# 在全区机关作风建设转入第二阶段动员会上的讲话

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-09-13

*在全区机关作风建设转入第二阶段动员会上的讲话同志们：全区机关作风建设自3月5日开始以来，各部门、各单位严格按照加强和改进区直机关作风建设的《意见》和《方案》，在区直机关作风建设领导小组的领导和指导下，历时一个半月，已完成了第一阶段（动员学习...*

在全区机关作风建设转入第二阶段动员会上的讲话

同志们：

全区机关作风建设自3月5日开始以来，各部门、各单位严格按照加强和改进区直机关作风建设的《意见》和《方案》，在区直机关作风建设领导小组的领导和指导下，历时一个半月，已完成了第一阶段（动员学习阶段）的全部工作任务。今天转入第二阶段，召开这次会议的主要任务是：认真总结第一阶段的各项工作，全面动员和布署第二阶段工作。下面，我讲两点意见：

一、动员迅速，学习扎实，第一阶段工作初见成效

全区机关作风建设动员会后，各部门、各单位的领导非常重视，行动积极，成立了领导小组，召开了动员大会，拿出了实施方案，在全区机关中迅速掀起了大兴学习之风的新高潮，机关精神风貌正在发生新变化，纪律作风有了较大改进，涌现了一大批先进单位和典型个人。

（一）以六个活动为载体，全面推动动员学习阶段各项工作

一是以“活跃机关文化生活，展示机关干部才艺”为目标，在全区机关开展了卡拉OK比赛。参加决赛的20名选手经过紧张激烈的角逐，评出一等奖2名、二等奖3名、三等奖7名、优秀组织奖单位22个。

二是以“以学促讲，以讲促学”为目标，在全区举办“提高公务员素质，建设学习型机关”为主题的学习演讲活动。目前，通过预赛，已有30名选手进入复赛。5月上旬，将有15名决赛选手参加精彩的读书演讲决赛，并将前30名的优秀演讲稿汇编成册。

三是以“大兴调研之风，大兴求真务实之风”为目标，在全区机关开展20个课题的“点题调研”活动。“点题调研”涉及到全区经济社会的各个方面。目前，各单位结合实际，在调研的基础上正在组织撰写，今年7月编印成册。

四是以“一强三比创双十佳”（强素质，比学风、比作风、比贡献，创十佳机关、十佳公仆）为目标，在全区机关开展对手赛活动。70个单位结成35对开展丰富多彩的比赛活动，并在政府宣传栏进行公示。目前，各对手赛单位都已拿出方案，通过互相比、互相学，将机关作风建设逐步引向深入。

五是以“察民情，排民忧，解民难”为目标，组织各机关到“两联一带”联系点扎实开展为民办实事、办好事活动，并做好民情日志。

六是以“减少行政支出，提高工作效率”为目标，在区直机关开展了“两清”工作（清理在编不在岗人员、清退抽借聘用人员）。目前为自查检查阶段，通过“两清”，初步发现在编不在岗人员15人、抽借聘用人员193人。5月上旬为检查处置阶段，我们将认真进行清理。

（二）学习内容注重实效性，学习形式注重多样性

在动员学习阶段，各部门、各单位都结合作风建设开展了结合工作实际的主题活动，如组织部门开展了“坚持公道正派、树组工形象”的主题，交通局开展了“强素质、树形象”的主题，民政局开展了“民政为民”的主题，检察院开展了“增强检察队伍素质、树立公正执法形象”的主题，政协、纪委开展了“创学习型机关、做学习型干部”的主题，财政局开展了“求真务实”的主题，教育局开展了“推广普通话、同读一本书”的主题等等。各单位结合实际，动员学习工作抓得实实在在、有声有色。

在学习内容上，各单位坚持理论联系实际，缺什么补什么，学习内容注重实效。有的组织学习温总理的《政府工作报告》和新宪法及修正案，有的组织学习历史、法律、科技、人文知识，有的组织学习本部门的法律法规及条例，有的组织学习《党内监督条例》和《纪律处分条例》，有的组织学习《反对自由主义》、《整顿党的作风》等文章，有的专门请教师讲计算机、电子政务等知识，学习针对性很强，学习内容丰富。通过学习，干部的素质确实得到了很大提高。

在学习形式上，各单位结合实际，不断创新学习方式方法，除每周四晚为固定学习日外，还采取集中学与分散学、个人学与专题辅导、在岗学与培训学相结合，规定的内容通读，重点篇目精读，结合实际选读。大家写心得、谈体会、办专栏、搞测试，学习形式多样。在学习中，做到了“九有”，单位有学习计划、学习记录、学习资料、学习考勤、学习专栏、上报信息，个人有学习笔记、心得体会、调研文章。同时，区直机关作风建设办公室加大宣传力度，在全国网站制作专栏、开通电子信箱，在《荆州日报》开辟宣传专栏，发《简报》12期，先后检查、抽查机关学习、到岗情况6次，推动了动员学习的各项工作。

（三）第一阶段成效初步显现，涌现了一批先进典型

通过检查、抽查、调查，动员学习阶段开局良好。大家普遍反映，抓学习、抓机关作风转变很有必要，这是机关多年来抓学习抓得最实在的一次，形式多样，内容丰富，各单位积极响应，干部热情参加，对机关干部触动很大，体现了区委求真务实转作风。

通过学习，涌现了一大批先进单位和典型个人。如区“四大家”领导和“四大家”办公室率先垂范；交通局层层动员，设立作风建设示范岗，提出8条禁令，将军训内容纳入其中；文体局停电后买来蜡烛组织学习，率先办起学习专栏；计生局、科技局率先组织对手赛活动，积极派员参加演讲和卡拉OK比赛；政府办将学习量化到天，授课安排到人；组织部召开大会向全区组织人事干部发出倡议；地税局请专家教授讲座4次；检察院与法院组织典型公诉案件示范庭；政法委开展11个“文明窗口单位”示范，招待费比去年同期下降40；水利局利用双休日组织机关干部到联系村义务劳动2天，培植路肩4.2公里；东城办与西城办敲锣打鼓发出倡议；建设局组织学习认真，为贫困户捐款捐物20xx多元；老干局、统战部、政协、工商分局、气象局、司法局、粮食局、供销社、国税局为联系村办实事办好事，送药送化肥送种子，帮助贫困户春耕备耕；区人大高度重视学习，派4名正副局级干部参加区直机关作风建设“提高公务员素质，建设学习型机关”读书学习主题演讲；马山镇举办以马山民歌为主题的文艺晚会等等。

通过学习，涌现了一批典型个人：农业局长朱定华私自垫款2万元跑农业招商项目；水产局长田时侦、计生局长丁昌林、民政局长李万道带头学习，撰写了7000多字的心得体会；检察长吴建宏、科协主席王开金带头领题调研，撰写调研报告；计生局副局长李晓玲深入基层为民服务；血防办主任张建华带头跑招商项目；教育局副科长黄良梅积极参加卡拉OK赛和演讲赛，并获得好名次。

通过加强学习，转变作风，作区一季度经济社会发展出现了可喜变化。早稻扩种面积与去年同期比增加5000亩，抛荒地面积比去年同期下降95，外出打工人员增加20xx人，改革、招商双管齐下，城区环境整治焕然一新，各项社会事业开局良好。

（四）存在的问题

主要是三个方面：一是工作发展不够平衡，少数垂管部门由于工作的特殊性，有些工作抓得不够扎实，学习形式单一，学习内容不够全面；二是全区组织的各项活动，有些单位借故不参加，甚至还有个别干部不顾区委的三令五申，在上班时间打牌玩钱，造成恶劣影响，这些现象今后再不允许发生；三是少数干部学习不够扎实等。

二、认真自查，反复督查，切实抓好第二阶段工作

第二阶段为自查督查阶段，时间从4月17日起至6月底结束。自查督查阶段是机关作风建设的一个重要阶段，也是一个关键阶段。自查督查阶段既是动员学习阶段的延伸，又是下一阶段（对照整改阶段）的重要基础，各单位如不认真进行自查督查，对照整改阶段就会流于形式。因此，各部门、各单位一定要高度重视，切实把第二阶段的工作抓紧抓实抓到位。

（一）自查互查督查的主要任务

各部门、各单位要按照《区委关于加强和改进区直机关作风建设的意见》以及本单位规章制度认真对照检查，通过召开机关干部、服务对象、基层群众座谈会，征求意见问卷等形式，广泛听取社会各界的意见，切实找准本单位作风建设中存在的不足和薄弱环节。特别是单位和个人在领导班子建设、思想作风、学风、工作作风及廉政建设等方面存在的问题和不足。各单位要将自查自纠的问题以及征集的意见和建议集中归类，深刻分析问题存在的原因，认真制定整改方案和整改措施。一是领导班子建设方面，主要包括班子成员的组织纪律情况、坚持民主集中制的情况、学习情况等。二是思想作风方面。主要包括机关干部的思想政治素质、精神面貌，单位的工作思路、工作目标、工作方法及工作环境等。三是学风方面。主要包括学习内容、学习方式方法、学习效果、开展调查研究的情况等。四是工作作风方面。主要包括干部的职业道德建设情况，坚持原则情况，深入基层解决实际问题，为群众办实事、办好事的情况等。五是廉政建设方面。主要包括建立健全党风廉政建设的各项规章制度及机关干部遵章守纪的情况等。

（二）自查互查督查的方式方法

自查督查阶段，各部门、各单位、全体机关干部都要结合思想实际、工作实际和生活实际，重点开展“十查十比十看“活动：

一是查思想，比与时俱进，看坚持学习、勇于创新，还是因循守旧、不思进取；

二是查学风，比理论学习，看学以致用、求真务实，还是照抄照搬、脱离实际；

三是查宗旨，比联系群众，看勤政为民、兴办实事，还是官僚主义、形式主义；

四是查制度，比党性原则，看是发扬民主、集思广益，还是独断专行、软弱涣散；

五是查纪律，比组织观念，看是纪律严明、维护团结，还是自由散漫、阳奉阴违；

六是查廉洁，比无私奉献，看是廉洁自律、心系群众，还是乱用职权、以权谋私；

七是查传统，比艰苦奋斗，看是不畏艰难、甘于奉献，还是公款消费、奢侈享乐；

八是查工作，比贡献业绩，看是争创一流、政绩突出，还是弄虚作假、被动应付；

九是查效果，比献计献策，看是结合区情、提供良策，还是漠不关心、等闲视之；

十是查效率，比雷厉风行，看是首问负责、勤政高效，还是拖延推诿、作风漂浮。

进行“十查十比十看”，各单位可采用以下几种形式：

1、自查。各部门、各单位和机关干部都要对照《党章》的要求和区直机关作风建设动员大会精神以及《区委关于加强和改进区直机关作风建设的意见》和《实施方案》，并对照本部门、本单位制定的各项规章制度认真进行自查，单位和个人都要写出自查报告。自查报告要开门见山，直奔主题。

2、互查。各单位要在内部科室之间、机关干部之间以及开展对手赛的单位之间相互查找问题。有问题的提问题，没问题的提建议。

3、开门查找问题。通过开展问卷调查、召开座谈会、发放征求意见表等多种形式，敞开大门，面向社会各界，特别是面向本部门、本单位工作所涉及的社会领域广泛征求意见，切实把问题找准查透。

（三）几点要求

各单位在自查自纠的同时，区作风建设领导小组办公室要对各单位进行社会调查和随机抽查。通过发工作简报、召开现场会、经验交流会、新闻报道等形式抓好正反典型的宣传与通报。在这一阶段，我想提三点要求：

一是要加强领导，提高认识。各部门、各单位和全体干部职工都要充分认识开展自查互查督查的重要性和必要性。各单位要切实加强领导，认真安排部署，搞好组织协调，班子成员特别是“班长”要带头查找问题，不准搞特殊化，不准走过场。

二是要坚持原则，实事求是。在查找问题时，要坚持实事求是，从团结的愿望出发，互相帮助，沟通思想，共同提高，正确对待别人，正确对待自己，做到查找问题不怕严、亮出问题不怕丑、听取意见不怕刺、整改问题不怕疼。既不要搞无限上纲，又不要轻描淡写。

三是要把加强学习贯彻始终。广大干部职工在查找问题的同时，仍然要把学习作为一项重要任务来抓，要结合单位、个人的工作、思想实际加强学习，增强学习的针对性和实效性。要通过演讲、调研、撰写调研文章等多种形式，增强学习效果，做到以讲促学、以研促学、以考促学、以写促学，切实把加强学习贯彻始终。同时，要把查找问题与整改结合起来，边查边改，边整边改，确保实效。

同志们，加强机关作风建设是今年的一项极为重要、影响深远的工作。我们一定要站在实践“三个代表”的高度，加强学习，提高素质，转变作风，加快发展，努力把我区机关作风建设提高到一个新水平。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找