# 入职心得体会总结(五篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-09-05

*入职心得体会总结一从刚进入分公司，面对一张张陌生的面孔不知道如何称呼，面对繁杂的业务不知从何下手，或迷茫或无助，但庆幸的是还好我的适应能力比较强面对陌生的环境能很快的融入，再加上身边的同事们也总是帮助我，不懂的问题随时请教身边的人他们都会耐...*

**入职心得体会总结一**

从刚进入分公司，面对一张张陌生的面孔不知道如何称呼，面对繁杂的业务不知从何下手，或迷茫或无助，但庆幸的是还好我的适应能力比较强面对陌生的环境能很快的融入，再加上身边的同事们也总是帮助我，不懂的问题随时请教身边的人他们都会耐心的为我解答，后来慢慢的认识熟悉了解了大家，不懂的业务也渐渐变得有了思路。

我知道自己还要学的东西很多，不仅要向老师傅学习一些专业技能从而弥补自身短板，更要学习为人处事待人接物的方式和方法，抱着一颗谦卑的心态去学习，勤能补拙，我相信这样才能够更快的成长。

我所任职的财务部在公司是一个后勤保障部门，也是一个重要的部门。遵守财经纪律,严格审查各项经济业务报销单据,根据审核无误的原始凭证做好会计核算工作,及时记帐、结帐,做到帐帐相符、帐表相符。按月、季、年度及时上报会计报表及有关统计报表。负责公司收入、成本、费用、利润一套完整程序的核算工作,做到真实、准确、完整。认真审核合同,及时贴印花税。搞好固定资产核算工作,准确计提固定资产折旧。

我认为只有这样勤奋工作、虚心请教,才能进一步提高自己的工作能力,体现出党\"全心全意为人民服务\"的宗旨。我工作在一个非常平凡的岗位上,不能象许多著名的科学家、政治家那样轰轰烈烈的干一番大事业,但我始终坚信,在平凡的工作岗位上也一样能发光、发热。关键就在于我们个人是否能够坚持信念,是否能够保持兢兢业业的工作态度。作为企业的主人,我要牢固树立“司兴我荣,司衰我耻”的思想。

**入职心得体会总结二**

历时五天半的公司新入行员工岗前培训圆满结束了，从小学到大学，我们学习了无数课程，参加了多次培训，但这次的岗前培训对我们的好处是空前的，它作为一个过渡，一个桥梁，让我们从学习走向实践。我们收获的远比想象中的丰富。

参加完这次的培训，我最深刻的感触就是觉得自我十分幸运，能来到这个团结、上进、有朝气、有向心力的大家庭学习和生活;领导和蔼可亲、平易近人，关心员工;同事互相关心，共同勉励，让我有种家的感觉，家的温暖。

这个培训班是公司成立以来第一次最系统化全面化的岗前培训。省公司投入了超多的人力、财力，聘请到专业人员给我们进行业务知识的讲解和礼仪指导，同时又请到了几个地市分行多位经验丰富的领导以及优秀员工为我们介绍工作经验和成长经历，让我们受益匪浅。

短短的五天半内，把我们凝聚在一齐，了解了公司的基本状况，融入到了这个大群众中。在培训结束后我们还进行了文艺汇演，在整个节目的编排和准备的过程中，让我们15个人紧紧的团结在一齐，拉近了我们之间的距离，建立了深厚的友谊。

短暂的培训结束了，我们将被分到不一样的岗位上开始工作，五天半的时光大家培养了深厚的感情，不在乎时光的长短，我们重视的是共同的经历，也许只有在这样优秀的平台上才能迅速培养出优秀的团队。

与此同时也让我们更加有群众荣誉感和团队协作潜力。透过这几天的培训让我认识到作为一名优秀员工，我们每一天要对工作充满信心，这需要时时处处的细心谨慎、诚实守信、守法合规、勤勉尽职、对每项工作负责到底。同时作为一名新员工，我们就应学习法律知识，加强风险防范意识，同时还要加强业务学习，提高服务意识和服务潜力。

这几天的时光虽然短暂，但是这次培训对我们来说是人生重要的转折，它把我们从象牙塔带入了职场，使我们从一个青涩的学生走向一个有职责心、充满自信的职业人。每个人都收获颇多，期望大家把这一份激情，信任，感激与职责带到未来的工作中，踏踏实实的走好每一步，与公司共生存共发展!

**入职心得体会总结三**

我认为企业新员工入职培训主要应该强调以下几点：

一、必须给新员工讲述企业的中长期的远景规划（这部分不宜讲的太详细）要详细地讲述企业使命及价值文化、团队建设等，有条件的应当将企业的硬件环境 用录象给新员工看，这样让员工在进入工作状态前对企业的工作、生活环境、企业使命、企业中远期目标及企业精神的精华部分有一个比较详细理解，要不员 工在进入工作岗位前无法找到要将自己的事业交给企业的理由，自然新员工的流失率也就无法降下来。

二、要在新员工培训中详细地将企业工作流程进行比较详细地了解，特别是涉及员工日常工作过程中需要知道的流程，如请假程序、报销程序、离职程序等， 当然企业所涉及的流程很多，涉及到的岗位流程应由部门主管进行在岗培训（最好是在新员工入职一周内完成），防止员工在接触工作后不清楚工作流程及其 他相关流程而办事处处碰壁，工作效率提不上去，使员工产生厌烦的心理，作好这方面的培训是为员工营造良好工作环境的基础。

三、福利作为企业薪酬（工资、福利、培训机会、晋升机会、奖励）

中主要项目，也是员工特别关心的部分，因此应在培训过程中讲清楚企业的福利情况（包 括种类、享受条件及享受的程度），虽然这方面应该在复试结束时给应聘者讲清楚，但通过入职前的培训进行更详细的讲解有利于员工对企业产生依赖，特别 是对重要职位的员工很重要，这是安定员工的又一关键。

四、安全生产教育，特别是制造企业在这方面相当重要，当然安全教育的内容比较多，应根据企业的实际情况编制培训重点，但不论是那种企业对消防安全及 电力安全的培训都很重要，制造企业还应该加入器械安全等，重点强调违章作业的危害及安全防范和发生事故后如何应急处理（包括逃生、报警、呼救等）以 减少事故损失等，我相信经常发生工伤及其他安全事故的企业是没办法降低企业员工流失率的。

五、在培训形式、培训课时及培训讲师的安排上应当讲究，因为我在组织企业内部职工培训的过程中不论人数的多少，结果给我的\_\_\_\_总是录音的效果最差，视 频其次，培训参加者接受效果最好的是面授（即讲师与培训参加者面对面进行讲授），在培训的技巧方面一定要作到案例引用恰当，讲堂绝对不能死板，要不 断通过提问和案例将培训参加者的思维带入到讲师的思维中来，这样他们的思维才会活跃起来（其实我也接受过人力资源管理课程的培训时就感觉到自己接受 的多少跟讲授者调动自己思维的程度有很大关系）。在培训课时的安排方面，我们原先接受学校教育的时候的课时安排其实是很有科学依据的，因为人的注意 力集中的时间段一般不会超出 60 分钟，对单个的系统思维的注意程度应该不会超出 90-120 分钟，当然我这样说是因为我在组织培训过程中培训参与者在两个 小时内接受的比较好，但超出两个小时的培训就会随时间的延长而不断降低（我最长连续进行过三小时的 sa8000 的面授培训，第二天培训参与者告诉我对后 面的部分的理解远不如前半部分透彻）。在培训讲师的安排上一定是对所培训的项目具有相当的理解，否则是没办法组织培训的。

**入职心得体会总结四**

工作与责任我们每天到在讲，可我并没觉得由什么特别，可当我细读《工作就是责任》这本书时，“责任”两个字却让我有了更加深刻的认识和最深的感动，这两个字看似简单却蕴藏着深刻的道理。

当读到“换位思考，担当责任”这段话时，我读了两遍，读后有些感动，有点血热。书中写道：当困难临时，不是“各扫门前雪”，而是要更多的为别人着想。在我们的身边有时会听到这样的声音：“我们领导什么都不干，工资拿的却比我多，我要当了领导，一定比他干得好。”;“别提我们领导，不提一肚子气，一提两肚子气，我干得比谁都好，挣得却比谁都少。”试问：当大家一心只为自己的利益考虑的时候，可曾替他人想过?让我们静下心来认真思考：当你抱怨公司的时候，你对公司尽职了吗、负责了吗?当你责怨领导的时候，你可曾关心过他、替他考虑过吗?当你责怪都是因为工友工作失误而导致危险发生的时候，你又为此事分担了多少责任?这些都是值得我们去思考的。

“能为本，德为先”简单的几个字却让我读出了很的多道理，用自己的能力去做事，这是我们做事的基本;而在这之前应该让自己做一个有德的好人。只有尊重别人才能得到别人的尊重，承担责任会使你比别人更突出，比别人更值得信赖。做好自己的事情，更主动的帮助别人做好事情，做任何事情力求完美，所有的这些都是富有责任心的表现。我欣赏并信赖这样的人，我们应该也同样希望被别人欣赏和信赖。

书中有这样一段话：“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂;假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱”。的确，一个人工作做的好坏，最关键的一点就在于他有没有责任感，有没有认真履行自己的职责。责任可以使人坚强、责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩。在工作中，我们就是要清醒、明确的认识到自己的职责，履行好自己的职责，发挥自己的能力，克服困难完成工作，手机版认识到、了解到自己的责任，清楚自己的职责，并承担起自己所在工作岗位的责任，那么工作就由压迫式、被动，转化为积极主动，并享受工作乐趣，取得成绩的快乐。没有做不好的工作，只有不负责的职工。

对于我们铁路职工而言“安全就是生命、安全就是效益、安全就是幸福”，而要确保“安全”就必须对工作负有高度的“责任”感，那么，怎样做才叫对工作负责任，怎样才能真正体现出责任感?我认为：只要我们在本职岗位上坚持标准化作业，杜绝各类不安全事故的发生;积极主动地向同事请教、向书本学习，做到业务上精益求精，最完美地履行我们的职责;努力工作，忠诚于企业，全力以赴，为企业分担忧虑，给领导减轻压力，给班组长以支持，给同事以帮助;始终把“责任”两字和不折不扣的圆满完成各项工作任务作为自己的动力，让责任成为一种习惯，才能保证企业有能力为我们负责任。

现如今，在构建和谐社会的大环境下，我们强调的是“以人为本”，而在人的生存过程中我们则应该以“责任”为本。一个人无论能力大小，只要他能够勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内的工作，他所做的一切就有价值的。因此，我们每个人在完善、提高个人素质的同时，都应当牢牢记住“工作就是责任，责任胜于能力!”

**入职心得体会总结五**

春去春又来，花谢花又开。转眼之间参加工作已经有一年的时间了。在这一年，可以说是既有欢乐又有失望，既有收获又有不足。自从走出校园走上工作岗位，也就意味着要走出那个曾经的象牙塔，单枪匹马的步入社会，走向工作，独自承受工作生活中的欢乐与忧愁。

这一年，是不断学习不断提升自我的一年。在这一年中分别经历了两种不同的岗位，分别是质检和合约。在质检的岗位上，让我学会了如何去看图纸，如何计算图纸上的工程量，核对工程量的正确与否，如何正确的使用规范、规范所要求的误差范围精度要求。在质检的工作中，应反复的查看图纸，了解图纸的施工要求和施工的条件方法，才能确保现场实际中能按图施工按规范施工。在日常的检查过程中要及时发现问题，做到早发现早解决，防止造成更大的问题。同时也应熟悉掌握现场实际和图纸设计中的差异，尽量避免死搬硬套，灵活的掌握图纸和使用规范。

在合约的岗位中，做事一定要严谨，一定要避免因为细枝末节的不注意而造成的不必要麻烦。设计图纸是施工的依据，是施工的基础，所以同样要熟悉图纸，尤其是对于图纸工程量的数量、总量、各部分的单位量一定要清楚，以方便结算。

做事的严谨不仅仅是体现在工程量的核算方面，更为重要的是涉及到金额的时候，要避免账目计重、漏计、少记等情况的发生，同时确保各个方面账目的一致性，避免因为小数的取舍问题导致账目不一致。

无论是在哪个岗位上我们都需要严谨的态度和不断进取的精神，不断的学习，不断地提高自身的业务能力和业务水平。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找