# 2024年寺庙派出所工作计划(48篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-19

*寺庙派出所工作计划一现在的万圣节已经成为年轻人的狂欢节日，\_\_酒店为了迎合年轻消费顾客的消费心理需求，同时促进\_\_酒店的经营销售和人气，特在西餐厅部和酒吧服务部举行此次主题为“疯狂万圣节—化妆误会狂欢夜”的万圣节活动，希望酒店餐厅和酒吧通过...*

**寺庙派出所工作计划一**

现在的万圣节已经成为年轻人的狂欢节日，\_\_酒店为了迎合年轻消费顾客的消费心理需求，同时促进\_\_酒店的经营销售和人气，特在西餐厅部和酒吧服务部举行此次主题为“疯狂万圣节—化妆误会狂欢夜”的万圣节活动，希望酒店餐厅和酒吧通过这样一场惊险、恐怖的万圣节活动，增添和满足年轻人的猎新好奇的娱乐心理，丰富酒店的娱乐文化内涵。以下是\_\_酒店的万圣节促销活动方案的详细内容：

一、万圣节活动主题

疯狂万圣节—化妆舞会狂欢夜

二、万圣节活动时间

10月31日(万圣夜)

三、万圣节活动地点

\_\_酒店酒吧服务部

四、万圣节活动筹划安排

1、万圣节宣传措施

1)水池边横幅：会(10月31日)万圣节——假面恐怖舞会乐翻天!

2)宣传单印刷：5000份(夹报派发)

3)水牌广告：3幅(含奖品、预告节目内容)，另做石头条广告一幅。

2、环境布置与气氛营造(娱乐部协助)

1)舞台背景上面玻璃：图案装饰一套(策划部)

2)大厅进门处：制作鬼门关，黑白布、骷髅头滴血恐惧等装饰，喷荧光粉，

3)大厅方柱上：8个鬼脸谱、萤光效果(策划部协助)。

**寺庙派出所工作计划二**

加强管理 促进规范

为民族地区经济社会发展创造良好的社会环境 各位领导： 根据会议安排，我就xx县寺院管理工作作一交流发言，不妥之处，敬请批评指正。

一、基本情况

二、主要做法及成效

近年来，我县认真贯彻落实党的宗教工作基本方针，把寺院管理工作作为维护社会稳定，

促进全县经济社会又好又快发展的一项重要任务，以“平安寺院”建设、寺院社会管理和民

主管理规范化活动为载体，大胆探索，创新机制，狠抓落实，积极稳妥地开展了寺院管理工

作，取得了在维稳严峻时期未发生任何问题的良好成绩，确保了我县社会长期和谐稳定的大

好局面。

（一）明确职责，落实寺院管理责任制。我县各级党委、政府及相关部门始终把寺院管

理工作纳入重要议事日程，切实加强了寺院管理工作的领导。县委重视，围绕省、地的安排

部署，县委常委会、县委中心组曾多次传达学习有关寺院管理工作会议及文件精神，并结合

我县实际提出具体贯彻落实意见，适时听取寺院管理工作汇报，研究部署寺院管理工作中的

重大问题。部门参与，在县委的直接领导下，我县成立了由县委副书记任组长，政法、\_

及政府主管领导为副组长，相关部门负责人为成员的宗教工作领导小组，并确定 各职能部门的工作职责，形成了寺院管理工作齐抓共管的良好局面。落实责任，县委明

确规定乡镇党委书记为寺院管理工作第一责任人，副书记为直接责任人，配齐各乡镇专职干

事，把寺院管理工作与基层党建、经济、社会事业同部署、同检查、同考核，并实行乡镇领

导包片、驻村干部包寺的责任追究制。严格考核，县委、县政府把宗教工作纳入各乡镇年度

岗位目标考核内容，年初由县委\_部与各乡镇签订寺院管理工作责任书，落实全年工作任

务，年终制定考核方案，细化考核环节，对寺院管理工作进行专项考核，极大地调动了乡镇

寺院管理工作的积极性。

（二）创新方式，深化寺院法制宣传教育。我县把政策法规宣传教育贯穿于寺院管理工

作的全过程，采取多种方式开展了分层次、有针对性的宣传教育活动。集中宣讲，结合寺院

法制宣传月、民族团结进步宣传月以及各敏感节点，县、乡组建法制宣讲组深入各寺院及村

社，采取召开宣讲会、现身说法、观看电教片等多种形式，广泛开展了党的民族宗教政策、

有关法律法规和经济社会发展成就以及各项惠民利民政策的宣讲活动。近年来，全县累计举

办各类宣讲会100多场次，参加人员达8000多人（次），发放宣传材料2万余份，光盘400

多张。举办培训，\_、民宗部门每年邀请省、地相关领导和专家学者，举办活佛、寺院民

管会成员、开学阿訇等宗教界代表人士培训班，使他们更多地掌握民族宗教政策，更好地管

理自己的寺院。据统计，县上累计举办培训班10多期，参加人员达600多人（次）。积极推

荐，按照省、 地统一安排，累计选派58人（次）宗教界代表人士到中央和省社会主义学院、高级佛学

院、省佛学院、省经学院学习深造，较系统地学习党的民族宗教和有关法律法规。拓宽渠道，

今年我县在总结以往培训工作经验的基础上，争取循化籍企业家的资助支持，在西宁举办了

为期7天的全县\_教阿訇培训研讨会，26名重点清真寺教长围绕当前全县经济社会发展

和民族宗教存在的矛盾和问题做了发言交流，县政协主要领导、县政府主管领导及循化籍学

者全程参加培训研讨会，进一步探索了政府、企业、宗教界共同参与寺院管理工作的新路子，

取得了显著成效。

（三）整合资源，加强民管会班子建设。为提高寺院自我管理能力，促进寺院内部管理

的民主化、规范化、制度化建设，维护寺院正常秩序，我县积极探索了民管会班子建设。坚

持标准，在民主推荐寺院民管会班子成员时，始终坚持爱国爱教、遵纪守法、品行端正、办

事公道，有一定宗教知识和较高社会威望，管理能力强，特别是维稳当中表现突出为推荐任

用主要依据，确保寺院民管会牢牢掌握在爱国爱教人士手中。整合资源，在寺院社会管理专

项工作中，积极整合乡村社会管理资源，把6名乡镇副科级干部、14名乡镇干部和35名村

干部、群众代表充实到全县宗教寺院民管会，担任民管会副主任或成员，直接参与寺院各项

管理工作，确保乡村对寺院实施有效管理。健全制度，按照“简明、管用、能用”的原则，

从融合寺院传统寺规戒律和现行规章制度入手，修定完善了寺院内部管理各项制度，把制度

延伸到寺院 内部管理的各个环节上，实现了用制度管人、按制度办事，形成了传统管理与现行制度

管理的有机结合。落实津贴，根据寺院民主评议委员会的评议情况和\_、民宗部门对寺院

民管会的年终考核情况，每年年终兑现700元——20\_元不等的藏传佛教寺院民管会主任工

作津贴，激发了民管会班子管理寺院的积极性，夯实了寺院管理的基础。

（四）强化措施，解决宗教领域突出问题。我县始终本着“宗教工作无小事”的理念，

强化措施，狠抓落实，下大力气解决宗教领域突出问题。确定定员，根据寺院规模、自养能

力、信教群众需要等因素，合理设定了寺院僧人、清真寺满拉定员，全县共确定僧尼定员x

名，满拉定员x名，并严格实行定员管理，不准超定员接收新僧和满拉，确保宗教人员队伍

与信教群众需求相适应。持证管理，按照上级统一要求做好宗教教职人员证的颁发工作，目

前藏传佛教已办证人员x名，办证率达x%，经考试合格的x名阿訇换发了新的资格证，并实

行持证开学制度，促进了宗教人员的规范管理。清退流僧，结合寺院清理整顿工作，对不服

从寺院民管会管理、长期外出不归的x名僧人进行了清退处理，积极稳妥地遣返了私自到文

都寺学经的四川、甘肃及省内其他州县x名僧人，还清退了部分清真寺满拉，进一步净化了

宗教人员队伍。化解矛盾，按照“属地管理，分级负责”的原则，认真落实宗教领域矛盾纠

纷“月排查、零报告”制度，近年来，我县积极妥善解决了因\_、家族势力插手、聘任教

长等方面引发的各类矛盾纠纷x起，有效防范了因宗教矛盾引发的 群体性上访事件的发生，维护了社会和谐稳定。

（五）统筹谋划，推动寺院公共服务建设。我县按照管理与服务并举的要求，积极把寺

院纳入基础设施建设规划和公共服务覆盖范围，仅在寺院社会管理专项活动期间，全县共投

资400多万元，实施了部分寺院的人饮、公厕等基础设施建设项目，向贫困僧尼发放电视机

25台、卫星接收设备150套，符合条件的68名贫困僧尼纳入农村低保范围，实施了42户贫

困僧尼的危房改造项目，所有宗教人员纳入医保范围，今年我县争取实施165名遵纪守法、

维稳当中表现好、住房困难僧人的危房改造和奖励性住房项目，使宗教界感受到了党和政府

的关怀，享受到了经济社会发展的成果，增强了对党和政府的认同感和归属感。与此同时，

我县积极引导宗教界发挥服务社会的优良传统，主动参与社会公益事业，近年来，全县宗教

界为南方低温冰冻灾害、汶川玉树地震和捐资助学等社会公益事业的捐助达350余万元。并

组织宗教界有威望的人士，协助县、乡政府调处了x起草山、水源、地界、征地等民间纠纷，

有力地维护了我县民族团结、社会稳定。

（六）着眼长远，健全寺院管理长效机制。我县把近年来寺院管理工作中积累的经验及

成果，及时总结提炼，逐步 健全了各项长效机制。出台文件，印发了《关于依法加强和改进

藏传佛教寺院社会管理实施办法》、《x\_教清真寺社会管理安排意见》等多份指导性文

件，对寺院管理体制、经费保障机制及相关部门职责等作出了具体的规定，解决了寺篇二：

20\_xx镇寺庙工作总结20\_年xx镇寺庙工作总结今年以来，我镇在县\_部、县民宗局的领导下，顺利完成了年初各项目标任务，在创

建和谐寺庙工作上取得了突出成绩。为了加强我镇辖区内寺庙的管理工作，我镇不断加强对

寺庙僧尼的教育管理，不断加强寺庙僧尼自我管理的自觉性，一是形成了由广大僧尼自己给

自己定制度、立规矩，自己管理和自我约束的管理机制；二是进一步充实完善了各项寺庙管

理规章制度，把制度作用延伸到了寺院内部管理的各个环节上；三是经过僧尼讨论和上级指

点，加深了广大僧尼对各项制度建立的必要性和重要性的认识；四是总结过去制定和执行相

关规定、制度的得失经验，在制度的制定上较好地实现了全面性、可操作性和有效性；五是

明确了镇政府管理与寺院内部管理的关系，在具体操作中，落实了责任到人。建立了“三项机制”，实现了“四个目标”、“一个责任”落实了民管会民主管理下的主任

责任制，其他成员协助主任分别负责的寺院民主管理“两项工作”。在创建和谐寺庙工作中，我镇一是狠抓培训工作，不断提高僧尼的爱国爱教、遵纪守法、

围护祖国统一反对\_的思想认识；二是认真解决寺庙存在的突出问题，为寺庙僧尼排

忧解难；三是建立国家安全和社会治安综合治理和管理机制；四是建立民主管理机制，制定

了民管会民主管理机制。

在实际工作中，以维护社会稳定和促进信教群众脱贫致富为落脚点，认真贯彻落实党的

民族政策和民族法律法规，严格依法行政，消 除民族歧视和伤害民族感情的现象，维护少数民族和民族地区的合法权益，促进民族团

结和维护社会稳定。高举民族团结旗帜，维护人民利益，维护法律尊严，维护民族团结，维

护国家统一。在寺庙管理工作中，我镇一是成立了以镇党委书记为组长的寺庙管理领导小组，

加强对寺庙管理。二是明确了镇寺庙工作分管领导和一名民宗干事。三是加强对寺庙僧尼的

爱国主义和法律法规宣传力度，20\_年以来共计开展宣传教育活动40余次，并完善了寺庙

僧尼管理制度。四是为了加强寺庙文物管理工作，我镇出资万元为日喀寺安装防盗门窗。

五是为了安定寺庙僧尼，我镇联系各有林业资源的村庄为寺庙解决了3车柴火。六是为了广

大信教群众及日喀寺僧侣的交通安全，我镇联系相关部位，争取资金20万元修建了日喀寺公

路，目前该工程已经完工。七是为解决日喀寺僧宿的危房改造，我镇组织干部职工为寺庙捐

款万元。八是加强寺庙在各大节日和各种维稳敏感期内的值班安排。九是为了加强寺庙

消防安全，我镇还为寺庙配备了消防设施。xx镇人民政府

20\_年11月1日篇三：扎西仁青岭寺和谐寺庙创建活动开展情况汇报扎西仁青岭寺和谐寺庙创建活动开展情况汇报 为进一步推进本寺管理长效机制建设，解

决长期以来影响寺庙稳定的深层次问题，维护藏传佛教领域正常次序；发展壮大爱国力量，

孤立打击分裂势力，遏制寺庙僧尼自焚、聚众滋事等破坏活动，在乡党委的领导下，我寺在

实现管理者与管理对象的和谐、寺庙内部的和谐、寺庙之间的和谐、寺庙与信教群众之间的

和谐、寺庙与不信教群众之间的和谐等方面开展了藏传佛教和谐寺庙创建活动。

一、加强制度建设，用制度管理本寺每一个僧侣。

1.三人一组，轮流值守寺庙财物、并分工负责，落实责任。

2.严禁本寺庙僧侣跨区域从事宗教活动。同时要求。信教群众也拒绝本寺以外的僧侣到

本寺区域从事宗教活动。

二、宣传以人为本的思想，用和谐、人性的方法感化每一个僧侣和信教群众。

1.困难群众免收念经费用（指大型念经活动）。

2.免收个别群众单个到寺念经费用。

3.全寺僧侣开集体伙食，轮流值日做饭。

4.寺管会班子成员生活补助全部用于补贴集体伙食。

三、加强法制宣传，用法律法规规范全死僧侣和信教群众的言行。

1.集中收看新闻联播。

2.定期开会宣传党的政策和相关法律法规。 扎西仁青岭寺寺管会.

20\_年11月15日篇四：20\_寺庙管理工作报告\*\*\*寺庙管理工作报告20\_年4月23日，乡党委书记\*\*\*持召开了\*\*\*寺庙管理工作会议，全乡干部和3名寺

管会主任参加会议。会上，\*\*\*传达了《\_江达县委办公室关于召开\_民宗寺教工作会议

的预通知》（江委室【20\_】18号），组织集中学习了20\_年来县委县府制发的一系列涉宗

工作文件，总结了20\_年来\*\*\*的寺庙管理工作，对近段时期寺庙管理工作取得的成绩和存

在的问题进行了分析，提出了下步寺庙管理工作打算。现将\*\*\*20\_年来寺庙管理工作汇报

如下：

一、基本情况

\*\*\*下辖两座日追，一座寺庙，分别是位于岩比行政村岩比自然村的真空日追，宁玛\_，

占地6000平方米，建筑面积4100平方米，定编数10人，实有僧人10人，寺管会主任次旦

曲空；位于德巴行政村额龙自然村的乐噶日追，宁玛\_，占地5700平方米，建筑面积4300

平方米，定编数10人，实有僧人10人，寺管会主任次成罗布；位于格达行政村格达自然村

的卓东寺，占地8700平方米，建筑面积9000平方米，定编数19人，实有僧人19人，寺管

会主任西加。

二、工作开展情况

（一）加强组织领导，贯彻落实寺庙管理制度。\*\*\*联系乡干部分片包村、包寺工作制度，

按照领导干部包寺制度， 分别组成3个寺庙工作组开展工作，定点、定时赴各寺庙对寺庙工作进行检查、监督和

指导。乡党委政府把寺庙的管理纳入全乡日常管理工作当中，将寺庙作为一级组织看待，加

强对寺庙和僧尼管理，掌握好寺庙和僧人的动态。

（二）建立长效管理机制，严格寺庙管理措施落实。为不断加强寺庙管理工作，按照从

属地管理原则出发，按照主体教育活动期间的要求和规定，结合实际，制定寺庙管理长效机

制，并督促寺庙严格按照制度措施落实，各寺庙、日追必须严格遵守党和国家政策和法律法

规，在政策和法律法规允许的范围内开展宗教活动。为加强对寺庙、僧人的动态掌控，制定

了周汇报制度、月联系制度，随时随地掌握寺庙和僧人的情况。

（三）狠抓教育，引导僧人懂法、守法。 立足于法制教育，着眼于防范，是建立健全寺庙惩治和预防机制的重要措施。我们把夯

实法制宣传教育基础为切入点，将寺庙管控防范机制纳入乡维稳工作主要内容，通过开展多

种形式的法制宣传教育，大力弘扬祖国统一、民族团结、社会和谐，形成以稳定为荣的良好

社会氛围。 同时加强建章立制工作，不断规范寺庙僧人的行为，从源头上防止寺庙不稳定现

象的发生。

（四）加强乡政府班子自身建设，促进寺庙管理工作

1、树立全员学习、全程学习、终身学习理念，深入学习贯 彻国家关于寺庙的法律和中国特色社会主义理论体系，坚持不懈地用科学发展观物质头

脑，不断提高领导干部科学发展观的思想水平和素质。

2、加强作风建设，大力弘扬求真务实的良好风气，为寺庙管理工作做好带头作用。密切

联系寺管会，强化寺庙管理措施落实，推动寺管会工作积极性和责任感。

3、选派工作业务能力强、思想政治水平坚定的机关干部到寺管会蹲点，强化党在僧人中

的威信。同时对选派干部做好工作台帐，掌握选派干部的工作情况。

4、充实和完善规章制度，健全责任措施落实机制，切实做到分工明确、责任到人，以制

度管僧人。

三、取得成绩

在乡党委、政府的严格管理和各寺管会的积极配合下，一年来，我乡三座寺庙均能严格

落实乡党委、政府发热工作安排，能按照各项规章制度办事，能执行各项制度。没有发生一

起因寺庙影响社会稳定的事故，没有组织过一次违反规定的宗教法事活动；通过平时的督导

检查，平时的学习制度贯彻落实特别好，能按照一周两次组织僧人学习，很大程度上提高了

广大僧人对社会主义新中国的认识，更进一步的了解了国家的民族宗教政策，提升了爱国主

义理念，加强了遵纪守法意识。

四、存在问题

当前，寺庙僧人在贯彻上级关于寺庙管理的重大决策，开展正常佛事活动上是比较好的。

但在新形势的要求，我们又必须清醒地看到，寺庙管理的状况还远远不能令人乐观，面临的形势仍然相当严峻。一些僧人法制观念淡薄、形象不佳、作风不正，听取片面之

词等现象还依然存在。

五、下阶段工作打算和措施

（一）要加强教育，通过教育提高僧人认识。1、运用主题教育活动成果，狠抓僧人宗旨

观念教育、法律法规教育，使僧人能明确行为规范，强化自律行为。2、注意把握僧人教育的

时机，突出教育的及时性、针对性，以身边的案例、活生生的事件为教材，解剖典型、深挖

根源，使僧人接受教训，得到警示。3、积极探索教育的寺庙僧人新载体，突出教育的创新性，

因地制宜，采用僧人易于接受、乐于参加、丰富多彩的教育形式和载体开展教育活动。

（二）要健全寺庙管理制度，通过制度规范僧人。建立健全并严格执行寺庙管理规则，

强化寺管会行为的监督制约机制，确保重大决策和寺庙重大事项由寺管会会议讨论决定，防

止由个人或少数人说了算。进一步建立健全和执行寺管会会议事制度，提高决策的透明度和

准确性。进一步完善寺管会工作公开制度，制定切实可行的、规范的操作流程图，并强化监

督制约，使公开的时间、地点、内容、形式、程序等形成制度，真正达到公开、透明、全面、

真实。

（三）加强监督，通过监督制约寺管会责任。1、加强自上而下的监督，定期督促检查各

寺管会执行民主决策制度情况。2、强化寺管会成员在乡月例会上承诺制度。3、强化寺管会和僧人民主监督，进一步落实各项监督制度，认真开好寺庙民主生活会和民族评

议工作。

（四）强化责任追究，通过追究督促寺管会依法管理僧人。1、坚持纠建并举的方针和谁

主管谁负责的原则，按照寺庙建设管理责任制和有关责任追究的规定，抓住反映强烈的突出

问题整治。2、制订规范的责任追究制度和责任追究的具体实施办法，增强责任追究的威慑力。

3、及时认真处理群众的信访件、举报信，定期收集各种苗头性、倾向性信息，密切注意动向，

把问题解决在萌芽状态，对反映属实的问题，必须严肃查处。

（五）针对情况，领导班子要提出相关要求，其内容可以是：一是各寺庙、日追民管会

必须严格按照《江达县宗教管理八严禁七不准五必须》的规定和县民宗局及乡党委政府的要

求，加强寺庙及僧人管理。二是各寺庙、日追民管会在每月必须召集僧人进行集中学习，主

要内容是党和国家宗教政策、民族区域政策、法律法规等。三是各寺庙、日追就所开展的宗

教活动必须提出书面报告，由乡党委政府和县民宗部门批准后，才能组织和开展宗教活动。

四是未经乡党委政府和县民宗部门批准的宗教活动，乡党委政府将坚决予以取缔。五是各寺

庙、日追要严格僧人请销假制度，僧人外出必须写出书面报告，由民管会主任签字后，报乡

党委政府和县民宗部门批准。未经批准，擅自外出的僧人，乡党委政府将篇五：20\_年金达

镇寺庙工作全年总结20\_年金达镇寺庙工作全年总结

一、基本情况

1、金达镇20\_年原有僧尼 名，编内 名，编外 名。“”、“”事件后清退僧

尼 人（编内29人，编外2人）,劝退 人，自退 人，共计 人。开除寺籍 人，去世 人，现

**寺庙派出所工作计划三**

为认真贯彻教育局教育工作会议重要思想，我校把5a学校创建作为全年的重点工作，以提升管理水平，提高教学质量为重，把创建活动作为当前及今后一个时期的主要工作，结合实际情况制定实施方案：

一、指导思想

大力加强精神文明建设，坚持思想政治教育工作为主线，扎实开展创建5a级学校，全面提高全校教职工及学生的整体素质。

二、 健全组织、加强领导

加强对活动创建的组织领导，成立了专项领导小组

组长：姜新华

副组长：毕路兵

成员：郭丙超 王耀武 冯国栋 邱晓芳

三、创建目标

1、紧扣“5a”标准，凝心聚力、全力以赴把3a及学校创建工作做实、做好，负责任、求实效 。

2、进一步提高职工思想道德素质和科学文化素质，建设一支勤奋敬业、勇于创新、无私奉献的职工队伍。

3、改善办公条件和教学设施，加强文化设施建设。

四、实施步骤：

(一)宣传发动，全面推进

为加强创建“5a学校”工作的领导，确保创建工作顺利进行，成立相关领导机构，全面落实创建5a学校工作目标，坚持抓好教职工思想政治理论学习，做到有制度、有计划、有措施、有落实。

第二阶段：自查摸底、明确目标

对照《细则》认真、逐条核实学校的基本情况，进行自评、打分、认档定级。确定本学校的档级后，找出差距和不足，制定详细工作计划，做到每一项工作都有领导分包，都有专门人员负责落实、都有完成时间，扎实有效地开展工作。

第三阶段：抓住重点、具体实施

按照《细则》要求，抓住能得分的重点项目，全面展开工作。

(一) 硬件建设66分。建筑面积与规模24分，功能教室15分，信息化建设12分，生活安全设施20分，其他建设项5分。20xx年我校努力改善办学条件，提高硬件建设：

1、争取上级资金，铺设塑胶跑道，扩建功能教室，达到标准化建设要求。

2、加强信息化建设，争取拉入10兆宽带，完成微机室更新。

(二)队伍建设方面

队伍建设：92分。管理团队20分，师德师风15分，师资建

构15分，专业成长42分.。

20xx年在队伍建设方面：

引领教师专业化成长，鼓励和奖惩并用激励所有教师积极参与与本学科教育教学相关的各级公开课;不断进行课堂反思，开展小课题研究，向各教育教学核心期刊投稿参加研讨;积极申报省市各级课题

研究，提升自己的专业成长，寻求幸福教育。

(三)管理水平方面

管理水平：91分。课程管理15，教学管理21，德育工作22

分，安全管理20分，其它13分。

20xx年管理水平方面：

1、课程管理

执行省定课程计划，开齐开足各类课程，积极开发实施校本课程《弟子规》，保证学生每天体育锻炼1小时。

2、教学管理

建立健全的教学常规管理、教学评价的规章制度;分工明确，责任落实，强化教学研究和集体备课活动。加强教学常规的检查，抓好常态校本教研，积极探索自主高效的课堂教学模式。

3、德育工作

完善德育工作制度，丰富德育内容，创新德育形式，构建学校、家长、社会三位一体的德育工作体系;打造更加有助师生发展的人文校园、平安校园、美丽校园，努力构建良好的和谐的学校德育文化，营造优良校风。

4、安全管理

健全学校安全、卫生保障体系，完善安全管理制度;坚持安全隐患排查和月报制度，坚持开展安全教育和自护自救演练活动;保证学生生活设施齐备、够用，饮用水卫生;保证消防设施达标，监控设备运转正常。

(四)校园文化方面

校园文化91分：学校标志13分，校园环境32分，精神风貌13分，特色活动33分。

20xx年我校以“美丽校园”创建活动为抓手，营造整洁优美、健康、和谐、文明、充满生机的校园形象。推进素质教育，提高校园品位。

1、校报更加趋于完善，争取成立校史馆完成。

2、校园环境和班级文化建设更加趋于完善，争上新台阶，搞好社团活动，最大程度的让全体学生参与并有浓厚的兴趣。

(五)办学效益方面

办学效益：80 分。社会认可25分，学生成绩：25分，学校荣誉30分。

20xx年我校要通过5a级学校创建活动，改善学校办学条件，规范学校管理，提高学校教学质量，减少学生流失，得到家长和社会认可，提高学校知名度、增强学校荣誉。

第四阶段：督导和整改

在创建活动实施过程中，积极配合各种检查，不断总结经验教训，发现问题，及时整改。

**寺庙派出所工作计划四**

校企合作是高职院校培养高素质技能型人才的重要模式，是实现高职院校培养目标的基本途径。为进一步搞好我院的高职教育，实现我院办学思想和培养目标，进一步改进人才培养模式和办学机制的根本转变，在进一步发挥好学校和企业(或行业)作用的同时，加大推进校企合作力度，更好地发挥职业院校高素质技能型人才培养基地的作用，遵照教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》(教高[20xx]16号)精神，结合我院实际，并借鉴其它院校的经验，特制订本实施方案。

一、指导思想

全面贯彻科学发展观，以服务为宗旨，以就业为导向，大力推进校企合作人才培养模式，突出实践能力的培养，加强我院为地方和区域经济社会发展服务的能力，深化校企合作融合度，更新教学理念，依托企业行业优势，充分利用教学资源，建立校企深度合作、紧密结合，优势互补、共同发展的合作机制，达到“双赢”的目的，提升我院教育教学水平和人才培养质量，努力开创校企合作的新局面。

二、校企合作主要方式

(一)订单培养模式

根据我院专业综合实力，将继续主动了解本地区和区域内各大企事业单位的用人需求，积极主动地与企事业单位沟通协商，使学生直接学习用人单位所急需的职业岗位(群)知识和技能，达到供需共识，签订半年至三年的订单培养协议书;明确双方职责，学校负责招生，根据企业用工要求，制定切合培养目标的教学计划和开课计划并与企业共同组织实施教学，对学生进行定向培养;企业提供实习教学条件并投入一定资金，用于学校添置必需的教学设施、实习实训场地建设、改善食宿等办学条件和学生专项奖学金等方面;学生毕业并取得相应的职业资格证书后接收学生就业。

(二)顶岗实习模式

通过前两年(1-4学期)在校学习，培养学生本专业的理论知识、实践技能及职业基本素质;第5学期，根据企业需求工种和用工条件，在校外实习实训基地进行教学实习和实训，在企业实践教师指导下实现轮岗实操培训，熟悉企业一线相应岗位的实际操作标准与要求，提升职业岗位技能，做到与工作岗位“零距离”对接，为顶岗实习奠定坚实基础;第6学期进行顶岗实习，拟定就业岗位，以“准员工”身份进行顶岗实际工作，熟悉企业环境，感受企业文化熏陶，完成毕业设计，为将来的就业铺设道路。在这过程中需要处理好职业技能训练与鉴定和学生管理问题。

(三)见习模式

每学期安排学生到企业行业参观和见习两周以上，让学生了解企业，了解生产流程和设备设施工作原理，学习企业文化，体验企业生活。这样有助于学生理论联系实际，提高学习兴趣和培养他们爱岗位敬业的精神。

(四)职工培训和研发模式

利用学校教师资源、职业技能鉴定培训点、培训学院、继续教育学院等资源，主动承接企业的职工培训工作及继续教育工作，学校教师参与企业的研发项目和技术服务工作建立良好的双方支援体系，互惠互利，互相支持，获取企业对学校设备设施及实习耗材的支持和帮助。

(五)生产经营模式

利用学校的场地和其他资源优势，主动与企业合作进行相关的项目投资经营。学校以场地或其他现有资源作为股份参与投资，利用企业生产经营的优势，解决学校的人才培养的途径和方式，以生产项目带师生实训，弥补学校办学经费的不足。如实训中心、大学生创业孵化中心即可引进企业合作，达到双赢。

(六)校企合作开发课程

课程开发应考虑到实现教学与生产同步，实习与就业同步。校企共同制订课程的教学计划、实训标准。学生的基础理论课和专业理论课由学校负责完成，学生的生产实习、顶岗实习在企业完成，课程实施过程以工学结合、顶岗实习为主。

开发的课程应具备的特点：一是，课程结构模块化，以实际工作岗位(群)需求分析为基础，其课程体系、课程内容均来自于实际工作任务模块，从而建立了以工作体系为基础的课程内容体系;二是，课程内容综合化，主要体现在理论知识与实践知识的综合，职业技能与职业态度、情感的综合;三是，课程实施一体化，主要体现在实施主体、教学过程、教学场所等三方面的变化。也就是融“教、学、做”为一体，构建以合作为主题的新型师生、师徒、生生关系，实现教具与工具、耗材与原料相结合，做到教室、实训室或生产车间的三者结合等;四是，课程评价开放化，除了进行校内评价之外，还引入企业及社会的评价。

(七)校企合作开发教材

教材开发应基于课程开发的基础上实施。教材开发应聘请行业专家与学校专业教师针对专业课程特点，结合学生在相关企业一线的实习实训环境，编写针对性强的教材。教材可以先从讲义入手，然后根据实际使用情况，逐步修正，过渡到校本教材和正式出版教材。

(八)成立专业教学指导委员会

根据专业、课程特点，聘请企业行业专家与学校教师共同组建“专业教学指导委员会”。共同商讨、明确专业人才的培养目标，确定专业教学计划方案和教学内容，提供市场人才需求信息，参与教学计划的制定和调整，根据企业、行业的用工要求及时调整课程教学计划和实训计划，协助学校确立校外实习实训基地。

(九)实施“双百工程”

大力实施“双百工程”(即：百名企业家进校园、百名教师进企业)，增加教师企业一线工作经历，提高教师专业实践能力。选派骨干教师深入到企业一线顶岗锻炼并管理学生，及时掌握企业当前的经济信息，技术信息和今后的发展趋势，有助于学校主动调整培养目标和课程设置，改革教学内容、教学方法和教学管理制度，使学校的教育教学活动与企业密切接轨。同时学校每年聘请有较高知名度的企业家来校为学生讲课、作专题报告，让学生了解企业的需要，让学生感受校园的企业文化，培养学生的企业意识，尽早为就业做好心理和技能准备。

三、校企合作具体要求

(一)新设置专业必须以就业为导向，适应地区和区域经济社会发展的需求。在设置新专业时，充分调查和预测发展的先进性，在初步确定专业后，应邀请相关部门、用人单位的专家和实际者进行论证，以增强专业设置的科学性和现实应用性。

(二)各专业的教学计划、课程设置与教学内容的安排和调整等教学工作应征求企业或行业的意见，使教学计划、课程设置及教学内容同社会实践紧密联系，使学生在校期间所学的知识能够紧跟时代发展步伐，满足社会发展的需要。

(三)近三年内，在工商管理系和工程技术系进行试点工作的基础上，在各院、系、部中全面铺开此项工作。每个专业必须实施1-2门校企合作开发课程建设工作。

(四)近三年内，每个专业必须实施1-2门校企合作开发校本教材建设工作，实训教材尽量采用校企合作编写的教材。

(五)完善专业教师定期到企业一线轮训制度，各院、系、部每学年要选派10﹪的教师到企业一线参加3个月以上的实践锻炼，严格执行“关于专业课教师参加职业技能培训与鉴定的若干规定”，重点提高教师的专业能力和实践教学能力。同时每个专业至少聘请或调进3个以上生产和服务第一线的高技术人员和能工巧匠充实教师队伍。

四、保证措施

(一)健全校企合作组织机构。成立由学校领导及各部门主要负责人组成的“校企合作协调指导委员会”，全面指导协调校企合作各项工作。各院、系、部由一名领导具体分管校企合作工作，并配备一名专(兼)职校企合作联络员，负责校企合作工作的开展。

(二)合作双方签订协议，明确职责，规范双方的行为。学校保证人才培养质量，保证企业用人的优选权，为企业提供培训、技术等方面的支持。企业保证在设备、场地等条件上的支持及人员的支持，保证学生实训任务的安排。

**寺庙派出所工作计划五**

活动准备：

1、糖果、面具(吸血鬼、巫婆、幽灵、怪兽、骷髅、南瓜娃娃)、巫婆帽子等

2、各班创设万圣节环境，制作一些蝙蝠、南瓜灯及头饰放在英语区，并加上英文

3、音乐：万圣节主题歌《trick or treat 》

前期准备：

1、熟悉游戏中角色，减少在游戏活动过程中的恐惧感，熟悉角色

英文及相应的句子。

2、熟悉主题歌“trick or treat”的旋律。

活动过程：

活动前期先熟悉鬼怪角色，游戏过程中播放主题歌曲，愉快轻松

的游戏。

1、游戏活动：

游戏一：怪兽，怪兽，几点钟?

老师带上面具(幽灵、巫婆、怪兽、骷髅、吸血鬼)，例如：带上巫婆的面具，小朋友就说：“witch,witch, what’s the time?”老师对着孩子说“two o’clok…..”，当说到“ten o’clock”时，就去抓小朋友。接着又换上不同的面具，如此交替玩。

游戏二：分组让学生以最快的时间把一个学生用报纸包起来，做成一个木乃

2、讨糖：游戏结束后，老师关门关灯，落窗帘，几位老师分散带着孩子藏起来，老师手拿糖果，藏好后让其他学生带上面具来讨糖，找出藏起来的小朋友并说上一句“trickor treat(不给就捣蛋)，老师和孩子将糖分给讨糖的小朋友每一颗。

3、吃糖：分两组大带小拉圆圈，玩大南瓜小南瓜游戏(南瓜变大圈拉大，南瓜

变小圈缩小)

4、各鬼怪的主人公出来与活动者道别，分享游戏的快乐，结束活动。

**寺庙派出所工作计划六**

西寺庄乡西寺庄村驻村工作队

近期工作情况的汇报

按照市委开展加强基层建设年活动有关精神，2月20日上午，市政协副主席、教育局局长祁有山在市冶金矿山集团公司张新建总经理的陪同下到西寺庄乡西寺庄村进行了调研视察，和西寺庄村“两委”及部分党员、群众代表召开了座谈会。传达了我市关于加强基层建设年活动的相关精神。在会上祁主席认真听取了村支两委的近期工作汇报，并和党员代表和部分村民就村里急需解决的问题进行了讨论和研究，深入了解了西寺庄村领导班子建设、党员队伍的建设情况，听取了西寺庄村党支部书记白彦民反映的较难解决的四个实质性问题：

1、垃圾处理问题。

2、村民用水问题。

3、道路问题。

4、新民居住房问题。在会上，祁主席就这些问题进行了指导，并对下一步的工作进行了安排和部署。明确表示将和对口帮扶单位在资金给予了一定的支持。祁主席还提出应马上解决群众最关心的垃圾清理问题，并对驻村工作队张宏杰队长及工作队队员提出要全力协助好西寺庄村做好这项民心工程。同时，祁主席特别强调了信访稳定工作是当前工作中的重中之重。座谈会结束后，祁有山主席、张新建总经理在西寺庄村支两委的陪同下，一起走访和慰问了石先的和张如生两户特困户，详细询问了他们的生活情况并发放了慰问金。

**寺庙派出所工作计划七**

今年以来，我区管会在区委、区的领导下，在有关部门和各级单位的帮助和指导下，以为指导，认真贯彻落实《中华共和国行政管理法》、《中国农业厅关于开展xx年度农业农村工作的通知》等文件精神，紧紧围绕我区农业工作中心，充实管会力量，不断提高管会工作水平，较好地履行了管会职责，为促进全区农业工作的发展起到了积极的作用。现将xx年管会工作总结如下：

为了推进我区农业生产的发展，加快农业发展步伐，加强农业农资市场监管，保护农民的合法权益，保护农业生产经营者的合法权益，根据区的要求，结合我区实际，制定了农业工作方针、目标责任书、工作制度和工作考核办法。在实行目标责任制的同时，制定了相关的考核办法。在考核办法中，我区制定了《区农业局xx年度农业生产考核办法》，对全区农业工作实行定期考核和年终总结制度，将农业工作与年度考核结合起来，对农村工作的开展进行了考核，对工作质量、服务态度等方面进行了量化和公示。同时，我们还对各级各部门各单位的农业工作实行了目标责任制考核，并把考核结果与各级领导的年终目标结合起来，进一步调动了广大农户参与农业生产的积极性，为我区农业工作的开展奠定了良好的基础。

为加强我区农业工作的组织领导和监督管理，我们成立了由管辖管区领导任组长，副管区长任副组长，各业务股室长为成员的农业工作领导小组，领导小组下设办公室。各业务股长任成员。明确了各管辖区管辖区管辖区的具体负责人，并签订了目标责任书，各业务股室也相应明确了工作职责，为推进全区农业工作的开展奠定了良好的组织基础。

为了进一步抓好农业工作，区管会还将在今后的工作中继续做好以下几项：一是加强农业基层建设，充实农业工作力量，加强农业工作的业务培训，使农民群众的业务能力和农业素质不断提高，为全区农业事业的稳定和发展起到一定的作用。二是继续实施“三农”战略，进一步加强农民农业科技培训工作。三是加以推进农业结构调整，加快新型农业经营主体建设。四是加快农业产品的发展步伐。

一、农业生产工作

今年，我区农业工作在全区的正确领导下，紧紧围绕区委区的农业工作重心，以“科学发展、稳定低生产”为指导，以农业结构调整为中心，以农民增收为中心，积极开展了一系列农业生产工作，取得了一定的成绩。

一）粮油产量调整取得显著成效

粮油产量调整取得显著成效是衡量粮食生产成效的重要标志，在区管会的指导下，我们认真学习了区农管站《关于加强粮农业生产调

**寺庙派出所工作计划八**

20xx年，在县委、县政府和上级公安机关的正确领导下，xx县公安局以^v^新时代中国特色社会主义思想为指引，以“筑警魂、抓重点、固底板、补短板、攻弱项”总原则，围绕“十项重点工作”和“十项重点指标”，全力打好政治建警、主责主业、风险防控、基层基础、改革创新“五大攻坚战”，为“五个xx”建设创造和谐稳定的治安环境，有力保障了全县社会大局平稳。

1、聚焦政治建警，以新要求树立队伍建设新形象

全面学习贯彻落实党的十九大和二中、三中全会精神、^v^新时代中国特色社会主义思想。深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。全面落实政治建警“1+5+2”制度规定，扎实开展纠“四风”治陋习树新风作风建设活动、“十大专项行动”、队伍管理突出问题教育整改活动、警示教育活动、市委政法委执法检查整改活动。诚恳接受党委巡察，对xx市县市区委第一巡察组巡察反馈的具体问题，逐一明确责任领导、责任单位和责任人，落实整改措施。深入开展违反中央八项规定精神专项治理工作，清退公务接待违规资金万元，清理腾空超标办公用房平方米。严格执纪问责，保证确保政令警令畅通，发《督察通报》41期，通报批评了一批单位和个人;协助县纪委查处民警违法违纪案件7案8人。加强民警权益保护，依法查处暴力袭警、妨碍执行公务等违法犯罪案件2起，及时为6名受到诬告、陷害的民警澄清事实，消除负面影响;聘请xx市大问律师事务所2名律师为维权法律顾问。积极推介先进典型，全年有单位8个次、民警61人次受到上级表彰，其中省厅4人次、市局15人(个)次;“专案组”荣获集体三等功，1名民警荣立二等功、5名民警荣立三等功。

2、聚焦打击主业，以新作为赢得安全指数新高度

确保了“两节两会”、上合组织“青岛峰会”、“国庆”等重大活动期间的社会稳定;圆满完成省委二号首长来临视察、西瑶绿谷(春季)旅游节、第六届中国(湖南)国际矿物宝石博览会xx分会场暨美丽乡村旅游文化节、滴水岩景区试营业等重大活动的警卫保卫任务。公众安全感测评排名全省第61位、全市第6位。人民群众获得感、幸福感、安全感不断增强。

3、聚焦基层基础，以新举措增强公安发展新动能

4、聚焦改革创新，以新姿态拥抱改革强警新战略

5、聚焦消除隐患，以新成效巩固安全生产新秩序

狠抓交通、消防、打非治违等工作，取得显著成效。一是交管工作取得新进步。查处各类交通违法行为6万余起，行政拘留120余人;全县交通事故死亡人数和财产损失同比下降和。二是消防管理实现新突破。深入开展“清剿火患”、“公众聚集场所消防安全专项检查”等专项行动，全县火灾形势呈现出逐年下降的良好态势。三是打非治违成效显著。县矿山执法大队与县公安局矿管大队和矿区派出所密切协作、联合执法,持续开展“打非治违”行动，抓获非法采选矿人员31人;抓获2起部督涉爆案件犯罪嫌疑人4名，有效遏制了非法采选的反弹势头。

20\_年，xx县公安局将以^v^新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的十九大和中央、省、市、县政法工作会议，全国、全省公安局长会议和全市公安工作会议精神，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以做好新中国成立70周年大庆安保维稳工作为主线，以防范化解各类重大风险为基点，忠实履行维护国家政治安全和社会稳定的职责使命，为建设“五个xx”营造安全稳定的政治环境、安定有序的社会环境、公平正义的法治环境、优质高效的服务环境，以优异成绩庆祝新中国成立70周年

1、坚决防范化解各类重大风险，全力做好新中国成立70周年大庆安保维稳工作，确保全县社会政治和治安平稳。

一是以严防各类矛盾交织叠加为基点，打好风险化解攻坚仗。二是以深化扫黑除恶专项斗争为龙头，打好严打犯罪主动仗。三是以查隐患防事故保安全为着力点，打好公共安全治理仗。四是以做好重大活动安保工作为牵引，打好社会防控整体仗。

2、深入实施改革强警和公安大数据战略，充分发挥新机构、新体制、新编成在安保维稳工作中的新效能。

一是全面推进内设机构改革。二是深入推进人民警察管理制度改革。三是深入推进公安大数据建设应用。四是深入推进执法权力运行机制改革。五是坚决维护民警的执法权威和正当权益。六是进一步加大公安“放管服”改革力度。

3、始终坚持全面从严治党治警，努力打造过硬队伍，建塑‘xx公安”干事创业的新担当、新作为、新形象。

一是狠抓政治建警。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是狠抓思想引领。深入组织开展“践行新使命、忠诚保大庆”主题实践活动。三是狠抓能力建设。全面提升法律政策运用能力、防控风险能力、群众工作能力、科技应用能力、舆论引导能力。四是狠抓正风肃纪。坚持从严执纪与强化问责相结合、作风养成与集中整治相结合、严格管理与关心厚爱相结合。五是狠抓减负暖警。抓好为基层减负松绑和爱警暖警各项政策措施的落实，注重科学用警，合理安排勤务，强化后勤保障。

**寺庙派出所工作计划九**

活动目标：

1、学习6以内的倒数，感受倒数时越来越小的特点。

2、理解教师指令、有序操作。

3、引导幼儿积极与材料互动，体验数学活动的乐趣。

4、能与同伴合作，并尝试记录结果。

活动准备：

1、21块同样的长方体盒子。

2.小纸人和“楼梯图”(如图)，人手一份。

活动过程：

㈠搭楼梯，引导幼儿学习6以内的倒数，感受倒数时越来越小的特点

1.教师示范用长方体盒子搭建6级“楼梯”。

楼梯是什么样的?今天老师要来搭一个楼梯，看看每个台阶是由几个小盒子搭成的?

2.在搭建楼梯的过程中，引导幼儿感受楼梯的台阶数量逐渐增多、越来越高的特点，请幼儿数一数每个台阶分别由几个盒子搭成，教师在每个台阶下面对应地放上1～6的数字卡片。

3.教师手持小纸人走一走搭建好的楼梯，边走边引导幼儿顺数和倒数。引导幼儿直观地认识倒数时数越来越小的特点。

㈡运动小人走楼梯

1.走楼梯是一项很好的运动，让我们的运动小人来走一走吧!

2.发给幼儿每人一张“楼梯图”，幼儿小纸人在图上走楼梯，要求边走边数，上楼顺数，下楼倒数。

3、请你让运动小人到其他小朋友的楼梯上轻轻地走走，边走边数。

㈢我们一起来运动，理解教师指令，有序操作

1、现在，请运动小人一起来走楼梯，注意听指令。

2.根据教师的指令，幼儿操作运动小人，从某一个数开始倒数。如教师发出指令“从3楼开始往下走”，幼儿就拿着运动小人边走边从3开始倒数。教师发出指令：“从5添上1的楼梯往下走”，幼儿就让运动小人从6楼往下走，边走边倒数。

3、游戏数次后，让运动小人休息。

4.幼儿以自己的身体作楼梯，用食指和中指模仿运动小人行走楼梯，先从脚部往上走到身体的某一部位，边走边顺数;然后从上往下走，边走边倒着数。

㈣小动物走楼梯

1、教师出示玩具小猫，让小猫沿着台阶一级一级地上楼。

教师：楼梯搭好了，小猫想走一走楼梯，玩一玩。我们一起跟着小猫上楼吧。

(让幼儿跟着教师一起随着小猫的步伐数出——1、2、3、4、5、6)

教师：小猫向上走完了楼梯，它要转身下楼咯(再让幼儿跟着教师一起数——6、5、4、3、2、1)。

2、让小猫重复“上楼”“下楼”一次，幼儿独立数一遍;再个别请小朋友上来数一数看看都对了么，其他小朋友进行监督。

3、教师：还有许多小动物请我们帮它们搭楼梯，这样它们都能玩走楼梯的游戏了。让我们自己动手给这些小动物们搭好楼梯。

幼儿分组搭楼梯。搭好楼梯后，幼儿手持动物一边走楼梯、一边数数。

4、教师小结：上楼时数数越来越大，下楼时数数会越来越小。顺着数是从少数到多，倒数是从多数到少。

㈤《顺数和倒数》

幼儿根据书上所画的图，用手指代替进行走楼梯，练习6以内的顺数和倒数。教师可以先和幼儿一起来数一遍，再让幼儿自己数。

㈥游戏：走楼梯

1、请个别幼儿与教师面对面模拟上楼的动作，玩走楼梯游戏。(如：幼儿上楼数数1、2、3、4、5、6，教师下楼数数6、5、4、3、2、1。如果先开始的人是下楼，那下一个就是上楼，强调好规则)

2、幼儿自选同伴，两人面对面边玩“上楼”“下楼”边数数。

3、根据幼儿倒数着的学习情况，可以增加数数的难度：上楼可从1数到6、7、8……，下楼从……8、7、6倒着数到1。

结束环节

复习小猴荡秋千的手指游戏，可以顺便复习课上学的6以内的倒数。

**寺庙派出所工作计划篇十**

在这岁末迎新的时刻，我就担任神经内科护士长这一年的工作，做如下总结：

一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总结讲评，不断提高护理质量。

三、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采用其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划和要求定期进行产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

六、及时传达护理部的工作要求，督促、指导产房各项工作，主持晨会，了解中夜班工作情况，不定期检查中、夜班、节假日的工作情况。

七、参加并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的讨论，了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

十、做好每月各项业务统计工作，准确填写和检查各项报表。对工作中发生的重大问题，应及时分析、鉴定、总结，提出有效的防范措施。

**寺庙派出所工作计划篇十一**

1.全力抓好水利项目建设。

（1）抓好水利项目前期工作。一是要科学谋划“十三五”时期全市水利项目规划。根据初步规划，分5大类共231项，规划投资共亿元。达到形成建设一批、推进一批、储备一批的项目建设良性循环机制。二是积极推进重大水利项目建设。贵港市郁江左岸鲤鱼江口防洪闸工程、桂平市城区糖厂至大坑口段河道整治工程、桂平市城区大关码头至三角咀河道整治工程、平南县城区南岸新埠村至下畲段治理工程等4个项目的前期工作。三是做好其他水利项目储备。

（2）着力抓好年度水利工程项目建设。突出抓好“八大工程”：一是积极谋划重大水利项目。切实做好我市列入自治区7个重大水利项目推进工作。继续协调做好大藤峡水利枢纽建设，着重抓好项目征地、移民安置工作；抓好西江干流重点堤防工程项目建设，加快推进贵港、桂平、平南城区防洪工程建设。做好贵港市郁江左岸鲤鱼江口防洪闸工程等4个项目开工准备工作，积极推进在建的贵港市城区防洪排涝工程郁江江南大堤、平南县城区防洪排涝工程城区北岸平田湾至印刷厂堤段工程项目。二是推进“饮水净化”示范工程建设。着重开展20个“饮水净化”示范工程建设，发挥工程效益。三是加快病险水库除险加固建设。计划实施甘道、三渌、马皮、官成、东平等5座中型水库除险加固工程。四是加快中小河流治理工程建设。计划实施10项。五是加强农田水利项目建设。大力实施桂平市、平南县、港南区、港北等4个中央财政小型农田水利重点县、项目县建设，努力解决好“最后一公里”问题。六是实施沿江防洪病险水闸除险加固工程。计划实施3座沿江防洪病险水闸加固工程。七是抓好农村小水电“增效扩容”工程。计划开展1座。八是抓好“双高”糖料蔗基地水利规划。按要求完成“双高”糖料蔗基地水利规划建设任务，发挥工程效益。

（3）抓好水利工程项目竣工验收。继续组织开展“贵港市水利工程竣工验收年”活动，20xx年的目标任务是验收158项。

（4）加强水利水电工程建设监管。加强对在建水利水电工程建设的监管，加大检查力度。要牢固树立质量首位意识，按照“法人负责，监理控制，施工保证，政府监督”相结合的质量管理体系进行全面质量管理。对开工项目要按要求及时报监，办理施工许可手续，确保工程顺利验收。要进一步完善健全县级水利工程质量监督监督机构，落实监督技术人员，增强监督力量，保证政府监督到位。要加大对在建水利水电工程质量监督检测，市级监督项目要做到全覆盖多批次监督检测，提高县级监督检测的覆盖率，确保工程建设质量与安全。要积极筹措资金，加强项目资金管理，严格执行资金管理使用规定，确保资金安全。

2.提高防洪抗旱能力。要保持清醒的头脑，统一思想，切实增强做好防汛工作的责任感和紧迫感。立足于防大汛、抗大旱、抢大险、救大灾，切实落实好以行政首长负责制为核心的各项责任制。继续抓好自治区出台的7个防汛抗旱重要文件的落实和执行，加强基层防汛抗旱综合能力建设，完善基层防汛抗旱组织体系等，确保全市水利工程安全度汛。

3.提高水资源管理和水行政执法能力。一是进一步加强水资源管理。建立完善最严格水资源管理制度体系，完善各级“三条红线”约束性指标体系。严格依法实施水资源论证、取水许可、计划用水、定额用水、计量用水和水资源费征收等监督管理制度，严格控制区域取用水总量、大力保护饮用水水源，继续规范水功能区和入河排污口的监督管理，进一步加强地下水管理和保护，持续推进关闭贵港市中心城区自备水源工作。全面加强节约用水管理，推动我市全面建设节水型社会。二是加强执法巡查。加大打非治违力度，集中开展以河道重点水域、大中型水利工程、水土保持、水资源管理专项执法检查活动，及时将水事违法行为处置于萌芽之中，做到“敢于执法，善于执法，科学执法，责任执法”。三是加大水事纠纷调处力度。开展水事矛盾纠纷排查化解工作，加强对水事矛盾敏感地区水事活动进行排查。按照水事矛盾纠纷排查化解的要求，坚持以人为本，积极有效有序推进水事矛盾纠纷排查化解工作，发现一起调处一起，做到水利纠纷无积案。

4.加强水利工程管理。一是完善水利基层服务组织。进一步完善乡镇水利站、农民用水合作组织、县级抗旱服务队等水利基层服务机构。二是开展推进小型水利工程管理体制改革。在港北区开展小型水利工程管理体制改革试点县取得成效的基础上逐步展开，积极推进五小水利工程确权划界工作，如期完成确权划界目标。三是加强水利安全生产管理。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任制度，开展安全生产专项整治，进一步强化安全监管，坚决杜绝人为安全责任事故发生。

5.积极开展招商引资工作。20xx年招商任务为1个项目以上，完成引资3亿元以上。为完成目标任务，我局将进一步加强招商引资工作的领导，发挥招商工作队作用，落实任务，采取继续走出去引进来的措施，加大招商引资力度。进一步优化招商引资工作方案，加强宣传推介，邀请行业龙头企业或代表团来贵考察。要切实抓好项目的跟踪落实，按照“盯住、靠上、抓牢、促成”的要求，在谈项目促签约，签约项目抓开工，开工项目促投产。要力争洽谈一个，引进一个，成功一个，见效一个。

**寺庙派出所工作计划篇十二**

坚持“丰富校园生活，促进学生全面发展”的指导方针，以“生动、活泼、自主发展”为主体，以育人为宗旨，全面深化素质教育为核心，以培养学生的实践能力和创新精神为重点，促进学生多元化发展，切实减轻学生的课业负担，构建一种在教师指导下，学生自主选择，自我管理，自我锻炼和学习的活动模式。

“走班”就是学生打破原来常态下的年级和班级组织，依照自己的兴趣、爱好、特长，自主选择辅导老师和活动的内容、形式，教师与学生通过自由选择和双向选择，建立新的班集体后统一管理。活动模式坚持“以兴趣为主，以兴趣为纽带，以兴趣为起点，以兴趣为终点，以兴趣为标准”的原则，充分挖掘教师的专项特长，设置各种活动提供“菜单式”服务供学生选择。

1、坚持教育性、科学性、趣味性原则。活动要坚持育人的宗旨，遵循教育规律和中学生身心发展特点，寓学于乐，寓炼于乐。

2、坚持全面性原则。选修课的内容与形式力求丰富多彩，能满足不同特长、不同兴趣、不同层次学生的发展需要。

3、坚持自主自愿与积极引导相结合原则。教师根据自已的实际情况自主自愿申报选修课活动课程，学生打破年级界限，依照自己的爱好、特长自主选择辅导老师和选修内。

4、坚持安全第一原则。在选修课的组织与实施过程中，要加强安全教育并制定出安全措施、应急措施和防范措施，避免和防止意外事故的发生。

1、召开全体教师动员会，向全体教师讲清活动的目的要求，号召全体教师结合自己的爱好特长，确定所欲开设的课程，报教务处审核确定。

2、教务处确定兴趣超市菜单，制作成海报，向全体学生公示。全体学生根据自己的兴趣爱好，自愿报名，教务处汇总分班，形成新的班集体。

3、指导教师搜集资料，形成校本教材报教务处审阅，批准后书写教案，于每次选修课活动时间实施教学。

4、每到学期中、学期末均要对学生进行活动评价(分为学生自评、互评、师评三部分)。

5、不失时机地安排实践性作业，及时了解学生的所思、所做，捕捉信息，及时调整自己的教学。

1、凡一经确定选修课程的学生，不得随意缺旷课和改变选修内容。学生出勤由辅导教师作好记载，及时与班主任联系和反馈情况，按时组织学生辅导和放学，确保学生安全。各班主任要高度重视走班选课活动，配合各辅导教师开展工作，敦促报名学生按时参加选修活动。

2、辅导时间为每周一下午课外活动，辅导教师必须按照规定时间和地点开展辅导工作，不得无故停止上选修课。如有特殊情况须停课者，必须提前向教务处报告，作好调课安排，通知好学生，否则将按旷课计算，若造成意外事故将承担主要责任。

3、每次选修课结束后教师须认真填写活动记录，于当月底交教务处，教务处凭活动记录计算课时费。

4、 教务处负责组织检查选修课、活动课开设情况，负责管理和填写好选修课学分卡，并召开学生座谈会，听取意见，凡不符合要求的教师，则取消该课程。

**寺庙派出所工作计划篇十三**

家校沟通是学校工作的重要内容之一，是学校和家庭，教师和家长联系沟通的有效途径。因此我校根据区教育局要求，并结合学校实际，为进一步加强学校与家庭的联系，决定进一步细化家校联系的方法，使用家校联系册，以使家校联系更规范，更完善。特制定以下实施方案：

一、指导思想

以全面实施素质教育为目标，不断加强学校与家庭之间联系力度，形成教育合力，进一步推进学校教育的改革发展。为了取得家长和社会对教育工作的关心与支持，构建起学校、家庭、社会共同育人的格局，创设良好的教育环境，为广大家长提供一个交流与沟通的机会，达成共识，使孩子健康、幸福成人、成才。 二、实施目标

1、通过《家校联系册》起到沟通家长和学校的作用，维护学生身心健康，加强学生的修养，培养学生良好的行为习惯、学习习惯、文明礼貌习惯和卫生习惯，使学生将来有能力解决纷繁复杂的问题和困扰。

2、解放思想，转变观念，牢固树立正确的学校与家庭的联系观念，努力扭转在家校联系中的“单纯电话联系”，以及向家长“告状”的不良倾向，切实提高家庭联系质量，推进家校合作教育的实施。

3、在重视德育教育的同时，加强能力的培养，达到“育分又育人”的目的。把学生养成教育融入各学科教学之中，使习惯养成与能力培养齐头并进。

4、学习推广家校联系新的教育管理模式，挖掘教师潜能，发挥教师的主动性、创造性，促进教师的专业化成长，培养研究型、改革创新性教师。

5、加强学生的德育管理，在教学、管理、生活各个层面提高学生的整体素质。促进学校良好教风和学风的形成，逐步形成教风正、学风浓、积极自主合作学习，积极进行研讨的良好风气。

三、实施步骤

根据现阶段的需要，大体分为三个步骤，即宣传学习阶段、初步试验阶段和总结反馈阶段。各阶段具体要求如下：

第一阶段：宣传学习阶段(20xx年8月)

及时召开校干会，在思想上保持高度一致，认真执行家校共育。然后向一年级班主任宣传动员，了解家校共育活动的意义，确保活动取得既定成效。 第二阶段：初步试验阶段(20xx-20xx年12月)

1、召开一年级班主任及分工校干会议。

家校册的实施，班主任老师的工作和校干之间的协调配合是重要的一环，首先要对他们进行培训，使班主任老师熟知家校册的使用方法和注意事项，校干之间、校干与班主任之间的工作分工和配合，使这项工作能顺利、正常的开展。

2、召开一年级家长座谈会。

家校册工作的实施不是盲目的，要切实了解家长的想法，召开家长座谈会是很有必要的。座谈会的召开，能够最大限度的听取家长的意见，在对实施的过程中，有什么好的办法，对的方法进行讨论，避免走一些弯路，为全体家长会的召开做准备，以便家校册顺利的实施。

3、召开全体学生家长会。

召开全体家长会，拟好“邀请函”，诚心邀请家长，公布学校关于家校册实施的工作计划，育人的重要意义。让家长明白，教育孩子要先育人，再育才，没有好的品德和行为习惯，再好的人才也是不全面的。

进行家校册使用培训，要让家长明白，这是对孩子大有好处的一件事情，要认真对待，从根本上杜绝轻视、慢待的思想，然后让家长支持我们的工作。

家校册的填写说明，要对孩子进行客观、实事的评价，不要因为孩子哭闹、不能进行客观的评价，就失去了实施家校册的意义。孩子做得不好，不对的地方要及时指出来，表现好的地方，要及时鼓励，要及时兑现扣分和加分，使学生逐渐形成良好的行为习惯，养成自律的好品德。

4、进行学生动员。

对学生进行活动的动员，提出要求：

1、爱护好家校联系册，不弄破、不弄脏，包好书皮。

2、监督父母评价情况，不准缠着父母给故意加分，要实事求是，对父母指出做的不好的地方要及时改正。

3、家校联系册的评价，由父母进行，父母不在，让爷爷奶奶评价，爷爷奶奶不在，让外爷外婆评价，总之，不能空着。

三、总结反馈阶段。(20xx年12月)

结合实际，在一年级合理使用《家校联系册》，教师之间及时沟通，进行问题反馈。领导小组全体成员，对家校联系册使用后出现的问题进行集中反映，讨论研究解决方法，不断积累经验。要做到：总结经验、加强交流，深入研究、不断完善。

2、组织个别家访。

对活动进行中，不能很好配合家校联系册工作的家庭，采取个别家访的方法，了解具体的情况，弄清什么原因让家长被动参与家校联系活动，采取有效的措施，用最大力量解决他们的困惑，让他们变被动为主动，积极参与进来。

**寺庙派出所工作计划篇十四**

楼管会工作计划

对于楼管会,每个人都是个过客;同时,每过客在自己曾经的岗位上不断求索努力也使得这个部门不断的趋于科学化合理化人性化.有幸作为这个组织的一个成员,我觉得自己更加应该珍惜这份荣幸,对部门负责,我告诫自己以自己最大的努力担当这份责任.

还记得大一的时候，空气中还夹杂着二运塑胶的气息味，我怀着锻炼自己突破自我的念头和为母亲减轻压力单纯的想法同时参加了校学生会和摆车组的面试，结果摆车组第一轮面试就被淘汰了，但校学生会给予了自己一个机会。第二天又参加了楼管会的面试，并从此与荟6楼管会结下了缘，时至今日，觉得自己真的要感谢很多学长和同学，是他们给了自己一个机会，也是他们影响着自己。大一的时候，由于身兼两职，很多时候非常的难以调节，导致心理压力很大，生活非常的凌乱，此时学生会的学姐杨兰琴和赵丹学姐经常开导自己，王友军学长更是多次找到自己疏导自己，也是那段时间的忙碌和压力让自己明白：一个人必须有一定的抗压力能力和协调多方的能力，并且做一件事情就应该有自己的想法，一旦决定要做一件事，就应该尽自己最大的努力去拼！大二的时候，自己有想过不在部门做了，这期间何龙也提醒自己应该慎重珍惜这个难得的机会，陈大鹏学长也多次找到自己，帮自己分析和给出意见，也是自己开始了全面的思考。在这两年间有很多像秦志炫雷朱坦易建胡贤等学长多次帮助自己解决学习上的困难…在大二做副栋长的时间里，通过每次陈允龙主任开会讲话以及参加各个楼栋的交流会，更加让自己认识到了自己的不足：公共场合讲话不够自信，语无伦次，十分紧张，心理素质差，做事情犹豫不决，做事情条理性缺乏，缺乏领导力等。这两年，楼管会给自己意志和心理上的锻炼最大，最终在换届前，我决定，应该怀着实现曾经在一起工作的兄弟们的期待和对部门的感恩之心和提升自己综合素质去努力，尽自己的热情让部门更加温馨，更多的成员得到锻炼…

新的学期,站在不同的高度面对这个自己比较熟悉的部门,心绪万千,有喜有忧.喜的是自己已经在楼管会工作了近两年,亲眼目睹了部门的变化并一起茁壮成长,两年间,也告别了那个略带自卑害羞不懂得如何与别人交流的自己,并更加

明白了一个道理：无论你在什么位置上做，都有自己必须承担的责任，这份责任也是自己并为与别人达成一致而妥协的底线。部门也更加的富有温情，团结，特别是通过去年配合办公室组织的一系列活动，明显感觉部门成员比以前更加有自豪感和集体意识。但是，同时，我们也看到了更多不足，改正这些缺点也正是自己的责任和动力。

总括部门两年的情况，觉得有以下几点

①很多成员都只是抱着通过工作来获取一定的补助，缓解家庭的压力的心态去工作，他们大多都只是低头去做事，却很少抬起头来思考为什么做，怎么做才能更好，做完了自己有什么不足和收获，出现了问题和错误也不去积极反思，除了工作以外，很少积极主动和别人交流，对部门的认同感也不是非常的强烈。

②部分成员的纪律意识比较淡薄，没有严格按照工作条例要求自己。一些成员工作上岗总是拖延几分钟，开会也总是忘记或者是迟到，工作时候精神懒散，警惕性不高，不大愿意积极的去服务和管理，部门老成员工作有些麻木。③栋内偶尔出现一些十分不愿意配合部门成员工作的同学和寝室，顶撞值班成员，造成我们的部门成员在辛苦工作的同时心灵受到损伤，也促使他们在以后的工作中不愿意积极的去管理，心理产生阴影。

④由于栋内的成员都是家庭情况不是很好的同学，家庭的背景在各自心中都多少有些影响，少数同学因为这个原因不大自信，很少的去和别人交流，也很少的去展现自己，这也促使了他们的交往空间的狭隘和经验收获的缺乏，同时对他们心理健康成长也是不利的。

⑤部门的整体气氛不够活跃，成员之间的交流欠缺。全栋大会是成员之间相互交流的最好时机，但是栋内全栋大会的气氛太严肃，形式单一，不够精简。每次开全栋大会都只是讲工作中出现的问题和近期工作计划，却很少有成员之间互动和交流的时间，并且迫于会议形式和气氛的影响，大家都不会去主

**寺庙派出所工作计划篇十五**

加强管理 促进规范

为民族地区经济社会发展创造良好的社会环境 各位领导： 根据会议安排，我就xx县寺院管理工作作一交流发言，不妥之处，敬请批评指正。

一、基本情况

二、主要做法及成效

近年来，我县认真贯彻落实党的宗教工作基本方针，把寺院管理工作作为维护社会稳定，

促进全县经济社会又好又快发展的一项重要任务，以“平安寺院”建设、寺院社会管理和民

主管理规范化活动为载体，大胆探索，创新机制，狠抓落实，积极稳妥地开展了寺院管理工

作，取得了在维稳严峻时期未发生任何问题的良好成绩，确保了我县社会长期和谐稳定的大

好局面。

（一）明确职责，落实寺院管理责任制。我县各级党委、政府及相关部门始终把寺院管

理工作纳入重要议事日程，切实加强了寺院管理工作的领导。县委重视，围绕省、地的安排

部署，县委常委会、县委中心组曾多次传达学习有关寺院管理工作会议及文件精神，并结合

我县实际提出具体贯彻落实意见，适时听取寺院管理工作汇报，研究部署寺院管理工作中的

重大问题。部门参与，在县委的直接领导下，我县成立了由县委副书记任组长，政法、^v^

及政府主管领导为副组长，相关部门负责人为成员的宗教工作领导小组，并确定 各职能部门的工作职责，形成了寺院管理工作齐抓共管的良好局面。落实责任，县委明

确规定乡镇党委书记为寺院管理工作第一责任人，副书记为直接责任人，配齐各乡镇专职干

事，把寺院管理工作与基层党建、经济、社会事业同部署、同检查、同考核，并实行乡镇领

导包片、驻村干部包寺的责任追究制。严格考核，县委、县政府把宗教工作纳入各乡镇年度

岗位目标考核内容，年初由县委^v^部与各乡镇签订寺院管理工作责任书，落实全年工作任

务，年终制定考核方案，细化考核环节，对寺院管理工作进行专项考核，极大地调动了乡镇

寺院管理工作的积极性。

（二）创新方式，深化寺院法制宣传教育。我县把政策法规宣传教育贯穿于寺院管理工

作的全过程，采取多种方式开展了分层次、有针对性的宣传教育活动。集中宣讲，结合寺院

法制宣传月、民族团结进步宣传月以及各敏感节点，县、乡组建法制宣讲组深入各寺院及村

社，采取召开宣讲会、现身说法、观看电教片等多种形式，广泛开展了党的民族宗教政策、

有关法律法规和经济社会发展成就以及各项惠民利民政策的宣讲活动。近年来，全县累计举

办各类宣讲会100多场次，参加人员达8000多人（次），发放宣传材料2万余份，光盘400

多张。举办培训，^v^、民宗部门每年邀请省、地相关领导和专家学者，举办活佛、寺院民

管会成员、开学阿訇等宗教界代表人士培训班，使他们更多地掌握民族宗教政策，更好地管

理自己的寺院。据统计，县上累计举办培训班10多期，参加人员达600多人（次）。积极推

荐，按照省、 地统一安排，累计选派58人（次）宗教界代表人士到中央和省社会主义学院、高级佛学

院、省佛学院、省经学院学习深造，较系统地学习党的民族宗教和有关法律法规。拓宽渠道，

今年我县在总结以往培训工作经验的基础上，争取循化籍企业家的资助支持，在西宁举办了

为期7天的全县^v^教阿訇培训研讨会，26名重点清真寺教长围绕当前全县经济社会发展

和民族宗教存在的矛盾和问题做了发言交流，县政协主要领导、县政府主管领导及循化籍学

者全程参加培训研讨会，进一步探索了政府、企业、宗教界共同参与寺院管理工作的新路子，

取得了显著成效。

（三）整合资源，加强民管会班子建设。为提高寺院自我管理能力，促进寺院内部管理

的民主化、规范化、制度化建设，维护寺院正常秩序，我县积极探索了民管会班子建设。坚

持标准，在民主推荐寺院民管会班子成员时，始终坚持爱国爱教、遵纪守法、品行端正、办

事公道，有一定宗教知识和较高社会威望，管理能力强，特别是维稳当中表现突出为推荐任

用主要依据，确保寺院民管会牢牢掌握在爱国爱教人士手中。整合资源，在寺院社会管理专

项工作中，积极整合乡村社会管理资源，把6名乡镇副科级干部、14名乡镇干部和35名村

干部、群众代表充实到全县宗教寺院民管会，担任民管会副主任或成员，直接参与寺院各项

管理工作，确保乡村对寺院实施有效管理。健全制度，按照“简明、管用、能用”的原则，

从融合寺院传统寺规戒律和现行规章制度入手，修定完善了寺院内部管理各项制度，把制度

延伸到寺院 内部管理的各个环节上，实现了用制度管人、按制度办事，形成了传统管理与现行制度

管理的有机结合。落实津贴，根据寺院民主评议委员会的评议情况和^v^、民宗部门对寺院

民管会的年终考核情况，每年年终兑现700元——20\_元不等的藏传佛教寺院民管会主任工

作津贴，激发了民管会班子管理寺院的积极性，夯实了寺院管理的基础。

（四）强化措施，解决宗教领域突出问题。我县始终本着“宗教工作无小事”的理念，

强化措施，狠抓落实，下大力气解决宗教领域突出问题。确定定员，根据寺院规模、自养能

力、信教群众需要等因素，合理设定了寺院僧人、清真寺满拉定员，全县共确定僧尼定员x

名，满拉定员x名，并严格实行定员管理，不准超定员接收新僧和满拉，确保宗教人员队伍

与信教群众需求相适应。持证管理，按照上级统一要求做好宗教教职人员证的颁发工作，目

前藏传佛教已办证人员x名，办证率达x%，经考试合格的x名阿訇换发了新的资格证，并实

行持证开学制度，促进了宗教人员的规范管理。清退流僧，结合寺院清理整顿工作，对不服

从寺院民管会管理、长期外出不归的x名僧人进行了清退处理，积极稳妥地遣返了私自到文

都寺学经的四川、甘肃及省内其他州县x名僧人，还清退了部分清真寺满拉，进一步净化了

宗教人员队伍。化解矛盾，按照“属地管理，分级负责”的原则，认真落实宗教领域矛盾纠

纷“月排查、零报告”制度，近年来，我县积极妥善解决了因^v^、家族势力插手、聘任教

长等方面引发的各类矛盾纠纷x起，有效防范了因宗教矛盾引发的 群体性上访事件的发生，维护了社会和谐稳定。

（五）统筹谋划，推动寺院公共服务建设。我县按照管理与服务并举的要求，积极把寺

院纳入基础设施建设规划和公共服务覆盖范围，仅在寺院社会管理专项活动期间，全县共投

资400多万元，实施了部分寺院的人饮、公厕等基础设施建设项目，向贫困僧尼发放电视机

25台、卫星接收设备150套，符合条件的68名贫困僧尼纳入农村低保范围，实施了42户贫

困僧尼的危房改造项目，所有宗教人员纳入医保范围，今年我县争取实施165名遵纪守法、

维稳当中表现好、住房困难僧人的危房改造和奖励性住房项目，使宗教界感受到了党和政府

的关怀，享受到了经济社会发展的成果，增强了对党和政府的认同感和归属感。与此同时，

我县积极引导宗教界发挥服务社会的优良传统，主动参与社会公益事业，近年来，全县宗教

界为南方低温冰冻灾害、汶川玉树地震和捐资助学等社会公益事业的捐助达350余万元。并

组织宗教界有威望的人士，协助县、乡政府调处了x起草山、水源、地界、征地等民间纠纷，

有力地维护了我县民族团结、社会稳定。

（六）着眼长远，健全寺院管理长效机制。我县把近年来寺院管理工作中积累的经验及

成果，及时总结提炼，逐步 健全了各项长效机制。出台文件，印发了《关于依法加强和改进

藏传佛教寺院社会管理实施办法》、《x^v^教清真寺社会管理安排意见》等多份指导性文

件，对寺院管理体制、经费保障机制及相关部门职责等作出了具体的规定，解决了寺篇二：

20\_xx镇寺庙工作总结20\_年xx镇寺庙工作总结今年以来，我镇在县^v^部、县民宗局的领导下，顺利完成了年初各项目标任务，在创

建和谐寺庙工作上取得了突出成绩。为了加强我镇辖区内寺庙的管理工作，我镇不断加强对

寺庙僧尼的教育管理，不断加强寺庙僧尼自我管理的自觉性，一是形成了由广大僧尼自己给

自己定制度、立规矩，自己管理和自我约束的管理机制；二是进一步充实完善了各项寺庙管

理规章制度，把制度作用延伸到了寺院内部管理的各个环节上；三是经过僧尼讨论和上级指

点，加深了广大僧尼对各项制度建立的必要性和重要性的认识；四是总结过去制定和执行相

关规定、制度的得失经验，在制度的制定上较好地实现了全面性、可操作性和有效性；五是

明确了镇政府管理与寺院内部管理的关系

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找