# 电力工作计划发言材料(六篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-06-22

*电力工作计划 电力工作计划发言材料一我公司的培训教育在经理的领导下，以安教部为主，负责全公司的文化、技术、业务培训，做到统一规划、组织实施。并把培训教育计划纳入公司的生产计划，同时下达，同时落实，同时总结考核。一、 岗位培训以练好基本功为主...*

**电力工作计划 电力工作计划发言材料一**

我公司的培训教育在经理的领导下，以安教部为主，负责全公司的文化、技术、业务培训，做到统一规划、组织实施。并把培训教育计划纳入公司的生产计划，同时下达，同时落实，同时总结考核。

一、 岗位培训

以练好基本功为主，即练习实际操作的基本动作，基本技能和基础理论。按照部颁电业生产工人技术等级标准 应知、应会 的要求，达到 三熟三能 。

1、变电、线路及设备运行人员的 三熟三能

（1） 熟悉设备、系统和基本原理；

（2） 熟悉操作和事故处理；

（3） 熟悉电业安全工作规程和本岗位的规程和制度；

（4） 能正确进行操作和分析运行状况；

（5） 能及时发现故障和排除故障；

（6） 能掌握一般的维修技能。

2、供电所人员的 三熟三能 （含农村聘用电工）

（1） 熟悉电业安全工作规程和本岗位的规程制度；

（2） 熟悉电工基础知识；

（3） 熟悉检修、维护工艺和质量标准；

（4） 能熟练地进行本工种的检修、维护和运行操作，正确处理事故；

（5） 能熟练地进行触电急救和人工呼吸；

（6） 能看懂常用图纸和掌握常用材料性能。

3、财务、审计和用电营销人员的 三熟三能

（1） 熟悉本岗位的规程制度和相关法规；

（2） 熟悉本岗位的业务知识和要求；

（3） 熟悉电工基础知识；

（4） 能熟练地进行财务或经营统计、测算和分析；

（5） 能熟练地填报各类报表；

（6） 能熟练地运用电脑进行文档处理和制表；

4、计量人员的 三熟三能

（1） 熟悉电能计量装置的基本原理；

（2） 熟悉本岗位的规程制度和相关法规；

（3） 熟悉电能计量装置的检修工艺和质量标准；

（4） 能熟练地进行电能计量装置的安装和校验；

（5） 能及时发现故障和排除故障；

（6） 能正确地进行计量误差的退补。

二、 新工人培训

１、新工人进公司，首先要经过安教部一段时间的培训，经考试合格后方可分配岗位。内容分为：政治思想和传统教育、遵纪守法和文明礼貌教育、安全生产和局规局纪教育、基础知识和专业技能教育。

２、恢复传统的师徒传、帮、带培训。新工人到达岗位后，指定具有较高业务水平的工人为师傅，经现场基本制度学习、现场见习、跟班实习三个步骤，考试合格并确认有独立操作能力，报经有关部门批准后方可独立上岗作业。

三、 专业骨干培训

1、有目的、有计划地选择优秀的、具有较高技术水平、热爱本专业、思想进步的生产工人和班组技术人员，作为专业骨干培训的对象，编制专业骨干培训计划，并取得主管部门的同意。

2、对专业 骨干的培训，要做到有目标、有方向，理论和实际结合，在一般情况下，不轻易变动他们的工作，鼓励他们从专业上提高。

3、所、站长的培训

所、站长的培训由公司编制计划，组织实施。所、站长应从组织领导、技术业务、思想政治工作三个方面提高，特别是要学会管理，学会做人的思想工作。

**电力工作计划 电力工作计划发言材料二**

1、川山坪镇联山村现有配变3台/460kva,用电户480户，该村最后一次网改时间为20\_\_年，由于负荷增长及地方经济发展于20\_\_年纳入中心村网改计划，优选排序在20\_\_年第一批项目《汨罗市供电公司10千伏白米村改造等工程》批次实施。

台区现状如下：

旧台区：原配变为s9-200kwa，有170户，其中单相161户，三相9户，台区供电半径1.2km，户均配电容量为1.18kva，20\_\_年年度用电量20\_\_30kwh，村网低压网络改造率低，台区低压线路基本为lgj-35、lj-25以及lj-16导线。

新台区：原配变为s11-100kwa，有108户，其中单相99户，三相9户，台区供电半径0.9km，户均配电容量为0.9kva，20\_\_年年度用电量134784kwh；村网低压网络改造率低，台区低压线路基本为lgj-35、lgj-25以及lj-16导线。

前进台区：原配变为s11-160kwa，有165户，其中单相158户，三相7户，台区供电半径1.1km，户均配电容量为0.97kva，20\_\_年年度用电量204270kwh；村网低压网络改造率低，台区低压线路基本为lgj-35、lj-25以及lj-16导线。

ⅱ、改造方案：

1、新建冲前台区分割旧台区负荷，供72户，新增sh15-200kva，改造后台区供电半径0.7km，户均配电容量2.78kva，并对低压线路进行改造。旧台区移位至负荷中心，并对低压线路进行改造。改造后台区供电半径0.75km，供98户，户均配电容量2.04kva。

2、新建红卫台区分割新台区负荷，供52户，新增sh15-100kva，改造后台区供电半径0.6km，户均配电容量1.92kva，并对低压线路进行改造。新台区改造后台区供电半径0.7km，供56户，户均配电容量1.8kva。

3、新建三门台区分割前进台区负荷，供90户，新增sh15-200kva，改造后台区供电半径0.9km，户均配电容量2.2kva，并对低压线路进行改造。

ⅲ、改造工程量：

a、10kv线路：新购导线新建线路lgj-50\_\_3/1.175km，新立∮190-12-g电杆23基，利旧yb-150-10m电杆2基；

b、配电台区：新建台区新装sh13-m-200/10/0.4kva变压器2台，新建台区新装sh13-m-100/10/0.4kva变压器1台，新装dp2-400kva-1/2-g综合配电箱2面，新装dp2-200kva-1/2-g综合配电箱1面，新装hy5ws-17/50氧化避雷器3组，新装hrw12-10/100a高压熔断器3组，新装接地装置3套，集中器djgz-xj801型3个；改造台区利旧s9-200/10/0.4kva变压器1台，dp2-400kva-1/2-g综合配电箱1面，新装hy5ws-17/50氧化避雷器1组，新装hrw12-10/100a高压熔断器1组，新装接地装置1套；

c、低压线路：

改造400v线路：

新购导线改造lgj-120/20\_\_4导线2.13千米，lgj-70/10\_\_4导线2.381千米，lgj-50/8\_\_4导线2.375千米；

改造220v线路：

新购导线改造jklyj-1-35\_\_2导线0.441千米；

电杆：新立yb-150-8型电杆16根，yb-190-10型电杆48根，利旧yb-150-8型电104根，yb-190-12型电杆5根。

**电力工作计划 电力工作计划发言材料三**

20\_\_年秋，是电力公司煤矿继续深化改革、精细管理、技改工程加快发展的重要一年，做好全年的社会治安综合治理工作至关重要。为切实搞好社会治安综合治理和创建“社会治安安全单位”工作，努力创造一个良好的社会环境，促进我煤矿“三个文明”建设健康发展，特制定20\_\_年秋社会治安综合治理工作计划：

一、指导思想：

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

二、奋斗目标

1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。

2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。

3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95%以上。

4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。

5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。

6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。

7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

三、重点工作及措施

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）

强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

4、强化消防和爆炸物品管理，在消防安全管理上，各部门、各岗位要强化领导，主要领导亲自过问，主管部门切实负责，相关部门要形成合力，做到谁主管、谁负责，谁检查、谁负责，谁签字、谁负责，切实把责任制落实好。加强消防工作，首先要开展消防法规和消防常识的宣传普及活动，提高广大职工的消防意识和防灭火能力。其次要积极开展多种多样的消防安全检查活动，查找消防管理的薄弱环节，查找火险隐患，及时整改，确保安全。在爆炸物品管理上，要坚持严管、严防、严查、严打的原则，从抓防范、夯基础、促管理入手，做好爆炸物品的管理工作。

（四）广泛开展警企共建活动，为企业发展创造良好的周边环境。

要重视和加强警企共建工作，积极参与和支持边防派出所的社会治安综合治理工作，主动加强与周边地区的沟通联系，积极承担起应尽的治安责任，协助和配合边防派出所做好治安防范和管理工作，共保一方平安。

（五）加强文明环境治理。

公共场所禁止吸烟，加强路查和查岗工作，矿区运输车辆禁止乱停乱放、鸣高音喇叭，杜绝偷盗煤炭的行为发生。

（六）严格执行社会治安综合治理一票否决制，落实目标责任，进行目标考核。

为促进社会治安综合治理与创建“平安模范区队”工作的顺利开展煤矿对各单位社会治安综合治理落实责任制，并进行严格的目标考核，具体要求是：

1、责任目标

（1）把稳定工作作为一项重要的经常性工作，做到信访、综合治理、矛盾纠纷排查调处领导机构健全，责任落实，坚持正常的工作制度。

（2）妥善处理各类矛盾纠纷、化解不稳定因素，把矛盾纠纷炖化在基层，超前做好信访和上访工作

对重大问题要超前做好预案，杜绝群体上访。

（3）积极开展系列创安活动，搞好煤矿的治安工作，加强对要害部位，易发案部位的工业物资和易燃易爆、危险品的管理，做到制度健全、防范措施落实，发现隐患限期整改，否则给予经济处罚。

（4）加强单位内部治安管理，杜绝重大恶性案件，多发性案件得到有效控制，力争消灭一般案件和政治案件，确保无职工犯罪。

（5）对职工进行思想道德和法制教育，增强法律意识，用积极健康的思想文化占领职工业余生活阵地，“黄、赌、毒”等问题得到控制。

（6）建立有效的人口管理制度，暂住流动人口管理正常化、制度化、规范化。

（7）强化消防管理，在消防安全管理上，杜绝隐患，各负其责，确保安全无事故。

（8）完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

（9）加强文明环境创建工作，杜绝车辆乱停乱放，公共场所严禁吸烟，乱大小便，坚决制止不文明行为，确保文明创建工作健康发展。

2、对工作不负责任，治安混乱，导致国家、集体财物被盗等各类案件的发生，除根据有关规定予以赔偿外，还要追究相应责任，对严重失职造成刑事案件或重大治安灾害事故者，追究刑事责任，依法从严处理。

20\_\_年，我煤矿社会治安综合治理及创建“平安模范区队”工作任务繁重，各部门、各单位要密切联系实际，按照“谁主管、谁负责”的原则，以人保班，班保区，基层单位保公司，从而将整个煤矿的社会治安综合治理工作再推上一个新的台阶。

**电力工作计划 电力工作计划发言材料四**

20\_\_年工作目标

1、确保安全生产实现“双零”目标

2、确保“行风零投诉、服务零事故”目标

3、确保各项经营指标全面完成

4、争创省公司标杆班组;

5、争创市公司“红旗党支部”

六、下段工作举措

一 抓员工的再教育，提高队伍的整体素质

随着“三集五大”的实施，对电力员工队伍的素质提出了更高的要求，建设一支高素质的供电队伍已迫在眉睫。为此应把积极开展政策教育、宗旨教育、法制教育、工作方法教育以及开展业务技能培训摆在首要位置。逐渐造就一支有强烈的社会责任感和使命感，文化素养高，富有创新精神和进取心，技术业务能力很强的对伍；

二．抓安全生产，防范事故发生

进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育，按照上级规范化管理标准和要求，开展以班组为中心的安全学习活动，努力提高安全活动质量。坚持“以人为本”加强对员工进行安全教育和技能培训，努力提高全员安全意识和技能操作水平，加大安全用电的宣传力度，抓好线路、设备管理，做好危险点分析与控制，及时消除隐患；三是抓好现场安全管理，严格执行两票三制，严厉查处违章现象；四是抓好安全性评价工作；五是开展安全大检查，做到检查有计划、有组织，评比有内容、有结果、有改进措施，检查结果与安全奖挂钩，通过检查来促进安全管理不断发展。

三．抓优质服务，推进行风建设，大力拓展电力市场。

1．牢固树立以客户为中心的营销理念和树立客户是上帝，以客户为中心的服务意识，把“销售产品首先是销售形象”作为开拓市场的的座右铭；

2．完善售后管理，提升优质服务水平，首先要缩短业扩报装流程和加强故障抢修管理，实现早供多供电量，其次要完善售后服务体系和不断改善缴费环境，开展便民服务；

3．加强行风建设，进一步开展走百村，进千家，访万户活动，主动征求客户意见，及时改进工作，提高服务质量；

四．抓好经营管理和电费回收，以获得最佳经济效益

1．每月及时召开经营分析会，对各项指标完成情况进行总结和考核，认真查找差距和不足，制定有针对性的措施，真正做到经营有制度、营销有指标、指标有考核、考核有分析、分析有措施、措施有落实。

2．定期进行线损分析和理论计算，一要加强关口表计和集抄到位率的管理，二要推行台区考核，落实到人，考核到人；三要加大用电普查及反窃电的查处力度和广度，彻底杜绝违规用电行为。

五、狠抓规范化管理，提升中心形象

进一步提高中心规范化管理，加强党风廉政建设，积极开展创建“双文明”单位，不断加强党性党纪党风教育，理想信念教育，通过教育，不断提高防腐拒变的能力，进一步完善监督机制和约束机制，杜绝违法违纪行为发生。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，充满希望的一年在向我们招手，期待着我们挥洒更多的汗水，收获更多的果实。展望新的一年，中心将按照公司的部署，动员和带领全体员工，以求实的精神、务实的作风，继往开来、恪尽职守为圆满完成20\_\_年的各项工作任务而努力奋斗。

**电力工作计划 电力工作计划发言材料五**

20\_\_年，对我们电力物资公司来说，是一个机遇与挑战并存的一年。在和电业超市分离后，我们的工作重点要尽快的转移到为局内部所需各类材料的供应上来，要进一步加大供货力度，严格按照材料计划的具体要求，严格做到保质、保量、低价、按时供应。按照我公司制订的《今后三年发展规划和思路》，我们认为，有局党委的大力支持和关心、指导，我们的前景还是光明的。虽然我们面临着没有经营场所，当前电料市场竞争日益激烈，开拓市场营销困难重重，材料计划流失严重等一系列问题，但我们绝不辜负局党委的重托和公司全体员工的期望，我们在认真思考和分析论证的基础上，根据企业当前的实际情况，特制订出20\_\_6工作计划，具体如下：

一、作为我局电力物资供应的主要单位，要积极完成局各类电力物资的供货任务，切实保证局所需各类电力物资按时、按质、按量供给，同时，还要努力拓宽电料营销市场，在如今市场竞争日益激烈，电料市场更是良莠混杂的情况下，我们要采取切实可行的措施，积极拓展外部市场空间，不断寻求企业可持续发展的动力。具体要做好以下几点：

1、加强备品备件的管理力度，采取得力措施确实保障我局备品备件的需求。为此，我们要根据局备品备件材料计划，积极准备，按时、按质、按量组织货源。同时，为避免占压资金，我们要积极与各兄弟单位协调，共享各类备品备件资源的合理使用，这样以来，如果局电力维修需要哪些备品备件，我们就能在第一时间内及时的供给，从而有效提高工作效率和资金使用率。

2、克服困难，采取切实有效的措施，努力拓展外部电料市场。为此，我们要以灵活机动的营销策略、质优价廉的各类电力物资、热情周到的服务，全力以赴搞好市场电料经营工作。不断提高市场占有份额。

3、据统计，20\_\_年我局完成供电量2.64亿千瓦时，同比增长了12.23％，当年新增客户容量9575千伏安，如我局供电量按每年递增10％计算，那么依此类推，20\_\_年供电量起码可超过3亿千瓦时，新增容量至少能达到一万千伏安。因此，每年至少需要新增100kva变压器100台，加上与其配套的各类高低压电力材料，经济效益十分可观。随着电力事业的持续、稳步发展，这将是一个前景光明的市场。另外，我局每年的电力设施维修所需要的各类电力材料预算也是个不小的数字。如果能由我们统一组织供应，那我们就有信心尽快扭转当前负债累累的局面，加快企业发展步伐。从而使企业从由局扶持到横向拓展，以电业局为依托，借助自身的专业优势和经验，强势出击，奋力拓展外部电料市场，利用三年时间，争取成为我县经营各类电力材料的龙头老大。

4、积极做好局各类劳保用品、办公用品的.供应工作。我们要积极协调好局属各单位的关系，争取他们的大力支持，把局属各单位的劳保用品、办公用品等材料计划交由我们供应。为做好这项工作，我们既要按时、按质、按量的及时保证各类劳保和办公用品的供应，还保证服务到位，价格合理，利润透明度高。

5、强化服务意识，提高服务质量，完善服务措施，拓宽服务范围。我们要切实加强服务素质的提高工作，不辜负局领导对我们的支持和期望，积极做好物资供应工作。保证做到以优质的服务和质优价廉的商品积极完成上级交给的各项供货任务。并进一步加强员工服务素质教育，努力拓展外部电料市场，为实现既定的发展目标奠定基础。

二、严格物资订购管理，各类物资订购要做到货比三家，即:同类物资比质量、相同质量比价格、相同价格比信誉。实行采购、合同、审批分离，做到采购人员不订合同；订合同后交领导审批。确保各类电力物资能够质量优、价格廉，严格按照材料计划要求及时供应。

**电力工作计划 电力工作计划发言材料六**

一、变压器类设备

1、切实执行国电公司《防止电力生产重大事故的十八项重点要求》中对变压器类设备的规定；

2、为有效防止变压器出口短路，逐步安排变压器低压侧硬母排绝缘热缩套的加装工作；

3、做好主变压器保护装置的定值整定和维护校验工作；

4、重视变压器附件的选用和更换工作，切实减少因附件质量问题引起的各种变压器缺陷；

5、继续加强对变压器油色谱跟踪工作，争取开展变压器类设备的红外线测温工作；

6、更换因短路容量增大而动、热稳定不合格的电流互感器。

7、部分10kv线路配变接地环安装。

二、开关类设备

1、认真执行国电公司《防止电力生产重大事故的十八项重点要求》中防止开关设备事故的有关规定；

2、根据系统可能出现的最大运行方式，定期核算开关设备安装地点的短路开断容量；

3、运行人员要准确记录断路器的故障跳闸次数，达到允许跳闸次数的断路器要及时进行大修；

4、新渥变、岭口变部分10kv断路器操作机构更换；

5、变电所更换4台sf6开关，分别是水川3709、安尚36705、岭尚3706、下岭3702开关；

6、开关设备应按规定的检修周期和实际短路开断次数及状态进行检修；

7、110kv变电所氧量仪和sf6浓度报警仪配置。

三、线路设备

1、加强线路基础资料管理，做到资料及时、完整、准确；

2、加强线路的检查巡视，及时发现安全距离不足、线路器材被盗、违反《电力设施保护条例》等问题，并及时发送通知单并组织整改；

3、严格按设计进行施工，隐蔽工程要经验收合格后方可掩埋；

4、总结防雷工作经验，做好防雷设施的管理工作，努力降低雷击跳闸率；

5、必要时对接地引下线的导通进行检测，根据历次测量结果进行分析比较，以决定是否需要进行开挖、处理；

6、35kv线路年检时定文章版权归作者所有!期打开部分线夹检查；

7、部分10kv线路避雷器安装。

四、运行、检修管理

1、运行人员要严格执行电网运行的有关规程、规定。操作前要认真核对接线方式，检查设备的状况。严格执行“两票三制”，严防发生误操作事故；

2、定期对调度规程、运行规程进行修订、审核；

3、加强变电所“五防”装置的运行、维护工作，加强解锁钥匙的管理；

4、提高运行人员技术水平和责任心，加强老旧设备的巡视，做好各设备绝缘和保护装置运行状态的检查、记录工作，坚持夜巡、特巡到位；

5、检修人员要提高检修工艺，要求做到全面、细致、无漏项；

6、对变电所10kv开关合闸电源进行技改；

7、对10kv台口109线、大盘131线、万苍151线、玉峰126线加装鉴无压装置；

8、购置无线核相器。

五、继电保护和自动装置工作

1、继续解决各变电所存在的图实不符问题；

2、解决变电所直流系统电压过高或不足而发系统故障等装置性问题；

3、更换不满足10%误差曲线的电流互感器；

4、为适应变电所无人值班的要求，完善监控系统的功能及配置；

5、校验电网参数和定值；

6、加强继电保护定值管理，定期进行“三核对”；

7、积极配置各种试验仪器，包括电容量测试仪、电缆耐压试验专用线、接地绝缘摇表测试仪、蓄电池充放电负载测试仪等仪器的配置；

8、对35kv尚湖变的综合自动化装置进行改造。

六、过电压保护

1、各35kv线路及母线管型避雷器更换为氧化锌避雷器，线夹检查更换；

2、改造35千伏线路接地装置；

3、部分10kv线路避雷器安装；

4、原35kv下岭3702线路14#—31#杆增加架空地线；

5、接地引下线的导通检测，必要时进行开挖处理；

6、开挖抽查接地网的腐蚀情况。

七、自动化和通讯

1、建设变电所电能量采集系统；

2、县调四级网接入路由器升级改造；

3、五座35kv变电所sdh通讯设备建设，同时配备专用电源。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找