# 如何写国企工人入党申请书

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-09-06

*如何写国企工人入党申请书一本工程是武汉市东湖高兴国企投资公司开发的单身公寓楼，承建单位是武汉第四建筑公司，分别是五号和六号楼，及高尔夫球健身楼，地基由哮感第四桩基公司承建。由北京威斯顿设计院设计。采用框架剪力墙结构，柱子为异性柱。面积为13...*

**如何写国企工人入党申请书一**

本工程是武汉市东湖高兴国企投资公司开发的单身公寓楼，承建单位是武汉第四建筑公司，分别是五号和六号楼，及高尔夫球健身楼，地基由哮感第四桩基公司承建。由北京威斯顿设计院设计。采用框架剪力墙结构，柱子为异性柱。面积为13000平方米，由3栋楼组成的商住楼，现浇钢筋混泥土六层框剪结构。

木工)模板的种类及制作方法;)各种结构模板安装的质量标准;)现浇结构模板安装的质量标准;)现浇结构模板拆除的时间和顺序;)模板拆除的注意事项;)模板的清理，堆放和维修的方法及要求;：钢筋工)钢筋的种类及外形特征;)钢筋的焊接方法及质量要求;)钢筋冷加工的方法及工艺;)钢筋的绑扎的方法及质量要求;)钢筋绑扎的搭接长度要求;)各种构件保护层厚度的控制方法;)掌握隐蔽工程记录方法及主要内容;混泥土工)搅拌机的种类，规格，拌和的原理;)震动器的种类，适用范围;)施工配合比的换算及标志牌的内容;)施工缝的留设及其处理方法;)混泥土的养护方法及要求;)混泥土表面缺陷产生原因及预防处理方法;)混泥土工程的质量检查内容;三收获与体会首先说实习对我来说是个既熟悉又陌生的字眼，因为我十几年的学生生涯也经历过很多的实习，但这次却又是那么的与众不同。他将全面检验我各方面的能力：学习、生活、心理、身体、思想等等。就像是一块试金石，检验我能否将所学理论知识用到实践中去。关系到我将来能否顺利的立足于这个充满挑战的社会，也是我建立信心的关键所在，所以，我对它的投入也是百分之百的!紧张的一个月的实习生活结束了，在这一个多月里我还是有不少的收获。

实习结束后有必要好好总结一下。首先，通过一个多月的实习，通过实践，使我学到了很多实践知识。所谓实践是检验真理的唯一标准，通过旁站，使我近距离的观察了整个房屋的建造过程，学到了很多很适用的具体的施工知识，这些知识往往是我在学校很少接触，很少注意的，但又是十分重要基础的知识。

比如说混泥土的裂缝原因及处里这是一个很复杂的问题，那我就说说我的见解吧：

裂缝的原因混凝土中产生裂缝有多种原因，主要是温度和湿度的变化，混凝土的脆性和不均匀性，以及结构不合理，原材料不合格(如碱骨料反应)，模板变形，基础不均匀沉降等。

混凝土硬化期间水泥放出大量水化热，内部温度不断上升，在表面引起拉应力。

后期在降温过程中，由于受到基础或老混凝上的约束，又会在混凝土内部出现拉应力。气温的降低也会在混凝土表面引起很大的拉应力。当这些拉应力超出混凝土的抗裂能力时，即会出现裂缝。许多混凝土的内部湿度变化很小或变化较慢，但表面湿度可能变化较大或发生剧烈变化。如养护不周、时干时湿，表面干缩形变受到内部混凝土的约束，也往往导致裂缝。混凝土是一种脆性材料，抗拉强度是抗压强度的1/10左右，短期加荷时的极限拉伸变形只有(0.6～1.0)×104，长期加荷时的极限位伸变形也只有(1.2～2.0)×104.由于原材料不均匀，水灰比不稳定，及运输和浇筑过程中的离析现象，在同一块混凝土中其抗拉强度又是不均匀的，存在着许多抗拉能力很低，易于出现裂缝的薄弱部位。在钢筋混凝土中，拉应力主要是由钢筋承担，混凝土只是承受压应力。

在素混凝土内或钢筋混凝上的边缘部位如果结构内出现了拉应力，则须依靠混凝土自身承担。一般设计中均要求不出现拉应力或者只出现很小的拉应力。但是在施工中混凝土由最高温度冷却到运转时期的稳定温度，往往在混凝土内部引起相当大的拉应力。有时温度应力可超过其它外荷载所引起的应力，因此掌握温度应力的变化规律对于进行合理的结构设计和施工极为重要。

温度应力的分析根据温度应力的形成过程可分为以下三个阶段：

(1)早期：自浇筑混凝土开始至水泥放热基本结束，一般约30天。这个阶段的两个特征，一是水泥放出大量的水化热，二是混凝上弹性模量的急剧变化。由于弹性模量的变化，这一时期在混凝土内形成残余应力。

(2)中期：自水泥放热作用基本结束时起至混凝土冷却到稳定温度时止，这个时期中，温度应力主要是由于混凝土的冷却及外界气温变化所引起，这些应力与早期形成的残余应力相叠加，在此期间混凝上的弹性模量变化不大。

(3)晚期：混凝土完全冷却以后的运转时期。温度应力主要是外界气温变化所引起，这些应力与前两种的残余应力相迭加。

根据温度应力引起的原因可分为两类：

(1)自生应力：边界上没有任何约束或完全静止的结构，如果内部温度是非线性分布的，由于结构本身互相约束而出现的温度应力。例如，桥梁墩身，结构尺寸相对较大，混凝土冷却时表面温度低，内部温度高，在表面出现拉应力，在中间出现压应力。

(2)约束应力：结构的全部或部分边界受到外界的约束，不能自由变形而引起的应力。如箱梁顶板混凝土和护栏混凝土。

这两种温度应力往往和混凝土的干缩所引起的应力共同作用。

要想根据已知的温度准确分析出温度应力的分布、大小是一项比较复杂的工作。

**如何写国企工人入党申请书二**

尊敬的生产经理：

您好

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职，入厂三年来总觉欠缺很多，力不从心有待加强，望领导批准辞职。

在这里谢谢领导和同事的关怀与照顾，三年来无论生活上还是工作上领导都关怀备至，殷勤指导让我有幸学习工段内部的各种操作，不加保留的悉数教导，然我力不从心不能胜任自愧有余，有负领导和同事们不胜惶恐。

今决定辞职，然心甚是挂怀大家，咱们厂待遇优越，制度健全，体恤员工，这几年感受颇深大有以人为本的国企风范，夏天和冬天还有补助很是能体察工人的劳苦。与效力然力不足，三年来没一天让领导省过心，很是过意不去，痛下决心真心辞职望领导批准。

此致

敬礼!

申请人：xxx

日期：20xx.5.30

**如何写国企工人入党申请书三**

关于工业园区国资国企信息化综合服务平台招标公告

受委托，就工业园区国资国企信息化综合服务平台项目进行国内公开招标。欢迎有资格的供应商前来参加投标。本次招标具体情况如下：

一、招标概况

\*、招标编号：

\*、标的名称：工业园区国资国企信息化综合服务平台

\*、项目验收时间：

项目计划分三阶段验收：

第一阶段验收：\*年\*月通过甲方组织的第一阶段项目验收

第二阶段验收：\*年\*月通过甲方组织的第二阶段项目验收

第三阶段验收：\*年\*\*月通过甲方组织的第三阶段项目验收

国企招标公告相关文章：

1.国有资产招租公告

2.国信招标集团是国企吗?待遇怎么样?非常感谢!!

3.探索国有企业招投标工作的监督管理

4.【国有企业】中国能源建设集团有限公司20xx年度毕业生招聘公告

5.如何完善国企采购管理

6.国有企业招聘

**如何写国企工人入党申请书四**

尊敬的领导：

我很遗憾向公司正式提出辞职。

来到公司五年，在这里我从校园踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。公司在行业内的雄厚实力和国企特有的企业文化，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

但是来自工作、身体健康和家庭方面的压力让我彷徨，长时间的纠结使我不能平静的去工作和生活。曾想通过考研来充实提高自己有望能够更好的工作。在备战考研期间我仔细考虑一下自己的兴趣是什么?自己喜欢什么?自己适合做什么?能为公司带来什么?这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了辞职的念头，直到我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。

很舍不得曾经同甘共苦的同事，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。很荣幸能把人生中非常美好几年青春与大家一起度过，这五年的共同经历使我的心与公司于敬爱的同事同在。

祝愿同事身体健康工作顺利!祝愿公司兴旺发达!

此致

敬礼

申请人：

20xx年x月x日

**如何写国企工人入党申请书五**

第一，深入地了解国企的运营环境，并且将学到的知识应用于实际工作中;

第二，在实践中掌握自己的不足，测试自己的能力，进而更好地提高自我，并在利用所学知识的基础上深化对教学知识点的理解，强化运用能力。

第三，结合理论与实际，更好的完成毕业论文

中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司成立于20xx年12月6日，是中国石油旗下、中国最大的专门从事地球物理勘探的专业化工程技术服务公司，肩负着为国“找油找气”的神圣使命。地球物理勘探是石油工业链条中的第一个环节，承担着探寻地宫奥秘、寻找油气资源的重要职责。

公司共有合同化员工21173人，其中，在站博士后6名，拥有博士51名、硕士756名。直接从事生产科研工程的技术人员4496人。公司总资产为196.48亿。

在长期的找油找气事业中，公司累计发现大小油气田260余个，找到石油地质储量80多亿吨，相当于616亿桶;天然气储量2万多亿立方米，为中国石油工业的发展和国民经济建设做出了突出贡献。目前，公司陆地地震勘探市场跃居全球第一位，综合实力位居全球物探行业前三位。

公司将以建设具有国际竞争力的技术服务公司为目标，始终把为国找油找气作为公司发展的根基，积极承担经济责任、政治责任和社会责任，秉承“爱国、创业、求实、奉献”的企业精神，高擎以“精诚伙伴，找油先锋”为文化特质的先锋旗帜，践行“诚信、创新、业绩、和谐、安全”的核心经营管理理念，全面实施“一体化、集约化、国际化、数字化”发展战略，矢志找油，当好主力军，持续创新，再做新贡献。

20xx年3月，我在塔里木经理部研究院进行了为期两个月的实习。塔里木经理部研究院主要负责地震资料的研究、分析和解释。实习刚开始时，根据我的专业特点，我被分到资料部做资料保管员。从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成老板，同学变成同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，我们可能彷徨，迷茫，无法马上适应新的环境。我们也许看不惯企业之间残酷的竞争,无法忍受同事之间漠不关心的眼神和言语。很多时候觉得自己没有受到领导重用，所干的只是一些无关重要的杂活。我们应该从小事做起，一步一个脚印，逐步积累起经验。“在学校里学的不是知识，而是一种叫做自学的能力”。参加工作后才能深刻体会这句话的含义。

资料部有4个库房，每个库房负责的资料有所不同。如一号库房库存数据资料，例如磁带、硬盘等;二号库房就库存纸张记录，例如剖面。每个库房分工很详细，并且有专门的记录簿。作为资料保管员也分成2个小组，每组2个人，设有专门的组长负责各组的日常工作。

上班的第一天，单位分了个李阿姨作为我的师傅。李师傅先带我在单位熟识了一下单位的环境，然后给我了两本小册子：一本是岗位责任制，一本是资料介绍，主要是资料的分类，用途，特点的介绍。

我和李师傅还有一个30出头的阿姨负责一号库房和二号库房，这两个库房的库存的是数据资料，正逢项目验收之际，开始的几天时间我们负责库房的资料入库，我们先要查看清单上的资料数量，然后进行确认，确认无误后签字盖章，最后分类入库。如果有人来领东西，先在花名册和资料单上找到他的名字，然后让其签字，确认无误后根据规定发放相应的材料。两个月的时间都很充实，听李师傅说其他组的成员周末都要上班，因为研究院的单位处理资料需要加班加点，必须在规定时间上交资料结果，所以资料库不能没有人。

虽然上班的时间并不是很长，但凭自己对单位的认识和从李师傅的聊天中我可以看出这里的职工都很热爱他们的岗位，而且企业对他们激励也很看重。

企业的有效激励

1、建立科学的、公正的激励机制。激励的目的是为了提高员工的积极性，影响工作积极性的主要因素有：工作性质、领导行为、个人发展、人际关系、薪酬福利和工作环境等。在制定激励制度时体现了科学性，企业系统地分析、搜集了与激励有关的信息，全面了解员工的需求，不断地根据情况的改变制定出相应的措施。另外，激励制度体现了公正的原则。例如，企业的员工基本上都是本地居民，对于人际关系和工作环境上都有一定的优势，而且在本地兴建起了学校，为解决子女教育迈出了有力的一步。

2、精神激励与物质激励并重。不可否认，高薪与良好的福利待遇在此发挥出了吸引人才、留住人才的效力，但随着员工需求的不断满足，其需求将会变化，产生更深层次的需求。此时，企业在激励时将物质激励与精神激励进行有机的结合，在形式上多样化，保证了实现激励效应的最大化。对于一些工作表现比较突出的优秀员工，企业采用精神激励的方法，给予必要的荣誉奖励。例如，管理者向干得好的员工表示祝贺，最简单的方式是说一句“干得不错”，对他们的工作表示认可。对于渴望社会赞同的员工，管理者公开对他们的成绩表示认可，满足他们的成就感。为了加强团队的凝聚力，管理者还召开会议来表扬那些有成效的团队。

4、对员工分层次进行激励。根据马斯洛的需求层次理论，企业的不同层次的员工对于激励的需求是不尽相同的，很多企业在实施激励措施时，并没有对员工的需求进行认真的分析，“一刀切”地对所有人采用同样的激励手段，结果适得其反。从事简单劳动的员工，创造的`价值较低，人力市场供应充足，对于他们采用物质激励是适用的和经济的，采用物质激励会更有效。对于，高层次的技术技术人员和管理人员，来自于内在精神方面对成就的需要更多些，而且他们是企业价值的重要创造者，企业希望将他们留住。因此，企业除尽量提供优裕的物质待遇外还注重精神激励和工作激励，如优秀员工奖、晋升、授予更重要的工作、创造宽松的工作环境。以及尽量提供有挑战性的工作等，出国学习等来满足这些人的需要。

5、了解员工需求，实施个性化激励。在管理实践中，企业对职工中的个人实施有效的激励，首先是以对人的认识为基础。了解其动机和需求。对于不同的员工企业具体分析，采取不同的激励方法，有针对性地进行激励。例如，年轻的员工比较重视拥有自主权及创新的工作环境，中年员工比较重视工作与生活的平衡及事业发展的机会，年龄较大的员工则比较重视工作的稳定性。女性员工相对而言对报酬更为看重，而男性员工则更注重企业和自身的发展。因此，企业在制定激励机制时考虑到企业的特点和员工的个体差异，例如对于新员工企业将其派往一线工作，环境比较艰苦，并为其安排住处，一般都是年纪轻的住在一起;对于上了年纪的员工，企业考虑到其身体状况，基本都派往二线做些稳定的工作。而女性员工都会安排些较轻松的活。根据不同的员工，实施不同的激励措施。四、实习总结及体会

我是学管理的，在书本上学过很多套经典管理理论，似乎通俗易懂，但从未付诸实践过，即使在办公室中也很难处理一些令人措手不及的事情。也许等到真正管理一个公司时，才会体会到难度有多大;我们在老师那里或书本上看到过很多精彩的谈判案例，似乎轻而易举，也许亲临其境或亲自上阵才能意识到自己能力的欠缺和知识的匮乏。短暂的实习转眼而过，回顾实习生活，我在实习的过程中，既有收获的喜悦，也有一些遗憾。那就是对企业管理有些工作的认识仅仅停留在表面，只是在看人做，听人讲如何做，未能够亲身感受、具体处理一些工作，所以未能领会其精髓。

通过此次实习我结合自己所学，总结出了以下几点并且提出了自己的建议：

国有企业存在的问题

1.对于人本管理的全员认知程度不到位

目前国企员工对于人本管理的认知程度普遍不高，尤其是一线的工作人员。员工的思维中旧的企业观念比较深，惰性强，消极等待的思想严重，对于现代的管理理念和营销方式不能积极主动的学习和研究。

2.员工队伍积极性没有充分调动

由于旧的企业观念和长期形成的铁饭碗、大锅饭意识，使员工的积极性一直处于自发状态，呈现出平缓的发展趋势。尽管许多大型国企员工的薪金和福利待遇在社会上处于比较高的水平，但得到更多的报酬和更好的福利待遇仍然是员工关心的焦点，说明员工的价值取向还有偏差，金钱和享乐主义意识还比较重，忧患意识比较差。

3.组织机构庞大，员工超编严重

大型国企普遍存在组织机构庞大，而且主业、辅业、多经企业混杂，财务核算关系也不十分清晰的状况。在组织机构设置上还存在“因人设事”的传统弊端，不以企业需要为出发点，造成机构膨胀、人浮于事、效率低下，不利于人才的培养和提高。

4.企业文化建设形式化

对于企业文化建设理解不深刻，导致企业文化建设不能与公司战略、愿景目标相结合，在理念提炼上比较抽象，缺乏针对性和企业个性。对于企业文化的建设重视不够，投入力度小，缺乏制度保证，导致企业文化建设口号化、公式化，不能真正的深入人心。

个人建议

一，加强监管机制，制定一系列相关制度，施行赏罚分明制，从以人为本的角度出发，提高认识、培养人才、促进发展。

二，施行竞争上岗，提高企业进入门槛，对于优秀者首先考虑其上岗或是提升，而不是根据工龄晋升。对于招进的本局子弟，应限制学历，这样一方面可促进少年儿童的学习欲望，另一方面可有效提高本企业全名素质。

三，以企业实际需要为出发点，做到精干高效，砍掉不必要的中间环节，减少非生产人员，可以提高管理效率。

虽然实习的生活比较短暂但是但在这短暂的时间里加深了我对工商管理基本知识的理解，丰富了我的实际管理知识，使我对日常管理工作有了深层次的感性和理性认识。认识到要做好日常企业管理工作，既要注重管理理论知识的学习，更重要的是要把实践与理论两者紧密相结合，拓宽了视野，增长了见识，体验到社会竞争的残酷，综合管理工作人员更要努力学会运用马克思主义基本原则和方法，认真学习钻研党和国家的各项方针政策，充分把握政策的精神实质，及时了解和掌握上级领导不同时期的工作部署和要求，把政策具体落实下去化为实际行动，并强化组织协调能力，专业工作能力，检查指导能力，参谋咨询能力、文字表达能力和熟练使用各种自动化办公设备的技能，努力提高自身素质，业务精通的合格管理人员,而更多的是希望自己在工作中积累各方面的经验。

**如何写国企工人入党申请书六**

敬爱的各位领导：

自入职以来，在公司工作也快三年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和沮丧。公司和谐的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着归属的感觉，使我在这里可以开心的工作，开心的学习。承蒙各位领导的关心与厚爱，在此表示衷心的感谢!感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。

大学毕业后，我带着满身激情来到这里，原打算在我们伟大的国企要有一番作为，现在看来这些远大抱负都将离我远去了。也许我是一个弱者，面对重重压力，我选择了离开。毕竟我不单单是我，我还有我的家庭，有我的父母，父母的养育之恩是我一辈子要回报的，现在父母身体健康状况欠佳，需要有人照顾，我不能太过于自私，不能为了自己的事业而忽略了他们的感受。所有这一切让我不得不重新考虑自己的人生，一切的理想和抱负都是过眼云烟，在这繁忙的都市我终将面临选择，虽然这会让我留下终生的遗憾，但是我想做一个好儿子比什么都重要，况且干那一行都能为国家作贡献，我绝不会辜负党对我多年来的培养。

这段时间，我会把自己负责的工作完成好，如果我的离去给公司带来了好多不便，我表示万分的歉意，希望公司领导考虑我的实际情况给予理解。我真诚的恳请公司领导批准我的辞职申请，在这里我表示衷心的感谢，同时祝愿公司不断壮大发展!

希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**如何写国企工人入党申请书七**

敬爱的党组织：

我叫，于xx年xx月出生于，现在是国企煤矿公司的一名普通煤矿工人，

工人入党自传优秀范文。

我于xx年进入xx小学，开始迈出了人生的第一步，在小学六年期间，我就是一名优秀的少年先锋队队员，在学习上勤奋刻苦，争当先进，并且获得了\"\"的荣誉称号。小学的第一堂劳动课，我就认识到了劳动关荣，并且在实际的劳动中不怕脏，不怕累，我们从小就受到党的关怀，自从光荣地加入中国少年先锋队那一天开始，我抚摸着胸前的红领巾暗暗下定决心，一定要更加进步，长大后要向党组织靠拢。x年xx月结束了小学的生涯，开始了初中的学习，在初中的时候除了继续认真的对待学业，还经常帮助同学，尊敬老师，更重要的是在初二的时候我加入了中国共青团，离党组织的目标又进了一步。在初中的三年里，因为种种原因，我的成绩有很大的变化，在中考的时候成绩也不是很理想;不如高中之后，对待学习一样的认真，虽然学习效果没有之前好，但是在态度上一直都是认真的，在高中的时间也是我在学校最宝贵的日子，除了学习之外，还有老师和同学的帮助以及我们大家之间的友谊都值得我这一辈子珍惜。

x年高中毕业之后，因为成绩不是很理想，没有继续接受学校的教育，开始踏入社会，并于x年有幸进入了现在的公司，在这里我真正接受到了党的关怀，体会到党的伟大之处，党一直贯彻全心全意为人民服务的宗旨，也是在党组织的关怀下，我才取得了现在的成绩。党不仅关心我们的生活，还加强了我们思想上的认识，党对煤矿工人的关注直接的让我们受益，我们现在不仅工资水平增加了，工作环境也提高了很多，我们充分的体会到了党的使命，对党的钦佩。这么多年的工作，直接感受到了改革开放带来的成果，并让我们直接受益。

党的这一切努力我们都是看的见的，为此也更加的坚定了我加入党组织的信念和决心，但是我知道要加入党组织，最主要的还是要不断地提高自己的能力和素质，为此我一直团结在党的周围，学习党的知识，提高自己的思想觉悟，另一方面不断地加强自己的职业技能，遵守相关的煤矿安全生产相关规定，让自己首先成为一名合格的煤矿工人。要团结在党的身边，就必须首先把自己的本质工作做好，即使在平凡的岗位上也要体现自己的价值。

自传人：

年 月 日

**如何写国企工人入党申请书八**

敬爱的各位领导：

自入职以来，在公司工作也快三年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和沮丧。公司和谐的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着归属的感觉，使我在这里可以开心的工作，开心的学习。承蒙各位领导的关心与厚爱，在此表示衷心的感谢！感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。

大学毕业后，我带着满身激情来到这里，原打算在我们伟大的国企要有一番作为，现在看来这些远大抱负都将离我远去了。也许我是一个弱者，面对重重压力，我选择了离开。毕竟我不单单是我，我还有我的家庭，有我的父母，父母的养育之恩是我一辈子要回报的，现在父母身体健康状况欠佳，需要有人照顾，我不能太过于自私，不能为了自己的事业而忽略了他们的感受。所有这一切让我不得不重新考虑自己的人生，一切的理想和抱负都是过眼云烟，在这繁忙的都市我终将面临选择，虽然这会让我留下终生的遗憾，但是我想做一个好儿子比什么都重要，况且干那一行都能为国家作贡献，我绝不会辜负党对我多年来的培养。

这段时间，我会把自己负责的工作完成好，如果我的离去给公司带来了好多不便，我表示万分的歉意，希望公司领导考虑我的实际情况给予理解。我真诚的恳请公司领导批准我的辞职申请，在这里我表示衷心的感谢，同时祝愿公司不断壮大发展！

希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**如何写国企工人入党申请书九**

尊敬的上级领导：

根据地区国税局年度考核工作的精神，我就个人一年的工作向各位领导和同志们作述职述廉。一年来，在局党组的正确领导下，在分管部门和全局干部的大力支持下，我认真履行职责，较好地完成了岗位职责和组织赋予的各项工作任务，为推进队伍建设、党风廉政建设及全局各项工作任务的圆满完成做出努力。下方就一年来的学习、工作和廉政状况从4个方面做汇报。

今年3月我走上领导岗位，我深知要想做好副职，协助好书记的工作，自身务必具备较高的政治素质和业务潜力，才能完成上级下达的各项任务。一年来，我始终把提高思想政治素质和党性修养，当作一种职责，当作提高自我工作潜力、领导水平的需求。除了按时参加单位组织的群众学习外，利用业余时光系统地学习中国特色社会主义理论、各项廉政规定等，深刻理解其精神实质，努力提高自身的政策理论水平，并结合思想工作实际，加强党性锻炼，不断提升思想境界，增强了政治鉴别力和政治敏锐性，做到在政治上思想上行动上与党中央和县局党组持续高度一致。

个性是在党的群众路线教育实践活动中，我透过认真学习各级领导讲话精神，深刻查摆自身在思想观念和工作作风方面存在的问题，进一步解放了思想、更新了观念，转变了作风，为做好各项分管工作奠定了良好的思想基础。在业务学习我一向常抓不懈，做到不断更新知识，不断提高技能，努力在工作实践中思考、总结、提高，以适应税收科学化、精细化、信息化管理的需要。总之，透过努力学习，使自身的政治理论水平和业务技能有了提高，做到了学以致用，提高了运用理论指导实际工作的水平。

按照局党组分工，我分管办公室和财务工作，并于3月份按照领导班子工作衔接安排兼管人事监察科工作。在工作中，我从实际出发，针对各部门工作任务，认真负责地做好分管部门的工作，注重在具体工作中听取部门领导的意见和推荐，支持和协调部门领导的工作，使所分管部门，圆满完成了各项工作任务。

（一）全力以赴，抓好人事监察室工作

一年来，我从具体工作抓起，在人事教育方面指导开展了xx培训平台培训、所得税知识培训、举办税收违法违章案件处罚程序知识培训等培训工作，在老干部管理方面开展不定期走访，节假日探访，组织老干部座谈会，深入了解老干部生活，开展老干部参观等等活动，不断地丰富老干部的精神生活。

结合人事监察部门的工作特点，认真负责地抓好党风廉政建设工作，全面落实党风廉政建设职责制，在党风廉政建设工作会议上书记与班子成员、班子成员与科室负责人、科室负责人与科室成员共签订党风廉政建设目标职责书24份；对领导班子和科室的党风廉政建设职责进行了分解，把党风廉政建设工作贯穿于税收中心工作之中，融入领导班子建设、干部队伍建设之中，与税收业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

用心开展“一把手”讲党课，纪检组长做反腐倡廉报告等活动，增强了领导干部率先垂范的主动性，营造了廉政教育的良好氛围。对廉政文化示范点建设进行了拓展，不断提升全局干部的廉政自律意识，工作中勤俭廉洁。

大力强化纠建并举，深入推进政风行风建设，按季度开展了政风行风问卷调查活动、明察暗访活动、走访纳税人活动以及行风示范窗口检查，其中，共发放了调查问卷100份，回收100份；发放明察暗访表24份，回收24份，对我局干部遵守廉洁自律规定、工作作风、服务态度、服务质量等方面比较满意，满意率达98%以上。

大力推进内控机制建设，有效防控廉政风险。定期召开内控机制建设工作会议，带领纪检监察干部在各科室自查的基础上对风险点进行排查，对于排查出来的风险点及时反馈各科室并限期进行了整改。在党的群众路线教育工作中，结合本局实际，利用晚上时光带领干部透过集中学习、观看影片等方式确保工作顺利开展，透过召开老干部座谈会、税企座谈会、民主生活会等方式共查摆出班子各类问题89条，其中：“四风问题”37条。针对提出的问题及时建章立制进行整改，大大加强了班子的凝聚力与战斗力。

（二）身体力行，抓好办公室工作

大力加强日常政务管理工作。严格要求干部加强日常公文处理，避免拖拉现象。提高信息奖励大力鼓励干部撰写我局相关工作信息；加强政务公开与网络安全管理。带头严格按照中央“八项规定”、自治区国税局党组“六项规定”的要求，厉行勤俭节约，制止奢侈浪费，严格落实财务管理制度，加强预算管理，合理安排经费支出，认真执行预算批复，按月完成基本经费及项目经费预算执行进度；严格控制“三公”经费支出；坚持重大经费开支实行民主决策、群众研究、大额审批。用心做好后勤保障工作，对庭院进行了改造，为广大干部群众营造了一个良好的生活与工作的环境；加大了对食堂卫生、饭菜质量的管理。

大力开展法制教育。一是制定学法计划，落实学法资料。将学法计划分为有关社会和谐稳定法律法规的学习宣传、有关经济社会管理法律法规的学习宣传和有关廉政法律法规的学习宣传三个方面。根据县普法办的总体计划，按月进行细化安排。二是完善学习制度，强化自觉学法意识。健全和完善了本局法制讲座、集中培训、干部专题学法等行之有效的学法制度和活动，推动了干部学法用法工作规范化、制度化。透过多种举措的学法、普法活动，有效地增强了税务干部个性是领导干部依法行政的意识和潜力。三是加强专业培训，提高专业技能。由于税收工作的专业性比较强，税务机关的行政执法在遵守相关公共法律法规的同时，还要贴合税收专业法律法规的规定。因此，在抓好公共法律法规学习的同时，我们紧密结合税收工作实际，本着干什么，学什么的原则，个性注重抓了税收专业法的学习培训，共举办各类学法11次。透过法律知识学习使全局税务干部进一步了解了新形势下的依法行政工作，熟悉了税收法制业务知识，提高了税收法治意识和潜力。

身为班子成员，反腐纠风工作是我的重要职责，不以权谋私，廉洁自律是基本的要求和务必具备的素养。

一年来，我能结合税收工作任务，认真落实上级有关党风廉政建设的规定和要求，贯彻落实职责制，坚持常抓不懈，切实做到了职责明确、目标明确、落实到位。在廉政中，严格按照有关规定从自身做起，自觉学习和贯彻税务人员“十五不准”和领导干部廉洁自律等规定，自律意识不断提高，处处注意严于律已，要求大家做的自我首先带头做到做好，禁止别人做的，自我首先不做。在工作中以勤廉为本，说实话、办事实，求实效，琢磨事、不琢磨人，能坚持原则，用政治、纪律、法律来规范自我的行为，讲政治、讲原则、讲党性，恪尽职守，坚持实事求是的态度，工作扎实，做到警钟常鸣、常温规定，常怀律已之心，反腐纠风的意识不松。对照检查，警示自我，自觉落实“三禁令”；认真学习，严格遵守税务人员“十五”不准和领导干部廉洁自律的要求，没有以权谋私的行为，能遵章守纪。

作为一名国企领导干部，在工作中我能摆正位置，正确处理好工作关系，支持协助党组成员和配合局长工作，甘当配角，主动当好助手和参谋，做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。注重党性锻炼和修养，工作中求真务实，能以事业和大局为重，发挥了班子成员和一名党员应有的作用。做到了时时处处从严要求，大小事认真处理。

回顾和总结一年的工作，自感还存在以下不足之处。一是学习不够深入，学习税收业务的主动性不够，税收业务知识需进一步提高；二是在工作思路、工作方法上还需改善，要进一步转变思想观念。三是在工作作风上还不够深入，开展深入实际调查研究不够，对干部教育培训工作的思路有待于更新。在新的一年要发扬与时俱进的思想，对不足之处要认真克服和改正。以上述职，不妥之处请批评指正。

述职人：xxx

20\_年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找