# 打击侵财案件工作计划 打击侵财犯罪工作方案(10篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-24

*打击侵财案件工作计划打击侵财犯罪工作方案一作为副院长，很高兴能有这样一个机会，在此向大家做医院季度工作总结报告。希望我的报告能得到大家的认同，同时希望我的报告对大家改进自己的工作能有所帮助。我一直在等待一个机会，等待仁济医院在大家的齐心协力...*

**打击侵财案件工作计划打击侵财犯罪工作方案一**

作为副院长，很高兴能有这样一个机会，在此向大家做医院季度工作总结报告。希望我的报告能得到大家的认同，同时希望我的报告对大家改进自己的工作能有所帮助。

我一直在等待一个机会，等待仁济医院在大家的齐心协力、共同努力之下，有预想的知名度、美誉度和品牌效应，所以我们的总结大会也一拖再拖。今天，我们在此召开医院季度工作总结大会，尽管我们还未迎来医院的极大发展和繁荣昌盛，但我觉得，此时是我们该总结的时候了。

医院从3月份接手至今，无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，尤其是3至5月份，我们以最快的速度抢占了市场，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。

但我们必须清楚地认识到，初入，我们的处境如同发展初期的^v^军队，没有知名度，更缺乏老百姓的认识，这也正好验证了“任何事物的发展都得有个过程”的道理。尽管医院现在的发展还没有呈现我们预想的良好状态，但这都是正常的，符合事物发展的规律，所以大家的辛苦努力同样值得尊重和理解。

我了解得知，我们的医护人员大多来自不同的地方，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，有的医护人员忍受着和家人、亲人、爱人分处异地的思念，还有的处在花枝招展的年龄，也忍受着和男女朋友分离的痛苦。大家无论是在那个岗位，你们的辛苦和努力都是值得尊重和肯定的，我代表医院代表集团对大家的辛苦努力表示由衷的感谢，大家辛苦啦。

在肯定大家的同时，我也不得不提出，在5月份的基础上，医院6月份的各项工作都没有新的突破和进展，初诊量和业绩都有所下滑，各科室的工作都或多或少存在着这样那样的问题，这正是我所担心的，同时也是我们召开本次总结大会的必要之所在。

我曾经无数次说过，一个医院能否长久发展，不在于它服务过多少患者，而在于它服务好了多少患者，如果这家医院的医疗质量和服务质量跟不上，那么这家医院接诊的患者越多，就死得越早，这个道理我相信大家都懂。

一、导医台。导医台是医院的前言窗口，导医的服务态度和言谈举止直接影响着患者对医院的印象，导医的工作是医院内部营销的第一站，导诊工作出了问题就会影响到患者的就诊情绪，但导医台在6月份的工作中仍然出现上班时间读书看报的情况，患者走进大厅，走到导医的面前导医才知道的情况，时有发生。

做一名导医很容易，但要做好导医的工作的确有很多的学问。导医是一个新型的岗位，学校里面没有开设这个专科和相关课程，这就要求我们不断去摸索去创新，多思考多总结。

二、输液室。尽管我们有规章制度，尽管我们曾经三申五令，但输液室还是出现上班时间闲聊、吃东西、明显表现拒诊情绪、工作积极性不强等问题，输液室的护士有的刚走出校门，也许我们应该理解她们的年轻和幼稚，但我试问下，我们的患者能因为我们是刚走出校门的护士，就理解和包容我们吗？还是那句话多思考多总结。

三、收费处。在之前的工作中，收费处也不止一次出现收费出错的情况，此事我们也做过沟通和协调，收费处工作人员也不断改进，工作有了新的进展。我对收费处还有两个要求：一是准二是快，准是指收费准确无误，快是指不断提高业务技能，以最快的速度为患者收费划价。

四、药房。药房的工作之前存在如下几个问题：一是不按医生处方抓药，医生开胶囊，药房发片剂，忽视两种药品在属性和价格上的差别，导致患者退费的情况，对医院的经济效应和社会效应都造成极大损失。二是医生开出处方患者取药时，药房才告之没有该药片，同样对医院的经济效应和社会效应造成极大损失。我希望类似的问题以后不再发生，药房、药库及时清点药品，新药到货马上告知医生，药品缺货也得马上告知医生。

五、检验科、b超室。两个科室都配备有电脑，但电脑不是用来玩游戏的，之前的工作中两个科室的电脑都有用来玩游戏的情况，有实习生玩、本科室人员玩、还有其他科室串岗去玩，大家可能会说，患者少没有事情做，所以玩玩游戏，我实在不能明白，在众目睽睽之下，我们的相关人员为什么玩游戏也能处之泰然，同时我也想请大家扪心自问一下，上班玩游戏的人能不能算得上一名有执业道德的合格的员工，上班都在玩游戏的医院如何在患者心中留下良好的口碑，我们的患者如何能够满意我们。

六、后勤。后勤的工作也存在工作积极性差，其他科室移交的工作一拖再拖的情况，再则就是纪律松散。收费处门口明显写着“无关人员禁止入内”，但还是能看见后勤部分人员很坦然地进出收费处，尽管三令五申，但收费处、输液室、诊疗大厅仍能看见部分人员与医护人员打闹的身影。

的情况发生。也许大家会说，我们是在沟通工作，但我想请问，上班时间是我们集众沟通工作的时间；也许大家也会说，患者少无聊嘛，也就玩玩游戏啦，那我举个不很恰当的例子，一个部队在行军作战的过程中，走的多了累了，士气必然大减，这个时侯他们以没有敌人为理由，坐地休息放松睡觉，那是如果这个时侯敌人突然出现，等待他们的将是什么呢？我认为那将是全军覆没的结局。同样的道理，我们患者不多，但不是没有患者来就诊，那患者到医院时，一方面在大家集众聊天，另一方面找不到医生，等待我们又将是什么呢？是患者对我们医生我们医院的极不信任，长此以往，等到我们的更将是医院的破灭。

同志们，我把各科室存在的问题给大家提了出来，并不是否认大家的辛苦付出，我刚才说过，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，我们成了一家人，一家人那就不说两家人的话，是一家人就好听的话要说，做的`不对的地方也要指出来，其目的只有一个，那就是进一步改进自我的工作，保证以后的工作不断完善和规范。

人无完人，孰能无过。犯错不可怕，可怕的是知错而不改，今天我把工作中的问题提出来，同时也把改错的机会给了大家，如果大家仍旧我行我素，那就意味着你没有责任心，意味这你没有把医院当成自己的家，那么这样的员工不是我们所能接纳的，更不是我们的患者所能满意的。

同志们，我们在座的有的已经工作了多年，有的刚踏如社会不久，但不管在哪里工作，对我们而言，最重要的无非是，我们是否工作开心，是否在工作中看见了自己的成长与进步，是否能一天比一天更能接受更有挑战性的工作；另外大家也得认真考虑，在这里上班，是我用自己的工作不认真负责、做事粗心大意拖累了医院，还是我用自己的认真负责辛勤付出支持着医院，这将是两种不一样的结果，一种的医院的破灭，另一种则是医院的繁荣昌盛和大家的安心开心。只要大家都抱定坚定的信念和信心，万事不自我设相，万事都问问自己，我真的认真了吗？我已经很用心了吗？我的工作不能做得再好了吗？如果这样，等待我们的必然是医院的繁荣昌盛和大家的安心开心。

最后不得不提的是，一个医院要发展，靠个人力量肯定是不行的，要求大家不串岗，但并不是要求大家对其他科室漠不关心，该沟通要沟通，但不是上班时间在科室里面沟通，而是在我们的会议室里面畅所欲言，只有靠团队的力量，考大家的齐心协力才能打工作做好的。

改正同样的错误我们只给一次机会，希望大家也都只需要一次。我相信在大家的齐心协力、共同努力之下，仁济医院将长期立足，大家都将能安心地在这里工作。

报告的最后，我对下一阶段的工作做出如下调整，请相关科室认真落实：

护士长：任免王兴君同志为医院护士长，分管医院导医台、输液室、治疗室、手术室护理及培训各项工作，相关科室有事请按程序先找护士长，解决不了再逐级反映。

后勤工作：后勤的工作多而杂乱，各科室涉及后勤的问题先直接找后勤科长，再由总务科长分配至后勤各相关人员。

品牌管理中心：涉及到医院品牌管理中心的工作，交由游国忠负责，其他人员在没有得到准许的情况下不予受理。

药房：药房的工作暂由沈春燕负责，涉及药房的工作先找沈春燕同志进行沟通，沟通无果请及时上报。

**打击侵财案件工作计划打击侵财犯罪工作方案二**

一、全面实行领导责任制，村综治工作计划。要继续按照上级综治办的要求，建立健全目标管理责任制，建立严格的检查监督，定量考核和评比奖惩制度，把社会治安综合治理的任务，要求落到实处。

二、坚持打防并举，标本兼治，重在治本的原则。依法严厉打击严重刑事犯罪活动，加强重点整治，解决突出治安问题;采取各种防范措施，清除不安定因素和不安全隐患，把严管、严防、严治有机结合起来，有效地发挥社会治安综合治理措施和治本的作用，从根本上预防和减少犯罪。

三、加强以基层党支部为核心的配套组织建设。按照上级的要求，继续抓好治保会、调委会等保安力量和群众性自防自治组织的建设。着力推进居民住宅区治安防范工作的落实。进一步完善、巩固综治联系户工作，扩大综治联系户工作覆盖面，提高综治工作水平，增强人民群众的安全感和信任感。

四、认真开展矛盾纠纷排查调处工作。坚持“预防为主，教育疏导、依法处理、防止激化”的原则，深入排查影响本地区社会稳定的重大矛盾和突出问题，及时掌握社会动态，把矛盾纠纷排查调处作为一项重要的日常工作，定期召开分析会，加强督促检查，解决实际问题，化解矛盾纠纷，避免矛盾激化，防止重大治安问题或群体性事件的发生。

五、切实加强流动人口管理。完善流动人口管理站有关暂住人员登记、办证、查验等各项基础工作，推动流动人口信息化建设。要进一步加强出租私房，建筑工地等流动人口落脚点、活动场所的管理，减少流动人口违法犯罪。

六、继续做好刑释解教人员的安置帮教工作。健全刑释解教人员信息管理，完善定期排查和回访制度，落实帮教措施，预防和减少重新违法犯罪。

七、深入开展普法教育和社会治安综合治理宣传工作。按照依法治国和依德治国相结合的要求，认真实施“五五”普法规划和《公民道德建设实施纲要》，要充分利用各种宣传形式，加大法制宣传教育的力度，大力宣传社会治安综合治理的方针、政策、措施和工作成效，动员广大群众积极参与社会治安综合治理工作。充分运用群众喜闻乐见的形式，在流动人口集中的场所开展各种宣传活动，提高人民群众及外来人法律意识。

**打击侵财案件工作计划打击侵财犯罪工作方案三**

1、推进信息化建设情况。自4月份以来，所有符合条件的判决案件全部同步录音、录像。在去年开通微博的基础上，开通法庭微信公众平台，当事人可与法官、法庭互动交流，了解法庭的动态，查询案件开庭信息、裁判文书等信息，同时提供诉讼指导与服务。我们在法庭内部张贴微信、微博二微码，当事人可直接扫描添加关注。

2、健全司法为民新举措。为方便当事人诉讼，缩小与当事人的距离，我们脱下制服、换上便装，到田间、地头，到当事人家中，了解案情、指导诉讼、审判案件，调解纠纷。

3、积极服务经济发展新常态。辖区项目刚一落地，我们便立即跟上服务。深入企业提供法律咨询、把关经济合同、调解劳资纠纷，对企业在经营管理中遇到的难题提供法律范围内的建议，解除了企业的后顾之忧，促进了辖区企业的健康、长足的发展。

4、深入开展百案千村大巡讲。法庭与莒县长岭镇中心小学结对共建，深入学校为孩子们上法制课，帮助学生们增长法律知识，提高安全防范意识，教育孩子们做一个学法、守法的好学生。为学校校赠送乒乓球桌一台，资助贫困生一名。今年上半年，还为辖区的人民调解员进行了培训。

1、由于案件继续增长，忙于办案，能真正静下来学习、思考的时间不多，新的法律法规学习的不够深，也在一定程度上影响了案件的审判质量，工作中无很好的亮点和特色，法庭的总体工作难上大的台阶。今年以来，我们在民、商事案件中探索了温馨寄语，效果不错。但进入4月份以来，由于人员减少，对当事人做调解工作的时间不够，案件调撤率不是很高，上诉案件增多。同时忙于办案，在为辖区群众提供司法服务上有一定的欠缺。

2、执行案件多，时间、精力上达不到要求，执行流程及文书存在一定的问题，执行力度及执行效果不够。

下一步的工作打算下：

1、全庭干警团结一致，共同努力，探索案件增多的应对措施，发挥每个人的工作积极性，转变工作作风，耐心细致的做好当事人的服判息诉工作，做好判前、判后的解释沟通，提高调撤率，降低上诉率。

2、对于执行案件，积极适应执行工作的工作特点和方法，加大执行力度，积极主动的办理好每件执行案件。

3、以改革创新的精神推进法庭工作，鼓励干警在平时的工作中，多学习、多思考、多动脑，结合法庭的特点，在方便当事人诉讼和提供司法服务上多下功夫，争取法庭工作多出亮点。

**打击侵财案件工作计划打击侵财犯罪工作方案四**

备豫不虞，为国常道。\_\_在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班上的讲话，充分体现了以\_同志为核心的\_一以贯之的战略思维和忧患意识。县一级是防范化解重大风险的前沿阵地。必须深入学习贯彻\_\_重要讲话精神，加强斗争历练，增强斗争本领，永葆斗争精神，切实扛起防范化解重大风险的政治责任。

以绝对忠诚“铸魂”。始终保持对党忠诚的绝对性，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；始终保持对党忠诚的唯一性，更加有力地把\_的各项决策部署落到实处；始终保持对党忠诚的持续性，更加扎实地传承红色基因谱，进一步压实意识形态工作责任，全面强化县级融媒体中心等阵地建设，让正能量更加充盈。

以对标发展“铸基”。发展是第一要务，高质量发展是化解风险最有效的办法。咬定“两个一百年”奋斗目标不放松，抢抓长三角一体化发展国家战略机遇，对标先进，争当排头兵。持续壮大实体经济，打造制造业产业集群，着力扩大战略性新兴产业规模，创建省级战略性新兴产业集聚基地。深化改革，积极争取长三角产业合作示范基地布局落地，做好重大项目争取和落地工作，力争早日创建国家级开发区。全面落实扶持民营经济发展各项举措，深入推进“四送一服”，着力打造“零审批、零障碍、零距离、零容忍”营商环境。

以克难补短“铸堤”。风险的大小取决于短板的多少，必须着力破解一批“卡脖子”的要素瓶颈。大力开展低效闲置用地清理，深入实施嫁接盘活，稳步推进“僵尸企业”市场出清。继续加大“散乱污”企业整治力度，让“整治蓝”成为常态。坚持量力而行、尽力而为，增强节约集约意识，强化政府债务管理，有效防范金融风险。加大援企稳岗力度，实施“百千万聚才行动”，多渠道破解企业用工瓶颈，持续优化人才生态环境。

以从严治党“铸军”。大力培养选拔“狮子型”“工匠型”干部，健全奖励激励体系、问责容错纠错机制和诬告惩戒制度，引导广大党员干部敢于担当、科学担当，让“三个区分开来”落地见效。坚持“发展对标沪苏浙、作风学习红旗渠”，叫响“爱拼才会赢”，深入开展“严规矩、强监督、转作风”专项行动，引领干部群众把全部心思向发展聚焦、全部精力向一线聚焦、全部状态向高效聚焦、全部时间向实干聚焦。始终保持反腐倡廉高压态势，用好监督执纪“四种形态”，持续推进巡察、审计监督全覆盖，全面净化全县政治生态。

以千锤百炼“铸心”。聚焦环境整治、扫黑除恶、“僵尸企业”处置等艰巨任务，拿出“踏平坎坷成大道、斗罢艰险又出发”的精神，经受住“说情关”“威胁关”“诽谤关”的考验。牢牢抓住政治能力和专业能力两大关键，在风险防范化解中不断增强“八个本领”，提高斗争艺术。始终警惕“黑天鹅”事件，坚决防范“灰犀牛”事件，切实应对好重大风险考验，确保党的各项事业不断顺利前进。

**打击侵财案件工作计划打击侵财犯罪工作方案五**

为深入贯彻《\_泉州市委办公室关于印发〈关于在全市开展“下基层、解民忧、办实事、促发展”活动的实施方案〉的通知》(泉委办[20\_]24号)，按照区委、区政府的要求，结合我局实际，制定本实施方案。

一、组织领导

二、工作目标

坚持以科学发展观为指导，按照构建社会主义和谐社会的总体要求，强化工作责任，落实工作措施，以“化解矛盾、维护稳定、保障发展”为工作思路，以“属地管理、分级负责”为原则，形成领导亲自接待，解决群众信访问题，努力探索建立化解城市管理信访积案的长效机制，推动信访工作的顺利开展，依法、及时、就地化解矛盾纠纷，维护群众合法权益，促进社会和谐稳定的工作格局。

三、工作原则

1、坚持“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则。充分发挥组织协调作用，积极开展联合下访，形成集中处理信访突出问题的工作合力。

2、坚持依法按照政策办事的原则。对法律法规和政策有明确规定的，依法按照政策解决到位;对群众诉求依法按政策不能解决的，做好耐心细致的解释工作，取得群众的理解和支持，决不能为求得一时一事的解决而突破法律法规和政策规定，引起攀比和新的矛盾。强化思想疏导工作，在认真解决群众合理诉求的同时，充分发挥党的思想政治工作优势，切实做好情绪疏导工作。对无理缠访闹访和有违法行为的，加强法制教育;情节严重、造成恶劣影响的，依法予以处理。

3、强化信息互通。对下访受理的不属于我局管辖处理的信访事项，应及时转送有管辖权的相关责任单位依法处理。

四、方法和步骤

(一)下访时间

每月第一周周一。

(二)下访人员

1、分管下访乡镇(街道)的局领导。

2、办公室、政策法规股、综合执法股、督查中队各派一名人员参加，下访乡镇(街道)的辖区中队要有3名人员参加。

(三)接访重点

涉及本系统的已按“路线图”处理，信访人仍不服的信访事项;群众反映比较集中的信访突出问题;带有区域性、普遍性、苗头性的信访突出问题。

(四)下访活动的组织

1、办公室主要负责做好后勤保障工作。应于下访活动开展前10天与下访街道取得联系，确定下访时间、下访地点，并由下访街道就接访领导、接访时间、接访地点、接访要求等事项进行安排，提前5天在当地进行公示;下访活动开展过程中，引导群众有序信访，维持现场秩序，确保接访活动顺利进行。

2、政策法规股主要负责下访活动中涉及的法律法规问题。主要包括对信访事件适用法律法规的认定，做好适用法律法规的解释，加强法制宣讲，依法处理无理缠访闹访和违法行为。

3、综合执法股负责综合协调下访活动，并于每月第一周周五前将当月参加信访的领导干部姓名、职务、接访时间、地点、受理的信访事项、处理情况及相关数据书面报送区联席办;负责接访工作的登记。

4、督查中队负责督查下访受理的信访案件的处理落实情况，收集汇总相关材料，于每月第一周周四上午前将材料送至综合执法股。

5、各中队负责协助办公室维持现场秩序;负责信访案件的具体办理，并及时将相关材料送至督查中队。

五、领导包案化解信访案件

1、包案分工

我局对信访案件实行逐一包案。领导包案原则上实行一人(辖区分管领导)包一案或包几案，不实行两人或两人以上重复包一案。

2、包案工作内容

包案领导按照“谁包案，谁负责”的原则，根据实际情况，确定办案方向、具体责任人、具体办案人、结案和汇报时间，并督促案件的办理，对案件办理过程中出现的问题进行沟通协调。包案领导应深入了解案情，按照法律法规、依照党和国家的政策，采取有效措施，及时、妥善处理群众反映的信访问题。对合理的要求，尽快解决落实;对一时解决不了的，要向群众宣传政策，讲明情况;对个别坚持过高要求，无理取闹的，要严肃批评教育和依法处理。

3、包案完成时限

领导包案原则上自受理之日起60日内办结，如因情况复杂，经主要领导批准，可适当延长办理期限，但延长期限不得超过30日。

**打击侵财案件工作计划打击侵财犯罪工作方案六**

20xx年我院普法工作的指导思想是：认真贯彻落实党的xx大、xx届四中全会，全国政法工作会议和全省、全州相关工作会议精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学观，坚持围绕深入推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法三项重点工作，广泛开展法制宣传教育，扎实推进依法治理，努力提高普法依法治理工作服务科学发展的水平，为建设法治花垣，全面建设小康社会营造良好的法治环境。

20xx年依法普法工作的主要任务是：以“六五”普法规划为主线，深入开展“法律下乡”活动，强化领导干部、公务员、青少年、企业经营管理人员和农民(含农民工)的法制宣传教育工作，推动普法依法治理工作不断迈上新台阶。

一、积极推进社会矛盾化解，服务经济社会发展，深入开展法制宣传教育

1、大力加强宪法和重点法律法规学习宣传，突出学习宪法，牢固树立宪法意识，维护宪法权威。紧紧围绕促进我县经济平稳较快发展、促进改善民生、促进社会和谐、促进人的全面发展，大力宣传宏观调控、资源环境、土地流转、保护知识产权等法律法规;继续深化社会管理、打击违法犯罪、依法信访、依法维权等方面法律的宣传力度;广泛宣传有关经济、政治、文化、社会发展以及与人民群众生产、生活密切相关的法律法规;深入宣传有关劳动就业、社会保障、安全生产和食品安全、房屋拆迁、农民工维权等相关法律法规;积极宣传新颁布法律法规;不断提高全民法治意识、法律素质，为我县经济社会又好又快发展营造良好的法治环境。

2、积极开展面向全社会的社会主义法治理念教育，引导公民自觉践行社会主义法治理念;注重法制教育与公民意识教育相结合，弘扬法治精神，培育和发展社会主义法律文化，形成自觉学法守法用法的社会氛围。

3、在全县集中组织开展普法主题宣传活动，突出农村和社区，针对与群众切身利益相关的土地征收征用、房屋拆迁、库区移民、就业安置、劳动用工、交通事故、医疗纠纷、物业管理、社会治安、信访等突出问题和社会热点难点问题，有针对性地开展专项法制宣传教育，充分发挥法制宣传教育在经济社会建设中的先导性、基础性作用，引导公民依法表达利益诉求，维护合法权益，有效预防和减少矛盾纠纷，促进社会矛盾的化解。

4、广泛深入开展“法律下乡”活动，切实抓好重点对象法制宣传教育。认真贯彻落实全国、全省和我县关于加强领导干部、公务员、青少年、企业经营管理人员及农民(含农民工)学法用法工作的指导意见，广泛开展适合不同对象参与的法制宣传教育活动，推动重点对象法制宣传教育的深入开展。坚持把依法行政法制教育作为一个重点来抓，继续加大对领导干部和公务员学法用法工作力度，教育引导其遵纪守法、廉洁奉公。大力加强对刑释解教人员、青少年群体、流动人口等特殊群体的法制宣传教育，增强法制意识，有效预防和减少违法犯罪。

5、积极探索和创新法制宣传教育的方式方法，加大普法宣传进乡镇、进社区、进企业、进学校宣传力度，不断丰富法制宣传的内容和形式。通过开展街头宣传、播放廉政教育警示片、法律答疑和普法专栏建设等活动，使普法宣传形式更加喜闻乐见，增强法治教育效果。

二、积极推进“六五”普法规划的全面落实。

1、认真贯彻落实\_、司法部、全国普法办精神和县司法局相关文件要求，对本院“六五”普法规划实施做好规划。

2、积极邀请县人大、政协有关领导、代表和委员，对“六五”普法规划实施和相关决议执行情况进行检查，通过听取其对我院普法工作的意见和建议，督促和推动我院“六五”普法规划全面落实。

三、努力增强工作的针对性和实效性，不断丰富创新法制宣传方式方法

**打击侵财案件工作计划打击侵财犯罪工作方案七**

本年度上半年来，管理处党支部始终保持政治定力，坚持挺纪在前，深入贯彻自治区党委、水利厅党组、建管局党委关于全面从严治党的决策部署，认真落实管党治党责任，持之以恒正风肃纪，加强教育管理、完善制度机制、纠正不良作风、不断巩固发展良好政治生态，持续深入落实党支部工作法，为建设风清气正的基层环境夯实基础。

上半年来，管理处党支部以前所未有的勇气和定力推进全面从严治党，推动新时代全面从严治党取得了阶段性成就，产生了全方位、深层次影响。保持正确的政治方向、强化政治监督是第一位，管理处党支部始终坚定把新时代中国特色社会主义思想作为行动指南，于4月2日和5月6日召开管理处第一次、第二次党风廉政建设专题会议，对全年党风廉政工作进行了阶段性计划，明确相关责任环节，层层签订责任书，划定重点内容，很好的推进廉政各项工作始终沿着正确政治方向前进。

（一）严把思想政治教育关。思想政治教育是巩固发展良好政治生态的基础性工作。管理处党支部坚持把学深悟透新时代中国特色社会主义思想和十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为第一重要任务，通过集中学、领学、自学等方式，引领全处党员干部深入领会新时代中国特色社会主义思想的精神实质和内涵，做到真学真懂真信真用，把牢思想政治的“定盘星”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强党员干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。截至目前，管理处召开廉政专题会议2次、重点廉政工作专题会2次、观看廉政警示教育片2次、廉政学习十余次，很好的教育了广大党员干部，积极投身管理处廉政建设。

（二）严把廉洁从业关。廉洁从业是营造良好政治生态的关键。管理处党支部通过抓实日常廉洁管理，构建廉政风险防控机制，建立健全党支部书记定期与班子成员、环节干部进行廉政谈话，班子成员对分管干部进行廉政谈话的谈心谈话机制。与此同时，党支部通过更新完善廉政风险点台账，以清晰的制度导向，把干部干事创业的手脚从形式主义、官僚主义的桎梏、“套路”中解脱出来，明确廉政风险防控的关键点、责任点、发力点，狠抓防控措施的落实效果，在管理处内努力形成求真务实、清正廉洁的新风正气。

管理处党支部始终保持坚定的政治定力，全力发挥党支部在反腐倡廉工作中的战斗堡垒作用、以钉钉子精神驰而不息纠正“四风”，为管理处各项工作顺利开展凝聚力量。

（一）加强对党风廉政建设的领导。坚决压实扛牢党风廉政建设领导者、执行者、推动者的政治责任，完善反腐败领导和工作机制，年初制定《‘500’水库管理处20\_年度党风廉政工作计划》，明确任务、压实责任；党支部书记坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，切实担负起党风廉政建设的领导责任，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。5月份党支部依托工作开展需要，结合管理处工作实际，制定完善了廉政防控措施25条，为党建各项工作有序有效开展提供了制度保障。

（二）坚持不懈纠正“四风”。党员干部作风是衡量一个地方政治生态的重要标尺。管理处党支部始终把落实中央八项规定、深化作风建设列为党支部主体责任重要内容，突出“两个维护”，聚焦政治责任，围绕落实党的路线方针政策和^v^决策部署、全面从严治党战略部署，在管理处内对照专项整治工作四个方面内容，对内深化整治形式主义、官僚主义，坚决整治不敬畏、不在乎、空泛表态、应景造势，不作为、慢作为甚至假作为等问题，构建起纠治“四风”长效机制，健全完善制度机制，坚决防止“四风”反弹回潮。

（三）着力基层干部及群众身边的“微腐败”。党支部坚持深刻把握党风廉政建设规律，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，以坚持“凡是群众反映强烈的问题都要严肃认真对待、凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正”的工作要求，开展“损害群众利益专项整治”、“腐败和作风问题专项整治”、“作风深化巩固年”、“主题教育回头看”等专项工作，制定责任清单，以党风廉政制度刚性，推动形成不断完备的制度体系、严格有效的监督体系。既把“严”的主基调长期坚持下去，又要激励干部担当作为，在坚决贯彻中央八项规定精神的基础上，保持定力、寸步不让，防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大，加强机关内部监督检查，用好批评和自我批评武器。

党支部把抓好源头预防作为治本之策，认真研判党员干部廉政教育工作，全方位对干部群众进行教育，引导党员干部和群众做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

（一）加强警示教育工作。管理处党支部以固定日集中学习、主题党日活动等为平台，通过传达有关会议精神、讲解典型案例以及观看反腐警示教育片等形式，多方面多途径的加强党风廉政教育，党员“破法”，无不始于“破纪”，通过持续开展警示教育，深化以案为鉴、以案促改，以案释纪明纪，进一步提高统计党员干部政治站位，确保党员干部坚守政治底线，永葆政治本色，筑牢拒腐防变的思想道德底线，进而为建设一支政治意识过硬、政治监督有效、作风建设过硬、工作纪律过硬的统计干部队伍打下坚实的基础。截至目前，党支部召开党风廉政有关专题会议5次，观看反腐倡廉警示教育片2次。

（二）推进廉政文化进基层。坚持创新工作形式，丰富活动载体，结合党建工作，建设基层廉政文化教育活动阵地，设置处务公开栏，切实将廉政文化元素融入到基层日常业务工作中，让党员干部在潜移默化中接受廉政教育，努力在基层内营造风清气正的政治生态和工作氛围。

在接下来的工作中，管理处党支部将继续不忘初心、砥砺奋进，落实主体责任，履行好全面从严治党责任；坚持“严”字当头，把纪律挺在前面；通过学习教育常态化制度化，教育引导管理处党员干部不断锤炼忠诚干净担当的政治品格；持续化推动“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，狠抓“腐败和作风问题”专项整治落实，科学化结合“作风深化巩固年”活动，以党支部工作法为统领，切实执行《‘500’水库管理处廉政风险点及防控措施》，不断贯彻“实”“统”“率”“责”内容，努力将管理处党员干部培养成政治上的明白人、纪律制度的执行人、水利工作的内行人，为锻造坚强有力的党支部，持之以恒建设风清气正的基层环境而不懈奋斗。

**打击侵财案件工作计划打击侵财犯罪工作方案八**

一是组织召开公司应急、交通、培训分委员会，总结上一季度的工作以及存在的问题、原因，安排部署下一季度的工作重点。应急工作主要是围绕井控工作抓好物质储备，保证应急抢险车辆、工具的完好。交通工作主要抓好特种车辆的管理，外租车辆的检查，冬季雨雾天气安全行驶工作。培训工作主要是完成了外部回川冬休队伍的培训、技能鉴定、特殊工种的取证等工作。制定公司证件管理办法并下发执行。

领导到基层是了解掌握安全生产、经营管理的最直接的方式。一是到安全联系点，检查指导工作，与干部职工交心谈心，了解干部职工的思想动态，及时解决存在的问题。对现场查处的隐患，召开会议，分析存在问题的原因，落实整改措施和责任人，限时限期进行整改，并将整改的结果上报公司质安部。二是针对联系点的不同工况，根据自己的工作经验，对相关人员进行电话提示，避免出现安全事故。三是按照主要领导的要求，在搬安、大型作业时到现场予以指导、督促搞好安全生产。

一是始终坚持管生产必须管安全的理念，在安排布置工作中，首先一切工作的出发点必须保证安全，不能因为生产进度而忽视安全环保工作，这是原则，必须遵守。二是自己管生产到现场的时间相对较多，对现场发现的问题，涉及到公司需要分管领导解决的问题，及时反映给分管领导，并进行有效的沟通，使问题可以得到及时的解决。三是作业现场检查横向单位存在的问题，通过不同的方式与相关单位的领导进行沟通，将问题进行及时反馈，促进现场作业的单位严格按照属地管理的原则，共同抓好安全工作。

对上级、安全监督机构检查的问题，督促部门及基层单位认真落实整改。

1、部分现场用电存在未按规定执行，存在安全隐患。临时用电，穿井场作业现场及施工工区，没有按规定架空、穿管或深埋，存在安全隐患。

2、在新设备配套时，设施、设备的本职安全未有得到有效落实。一是丛式井作业时，由于增加钻机平移装置、上水管线、高压管线加长等，设备的安装没有具体统一的规范。二是35兆帕改为52兆帕高压管汇布局不合理，影响安全通道等隐患。

3、使用顶驱时，加钻杆滤子存在安全隐患。由于接单根变为接钻杆立柱，钻杆滤子必须到二层台投入，滤子在用油车带时，上行过程及投放中存在掉落伤人的安全隐患。必须得到规范，消除安全隐患。

4、现场吊装设备设施时欠规范。用几根钢丝绳一次性同时吊装多件不同的部件，存在吊装不规范。

在现场发现的问题，一是组织现场人员进行制止，组织讨论，制定安全措施，限期进行整改。二是在公司的会议上进行通报，对普遍存在的问题，在公司层面制定预防措施及相关的程序，规范行为。三是对检查的问题，督促现场进行整改，并对整改的结果进行跟踪。

**打击侵财案件工作计划打击侵财犯罪工作方案九**

学校综治安全工作事关学校稳定，社会稳定，力促学校持续和谐发展，必须长抓不懈，时时警钟长鸣。为切实加强学校综治工作计划，提高全体师生的安全意识，保障学校和师生员工生命财产安全，维护学校及社会稳定，确保全年学校综治目标任务的全面实现，现结合我校实际对20\_年学校综治工作计划安排如下。

今年，学校综治安全工作坚持以党的\*和十七届三中全会精神为指导，认真学习贯彻\*理论和“\*”重要思想，全面落实科学发展观，深入贯彻落实相关法律法规，全面落实省、市关于综合治理的文件会议精神，遵循积极预防、科学管理、全员参与、各负其责的方针，牢固树立“居安思危、警钟长鸣、常抓不懈”的思想，坚持“重在规范制度管理，严在良好行为养成，贵在督促检查到位，实在隐患整治彻底”的工作思路，以“\*安校园”创建活动为载体，以更加扎实有效的工作，确保校园\*安，维护学校正常的教育教学秩序。

副组长：柯发林 柯美明 （副校长柯美明同志分管学校综治工作）

成 员：周佐义张茂雄柯美明周佐义柯亭钦陈世浪

柯子昌张国斌李进\*肖龙喜曹 永各村小主任。领导小组下设办公室于学校综治管理办公室，柯子昌为办公室主任，具体负责学校综治日常工作。曹永为综治专干。

2、建立健全学校综治工作领导责任制、奖惩制、例会制、宣传教育制，检查制、报告和综治工作值班制度等各项制度。

3、学校综治工作是学校常规管理的重点，坚持做到每月一次综治工作专题会议，每月开展一次综治大检查，认真排查综治隐患，一旦查出综治隐患要立即整改或采取防范措施，避免发生事故。

4、抓好学校师生员工的安全教育和教学、校舍、生活设施以及实验室危化品的安全监督检查与管理。

5、抓实校内综治管理工作计划，重点落实门卫工作职责，加强楼道安全管理，加强学生宿舍安全管理，加强校园安全巡逻，加强消防和用电安全管理。杜绝重大事故，减少一般事故，较大以上事故为零。

6、组织修订完善学校重大危险源和重大事故隐患应急处置预案，充实应急救援队伍，定期组织演练。

7、加强疾病疫情和食品卫生的防控和监管工作。确保学校内食堂和副食品店运行规范，进货索票、索证率达100%；确保学校内食堂、副食品店卫生许可证、从业人员健康证、健康知识培训持证率达100%。

8、加强综治信息管理，按时报送各种综治信息材料，抓好学校综治信息情报的收集、处置工作，防范各种事故发生。

9、建立健全学校综治台帐，规范学校综治工作档案管理。

1、校长与主任教师、主任教师与班主任及食堂从业人员、班主任与学生家长要分别签订安全责任书，明确各自的职责。

2、建立综治工作责任人制度，校长为第一责任人，分管综治的副校长为第二责任人，综治办公室主任是具体责任人；主任教师为所在村小的第一责任人，挂校人员为第二责任人；各班班主任为该班第一责任人，副班主任为第二责任人。

3、建立完善工作联系人制度，各挂校人员为所挂学校综治工作联系人。

4、进一步建立和完善各项综治工作制度，强化对综治工作的过程和终结管理，严格考核、奖惩，期末表彰奖励三所综治工作先进村小，通报批评综治工作做得差的村小，一票否决出了事故的村小。

学校综治工作要以校舍、食品卫生、消防、流行性疾病防控、学生溺水、道路交通、学生伤害等为重点。

1、全面消除d级危房，对b、c级危房全面维修和加固，对青瓦屋面的校舍要随时加以监控，发现问题及时报告并切实加以整治，严禁在危房里上上课。

2、严把“病从口入”关，严格执行《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》、《餐饮业和学生集体用餐配送单位卫生规范》，学校内不准出售腐烂变质食品和无生产厂家、无商标、无生产日期的商品，从业人员必须穿戴工作服、帽，必须具备卫生许可证和健康证，亮证从业，建立24小时菜样留存，并作好记录，对食品的采购、储存、加工等严格把关，专人签收负责，做到饭前、饭中、饭后监控到位。

3、严格按要求配齐消防设施，并保证能有效使用，严格按要求规范、妥善保管和使用好危化物品。

4、大力开展爱国卫生运动，搞好校园清洁卫生和消毒灭菌工作，有效预防和控制流行性疾病，自觉接受主管部门和卫生防疫部门的监督检查。在卫生防疫部门的指导下做好传染性疾病的预防和宣传教育工作，防止传染疾病的传播流行。突出对高致病性禽流感及春季传染病预防知识的宣传教育，教育学生一旦感染腮腺炎等传染性疾病，应立即就医。对在校发病的学生，要及时通知其家长并送医院治疗。

5、严格执行路队制，处在交通要道的学校要按要求在公路两边距学校50米处设立警示牌，教育学生不驾机动车、不搭乘超载客车或客船，严禁学校及幼儿园租车接送学生。要把学生行为习惯养成教育与安全教育结合起来，预防和避免交通事故。各校要针对本校实际制定具有可操作性的预案。

6、加强与相关部门的沟通和联系，进一步加大“五清理、三整治”工作力度，坚持管制刀具清理的制度化、经常化，杜绝校园内拉帮结派、以大欺小、打架斗殴，大力整治校园周边环境，确保师生\*安和谐。

7、加强校园重点部位（校门、楼道、微机室、实验室）的职守，加强重点时间（课余时间、午休时间、课外活动时间、上放学时间和节假日）的管理。

8、各校要确立专门的用电管理员，加强用电线路、设施的维修、管理，严禁师生乱拉乱接、随便触摸用电设备。

9、加强交通安全工作计划和学生乘车安全工作管理。一是外来车辆一律不准进校园，防止意外交通事故发生。二是进一步加大交通安全宣传教育力度，教育学生未满12周岁不准骑自行车。严禁师生乘坐无证车船。三是学校不得组织学生参加没有安全保障的社会实践活动，不得组织学生参加抢险救灾等有危险的活动。

10、严禁学生私自参加野外活动。一切外出活动必须经校长批准后在教师的组织下才能进行。举行运动会等大型活动必须事先制定完善的安全预案，在确保师生安全的情况下进行。各校到中心校参加活动的学生要有老师管护。

11、做好防溺安全教育工作计划。教育学生不擅自到池塘江河中游泳，掌握一些基本的溺水救护知识。如遇暴雨等灾害天气，要安排教师接送学生。

12、及时通报本地和外地发生的安全事故，时刻给予师生安全警醒，保持高度警惕，使安全工作警钟长鸣。

针对我校综治工作的薄弱环节，本期，学校突出加强安全防范工作，继续坚持定期和不定期的安全排查、防范制度，确保综治工作万无一失。

1、开学前，学校综治工作领导小组将开展校园大检查。中心校由张葵军校长负责，各村小由挂校领导和主任教师负责，检查内容有校舍安全、消防安全、交通安全、食品卫生安全、用电线路及用电安全、危化物品及易燃易爆物品安全、楼道安全等。各校要认真组织，逐一进行全面检查，确认无安全隐患，并经相关检查人员签字后，方可在开学时投入使用。对检查出的安全隐患，各校要以书面形式报告中心校，并立即组织整改，以确保开学时正常使用。

2、加强常规性的安全检查。学校对重点安全部位，强化警钟长鸣意识，做到时时检查、处处留心，严加防范。学校建立并严格执行“班级安全工作周检制度”、“各班学生每天晨检观察制度”，并详细记载检查情况。对检查中发现的问题或安全隐患，学校立即采取措施，切实整改。

3、落实“综治工作月查月报制度”。坚持每月召开一次综治工作专题会，开展一次安全大检查，每次检查既要按照教育局的检查文件要求，又要对照季节特点和学校实际确立检查重点，制定检查方案，对检查出的安全隐患要逐一登记造册，上好台帐，并制定整改方案，落实整改措施，限时排除安全隐患，形成完整的检查记录和总结，检查后应及时向学区填报学校安全工作相关表册。学校校长和分管副校长要对各类安全工作落实情况定期进行验收和督查。

1、本期，学校将进一步加强安全法制教育、培训，就校园安全管理和食品卫生、疾病防控、校舍安全、消防安全、交通安全等知识分层次、多形式地进行培训，不断提升校园安全管理水\*。

2、继续加强与派出所、司法、卫生、文体等相关部门的联系，定期与不定期开展学生安全教育、法制教育等多种形式的专题讲座，共创“警校共育”新局面，联系学生家长开展家校共育，加强对问题学生的教育和转化工作。

3、把安全、法制教育工作计划纳入教育教学内容，做到每周有1课时的安全教育时间，安全教案内容全面，要素齐全，过程详实，针对性强。要结合季节特点和学校所处特殊环境开展有针对性的安全教育，有计划的开展各类安全演练。

4、加强学生心理健康教育工作计划，消除学生心理疾病，每个学校都必须建立“心理咨询室”，并落实专人负责，保障学生身心健康成长。

5、通过培训、演练、征文、竞赛、标语等多种形式大力开展安全教育活动，在学校醒目处建立固定的安全教育警示栏，及时发布当月安全教育主题、每周安全教育内容和安全预警信息。把安全教育渗透到每一位教师的教育思想中，渗透到学校各个活动中，建立学校安全教育宣传阵地，加大安全教育力度，不断增强师生的安全意识。

进一步完善奖惩问责制度，对制度健全、措施得力、人员尽责、宣传到位、学校综治工作成绩显著的村小和个人给予表彰奖励。对学校综治工作落实不够、效果不明显的，出现事故的予以 “一票否决”，并视其情节轻重追究有关责任人的责任。

综治工作重于泰山，是学校正常教学秩序的基础，希望各校、各位教职工高度重视，切实抓紧、抓好、抓实，力争本年度零事故，维护学校的稳定。

乐园学校

20xx年2月13日

**打击侵财案件工作计划打击侵财犯罪工作方案篇十**

20xx年一季度，..厂在公司领导下，紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，狠抓安全生产工作。从完善规章制度、设备设施整改、安全防护设施改造、职工安全教育等方面入手，不断深化安全管理工作，实现了职工零伤害的安全生产目标，存在的安全隐患已进行了整改，安全防护栏、天车检修平台等安全防护设施正在改造安装，职工的安全教育进一步加强，安全意识进一步提高。下面就..厂一季度的安全生产工作汇报如下。

为更好的创建明确的安全职责，把分散的安全要素进行有机整合，形成安全生产内在的、长效的约束机制，真正使职工自觉地意识并认同安全工作的重要性。我厂在本季度和班组长签订了安全协议书，并由班组长层层落实和全体员工签订安全协议书。用安全协议书的约束力在全体员工中发挥作用，真正的让职工自觉地从内心深处遵守安全规程，把安全工作内化于心、固化于制、外化于行。只有形成浓厚的`安全氛围，才能不断地影响职工的安全意识、安全观念。并用这些积极有效的意识和观念去影响和规范员工在实际工作中的操作行为，从而达到安全生产的目的。

本季度，我厂各班组积极组织职工认真学习金集发【20xx】1号关于下发《集团有限公司二00九年安全工作安排》的通知。通过组织学习文件精神，每个职工都结合实际写出了自己的安全生产心得体会。此举也教育了广大员工要始终绷紧安全生产这根弦。在工作中要坚决克服侥幸心理和麻痹大意思想。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断加强安全生产工作的紧迫感和使命感。在工作中自觉运用安全规章制度规范自己的作业行为，全面提高员工的安全意识和综合素质。

在安全管理上，从细微处着眼，从不起眼的安全问题做起，本季度我厂加强了安全防护基础设施的建设。在原有基础上，为制桶车间和线盘车间的安全防护栏进行了加固更新。并对现有起重设备进行了系统的检修，制作安装了检修平台。针对压制车间生产操作平台使用时间长，布局不合理等问题。我厂下大力气，在公司的大力支持下，停产对压制车间的操作平台进行加固，重新制作安装了防护栏。从硬件建设上为安全生产提供了有力保证。

为进一步加强安全教育培训工作，我公司把职工安全教育培训作为强化安全管理的中心工作之一。我厂在继续抓好三级安全教育，经常性安全教育，特种作业人员培训教育，返岗人员教育和新岗位培训教育的基础上，全力抓好规章制度和三大规程的培训学习。并针对外用工安全意识差，习惯性违章等问题加大了对外用工的安全教育和培训。在..车间停产改造期间，对..车间员工进行了安全培训和考试。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找