导员工思想与公司思想统一化，提高整个团队的凝聚力，提高员工对公司的满意度，稳定员工队伍，营造良好的人文环境。

20xx年，公司在全面发展，后勤建设也需加快步伐。要建设员工娱乐、休闲场地与设施，丰富员工生活；要完成公司园区绿化建设和办公大楼门厅建设，来提高企业品味，树立公司良好的外部形象；要严格控制成本开支，避免浪费。

加强后勤服务工作人员的思想教育、工作指导、工作监督，依据公司相关制度，严格要求，增强后勤工作人员责任心与服务意识，不断提高服务水平。加强后勤管理，及时落实具体事项，提高警惕，做好安全教育与防范，对公司员工组织一次消防知识学习和消防演练，做到无事故发生，确保公司人身、财产安全。

公司的明天，也是我们的明天，综合部全体职员要团结一致、亲密协作、勤奋工作，要有高度的责任感和进取心，要能正确面对困难、敢于迎接挑战、树立工作榜样，创造工作新的突破。

**综合部年度工作计划篇十**

1、加强部门人员的思想政治学习，积级参加每周五的单位组织的理论学习及业务学习，提高政治素质，思想素质，培养吃苦耐劳、了于奉献的工作精神。

2、树立图书馆良好的窗口形象。对工作人员进行“爱岗敬业，优质服务”，不断提高工作人员的道德品质修养和专业素质。树立全心全意为读者服务的意识。

3、 综合管理部是一个综合性的部门，涉及到方方面面，需要认真落实各岗位的工作职责和工作制度，规范个人行为，加强内部管理，做到岗位分工责任落实到人，增强责任心，强化责任感。有问题及时解决,及时处理，提高工作效率。

4、办公室的工作要做好沟通协调，上传下达，下情上达，对外沟通，对内协调，协调好内外关系，办公室的工作要细，落实要快，督办要勤的要求，确保各部门之间联系畅通，保障日常性工作正常运行。

5、充分发挥电子阅览室的效率，积极做好电子阅览室服务和一卡通的充值管理工作，要树立全心全意为全馆和广大读者服务的思想，树立良好的窗口形象，保持积极认真负责的态度，强化服务意识，深入开展“读者第一，服务育人”的优质服务教育工作。为读者营造一个整齐舒适的环境，加大宣传力度，让读者更好的了解和利用电子阅览室，听取读者的意见和建议，不断改进服务工作，提高读者的满意度。认真制定管理办法，保证规范、安全有序的运行，我们将采取积极措施，为图书馆提供更多的经济效益和社会效益。

6、加强财务管理，严守财经纪律，做好财务工作，图书馆财务工作是一项很重要的工作，特别是图书资料专项经费的使用和财政专项经费的管理，另外，还要确保图书馆办公经费的合理应用。在做好学校财务预算外。管理好本单位的经费开支，以高度的责任心，事业心，确保收支无错，认真为全馆当好家，理好财，做好各项费用的报销工作，做到不出差错，认真做好财务管理和财务核算。严守财务制度对每一笔收入都要及时入帐，对每笔支出都要有领导签字。不擅作主张，认真做好收支分明，帐目清楚，接受各方面的监督。

7、加强图书馆的各种统计资料和信息的收集，认真填写教育统计报表，为今后工作提供具有准确性、时效性、综合性和预见性的信息资料，加强档案的收集、整理、装订、管理。同时认真做好每年的年报整理、装订、上报工作，认真做好年终考核汇总工作，为图书馆今后的工作提供更好的依据。

8、加强管理，严格制度，负责全馆人员的考勤、严格执行学校及图书馆考勤管理办法，根据馆里和部门的考勤依据，核算每月每人的校内津贴、上报、审批等工作、做到“公平、公正，公开”，为全馆人员计算好校内津贴，解决他们的后顾之优。

9 、加大图书馆在校内的宣传力度，扩大了图书馆的影响。为图书馆更好的开展工作打下良好的基础。使读者更好地了解图书馆、使用图书馆，有力地促进了图书馆各项工作。

10、认真做好每年的研究生、本科生、mbi等学生的毕业离校工作，解决遗留的一些问题，全力保证毕业生顺利离校。

11、做好勤工俭学、志愿者学生的管理和经费上报工作，同时处理好一些学生违章等情况， 对违纪、违章学生进行了说服耐心的说服教育。继续做好丢失物品的认领工作，并登记造册。

12、 加强综合治理工作，强化消防意识，严格遵守消防条例，消防安全始终是图书馆各项工作的重点。经常要对各部门进行消防安全检查，提高工作人员的消防意识。为了保证图书馆正常开放和接待读者。

13、继续做好计划生育工作。健全规章制度，建立计生台帐，认真登记，及时上报信息。

14、进一步做好各部门固定资产的清查和登记、及时上报报废的资产，完善图书馆固定资产明细帐，继续做好产财产的登记、建档和管理工作。

15、做好图书馆馆舍及设施设备的维修工作。保证每年的电梯年检工作的顺利进行；配合协调后勤处、资产管理处完成旧馆至新馆的出现的一系列修缮工作。

16、确保图书馆会议室的正常运转，按照学校的要求，不论节假日、寒暑假学校按排会议，都要保证学校的会议正常进行。

17、争取做到车辆听从办公室按排 , 为图书馆等公务用车做好服务工作。

**综合部年度工作计划篇十一**

xx年，综合部将真正贯彻落实公司提出的“销售突破，产品定点，加快开发，有序管理”指导方针，积极推进公司的快速发展。人才引进方面要做到招聘程序规范化，严把人才入口关，提高人才引进的质量。人才培养方面要注重员工的专业技能与综合素质的提升，规范培训程序，建立和完善培训机制，严抓培训质量，提高培训效果。管理方面要以点带面，全面提升管理水平，不断建立和完善各种制度文件并推广应用，努力推动管理制度化的进程。文化宣传方面要抓重点、抓典型，树立公司正面形象，鼓舞员工士气，激励员工上进，加强公司与员工的交流与团结，正确引导员工与公司统一思想，统一奋斗目标。后勤建设方面严抓工程质量与成本控制，改善公司基本面貌与员工工作、生活、娱乐环境，提升公司价值影响力。后勤服务方面要热忱、周到，保障水、电供应，确保膳食质量，搞好环境卫生，提高服务水平，做好后勤支持，加强安全防范，营造和谐园区。

xx年，综合部的工作围绕“抓管理、出效果、保安全”思路开展，实现工作业绩新突破！

一、招贤纳士、聚集人才。

产品研发靠人，销售靠人，管理靠人，生产靠人，服务靠人，公司的发展，一切都离不开人。为公司招募人才，是综合部的重心工作。针对公司当前情况，深入各部进行人才需求调研，向外及时发布招聘需求信息，合理组织人才招聘，规范人才招聘过程控制程序，严把人才入口关，为公司招收合格人才。今年的任务是满足公司本年度的工作需求，100%完成招聘计划。

二、主动培训、储备人才。

社会在发展，科技在发展，公司在发展，人才也需要发展，才能满足公司发展的需求。在我们这种以科技技术为导向的企业，不能把员工完全看作公司

成本，而要看作公司资源，要通过主动培训，有效开发资源，提升企业竞争力。

通过建设和完善培训体系，来规范培训过程控制程序，提高培训效果，合理组织，有效推进，为公司培养德才兼备的人才，为公司长远发展做好人才储备。多年来，这项工作均无明显成绩，随着公司的发展，今年在此项工作上要实现突破，要完成培训体系的建立，制定好本年度的培训计划，稳步推动计划的实施，通过培训评估手段，衡量培训效果，力求挖掘员工综合潜力，为公司创造更大价值。

三、加强制度建设、推进管理制度化。

企业中经常出现很多人和事难以评价，很多问题不知如何处理，这些现象的存在，诞生了独立的一门学科——管理学。企业的规模越大，管理的重要性就越发明显，为了提高产品品质，就有了质量管理体系，为了提高日常工作效率和效果，就有了行政管理体系，为了提高员工素质与工作能力，也就有了人力资源管理。

作为综合部，其重心工作主要表现在行政管理和人力资源管理方面。管理的基础是“有法可依”，因此制度建设首当其冲。今年要完善绩效管理方面的制度建设与推广应用，对员工实行合理的工作评估，对员工工作作出正确的业绩评价，激励员工更加努力地、全身心地投入工作；要建立月报、工作记录管理制度来支持绩效考核的应用；要完善员工作业控制程序，规范员工工作行为；要建立培训制度来推动培训体系建设，达到提高培养、开发人才的目的；要完善人事控制程序来规范人才招聘、人事调整、薪资调整工作；要完善薪酬控制程序，使员工薪资分配更加合理，留住人才，稳定员工队伍；要建立奖惩制度来规范员工管理，激励员工上进，增强员工工作责任心；要完善评优细则来评估优秀的员工与团队，树立公司人才标杆；要完善门卫管理制度、员工食堂管理制度、员工宿舍管理制度、值班制度来规范后勤工作与服务，加强日常安全防范与检查，确保园区的安全与和谐。

四、加强文化宣传、提升人文氛围。

公司文化直接影响公司影响力和员工队伍的凝聚力，提炼公司文化精髓，打造公司文化氛围，综合部要担当首要责任。今年提炼出公司的核心文化，要加强活动投入，提高活动效果；要经常更新公司内部宣传刊物，抓正面题材的典型人物、事迹，及时报道、渲染，来提高员工的认识，引导员工思想与公司思想统一化，提高整个团队的凝聚力，提高员工对公司的满意度，稳定员工队伍，营造良好的人文环境。

五、加快后勤建设、改善公司形象、提升企业品味。

xx年，公司在全面发展，后勤建设也需加快步伐。要建设员工娱乐、休闲场地与设施，丰富员工生活；要完成公司园区绿化建设和办公大楼门厅建设，来提高企业品味，树立公司良好的外部形象；要严格控制成本开支，避免浪费。

六、提高后勤服务质量、营造安全和谐园区。

加强后勤服务工作人员的思想教育、工作指导、工作监督，依据公司相关制度，严格要求，增强后勤工作人员责任心与服务意识，不断提高服务水平。加强后勤管理，及时落实具体事项，提高警惕，做好安全教育与防范，对公司员工组织一次消防知识学习和消防演练，做到无事故发生，确保公司人身、财产安全。

公司的明天，也是我们的明天，综合部全体职员要团结一致、亲密协作、勤奋工作，要有高度的责任感和进取心，要能正确面对困难、敢于迎接挑战、树立工作榜样，创造工作新的突破。

**综合部年度工作计划篇十二**

～年公司一直在稳步成长中，综合部的工作也在这一年取得了一定的成绩，同时在这一年中公司的管理也在逐步走上完善和正规。根据公司～年的工作计划和目标，综合部根据部门的特点和职责，制定了～年的工作计划。

综合部在～年的总体工作目标是：围绕公司的经营目标，建立健全整套管理制度，完善公司员工社会福利，加强人力资源管理，高效率地配合其他业务和职能部门的工作，做好公司的后勤保障工作。

整合部门内部资源，提高工作效率。根据公司对综合部职能的调整，整合部门内部资源，重新确定部门人员工作内容，明确各人的工作范围及职责。加强部门人员专业知道的培训。根据公司对部门工作的调整及各项工作的开展情况进行相应的岗位编制调整。

综合部对内与公司所有部门，对外与各种公司及政府打交道，兼具服务与管理双重职能，综合部的工作相对锁碎复杂，但综合部工作质量的好坏，完成任务效率的高低，直接影响着公司各个部门的工作目标实现，直接间接的对公司总体工作目标的实现产生影响。面对现阶段后勤工作的情况，xx年综合部将做好以下工作；

1、根据公司业务开展加强与各部门工作的沟通及配合，不断完善业务流程，强化对各部门的制度化管理，加快信息反馈的速度，提高工作效率。目标责任人：＊＊；

2、做好办公物品的采购和配给工作；目标责任人：＊＊；

3、证件年检：3月底前完成；目标责任人：＊＊；

4、合同登记认证工作：根据公司的营养收入情况，每季度或半年进行一次登记；目标责任人：＊＊；

1、综合部配合公司的发展一直对公司的政策在做调整，但还有不尽人意之处，因此～年急需完善公司的管理制度，并制定一套行之有效的奖惩制度。xx年春节前将完成员工福利制度、员工加班休假制度、奖惩条例、出差相关规定、采购审批流程、出入库流程、接待费用管理等制度的制定完善；

2、加强制度更新管理工作，制定制度的编号，并通过公司内网及时发布、汇总、保存公司的全部制度，对于制度的逐步完善加强新旧制度的更替及时存档；

3、加强公司相关制度的监督、检查、落实情况，并做好整理和反馈工作；

4、加强公司资料档案、部门档案文件及员工档案的管理，做好公司相关数据的存档备份工作，统计各部门文件档案情况，进行分类后制定相应的归档制度及流程，加强公司内网及crm软件的应用。。

1、确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门的职责清晰明朗，春节前完成；目标责任人：＊＊

2、根据各部门的实际情况，制定合理的部门岗位职责，并贯彻执行；同时对各岗位制定《各级各类人员岗位职责规范》，4月底前完成，目标责任人：＊＊

1、预计在年初租赁4001房间，可利用其位置优势制作公司的logo、部门指示牌等；目标责任人：＊＊

2、因公司业务的发展员工队伍在不断壮大，新员工随时都在增强，各部门工作相对独立，大家沟通的机会不多，致使很多员工一起工作很久却互不认识，建议为员工胸卡便于大家互相了解，同时对外公司的形象亦会有提升。

1、每年至少组织一至两次员工集体活动（春游、秋游）；目标责任人：＊＊

2、进一步提高员工福利，为员工提供工作餐、至少三次员工福利（元旦和年终组织聚餐及联谊活动；正月十五发元霄；中秋节发月饼；三八节为女员工准备礼品；五一、十一发放过节费；目标责任人：＊＊

3、年终举办年终工作总结及联欢晚会，对公司及各部门上一年的工作总结并对优秀人员进行表彰，同时确定公司下一年度的发展目标及计划。目标责任人：

4、提供根据公司业务开展情况不定期组织羽毛球、游泳比赛等活动为员工减压。目标责任人：＊＊

加强订餐、订卡、快递及物业公司的配合。做好相应资源的储备，以保证有序更替。

在保证公司正常运作的运物资供应的同时，尽量降

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找