# 青年文明号申报材料

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-09-21

*青年文明号申报材料公司现有职工10名，平均年龄26周岁，其中党员2名，团员7名，是\*\*公路战线上一支以特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献而著称的青年集体。公司自95年成立以来，始终把创建“青年文明号”活动作为凝聚青年、团结青年、带领青年建功...*

青年文明号申报材料

公司现有职工10名，平均年龄26周岁，其中党员2名，团员7名，是\*\*公路战线上一支以特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献而著称的青年集体。公司自95年成立以来，始终把创建“青年文明号”活动作为凝聚青年、团结青年、带领青年建功立业的有效形式，紧密结合交通设施工作特点，以倡导职业文明为核心，以规范文明，立足本职、自我监控、敬业守信、无私奉献”的工作理念，确立了建设“学习型”、“自控型”、“奉献型”青年文明号的创建思路，出色地完成了曲荷高速公路、威乌高速、京福高速等省、市重点工程的施工，并完成\*\*线、\*\*线等标志标牌5000余块，\*国道、\*国道等公路标线500万平方米，实现产值近亿元 ,取得了出精品、出效益、出人才的辉煌成绩，多次被\*\*\*\*\*\*评为“先进集体”，被\*\*\*\*\*\*\*授予 “双文明建设特别贡献奖杯”和“优秀业务奖”等荣誉称号。

一、以人为本，提素强基，建设“学习型”青年文明号

在长期的青年文明号创建实践中，我们始终把建设“学习型”青年文明号、培育“学习型”青年职工作为创建活动的重要内容，全面增强他们的政治理论和业务技术素质，提高创新能力。

一是坚持理论引导，增强政治素质。我们以提素质、促发展为目标，狠抓团员青年的政治学习，严格坚持政治学习制度，将选编好的政治学习内容发到每个青年职工手中，每周组织青年职工进行一次政治学习;每月结合工作实际组织召开一次青年职工座谈会。我们还坚持实施“三个一”学习法：每季度进行一次青年职工思想分析，每半年进行一次时事政治、政治理论知识竞赛，每年开展一次读书学习的演讲比赛。团员青年还约定每年的 “5.4”青年节为重温入团誓词和青年文明号公约日，提醒自己树立正确的世界观、人生观、价值观，牢记团员责任和青年文明号使命，勤奋工作，保障安全，服务社会。

二是依托书架建设，提升文化水平。我们以“读书好、好读书、读好书”为指导思想，在集体中建立了“三好书架”，通过制定《图书借阅制度》、《图书管理制度》，筹建《青年职工读书档案》，完善配书、管书、用书三个环节，搭建了青年职工学习交流舞台，大兴“讲学提素”之风，并通过成立各类学习小组，强化读书效果。其中，“宣传报道小组”通过业余时间创办《富通信息》，提高了青年职工的写作技能；“自学考试小组”自成立以来，先后有潘嵩、曾翠花等4名青年职工考取了大专、本科学历，曾翠花还取得了中级预算员资格证书；“练功比武小组”也为段培养了一批技术尖兵，营造了读书育人的氛围，增强了青年文明号的感召力和凝聚力。

三是开展技术练兵，夯实业务基础。我们把提高业务技能作为建设“学习型”青年文明号的有力手段，广泛开展练兵活动。为提高青年职工的积极性，我们推出了“案例制”练功比武模式：即把职工练功的课堂搬到现场，面对国外进口的热熔斑马划线车和引进的先进划线施工工艺，组织全体职工进行现车分析、现车“解剖”、现车演练，迅速掀起了学技练兵新热潮。

二、管理为本，创新理念，建设“自控型”青年文明号

对于交通设施施工一线来说，“青年文明号”创建活动的最终落脚点是要体现在优质、高效、安全、文明的工作成效上。近年来，按照\*\*\*\*提出的“自控型”集体建设的工作重点，我们结合生产实际，在建设“自控型”青年文明号方面动脑筋、出实招，趟出了具有鲜明特色的创建新路子。

一是树旗帜，弘扬“富通”精神。我们长年奋战在人烟稀少的公路上，在工作实践中不断追求争创“四个一流”的工作目标，叫响““突击奉献比贡献、树立品牌创精品”的口号，全面加强青年突击队管理，规范各种图表、职责、制度，做到施工现场有“三牌一图两旗”，即：工程名称牌、安全生产纪律宣传牌、争创“青年文明号”宣传牌、施工总平面图、青年突击队旗和团旗，使“青年文明号”创建工作向科学化、制度化、标准化的方向发展。在“上行”精神的不断提升中，我们提出了“立足本岗，自我监控”的工作理念，并把其运用到“自控型”集体建设中，促使青年职工在工作中严格执行工程施工操作规范，保质保量高标准的完成施工任务。

二是明职责，强化基础管理。根据上级团组织制定的“青年文明号”管理办法等规定，我们结合实际，制定出了具有特色、便于操作、切实可行的管理制度——《“共青团文明号”行为规范》，坚持日督促、月检查、季考评，强化集体自身建设，加强对“青年文明号”的管理。在工作中，青年文明号号长李绪龙创造了工作“五化”标准：单位管理制度化，行为规范军事化，服装工具统一化，作业过程标准化，环境卫生优美化；推出了“六个一样”承诺：冬天夏天一个样，白天夜晚一个样，雨天晴天一个样，有检查组与无检查组一个样，要求与不要求一个样，领导在与领导不在一个样。几年来，职工出勤率始终保持在 95%以上，在上级主管部门标准化作业的检查中多次获得好评。

三是选载体，引入全新理念。为进一步引导青年职工增强安全“自控”的自觉性，我们深入开展了自控型集体管理活动，帮助职工树立“立足本岗，自我监控”的工作新理念，在职工中大力营造建设自控型集体的氛围，凝聚了集体整体“自控”的合力；为提高职工自身的工作自控能力，我们根据现场实际情况，精心制作了业务技术知识理论百题，组织职工进行日常业务学习；为防范职工“失控”行为，我们推行了质量监督体系，成立了团支部、团小组和青年骨干三级质量控制网络，聘请团支委、团小组长、技术尖子为监督员，协助落实“三检二查”制度，即开工前、施工中、施工后的自检、互检与督检；查标准化作业、安全质量隐患。

三、诚信为本，弘扬新风，建设“奉献型”青年文明号

倡导爱岗敬业、无私奉献的道德风尚是创建“青年文明号”活动的主要宗旨。我们以强化青年职工“三德”教育为抓手，大力建设“奉献型”青年文明号。

一是切实加强道德教育。我们把深入贯彻《公民道德建设实施纲要》作为建设“奉献型”青年文明号的行动指南。通过推行“四个一”工作法：即每季一书（读一本书）、每月一歌（学唱一首革命歌曲）、每周一卡（制作发放一张信用寄语卡）、每日一题（背会一道公民道德建设问答题），时刻提醒青年职工做讲道德、讲文明、讲敬业、讲奉献的“青年文明号”成员。集体通过征集岗位格言，教育和引导青年职工“爱国守法、明礼成信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”，培养了青年职工无形的奉献意识，真正使“青年文明号”成为展现集体青年践行《公民道德建设实施纲要》的亮丽风景线。

二是深入开展信用建设。我们在量化《青年文明号信用建设示范行动》上下功夫，制作了“信用建设”宣传牌，使“诚信为本，有诺必践，恪尽职守，率先垂范”在青年职工中入心入脑。为展现和强化“信用建设”在工作岗位中的突出作用，我们制作了“信用公约承诺卡”，通过制定“承诺目标”，运行“承诺措施”，推行“青年职工安全信用承诺”，使遵章守纪、敬业爱岗成为了广大青年职工的自觉行动。我们还相继推出了“每月一星”、“奉献标兵”评选考核标准，通过对奉献时间、奉献业绩等不同方面综合评定，让获选青年职工“照片上墙、名字入刊、奖金进手”，极大地调动了青年职工爱岗敬业、奉献进取的积极性。

三是积极进行义务奉献。我们成立了“青年志愿者便民服务队”，坚持定期开展“一助一”、“多助一”活动，利用节假日积极为公路职工和社区群众送温暖、传新风，受到广大群众的赞誉。在济宁市公路管理局团委的指导下，我们“青年志愿者服务队”推出了“三个一”工作法。即：每年建立一个“服务基地”、每季开展一次大型活动、每月服务一户家庭；提出了“四保证”的承诺：即招之即来、来之能战、战之能胜、胜之不骄。截止目前，“服务队”建立段内外青年志愿者服务基地4处。。

几年来，我们虽然在创建“青年文明号”活动中做了一些探索，取得了一点成绩，但与兄弟单位相比，还有不少差距。我们决心以荣获市级青年文明号为新的起点，不断学习和借鉴其它单位的创建经验，继续发扬“＊＊”企业精神，立足岗位，永争一流，用青春的誓言，扎实的行动，为＊＊＊＊做出新的更大的贡献，努力在＊＊跨越式的发展中书写青年文明号的华章！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找