# 以科学的发展观为指导 深入推进全民创业工程

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-09-14

*以科学的发展观为指导 深入推进全民创业工程实施全民创业工程，是市委审时度势做出的一项重大决策，同时也是全面激活人力资源、有效激发社会创造力、促进经济社会跨跃式发展的有效途径。实施全民创业工程，要以科学的发展观为指导，着力从以下四个方面求突破...*

以科学的发展观为指导 深入推进全民创业工程

实施全民创业工程，是市委审时度势做出的一项重大决策，同时也是全面激活人力资源、有效激发社会创造力、促进经济社会跨跃式发展的有效途径。实施全民创业工程，要以科学的发展观为指导，着力从以下四个方面求突破。

一、着眼第一要务，在解放思想上求突破。解放思想是推进一切工作的“总开关”。

实践证明，对于\*\*这样一个较为偏远、农业份额较大、工业基础薄弱的县份，推进全民创业首要的问题，是要深入推进思想解放，解决变“要我创”为“我要创”的问题。一要打破“封闭式”的思想，树立“大开放”的理念。

彻底转变长期以来一些创业主体来盯住县内资源搞发展的传统思维，主动到县外找资源、引项目、闯市场，构建全方位、宽领域、开放式的创业新格局。二要打破当“小财东”的思想，树立干“大事业”的理念。

引导改制企业业主深刻认识市场竞争优胜劣汰、不进则退道理，自觉克服守旧摊子、当“小财东”的想法，增强忧患意识，勇创大事业，谋求大发展，争当大老板，造就一支具有远见卓识、能闯市场的企业家队伍。三要打破“守家门”的思想，树立“闯世界”的理念。

通过发布信息、跟踪服务、强化培训、典型引导、建立县外劳务输出基地等办法，引导广大农民摆脱恋土守家、过“小日子”传统观念，积极主动走出土地，走出家门，宜工则工，宜商则商，大力创办二三产业。四要打破害“红眼病”的思想，树立“赶帮超”的理念。

深入推进机制创新，努力营造全社会尊重劳动，尊重创造的良好氛围。对创业有成就，对地方经济发展贡献突出的人，要让他们经济上有“为”，政治上有“位”。

激励广大创业主体不甘落后，比学赶超。五要打破“搞单干”的思想，树立“大联合”的理念。

积极倡导联合经营模式，强化团队意识，引导创业主体冲破“单打独斗”的狭隘思维，拓宽眼界，放长眼光，团结协作，把个人有限的资金、技术力量聚合起来，不断增强开拓市场的能力。六要打破“享清福”的思想，树立“不怕苦”的理念。

教育广大创业者发扬“白天当老板，晚上睡地板”的吃苦精神，大钱小钱都赚，苦活累活都干，利用一切创业空间，通过一点一滴的积累，扎扎实实苦干，打拼出一番创业新天地。

三、坚持以人为本，在开发人力资源上求突破。人力资源是第一资源，没有一支具有专业技能、富有开拓精神、敢闯敢干的劳动者队伍，全民创业只能是一句空话。

要坚持以人为本的理念，把人才资源经营好，为实施全民创业工程提供充分的人才、智力支持。精心培育党政机关干部职工、企业业主、农村能人富户、城市无业人员、广大农村承包经营户“五路大军”，大力培育创业主体。

一要探索建立有利于人才全面发展的“育才”机制。结合我县就业特点和各行业实际，完善人才发展规划，建立健全各类人才培养机制。

对对城乡精通劳动者，要重新整合职业中专、农技培训中心、农广校、乡镇农技校、党校、信息网络等教育资源，加大的知识技能培训，全面提高创业技能和素质；对各级干部、企业业主和创业“能人”，要积极实施“走出去”学和“请进来”讲的办法，分期分批进行轮训，开阔眼界，扩大知识面，增强创新能力；对机关工作人员，要大力开展岗位练兵活动，通过挂职、兼职、轮岗、交流等多种方式强化培训，让他们在实践中增长知识、增加才干。二要探索建立有利于人才脱颖而出的“用才”机制。

要不断深化人事制度改革，坚持公开、平等、竞争、择优原则，根据不同职业、岗位的要求，抓紧建立具有个性特征的人才选拔评价体系。对于党政机关领导干部，要加大公开选拔力度，广开“上”的门路，打通“下”渠道，做到能上能下；对机关事业单位的领导干部和技术人员，要大力推行选任制和聘用制，实行绩效挂钩，实现能进能出。

对农、工、商等各行业的劳动人才，要建立人才档案，设立“创业能人”奖励基金，由主管部门定期考核，对确实敢闯敢干、对推动全民创业和促进县域经济发展做出突出贡献的人，要大力表彰奖励，给予相应的政治待遇和精神荣誉，积极创造公开、公平、公正竞争的用人环境。三要探索建立有利于人才有序流动的“活才”机制。

要逐步破除人才单位所有、部门所有、条块分割的弊端，建立以市场配置为主的人才有序、合理流动机制，盘活现有人才资源，优化人才配置。对发展潜力大、特殊急需人才，可以打破身份、奖励等条条框框，实行跨行业、跨部门、跨单位交流，大胆探索偿试从善于创业的优秀企业业主、个体户和其他“创业能人”中选拔经济主管部门领导人员和工作人员的新路子，切实用活县内现有人才。

对重点工程、重点项目所需的各类技术、管理骨干人才，要按照“不求所有、但求所用、来去自由”的原则，面向县外乃至全国实行公开招聘，对企业的招聘高层次人才，政府要对其予以一定补助，激发外地高级人才为我县服务的积极性。

四、推进机制创新，在营造发展环境上求突破。实施全民创业工程，营造良好的投资环境、发展环境和干事创业环境至关重要。

要以市委《决定》为指针，结合我县实际，深化各面改革，推进机制创新，认真抓好各项创业优惠政策的制定和落实。政策制定上，一要突出放宽创业领域。

按照“法无禁止即自由”的原则，建立注册资本分期到位、新上项目预备期、机关工作人员带薪离岗等制度，降低创业门槛、减化审批手续，允许一切资本和社会力量进入国家政策允许的一切经营领域。二要突出“轻税薄赋”。

建立土地有偿出让金分期付款、落实政策减速免税、项目税金返还等制度，依法减免创业者税赋，切实减轻创业的负担。三要突出完善服务。

建立审批、收费项目公示、证照集中办理、收费“两证一票”、行政收费用途公开、投诉限期答复、银企洽谈、金融信息通报等制度，为广大创业者鼓劲打气，排忧解难。四要突出扶持发展。

建立财政资金扶持奖励制度，设立工业发展基金、工业项目奖、创业者贡献奖、招商中介个人奖。加大对工业项目研究开发、重点项目建设以及重大技术装备改造等项目的支持。

对项目建设和创办实业成效显著的单位和个人，给予重奖，切实调动全民创业的积极性。政策落实上，全面加强对全民创业的组织领导，形成定期检查督促制度，定期召开民情恳谈会，不断拓宽反映社情民意的区道，坚持“上”评“下”与“下”评“上”相结合的“双向测评”监督制约机制，及时解决具体问题，努力为全民创业创造宽松和谐的环境。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找