# 2024年派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划(十九篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-06-19

*派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划一1、认真开展党规党纪教育。充分利用政治学习日、党员活动日等机会，组织党员干部认真学习《党章》、《纪律处分条例》、《实施纲要》等一系列党规党纪，做遵纪守法的模范。2、认真开展正反两个方面典型教育。组织...*

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划一**

1、认真开展党规党纪教育。充分利用政治学习日、党员活动日等机会，组织党员干部认真学习《党章》、《纪律处分条例》、《实施纲要》等一系列党规党纪，做遵纪守法的模范。

2、认真开展正反两个方面典型教育。组织党员干部经常学习先进模范人物事迹，弘扬正气，激励、鞭策自己。利用反面典型案例进行警示教育，警钟长鸣，引以为戒。组织全体教职工观看一次反腐倡廉的影像资料。

3、深入开展学习实践科学发展观活动，严格按照市委关于深入学习实践科学发展观活动的统一部署和要求，保证我校学习实践活动扎实有效。

(二)、强化过程监督，切实纠正损害群众利益的不正之风

1、严格按照上级规定及学校要求收费。执行“一证一卡三统一”，(即收费许可证、收费卡、统一收费项目、统一收费标准、统一使用财政收费票据)。各项收费理解社会和家长监督。“两公开”(收费项目公开、收费标准公开)、“一坚持”(坚持收支两条线)等约束力和操作性强的规章制度，不私立项目收费，不多收费，不搭车收费。与教师签定治理教育乱收费职责书，把好收费关口。

2、认真执行“收支两条线”的规定，对预算外资金做到底数清楚，无帐户过多过滥，预算外收入应缴不缴，私设“小金库”等违反财经纪律行为。

3、坚决制止在职教师从事有尝家教。所有在职教师任何时间、任何状况下不得举办任何形式的收费辅导班，不得强制或变相强制学生参加任何形式的收费辅导班。不得理解社会各科文化补习教学聘请，参与有尝家教补习活动。

4、继续深入推行校务公开，实行阳光校务。

(三)、狠抓制度落实，促进工作规范

1、协助党支部抓好决策目标、执行职责、考核监督三个体系建设，加强行政监督监察、职责考核，严格执行党风廉正建设职责追究制度，以促进学校各项工作任务，管理目标的顺利实施。

2、以制度的创新，促进工作的规范，在原有制度的基础上，根据纪检检查工作的特点、新要求，继续健全和完善各项工作制度，狠抓制度的落实。

(四)、加强信访工作，确保学校和谐稳定发展

1、重视群众信访举报工作，拓宽、畅通信访举报的渠道，切实维护和保障举报人的合法权利。凡校内外群众向纪委、监察室反映我校教职工(个性是干部)违法违纪者以及上级部门和学校领导转交来的信访件，都将从速查处，情节严重者报上级给予纪律处分和经济处罚，增大\_成本和风险。严肃查处打击报复举报人的行为，对诬告陷害的要追究职责。

2、认真做好信访处理和案件调查，要注意把握政策，严格执行党的纪律，要依法依纪进行查处。

3、认真做好信访处理和案件查处的后续工作，对信访资料失实，要透过必须途径予以澄清，支持和保护党员干部敢抓敢干的用心性。

(五)、综合工作

1、按时完成上级纪委和学校党支部交办的工作。

2、按上级要求及时上报各种工作报告、总结等。

3、按要求准时参加区纪委的各种会议，及时贯彻落实会议精神。

4、按上级需求及时上报各种纪检监察信息。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划二**

一、工作概要

本学期新闻部的工作重点是加强团队制度建设，建立考核制度，让工作安排，绩效测评有章可循，同时提高新闻和文章采稿量，积极协助学生会其他部门，鉴于新闻部自身的特点，本学期进行一些团队内部活的建设，以加强团队内部交流，同时新闻部计划举办一次面向全院学生的活动。

二、制度建设

新闻部近期将制定一系列关于考核成员工作绩效的制度，大体计划如下：

1、新闻部部长负责统筹整个部门的工作安排，及时和学生会其他各部门沟通协作。

2、每个成员的基础分是60分，按照平时工作量和工作积极性予以评判

奖励制度：

1)每发布一篇新闻通讯加5分，同一篇新闻在多个校园媒体上发表可累积加分;

2)大型活动报道一篇加10分，同一篇新闻在多个校园媒体上发表可累积加分;

3)每做一张海报，海报制作成员加5分;

4)每发表一篇文章加5分，同一篇文章在多个校园媒体上发表可累积加分;

5)每跟随学生会其他部门执行拍摄任务一次加5分;

6)以小组或个人名义策划新闻部内部活动的主要负责人加15分，其余个小组成员加10分。

惩罚制度：

1)在每两周的例会上，一篇稿件没发表的成员，按照两周内最低发稿量减去相应的分数;

2)安排任务无故推诿的成员基础一次减10分;

3)无故推迟安排任务的上交或是稿件上交的成员一次减5分;

4)例会迟到5分钟以上10分钟一下的减5分，迟到10分钟以上的减10分，例会无故缺席者一次减15分;

5)团队活动无故缺席者一次减15分

注：连续三次例会评估低于60分基础分的将考虑是否将其退出新闻部，每学期综合评估考核前三名将获得“工商管理学院分团委学生会优秀新闻部成员”证书

3、新闻部副部长做好每两周的例会开展工作，注意督导成员的工作进程，公平对待新闻部成员的绩效考核，进行定期新闻部成员的工作汇总，期末负责综合考核新闻部成员工作，对表现优秀者进行适当的奖励。

三、工作安排

1、提高新闻采稿量，提高新闻质量，除了激励惩罚制度建设外，积极和其他新闻组织联系，可举行一些学习交流会。

2、积极配合各部门的工作安排，对学院相关活动等进行及时的报道

3、完善团队建设，提高成员工作积极性和工作效率

4、举办新闻部内部的成员活动，加强内部交流，提高团队意识

5、举办院内的一次活动(正在设想筹划中)，充分锻炼新闻部成员的活动策划实践能力，活动的指导监督有部长和副部长全程负责。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划三**

一年来，纪检监察工作，紧紧围绕局中心工作，加强思想政治学习，完善各项规章制度，积极发挥纪检监察职能，以提高党员干部拒腐防变为重点，以坚定党员干部共产主义信念为目的，以加强防范，提高全体党员干部干事创业精神为出发点和落脚点，较好地完成了市纪委和局党组安排的各项工作任务。现总结如下：

一、目标完成情况

今年局下达纪检监察室责任目标13项，其中本职责任目标10项，其它工作目标3项。目前，已全部和超额完成全年的目标任务。

1、深入贯彻领导干部廉洁自律五项规定。为了把这项工作落到实处，年初我们按照规定要求，对全局副科级以上领导干部实行党风廉政责任目标管理，并进行层层签订责任书，做到标本兼治，随时接受干部职工的监督。

2、认真贯彻执行领导干部重大事项和个人收入报告制度，全年共进行了2次，全部完成了目标任务。

3、全年开展党风党纪教育6次，完成目标12次的117%。

4、完成局属各单位政务内务公开6次，占全年目标6次的100%。

5、加大监督力度，督促各项制度落实，全年局系统没有出现违法违纪案件的发生。

6、充实完善规章制度4项，并认真进行督促落实。

7、配合畜牧局、农经科搞好群众信访件的处理和办理4件。同时在认真搞好本职工作的情况下积极诚恳地协助人事科、党办、办公室等有关科室搞好我局的党员先锋工程、精神文明单位创建及各项活动，及时准确地完成领导交办的其它工作。

8、认真贯彻落实市廉自办《关于继续落实领导干部不准收受有关单位和个人现金有价证券支付凭证规定的通知》，组织全系统副科级以上领导干部如实填写了《省副科级以上领导干部收受有关单位及个人现金有价证券支付凭证登记表》，按照干部管理权限分别上报市纪委。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划四**

回顾20\_年来的纪检监察工作，我们虽然做了不少，也取得了一些成绩，同时也存在一些问题与不足，离“合规办行”、“从严治行”和“平安兴行”的要求和一些同业及先进单位还有必须的差距。所以，20\_年我们还需要做好以下几个方面的工作:

(一)进一步落实党风廉政建设职责制

坚持制度创新，把职责制与源头治理\_工作结合起来。针对制度建设方面存在的不够完善和滞后的问题，创新制度体系，规范权力运行，做到以制度管人、管事、管权。重点抓好治理商业\_和“小金库”治理专项工作。始终把解放思想、开拓创新贯穿于执行党风廉政建设职责制的全过程，把落实职责制与本单位的实际结合起来，始终坚持改革创新，不断推动党风廉政建设职责制工作深入开展。加强员工个性是中层干部的思想廉政建设工作，透过员工家访活动了解员工八小时外生活状况，防微杜渐，使不良之风防患于未然。同时注意组织员工廉政警示活动，提高员工的思想意识，警钟长鸣。

(二)抓好领导干部监督和领导干部作风建设加强加大监督力度

强化领导干部作风建设，提高领导干部大局和廉洁意识。对党委和党委成员、部门负责人的监督，对领导班子成员和中层干部执行廉政建设制度状况进行民主测评。继续开展廉政专题民主生活全，开展批评与自我批评，加强自我监督和相互监督，提高员工廉洁意识和自我约束潜力，防止发生不廉洁行为。督促开展廉政承诺、完善廉政档案、领导干部个人重大事项报告等日常监督活动，强化领导干部廉洁意识。

(三)用心探索党风廉政建设长效机制

认真总结近年来在开展党风廉政建设中一些好的做法和典型经验，坚持抓源头，抓根本，在制度建设方面下功夫，健全和完善规范的管理制度，广泛的监督制度，科学的考评制度。透过制度约束，把转变作风，强化服务变成干部的长期的、自觉的行为，从而构成党风廉政建设的长效机制。同时，用心参加省(市)纪检监察机关的各类活动，自觉理解社会各界和新闻媒体的监督。完善特邀监察员制度，认真组织特邀监察员进行明查暗访活动，以推动各单位行风建设不断深入。

(四)提高管理水平，贯彻落实精细化管理

1、要加强党团工会建设，持续推进“四强四优”创先争优活动，发展^v^员，落实员工慰问制度，营造和谐、优秀的工作环境氛围。

2、要贯彻落实20\_\_年考核办法，坚持以利润为导向，不断进行细化、优化：加大支行负责人年薪制度考核中利润考核权重，同时引入公户及个人创利考核因素;修正完善异地分行人员费用管理办法;制定新成立二级分行及同城支行的相关保护办法;坚决贯彻淘汰制度。认真执行考核办法，贯彻落实退出机制。坚决不养懒人、庸人，节约人员成本;优化行内关键岗位绩效考核办法，例如制定《对公风险经理绩效考核实施细则》，提高工作效率。

3、根据\_\_相关要求，对我行现有工资体系进行合理调整，取消原有的长期服务金及综合补贴科目，增加生活津补及岗级工资基数，在合理调整工资体系的基础上，实现员工收入的稳步提高，增强我行在\_\_地区同业内的竞争力。

(五)拓展监督渠道强化监督力度

建立健全组织、人力资源部门与纪检^v^门沟通协调制度，在干部考察、民主评议等方面及时沟通协调，提高运用组织处理和纪律处分的综合效果，避免用人失察、查用脱节。加强每半年对重要岗位人员进行廉政制度执行状况的检查。重点检查对《大额支出审批管理办法》、《财务管理检查办法》、《\_\_\_办公用品集中采购和管理暂行办法》、《费用管理实施细则》、《薪酬管理办法》、《员工考勤管理办法》、《授信业务预警制度》等管理办法的执行状况，发现问题要进行诫勉谈话，涉及违纪的要严肃处理。

(六)加大防范和查办案件力度，促进合规经营认真履行纪检监察职责，维护执行党的纪律。

坚持预防为主，“查”“防”结合。尤其对敏感的岗位做好监督防范工作，做到及时发现，快速查处。加强分行的合规建设，在全行建立起“合规创造价值”的思想理念，使员工能够自觉的按照相关的规定旅行自己的职责，对于发生案件的，严肃查办。

(七)继续加强对集中采购工作的监督

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划五**

办法》对中央企业合规管理提出新要求，包括更高的合规义务、更大范围的^v^监管职责、更明确的合规管理岗位职责、更细的合规管理运行和保障机制以及建立合规信息管理系统等，这些新要求也适用于地方^v^指导所出资企业加强合规管理体系建设，将对地方^v^及其市属国有企业合规管理体系建设提供更明确的方向和更实操的指引，助力我国国有企业合规建设的长足发展。

鉴于《办法》提出的新要求也适用于地方^v^指导所出资企业加强合规管理体系建设，本文将《办法》的适用对象和启示对象统一表述为“国有企业”。本文将从《办法》对^v^和国有企业提出新要求和《办法》对国有企业合规体系建设的启示两方面展开论述。虽然《办法》现在还是个征求意见稿，将来可能会有改动，但在这个征求意见稿阶段认真解读《办法》，有助于国有企业提前考虑《办法》中的具体要求，并在搭建合规体系的过程中进行参考，帮助国有企业搭建合规体系和并使之在将来符合《办法》的具体要求。

对^v^和国有企业提出新要求

国有企业在关系国家安全和国民经济命脉的主要行业和关键领域占据支配地位，是国民经济的重要支柱。与《指引》相比，《办法》更加注重国企合规安排的落地执行，也对国企合规管理提出了许多新要求。

(一)提出更高的合规义务要求

《办法》第3条规定，“本办法所称合规，是指中央企业及其员工的经营管理行为符合法律法规、党内法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则、标准，以及企业章程、规章制度等要求”， 首次将党内法规纳入合规义务的来源，对国企合规管理提出了新要求。从实践角度理解，企业合规有三个层次：第一层，符合法律法规、监管规定等强制性要求;第二层，符合行业标准、规章制度、章程等自愿性承诺;第三层，符合商业道德、公序良俗。《办法》将“党内法规”纳入合规范畴，应属第一层的合规范畴的要求，不仅意味着党内法规成为合规管理的新义务来源，也对国企合规管理体系运行带来更大的挑战。

《办法》第3条的规定延续了“大合规”的思想，将企业内部的规章制度归纳进合规概念，并调整条文语序，先规定外部规定再规定内部规定，使概念的逻辑更加清晰。合规概念中新增党内法规，体现国企合规管理应坚定正确的政治方向，坚持党的领导。

(二)^v^合规监管职责范围扩大

《办法》第4条规定，“^v^负责指导监督中央企业合规管理工作，并对合规管理体系建设情况开展评价”，相较于《指引》，对^v^履职要求新增了对所属国企合规管理体系建设情况进行评价。这要求^v^的合规监管应落到实处，依据法律法规、党内法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则、标准，以及企业章程、规章制度等要求，对国企在合规管理工作中存在的问题、国企合规管理机制落地情况、国企合规管理的工作方向等进行评价。

(三)“三道防线”明确各岗位职责

《办法》以合规管理“三道防线”为依据划分合规组织和职责，合规组织架构更清晰。有两点突出的要求：

第一，明确第一责任人职责。《办法》第9条规定，“企业主要负责人作为推进法治建设的第一责任人，应当切实履行依法合规经营重要组织者、推动者和实践者职责，积极推动合规管理各项工作”，该规定贯彻了《关于进一步深化法治央企建设的意见》提出的要着力健全领导责任体系的要求，是国企合规管理工作开展过程中的重要保障。同时，该规定对国企的公司治理方面提出明确的领导责任制要求，是权责法定的表现。

第二，明确纪检监察、巡视等部门承担第三道防线的职能。目前实务中，只有审计部门是明确的，纪检监察巡视没有融入合规管理工作，经调整，合规管理的职责分工将更加清晰和细化。

《办法》将《指引》中原本划分较不明确的牵头部门、业务部门、监察、审计、法律、内控、风险管理、安全生产、质量环保等相关部门的合规职责，以“三道防线”为逻辑顺序重新调整，分别明确业务部门履行“第一道防线”主体职责、合规管理牵头部门履行“第二道防线”的牵头职责、纪检监察机构、审计、巡视等部门履行“第三道防线”的监督职责，为企业合规组织架构设计和分工提供更加明确的指引。

(四)细化合规管理运行和保障机制要求

《办法》重新调整了《指引》中合规管理运行和保障机制相关章节，在理顺逻辑关系的同时大幅增加了实践操作的细化规定，对可能涉及的问题进行了补充。例如，在企业的合规运行机制方面，《办法》第24条明确了合法合规性审查机制作为经营管理行为的必经前置程序，同时强调合规管理牵头部门有权对严重违反法律法规或企业规章制度的行为实行一票否决。该要求表明，^v^非常重视企业经营管理行为的前端合规风险把控，尤其是在规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目投资运营等方面，合规管理牵头部门可以直接否定严重违规的项目。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划六**

一、夯基础，进一步推进廉政教育建设。

坚持教育为主、预防为先的方针，突出针对性，注重实效性，不断拓宽教育渠道。

一是进一步加强对廉政教育工作的组织领导。把反腐倡廉教育纳入思想政治教育的总体部署，成立以镇党委负总责，纪委组织协调，宣传、组织等部门相互配合的工作机制，明确各部门共同抓党员干部教育的责任，形成反腐倡廉教育的合力。

二是注重教育的经常性和长效性。1、将每周六下午定为全镇党员干部廉政知识集中学习时间，每季度首月第一周定为“廉政教育周”。镇党委统一制定教育计划，充分发挥党校、电教室和远程教育播放点教育主阵地作用，组织党员学习有关文件、举办培训班、播放专题片，加强对党员干部的形势教育、法制教育和廉洁自律教育。2、每半年召开一次廉洁自律专题民主生活会。党政一班人在民主生活会上向大家汇报工作、剖析思想，述职述廉，自觉接受监督。3、每半年由镇党委书记与班子成员、二级机构负责人和村党支部书记进行一次集体廉政谈话。敲响警钟，增强全镇各级领导干部拒腐防变、勤政廉政的意识和能力。村“两委”成员还要向镇党委签订 “廉洁自律承诺书”。

三是开展专题教育活动。为突出教育的针对性，根据当前工作实际， 20xx年我们将围绕“一章一纲三条例”(《党章》、《实施纲要》、《党内监督条例》、《党员权利保障条例》和《党员纪律处分条例》)这个主题开展教育活动。

四是大力推进廉政文化建设。积极开展 “四进”、“六个一”活动。即廉政文化进农户、进村庄、进企业、进学校和学习一套廉政知识读本、开展一次党风廉政集中教育、参加一场廉政知识测试、设立一处廉政宣传栏、完善一套“两委”干部廉洁自律管理制度、开展一次廉政文艺演出。

五是进一步搞好阵地建设。要求各村进一步规范建立“三务”(党务、政务、村务)公开栏 ，廉政建设宣传栏，征求意见箱，开通热线电话。今年重点指导姜楼、前三里、后三里等村建好廉政文化大街、廉政文化大院、廉政文化书屋等永久性阵地。

一是继续把农村基层党风廉政建设和反腐倡廉工作做为“一把手”工程来抓，实行“一把手”责任制。成立由党委书记任组长，副书记、纪委书记任副组长的农村基层党风廉政建设和反腐倡廉工作领导小组，并下设办公室。

二是从实际工作出发，成立“两支队伍、三小组”，并充分发挥其作用。两支队伍：一支是以镇党委委员为组长，以管理区为单位成立的四个“镇农村基层党风廉政建设工作服务队”，实行党委委员包区、一般干部包村责任制;另一支是由全镇41名纪检委员，80名党风、政风、民风监督员，34名廉政文化宣传员组成的基层党风廉政建设工作人员队伍。进一步充实了镇村纪检工作队伍。 “三小组”即由镇村纪检干部组成的“村务公开指导小组”、“村级财务管理指导小组”和“村重大事项民主决策指导小组”，切实加大对各村党风廉政建设工作的检查指导力度。

三、建机制，规范完善制度建设。

一是继续抓好“一岗双责”制落实。要求各级党员领导干部结合岗位职责，将廉政建设和反腐败工作融入到各自工作之中，达到“双促进、双提高”的目的。

二是实行廉政建设科级干部包专业队、一般干部包村责任制。

三是进一步规范“阳光政务”。规范工作程序，增加工作透明度，把党务、政务、财务、村务公开作为接受群众监督的主渠道。把每季度首月5号定为“民主公开日”，这一天，镇党委、政府和全镇各村都要将财务收支、救济款物发放、支农资金使用、计划生育等项内容公开。在此基础上，还要对随时出现的“热点”问题及时公开，为充分反映民意，还要推行“点题公开”，力求达到通过公开拉近干群关系、促进和谐的目的。

四是落实好联席会议制度。成立由党委副书记为总召集人，12个职能单位负责人为成员的廉政建设和反腐败工作联席会议，联席会议每月召开一次，听取各村、各单位廉政建设情况汇报，及时解决工作中出现的困难和问题。

五是全面推行村级重大事项决策“五步法”。即党支部提议，“两委会”商议，党员大会审议，村民代表会议决议，决议公告、结果公示。

六是进一步完善村级财务管理制度。在配好村级报帐员的基础上，以镇党委文件的形式，制定下发《城关镇村级财务管理工作实施意见》，严格实行 “村财镇管”和村级财务支出支书、主任和民主理财小组长“三方会签”制度。

七是积极配合发挥纪检监察作用，认真抓好乡科级领导班子和领导干部监督管理五项制度落实，深入推进全镇反腐倡廉建设工作。

四、重服务，加强机关效能建设。立足转变政府职能，变管理型政府为服务型政府，打造全方位服务形象这一总体要求。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划七**

20\_\_年纪检监察工作的总体要求是：深入贯彻全州党风廉政建设和反\_工作会议及州工商局务虚会、工作会精神，围绕全面从严治党的总要求和我州工商系统确立的“效能提升年”主题活动，严明党的纪律，深化作风建设，优化经济发展环境，强化执纪监督、继续深入纠正“四风”、坚决惩治\_，扎实推进惩治和预防\_体系建设，努力打造一支清正、廉明的工商干部队伍，为稳步推进工商体制改革和湘西科学发展保驾护航。工作要点如下：

一、严肃党的纪律，强化监督检查，确保政令畅通，工作落实

1、加强对党员干部遵守执行党章和政治纪律、组织纪律、宣传纪律、人事纪律、群众工作纪律等状况的监督检查，强化纪律刚性约束，坚决查处自行其是、阳奉阴违，有令不行、有禁不止，以及贯彻执行上级党委政府决策部署打折扣、做选取、搞变通等行为，确保政令畅通，确保工商机关依法行政，更好地履行市场监管职责。

2、严格执行党风廉政建设职责制，将反腐倡廉各项任务分解到领导班子成员和部门，对重大违纪违法问题严肃追究职责，实行“一案双查”。加强对执行职责制状况的检查考核，构成推进反腐倡廉工作的强大合力，确保反腐倡廉各项任务完成。

3、落实一岗双责，抓好本部门本单位的党风廉政建设，引导干部严守党纪国法的底线。健全制度，堵塞管理漏洞，防范廉政风险和监管风险。

4、加强纪检监察机构自身建设。大力推进“三转”，理清职责定位，深化内部改革，回归主业主责。纪检监察干部以身作则、率先垂范，带头执行作风纪律建设的系列规定，以更强的职责心，正确履行职责。不断加强党性锻炼、业务学习，提高政治敏锐性和履职监督潜力，切实担负起党风廉政建设工作的监督职责。

二、围绕“效能提升”年主题活动，巩固“作风转变年”、“素质建设年”的成果，狠抓效能监察

5、立足提升工商履职效能，严肃查处党员干部行政不作为、乱作为、慢作为等行为，做好效能建设和优化经济发展软环境工作。

一是继续下大力气，坚决纠正在执法中态度粗暴、方法简单、执法不公、滥用职权、假公济私等行为；严肃查处违法实施行政处罚行为；深入开展专项治理，严禁搭车收费、乱收赞助费，坚决纠正损害群众利益的不正之风；严格执行《湖南省工商系统窗口工作人员行为规范》。

二是认真落实《湖南省优化经济发展环境十条禁止性规定》、《湖南省规范涉企检查若干规定》、州委、州政府《关于进一步优化经济发展环境的意见》和《湖南省工商行政管理局便民利民十条措施》，严格执行企业登记制度改革的有关规定，严肃查处损害经济发展环境的行为。

6、立足提升机关行政效能，强化作风转变，持之以恒抓作风建设。

一是进一步加大作风建设监督执纪问责力度，健全暗访、曝光、查处、问责长效机制，以强化明察暗访、通报警示、绩效考核为抓手，从严落实《关于对违反群众工作纪律和干部作风要求进行问责的暂行办法》。对有禁不止和顶风违纪的，发现一齐，查处一齐，绝不姑息；对作风问题反弹严重的科室等单位，坚决实行“一案双查”，防止“四风”问题反弹，用务实的举措、实在的行动着力解决在工作作风和办事效率方面存在的办事推诿、办事不公、作风不实、效率低下等突出问题，让作风建设成为新常态，不断巩固教育实践活动成果。

二是结合“效能提升年”活动，将纪律教育、廉政教育、职业道德教育等纳入培训计划，并突出工商部门特色，坚持把群众满意不满意作为评判作风建设成败的重要标准。对发现的重大作风违法违纪案件线索，坚决依法依规予以查处。

三、以预防\_为核心，用心推进惩防体系建设

7、强化权力运行的制约和监督，着力规范权力运行。

一是认真贯彻落实中央《建立健全惩治和预防\_体系20\_\_-20\_\_年工作规划》。用心发挥工商职能作用，将属于工商机关的反腐倡廉任务进行任务分工和职责分解，确保任务完成。

二是落实群众领导和分工负责、党政正职“三个不直接分管”、“三重一大”群众决策、领导干部重要事项报告、党政正职述廉评议、民主生活会、诫勉谈话、询问和质询、特定问题调查、反腐倡廉制度廉洁性评估等监督制度，规范领导干部用权。

三是强化行政监察和审计监督，对党员干部违法违纪苗头性问题早发现、早提醒、早制止、早纠正，防止小问题变成大错误。

8、大力推进权力公开透明运行。推进办事公开，深化权力运行流程、“三公”经费支出、重大建设项目和社会公益事业信息公开，加强廉政风险防控。

9、强化廉政教育，抓好领导干部预防\_、廉洁自律工作。

一是拓展廉政教育载体和平台，丰富教育形式，用心开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，继续开展请专家及业务骨干上廉政课，“一把手”讲廉政党课等活动，把廉洁价值理念教育贯穿于党员干部培养、选拔、管理和使用的全过程；

二是认真执行领导干部报告个人有关事项制度，根据州纪委的部署，对报告的有关事项将有针对性的开展抽查核实工作。

四、以“零容忍”的鲜明态度，进一步加强案件查办工作

10、坚持以“零容忍”的态度严格执纪问责，加大惩治\_力度，坚决治病树、拔烂树，坚决遏制\_行为。

一是持续惩治\_高压态势。坚持有案必查、有腐必惩，“老虎”、“苍蝇”一齐打，严肃查处党员干部\_\_、权钱交易、权色交易、权力寻租、用人\_、插手工程、以权谋私、失职渎职、徇私枉法、滥用职权、损害群众利益、违反政治纪律等违法违纪案件，不断巩固“不敢腐”的成果。对违法违纪情节严重、群众反映强烈的干部坚决依纪依法予以查处。

二是畅通信访举报渠道，加强案件线索管理，完善案件线索移送、案件协查、结果运用等机制，确保反映干部问题的线索处置无遗漏。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划八**

时光消逝，新学期伊始，纪检部又迎来了一个新的开始，在上学期纪检部在系领导和老师的关心和广大同学的合作支持下，顺利地完成了本职工作，也取得了广大师生的一致赞同。

本学年度开始，纪检部将在管理老师的指导和新一届主席团的组织领导下开始新的工作。作为团总支学生会的重要组成部门，纪检部将致力于加强纪律、学风和日常管理工作努力为同学提供一个稳定的学习环境，为学院管理和正常运行提供应有的保障。

随着纪检部的工作和发展，同时依照我系的实际情况，为使纪检部工作顺利开展，具体的工作计划九月份的招新，为使纪检部日后工作的更加完善。纪检部九月份将重点抓新委员的能力培养，让新委员尽快了解纪检部，同时为新委员提供尽可能打的平台，让他们施展自己的才华。

与此同时，九月份将对全系召开各班级纪检委员及班长会议，让各班级了解我们团总支学生会纪检部。了解我们的工作方式及性质。

2.文明月优秀班级评比活动

为了促进班级建设和班级的凝聚力和向心力、努力创造积极向上、勤奋好学、团结文明的良好班风，调动班主任的班干部的工作积极性，从而提高我系各班级的良好班风.学风灯整体风貌，将计划举行与十一月份举办，时间是一个月。

3.优秀班集体流动锦旗的活动，

为了我们调动每个班级的工作积极主动性，为了使每个班级班风，学风得到一个良好的进步和改善。我们会对每个月的月评成果和平时班级纪律检查情况，对优秀班集体，发放流动锦旗。时间是每个月，10月份开始举办，这个活动会一直延续到明年。

另外，鉴于纪检部之前的工作情况及为了纪检部更好的发展，纪检部将在新学期做到以下几点:

1.继续深化对各班考勤检查力度，加大对晚自习的考勤，以及纪律情况的检查力度，同时加强各班级的形象和走廊吸烟的检查力度。

2.积极配合兄弟部门的工作。团总支学生会分部不分家，纪检部在积极努力完成自己分内工作的同时将加强与其他部门的沟通与合作，在各类活动中积极配合，共同为创造学院良好的秩序和氛围努力，为同学服务，为学院作出我们的贡献，

3.致力于新委员的培养，使纪检部保持活力。新委员的加入使纪检部增添了新鲜血液，而新委员的培养也将成为一个重点，纪检部的工作由新的力量接管，因此，新委员的能力素质，将影响到纪检部的发展。

4.加强内部的沟通和了解强化团队意识，纪检部因为工作需要，人员也相对较多，为了方便工作的顺利有序，纪检部将增加召开会议次数，总结经验教训，提高工作效率，相互交流提出工作上的困难和问题，找出解决方案。

总之。新的学期，新的开始，纪检部将在新学期尽职尽责，同时不断创新改进，牢记全心全意为同学服务的宗旨，坚持以“公平、公开、公正”的原则，以高昂的姿态和饱满的精神开始新的征程。

20\_年学校纪检部工作计划3

以全心全意为同学服务为口号，充分发挥学生“自我管理、自我教育、自我服务” 为宗旨；我部将继承上学期优良的工作作风，维护好学校的校风校纪，同时配合各系以及学校其他各个部门做好各项工作。使我校学风和生活环境有更进一步的提高，我部特将下学期的工作计划如下：

1、积极筹备招新工作，为部门注入新的血液。

2、在开学初做好内部成员的团结工作，开展一些交流活动， 定期召开内部会议， 总结经验，促进成员间的相互了解，为以后工作融洽打好基础。

3、 安排好食堂，课室和阅览室纪律方面的检查监督工作，及时将存在的问题处理好，并定期向校领导反映情况。

4、提倡“三个积极”，即积极做好在本学期学院活动安全场序问题，积极配合好各系工作需要， 积极配合学生会其它各部门，切实把学院分配下来的工作落实到位。

5、 在开学初做好与各班班长交流，向各班进行宣传，了解各班级的具体需求，做到切实为学生服务。还要做好与宿舍管理员和保卫科内部人员的联系、沟通与合作。

6、严格做好对校纪检小组内部管理制度的宣传和实施工作，开展批评与自我批评工作，做到有规必依，违规必惩。

7、不定期召开各系纪检交流会议，了解各系的纪检工作情况并给予相应的指导。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划九**

新学期新气象，为了更好的为同学们服务，使同学们的学习生活更加丰富多彩，本着为广大同学服务，让学生会更加辉煌的宗旨，纪检部特拟定以下工作计划：

一、工作目标

认真做好纪检部的各项工作，热切积极的配合其他各个部门的各项活动及工作，做好老师的助手。同时监督广大学生，做好平时的监督工作，规范学生们的行为习惯。推动学生会的前进与发展， 为学生的综合管理贡献自己的一份力量。

二、工作内容

1、加强考勤与晚检工作。上学期，我们成功的完成了星期一早上的升旗考勤，在星期一下午4:30前完成考勤表的回收，同时在星期日中午12点到 12：30发放。每周二到四抽取二到三天进行宿舍的晚检。让同学们每周有一个好的开始，“好的开始是成功的一半”，能更好的投入学习。这学期我们要把这一工作继续加强，根据上学期的工作经验做相应的调整，为同学提供更好的睡眠环境。

2、发展纪检部，完成本职工作。纪检部作为学生会一个重要的部门，我们要宣传发展纪检部，让同学们更好的认识纪检部，为我们的工作提供便利，像各种活动秩序的维持，协助学生会其他部门的工作中能更好的发挥纪检部的作用。

3、加强沟通。想要完成好本职工作，首先要与本部门的同事沟通，团结就是力量，一个人的力量很渺小，只有本部门的人共同努力才能营造更好的氛围，让我们的工作能更出色的完成。其次与其他部门的同事也要沟通，学生会是一个大家庭，很多工作都需要我们共同合作如果我们永远是最熟悉的陌生人那我们工作也很难完成。最后，与老师沟通也是必不可少的，及时向老师回报工作情况，让老师理解与指导我们的工作。这样才能更好的为同学们服务。

4、努力完成三月份得纪律交流会，希望得到学习部的协助，让各班班长和纪律委员正确认识上学期的纪律情况以及将来还需努力的地方，为同学们营造一个更好的学习生活环境。

5、成功举办与生活部的联谊活动。活动的举办需要我们齐心协力，也需要其他部门的支持与鼓励，希望能够得到大家的一致认可，也希望我部能与生活部友好相处，让彼此的关心更加紧密。为同学们献上一个美好的联谊活。

6、培养接班人，使纪检部保持新的活力。 为了培养好下一个班子的接班人，应对本部门的成员进行培养，发掘新的，有能力且负责的成员来接任纪检部的下一届工作，使他们对部门的工作十分熟悉，然后从他们中间挑选出工作能力强，认真负责的人员进行指导，以便他们可以很好的迎接下一届的工作。

三、勇于发现和提出问题，为学生会的发展提供动力。

我们部的工作主要在于和其他部门的配合，所以较容易发现各个部门存在一些问题，因此，我们需要善于发现，敢于提出的精神，协调每个部门，个人的想法要拿出来分享，在纪检部提升的同时也要保障其他部门的提升。我们都是一个大家庭的成员，所以只有我们团结了，我们才会更加壮大，不管是任何人都应该提出咱们的发展动向，提供自己的建议。

新学期，必然有新的风采，为了纪检部的发展，为了化工系的新风采，我们必须努力，必须奉献，把自己放在部门这个大家庭里，就会有更足的工作劲头。 为树立学员的纪律旗帜，我部也会本着公平公正的态度，努力工作，认真完成各项工作任务，并尽力帮助其他部门，让学生会连接在一起。昨天已然过去，我们要在今天和明天更加努力，用实力证明自己，证明化工系风采，茂职院的明天是辉煌的，学生会和纪检部同样也是的。

本学期在原纪检部各成员的辛勤努力下，我部较为有序地完成工作。因为我是纪检部新干事我决定将继续坚持原有的严明，更加努力。以公平公正 服务师生的原则努力工作。全心全意为老师同学着想。

以下为自己提出几点要求

1 要求自己努力工作。

2 严格遵守学校各项规章制度。

3 增强自己也其他部门的交流与学习。

4 要制定出一套包括例会、出勤、部门活动在内的纪律制度。

5 自我教育、自我管理、自我服务”的原则，大力服务各项活动。

6 我将本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的监察工作，做好各种检查记录。

7 会议纪律维持，认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记。

8 定时检查早自习出勤情况，每周总结记录，对无故缺席人员依情节处理。

9 不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查。

10 积极参与校组织的各项活动，努力做好学生会工作。

及时了解同学们的意见和建议，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划篇十**

20xx年，我局纪检监察工作以聚焦主业主责，落实“三转”，强化执纪监督问责为重点，以驰而不息落实八项规定、持之以恒纠正“四风”为抓手，以市规划局新成立为契机，积极推进惩治和预防腐败体系建设，加强对干部的教育、管理、监督，加强对权力运行的监督和规范，构筑党员干部拒腐防变的坚实屏障，努力开创纪检监察工作局面，为城乡规划管理工作提供坚强有力的保障。主要工作要点如下：

一、聚焦主业落实“两个责任”，推进惩防体系建设

1、贯彻“两个责任”有关文件精神。召开党组会，深入学习“两个责任实施意见及责任追究实施细则”等多份纪委文件精神，主要负责人听取党组成员分管范围内党风廉政和反腐败工作情况及个人廉洁从政情况。一是强调从选好用好干部入手，认真研究《股级干部竞争上岗实施方案》，务必做到公平公正，按制度选人，凭能力上岗。二是建章立制，注重从源头上防治腐败，研究制订《xx市规划体制改革目标方案》，结合权力清单的清理工作，拟订《xx市城市规划管理技术规定》、《xx市城乡规划编制管理暂行规定》、《xx市城乡规划技术审查管理规定》三项规定，最大限度减少自由裁量权，从制度上预防乱作为和不作为。三是认真组织撰写年度党风廉政建设责任制落实情况报告及领导干部述廉报告。

二、驰而不息落实八项规定精神，持之以恒纠正“四风”

制定并印发《驰而不息落实八项规定精神、持之以恒开展纠正“四风”专项整治工作方案》，巩固和提升党的群众路线教育实践活动成果，继续聚焦“四风”，制定对党员干部执行中央八项规定、党纪条规、制度规定的监督检查制度，把作风建设作为源头防腐的核心内容，提升服务水平和服务质量。

1、严格执行《党政机关办公用房建设标准》，从严从细审核办公场所隔断方案，将满足业务和科室干部的办公条件排在首位，压缩领导办公用房，优先考虑合用办公室，所有隔断及办公家具一律从简。

2、采取随机抽查、专项督查等方式，对单位账务、用车、公务外出等台账进行实时监督抽查，每日必查车辆入库等记情况。

3、找准“节日”切入点，提前进行警示教育，实时提醒、震慑。

三、做好信访举报工作，严肃查处违法违纪问题

1、定期排查信访问题，每月20日报送《检控类初信初访件办理“零暂存”情况反馈表》，尽量把问题解决在基层，把矛盾解决在萌芽状态。

2、建立台账，登记来信人姓名、来信人联系方式、来访内容、反馈科室、反馈责任人、反馈期限及办理结果等内容，每件信访件及时分解到相关科室，督促科室根据信访件提供的线索进行查处核实，限时反馈办结。

3、积极参与工会活动，多角度全方位掌握党员干部的思想、工作、生活情况，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早处理，对苗头性问题及时采取约谈、征询等方式向本人和科室核实，加强诫勉谈话工作，及时批评教育，防止小问题变成大问题。

4、加大督查力度，保持反腐倡廉的高压态势，对于举报我局党员干部的信访件，及时对举报事件进行调查取证，并约谈信访人，向其通报调查处理情况，做好释访工作;对违规违纪行为，及时查处、及时通报;对违法违纪的个人，按规定要求报送上级纪检机关，积极做好案件办理工作。

四、注重宣传教育实效，提升廉政意识。

1、教育宣廉，实行每周例会教育与主题教育相结合、正面教育与警示教育相结合，加强干部职工廉洁自律。单位每周学习例会传达纪检监察有关文件、最新纪委通报案件、八项规定和纠正“四风”最新动态等情况，组织观看“廉政中国”教育影片等;

2、节日传廉，在重要节假日，向全体职工发送节日廉政提醒短信，组织全体干部职工签订《“两节”期间廉洁自律承诺书》，特别是在中秋、春节等重大节点邀请纪检业务骨干进行宣讲教育开展家庭助廉等活动，做到警钟长鸣。

3、活动倡廉，组织参观“反腐倡廉警示教育基地”，开展廉政漫画、书法、摄影、屏保设计征集等形式多样的廉政教育手段，大力弘扬廉政文化，促进干部队伍廉洁自律。

4、丰富教育形式，通过设立廉政文化宣传栏、廉政文化走廊、廉政文化进展馆等形式，广泛开展廉政建设。

5、针对重点课题和热点问题开展调研，成立课题调研组，建立调研工作责任制，明确调研班子和责任人，至少完成1篇调研文章。

五、开展政风行风民主评议，抓好纠风专项整治

坚持标本兼治、纠建并举的方针，动员社会各界积极参与评议活动，充分发挥群众的监督作用，认真解决群众反映强烈的突出问题，不断深化政风行风建设、进一步提高我市城乡规划管理水平。

1、成立民主评议政风行风工作领导小组和工作机构，制定并印发我局《20xx年民主评议政风行风工作实施方案》;以提升服务对象满意度为重心，定期或不定期组织效能监督员对各科室、下属事业单位政风行风工作开展情况进行明察暗访，及时发现问题，并督促整改到位。

2、制定《20xx年民主评议政风行风选题评议实施方案》，以切实解决群众反映强烈的问题为出发点，广泛发动全体干部职工参与，针对规划管理存在的主要问题，征集每个业务科室意见，选择1-2个群众反映强烈、本部门本行业职能范围亟需解决的问题开展评议，组织开展选题调研。

3、召开政风行风检讨会。各科室负责人针对部门的管理服务项目，在服务态度、办事效率、工作质量、协同配合和廉洁自律等五个方面进行讨论，查问题，找原因，提出整改措施。

4、加强办公纪律建设。设置廉政监督台，公布举报电话;设置胸卡，要求上班时间一律佩戴;设置人员去向牌，方便群众办事;坚持每周至少一次抽查并通报考勤情况。

六、有序推进规范化建设和纪检监察工作目标管理

结合开展党风廉政建设和反腐败工作、政风行风民主评议工作等主要工作的开展情况，突出做好以下工作：

1、组织党员领导干部学习《廉政准则》和有关法规;开展政风行风问卷调查和展馆评议，制定落实整改意见，积极配合做好专项治理工作等。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划篇十一**

经过原纪检部各成员的辛勤耕耘后，我部较为顺利地完成了各项工作。在新的季度里将继续坚持“公平公正愉快工作，纪律严明服务同学”这一工作理念，全心全意为同学服务。我校本季度的工作计划包括基础建设、检查和活动创新三个部分。

一、基础^v^分：

1、成员培养

考虑到例会上气氛较差，内容较单调、无味，过程过于步骤化这几个因素，特在例会中加入以游戏方式培养干事的创新能力以及在部门内部开展辩论赛培养其语言表达能力和逻辑思维能力这两个不同的环节，以达到活跃例会氛围，又能提高自身素质的效果。使例会不再是一项任务式的会议，而是可以当作一种娱乐方式来进行。

2、加强交流

下学期我提议纪检部计划与其他部门各搞一次联谊，使我们的队伍更团结更融合，。还应扩大纪检工作的合作性，以更好的促使部委之间相互交流和沟通。

3、调整内部秩序

决不能放松纪检部的部内秩序，要制定出一套包括例会、出勤、部门活动在内的纪律制度。要严格要求自己多做批评与自我批评，成为纪检部的表率，展示出我部较强的组织纪律观念和团结协作精神。

4、强化服务意识

纪检部成员要按照“自我教育、自我管理、自我服务”的原则，大力开展各项活动，增进成员的互相了解，积极配合学校开展各项相关工作，做好早检、违章电器的查处及各项活动的监察工作，全力辅助学校工作，使各项活动顺利展开。

二、检查部分：

本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的监察工作，做好各种检查记录，纪检部的主要工作是对学生会的干部监督及对同学们的检查，对出现的违纪现象和不良风气予以记录和处理并及时上报主席团，要树立良好形象。

1、会议纪律维持，认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻执行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

2、定时检查早自习出勤情况、每周总结记录，对无故缺席人员依情节处理。

对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前向有关人员了解出勤人员名单，用点名或签到的方式记录出勤情况。会间注意整顿纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。

3、学期结束前做一次对学生会工作反馈调查。

4、及时了解和发现学生会及班干部的情况，对脱离群众、工作消极的、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的对其做思想工作，情节严重的交主席团处理。

5、积极参与校组织的各项活动，努力做好学生会工作。

及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。

三、活动创新部分：

我们的主要工作是对内工作，基本没有对外工作。为了改变现状，建议部门在相关工作上发挥自主创新能力。因此，重新定位工作内容，实现对外活动零的突破。此活动打算与其他部门共同完成，主题是关于“校园安全文化建设”，这样即与我们的基础工作相挂钩，又能对外进行宣传，扩大影响力，并以此为契机，做出属于我们纪检部的品牌活动。

作为学生会的一个部门，新闻部的主要任务就是积极配合各部门的工作，做好通讯任务和宣传工作，充分展示我系的特色与风采。下面是给大家带来的学生会新闻部新学期工作计划，欢迎阅读。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划篇十二**

纪检部全体成员将本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的监察工作，做好各种检查记录，纪检部的主要工作是对学生会的干部监督及对同学们的检查，对出现的违纪现象和不良风气予以记录和处理并及时上报主席团，树立勘技的良好形象。

一、 会议考勤与纪律维持，认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻执行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

二、不定期了解上课旷课情况。从班委处了解，对虚报情况的班委查处并上报，对旷课人员依情节严重性处理。

三、定时检查晚自习出勤情况，每周总结记录，对无故缺席人员依情节处理。

四、对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前向有关人员了解出勤人员名单，用点名或签到的方式记录出勤情况。会间注意整顿纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。

五、参加各班班委的换界选举及评优会议。维持公平，公正的竞争环境，当场发现当场指出，并上报情况。选举结束后对有异议的及时上报。有不正当拉票行为的向组织反映，做出相关处理决定。

六、学期结束前做一次对学生会工作反馈调查。

七、不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查。

八、受理班干和各部纪律的报告（报告以书信的方式，各班班长和部长每周把各种不良情况发到纪检部邮箱里），并对违纪现象及时地处理和上报。

九、不定期对学生会各部门进行调查工作。参与每周各部例会并记录有关情况，有违纪行为的向主席团报告。

十、及时了解和发现学生会及班干部的情况，对脱离群众、工作消极的、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的对其做思想工作，情节严重的交主席团处理。

十一、对各种违纪情况做好记录并及时处理，每月学生会例会前做好总结。。

十二、积极参与校组织的各项活动，努力做好学生会工作。

十三、及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。

十四、每周开一次部内例会，定于周一中午12点新教前。

新的部给学生会注入了新的活力，纪检部将会努力做好各项工作。让我们携手共创勘技风采。

一、活动背景 大学生活虽然已经过了一学期了，但是同学们的生活习惯仍然没有好的状态。在加上放了一个假期，同学们有开始了迷茫，找不到人生的方向，在学习上进入不了状态。经过上一学期的学习，然而，同学们对卫生生活的认识还不够完善，仍然会出现迟到、早退的现象。还是对学校的规章制度还不是很了解，需要加强了解和改善。

二、活动主题

增强学校的纪律，增加同学们的积极性，同时也要增强我们部门干事的工作能力和交流能力。

三、活动目的

丰富我们的大学生活，让我们有一个美好的大学生活。

四、活动时间

\_\_年上半年（下学期）

五、活动地点

重庆三峡学院

六、活动对象

重庆三峡学院全体同学

七、活动流程

一：增强交流 在本学期纪检部与学习部，生活部，秘书处各搞依次联谊，此联谊安排在周末。使我们的队伍更团结更融合。

二 整顿内部秩序 本学期纪检部应制定一套包括例会、出勤、部门活动在内的纪律制度。

三 强化服务意识 我部门在着学期应大力策划开展各项活动，增强交流，积极配合学校开展的各项相关工作。做好早点到，违章电器的查处及各项活动的监察工作。

四 不断创新

（一）在三月

1：我们起草：“加强学生寝室违章电器检查的通知”和“早点到实施通知”。然后开展此两项工作。

2：与学习部。生活部，秘书处进行联谊。

（二）四月

1：基本的常规工作

2：在开展例会的同时加入游戏这一环节，培养干事们的创新能力和干事与干事，部长之间的交流。

3：纪检部与生活部合作举行一场关于“寝室安全文化建设”的大型活动。

（三）五月

1：在例会中进行部门内部的，培养纪检部成员的语言表达能力和逻辑思维能力。

（四）六月

1：部门内部进行依次联谊

2：部门成员的考核

3：期末总结。

学生会纪检部

\_\_年2月27日

审视过去的一个学期，纪检部圆满的完成了自己的工作，在各方面都努力做到最好，为学院、化工系工作的顺利进行提供便利，对学生会的沟通以及同学们的纪律监督起到了一定的作用。对于监督早操、抽查晚检、检查学生宿舍卫生、学院的评估，各项活动秩序的维持等一系列的常规工作，我部都认真努力的进行并顺利地完成。积极配合其他各个部门的任何活动，对于其他各个部门的工作，我部也做到了配合，相互认识，相互交流，在指导老师和学生会成员的帮助与配合下，我们纪检部在上个学期的工作圆满顺利的结束。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划篇十三**

1、完善制度，狠抓落实。x月完成公司各项制度的修订、整理、汇总工作，并在实际执行中不断完善。

2、把人才管理看作战略支持，抓好《后备人才培养计划》的落实工作。第一季度完成《后备人才培养计划》的前期沟通、磋商，达成共识，通知下发各部门。第二三季度着手对后选人进入考核，本年度争取将后备人才培养工作制度化。

3、“以人为本，尊严至上”，加强员工关系管理

(1)加强劳动合同的签订工作：进行一次劳动合同普查工作，避免漏签、延期现象，同时对问题员工及时解决。

(2)认真落实社会统筹保险工作：将办理养老、医疗统筹保险工作与季度考核工作紧密结合，把这项福利作为激励先进、鞭策后进的一种措施，并进行详细建帐。

(3)组织一次员工活动：加强企业文化建设，丰富员工文化生活，提高员工凝聚力。认真落实各项福利措施：福利措施制度化，狠抓落实。

(4)规划好员工的职业生涯：以工程部为例，尝试对转正员工进行分级，拓宽员工晋升渠道。

(5)保持与公司每一位员工的沟通交流：通过员工活动、生日活动、转正谈话等正式与非正式沟通，与每位员工保持交流，了解员工所思所想。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划篇十四**

20\_\_年，我局纪检监察工将按照省、市局纪检工作部署要求和纪检工作计划，坚持抓好党风廉政建设和反腐倡廉机制，严格执行各项规章制度，防控纪律风险，加强宣传教育，确立规范意识，强化执纪问责，治源头纠苗头，为完成全年工作目标任务，带给良好的工作保障。

（一）有效推进教育宣传培训，营造良好的工作氛围。要协助局党组开展各类专题教育活动，上好专题党课。要配合党支部和办公室组织“两学一做”教育，抓好党员思想建设。要指导各部门“法纪规德”主题教育，打好员工思想基础。要加强廉政警示教育活动，筑牢全员思想防线。要强化宣传报道，丰富宣传资料，创新宣传方式，营造风清气正环境。

（二）有效推进党风廉政建设，落实“一岗双责”职责。要协助党组制定任务清单、职责清单等有关事项，确保职责落实到位，要配合分管领导抓纪检监察工作，当好参谋及时带给廉情风险推荐意见，为领导决策带给依据。要做好民主公开管理和“三重一大”制度执行监督。要做好中央八项规定精神和市局有关要求，做好自查自纠和问题查处工作。要检查各部门廉政职责落实状况，发现问题及时通报，督促各部门整改落实。要检查制度纪律和工作效能落实状况，推进各部门工作作风转变和绩效量化工程。

（三）有效推进廉政文化建设，凝聚发展正能量。要廉政文化建设融入到打造“学习型、服务型、职责型”企业文化进程中，加强行业楷模战略宣贯，强化争先进位工作理念。要紧密结合实际，对照先进单位建立工作，查找差距不足，推进廉政文化示范点建设。要提高员工参与的用心性，在宣传方式寻求突破，丰富廉政文化，推动廉政文化在基层生根，引导员工参与廉政文化建设，构成良好互动的廉政文化工作格局，

（四）有效推进廉政风险防控，落实监督检查职责。要结合省市大监督的工作实施方案，组织各部门对照要求和标准开展自查自纠工作；要引导员工参与廉政风险防控工作，理解群众监督、强廉政风险问题排查，抓早抓小抓苗头，用心组织回头看，构成全方位、多层次风险防控体系。

（五）有效推进纪检队伍建设，提高职责担当潜力。要加强纪检工作的领导，明确纪检工作任务目标，细化落实各项工作，确保有计划、有执行、有总结、有改善；要用心参加各类纪检培训教育，提高纪检人员工作素养，提升纪检工作查处办案潜力，确保纪检工作规范有力。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划篇十五**

一、继续落实廉政建设和监察工作三项任务。

1.强化领导干部廉洁自律工作，进一步规范党员干部行为。今年重点抓好以下几项工作：

(1)继续落实党员干部不准收受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证和贵重物品的规定。对违反规定的，必须严格按纪律处理。对用公款赠送现金和贵重物品的信用社责任人，必须给予党纪政纪处分或组织处理。严禁党员干部利用婚丧嫁娶、过年过节等机会变相收受红包礼金，违者依纪从严处理。

(2)切实改进工作作风。注重思想道德修养，端正生活作风和生活态度，培养积极向上的生活情趣，树立高尚情操。

(3)严格执行报告制度。一是领导干部个人重大事项，必须向组织如实报告。二是领导干部要每半年向职代会报告执行廉洁自律规定情况，接受群众评议和监督。

2.坚持查防并举、预防为主的原则，进一步加大案件防查力度。

\_\_年，纪检^v^门把工作重心转移到案件预防上来，在“防”字上多文章、下功夫，以实现员工“不愿作案、不能作案、不敢作案”的预防目标。注意从以下六个方面强化措施、加强工作。一加强思想道德教育。教育活动经常化，每个信用社每个月至少进行一次教育活动。教育活动要系统化和具体化，要有安排和部署，不搞临时应付;要有实实在在的内容，不搞空洞说教;要有专门的力量组织实施，不搞大家都管都不管;方法要灵活多样，可采取群体教育与个别谈心结合，报告会与座谈会结合，相互教育与自我教育结合，正面引导教育与反面警示教育结合等形式;要有针对性，在党员干部中要重点抓好理想信念教育，在一般员工中抓好职业道德教育，对易发案件岗位的经常进行思想道德教育。二要不断完善规章制度。各业务部门要根据平时检查发现的问题、暴露出的薄弱环节，建立、健全、完善规章制度，使各项业务的全过程受到制度的规范和约束。三加强对案件易发部位人员的行为制约，重点落实两项措施：

1、全面推行“三连环”责任制，实行连人、连岗、连责“三连环”责任制，调动全员案防积极性，遏制了案发势头。

2、加强人员排查工作。排查见微知著，从员工打牌赌博、经商、超前消费和感情纠葛等不正常现象中发现案件线索、事故苗头，把问题解决在萌芽状态。

3.发扬艰苦奋斗精神，切实端正行业风气。要坚持“标本兼治、纠建并举”的方针，以党风建设带动社风建设，重点抓好“一公开”、“刹三风”工作。“一公开”即大力推行社务公开。

实行社务公开，不仅是充分发挥民主、加强群众监督的需要，而且是防止各种腐败行为的有效途径,并且员工有了知情权，还可以减少不必要的猜疑，有利于凝聚人心和调动工作积极性。公开办事程序，公开办事结果，让广大员工参与行务决策，接受员工监督，减少不正之风的发生。“刹三风”，一是狠刹弄虚作假风。为确保各项经营业绩得到真实反映，加强对业务经营活动的监督检查，坚决刹住不讲实话、不报实数、虚报成绩的风气。今年在各项业务检查中若发现有新的弄虚作假行为，将一查到底，特别是对为了追求业绩、谋取荣誉而刻意弄虚作假的，要从重从严处理有关责任人，直到开除公职。二是狠刹大吃大喝风。各社要结合当地的生活水平制定合理的接待标准，来客严格按标准接待，刹住大吃大喝风气。尤其要坚决制止打着公关的名义，用公款请客送礼拉关系、假公济私的行为。三是狠刹奢侈享乐风。禁止用公款进行高消费的娱乐和健身活动，违者严肃处理。

二、继续落实党风廉政建设责任制。

各社班子及其成员要把党风廉政建设责任制作为一项严肃的政治纪律加以执行，进一步健全制度，明确责任，完善考核，加强检查监督。联社党委统一制定党风廉政建设责任书，联社主任与基层信用社主任、科室负责人签订党风廉政建设目标责任书，信用社主任与本社职工，科长与科员层层签订了党风廉政建设责任书，层层分解，一级抓一级，级级抓落实。

党风廉政建设责任书内容为“二十不准”即：不准在公务活动中接受和赠送礼金、有价证卷、信用卡;不准经商;不准从事有偿的中介活动;不准利用职权为配偶、子女和亲属经商营利等提供任何优惠条件;不准在办理职责产范围内的正常工作中收取费用，搞有偿服务;不准用公款大吃大喝;不准违反规定配车;不准用公款旅游;不准用公款和贷款买卖股票;不准进入营业性和高消费的娱乐活动场所;不准基层单位向上级公费赠送礼金和在社区外宴请机关工作人员;不准机关干部让下属单位报销应由个人支付的各种费用和向基层推销各种商品;不准滥发钱物和随意扩大费用开支范围和标准;不准以权谋私，索贿、受贿收取有价证卷、礼金;不准弄虚作假或发现问题隐瞒不报;不准参与赌博、吸毒、走私等非法活动，禁止收看黄色淫秽录相和书刊;不准违章和越权办理贷款业务，不准自批自贷，不准为任何单位和人上担保和发放人情贷款;不准借干部职工调动之机，大摆迎送宴席，公款赠送礼品;不准违反规定建私房，不准用公款装修个人住房;在社会交往活动中，严格约束自己，注重仪表形象，不准做出违反国家法律、法规或损害农村信用社形象的事情。

三、认真做好信访举报受理、核查和处理工作。

站在加强与人民群众联系和反腐败的高度，把信访工作作为一项重要工作来抓，充分发挥信访举报的四个作用，即：揭露发现案件，惩处腐败的作用;监督行为的作用;密切与员工联系的作用;保护员工正当权益的作用。

“三个代表”重要思想是我们党必须长期坚持的指导思想，是深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的强大思想武器。监察室自觉做到思想跟得上、工作贴得紧、措施抓得实。从思想上，紧紧围绕为深化改革、服务经济这个核心，树立大局意识，自觉把反腐倡廉放到改革开放和社会主义市场经济的大环境中去研究，努力实现反腐倡廉与经济社会良性互动、协调发展。在工作上，从贴近群众愿望、维护群众利益出发，牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持把实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益作为反腐倡廉工作的出发点和落脚点，注意解决发生在老百姓身边、群众反映强烈，侵犯群众利益的问题，以党风廉政建设和反腐败斗争的成果，取信于民。在方法措施上，坚持把与时俱进、开拓创新的精神贯穿于纪检监察工作的全过程，不断创新思想观念，创新工作思路，创新体制机掉，创新工作方法，使党风廉政建设和纪检监察工作体现时代性，把握规律性，富于创造性。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划篇十六**

时光消逝，一学期转眼即逝，法学院纪检部又将迎来一个新的开始。在本学年，纪检部在上级的关心和广大学生的合作支持下，顺利完成了本职工作，取得了广大师生的一致赞同。新学期即将开始，纪检部将在老师的指导和学生干部的的组织领导下开始新的工作。作为学生会的最重要部门之一，纪检部将承前启后，致力于加强纪律，学风和日常管理工作，努力为广大同学提供一个稳定，安然的学习和生活环境，为学院管理和运行提供应有的保障.

新学期，本着为广大同学服务的宗旨，纪检部特拟订以下工作计划:

一.严格规范，努力完成本职工作.

与以往不同的是，纪检部在往年负责课堂，大型活动考勤的基础上又兼顾课堂考勤工作.学习是学生的天职，各类大型活动的组织是培养学生综合素质，陶冶大学生情操的有效方式，组织好课堂考勤和大型活动的秩序，责任相对较大.因此加强组织管理，落实责任分工非常重要.纪检部成员将在老师及主席团的指导下，落实责任，公平公正，全力为广大同学创造良好的学习和生活环境.

二.增强内部沟通和了解，强化团队意识.

纪检部随着工作的需要，人员相对较多，各司其职.为了使工作顺利有序，新学期则要求各工作人员加强内部交流和沟通，相互团结，相互促进，共同提高.新学期将在每个月底，召开部门工作会议，相互交流，总结经验教训，提高工作效率，提出工作上的困难和问题，并找出解决方案.在每学期结束之前写一份工作心得，主要内容是对于纪检工作的看法，意见和建议，以供后期借鉴和矫正.

三.开拓创新勇于发现问题.

纪检部在尽职完成本职工作后，也要在平时学习和活动中善于其中存在的问题，敢于提出问题，并即使向主席团和老师反映，并在老师的指导下，作出相应的方案.发动每一位干事的积极性.

四.配合学院和兄弟部门的工作，作好老师的得力助手.

法学院的工作是一个大的整体，纪检部在学院指导下作好自己分内工作的同时将加强与团委，学生会其他部门的沟通和合作，如在各类大型活动中联合组织，共同携手一道为学校创造良好的教学秩序和氛围努力，为同学们服务，为学院做贡献.

总之，新的学期，新的开始，纪检部将在新时期尽职尽责，努力工作，一高昂的姿态和饱满的精神开始新的征程！

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划篇十七**

今年，某某纪委将在镇党委、政府的坚强领导下，在县纪委的支持指导下，以深入学习贯彻党的十某大会议精神为契机，紧紧围绕县纪委和镇党委、政府主要工作目标，充分发挥纪检监察工作职能，努力为全镇经济社会事业创造优良发展环境。根据全镇纪检工作的实际，今年，镇纪委将重点抓好以下工作：

一、严格落实党风廉政建设目标责任制根据县纪委工作要求，结合全镇实际，制定出台全镇的党风廉政建设目标责任制，并及时与各基层党组织签订《党风廉政建设目标责任书》。始终把党风廉政建设列入党委工作的重要议事日程，做到惩罚并举，同时，加强对各基层党组织的督查力度，确保党风廉政建设工作的有效落实。

二、扎实推进廉政风险防范管理研究制定防控措施和相关程序，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面，环环相扣的廉政风险防控机制。

三、抓好党务公开落实进一步健全各项制度，加大党务公开、政务公开、村务公开，推进行^v^力公开透明运行。

四、提高机关效能、加强作风建设、着力优化经济发展环境

1、深入推进机关作风和效能建设。结合学习党的十八大会议精神，深入开展机关作风效能建设活动，密切干群关系、提升机关人员素质、树立机关干部形像、推进机关办事提速、服务提升、工作提效、能力提升。

2、切实转变干部作风。发扬优良作风，及时发现和纠正党员干部在思想作风、学风、工作作风、生活作风方面存在的突出问题，实现干部作风和精神面貌新转变。

五、进一步加大查办违纪违法案件工作力度，提升办案能力、明确办案重点、提高办案质量，着力发挥办案治本和惩戒功能。六、强化廉政教育，着力抓好领导干部廉洁自律工作

1、切实加强党员干部教育监督，加强对党员干部党性党风党纪、理想信念和廉洁从政教育，进一步完善廉政教育基地软硬件基础设施，力争甸子廉政教育基地建设取得实质性进展。

2、认真落实《廉政准则》。加强对执行《廉政准则》情况的监督检查，坚决纠正并严肃处理违反《廉政准则》行为，认真解决廉洁自律方面的突出问题。

六、强化自身建设，着力提升纪检监察工作整体水平。努力从思想政治建设和能力建设方面强化自身建设，提高整体工作能力和工作水平。

在20\_\_年的工作中，我们将会在上级部门和镇党委的领导下，紧紧围绕某某镇中心工作，充分发挥纪检监察工作职能，为某某镇的发展建设做出更大贡献!

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划篇十八**

一、工作目标

认真做好纪检部的各项工作，热切积极的配合其他各个部门的各项活动及工作，做好老师的助手。同时监督广大学生，做好平时的监督工作，规范学生们的行为习惯。推动学生会的前进与发展，为学生的综合管理贡献自己的一份力量。

二、工作内容

1、加强考勤与晚检工作。上学期，我们成功的完成了星期一早上的升旗考勤，在星期一下午4：30前完成考勤表的回收，同时在星期日中午12点到12：30发放。每周二到四抽取二到三天进行宿舍的晚检。让同学们每周有一个好的开始，“好的开始是成功的一半”，能更好的投入学习。这学期我们要把这一工作继续加强，根据上学期的工作经验做相应的调整，为同学提供更好的睡眠环境。

2、发展纪检部，完成本职工作。纪检部作为学生会一个重要的部门，我们要宣传发展纪检部，让同学们更好的认识纪检部，为我们的工作提供便利，像各种活动秩序的维持，协助学生会其他部门的工作中能更好的发挥纪检部的作用。

3、加强沟通。想要完成好本职工作，首先要与本部门的同事沟通，团结就是力量，一个人的力量很渺小，只有本部门的人共同努力才能营造更好的氛围，让我们的工作能更出色的完成。其次与其他部门的同事也要沟通，学生会是一个大家庭，很多工作都需要我们共同合作如果我们永远是最熟悉的陌生人那我们工作也很难完成。最后，与老师沟通也是必不可少的，及时向老师回报工作情况，让老师理解与指导我们的工作。这样才能更好的为同学们服务。

4、努力完成三月份得纪律交流会，希望得到学习部的协助，让各班班长和纪律委员正确认识上学期的纪律情况以及将来还需努力的地方，为同学们营造一个更好的学习生活环境。

5、成功举办与生活部的联谊活动。活动的举办需要我们齐心协力，也需要其他部门的支持与鼓励，希望能够得到大家的一致认可，也希望我部能与生活部友好相处，让彼此的关心更加紧密。为同学们献上一个美好的联谊活。

6、培养接班人，使纪检部保持新的活力。为了培养好下一个班子的接班人，应对本部门的成员进行培养，发掘新的，有能力且负责的成员来接任纪检部的下\_\_届工作，使他们对部门的工作十分熟悉，然后从他们中间挑选出工作能力强，认真负责的人员进行指导，以便他们可以很好的迎接下\_\_届的工作。

三、勇于发现和提出问题，为学生会的发展提供动力

我们部的工作主要在于和其他部门的配合，所以较容易发现各个部门存在一些问题，因此，我们需要善于发现，敢于提出的精神，协调每个部门，个人的想法要拿出来分享，在纪检部提升的同时也要保障其他部门的提升。我们都是一个大家庭的成员，所以只有我们团结了，我们才会更加壮大，不管是任何人都应该提出咱们的发展动向，提供自己的建议。

新学期，必然有新的风采，为了纪检部的发展，为了化工系的新风采，我们必须努力，必须奉献，把自己放在部门这个大家庭里，就会有更足的工作劲头。为树立学员的纪律旗帜，我部也会本着公平公正的态度，努力工作，认真完成各项工作任务，并尽力帮助其他部门，让学生会连接在一起。昨天已然过去，我们要在今天和明天更加努力，用实力证明自己，证明化工系风采，茂职院的明天是辉煌的，学生会和纪检部同样也是的。

**派驻纪检组工作计划 财政局纪检组工作计划篇十九**

20\_\_年^v^纪检监察工作将以党的十八大精神为指导，深入贯彻党的十八届四中全会和^v^一系列重要讲话精神，全面落实十八届中央纪委五次全会和省、市、县纪委会议精神，继续深入开展学习讨论落实活动，进一步实施党风廉政与反腐倡廉建设，坚持党要管党、从严治党，强化局支部党风廉政建设的主体职责和纪检组的监督职责，以改革的精神推进反\_体制机制创新和制度保障；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题；坚持不懈抓好中央八项规定精神落实，强化执纪监督，持之以恒纠正“四风”，强化纪律意识和规矩意识；加大预防\_工作力度，加强对领导干部的监督、教育和管理，持续惩治\_高压态势；加强纪检监察业务知识的学习，提高履行职责潜力，不断开创全局党风廉政建设和反\_斗争的新局面。

一、严明党的政治纪律，加强对各项重大决策部署执行状况的监督检查

加强党的纪律建设，坚决克服组织涣散、纪律松弛的问题。坚持把严明党的政治纪律放在首位，加强政治纪律教育，确保全局党员干部在思想上、政治上、行动上严守纪律，坚决纠正无组织无纪律、自由主义、好人主义等现象。

加强监督检查，确保各项重大决策部署贯彻落实。加强对党的十八届四中全会、中央纪委十八届五次全会各项决策部署落实状况的监督检查，紧密联系统计工作实际，强化执纪监督，严明党的纪律，加强作风建设，提高履职潜力，推进改革创新。坚持不懈纠正“四风”，加大查办违纪违规案件力度，不断完善统计系统党风廉政建设工作机制，坚定不移把党风廉政建设和反\_工作引向深入，为推进全县统计事业健康科学发展带给坚强保证。

二、强化职责意识，严格落实“两个职责”

进一步增强^v^支部以及局纪检组落实党风廉政建设主体职责和监督职责重要性、紧迫性和自觉性的认识，继续落实中央八项规定，深化“两个职责”的落实，真正把两种职责扛在肩上，明确、分解、细化党风廉政建设的主体职责和监督职责，要以更大的担当、更大的精力抓好统计系统党风廉政建设。

进一步细化“两个职责”清单，根据清单厘清职责，坚持群众领导和个人分工负责相结合，进一步突出党组织的主体职责不甩手，强化纪检组织的监督职责不松手，明确领导班子成员的分管职责不缩手。坚持一案三查、切实履行一岗双责，并实行严格的职责追究，做到问责必严格、必到位、必有效。

三、持之以恒纠正“四风”，加强和改善机关干部作风建设

以巩固群众路线教育实践活动成果和学习党的十八届四中全会精神为总抓手，紧紧扭住落实中央八项规定精神不放松，打好改善作风的攻坚战和持久战。落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，规范并严格执行公务接待，严禁用\_相互宴请、赠送节礼、违规消费和公车私用等。减少接待和应酬，主动深入基层接“地气”，密切党群干群关系。

不断把握新时期反腐倡廉工作的新特点，把反腐倡廉工作纳入到统计全面建设之中。用铁的纪律不断加强机关作风建设，以“为民、务实、清廉”为重点，塑造统计人清正廉洁的良好形象，以作风建设和党风廉政建设的新成效凝聚起推进统计改革创新的强大力量。

四、加大查办违纪违规案件工作力度，以零容忍态度惩治\_

查办案件是惩治违法违纪行为最直接的手段，也是最有效的手段之一，我们^v^纪检组要加大执法监察力度，坚决惩治统计违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高统计数据质量和统计公信力。

持续高压态势，狠抓案件查办和执纪问责。以统计执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正统计工作中的不正之风。严格执行统计数据质量评估制度，加强对基层数据质量的评估分析，防止虚报、瞒报、漏报，进一步提高统计数据质量。

五、坚定不移深化改革，切实做到纪检监察转职能、转方式、转作风

进一步增强职责感和使命感，坚持用发展的思路、改革的办法、创新的举措，坚定不移加快“三转”步伐，不断以党风廉政建设和反\_工作的新业绩，回应党和人民群众的期盼。

切实转职能、转方式、转作风。进一步明确纪检监察机关的职责定位，把工作中心聚焦到党风廉政建设和反\_斗争主业上来，强化执纪监督，做到不越位、不缺位、不错位。结合深入开展党的群众路线教育实践活动和学习讨论落实活动，坚决正“四风”治“六病”，着力解决工作漂浮、口大气粗等问题。要带头改善文风会风，深入调查研究，掌握实际状况，做到状况明、数字准、职责清、工作实、作风正。

六、按照要求，进一步引深学习、讨论反思，做好学习讨论专项检查

认真落实县委关于在全县开展集中学习讨论活动的各项要求，使党员干部职工准确把握、牢固树立和落实^v^系列讲话精神，并反思总结，不断改善，切实加强干部队伍作风建设，培育机关优良作风，提升队伍工作潜力，优化廉洁勤政素质，树立干部良好形象，造就一支过得硬、靠得住、用得上的统计干部队伍。

七、注重纪律建设，加强对领导干部的监督、管理和教育

坚持领导带头，发挥表率和示范作用。领导班子成员在守规矩和讲纪律上要率先垂范，带头维护大局、维护班子团结，带头遵守单位各项规章制度。坚决服从组织的决定，认真管好亲属和身边的公务人员，真正做到按本色做人、按主角办事。

强化对党员干部的监督、教育和管理。要完善权力运行监督机制，把权力关进制度的笼子；深入推进惩治和预防\_体系建设；加强党风廉政教育，认真开展理想信念宗旨和党风廉政教育，持续党员干部在思想上、政治上和行动上与^v^的高度一致性。把廉政教育和机关党建工作有机结合，将廉政教育贯穿于机关文化建设、精神礼貌建设、统计日常业务和党员干部教育培训之中。

新形势下，加强统计反腐倡廉工作是强化统计干部队伍建设，推动统计事业不断进步的根本保证，是提高统计服务潜力，提高统计数据质量、提高统计公信力的必然要求。作为纪检委派驻^v^的纪检组，我们将在新的一年里进一步明确职责定位，落实“三转”要求，聚集主页，清醒认识当前反腐倡廉形势，围绕提高统计数据质量这个中心，突出重点，找准着力点，开拓创新，扎实有效推进统计系统反腐倡廉建设。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找