# 2024年供应工作计划(五篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-06-09

*供应工作计划一为科学调控土地市场，合理配置土地资源，积极发挥计划引导作用，切实加强国有建设用地供应管理，依据国土资源部《关于印发国有建设用地供应计划编制规范（试行）的通知》（国土资发〔20\_\_x〕117号），结合《市城市总体规划》、《市土地...*

**供应工作计划一**

为科学调控土地市场，合理配置土地资源，积极发挥计划引导作用，切实加强国有建设用地供应管理，依据国土资源部《关于印发国有建设用地供应计划编制规范（试行）的通知》（国土资发〔20\_\_x〕117号），结合《市城市总体规划》、《市土地利用总体规划》和土地利用年度计划，参考上年度供地情况和本年度用地需求，制定本计划。

二、指导思想和基本原则

贯彻落实\_\_\_\_\_\_\_\_\_，严格执行国家土地供应和房地产用地调控政策规定，坚持总量适中、内部均衡、统筹兼顾、重点保障的原则方法，合理调配各类用地供应指标，指导性与指令性相结合，全力保障年度建设项目用地需求，促进节约集约高效用地，促进我市经济又快又好发展。

三、计划指标及配置

（一）20\_\_年度全市国有建设用地供应总量控制在137公顷。

四、政策导向与执行标准

（一）坚持计划控制引导，统一有序、规范供应。本年度各类建设项目用地供应，必须严格按照《市20\_\_年度国有建设用地供应计划表》确定的控制指标实施。

（二）认真落实房地产用地调控政策，重点保障城市住宅用地供应。保障性住房、中小套型普通商品住房三类用地达到住房用地供应总量70%标准。

（三）突出经济发展支撑项目用地服务，充分保障招商引资、国家、省及县重点工程项目和优势产业用地需求。工矿仓储用地、公共管理与公共服务用地、交通运输用地、其它用地均实行指导性计划控制，根据年度用地需求保障供应，不确定具体指标。乡镇建设项目用地计划指标按照实际需要机动安排。

（四）严格遵行土地供应方式程序。对商业、旅游、娱乐、商品住宅等经营性用地和新增工业用地（不含原地内改扩建）以及同一宗地有两个以上意向用地者的，必须以招标、拍卖或者挂牌方式有偿供地，统一在土地市场公开进行。扩大有偿使用范围，积极推进经营性基础设施用地有偿使用。

（五）坚持\_\_\_\_\_\_\_\_\_和节约集约用地政策，建设项目用地鼓励利用存量，严格控制增量。工业用地项目提倡和推广</span

多层标准厂房建设。

（六）严格按照各工业园区、开发小区功能定位、产业政策和主导发展方向，优先安排工业建设项目用地供应，从严从紧控制开发区内经营性房地产开发用地总量，防止挤占工业项目用地指标。

五、计划实施保障

（一）积极强化措施，确保供地服务效率质量。计划实施中，把握全面，突出重点，强化服务，保障供应，对年度重点大项目用地、政策性住房用地要采取超前介入，跟踪服务，全程保障，切实满足项目建设用地需求。

（二）加强协调配合，保证计划指标有效落实。市国土资源、规划、房产等相关部门要密切协调配合，共同组织做好建设项目用地各项前期准备工作，各乡（镇）政府、及相关部门也要充分发挥职能优势，积极配合做好计划实施工作。

**供应工作计划二**

护理目标：

20\_\_年我们要以服务提高质量，素质决定能力，更好的为前勤服务。把以前的被动服务变为主动服务。争取做到收发物品主动热情，无差错。消毒灭菌准确彻底，无延误。提高素质加强学习，争先后。年终工作满意率争取100%，计划完成率》95%。

护理计划：

一。接受最新知识，提高业务素质。

制定规范的学习计划，申请到上级医院学习，上网查阅最新消毒感染知识，全面培训科室护士。分级培训每季度一次，全体培训每月四次，有考核有实践。全面提高业务素质，更好的\'做消毒灭菌工作。

二。主动热情服务，提升服务理念。

收发灭菌物品主动上门，及时准确。按规范进行护理操作，树立良好的服务形象，加强与前勤沟通的技巧，拉近合作距离。更周到的做好服务。

三。强化科室管理，提高安全意识。

安规操作，按章办事，以质量求发展。强化科室质量管理意识，强化每位护士的安全服务意识，认真做好消毒灭菌工作。严格无菌技术操作，提升消毒隔离知识新理念。为防控院感0事故做出最大贡献。

分工不同，价值不同。只要努力做好，我们一样会体现自己工作的风采。为了实现全院护理工作计划完成率》90%，供应室全体护士会不懈努力，达到工作目标。

**供应工作计划三**

为加强医院感染管理，有效预防和控制医院感染，提高医疗质量，确保医疗安全，并结合我院实际，在院领导、院感科、护理部的领导下，我科20\_\_年计划如下：

一、成立科室监控小组，并完善小组职责做好科室的监控管理工作。

1、质控组长不定期对科内院感方面的工作进行检查，记录存在问题，分析原因，并有相应的整改措施。

2、对检出的问题大家共同学习，杜绝类似的事情再次发生， 做好院感督查及防控工作。

3、每月组织全科人员学习院感相关知识，每季度有会议总结，反馈本季度本科院感方面的问题。

4、每月组织科内人员共同学习院感知识，强化业务知识。

5、每季度综合学习院感知识不足的方面，并有相应的整改措施。

二、加强科室紫外线灯照射强度的监测。

1、紫外线灯照射强度的监测，每季度有监测记录。

2、加强各工作区域的消毒工作，认真做好记录工作。

3、每周对紫外线灯用95%酒精进行擦拭消毒工作。

三、加强科室人员对手卫生知识的学习，提高科室人员对手卫生知识的依从性。

1、每周对科内人员进行“七步洗手、手卫生知识”的抽查。

2、提高科内人员对手卫生知识的依从性。

四、各工作区域环境卫生、医疗废弃物的处理。

1、严格按照消毒隔离规范，拖把分类放置并有标示，严格按照清洗-消毒-晾干对拖把进行处理。

2、各工作区域台面及物表每天用500mg/l的含氯消毒液进行擦拭。

3、对有特殊感染的器械应先用1000-20\_\_mg/l含氯消毒液进行浸泡消毒，然后再进行清洗灭菌工作。

4、认真做好医疗废物的分类、收集、储存、交接工作。

**供应工作计划四**

又一个月在悄无声息中结束，这个月通过“三标一体”外审，我部门又一次发现了工作中的诸多不足，但在与外审专家的交流接触中我们更多的是收获，工作是在寻找错误中进步的，外审工作虽然结束了，但对我们来说刚刚开始。

在本次外审工作中，我部门中的一些不足：

一、危险品及其他一些原材料存放问题

1、氧气、乙炔要安装回火阻止器，实现阻燃。

2、氧气、乙炔要单独存放，要有铁栅栏，为防止倒地。存放库房要有通风口，且地面应为水磨石地面，防静电。

3、油漆的存放应为单独存放，且在屋内不允许分装，且应该禁止烟火。以防止不必要的损失。

4、电焊条储存：应当离墙、离地。遵循先进先出原则。防止焊条发潮，保证焊条质量。

5、灭火器要有箱子，且应放置于室外。

二、危险源识别问题

油漆在识别中，应该视为重大危险源。

三、一些制度的完善问题

1、氧气、乙炔等危险材料管理制度。

2、重大材料进厂制度（主要是安全方面）

3、大型钢材搬运制度。

4、主材的供货方必须为合格供方，如有特殊情况要走特别审批程序。

5、库房安全巡检制度。（一周一次，如：氧气乙炔摆放是否稳当。）

6、日常检查制度。（一日一次）四、原材料可追溯性问题。

材料计划、合同、入库台帐编号要一致。要实现生产计划、采购计划生产发放一条线。

本月主要工作及下月工作计划：

一）、制度完善方面

1、完成油漆库房管理制度。

2、氧气、乙炔库房管理制度

二）、理顺了原材料可追溯程序。找到了原因，首先是我门对历史资料数据的整理分析不够完善和全面，造成查询一些历史数据效率较低。所以我们将建立合适的物资采购流程，原材料采购及目前所有购入台帐、收货证明等的编号、妥善管理。

三）、采购规范化程度还需进一步提高，采购工作遇到许多问题，主要是采购的计划性不强，我们采购任务中的一多半是临时采购计划，因为没有库存，往往刚解决了上一笔，下一笔又有上一笔内容，为不影响生产，我部门还需要进一步规范采购程序，不断提高效率。确保各部门所需物料及时、准确的供应。

外审工作的结束，并不是终点而是新的起点，我们要以此为契机，加倍努力，把我们的供应部做的更好。

**供应工作计划五**

消毒供应中心是医院内承担各科室所有重复使用诊疗器械、器具和物品清洗消毒、灭菌以及无菌物品供应的部门，其工作质量直接影响医疗、护理质量。结合卫生部“优质护理服务示范工程活动”， 本着“质量高于一切，把时间还给护士，把护士还给患者”的服务理念，全心全意的为临床服务，特制定工作计划如下：

一、开展优质护理服务

1、继续加强规范化护理服务培训，不断提升优质服务理念。

2、探索有专科特色的优质服务，提升优质服务的专业内涵。

3、落实分层岗位管理，完善绩效考核方案，职责明确，奖罚分明，调动工作人员积极性。

4、加强与服务科室沟通，多渠道收集意见和建议，满意度达到98%。

5、定期进行服务质量分析会议，持续不断质量改进。

二、继续修订完善各项规章制度、流程

1、参照《医院消毒供应中心管理规范》、《医院消毒供应中心清洗消毒及灭菌技术操作规范》、《医院消毒供应中心清洗消毒及灭菌监测标准》，结合三甲复审要求，继续修订各项规章制度、岗位职责、操作规程等，并组织实施。

2、继续完善科室应急预案并进行实地演练，提升工作人员应急能力。

三、落实护理质量管理目标，提高工作质量

1、加强区域组长管理，真正落实组长的职责、职能，不断提高区域工作质量。

2、继续发挥科室质控小组的作用，加强各个工作环节质量控制，确保工作质量。

3、加强消毒员培训及管理，做好各项灭菌质量监测及记录工作。

4、认真落实感控措施，感染控制制度与措施执行率100%。

5、每月召开科室工作质量分析会，通报各区工作质量情况，对存在问题进行分析，制定整改措施，持续不断质量改进。

四、落实安全生产目标，保障安全生产

1、以安全质量目标为标准，围绕清洗质量、灭菌质量、灭菌物品监测、消毒隔离、设备设施管理、特殊感染器械处理等环节展开，完善各项措施并落实。

2、追踪检查工作人员查对制度执行情况，降低护理质量缺陷发生率。

3、强化工作人员安全意识，严格执行设备操作规程及工作流程，杜绝差错事故发生。

4、加强个人防护，严格执行各区域管理标准，减少工作人员职业暴露的发生。

5、鼓励护理不良事件主动上报，做好不良事件统计分析 ，做到警钟长鸣，防患于未然。

五、绩效考核工作

结合\_\_年护理绩效考核工作的实际，修订考核方案，不断完善绩效考核。

六、工作人员培训

（一） 全员培训

1、科室相关制度、职责、流程

2、院感相关知识

3、应急预案及现场演练

4、读书报告会

5、继续医学教育项目

（二）护士分层培训

1、新毕业/新调入护士按照《新毕业/新调入护士培训计划》执行。

2、按照护士年资、职称安排基础理论、基础知识、基本操作及专科知识、专科技能培训。

（三）按时参加护理部举办的培训考试

（四）定期对工人、保洁员进行相关理论知识培训，并参与科室业务学习

（五）培训要求

科内业务培训要求参加率100%，每周晨会提问2次，每月业务讲座1次、院感学习1次、技术操作考核1次、专科理论考试1次，院感每季度考核1次。

（六）考核

1、考核对象：科室全体工作人员。

2、考核内容：科室培训相关内容。

3、考核方式：理论与实地操作相结合，护士、工人每月考核1次，消毒员每季度考核1次，临时工人、保洁员每半年考核1次。

七、临床教学

1、分析、评价\_\_年带教反馈情况，针对存在的问题进行整改。

2、加强带教老师专科理论的学习，规范专科操作。

3、提高带教讲课水平，选择经验丰富、表达能力强的同志负责带教。

八、护理科研论文

1、按时参加护理部举办的科研论文培训班，提高选题和论文撰写能力。

2、鼓励科室成员总结经验，书写高质量论文，并将其纳入绩效考核。

3、年撰写省级以上论文2篇，会议交流论文2篇。

九、积极配合医院开展信息化建设。

十、协助护理部做好二级医院消毒供应专业培训工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找