# 分析评议阶段总结

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-09-14

*分析评议阶段总结在县委的正确领导下，在县委督查组的精心指导下，我库按照先进性教育活动领导小组的部署，认真圆满完成了先进性教育活动分析评议阶段各项工作。全库党员以高度的政治责任感和良好的精神状态，积极投入征求意见、开展谈心和开展批评与自我批评...*

分析评议阶段总结

在县委的正确领导下，在县委督查组的精心指导下，我库按照先进性教育活动领导小组的部署，认真圆满完成了先进性教育活动分析评议阶段各项工作。全库党员以高度的政治责任感和良好的精神状态，积极投入征求意见、开展谈心和开展批评与自我批评等各项工作之中，较好地解决了工学矛盾，保证了评议效果，呈现出比学赶帮的好势头，为保质保量地完成教育活动奠定了坚实的思想基础。现结合我库具体情况，对分析评议阶段工作作出总结。

一、明确目标要求，把握关键环节，扎实做好各项工作。

分析评议阶段既是对学习动员工作效果的检验，又是搞好整改提高阶段工作的基础。高标准、高质量的做好这一阶段的工作，切实找准问题、透彻分析原因、明确整改方向，对于整个先进性教育活动能否取得成效至关重要。在分析评议阶段，我们始终抓住分析评议阶段的主要环节做工作，按照规定的时间、人员、方法、程序和要求，着力从开展谈心、促进团结，征求意见、找准问题，剖析思想、坚定信念，明确方向、制定措施等方面下功夫、求实效，达到了预期目的。

第一，明确目标。我库在对县委分析评议阶段工作安排深入分析的基础上，认为分析评议的阶段性目标有三个：一是组织党员对照党章和学习动员阶段提出的符合工作和岗位实际的保持共产党员先进性的具体要求，检查自己和党组织存在的问题，主动接受群众监督，开门纳谏，密切党同人民群众的关系。二是通过认真开展民主评议，使党员找准自己在保持先进性方面存在的差距和问题，并深刻剖析根源，明确整改的问题和整改措施，增强党员党性，增进党员团结。三是通过党员民主权利的行使，规范党内组织生活，增强党组织活力，提高党组织自我完善的能力。

第二，找准问题。靶子有了，才能有的放矢；病症知道了，才能对症下药。问题找得准不准，是进行剖析、评议、整改的基础。在找准问题中，我库一是确定标准，就是按照党章和“三个代表”重要思想的要求，新时期保持共产党员先进性的基本要求，我库先进性标准大讨论中提炼出的要求去比较。二是保证征求意见的广泛性，保证谈心活动的深度。在工作中，我们坚持走群众路线，采取召开座谈会、发放征求意见表、开展谈心活动、个别访谈等灵活多样的形式，广泛征求各方面的意见，并对征求到的意见要认真梳理、汇总，并及时反馈。同时，在领导班子成员之间、党员领导干部与所分管科室负责人之间、党员之间、以及党员和群众之间，广泛开展深入细致的谈心活动。通过谈心，达到了沟通思想、交换意见，互相提醒、互相帮助，增进了解、形成共识的目的。

第三，深刻剖析。对于这次先进性教育活动来说，搞好自我总结，深入进行党性分析是坚持正面教育为主的关键，是正确开展批评与自我批评的前提。在开展这一环节的工作中，库党委坚持高标准、严要求，立足于启发党员自我改进、自我提高的内在动力，引导党员对照保持共产党员先进性的具体要求，对照身边的共产党员榜样，结合征求到的意见，全面总结党的十六大以来自己的思想、工作和作风以及廉洁自律等方面的情况，检查存在的问题，从世界观、人生观、价值观上剖析思想根源，提出今后的努力方向。库内领导干部还从科学发展观、正确政绩观和权力观、地位观、利益观等方面进行剖析。同时，严把党性分析材料的质量关，库内各级党组织分别对普通党员、党支部书记的党性分析材料进行了审核，库主要领导的党性分析材料按照要求分别报县委督导组和北京分公司党组审核，保证每一个党员的分析材料都能够做到查找问题全面、剖析根源深刻、努力方向明确。

第四，深入开展批评与自我批评。批评与自我批评是我党的优良传统。在这一环节的工作中，重点是开好“两会”：一是开好党支部组织生活会，每个党员按照党性分析材料，逐个进行对照检查，相互评议，开展批评与自我批评，同时领导干部还以普通党员身份参加支部组织生活会；二是开好领导班子专题民主生活会，领导干部带头拿起批评与自我批评的武器，勇于开展积极的思想斗争。在“两会”中，无论是普通党员，还是党员干部，坚持做到讲党性不讲面子，讲党纪不讲私情，讲原则不讲关系，讲真话不讲套话，分析评议见人见事，触入思想，触入灵魂，取得了良好效果。

第五，及时反馈评议意见。各党支部根据民主评议的情况、查摆出来的问题、征求到的群众意见和党员一贯表现，实事求是地提出对每个党员的评议意见，并及时向党员反馈，向群众进行了通报。

二、找准突出问题，制定整改措施，分析评议阶段取得良好效果

库党委和各支部通过开展谈心活动、广泛征求意见、深入进行批评与自我批评，查找到了班子存在的突出问题，并制定了初步的整改措施，取得了实实在在的成效。

（一）找准了班子存在的突出问题。

一是在政治思想方面，党员意识有所淡化，世界观、人生观、价值观发生偏差；

二是在学习方面，学习的主动性、自觉性不高，理论联系实际不够，知识面不宽；

三是在思想观念方面，因循守旧，不思进取，思想观念与我库的改革与发展不相适应；

四是在工作纪律方面，贯彻执行上级的有关规章制度，遵守党的纪律、工作纪律的坚定性、自觉性不够；

五是在工作作风方面，有个别不遵守纪律的现象；遇事考虑个人利益较多，履行党员义务较少，存在不讲党性讲“交情”、不讲原则讲“关系”的现象；

六是在廉洁自律方面，不注意小节。

（二）制定了初步的整改措施。

针对库领导班子存在的突出问题，根据全库党员和群众的意见和建议，结合我库实际，制定了初步的整改措施。

1、以“先教”为契机，努力抓好“四好”班子建设，多组织党员学习，提高党员素质，引导员工转变观念，积极参与改革，确保三项制度改革顺利进行；

2、培养领导班子成员独立处理问题的能力，让他们真正挑起一摊。作为领导班子成员，从现在开始做起，主动把自己分管的工作做得更好，做到问题想到主任前面；

3、不断提高领导班子成员的业务水平和领导艺术，做本科室的业务骨干，成为本科室的议事核心，提高库领导班子的整体素质和凝聚力、向心力、战斗力；

4、领导班子在遇到问题或事故，善于分析自身原因，不推脱、不避责；库领导班子成员之间多沟通，意见达成一致，做员工们的楷模；

5、努力提高轮换工作能力，研究适应把握市场，拓展新老客户，增购烘干设备，减少轮换环节中人力、物力、财力的消耗，为更好地完成轮换任务打基础，最大限度地实现利润；

7、进一步完善员工代表大会制度，定期召开职工代表会议，听取基层员工的意见，了解职工思想动态，帮助职工解决困难；

8、推进规范化管理，完善各项规章制度，重点是制定《物资采购及库存管理制度》、《领导手机配备管理制度》等；

10、定期组织员工学习，加强员工的整体素质；定期开展各类文化娱乐和宣教活动，活跃库内气氛；

1

1、建立《工作任务监督、督办制度》，在工作安排上有计划，在工作实施上有步骤，在工作结束后有总结；

三、合理摆布工学关系，做到工作、学习两不误、两促进。

开展先进性教育活动，提高党员素质，最终要体现到促进全库各项工作发展上来。在这一阶段的教育活动中，我库通过这一阶段的活动，把全库党员的积极性落实到推进中央储备粮经营管理的各项工作上来，全库员工克服场地狭小、无专用烘干设备的困难，晾晒整理潮粮5000多吨；业务科同志广泛联系客户，积极做好小麦轮换工作；保管员未雨绸缪，提前做好储备粮安全度夏度汛工作，在全库上下营造了一个心向发展、心系发展、心齐气顺的良好氛围，有力推动了轮换工作和储备粮管理工作的开展。

二oo五年五月八日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找