# 2024党员对照党章检查个人自我剖析材料精选5篇

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-07-03

*按照党的群众路线教育实践活动关于认真查摆问题、进行彻底整改的要求，透过第一阶段的深入学习，进一步提高了对党的群众路线教育实践活动的认识。下面是小编为你整理的2024党员对照党章检查个人自我剖析材料精选5篇，希望对你有用!>党员对照党章检查个...*

按照党的群众路线教育实践活动关于认真查摆问题、进行彻底整改的要求，透过第一阶段的深入学习，进一步提高了对党的群众路线教育实践活动的认识。下面是小编为你整理的2024党员对照党章检查个人自我剖析材料精选5篇，希望对你有用!

**>党员对照党章检查个人自我剖析材料1**

一、存在的问题

1、在思想学风方面。对工作当前的严峻形势认识不够全面，受习惯思维的影响，工作存有畏难情绪，缺乏创新思维。主要的根源是研究工作时存在本位思想，担心造成干部职工意见，管理不够大胆。学习上缺少钻研精神，没有深层分析思考问题，不求甚解，不能较好地指导实际工作。异常是缺乏工作专业技术知识的学习，处理问题的本事需进一步提高。主要根源满足于现状，忙于事务，学习不够系统、持久。有时存在隋性心理，工作不能做到一以贯之。

2、在廉洁自律方面。多年来，始终警示自我要经受住权力地位的考验，遵守各项廉政规则和工作纪律，没有违反规定的问题，但实事求是地说，自我在廉洁自律的表率作用发挥的不够好，还存在对自我要求不够自觉、不够严格的问题，有时候也存在着朋友、同学、熟人之间人情往来拒而不坚的现象，自我作为领导，必须更加严格、更加自觉地要求自我，真正起到表率作用。

3、在工作作风方面。应对新形势下工会工作和组织人事工作的许多新知识、新问题、新情景掌握不够、研究不够，对新知识的学习缺乏自觉性，认识不到位，有满足于现状和现有水平的思想。在平时的工作中，主要精力放在各种任务指标的完成上，对职工的思想教育和与职工的思想沟通等方面，离科学发展观的要求还有差距。深入调研做得不够，缺乏同职工的交流沟通，职工的思想动态掌握不够及时全面，在替领导分忧方面还需进一步加强。对职工工作、生活当中存在的困难和思想上存在的问题关心的不够，所以工作起来盲目性较大，遇到问题往往缺少针对性较强的解决办法。在服务职工意识上还有待进一步提高，平时研究弱势群体较多，从整体利益角度研究相对较少。

二、存在的主要问题及原因分析

1、一是理论学习还不够。表现为学习上的零碎不系统，有蜻蜓点水、按需索取和临时抱佛脚现象，有盲目满足现状的心理，储存知识的意识不够，致使平时工作中存在重实践、轻学习的倾向，没有坚持进取主动系统学习分管业务的理论知识。理论学习在思想上未能引起高度重视，虽然有明确的学习目的，学习时缺乏认真思考，工务业务知识自从表面上进行学习，没有进一步的深刻理解学习的专业知识，缺乏“钻研”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲。

2、深入一线了解职工生产生活情景的力度不够。更多时候陷于事务性工作，没有真正沉下去调查职工关心的热点、焦点问题。尤其是在关心职工疾苦、了解职工困难方面工作少，缺乏主动工作的意识。没有能够进取主动的深入到班组去了解职工的困难，下沿线指导检查工作单打一，不能随时随地的和职工家访谈心，了解职工在生产生活中的困难，做好工会干部深入基层大谈心大走访。

3、工作中主动创新意识不强。在工作上虽然有改革创新的意识，但实践的力度较小，还往往限于惯性思维和经验主义之中，处理问题的本事和工作的综合素质还有待进一步的加强。在工作上照搬照套原有工作的老办法、老路子，没有做到结合实际创造性的开展工作。

4、工作作风还不够扎实。有时在工作中遇事不够冷静，存在急躁思想，与群众交流、谈心还不够频繁，还需要进一步加强。工作中创新意识还不强，用创造性的思维去做创造性的工作还不够。

三、今后的努力方向和整改措施

1、加强学习，提高素质。一是加强对分管业务的领导本事，加强相关政策学习。进一步提高对当前形式了解，深刻领会其精神实质，明确自我自身优势，并自觉用于指导实际工作。二是加强专业知识的学习提高管理本事。经过学习，到达学以致用的目的。三是坚持天天学习，不断提升自身修养，做到勤学习、善思考、勇创新，克服畏难心理和本位主义，敢于放开手脚大胆工作。

2、转变作风，进取工作。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践践科学发展观，进取贯彻党的十八大精神，不断解放思想、转变观念、与时俱进，创造性地开展工作。同时还要加强工务业务知识学习，增强自我工作的本事，经过学习积累经验，不断提升自身应对新情景、新问题的临场应对处置本事。一是要以维护职工的利益为根本，真正从工作出发，克服好人思想、畏难情绪，坚持落实各项规章制度。二是向身边的同志学习好的管理方法，逐步构成一以贯之、狠抓落实的管理风格。宣传利用政策，调动职工自觉参与管理，养成良好习惯，促进工会管理工作工作，并让职工从中得到更多的实惠。思想政治工作无处不有、无处不在，要把工作的出发点和落脚点放在依靠群众、相信群众、认真解决群众的热点、难点问题上来，为群众办每件实事，引导职工参与工会管理，进取献计献策。三是要经常与职工交流，听取他们的意见和提议，想方设法解决他们思想问题和实际问题，做到知实情、出实招、干实事。尤其是涉及到职工工资、困难救助和职工利益等问题，要做好解释畅通、化解矛盾工作，进取协助党政做好思政工作，确保职工思想稳定。加强工会组织建设和工会工作的管理，充分发挥工会组织桥梁和纽带作用，围绕段

中心工作，根据开展工会干部深入基层大谈心大走访活动，经常深入沿线进行职工家访谈心，了解职工群众关心的热点、焦点、难点问题，关心职工群众疾苦，提高为职工群众服务水平。

3、坚持廉洁奉公，提高自身修养。一要始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自我。时常对照党章，对照党员和党员领导干部的标准，时刻反省自我，勇于正视错误，真正做到\"梦想常在，信念常驻，宗旨不变，本色不褪\";二要树立廉政就是政绩的观念，严格规范自我的行为。从小节做起，严于律己，自觉坚持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。自觉理解群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励。三要加强道德修养，将世界观的改造和自身的修养作为伴随一生的过程，不断提高自身素质，塑造新时期党员干部的良好形象。时刻坚持清醒的头脑，经得起考验，以普通人的思想心态对待名和利，以《廉政准则》为准绳，自觉遵守国家的法律法规，牢固树立为人民服务的思想意识，把好政治关、权利关、金钱关。坚决不做违反规定和准则的事，时刻警钟长鸣。

**>党员对照党章检查个人自我剖析材料2**

党员个人对照检查材料

从我加入.....，始终标准严格要求自我，认真学习党的有关知识、政策、文件，使自我不断地得到充实。虽然如此，但我明白自我做的还远远不足，金无足赤人无完人，我还有许多需要改善的地方，需要反思和自我批评。经过第二批党员学习，充分认识到形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题严重损害了党在人民群众中的形象，严重损害了党与人民群众之间的关系。“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”形象的指出解决上述“四风”问题的方法与措施。

一、遵守党的政治纪律情景

(一)贯彻落实情景

作为一名普通党员必须用正确的理论武装头脑、充实自我，指导自我的言谈举止，真正做到理论上清醒，始终告诫自我党员就是为人民服务的，身为人民群众的奴仆，要摒弃官僚思想，真正做到心中有人民，办事为人民。要经常进行自我反省、自我批评，务必使自我的言谈举止贴合党性政治纪律的要求，使自我不断的提高。身为党员必须树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待得与失、苦与乐、荣与辱、贫与富以及个人同他人、个人同社会的关系，始终做到吃苦在前，享受在后，发挥党员表率作用。

(二)存在差距和不足

经过此次学习，并对自我进行深刻反思，发现自我仍有许多地方不足，深刻认识到：

一、自我约束力不强。党的纪律是铁的纪律，身为党员更要严格要求自我遵守党的纪律、以党员的行为准则来约束自我，时刻坚持党员的自觉性。但自我在实际的学习生活中懒懒散散，不能认真学习该学习的知识，有时候认为只要不违反学校纪律，自我想做什么事情是自我的自由，别人管不着。

二、党性修养方面不足。虽然自我平时不断地学习党的有关知识，增加对党的认识与了解，虽然入党几十年了，但还有许多地方需要提高，党性修养方面认为自我还必须加强。

三、对同学中不良现象或行为视而不见、得过且过。出于明哲保身的想法，对自我身边发生的一些事情不愿去插手，不愿得罪他人，怕损害同事间的关系，认为事不关己，高高挂起，这是我的缺点与不足。

四、党员意识有时淡薄。有时候在处理事情的时候就忘记自我是一名...员，不能以...员的身份来严格要求自我，把自我当成普通群众，没有发挥先锋模范作用，不能以身作则。

二、贯彻转变作风方面的基本情景

(一)贯彻落实情景

认真学习相关规定及意见，严格要求自我勤俭节俭，吃饭以“光盘”行动为荣，不浪费。告诫自我以骄奢淫逸、好逸恶劳等行为为耻，并督促身边的同志及朋友也这样做，从自我身边的小事做起，从点点滴滴做起，不以恶小而为之，不以善小而不为。

(二)存在差距和不足

虽然严格要求自我，可是自身的问题还是存在，有时候在小事上头就过于放松自我。洗衣服或洗脸刷牙时，有时没能做到一水多用等等。应当加强自我在这些方面的提高，真正做到一个优秀党员应有的行为。

(三)有关情景说明

暂无。

三、“四风”方面存在的突出问题

(一)形式主义问题

作为普通党员，浑浑噩噩就是形式主义。对学习不能始终报以进取的态度;对生活不思进取，缺乏开拓创新精神，只满足于本自我所任所科的学习的要求，不求其他方向与学科的探索与了解。

(二)官僚主义问题

作为普通党员，按部就班就是官僚主义。做事情没有自我的想法与主意。对于自我身边有的人对待领导是溜须拍马、阿谀奉承，而对待同事则是冷言冷语、讽刺挖苦。

**>党员对照党章检查个人自我剖析材料3**

按照学院党委的统一部署和要求，机关四支部在学院党的群众路线教育实践活动领导小组的领导下，用心的开展了教育实践活动，组织全体党员参加了学习活动，支部每个党员做好了学习笔记，结合自身实际撰写了心得体会，撰写了对照检查材料。按照通知要求，在听取系群众意见的基础上机关四支部召开了党的群众路线第一阶段总结讨论会，对前一阶段的教育实践活动进行了总结和梳理，又透过填写对部门领导班子及成员个人的征求意见表、三进三访调研、学生代表座谈会、宿管工作人员座谈会等形式，征求群众意见，仔细分析群众意见，对照教育活动要求，对“四风”方面存在的问题等进行深入剖析、详细分析原因、制定了下一步的整改措施。

一、遵守党的政治纪律状况

机关四支部全体党员干部在学院党委、行政的正确领导下在政治原则、政治立尝政治观点和路线、方针、政策上同党中央持续高度一致。能够按照党章的要求，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，践行党的群众路线，坚持讲党性、讲大局、讲纪律，遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，完成党的任务，树立正确的世界观、权力观、事业观没有违反党的政治纪律，部门没有出现与党员身份不相贴合的行为和言论的状况。可是也存在许多不足，主要表此刻三个方面：

1.政治敏锐性有待加强。机关四支部在进行学生思想政治教育和日常管理工作时，重日常管理署轻思想引领，重突发状况处理轻德育制度的落实，对上级领导和有关部门对新时期青年思想政治教育工作新指示、新要求的学习贯彻停留在表面，落实不力。

2.政治学习制度执行不力。基层党组织的生活和活动坚持的不好，学习没有系统深入。如以前的支部党内组织生活会存在认识上会占用工作时间，存在敷衍应付，走过场的现象，开展批评与自我批评碍于面子，留下全面，没有触击灵魂，产生共鸣，互促共进，没能到达预期效果。有关文件精神的宣传、传达方面尽止于领导干部层面，有理解不深刻、落实不到位的现象。

3.细节坚持不够。如对支部的工作作风建设存在雷声大、雨点少的现象，对严抓政治纪律的细小环节坚持不够。个别党员认识不到位不够强，参与用心性不高。“门难进、脸难看、事难办”的现象未完全杜绝。

二、贯彻执行中央八项规定、省委九条规定精神，转变作风方面的基本状况

㈠贯彻执行规定状况

中央八项规定、省委九项规定和学院二十项规定出台后，机关四支部坚决贯彻执行，严格执行办公用房、人情往来、公务消费等方面的工作和生活待遇规定。未发现班子成员存在职务消费、利用公-款进行人情消费、公车私用、违规配备秘书、违规占用住房和办公用房、为家属及身边工作人员谋取私利等现象。同时，冷静反思本支部也存在执行规定不严格、不到位的问题。主要表此刻：

一是思想认识不到位。对八项规定、九条规定的重要性认识不足、廉政风险防范意识不强，有的党员干部存在对待工作不用心只想提高待遇的思想，讲客观、讲条件、找借口，工作不主动。

二是以前存在一些铺张浪费现象整改还不到位。在执行中央八项规定、省委九项规定、学院“20条”规定、转变作风等方面时紧时松，没有持续贯彻，抓落实到底。有时存在畏难情绪，致使一些有关改善作风的规定和纪律没有完全执行到位。

㈡关于三个问题的自查

1.是否存在把作风建设同改革发展对立起来的问题：党的群众路线教育实践活动将反“四风”问题作为抓手，切实到达改变干部作风问题的目的。对于正在强化依法治校、提高精细化管理水平的我院来说，是对各级党员干部教育和提高，这将有利解决好我们的思想认识问题，树立学院可持续发展学生健康成长的政绩观，与学院的改革发展不是对立的。本支部不存在将作风建设同改革发展对立起来的问题。

2.是否存在消极对待作风建设新的规章制度的问题：中央“八项”规定、省委“九条”规定出台后，学院先后出台《加强作风建设、服务师生员工的20条规定》，《学院领导班子进一步改善工作作风“七不准”》等规定。支部党员均能自觉遵守，并利用支部会议、学生处周工作例会等形式将上级和学院有关决定、精神及时贯彻到本支部本部门全体同志，不存在消极对待作风建设新的规章制度的问题。

3.“为官不为”方面：本支部经过近几年大力改变工作作风，提高工作执行力，着力打造一支“召之即来、来之能战、战之能胜”的学生工作队伍。支部党员认为服务群众，做师生的贴心人是一个崇高的目标，也是一项高校全体教职员工务必为之奋斗的事业，没有“为官不为”的心态和行为发生。

三、“四风”方面的主要问题

(一)形式主义方面

1、理论学习不系统。支部成员和部门负责人对理论学习的重要性、迫切性和自觉性的认识不深，理论学习的整体意识不强，很多还停留在形式学习上，简单的传达文件通知精神应付了事，求真务实的学风尚未真正树立和构成;理论学习的深度、广度不够，掌握理论一知半解，处在不深入、不系统、不透彻的状态，支部成员和部门负责人整体理论素养还有待提高;运用理论指导工作实际不足，在工作中较少运用理论学习成果来推进工作实践。比如部分部门领导干部对政治理论学习不重视，有借口工作忙，不参加支部活动的现象。

2.工作重部署轻落实，制度执行不严。发现了学生思想政治教育和日常管理中的矛盾问题没有及时深入化解矛盾，而是透过会议研究再简单布置，处理问题速度慢，效果不梦想;职责担当意识不强，有时过多思考部门利益，矛盾和问题能推则推，都期望本部门不出差错;在处理问题过程中缺乏大局意识和全局观念。仍存在着重建章立制、轻认真落实的现象，具体的制度执行力度不够。比如近年来支部建立了科级以上干部联系学生公寓区制度、辅导员入住学生公寓值班制度，发文之初坚持了一段时间，后面就思想松懈执行走样了。

(二)官僚主义方面：

1、调查研究不深入不细致。支部成员深入学生宿舍、教室、食堂等活动场所一线调查研究不够，存在走过尝图表现的倾向。一是组织开展调查研究不扎实，比如每年都要求学工系统的全体同志结合工作实际进行调研，至少撰写一篇学生思想政治教育和日常管理的案例分析，但缺乏对案例分析主题、资料、真实性的把握，有价值的案例分析论文不多，理论研究成果较少，虽然有些同志做了一些探讨，但转化为理论成果的不多。

2、主动服务意识不强。虽然有“立德树人”的认识和“一切为了学生、为了一切学生、为了学生一切”的意识，但有的同志的宗旨意识还不够强烈和牢固，主动关心学生学习和生活做的不够，切实帮忙学生解决实际困难和问题做的不多。有时存在重管理轻服务、重处罚轻鼓励的现象存在;有时漠视学生的正当诉求，有安于现状求稳求安的思想出现。比如学生宿舍紧挨农田，学生夏天被隐翅虫咬后皮肤腐烂的问题没有引起足够的重视，简单了打了一次杀虫药后就没有做进一步的处理，导致问题越来越严重。

3、存在重眼前轻长远的政绩观。主要表此刻较重视短期见效的工作，而对于需要长期坚持、长期投入的工作重视不够;比较重视吸引眼球、形式好看的面上工作，而对于精细管理、内涵建设上的工作重视不够;比较重视解决具体事务性工作，而对于政治思想、作风建设、精神礼貌等务虚工作不够重视。比如在学生习惯养成教育和学校清洁工程专项治理值班工作中，领导重视经常检查时做的比较好，日子一久就松懈了，值班缺勤现象偶有发生，专项治理的效果也就打了折扣。

(三)享乐主义方面

1、精神懈怠，动力不足。个别同志工作激-情和艰苦奋斗的精神不如以前了，因各种原因，在工作上常有懈怠思想有的同志不思进娶安于现状，不愿意吃苦受累、加班出勤，不愿意深入思考谋划本职工作，满足于现有的工作，埋头苦干、用心进取的创业精神有所缺乏，干事激-情有所下降，前进动力不足。在学生开学毕业、突发状况、迎评临检等关键时期，大局意识、危机意识不强，奉献精神、配合精神不够。比如在紧张繁忙的毕业生离校期间，有的同志只想下班打指纹早点回家，不愿加班值班，或者安排了通宵值班，到了晚上2、3点看状况好多了，就悄悄的回家了。

2、不想谋划、不愿担当。支部有的同志不愿“多事”担责，习惯于按部就班凭经验办事，攻坚克难意识不强，遇事不敢动真碰硬，只想当老好人。缺乏敢闯、敢试、敢担当的精神，正视客观存在的发展短板的勇气不够足，抓难题突破、抓难事协调的潜力不够强。对群众普遍反映的一些热点难点问题，存在畏难情绪。比如学生对改善学生公寓住宿条件的呼声十分强烈，却一向得不到的回应，有的同志总担心怕惹猜疑、对协调各职能部门有畏难情绪。

(四)奢靡之风方面

从奢靡之风的根源而言，廉洁自律的要求班子成员都比较注意，但个别党员、干部存在艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节俭意识不够强烈。比如天气稍微热一点或者冷一点就在办公室开空调、使用取暖器;办公用纸浪费现象时有发生。

三、产生问题的原因分析

㈠梦想信念不够坚定，存在安于现状、不思进取的想法。

一是支部党员在日常工作和生活中，往往把工作放在第一位，工作一忙起来，就忽视了世界观人生观价值观的改造，没能把政治理论学习同自我的工作紧密地结合起来，没有及时用理论去指导和解决工作中出现的新问题、新状况。

二是个别党员干部大局观不强，思考个人荣辱的多了，思考学生利益少了，在工作中怕这怕那、畏手畏脚，关键时刻萎靡不振、不敢向前。

㈡宗旨意识不够牢固，职责担当意识淡薄。

一是在工作中了解学生困难、解决实际问题不够。往往把开展大型活动、处理突发事件作为头等大事，深入课堂、食堂、宿舍做的不够，没有想学生之所想、急学生之所急。在一些学生突发事件处理过程中，职责担当意识、冲锋打硬仗的精神有所退却，没有真正做到为学院分忧为学生解难。

二是坐在办公室的时间多，深入一线时间少;与一线辅导员和学生的交流不多、关系不近、感情不深，工作主动性欠缺。在处理一些学生切身利益问题时，很少能真正做到换位思考，总是喜欢先入为主，主观臆断。

三是缺乏主动服务的动力和意识。存在学生反应的问题久拖不决、应付了事的现象，在快速和有效解决学生学习生活的突出问题上做得不多。

㈢党性修养锤炼不够，存在敷衍塞责的思想。

一是工作进取心不足。支部成员很多从事学生工作多年，产生了一些厌烦情绪，工作的热情、做工作的干劲有所减退。

二是存在明哲保身的思想。在一些问题上不敢碰硬，尤其在一些学生违纪、安全管理等重大问题上怕言多必失，怕追究职责，给自我造成不利影响。

三是存在必须懈怠思想。有些同志总是按照以前的老路子、老办法解决新问题，按经验做事，工作的创新和开拓不够，干事创业的激-情有所减退。这些都是等和靠的消极思想，党性修养有待提高的具体表现。

㈣理论学习有所放松，系统的学习做得不够。支部的部分同志对理论学习自觉性不高，忙于事务性的学生工作，久而久之冲淡了自主学习的用心性。学习分心，精力分散，刻苦钻研学生工作的理论不够深入，在学习上，个性是在理论学习方面存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。在学生工作会议上剖析问题少、部署工作多，在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。

㈤存在纪律执行不严、执行力不强问题。

一是政治纪律方面。个别支部党员对自我的要求有点放松，有些随波逐流的思想，自我定位不正确，岗位职责理解不透彻;只要求自我遵守党的政治纪律，没有带好队伍做好表率，出现一些纪律松懈的现象。

二是财经纪律方面。学院制定了相关规章制度，在实际执行过程中，支部存在预算制定不合理，个别事项有超预算现象，在勤俭节俭、精打细算方面做的不好。

三是在执行力方面。重部署轻落实，部门分工不合理，责权不对等，从而出现工作上“吃大锅饭”现象，干好干坏一个样，干得越多犯错越多的现象。

㈥对照“三严三实”要求，缺乏落实立德树人的具体举措。对照“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的“三严三实”要求还存在必须差距。一是对当代高职学生的思想特点、出现的新状况、新问题，缺乏深入调研和研究，全员育人、全过程育人、全方位育人的“三全育人”还停留在会议布置层面上，在教职员工中氛围不浓，不一样程度地存在“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”现象，导致学生反映较集中、反映最普遍、呼声的学习环境改善、生活条件提升问题未能及时有效解决。

四、今后努力方向和整改措施

按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治脖的总要求，支部全体党员更加清醒的认识到了自身存在的问题和产生这些问题的根源，在群众的期盼和组织的信任中汲取动力，坚决清除自身的病灶。

㈠今后努力的方向

1.学习焦裕禄精神，沉下去服务师生员工。对照党章，对照群众路线教育实践活动的要求，支部感觉到对党员的要求还不够严，做的还不够好。当前，我院处于三并转型的关键时期，作为学生部门的负责人，支部全体党员就应心里装着15000多名学生，摆正自我的位置，理清自我的职责，沉下去服务师生员工，真正做好服务无极限、沟通无距离。从自身做起，做到深入学生不放松，勇于实践不折腾。支部全体党员将学习弘扬焦裕禄同志的公仆情怀、求实作风、奋斗精神、道德情操，深入查摆在思想境界、素质潜力、作风建设等方面存在的问题和不足。

2.遵守政治纪律、严格执行中央“八项规定”、省委“九条规定”。作为学生教育、管理、服务的职能部门窗口单位，我们没有丝毫懈怠和“为官不为”的理由，仅有兢兢业业、加倍努力的工作才能报答领导和师生员工的信任，支部党员将坚持用党的政治纪律、组织纪律和财经纪律严格要求自我，为党委、行政分忧，为师生员工解难。不论在工作上，还是生活中都将自觉严格遵守党的纪律、国家的法律法规以及学院的规章制度。

3.加强党的理论学习，学用结合。

一是克服以干代学的问题，把提高自身的理论武装作为主抓手，持续思想上行动上与党中央持续一致。

二是增强学习的系统性和针对性。深入学习党的十八大精神、\*总书记重要讲话，不断提高理论水平和执政潜力。

三是增强学以致用的实效性。坚持理论联系实际，与时俱进，开拓创新，提高运用科学理论解决学生工作各种复杂矛盾和问题的潜力。

4.进一步明确宗旨意识，坚持为民务实。支部全体党员将在以后的工作中坚持服务导向，秉承“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”的理念，坚持学生工作无小事的工作原则，时刻持续谦虚谨慎的作风，低调做人，踏实做事，时刻发扬“耐得烦”的精神，以用心的心态应对纷繁复杂的学工工作突出问题，以强烈的职责感、良好的心态、高昂的斗志应对千头万绪的学生工作事务，以实际行动维护学生部门和学工干部的良好形象。

5.谨记廉政准则，做到廉洁从政。

一是严格遵守廉洁从政的相关规定，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定。不断增强自律意识，提高自身思想修养，以此端正工作作风、生活作风。支部党员将严格按照党风廉政建设有关要求开展工作，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，清清白白做人，勤勤恳恳做事，切实履行好自我工作职责，严格执行廉洁自律规定。

二是自觉理解上级领导和干部群众的监督，始终以的党性原则要求自我，以身作则，率先垂范。

㈡改善措施

1.扎实做好本职工作，力避形式主义。

一是根据学院整体整改意见，梳理学生工作的有关规章制度，在分别召开各种座谈会和调研的基础上，修订和完善现行学生思想政治教育和日常管理制度。坚持从大处着眼，从小处着手，大事讲原则，小事讲风格，遇到违背组织原则的事情要坚决说“不”，遇到问题要开诚布公，遇到矛盾要心平气和，以灵活的方法，敏捷的反应，务实的态度，提高工作效率。

二是深入基层开展“三进三访”活动，主动问需于师生，及时解决师生反映的突出问题，解决和改变过去习惯于被动服务、敷衍了事等问题。

2.牢固树立群众意识，杜绝官僚主义。

一是今后将加强与一线辅导员和学生的联系，主动到师生员工中去了解状况，不搞先入为主，虚心听取各方面意见，摸清事实，解决问题。支部党员首先要解决好深入群众调研不够，不善于听取群众意见的问题。

二、加强团结协作，增强互信。在今后的工作中，对于党委行政安排的工作，做到主动担当，多支委成员与部门党员干部要多商量、多分析，不搞一言堂。主动向分管院领导请示汇报，消除工作协调、沟通不够的现象发生。

3.树立职责担当意识和苦干思想，远离享乐主义。

第一、做到坚持梦想信念不动摇，振奋精神;不贪图名利，讲究实效;做到密切联系群众，联系实际，牢固树立职责意识;远离以权谋私、腐化堕落的陷阱，在工作中做到用心开拓创新，去除畏难心理，以满腔正气，敢于担当的实际行动助推学院可持续发展和学生的健康成长。

第二、根据发展，用心思考新形势，应对新问题，不计较部门利益和个人得失，而要将学院的发展重任放在肩上，加强对学生工作薄弱环节的思考与整改。

4.严格要求，不折不扣执行规定，消除奢靡之风。

严格执廉政准则8禁止52不准，严格执行中央8条规定，省委9条规定，学院20项规定。透过制度的执行把权力关在笼子里。按照学院的规定执行相关制度。把支部和学生处、团委的工作置于师生员工的阳光监督之下，慎重对待党委、行政赋予手中的权力，不存非分之想、不取不义之财、不做违规之事，以身作则，自觉筑牢反腐防线。

**>党员对照党章检查个人自我剖析材料4**

在这次党员自评和民主评议活动中，我认真地学习了《党章》、“三个代表”重要思想、学习实践科学发展观、十八大会议精神以及\*总书记的重要讲话，用心主动参加党支部组织的各种学习和教育活动，按照与时俱进的要求，认真回顾自我一年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与党员的要求还有必须差距，为此，我认真对照自我平时的实际工作及思想动态，及时查找了自我在政治思想、组织纪律、工作作风等方面存在的问题，并对此进行剖析，找出原因，明确今后努力方向，以便更好地开展工作。

一、自我剖析

1、理论学习不够。理论学习不系统、不广泛，深度广度把握不够，对业务知识、法律法规学习不够。理论联系实际不够，没有自觉地、有意识地将所学的理论知识融汇贯通，运用其立场、观点和方法去指导工作。

2、原则意识不强。在自觉履行党员义务方面存在差距，批评和自我批评开展较少，自我批评的标准不高，讲现象多，挖根源少，讲客观原因多，剖析主观原因少。在持续和发挥先进性方面，对时时处处持续先进性这根“弦”绷得不够紧，有时把自我混同于一般群众，降低了对自我的要求和标准，满足于过得去、差不多。

3、工作作风有待改善。工作有时比较散漫、松懈、不够严谨。在工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

4、工作效率有待提高。工作节奏有时不能与其他部门协调一致，有冷热病。

5、服务意识有待增强。对“服务是我们的天职”的思想体会的不深不透，有些工作做得不能让领导、其他部门和基层完全满意。

二、分析构成的原因

1、工作职责弱化。有时过高地估计自我，过大地估计成绩，安于现状，不求有功，但求无过，思想上产生了自满情绪和歇气情绪。

2、创新意识淡化。工作有时不够深入，创新意识淡化，进取精神不强，缺乏钻研精神，忽视了工作的用心性、主动性、创造性。

3、理论学习不够。受“理论无用论”的思想影响较大，学习自觉性不强，平时学习缺乏系统性，不够深入，只是一种形而上学的学习。

三、改善措施

1、坚定信念，增强宗旨意识。作为一名\*员，我将时刻把坚定共产主义梦想信念放在首位，把它作为自我的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢记党的宗旨，把人民利益放在心上，切实转变工作作风。

2、加强学习，提高自身素质。切实把理论学习作为自我的第一需要，讲学习、讲政治、讲正气，注重党性锻炼。做一个重视学习，善于学习的人，坚持在干中学、学中干，用理论指导实践。

3、开拓创新，永葆工作活力。我必须将本职岗位作为实践党员先进性最直接的舞台，加强业务学习，努力成为本职岗位的行家里手，冲破传统观念和小生产习惯势力的束缚，不因循守旧，永葆工作的蓬勃生机，不安于现状，大胆工作。

4、廉洁自律，持续良好形象。牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一。在生活上艰苦朴素，勤俭节俭，不奢侈浪费，不追求享受;在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响;在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，勇往直前，永葆一个\*员的良好形象。

我明白严于剖析自我，需要一些勇气和信心，但它是对自我高度负责的一种表现，剖析自我的过程是正确认识自我、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自我的实际考验。我也明白正确认识自我个性是正确认识自我的缺点错误是很不容易的。正如\*所指出的：“认识自我不是一件容易的事，人们常常夸大自我好的一面，对于自我的弱点总事原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自我，要为自我定好位。我务必牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待他人提出的各种意见，从这些意见中看清自我平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心理解大家的意见和推荐，解决问题，仅有这样，自我才能有所提高、有所提高。

**>党员对照党章检查个人自我剖析材料5**

根据市农业局机关党委召开专题民主生活会和开展民主评议党员工作的部署和要求，本人对照检查了自我在遵守党纪国法，履行党员义务，贯彻中央八项规定、反“四风”、贯彻省委十项规定、贯彻市委实施办法、转变作风各方面存在的问题，剖析了产生问题的原因，结合个人实际，提出今后努力方向和改善措施。现将对照检查情景汇报如下：

一、“四风”方面存在的主要问题

(一)遵守党纪国法，履行党员义务情景

我于2024年10月加入.....。入党以来，无论在什么岗位，从事什么工作，我始终牢记党的宗旨，严格遵守党纪国法，认真履行党员义务，政治上始终同党中央坚持高度一致，不做违反党纪国法、有损党的形象之事。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学、文化、法律和业务知识。经过学习、思想上、行动上同以党中央坚持高度一致，立足本职、爱岗敬业，兢兢业业完成好组织交给的各项任务。但对照党章要求，自我作为一名党的干部，还有很多方面做得不够。

1.学习流于形式，学了就过了，学后没有认真钻研、思考，没有应用在工作实际中，没有取得学习效果，理论联系实际本事亟需加强。

2.理论学习存在“实用主义”，学习原著少，用时学得多，不用时学得少，缺乏系统性学习。

3.开展批评和自我批评存在“形式主义”。主要表此刻：批评自我存在找客观原因多，找自身问题少的情景。

(二)贯彻中央“八项规定”的情景

按照中央八项规定、省委10项规定和市委实施办法的要求，我工作中按照岗位职责，做到规范接待，节俭接待，节俭办公，随手关水电、单面打印过的稿纸继续使用，加强公车管理，对来电来访来办事人员，热情耐心接待，或认真解答来人的问题，或及时联系相关股室人员办理，或者指引来人到正确的单位、部门办理，坚决不让“门难进、脸难看、事难办”的情景发生在我那里，比较严格地执行了中央和省委改善作风的规定，但与中央、省委和市委要求相比，与广大群众的期待愿望相比，依然存在着差距。对艰苦奋斗、勤俭节俭还需要进一步加强。

(三)“四风”方面存在的突出问题

1.形式主义方面

(1)主动学习进取性低，学习不主动，学习资料不够广泛，上级安排学什么就学什么、什么时候学就什么时候学，以工作多没时间为借口，不愿认认真真学习，没有将学习真正重视起来。

(2)理论学习与实际工作联系不够，没有在工作中把马克思方法论和自我的专业知识、从事的工作紧密地结合起来，群众路线观点淡漠，没有真正依靠群众、相信群众、听取群众的意见提议，存在不愿问群众、我是专业技术人员我更懂的虚荣心。

2.官僚主义方面

抓思想政治工作还不够有力，与干部职工之间思想沟通交流不够;办公室的事物繁多，一年到头忙忙碌碌，不明白时间哪去了，深入一线还不够，主动服务基层、服务群众的意识有时不够强，工作热情高但耐心不够。

3.享乐主义方面

(1)安于现状、不思进取、不愿进取，存在着只求完成工作任务，不求精益求精的思想，工作缺乏创新、没有新举措。

(2)放松了艰苦朴素、勤俭节俭的传统，办公用品贪图洋品牌，不相信国产品牌，办公椅子坏了，不愿好好修理，而是想到会议室还有新的，将坏的丢到保管室，重新换新的来用，存在享乐主义思想。

4.奢靡之风方面

(1)勤俭节俭方面的认识还需要进一步深入。认为经济发展了，吃好一点、穿好一点人之常情。

(2)请求帮忙时，心理上还是存在不请对方吃饭觉得不近人情的思想;还存在着同事与同事之间互相吃请或请吃是为了加深感情、是为了更好的工作协调和配合。

二、产生问题的原因分析

(一)主观世界改造不够

作为一名党员干部，受党培养教育多年，对于加强主观世界改造，坚定梦想信念，态度上是自觉的。但应与时俱进地开展梦想信念自我教育，加强对自我主观世界的持续改造观念还很来明晰，还需要进一步增强。异常是在加强理论武装、加强意识形态工作、加强梦想信念教育方面，重视不够，精力投入不足。对政治理论教育学习学得不深、学得不透，主观上还认为只要政治梦想信念不动摇，遵纪守法，方向上与党中央坚持一致就够了，没有用先锋队的要求来要求自我。

(二)宗旨意识有所淡化

我们在农业部门工作的人，有深入群众、亲近群众、了解群众的基础，但近几年随着工作岗位调整到办公室，实践少了，直接服务群众的时间少了，与群众同甘共苦的意识渐渐淡化;与群众坐在一齐充分进行沟通交流的时间越来越少，对存在问题有一些思考，但更多时间还是存在畏难情绪，总是觉得这些问题不是我个人能够解决的，从而也就对一些问题听之任之，不了了之。

三、今后努力方向和整改措施

(一)加强学习，努力提升服务群众本事

1.认真学习政治理论知识提升理论素养。认真学习马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和科学发展观，学习\*\*\*总书记系列讲话，树立正确的世界观、人生观和权力观，掌握科学的方法论，为解决问题供给理论依据。

2.认真学习农业农村发展方针政策、法律、法规。要认真学所从事工作的性质、任务、范围和要求，要进一步加强专业知识学习，提升服务群众的本事。

(二)牢记宗旨，转变作风抓好落实

1.牢固树立全心全意为人民服务的思想，严格执行党的路线、方针和政策，真诚地帮忙群众、服务群众，把他们的难处当作自我的难处，把他们的认同作为工作基础，把他们满意作为工作追求。

2.忠实地执行党的群众路线。深入群众中去，牢记群众利益无小事的道理，时刻把群众的安危冷暧挂在心上，为群众诚心诚意办实事、解难事、做好事。

(三)践行“三严三实”，自觉维护党的形象

1.践行“三严三实”树好形象。要把践行“三严三实”作为自我修身、用权、律己、谋事、创业、做人的基本准则，牢记党的宗旨，牢固树立为党为人民无私奉献的精神，要把个人的追求融入党的事业之中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织坚持高度一致。

2.廉洁自律做好表率。从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的职责感和紧迫感。做到不该拿的不拿，不该吃的不吃，明明白白做人，真正做到自重、自省、自警、自励。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找