# 保安入职工作心得体会(实用11篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-09-03

*保安入职工作心得体会一近日，我有幸参加了保安集团职工大会，这是一次焕发活力、凝心聚力的盛会。通过这次会议，我深切感受到了保安集团的强大凝聚力和战斗力，也对自己的工作有了更深的认识和体会。第一段：背景介绍保安集团职工大会是集团内部的一次重要会...*

**保安入职工作心得体会一**

近日，我有幸参加了保安集团职工大会，这是一次焕发活力、凝心聚力的盛会。通过这次会议，我深切感受到了保安集团的强大凝聚力和战斗力，也对自己的工作有了更深的认识和体会。

第一段：背景介绍

保安集团职工大会是集团内部的一次重要会议，旨在总结工作，动员士气，制定下一阶段的发展规划。此次会议邀请了集团高层领导，各位业务部门的负责人以及全体职工参加，场面庄重而隆重。

第二段：会议圆满召开

在此次会议中，集团领导对过去一年的工作进行了全面的总结，对各项指标进行了详细的分析。同时，还对过去的不足进行了批评和反思，提出了新的目标和要求。大家为以集团为家的荣誉感和使命感所感动，纷纷表示要为集团的发展贡献自己的力量。

第三段：高层领导的讲话

会上，集团的高层领导发表了重要的讲话，他们详细分析了当前保安业的形势和挑战，要求广大职工增强责任感、紧追时代潮流，不断提升自身的业务水平和综合素质。他们表示，集团将进一步加大对员工培训和晋升的力度，建立更完善的激励和奖励机制，为职工提供更好的发展平台。

第四段：员工心得体会

我在聆听高层领导讲话的同时，深感自己作为保安员的责任和使命。保安是维护社会稳定、保护公共财产和人民生命财产安全的一线力量，我们的工作职责非常重大。会上提到了许多关于提升业务水平的方法和技巧，我决心要在日常工作中不断学习，不断提升自己的专业知识和技能，为集团的发展贡献自己的力量。

第五段：展望未来

此次保安集团职工大会使我对集团的发展充满信心。在新的发展阶段，集团将面临许多机遇和挑战，但我相信，只要我们紧密团结在一起，共同努力，我们一定能够战胜一切困难，取得更大的成绩。我深切期待着未来，期待着保安集团迎来更加辉煌的明天。

总结：

通过参加保安集团职工大会，我深刻体会到了保安集团的凝聚力和战斗力。此次会议的召开对于集团的发展具有重要的意义，集团将以此次会议为契机，进一步加强内部管理，提升员工的素质与能力，为集团的发展打下坚实的基础。我相信，在集团领导的带领下，我们将共同努力，一起创造更加美好的明天！

**保安入职工作心得体会二**

我叫xx—x，是xx—x警校的应届毕业生，本人于xx—x年到xx宾馆保安部就职，距今已经过去了一年多的时间。虽然工作时间不算长，但是我充分发扬边工作边学习的.精神，圆满完成了xx宾馆全年消防安全工作和宾馆上级下达的各项临时任务。

刚接手保安部时发现部门内员工工作态度不积极，工作协调能力差，工作责任心不强，时常出现缺岗、漏岗、打瞌睡、工作没有部署、该管的不管、该问的不问、该做的不做和人员工作机动性不灵活等现象。经过近一个月的观察和思考，我决定先从员工的心态入手。调节员工的工作心态，积极相互沟通，帮助员工树立对工作的自信心和培养员工的团队意识、业务技能。在工作中不断激励员工不断培养员工，互相取长补短。作为部门主管，自身坚持做到以身作则，坚持做到干工作领导冲在最前面。对工作积极、努力学习的保安员适当给予奖励。对不求上进、消极怠工的人员一律从本部门清除，绝不留情。另外严把应聘人员面试这道关，严格做到达不到保安部用人标准的应聘人员坚决不用并适当的给予新员工工作压力，使其尽快适应工作岗位，而且做到分级管理，层层细化。

以上工作方法在得到很大成效的同时又为日后的各项工作奠定了良好基矗

就是凭着稳定良好的工作心态，保安部全体员工自20××年1月1日至20××年12月10日除本部门日常工作外协助各部门完成点餐传菜、搬运物品、场地施工、抢险救灾等各项临时任务共计457次，处理客人投诉3起，协助公安部门进行治安工作6次，处理宾馆员工民事案件1起，接待治安消防关系单位检查工作13次，参加市消防培训1次，参加各个市、区消防治安会议11次。此外圆满完成20××年集团行政管理中心举办的百日安全活动和20××年11月12日至11月22日为期11天的监控器安装监督工作，受到了酒店管理公司总经办、宾馆各个部门和各个关系单位的一致好评。

立和修改了保安部值班登记本、保安部停车登记本、客人行李存取登记本、消防设备检查记录表和宾馆安全防火预案、宾馆火灾紧急扑救预案、宾馆突发事件应急预案。所有文书登记在使用的同时，会不断的根据实际需要进行整改。各个登记本在用完后经过部门主管检查，一律进行整理和保存。

目前因为酒店管理公司乃社会服务行业，各个部门员工更换比较频繁，在20××年

11月中旬我拟定了消防培训资料，并亲手制作了幻灯片教学模板。决定在20××年世界大学生运动会到来之前，结合酒店管理公司建筑实际情况对酒店管理公司所有员工进行一次消防培训。目的是让所有员工知晓火灾的危害和应急处置，熟悉酒店管理公司消防组织机构，熟知身处的岗位在发生火灾时应该做些什么和怎样去做。

1、20××年全年保安部员工培训力度不够，主要表现在礼节礼貌和保安部所使用设备的一般保养两个方面。在20××年加大保安部新老员工培训力度的同时，开始修改培训资料。而且根据实际情况拟定新的保安部设备保养和故障登记，做到使用前上报审批，使用后列入移交。

2、保安部管理工作应扩大人性化管理制度，主要体验在保安员病假和事假的请假制度上，避免管理被动性和机械性。

3、工作秩序不够严禁，在严格分级管理的原则下严格分级部署工作。使分级部署的工作落实到每天和每人，将分级部署工作重视程度提升为考核重要依据。

4、上报总经办，尝试改变以往的管理模式和管理制度，扭转管理这个词语的的概念，真正做到以思想和行动灵活的领导员工。

在20××x年xx宾馆保安部为自己制定了新的目标，而且会在酒店管理公司的领导下求真务实，不断创新，坚决完成上级下达的各项任务。

20××x年即将结束。在此，为感谢酒店管理公司总经办和各个部门在一年当中给予本部门的关爱和帮助，我仅代表xx宾馆保安部全体保安员预祝酒店管理公司总经办和各个部门所有员工新春快乐、万事如意!

**保安入职工作心得体会三**

首先要深刻认识到保安工作的重要性，要有敬业奉献精神，要培养队员的高度责任感，做到爱岗敬业，对工作充满激情。在工作中要起好带头作用，才能带动队员的积极性，同时，要关心体贴队员，让队员感到集体的温暖，集中精力投入工作。

工作中要时刻观察队员的思想情绪变化，了解队员的思想动态，与队员做好沟通。要经常反省自己的工作，反思自己对队员的关心够不够，尽量减少队员在工作中存在的压力，对队员应当自己的兄弟看，给予他关心与爱护。

针对单位的基本情况，做好服务单位的安全防范预案，象我们现在服务的小区，属大型连锁房区，针对这种环境我们制订了相应的管理方案，同时借签了其它工作经验，根据现有的状况，我们加强了周边环境的管理，停车坪的管理，要求队员做到一丝不苟，眼观四路，耳听八方。

同时，要具有良好的体能、业务素质，带头作好本队队员的军事体能训练和业务工作培训，训练一批素质过硬的队员，才能便于队伍的稳定，避免服务单位频繁更换队员。

**保安入职工作心得体会四**

保安集团是一家专业的保安服务公司，在日益变化和扩大的市场竞争中，保安集团职工大会被视为一种重要的组织管理手段，旨在加强内部交流和团队凝聚力。最近我有幸参加了保安集团职工大会，在会后的思考中，我获得了很多宝贵的体会和心得。

第二段：会议内容和议题

大会分为多个议题，包括公司的发展策略、保安人员的工作安排与技能培训、团队合作以及安全意识的增强等等。在这些议题的讨论中，我们了解到了公司的发展规划，为我们提供了一个更广阔的舞台来展示自己的能力。同时，我们也针对保安职业的困难和挑战进行了深入的探讨，找到了解决问题的有效途径。

第三段：交流和互动的重要性

职工大会的另一个重要目的是加强内部交流和团队凝聚力。通过座谈、小组讨论和团队活动，我们有机会和同事们分享工作经验和心得，相互学习和启发。在这个过程中，我们互相鼓励和支持，形成了一个紧密团结的集体。我们也对公司内部的沟通机制和团队建设进行了审视和改进，以提高工作效率和员工满意度。

第四段：增强安全意识的重要性

作为保安人员，我们的职责是维护社会治安和保护人民财产安全。职工大会也提醒了我们安全意识的重要性。通过专业培训和模拟演练，我们深刻认识到了危机处理和应急反应的重要性。同时，大会也强调了个人责任和团队协作的重要性，只有我们积极参与并发挥自己的能力，才能更好地履行自己的保安职责。

第五段：对职工大会的回顾和展望

参加保安集团职工大会是一次宝贵的经历，它让我深刻认识到公司的重视和关怀。通过这次大会，我不仅与其他同事建立了更紧密的联系，也更加了解了公司的发展规划和目标。同时，这次会议也给予了我更多的工作动力和责任感，我会更加努力地为公司的发展做出贡献，并带动周围的同事一起成长。我相信，在公司和职工的共同努力下，保安集团一定能够实现更辉煌的未来。

总结：

通过参加保安集团职工大会，我深刻认识到了大会对于公司发展和职工团结的重要作用。它不仅提供了一个促进内部交流的平台，也增强了我们的安全意识和团队凝聚力。我相信，只要我们继续保持高度的责任感和积极的进取心，保安集团一定会在市场竞争中取得更大的成功。

**保安入职工作心得体会五**

通过培训学习，深受鼓舞和启发，也对安泰集团的发展更加了解，明确了解保安职业的重要和光荣。xx集团的前景和发展，使自己有了新的认识和奋斗目标。

这次培训学习与往日不同，总经理亲自挂帅亲自上课，把xx集团都市物业的发展壮大前景和目标都给我们讲了，并且制定了工作方式方法，为什么要这样做？这样做要干什么？我认为，是为了安泰集团更好的发展，树立全市注目的都市物业的典型形象。

xx集团，花大工夫，出大力，投大资，就是想把都市物业搞好。尤其是保安这块，领导更是特别重视，从工资待遇，服装配备到奖罚制度，都是围绕一个“好”字转。如何干好？怎样干好？是摆在我们保安面前的新课题。以前，我也干过保安，说句不好听的，也就是看门的，从没接受过xx培训，来到xx集团就不一样了，它不但担负物业的安全，而且在形象纪律上比任何单位都有一个严格的要求，这就要求我们从思想上有一个大的转变。如果思想不转变，那就是空谈。

无论在哪里工作，首先是要做人，尊重别人等于尊重自己。要经常想一想，自己的工作与领导要求差距有多大，自己的付出与回报有没有差别。错与对是怎样区别。工作的好坏会带来怎样的效果。这些都需要我们考虑和深思的。

今天，我来到xx集团，感到非常高兴，愿和大家走在一起，做好自己的工作，无论在公司干的时间长短，都会以公司规章制度严格要求自己，都要以工作与要求相对比，都要以榜样为标准，把自己的工作成为光荣的职责，把为人民服务投入到工作中去，争做一名xx都市物业的合格保安员。

**保安入职工作心得体会六**

这句话意思是，若想成就一番事业，就必须从简单事情做起，从细微之处着手。作为服务行业，注重礼仪就是注意细节，对于客户来说，是更多尊重与关怀；对企业来说，是树立更好企业形象，打造品牌。保安公司是客户服务安全防范工作，保安员就是公司服务代表，我们一举一动都代表了公司形象。客户往往根据保安员仪容，着装和言行举止来判断保安员素质和企业服务水平，因此，我们保安员更应当注意自己仪表、仪容与言谈，给客户留下美好第一印象。现在我们不但每天统一着装在传达室开门关门，见到领导还主动敬礼，帮助年老老师做一些力所能及事情。

工作中要时刻观察周边环境安全与进出人员安全，尤其是学校保安工作，校内主要人群是学生，他们年龄小，辨别是非能力差，作为保安我们把一切可能发生危险挡在门外，给学生和老师创造一个安全校园环境，这是我们职责所在。

针对单位基本情况，做好服务单位安全防范预案，像我们现在服务历城三职专，针对这种学校这种环境我们制订了相应实施方案，同时借签以前工作经验，根据现有状况，我们加强了周边环境管理，停车位管理，凡是力求做到一丝不苟，眼观四路，耳听八方。

加强物业保安管理工作，提高物业保安素质水平，是动态环境下强化社会治安防控体系建设必由之路，也是日益严峻复杂社会治安形势紧迫要求。

**保安入职工作心得体会七**

学校保安部在市综治办的领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力;通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

一、领导重视措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，学校校长宋新光直接抓，分管副校长李家意具体抓，学校办公室、政教处、保卫科具体分工负责组织实施。

二、制度保证措施到位

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校党总支书记、校长负责，将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁学生参加商业性庆典活动，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

3、签订责任书。学校与处室和班主任层层签订责任书，明确各自的职责。学校还与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

三、齐抓共管群防群治

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

**保安入职工作心得体会八**

感受恒大——一个值得全心投入的团队——新员工入职培训心得 20xx日我正式加入了恒大公司，在新的环境中开始新的工作和生活。并于5月底参加了新员工培训，此次培训内容十分丰富和全面，包括公司的发展历程与企业文化、员工基本素质与修身准则、财务管理、行政管理、人事管理、监察管理等涉及公司方方面面的管理制度，让我感觉颇多，收获也太多，在此先谈三方面感想。

首先，对公司的企业文化有了深刻认识。企业文化带有恒大发展历史的烙印，折射出企业的特征，是企业的无形资产。在某种意义上，作为员工工作向导，企业文化能大大提高工作效率，为企业带来利润，恒大的企业文化有着独特的魅力，得到员工及社会的认同，有着超强的凝聚力，能够激发员工的自豪感和责任感，从而提高企业的整体效益。恒大以“质量树品牌、诚信立伟业”为宗旨，凭“艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取”的精神，以及“精心策划、狠抓落实、办事高效”的工作作风，由从零开始到实现规模和品牌的飞跃，发展到中国房企十强，房企领袖地位。这一切，让我真正了解到恒大是一个什么样的\'企业，有着怎样的实力与魅力，恒大全体成员有着怎样的执行力。这一切，更让我深刻的明白，企业文化不只是一句口号，更是全体员工对企业宗旨和精神的认同与尊重。短短的两个月时间，我深深感受到身边的每一位同事都将企业文化记在心中，落在实处，无时无处不体现恒大人的精神风貌和行事风格。我坚信，这样的团队值得我们每个人去全心投入。

其次，对恒大的发展历程感触颇深。恒大从起步开始，便有计划地实施发展战略，公司从起步之初就每三年制定“中期发展计划”。

从艰苦创业、苦练内功到跨越发展、稳健经营的计划，无不彰显出恒大的稳扎稳打的作风，以及开拓进取的精神，让我们看到，恒大今天的成就绝不是偶然。作为其中的一个小小个体，我们更应该精心策划、脚踏实地、作风扎实，为恒大贡献自己的一份力量，也为成就自己的一番事业。

第三，公司密集型集团化管理模式实施非常成功。企业要想很好地生存和发展，做大做强，并且保持行业领袖地位，就需要有很好的管理理念。恒大采用的密集型集团化管理模式，实现了“三个确保”，即确保每一个不成熟的地区公司不走弯路、降低风险;确保精品模式复制到全国各楼盘，从根源上实现产品品质的领袖地位;确保企业文化成功传承到全国各个地区公司，各个楼盘，全国员工都能秉持恒大作风，实现稳健经营与持续发展。密集型集团化管理模式，为努力实现三个“一流”的战略目标提供了切实的保障。

二、做好消防安全工作，认真贯彻“预防为主”的方针，教育提高全体人员的消防意识和防火知识，配备、配齐各个楼层的消防器材，管好用好各种电器设备，确保各通道畅通，严防各种灾害事故的发生。

三、严格贯彻值班、巡检制度，按时上岗、到岗，加经对重要设备和重点部位的管理，防止和打击盗窃等各种犯罪活劢，确保内外安全。

四、加强保安队部建设，努力学习业务知识，认真贯彻法律法觃，丌断提高全体保安人员的思想素质和业务水平，勤奋工作，秉公执法，建设一支思想作风过硬和业务素质精良的保安队伍。

11、保持监控室和值班室的清洁干净，天天打扫，窗明地净。

12、服从领导安排，完成领导交办任务。

5、积极扑救。火警初起阶段，要全力自救。防止蔓延，尽快扑灭，要正确使用灭火器，电器，应先切断电源。

6、一旦发生火灾，应积极维护火场秩序，保证进出道路畅通。看管抢救重要物资，疏散危险区域人员。

九、协同本部门或其他部门所进行的各项工作进行记录。

保安员值班操作及要求

一、交接岗

1、每日上午9时和下午19为交接岗。

2、交接岗时将当班所接纳物品清点清楚，以及夜班所发生的情况未得到解决的面汇报。检查值班室内外的卫生状况，地面无纸屑，桌面无杂物，整齐清洁。

二、执勤

1、7:50 8:10、13：50—14：10立岗迎接上班人员;12:00 18:20立岗送下班人员。

2、值勤时做到遇见领导立岗，检查物品立岗，外来人员进出立岗。

3、门卫室值勤时，应做到坐姿端正，注规监规器的劢态，做好接待工作，值勤期间丌看书报电规，听收音机。丌不无关人员聊天，劝阻无关人员丌要在门卫室寄存物品或打电话，禁止打瞌睡。

4、维持门口秩序，使之保持畅通。

5、熟记消防，报警，救护及内部联系电话。

三、巡逻巡逻是防盗及发现有丌安全因素的重要措施。

1、每天按照巡检制度定时轮流巡逻。

2、巡逻时思想集中，保持高度警惕，丌吸烟，丌不无关人员闲聊，幵将每一点所发生情况记录清楚，巡逻时做到勤走劢，勤思考，勤观察。发现问题及时报告。

3、白天加强对观众区、办公区及楼道的巡逻，夜晚以机房为重点进行检查，每晚零点之后巡查丌少亍两次。

四、防火工作

1、严格门卫制度，严禁无关人员，将易燃易爆物品带入。

2、发现违反安全觃定的电源和火种，应予以切断和熄灭，应报告领导采取相关措施。

3、值勤时发现物质储存，保管丌符合防火要求，消防器材移作他用及非正常使用灭火器，应及时阻止，幵报告，提请有关部门整改。

4、发生火灾先拨打119向消防部队报警，幵立即报告领导。报警时简要讲清地址，电话号码及火情，同时派人在门口接应，引导消防车进入火场，向消防人员介绍水源，总电闸部位等。

**保安入职工作心得体会九**

在工作中，我们与队员是上下级关系相处的，那么工作以外呢，我们又该以什么关系与他们相处呢？如果说上下级关系都处理不好的话，那么这个队伍就像一盘散沙，没有任何战斗力，一击即溃！

现在我就把我的一些管理个人见解，与各位同仁分享，不足之处，望各位同仁批评指正。

在队伍中，上班队员是你的兵（下属），那么他就得无条件服从你的指挥和命令！那下班以后队员就是你的亲兄弟（姐妹）。他们在工作中无私的奉献着，那么我们应该在工作及生活中都要去关心他们，处处为他们的身心健康着想！

上夜班的队员都很辛苦，特别是冬天上夜班的队员，晚上比较冷，并且还肩负着厂区巡逻任务，比较辛苦，这就需要现场主管（队长）进行一些人性化的关怀管理措施：例如给他们送一些防寒保暖物品（取暖器、热水袋、大衣等）他们心里会很温暖，也会感激你的，他们也会努力地工作。如果说你在这个时间发现他的刚上违纪，你连改正的机会都不给他，就直接开了他的违纪单，那效果可想而知。

每当队员生日的时，现场主管（队长）都会准备一份小礼物送给他们来祝贺他们又长大了一岁，成熟许多（尽显年轻队员），同时也肯定了他们对公司的贡献！当队员生病时，我们能亲手为他们做一碗家乡饭，他们会感激你的，我们要在队员需要帮助的时间，要立即站出来帮助他们解决！这是我们的义务和责任！

在日常的工作中，我们的决策也不是完全正确的，那么这就需要他们来给你出谋划策，在我们向他们征求意见时，应注意方式及保护他的个人隐私！

在有些问题方面，需要广泛征求意见时，应采取无记名式投票，并保证选票信息不外泄，保证投票人的隐私及人身安全，心得体会。

在保安队伍管理过程中，夜间巡查是必可少的一项工作，夜间巡查的目的：

1、严防各种各种岗上重特大违纪的发生，发现问题及时处理！

2、发现厂区安全隐患，要及时通知相关部门，及时整改，处理结果报备双方公司管理单位备案。

在夜间巡查过程中，可能会发现队员睡岗或其他的岗上违纪，那么我们这时候要做的不是马上去骂他们或这立马处罚，要给他们一个承认的错误的时间，然后在和他们谈，问他们错在哪里，他们会和你放下戒备，真心实意的去谈；不过也有耍赖皮的，跟你来死不认账，对于这样的队员，我们就要对他们采取实际证据措施，让他们心服口服。这样你即使处罚他了，他也不会恨你了！

在保安服务行业里，最经常出现的问题就是甲方客户投诉，那么我们就要建立完善的责任机制来处理这些投诉，方法：投诉谁，谁解决！在接到客户投诉通知后，2小时内拿出可行性的解决方案。

在工作中，也是如此，工作划分明确，谁负责，出问题，处理谁！这样的话就可以可以避免许多麻烦！

在日常的队伍的管理工作中，我们要想办法来调动队员的工作积极性，那么要想让他们积极，就必须有利益吸引他们，这样就会出现这四个字“奖优惩劣”，具体实施措施如下：

在一个月或一个礼拜快要结束的时候进行一次综合评比。

**保安入职工作心得体会篇十**

我与xx年xx月xx日参加保安工作至今，在这段时间来我感受到保安工作与自己以前认识的不同，以前对物业保安工作认识不够全面，简单地看作是站站岗，对过往车辆进行登记、疏导。通过这段时间的亲身实践，使我对保安工作有了新的更高的认识。联系自身工作实际，我认识到：

一、天下大事，必做于细这句话的意思是，若想成就一番事业，就必须从简单的事情做起，从细微之处着手。作为服务行业，注重礼仪就是注意细节，对于客户来说，是更多的尊重与关怀;对企业来说，是树立更好的企业形象，打造品牌。保安公司是客户服务安全防范的工作，保安员就是公司的服务代表，我们一举一动都代表了公司的形象。客户往往根据保安员的仪容，着装和言行举止来判断保安员的素质和企业服务水平，因此，我们保安员更应当注意自己的仪表、仪容与言谈，给客户留下美好的第一印象。现在我们不但每天统一着装在传达室开门关门，见到领导还主动敬礼，帮助年老的老师做一些力所能及的事情。

二、保安应有良好的观察能力、应变能力。工作中要时刻观察周边环境安全与进出人员的安全，尤其是学校的保安工作，校内的主要人群是学生，他们年龄小，辨别是非的能力差，作为保安我们把一切可能发生的危险挡在门外，给学生和老师创造一个安全的校园环境，这是我们的职责所在。

三、充分了解所在服务单位的基本情况，针对单位的基本情况，做好服务单位的安全防范预案，像我们现在服务的历城三职专，针对这种学校这种环境我们制订了相应的实施方案，同时借签以前的工作经验，根据现有的状况，我们加强了周边环境的\'管理，停车位的管理，凡是力求做到一丝不苟，眼观四路，耳听八方。

最后，就是物业保安工作的重要性

加强物业保安管理工作，提高物业保安素质水平，是动态环境下强化社会治安防控体系建设的必由之路，也是日益严峻复杂的社会治安形势的紧迫要求。

**保安入职工作心得体会篇十一**

一、坚定服从上司的领导，仔细领略执行公司的经营治理策略和工作?精神，并贯彻降实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、坚持预防为主、防治结合的治安治理方针，时间教育和要求队员，并严格要求自已加强对项目工地的巡查力度，于10月19日发觉一棵倾歪的大树存有安全隐患。

三、坚持预防为主、防消结合的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作办法。确保项目工地的消防安全。

四、制定、完善部门各项规章制度、治理规定。在日常工作中具体实施运作。

五、总公司领导经常带领客人到项目工地参观，要求各队员仔细做好礼节礼貌等工作。

六、领班是部门治理工作开展的基础重要环节，开展班级日常工作。抓班级治理两者同等重要，可相互配合促进。

本人在日常治理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关怀鼓劢队员，故意识培养凝结力和队员的团队精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、日子作风，给队员树立良好的模范，引导队员良性进展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格治理，处理咨询题遵循公平、公开、公正的原则，做到功必奖、过必罚树立治理威信，充分调动队员的工作积极性。

4、在工作、日子中细致、仔细，时间了解掌握和关怀队员的工作、日子及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任。以此鼓励队员的工作热情。在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，针对保安队的实际事情，引导队员与时俱进，提升素养转变自身观念。

5、在各类理论培训中，经过说解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有别同程度的感悟与提升。并时间教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其知道保安工作别是高科技，没有什么深奥的学咨询。成为一名合格保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对治理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大伙儿积极进取在工作中体现自身价值，感觉人一辈子乐趣。

以上是我在一年中力争做到、做好的方面。纵观一年的工作，客观的自我剖析，自已在下列几方面存在别脚之处，肯请领导的指正与批判，以待在将来的工作中进一步加强和改正：

1、工作方式过于急燥，对新入职队员要求过高造成07年8月至10月保安队人员流淌率增高。

2、工作中时有松懈。

3、工作经验和相关治理知识仍需进一步学习、积存。

20xx年即将过去，我们将满怀信心地迎来20xx年，新的一年意味着新的机遇，新的挑战。今朝花开胜往昔，料得明日花更红。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，物业公司的改日会更好。做为公司的一份子，在明年的工作我将一如既往，全心全意的为公司服务，尽力做好本职工作，为公司的进展贡献一份微保力量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找