# 在先进性教育活动总结暨七一表彰大会上的讲话

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-10-16

*在先进性教育活动总结暨七一表彰大会上的讲话同志们：今天，我们隆重庆祝中国共产党建党84周年，总结公司保持共产党员先进性教育活动，安排部署下半年党建重点工作，内容丰实，意义深远。刚才，录井二分公司、张书同等先进单位和个人介绍的经验，事迹感人，...*

在先进性教育活动总结暨七一表彰大会上的讲话

同志们：今天，我们隆重庆祝中国共产党建党84周年，总结公司保持共产党员先进性教育活动，安排部署下半年党建重点工作，内容丰实，意义深远。刚才，录井二分公司、张书同等先进单位和个人介绍的经验，事迹感人，催人奋进，值得大家学习和借鉴。

会上，还对党建工作、党风廉政建设和党员先进性教育活动的23个先进集体、119名先进个人进行了表彰。在此，我代表公司党委和公司向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺！对公司广大党员和党务工作者表示衷心的感谢！下面，我就公司一年来的党建工作简要作一回顾；并围绕实现公司“一个主题、三大任务”的发展目标，进一步加强公司党的建设，讲几点意见。

一、一年来党建工作回顾一年来，公司各级党政组织深入开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的共产党员先进性教育活动，围绕发展这个“第一要务”，落实“思想作风建设年”主题活动，进一步加强了党组织和党员的自身建设，取得了新的发展成就。

（一）深入开展保持共产党员先进性教育活动，各级党组织和党员队伍先进性建设明显增强。一是在学习动员阶段，全员覆盖，学习深入。

公司党委制订落实了“把握五个重点、强调三个关注、抓好五种督导”的阶段工作思路，使先进性教育活动一开始就起点高、方向明、标准严、措施实、两不误。公司各级党组织把先进性教育活动，作为头等政治任务，多次召开会议专题研究部署。

公司党委和三（科）级单位党组织都成立了领导小组，层层落实责任制，建立实施了“一级抓一级，一级带一级，层层抓落实”的领导机制，处级领导干部、三（科）级单位领导班子成员、基层单位干部都建立了工作联系点。在抓好全体党员学习的同时，重点关注了“非在职党员、外部市场党员、一线党员”的学习，对在外部市场的21名党员和92名非在职党员，公司党委通过电话、传真、邮件和“寄学、补学、送学”等多种方式，保证了全公司党员参学率达到100。

通过“五对照”，从公司党委到基层党支部层层制定了四大类别、十二个层次的党员先进性要求和不合格党员的表现。二是在分析评议阶段，依靠群众，深挖细查。

公司党委围绕八个环节抓了十个方面的工作，突出了“四个必到、五个不说、三个全面覆盖、严把五关、全准特精”等阶段活动特色，做到了“三个确保”。即确保中央和管理局党委规定的动作全部做完，一个不少；确保499名党员都参加分析评议活动，一个不漏；确保主要问题找准，分析评议到位，思想认识提高。

每名党员、每个环节都扎实运行，达到了预期目的。公司党委制定印发了“分析评议阶段实施方案”和“基本运行计划”，编印下发了党性分析报告和党性分析材料写作指南，举办了“先进性教育活动业务提高班”，认真组织全体党员参加了“油田保持共产党员先进性教育网上答题知识竞赛活动”，1人获二等奖，2人获三等奖。

积极参加油田组织的“保持共产党员先进性教育演讲比赛”，杨大滨同志代表公司参赛获得了赛区二等奖。我们“扎实推进先进性教育活动分析评议阶段工作”的经验，在全局予以推广。

活动期间，公司党委采取“走下去”倾听、“请上门”座谈、“面对面”了解、“背靠背”测评等多种形式，广泛征求职工群众对党员和党组织的意见，全面摸清了存在的主要问题。公司党政领导班子成员分三路到基层召开座谈会，以“闻过则喜”的态度征求意见和建议12条。

广大党员干部带头剖析思想根源，凡有书写能力的党员都形成了书面党性分析材料，自觉从主观上找原因，做到了与思想对光，与工作对照，与职责挂钩，在全方位自我剖析的基础上成功召开了41场次专题生活会，领导干部带头接受党内批评和监督。三是在整改提高阶段，完善机制，突出实效。

公司党委提出实施了“建立三种制度体系，建设‘五型’机关，争创‘五好’党支部，争当‘五好’党员”等重点工作思路。公司各级领导班子、基层党支部和广大党员根据征求意见和查摆的问题，分别制定了切合实际、操作性较强的整改方案。

坚持边学、边议、边改的原则，公司党委督促各级党组织抓好党员和领导班子的整改，组织各支部按照“八个方面”的要求重新梳理征集的意见和建议，排出整改大表，层层抓好整改措施的落实。公司党委共征求意见15条，制定整改措施15条，已整改的问题2个，活动结束时能整改完成的问题7个，年内能整改完成的问题4个，需长期努力进行整改的问题2个。

三、四级单位党组织共征求意见157条，制定整改措施161条，已整改的问题73个，活动结束时能整改完成的问题35个，年内能整改完成的问题25个，需长期努力进行整改的问题24个。积极探索建立党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制，公司党委列出五大类38个制度。

截至目前，公司党委新建制度12个，修订完善制度11个。基层党组织新建制度36个，修订完善制度73个。

（二）切实加强思想作风建设，进一步提升了干部队伍的治企能力。一是围绕主题活动，明晰整体思路。

根据油田党委“思想作风建设年”的整体部署，公司党委结合干部队伍实际，制订并落实了“重点解决八个方面的问题、努力实现四个转变、领导干部在六个方面做出表率”的活动方案，努力提高干部队伍的复合能力和综合素质，建设堪当发展重任的干部队伍。二是围绕公司发展，实施干部调整和交流。

为了满足公司事业发展和建设高素质干部队伍的需要，公司党委在认真执行[20xx]4号文件的基础上，按照五条原则，调整和交流了49名科级干部。调整交流以后，各级领导班子思想认识统一，迅速投入到工作中。

有的领导班子积极谋划新思路、新举措，认真落实公司党委和公司的重点工作部署。有的领导班子克服种种困难，千方百计抓创收，班子成员分工不分家，齐心协力完成经营承包任务。

有的领导班子认真开展党员先进性教育和“思想作风建设年”主题活动，以党员干部思想和作风的转变，激发干事创业的动力，赢得职工群众的信赖。有的领导班子以深入开展第80次岗检工作为契机，规范管理行为，抓好安全生产，加强基层建设。

机关职能部门的负责同志围绕公司的整体部署，想大事、顾大局、大胆创新、锐意改革，工作中取得明显的成效。总之，通过中层领导班子的调整和交流，干部队伍焕发了新的生机和活力，各级领导班子心齐、劲足，工作热情饱满，为公司的发展打下了坚实的基础。

三是围绕流程再造，建设制度体系。为努力适应ERP建设的新形势，公司党委提出了“岗位重塑、流程再造、建章立制、规范管理”的工作思路，着手建立“两大制度体系”，即建立党员领导干部思想作风建设制度体系，包括党委常委会制度、三重一大决策机制、稳定工作问责制、联系群众制度等15项制度。

建立行政管理制度体系，包括领导办公会制度、财务管理制度等。公司内部初步形成了靠制度约束、用制度管人的运行机制。

四是带头示范，解决突出问题。工作好不好，领导是关键。

为充分发挥领导干部的带头示范作用，公司党委要求各级领导班子重点解决政治敏锐性不高，大局意识不强，学习实践结合不够，作风不过硬，制度执行不严格，真抓实干力度不够，深入基层和深入群众少，综合管理能力弱和复合能力差等八个方面的突出问题，努力把各级领导班子建设成为“负责任、有能力、简而精、大作为”的领导集体。五是心系群众，努力办好事办实事。

按照职代会确定的目标，努力办好“五件实事”。组织了“咱们工人有技术才更有力量”大讨论活动，激发广大职工学技术、学业务的自觉性。

积极开展“三联系”活动，春节期间对一线职工、离退休职工、公司劳模、外部市场职工、军烈属、特困户、职工遗属、残疾职工等646人，进行了走访、慰问，慰问金额达476900元。组织98名退休职工到淄博市原山国家森林公园游览，组织第一批科级干部和优秀员工外出考察休假，以缓解他们繁重的工作压力。

六是廉洁自律，增强拒腐防变能力。购买下发了《反腐倡廉理论学习纲要》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等廉政教育读本共600册。

“双争”活动按五个阶段抓好实施，组织了两个《条例》知识系列问卷征答3期，发放问卷600份，答卷回收率100。组织广大党员干部集中观看了正反两方面典型电教片5次，发放党风廉政建设学习资料830余份，加强了全公司党员干部的廉政教育和理论学习。

制定下发了《关于进行“刹五风”专项整顿工作促进党员干部思想作风转变的通知》，正科级以上干部带头签订了严禁收送“红包”的承诺书；抓好典型选树，评选出“廉洁勤政先进带头人”11人、“廉政建设信得过先进部门”3个、“党风廉政建设责任区优秀责任人”15人、“优秀党风廉政建设责任区”4个。

（三）牢牢把握发展这个第一要务，先进性教育活动实现了“两不误、两促进”。党的先进性教育，在基层就是要体现在促进企业发展上，这是我们开展党员先进性教育活动的重要目标。

一年来，公司各级党政组织围绕“第一要务”，把想发展、谋发展、促发展，作为公司党建工作的头等任务来抓，见到了明显效果。一是用新举措推动发展。

从科学发展观、以人为本的高度出发，研究确定了公司20xx年发展思路——即“一个主题、三大任务”，并制订实施了一系列新举措，保证公司按照健康的轨道向前发展。大力开展创收增效活动，领导班子成员多次到中石化集团公司、管理局去协调结算、网络传输、仪器研发、新项目推广的事宜，争取了有利于公司发展的政策，创造了有利于公司发展的外部环境。

深入开展基层建设暨第80次岗位责任制大检查工作，以基层建设体系、质量体系、HSE体系为基本框架，进一步健全规范了单位、部门、个人的基本职责和行为准则，夯实了基层队伍建设的基础，基层建设工作取得了重大阶段性成果。按照三个“三分之一”的构想，大力开拓外部市场，12支录井队伍站稳南方、东北、西部新区等国内市场；10支队伍施工在伊朗、吉尔吉斯斯坦、阿塞拜疆、蒙古等国际市场。

上半年经济运行健康的发展。二是用新思路深化改革。

对多种经营的发展，公司采取让利扶持一块、优化整合一块、改制分流一块，在局部试点的基础上，全面推动多种经营单位改制的整体思路，在征得上级主管部门同意的基础上，我们成立了测录工程技术服务有限公司。有限公司的成立，使多种经营步入健康发展的轨道。

三是用强烈的责任感保持稳定。各级党组织牢固树立“稳定压倒一切”的思想观念，不断强化政治责任感和政治敏锐性，积极做好协解人员、离退休人员等特殊群体的稳定工作，维护了公司发展的大局，充分体现了各级党组织坚强的凝聚力和战斗力。

深入开展了“信访法规宣传教育月”和“平安油田”创建活动，积极宣传贯彻新修订的《信访条例》，增强了干部职工信访法律法规意识。这些成绩的取得，得益于广大党员、干部先锋模范作用的发挥；得益于广大职工群众的拼搏奉献；也充分体现了各级党组织驾驭市场经济的能力和应对复杂局面的能力。

总之，成绩来之不易，我们要倍加珍惜公司发展的大好形势，巩固已经取得的成果。

二、下半年党建工作的重点当前，最关键的就是要以先进性教育活动为动力，充分发挥公司各级党组织的政治优势，在奋力推进公司改革发展稳定各项事业的具体行动中，保持先进性，体现先进性。按照公司党委全年党建工作整体部署，下半年我们要重点抓好以下四项工作。

（一）巩固先进性教育成果，进一步加强和改进公司基层党组织建设。先进性建设是党的建设的根本。

下半年要在巩固扩大先进性教育成果的基础上，要重点抓好领导班子和领导干部思想作风建设，各单位各部门要强化组织运行，狠抓措施落实，务必见到成效。

1、着眼巩固和创新，夯实基层党建工作。始终坚持新建单位与建立党组织同步考虑、调整行政单位与调整党组织同步进行、党务政工干部与行政干部同步配备的“三同步”原则。

在所有基层单位包括外拓市场队伍全部建立健全党支部和党员责任区，确保公司党建工作“无空档”、党建活动“不断线”。要做好党员发展工作，坚持质量重于数量的原则，着眼于保持党的先进性，严格按照党章规定的党员标准发展党员；坚持成熟一个、发展一个，确保新党员的质量；坚持改善结构、均衡发展，进一步提高在生产一线、青年和高知识群体中发展党员的比例。

目前，基层党建工作存在“思想不重视、工作不到位、制度不执行、效果不突出”等问题。为此，公司各级党组织必须增强管党意识，牢固树立“不抓基层党建是失职、抓不好基层党建是不称职”的观念，建立健全基层党建工作责任制，坚持做到基层党建与生产建设“两个目标一起制定，两个责任一起落实，两项工作一起检查，两个成果一起考核”，把基层党组织建设情况作为考核各级领导班子，尤其是党政主要领导工作实绩的一个重要依据，切实形成在公司党委统一领导下，上下联动、分工负责、密切配合、齐抓共管的基层党建工作格局。

2、着眼自身和功能，充分发挥基层党委和党支部的政治核心作用。在新的形势和任务面前，基层党委和党支部要提高认识，着眼自身，拓展功能，发挥好“政治核心”作用。

在油田庆“七一”表彰大会上，局党委要求各级党组织要充分发挥政治核心作用，努力在五个方面下功夫。结合公司实际，我们各级党组织一要正确把握政策，提高把关定向水平。

各级领导班子和领导干部，必须讲政治、讲大局、讲责任，讲方向、讲原则、讲政策。在公司深化改革、加快发展、维护稳定的不同进程和各项具体工作中，面对各种复杂矛盾和现实问题，一定要正确处理好政治立场与经济责任、对上负责与对下负责、根本利益与具体利益、执行政策与把握感情的关系。

对方向性问题、原则性问题，必须旗帜鲜明、理直气壮，不能凭主观倾向理解政策，不能不分场合评判政策，不能随意变通执行政策，不能用感情代替政策，一切工作都要在政策可控范围内开展。二要坚持民主集中制，提高科学决策水平。

一个企业、一个单位发展决策的科学与否，关键在于这个班子有没有民主意识，有没有集中能力，走没走群众路线。偏离了这三条，就谈不上科学决策、民主决策、依法决策。

三要完善干部管理，提高选人用人水平。要把市场机制引入干部管理，按照市场机制管理干部，建立以道德为前提，以能力和业绩为导向，以激励和约束机制为保证的干部管理制度。

进一步破除“官本位”意识，树立“能力本位”的价值观，深入推行竞争上岗，优胜劣汰，健全完善考核机制，以实力决定地位，能力业绩决定价值，发展决定空间。四要加强学法用法，提高依法治企水平。

各级领导班子和领导干部一定要强化法治意识，自觉学法、用法、守法，依法决策，依法经营，依法管理，依法协调各方面利益关系，规范治企行为，规避市场风险，维护企业权益。五要做好群众工作，提高执政为民水平。

做好新形势下的群众工作，必须从群众利益出发，在谋划发展时，要站在群众立场上想问题、做事情；在制定政策时，要力求符合群众意愿；在遇到复杂形势和困难局面时，要相信群众、依靠群众，到群众的实践中找出路；在出现矛盾时，要掌握宣传教育群众的本领，做到以理服人、循循善诱。

3、着眼民主和规范，认真落实党的基本制度。制度是一种行为规范，党的基本制度包括组织制度、生活制度、监督制度和工作制度等方面。

加强党的制度建设，对于促进基层党组织工作的规范化、系统化，具有非常重要的作用。各级党组织和党员干部首先要坚持民主集中制，自觉落实“党员个人服从党的组织、少数服从多数、下级组织服从上级组织、全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会”的原则，增强公司各级党组织的团结和活力。

认真贯彻党员权利保障条例，建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度、重大决策征求意见制度，逐步推进党务公开，增强党组织工作的透明度，使党员更好地了解和参与党内事务。公司各级党组织要认真落实党代表大会（党员大会）制度，严格执行二级单位党委任期五年、三级单位党委（总支）任期三年、党支部任期两年的换届选举规定。

建立健全常委会向全委会负责、报告工作和接受监督的制度。建立党的代表大会代表提案制度。

积极探索党的代表大会闭会期间发挥代表作用的途径和形式，建立代表提议的处理和回复机制。要认真坚持“三会一课”制度，注重质量，避免流于形式。

要建立和完善党务、政务、党员先进性三个制度体系，各负责部门要抓好工作落实。

（二）坚持发展是第一要务，进一步提升公司各级党组织领导发展的能力。我们基层党组织，必须集中精力把好方向、抓好大事、出好思路、管好干部，在加强对生产经营领导的过程中，注重从政治、思想、组织上发挥作用。

这是对企业党组织如何发挥政治核心作用和领导作用的准确定位。

1、更新思想观念，推动工作创新。加快发展首先要启动思想，搞活经营首先要换活脑筋。

公司各级党组织一要在思想境界上求“解放”。结合单位实际，深入开展“负责任大讨论”和“读好七本书、提高执行力”活动，找准制约发展的问题，认清自身的不足，理清发展的思路，推动干部群众不断开阔视野，实现思想大解放、观念大更新。

要适应ERP建设的新形势，熟悉掌握ERP的基本知识，加大ERP项目创建力度，为公司建立一个日常经营管理业务规范化的操作平台，实现物流、资金流和信息流的“三流合一”，形成支撑决策中心、利润中心和成本中心的管理体制。在第80次岗检中，部分单位领导干部和职工就暴露出统筹发展能力、系统谋划能力的欠缺，导致工作打不开局面，这就是思想解放不够的制约，必须引起各级领导干部的高度重视。

各级领导干部要本着“破在要害上、立在关键处”的原则，重点解决好思想观念上“八破除、八强化、实现八突破”的问题。一是破除保守思想，强化发展意识，在加快发展上求突破。

二是破除等靠思想，强化责任意识，在负责任、大作为上求突破。三是破除僵化思想，强化创新意识，在管理创新上求突破。

四是破除小进则满思想，强化市场意识，在开拓大市场上求突破。五是破除功利思想，强化全局意识，在服务大局、提高机关效能上求突破。

六是破除懒惰思想，强化执行意识，在主动开拓、打开工作局面上求突破。七是破除散漫思想，强化文明意识，在培育企业文化、造就过硬队伍上求突破。

八是破除经验思想，强化规范意识，在“岗位重塑、流程再造、建章立制、规范管理”上求突破。不塞不流，不破不立。

一种观念过时了，我们就要认真地加以清除，同时要适应形势的发展变化，不断深化对新事物的新认识，及时学习，树立新的观念，以观念的更新实现观念的转变。二要在工作定位上求“解放”。

工作定位就是努力方向。今年，公司党委根据发展实际，制订了全年中心任务是“一个主题，三大任务”，即深入开展党员先进性教育和“思想作风建设年”主题活动，深化基层建设，保证安全生产，实现创收增效。

提出了“三个不让”和“两个确保”的目标，即不让公司发展速度减缓，不让公司主业收入和经济效益降低，不让职工收入下降；确保公司生产经营任务的全面完成，确保公司安全生产和队伍稳定。围绕中心任务，落实管理思路，实现既定目标，是各级党组织的基本大局和主要任务。

为此，我们要把干部群众的注意力、执行力和各项工作的着眼点统一到公司党委和公司的意志上来，努力形成全公司上下思发展、议发展、抓发展的工作格局。三要在改革创新上求“解放”。

没有改革创新就不能实现跨越式发展。今年，公司党委针对公司发展中存在的主要问题，摆脱过去旧的思维，改变旧的工作方式，大胆启用新人，改变管理模式，完善承包机制，在成立有限公司、建章立制、安全生产、重大项目运行等重点工作上推陈出新，实施了一系列创新措施，取得了较好成效。

今后，凡是符合“三个有利于”的标准，符合“三个代表”的重要思想，有利于创收增效的机制和办法，各级领导干部都要大胆地试、大胆地闯、大胆地干，努力形成“百舸争流、效益倍增”的局面。各级领导干部要有发展经济“想千方百计，走千山万水，说千言万语，吃千辛万苦”的精神，在公司各条战线上形成“你追我赶、争当先进、不甘落后”的良好态势。

2、把握工作重点，突出抓好大事。各级党组织工作的重心就是抓好经济发展中事关全局的大事、要事。

各级领导一要谋好大思路。立足实际找准一条适宜的路子，发展才会有出路。

每个单位都要制订年度乃至三年规划，每项专业工作也要有计划。从第80次岗检来看，各单位整体工作思路和专业工作思路都存在这样或那样的问题，需要进一步调整完善。

各单位领导班子成员要静下心来，畅所欲言，认真理清工作思路，切实制订出本单位切实可行、便于操作的规章制度。二要定好新举措。

制定新举措，是党组织对经济工作实施有效领导的重要手段。各级党组织要研究制订好本单位的战略规划、宏观举措和阶段性实施方案，为生产经营健康运行提供保障。

各级党组织务必要做到，任何一项改革发展措施的制定，都要考虑是否符合职工群众的根本利益；任何一项涉及群众切身利益的政策和措施的出台，都要充分听取职工代表的意见；任何一项发展项目的实施，都要论证能否给职工群众带来长远利益或现实利益。三要抓住突破口。

找准加快发展的切入点、突破口，就能牵一发而动全身。当前，抓住经济发展的突破口，就是大力开拓市场，创收增效，实现收入和效益最大化。

抓住科技发展的突破口，就是大力推广新技术新项目，把先进技术转化为市场竞争力，实现技术发展和经济效益的“双赢”。抓住队伍建设的突破口，就是深入开展基层创建活动，追赶同行业最先进的标准，实现队伍素质和职工素质的“双提升”。

对公司党委和公司已确定的重点项目和重点工作，我们要举全公司之力，全力推进，绝不允许各唱各的调、各行各的事。要变封闭守业为开放创业，将拓展外部市场作为发展经济的第一战略，各级领导要带头“走出去”，积极争取优惠政策、拓展市场份额、解决外部队伍的热点难点问题，打开新局面，开辟新天地。

对争取来的上级优惠政策，我们一定要用足用好，调动人力物力资源集中使用，保证新项目和增收项目带来实实在在的效益。

3、推进“双压三减”，提高管理效能。在局党委全委（扩大）会议上，管理局党委指出，20xx年是“思想作风建设年”和劳动人事制度改革实质性推进年。

“双压三减”作为今年工作的“重头戏”，管理局党委相继出台了整体思路和实施意见。面对新的形势和任务，公司党委和公司要通过“双压三减”和调整公司内部结构，按照上级下达的任务和目标，逐步建立起科学合理的组织结构、激励与约束并举的薪酬分配体系和精干高效的管理队伍。

一要妥善制定方案。要在吃透政策、立足实际的基础上，研究制定公司“深化劳动人事制度改革实施方案”、“内部分配制度改革实施方案”、“物资供应单位撤改工作实施方案”。

方案初稿形成后，要按照厂务公开控制规范，及时地向广大职工群众公开，听取职工群众的意见，并修改完善。二要加强宣传教育。

“双压三减”、内部分配制度改革涉及政策性、指标性、规定性的内容非常多，既关系单位集体的利益，更牵扯到职工个人的利益，首先需要广大干部职工掌握改革政策，熟悉改革内容。我们各级领导干部一定要利用多种形式，加强宣传教育，促进职工思想观念的转变。

一定要依靠群众、相信群众，“三大实施方案”必须经职工代表团长、职工代表联席会议通过。三要抓好工作落实。

“三大实施方案”报管理局党委批准后，公司上下必须无条件地严格执行。要坚持公开、公正、透明的操作，达到改革的目标，保护职工群众的利益，增强公司发展的后劲。

任何单位、部门、领导个人不能搞变通，哪个环节出了问题，将严肃追究有关领导责任。

（三）健全完善机制，规范从政行为，提高领导干部拒腐防变能力。中央颁布的《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，强调教育、制度、监督并重，统一于惩治和预防腐败体系之中，发挥整体效能。

作为企业党组织，必须要在“加强教育、完善制度、强化监督”上下功夫，努力建立思想道德教育的长效机制、反腐倡廉的制度体系、权力运行的监控机制。

1、健全教育防范机制，在党员干部的思想上构筑牢固防线。要本着关心爱护干部、超前防范的原则，运用多种形式对党员干部常提醒、常敲警钟。

要抓好主题教育。各级党组织要大力开展“双争”主题教育活动，坚持不懈地组织党员干部学习《党章》、两个《条例》、“四大纪律、八项要求”，“三个不得”以及管理局“九个禁止”、“六个不准”等五个规定，进一步增强宗旨意识和廉洁勤政的自觉性。

每个领导干部要对照检查整改“五风”方面的问题，以实际行动树立“为民、务实、清廉”的良好形象。要抓好预防职务犯罪教育。

要把各级领导干部，掌握“人、财、物”的重要部门，生产经营管理的重点岗位和关键业务环节人员列入重点教育对象，以推行廉政承诺制度、签订党风廉政承诺书、廉政谈话等形式，扎实开展预防职务犯罪教育。要抓好典型教育。

没有典型，工作平平。要用正面典型教育人、激励人、感召人，用反面典型警示人、告诫人、约束人，达到“变典型效应为廉政效应和经济效应”的目标，真正起到“抓典型、树榜样、带一片、促全面”的作用。

2、完善制度约束机制，进一步规范领导干部的用权行为。各级党组织要着眼于防范，进一步完善靠制度管权、管事、管人的权力运行机制。

要探索实施领导干部“五廉”制度，即年初由党员领导干部向本单位党委或党支部承诺严格遵守廉洁自律各项规定，实行诺廉制度；对新提拔或调整岗位的党员领导干部进行任前廉政谈话，实行谈廉制度；对群众信访举报、反映强烈、有违规违纪苗头的党员领导干部进行提醒谈话、诫勉谈话，实行询廉制度；党员领导干部利用民主生活会、职代会等形式，向党组织、职工群众报告个人廉洁勤政情况，实行述廉制度；利用民主评议干部和党风廉政建设责任制考核等形式，对领导干部廉洁自律情况进行测评和考核，实行评廉考廉制度。要强化过程控制，把公司每一个市场项目、对外经济项目纳入党风廉政建设的重点，推行党风廉政建设项目负责制，重点把握“项目运行前进行廉政教育、项目运行过程中的监督监察、项目结束后的经济审计”三个重点环节，避免私设“账外账”、“小金库”、截留收入等违规违纪行为，进一步规范各种职权行为。

3、健全监督制约机制，对领导干部各种职权行为实施有效监督。要加强党内监督。

坚持落实党委常委会制度、领导办公会制度和党委常委议事规则，凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金使用和涉及职工切身利益的事情，实行集体领导、科学决策。公司各级党组织必须严格执行民主集中制，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的议事和决策制度，避免“个人说了算”造成决策失误。

要强化职能监督。要建立对干部选拔任用、大型设备购置、大额度合同签订等方面的监督制度，完善《重大事项报告制度》、《收受礼品登记上交制度》，以加强对两级班子成员的监督力度。

要搞好群众监督。各级党组织要进一步落实厂务公开制度，对涉及职工群众切身利益的事项，如工资奖金分配、工时考核、职工福利等内容要及时公开，给职工一个明白；凡涉及企业发展的重大决策，都经职代会或职工代表讨论，充分发扬民主，接受群众监督；把群众关心的热点、生产经营管理的重点、领导干部廉洁自律的难点交给职工群众监督，发现问题，严肃处理。

（四）高扬“负责任”旗帜，努力建设“堪当重任、精于治企、善驾市场、忠诚奉献”的干部队伍。领导是一种责任。

当领导干部首要的是要敢于负责，“敢不敢负责、愿不愿负责、能不能负责”是衡量一个领导干部综合素质、执政能力、称职与否的标尺。领导干部一定要加强责任意识。

1、深入开展“思想作风建设年”活动，一定要见到成效。“思想作风建设年”活动既是全年工作的中心主题，又是全年工作的总抓手。

下半年，我们各级领导干部要集中精力，大力推进，见到成效。干部队伍特别是科级以上领导干部，一定要注重发挥带头示范作用，认真落实“重点解决八个方面的问题、努力实现四个转变、促使领导干部在六个方面做出表率、在四个方面体现建设的成效”的活动整体思路，一级带着一级干，一级做给一级看。

要通过解决“八个方面的突出问题”，提高领导班子及成员的治企能力，保持领导班子及成员的先进性。要通过实现“四个转变”，即由单一型干部向复合型干部转变，由经验型干部向知识型干部转变，由知识型干部向能力型干部转变，由被动型干部向执行型干部转变，增强领导班子及成员的复合能力，提升领导班子及成员的综合素质。

要在“求真务实、真抓实干、深入基层、心系群众、清正廉洁、公道正派”等六个方面做出表率，落实局党委对各级领导班子建设的总体要求，树立领导班子及成员的良好形象，努力成为公司发展的责任群、能力源、主心骨。要通过“在四个方面体现建设的成效”，（即体现在提高公司各级党组织的战斗力上；体现在全面提高广大党员综合素质和先进性建设上；体现在维护好、发展好、实现好职工群众根本利益上；体现在全面提升公司发展水平上），全力打造堪当重任、精于治企、善驾市场、忠诚奉献，为民、务实、清廉的领导层。

2、高扬“负责任”旗帜，造就为官一任、稳定一方、造福一方的领导群体。既然做官，就应该为民、务实、清廉，抓住本单位本部门的发展机遇，为群众办些实实在在的事情，不愧对手中这份权力和责任，不愧对人民群众的期望和重托。

管理局党委在“思想作风建设年”活动中，把负责任放在第一位，具有很强的针对性和很普遍的现实意义，直指干部队伍的要害。在公司干部队伍中，不同程度地存在“软、拖、浮、懒、虚”五种现象，违背了“负责任、大作为”的基本要求，影响了公司决策的落实，减缓了公司发展的速度。

以上五种现象务必要引起我们的高度重视，公司各级领导干部要努力培养“主动负责”的意识，表现在实际工作中，就是表里如一，言行一致；就是精益求精，一丝不苟；就是讲奉献不讲条件，找办法不找借口；就是在主动负责好份内工作同时，还能为组织和其他工作给予不遗余力的支持。领导干部在工作中要注意培养、锻炼、提高自己的能力和水平，虚心学习，虚心求教，不耻下问，不耻求助。

做到这一点，关键要培养一种勤奋敬业的精神。韩愈说“业精于勤荒于嬉；行成于思毁于随”。

勤奋就是不懈地努力，负责就要勤奋，也只有愿意负责、敢于负责，才能精力不衰，努力不止。

3、强化宗旨观念，切实提高做好群众工作的能力。实践表明，我们党最大的政治优势是密切联系群众，党执政后的最大危险是脱离群众。

当前，我国正处在新旧体制转换时期，利益格局不断调整，摩擦和碰撞时有发生，保持经济社会又快又好地发展，必须有稳定、和谐的社会环境来支撑，需要人民群众对执政党的信赖和拥护，需要我们把人的思想政治工作做深做透。群众可亲、群众可怜、群众可畏。

我们各级领导干部在做群众工作过程中一定要充满感情，确立“群众整体觉悟最高、群众智慧最珍贵、群众利益最紧要”的思想，始终相信和依靠群众，尊重群众的首创精神，体贴群众的安危冷暖，认真倾听群众呼声，特别是要到最困难的地方去,到群众意见多的地方去,到工作推不开的地方去,同职工群众一道,排忧解难,化解矛盾,打开工作局面。要用真心真诚、感情热情去感召群众，吸引群众,凝聚群众，坚持用政策解疑心、用保障稳人心、用解困感人心、用真情换真心,多办人民群众想办、愿办、盼办而又自身无法办到的事情,为困难群众和弱势群体提供更多的支持和帮助,让更多的职工群众享受到改革发展的成果。

要积极研究和把握新形势下群众工作的特点和规律,探索新途径、新方法,多用民主恳谈、示范引导、提供服务等办法,引导群众以理性、合法的形式表达利益要求,增强解释说服力,把群众工作做深、做细、做实。各级领导干部要增强贴近群众的亲和力，让群众“坐得住”；增强良好的语言表达能力，让群众“听得进”；增强临场处置问题的能力，让群众“信得过”，凝聚起最广大最深厚的力量，构建公司和谐发展的基础。

同志们，改革发展稳定的新形势和新任务，赋予各级党组织和广大党员的任务艰巨、责任重大、使命光荣。各级党组织和广大党员一定要坚定信心，与时俱进，求真务实，再接再厉，努力开创公司党建工作和思想政治工作新局面，为公司的全面、协调、可持续发展做出新贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找