# 项目经理民主生活会发言材料

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-09-30

*项目经理民主生活会发言材料在集团公司党委的正确领导下，我们以改革促发展，以管理求生存，以增大市场份额为目标，团结和带领公司全体员工，奋发图强，与时俱进，各项工作取得了初步成果。在新的岗位上，我始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导...*

项目经理民主生活会发言材料

在集团公司党委的正确领导下，我们以改革促发展，以管理求生存，以增大市场份额为目标，团结和带领公司全体员工，奋发图强，与时俱进，各项工作取得了初步成果。在新的岗位上，我始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻十六大和十六届五中全会精神，把发展作为企业的第一要务，牢牢抓住机遇，积极应对挑战，促使“三个文明”全面发展，以优异的成绩迎接公司成立十周年。

此时召开这次民主生活会，我认为这是开展“三个代表”学教活动以来又一次深刻的理想信念和党的宗旨教育，是一次自我检验和锤炼。也给我们班子成员提供了一个深刻交流思想的好机会，还有利于我们总结、发现上半年工作中存在的问题和不足，以便于下半年工作取得更大的成绩，可以说非常必要，非常及时。下面,谈谈我的一些看法。

一、工作开展情况

（一）提高认识、把握重点,千方百计抓市场。上半年，针对经营管理的薄弱环节和突出问题，我们调配了部分经营人员，明确了临时抽调的信息跟踪和编制标书人员的工资奖金等待遇问题，确定了工程信息跟踪落实及奖励标准，逐步建立责任跟踪体系，进一步建立健全工程信息处理系统。同时，投入大量人力、物力和财力，积极配合集团公司加强对重点标的运作，切实加大了承揽任务力度，为下一步拓展市场打下了坚实的基础。目前我们还有一些项目在积极组织投标，还有几个重要的信息在全力跟踪，我们争取下半年在承揽任务方面取得新的突破。

（二）精细管理、加强领导，认认真真抓现场。施工现场是企业效益的源头，是基础。当前我们在建的有5个项目被集团公司列为重难点工程。面对重难点工程多、施工规模大、工期紧、管理及技术难度大的严峻局面，公司坚持重点工程重点管理的原则，安排一名公司领导专门负责施工生产，采取了狠抓现场管理、优化资源配置、开展技术攻关、适时组织大干等一系列有力措施，解决了施工难题，在建工程进展顺利。总体来说，这几项重、难点工程进展还不错，基本达到了我们预想的目标。截止6月底，我公司完成施工产值27202万元，同比增加了7208万元，实现集团公司下达年度计划的68。

（三）转变观念、勇于创新，踏踏实实搞改革。我一直认为，改革不能搞花拳绣腿，不能走过场，搞层面性的东西，要改革，就要踏踏实实，就要切实能有利于把企业做大做强。我们坚持“以人为本”的发展理念，制定了《工程项目机构与核算组织管理办法》及《劳务承包队伍登记备案制度》、《技术难度测定办法》、《劳务人员工资附加费和社保基金计提办法》、《待岗人员生活费发放办法》等配套制度。通过项目经理班子整体竞聘、系统业务人员管理、内部劳务工序承包等办法的实行，为进一步规范和完善工程项目管理，继续推进项目层和劳务层市场化建设，建好企业创效源头指明了方向。6月4-5日，公司组织召开了宜万铁路项目经理班子竞聘会，公司审定后当场宣布竞聘结果，签定责任合同，并根据责任程度的不同实行有区别的项目薪金。这样做，使项目管理责任主体由主管领导转变为领导班子集体，能够有效凝聚团队力量、形成合力、发挥作用。目前，该项目有序运转，各项工作正常进展。5月在北京地铁十号线开展了工序承包工作，6月在宜万铁路再次组织工序承包。根本目的就在于运用市场机制，挖掘内部职工的潜力，锻炼自己的专业队伍，彻底实现两层分离，实现企业增效、员工增收的双赢目标，也为下一步公司主辅分离、改制分流打下基础。

二、思想政治学习、廉政建设方面。

（一）结合实际，加强学习。

加强政治理论、政策制度的学习，用理论联系实际的学风，结合本单位实际情况，解放思想，更新观念，开阔视野，学以致用，提高运用先进理论解决实际问题的能力；加强市场经济和现代企业管理知识的学习，注重提升现代知识素养，通过对法律、法规、文化、科技、历史等知识的学习，不断用丰富的知识来充实自己，使自己的理论素养和政策水平得以提升，增强了提纲楔瓴、把握全局的能力；通过党委理论中心组学习、党员先进性教育活动，我认真研读了十六大和十六届五中全会报告,并作了读书笔记和心得体会，在工作中牢记“两个务必”，增强群众观念，做到了一心一意谋发展，扎扎实实干工作。

（二）增强党性，廉洁自律。

我觉得，作为一名共产党员，一名国有企业的领导干部，就要很好地坚持科学的发展观，正确的政绩观和群众观，就要在其位，谋其政，肩负起自己的职责。作为班子的主要成员，我坚持做到“三重一大”和中央企业领导人员“四大纪律八项要求”和“三个不得”，廉洁自律，克己为公（譬如，我现在用的手机还是原来在五处买的），不为私利所诱，金钱所惑，求真务实，锐意进取。坚持按原则和规章制度办事，廉洁从政，做到公平、公正、公开。老老实实为人，清清白白为官。“公生明，廉生威”，以自己的实际行动树立领导干部的良好形象，为企业的长足发展贡献自己的全部力量。

三、班子建设方面。

按照“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的方法，在决策之前，班子成员之间多沟通，多商量，统一思想，避免不必要的猜疑和隔阂。班子成员之间在政治上互相信任，工作上互相支持，生活上互相关心，思想上互相帮助，使领导班子形成一个和谐的整体。为更好地发挥班子成员作用，避免借口集体负责而无人负责的现象，班子成员之间分工明确，各负其责，做到疑人不用，用人不疑。提高了班子成员的积极性，增强了班子的凝聚力和战斗力。

四、6.10恐怖事件的几点启示。

一是处理突发事件一定要把组织建立起来。有效的组织可以使事件处于受控状态，防止事件的进一步发展，甚至坏事可能变成好事。二是对待工作我们要决策超前一点，虑事周详一点，把困难想的多一点，工作做的细一点、。对于领导来说，决策的失误是最大的失误。三是舆论是一把双刃剑，要正确把握宣传报导的正面性，成也萧何，败也萧何。

五、自我批评。尽管我们今年上半年的工作取得了一些成绩，但我还是经常反思自己的工作，查找一些问题和不足，主要存在以下几个方面：

1、由于承揽工程较少，部分员工息工待岗，自己压力比较大，对学习抓的不够紧，在政治理论和业务知识方面还需进一步提高。

2、因上任时间不长，且外跑的时间较多，再加上几个班子成员都在项目任职，和部分班子成员沟通、交流不够，对他们的生活关心不够。

3、在落实集团公司《决定》上还要进一步努力，工作标准还要进一步提高；在对外招待活动中，有时没有把握好尺度，规格有些高。

对以上问题和不足，我会在以后的工作中逐步解决，也希望上级组织和班子的其他同志们对我进行帮助、监督。

六、对其他班子成员的批评

1、在工程项目担任项目经理的班子成员，往往忙于日常事务，集中学习时间很少，有点空闲也没能抓紧，学习不够。

2、担任项目经理的班子成员在干好本项目的同时，没有很好实现“区域经营，滚动发展”。

3、既任一个项目的项目经理，又分管某一片项目工作的班子成员，主动与管辖范围内的工作沟通不够。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找