# 货运主任思想汇报范文优选13篇

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-06-09

*货运主任思想汇报范文 第一篇新锐精品文档本文档整理分享于20\_-4-29 14:58:00【文档标题】【文档内容】敬爱的党组织：我在党的关怀与悉心培养下，我是于20\_年4月28日被批准成为一名非常光荣的预备党员。经过在铁路公司这段预备期的自...*

**货运主任思想汇报范文 第一篇**

新锐精品文档

本文档整理分享于20\_-4-29 14:58:00

【文档标题】

【文档内容】

敬爱的党组织：我在党的关怀与悉心培养下，我是于20\_年4月28日被批准成为一名非常光荣的预备党员。经过在铁路公司这段预备期的自身认识学习和实践报告锻炼，特别是在党组织和同志们和党领导的热情、耐心地帮助和指导下，我在政治上、思想上、工作上、学习上都有了一定的进步与提高。为了使党组织对我进一步的考察，现将自己进入铁路公司的这段时间来的情况向党组织做个汇报：

一、努力掌握政治理

二、爱岗敬业，恪尽职守，认真做好本职工作。大连港货运员是火车检查的最后关口，在工作种做到认真进行出港货车的商务检查，确认空重车辆，正确编制出港列车顺序表，坚持四对照，及时与路方正确办理交接。

三、积极组织、参与、配合公司党、工、团各种活动。作为铁路公司的一名员工公司，我尽职尽心，在认真完成本职工作之余，成功地参与、协助并组织绝大部分班组里的成员配合班长完成组织上交代下来的任务，工作的这段时间使我深切地感到，党员只有起好表率作用，带好头，才能有号召力，才能带动广大同志一起进步。我感到了作为一名党员的自豪和责任。

四、加强学习，不断提高自身综合素质在铁路公司的这段时间里，我时刻不放松自身素质的提高。我从自身找原因，给自己加压

力，提高工作效率，放弃娱乐时间，挤时间学习。在学习的过程中，我注意及时的与其他同事进行交流，相互促进，共同进步。通过这些努力，我的业务水平有所很大的上升，在今后的时间里我将再接再厉，争取再上新台阶。

五、克服困难，严格自律，坚持正常的工作和学习。在平时的生活中，我注意从一点一滴的小事做起，努力培养自己严格自律的工作、生活作风和良好的道德修养。遇到身体和生活上的难处时做到轻伤不下火线，把重重困难当做走向成熟的磨练。在日常工作中，我以身作则，团结周围同事。通过这些日常琐事，来增强自己的耐心、毅力、包容力以及凝聚力。总的说，再复原到铁路公司的这段时间里我较好地履行了党员的责任和义务，圆满地完成了党组织交办的任务，认真参加了组织生活和学习讨论，政治思想觉悟有了很大提高，较好地发挥了党员的先锋模范作用。但是，用党的标准来衡量，本人不足的地方也还有很多：一是学习的力度还不够，尤其是党的重大理论突破掌握不够及时。二是在结合工作实际的能力和老同志还有一定的差距。三是体育活动参加较少。四是需要更进一步加强党性锻炼。在今后的学习、生活和工作中，我会更加严格要求自己。工作上向高标准看齐，学先进、找差距;生活上向低标准看齐，艰苦朴素，勤俭节约。困难面前不推不靠，勇挑重担;荣誉面前淡泊名利，甘于奉献。要有容人、容言、容事的胸怀，宽宏大度。虚心向周围先进党员学习，争取在各方面取得更大的进步。恳请党组织继续审查和考验我，同时我热切地期望着预备期满，早日成为一名中国\_正式党员!汇报人：

【更多新锐精品文档】安全法制教育心得..论主题公园的区域经济影响..公司章程范本范本之四(股份有..关于加快构建现代产业体系的..苏教版二年级语文下册第六单..20\_年中国照明灯具行业研究..行为评分和贷后风险管理研究..美国养老地产..应急管理体系及其业务流程研究..PPT元素..PPT模板精品模板..流程管理与岗位工作标准化方案..医院护士长先进事迹材料范文..如何判断有意向的客户..国宾酒店英语的培训..车辆工程实习日志..品牌童装运营计划书..广东粤嘉电力有限公司二0一0..四年级数学下册复习资料(概念)..新锐制作 必属精品

**货运主任思想汇报范文 第二篇**

成都晨飞汽车销售有限公司管理制度

货运车辆驾驶员安全告诫制度

一、利用公司集中学习时间，驾驶员领受到公司办事时间，零售商路检查时间，叮咛安全行车事项，注意行车安全。

二、告诫驾驶员，坚决制止旅客携带“三品”上车，安管人员随时上路进行抽查，特别是重大假日及本市重大活动期间。

三、对国家禁运物资，拒绝承运。

四、对货物运输必须收费合理，不坑害货主，保证货物安全。

货运车辆驾驶员安全学习教育制度

一、认真做好，“三勤三检”工作，准确掌握车辆性能和安全状况，发现问题，及时处置，严禁带病运行。

二、驾驶员在驾驶车辆时，必须证照齐全，状态良好，牢记安全，情系民众，为个人家庭负责，为社会负责。

三、驾驶员的安全学习和各种形式的教育培训活动，每月不少于2次，集体安全学习教育每季度安排一次，凡因未按规定参加安全教育活动的，没缺少一次扣罚15元，并限期补课。

四、驾驶员要认真学习交通法律法规，熟知《交通安全法》，《高速公路交通管理办法》各项条款，学习和掌握公司各项制度和规定，并严格执行。

五、对驾驶员的学习成效，质量要定期进行测试，考评，并记入本人档案，测评不合格的应重新补考。

货运车辆技术管理制度

为了加强公司运输车辆的技术管理，保持运输车辆技术状况良好，确保安全生产，充分发挥运输车辆的效能和消耗，制定本制度。

一、车辆技术管理应坚持预防为主和技术与经济相结合的原则，对运输车辆应择优选配，正确使用，定期监测，强制维护，视情修理，合理改造，适时更新的全过程主要职责是：

1、贯彻执行交通运输管理部门和上能发布的有关车辆技术管理的各项方针，政策，规章和制度。

2、制定本公司车辆技术管理的规章和制度，以及车辆技术管理目标和考核指标，并负责实施。

3、公司要一名副经理负责车辆技术管理工作人员负责车辆各项技术管理工作，并负责实施。

4、建立健全车辆技术管理的各级岗位责任制，明确车辆技术管理人员的职责和权限，充分发挥其作用，保持队伍的相对稳定。

5、正确处理运输生产和技术管理的关系，保持运输车辆技术状况良好。

二、行车投入使用前，应建立车辆技术档案，配备必要的附加装备和安全防护装置，严格执行走合期的各项规定，做好走合维护工作。

三、车辆的经常性装备应符合国际GB7258—87《机动车安全技术条件》、CB4785—84《汽车及挂车外部照明和信号装置的数量、位置和光色》、和\_JT3115—82《货运全挂车通用技术条件》、JT3115—82《货运半挂车通用技术条件》的有关规定，并保证齐全，完好，不得任意增减。

四、车辆在特殊运行条件下使用时，应根据需要，配备保温，预热，防滑，牵引等临时性装备；车辆运输超长，超宽或保鲜等特殊物质时，应根据需要增加临时性装备；运输危险货物的车辆，应符合\_JT3130—88《汽车危险货物运输规则》的有关规定。

五、公司和个人必须逐年建立车辆技术档案。技术档案应认真填写，妥善保管，记载及时，不得任意更改，车辆易主和办理过户手续时，车辆技术档案应完整移交。

六、车辆技术档案主要内容应包括：车辆基本情况和主要性能，运

行使用情况，主要部件更换情况，维修记录及事故处理记录等。

七、建立必要的技术经济定额和指标、主要包括：行车燃料消耗定额、轮胎行驶里程定额，车辆维护与小修费定额，车辆大修间隔里程定额，车辆完好率，车辆平均技术等级，车辆新度系数等。

八、车辆的额定载质量符合制造厂规定，载质量一经核定，严禁下载，车辆载质量符合制造厂规定，载质量一经核定，严禁超载，车辆增载必须符合\_1988年发布的《汽车货物运输规则》的有关规定，车辆总质量超过桥梁承载量或运输超长，超高货物时，应报请当地交通，公路主管部门，采取安全有效措施，经批准后，方可通行，车辆运在易散落泄露物品时，应封盖严密以免污染环境。

九、新车、大修车以及装有大修发动机的汽车走合期必须遵守如下规定：

1、走合期里程不得少于1000公里；

2、在走合期内应选择比较好的道路并减速运行；

3、在走合期内驾驶员必须严格执行驾驶操作规程，走合期内严禁拆除发动机限速装置；

4、在走合期内认真做好车辆的日常维护工作，注意在运行中的声响和温度,变化,及时进行调整.

5、走合期满,应进行一次走合维护,其作业项目和深度参照制造厂的要求进行.

6、进口汽车按制造厂的走合规定进行.

十、车辆选用燃润料必须符合制造厂说明书的技术要求;燃润料应保持清洁,不同种类的燃润不得混合使用,更换不同型号的润滑油或季节性换油时,必须做好清洗工作.十

一、各车主单位应按\_1987年颁布的《汽车运输行业轮胎技术管理制度》的要求，加强轮胎管理，提高轮胎使用维修技术水平。

十二、各车主单位应建立车辆技术检验和安全检查制度，做好出车前的检查工作，发现故障及时排除。

三、车辆在低温下行使或停放时应采取防冻，保温措施，使用前

应预先换用冬季润滑油，发动机罩和散热器前加装保温套，注意保持正常工作温度，使用防冻液时应应掌握其正确的使用方法，调整电机调节器，增大发电机电流，注意保持蓄电池电解液的合适密度，冰雪路面行驶时，应采取有效的防滑措施。

四、车辆在高温条件下使用时，应对汽油发动机供油系统，采取隔热等有效措施，防止气阴，加强冷却系统的维护，清除水垢保持良好的冷却效果，行车途中经常检查轮胎温度和气压，不得采取放气或冷水浇泼法降低轮胎的气压和温度。

五、驾驶员必须爱护车辆，严格遵守驾驶操作规程。行车前做到预热启动，低温提速，低档起步，严禁滑行，合理省油。

六、车辆的日常维护是驾驶员必须完成的日常工作。主要内容是：坚持三检，即出车前，新车种，收车后检视车辆的安全机构及各部件连接的坚固情况，保持四清，即保持机油，空气，燃油滤清器和蓄电；保持车容整洁。

货运车辆管理制度

为了适应市场经济发展的需要,规范企业的组织和行为,强化企业经营管理,增强企业的竞争意识和职工的敬业精神,促进运输事业的健康发展,遵守道路交通运输法规和条例,强化安全生产管理措施,杜绝各类交通事故,必须制定行之有效的措施和各项管理制度,自我约束,有章可循,才能立足于竞争激烈的道路运输市场,不断发展壮大.结合公司的具体情况,做到工作任务分工明确,岗位职责到人,确保完成各项工作任务,特制订本制度.工作制度

一、按时上下班,不迟到早退,不中途溜号.坚守工作岗位.不准脱岗.上班时间不允许干与工作无关的事情.凡中途溜号,擅离工作岗位者,应扣减工作时

间,并扣减工资.二、保持工作场所内外环境整洁,办公室静有序:工作人员上班时间应衣着整洁,精神饱满,专心一意,热情和谒,严肃认真的处理好每一件业务工作,防止出现差错事故.

三、遇有特殊情况,工作人员应随传随到,不得以任何理由拒绝;工作上不准闹情况,对客户耍态度,推托发难,若明知故犯,对初犯者提出批评警告,第二次再犯调整下岗.

四、业务人员出差或外出办事,必须向主管领导招呼,并妥善安排好工作,将未了的业务委托其他人员办理.

五、对业务电话要记录清楚,及时通知有关人员办理.

六、办公场所,不准招惹闲人,不准带小孩玩耍,不准打扑克,下象棋,玩麻将,打闹嬉耍,影响正常的工作秩序,损坏公司形象.

七、节假日,公司可根据业务情况安排有关人员值班.

考勤管理制度

一、公司职工均应考核出勤,有办公室统一考记,月终汇总存档.

二、请假.职工因故不能到岗上班,必须提前履行请假手续.请假应持假条,经主管领导批准后,方可休假.假满后回公司报到销假,因故超假应讲明原因,并履行补假手续,否则按旷工处理,事假扣发工资.

三、职工在工作期间为按时上班,且未履行请假手续者,以旷工处理,旷工按旷工时间加倍扣罚工资,连续旷工三天或者月旷工两次者,责令下岗.

四、半小时以内为到时岗者,迟到(早退)超时半小时者记旷工.迟到一次扣两小时工资,月累月计迟到(早退)三次者,补记旷工一天.

货运车辆定期进厂检查制度

一、日常维护每日由驾驶员在出车前，运行中，收车后进行，主要是对车辆进行清洁，补给和安全检查等。

二、车辆间隔行使里程一般在20\_—3000公里时，应在修理厂进行一

般维护，除日常维护作业处，应以检查，润滑，紧回为主，并检查相关制动，操纵等安全部件。

三、车辆间隔行驶里程一般在10000—15000公里时，应对车辆进行技术检测和技术评定，根据结果，确定附加作业或小修项目，在具有“二级”维护资质的修理厂进行检查维护保养，以检查，调整为主，并拆检轮胎或进行轮胎检查换位等。

四、车辆在温差轿大的季节需进行维护，进入夏季和冬季前结合一次定期的二级维护，更换润滑油，调整油电器，检查维护冷却系统和加装有关防护措施等。

五、车辆定期保养的目的是及时排除故障，恢复车辆技术技能，节约运行消耗，延长其他使用寿命，既是降低运输成本，提高经济效益，也是保证行车安全，节约能源，减少污染，高效的完成道路运输任务的技术瓮中保障。

货运车辆财务管理制度

一、公司每日业务收入必须全部存入银行。出纳库周转现金不得超过日平均现金流出量的三倍，公司用现金支票从银行提现款，必须经财务主管审核，经理审批。

二、严格费用支出审批，严禁白条顶库和非税务发票入帐，坚持先审批后支付，一切开支项目要符合规定，按计划支付。

三、要做到日清月结帐目清楚，按规定归集费用，按时结帐，报送报表。

四、严格控制业务费用支出，管好电话，控制招待费用，实行帐目公开，接受股东监督。

五、财务人员必须尽职尽责，管好用好公司资金，确保资金安全，严防丢失，被盗，或违反元宝公款私存，公款私用事件的发生。

货运车辆安全宣传教育制度

一、公司每季度对职工及全体驾驶员进行一次安全学习教育,学习生产安全法,传达上级的方针,政策和有关安全审查的指示精神.

二、根据上级安排和公司安全工作的需要,在安全月,重大节会前,冬季,春运,学生假期前,利用集体学习,大型横幅挂图,散发传单形式,对市民和驾驶员进行安全宣传教育.

三、虽然公司的具体工作不适应班前和出车前安全教育,但必须在驾驶员到公司办理手续,抓住一切有利时机,对驾驶员进行针对性的安全教育.

四、对有重大安全隐患的驾驶员,进行重点帮教活动,除对存在的安全隐患立即整改外,还必须做好他们的思想工作,不能让他们带情绪开车.

五、对新入户的驾驶员,除了拥有必要的:驾驶证,资格证\_外,还必须在公司安全管理部门的组织下进行不少于八小时的上岗安全技术培训,主要学习《安全法》，《交通安全法》，《运输业驾驶员管理规范》，《驾驶员安全操作规程》等。并对他们的培训情况进行考核测验，进行打分。

货运车辆安全事故统计，报告，分析，处理公告制度

一、对发生的重，特大交通事故，必须立即如实地用书面形式向上级主管部门，安全部门进行汇报。

二、对事故发生的原因进行调查，分析，总结经验，接受教训，制定整改安全措施。

三、对事故处理结果，以及整改措施要向上级报告。

四、对重大事故要向广大驾驶员公告，组织驾驶员座谈，从中吸取教训，做到“四不放过”

货运车辆安全生产责任制度

一、公司按照“谁主管，谁负责”的原则，明确安全工作责任。

二、按照国家有关政策本公司制定的“安全生产管理制度”的个体要求，完善车辆安全设施及司助有员的安全教育工作，做到防患于未然，三、经常性，多样化，广泛的开展安全宣传教育活动，灵活的宣传安全知识，推广行进管理经验，分析典型案例，通报违章事故，提高大家对安全重要性的认识。

四、安全生产管理法律责任，企业法人对社会和主管部门负责，安技办负责人对企业法人负责，车辆等事故的安全责任人，必须承担事故责任和赔偿有关经济损失，构成犯罪的，应依法追究其法律责任。

五、开展面对面的宣传教育，公司领导利用协助处理事故，办理车辆运输手续机会，业务人员利用车主，驾驶员来公司的机会，了解安全情况，宣传安全生产的政策法规，引导他们学习报张杂志，灌输安全思想。

六、每月五日定为安全例会日，由安技部门负责通知并召集会议，为了更好的做好此项工作，必要时邀请有关安全部门参加会议，就公司安全管理工作进行指导，检查，促使公司的安全管理工作做好得更扎实，稳妥。

七、坚持“安全第一，预防为主”的方针，采取防消结合的方法，消除隐患，防止事故发生，把安全工作的重点放到预防上来。

八、广泛开展安全宣传教育，充分利用板报，广播，宣传栏等形式，结合重，特大交通事故案例和严重违章现象，采取多种方式，加大宣传力度，积极营造一个“人人讲安全，事事说安全，时时查安全”的氛围，进一步增强员工的安全意识，激发保障安全生产的责任感。

九、把办公室作为安全宣传窗口，平时组织业务人员学习安全材料，收集安全生产信息，丰富自己的安全情况，发现问题，解决问题，并向他们推荐，散发学习村料，宣讲事故案例，增强他们做好安全工作的责任心。

十、实行领导现身说法活动，充分利用一切机会检查驾驶人员的安全工作，测验其安全信念，宣传安全生产，工作的方针政策，事故案例，实现面对面的宣传教育

货运车辆安全生产业务操作规程

一、凡参加营运驾驶必须有两年以上驾龄，并有交警部门和运管部门符合颁标准，并备有以下安全服务设施：

1、车门上喷有公司名称，车厢喷有安全警语；

2、前排座位备有安安带；

3、张贴有里程票价表和收费规定及里程地图册；

4、车上配有灭火器，枕木，防滑链；

5、车上张贴或喷有明显，清晰的监督举报电话；

6、设施设备齐全有效，卫生清洁无异味；

7、车身外观保持良好，无脏物，无严重锈斑和脱漆，前后车牌号整洁，清晰，车门车窗开闭自如，门锁可靠，玻璃齐全明净；

8、驾驶员衣帽整洁，仪容端正；

9、驾驶员在营运时必须携带《道路运输证》、《驾驶证》、《资格证》、《行驶证》、《保险证》、《附加费证》，不得涂改或转借，并在车内安装由运管部门发放的监督卡，路单；

10、驾驶员出车前应首先检查油表，水表是否合格，检查轮胎是否松动，是否有气，刹车是否灵活有效，所有灯具是否合格有效，车门车窗是否开闭自如，门锁可靠，方向转向是否灵活；

11、上车后系好安全带，方可行驶；

12、坚决禁止酒后驾车，思想波动大驾车、带情绪驾车，过渡疲劳驾车；

13、不准将车辆交给外我驾驶；

14、不准穿拖鞋驾驶车辆；

15、不准在驾车时吸烟饮食，闲谈打电话或其他妨碍安全行车的行为；

16、不得闯红灯，不得超速行驶，不得与行人和非机动车抢道、不得原地掉头。

17、收车时应注意检查乘客或货主遗留的物品；

18、收呈时对车辆履行安全检查；

货运车辆安全生产目标责任书考核制度

一、分管安全的领导及工作人员，必须年终对行车安全工作同驾驶员对安全责任书的完成情况逐条进行考核，总结，评比，对完成好的进行奖励，对完成差的进行批评指正，处罚。

二、主管领导对分管领导及机构，结合年初签订的《安全生产目标责任书》进行安全工作总结，考核，评比，并进行奖励处罚。

三、主管领导在年终总结和公司年初的《安全生产考核目标》完成情况进行总结，找出差距，制定整改措施和下年安全生产目标。

货运车辆安全生产目标责任书

一、保证每季度组织驾驶员进行一次安全教育，提高广大驾驶员安全意识，保证行车安全。

二、随时对营运车辆进行安全检查，保证合格率达到90%以上。

三、严把驾驶员准入关，对驾驶条件不达标的人员，严禁驾驶车辆。

四、严把车辆保险关，对参营车辆必须要求参加车辆保险，建立保险登记，随时督促保险到期车辆续保，保证参保率达到100%力争全年无重，特大事故发生，力保小事故控制在3%以内。

五、积极组织学习宣传国家方针，政策，法规。树立一个合格的企业形象。

货运车辆安全生产例会制度货运车辆安全生产事故分析制度

一、公司将每周星期六上午定为安全生产工作例会,检查上周工作日志及有关事务,总结上一周安全工作,安排,部署下周安全工作计划.

二、公司主管安全和分管安全的领导及职能人员必须按时参加,不能无故缺席,否则按公司的考勤制度处罚.

三、对每发生的一起安全事故报案,都必须有详细记录,并立即召

开事故分析会,查验工作中存在的问题和存在的安全隐患,制定出新的整改措施.四、对事故现场进行拍照,绘图,查明事故原因及时间,地点,天气状况,进行分析,并建立事故档案.

货运车辆安全生产检查及安全隐患整改制度

一、公司安全部门对本公司所有车辆必须每月定期分批分期对营运车辆的技术性能，安全系数进行普查，抽查。

二、检查车辆制动系统，方向系统是否合乎国标及国家规定的要求； 驾驶人员有无合法证件（驾驶证，资格证），年龄在不驾驶权限； 驾驶员是否遵守交通法规，操作技能是否合乎营运要求； 驾驶员有无违法，违规行为，是否拉运禁运物资，严禁酒后驾驶； 车辆是否持有有效，合法的第三者强制性保险。

三、对以上查出的问题，要做详细的记录，对存在的安全隐患应采取措施，限期整改。

对整改后的车辆驾驶员，要有详细的记录，什么原因进行整改，以及时间，地点，整顿后的详细记载。

货运车辆安全生产管理制度

一、为了认真贯彻和落实国家有关安全管理的方针政策，驾驶道路运输管理工作，保障人民生命财产的安全，必须加强安全管理的工作。

二、实行安全生产责任制，公司董事长为本公司安全管理的第一责任人，对安全工作负全面组织领导，管理责任。

三、公司必须成立“安全生产领导小组，”由公司主要领导牵头，分管

领导为主要成员，负责执行公司的安全管理职能。

四、公司按“谁主管，谁负责”的原则，明确安全责任。

五、坚持“安全第一，预防为主”的方针，采取防消结合的方法，消除隐患，防止事故发生，把安全工作的重点放在以预防上来。

六、不断加强制度建设，针对客观不变的形势和条件，及时研究，修定制度，使各项管理制度常处于完善，适应和较高水平。

七、建立安全生产责任制，安全事故责任制，安全监督检查制度等责任制，逐步形成制度体系。

八、经常性，多样性，广泛的开展安全宣传教育活动，灵活的宣传安全知识，推广先进管理经验分析典型案例，通报违章事故，提高大家对安全重要性的认识。

九、建立安全工作例会与安全活动日制度，开会必须讲安全，布置检查工作有安全内容。

十、开展面对面的宣传教育，公司领导利用协助处理事故，了解车辆手续，业务人员利用车主，驾驶员来公司的机会，了解安全情况，宣传安全生产的政策法规，引导他们学习报纸杂志，灌输安全思想。

一、加强对驾驶员队伍的管理，建立一支技术精良，本领过硬，健全意识强，防范方法好，遵纪守规的驾驶队伍。

二、按照事故“四不放过”的原则，对种类违章和事故，事故责任未查清不放过，当事人和有关人员未受安全教育不放过，没有整改措施不放过。

十三、严格执行\_《公路运输企业责任行车事故统计办法》对发生的重大，特大责任行车事故要在四小时上报。

四、因工作不负责任，渎职，或者违反有关规定，造成不安全事故，给人民生命财产带来损失的，必须负担事故责任和经济损失，构成犯罪的依法追究其刑事责任。

货运车辆安全监督检查制度

一、凡是本公司营运车辆，必须在本公司指定的维修企业每季度按时进

行二级维护保养，维护合格后，凭出厂合格证到公司接受检查，登记。

二、凡是本公司营运车辆，欺行霸市，语言粗暴，辱骂乘客等不良行为被投诉，经查实者每次罚款50元，保证监督工作的正常运转。

三、公司安全部门对本公司所的车辆必须每月定期分批分期对营运车辆技术性能，安全系数进行抽查。

四、检查车辆制动系统，方向系统是否合乎国际规定的要求。

五、营运车辆每月1—5日必须到公司所指定修理厂进行安全检查，缺席一次罚款50—100元。

六、驾驶员应在每天出车前或出车后，尤其是长途运输必须对车辆安全技术状况进行检查，带病车辆坚决禁止营运，经检查安全性能良好方能出行。

七、驾驶员应经常对车辆进行清洗，保养，保持车辆的干净，整洁，始终保持良好的运行状态。

八、安检前必须保持车辆内外干净，整洁，漆皮完好，车牌，门徽，警语，资质证以及行车证件齐全，车证相否。

九、必须依法购置车辆保险，保证合法有效，不能脱期，弄虚作假。

十、必须配备灭火器，枕木，防滑链，铁锨，随车工具等安全用具。

货运车辆安全技术管理制度

一、车辆新增入户，建立健全车辆技术档案，资料档案，台帐及驾驶员档案等。

二、营运车辆每季度必须进行二级维护，对维修情况建立登记台帐，不按期维修者，由本人承担处罚。

三、营运车辆每年必须搞好技术等级评定，技术状况达到二级。

四、营运车辆必须按时参加年检和春检，季度检验。

五、营运十年货车，必须强制报废，及时到车管部门办理过户手续，明确交易前后的责权，债务及行车安全责任。

货运车辆驾驶员安全生产管理制度

一、礼貌待人，文明服务，按规定停（发）车，上（下）客。

二、每次发车前，检查证件是否携带齐全，并认真检查车辆的转向器，制动器，灯光装置，后视镜，刮水镜等机件是符合要求，车门，车窗是否关好，安全带是否系好。

三、行车中，严禁吸烟，饮食，闲聊和左顾右盼，严格遵守会车，停车，倒车和掉头的有关规定，下坡时，严禁熄火，空档滑行，经过交交叉道口时，坚持做到“一慢二看三通过”的规定，严禁超速，超载和违反交通标志行驶，在行驶过程中应注意车辆是否有异常，发现问题，及时处理，发现前方有障碍物，应及时减速，停车，僻让或者做出果断应急处理，发生交通事故后，应及时拨打报警电话，急救电话和公司应急指挥部报警电话，严禁离开现场或逃离,救援到达后,应协助救助伤员,并保护好现场.

四、进站后，按规定停好车辆，认真检查各机件是否损坏，若有损坏应及时更换，问题严重的，及时进入公司规定修理厂维修，确保车辆安全营运。

货运车辆票据、文档管理制度

一、各种票据实行计划管理，建立健全据领用手续。

二、为了保证文档工作准确及时，提高管理水平，文档人员要努力学习有关文档方面的方针，政策。对策，对各级组织的来文及时登记处理，做到工作行之有效，保密安全，严格执行档案管理制度，按照收文分类保管，装订规范，整洁有序。

三、草拟各类上报下行文件，领导签发后，要及时编号打印，对文件要仔细检查校对，准确无误后发出或上报，文件底稿及时归档。

四、单位公章制定专人负责，严加管理，除正常业务盖章处，车辆入户，转户，易主，事故赔款等事宜盖章，需经公司领导签字盖章后方可盖章，未经领导批准不得盖章，私自盖章的，谁盖章谁负责，超越权限批准盖章出了问题的，谁批准谁负责。

货运车辆生产经营制度

一、制定公司年度方针目标经营计划,并对年度方针目标的完成情况进行检查与考核.

二、制定公司经济责任制,测算各种费用指标,并进行考核兑现工作.

三、执行《经济合同》以及相关规定。

四、按文件规定程序，洽谈各类合同，草拟合同，建立合同管理台帐。

五、每月定期召开本公司经营分析会议，公布单车成本核算成果，对经营管理中存在的问题，提出解决方案。

六、每月月底结算各种收入，支出费用，核算公司成本，分析成本运营情况，提出成本降低方法。

七、每月按时上报统计报表。

日期：（盖章）签字：

**货运主任思想汇报范文 第三篇**

\*\*市\*\*区烟草专卖局 货运场站监管工作汇报

\*\*区局在市局党组的领导下，认真贯彻市局领导对做好货运场站环节治理的工作指示要求，根据辖区货运场站多的特点，做到有效堵截、有效打击，通过近两年来的认真调研，梳理线索，总结经验，建立举报人队伍等一系列有效工作，目前货运场站的管理工作已经初现成效。现将我局货运场站管理工作开展情况作以下回顾和汇报：

一、\*\*辖区货运场站分布基本情况

根据前期我局联合\*\*公安分局治安支队和\*\*市交通局\*\*管理处对辖区内货运场站调研获取的数据显示，\*\*辖区内大型货运场站共18户，货运企业483户。其中汉龙货运站237户、神龙丰货运中心135户、宏利达货运中心8户、新发地货运中心23户、万泽龙货运中心49户，宛平货运中心13户、京西物流中心7户、宏达货运中心1户和10户无名货运站。其中有证户307户，占总数的，无证户176户，占总数的。目前\*\*辖区物流企业比较集中，主要分布在四环外\*\*货运中心、\*\*货运中心、\*\*货运中心，占总数的，以上货运企业均分布在京开高速路两侧。还有以前在三环以内的无名小型货运站和中型货运站由于城市规划要求，现已经搬迁转移至四环以外，地理位 1 臵比较偏远，有的位臵还比较隐蔽，给我们监管工作造成一定的难度。

二、近几年工作成效

自20\_年8月，我局借着三定工作的契机成立了一支专门针对货运站监管的队伍，通过近两年来的努力，截止到20\_年6月17日，我局共在货运场站查获违法案件84起，其中五万元以上案件74起，真烟案件20起，假烟案件64起；总案值万元；截获违法卷烟总量万支，其中真烟数量万支，案值万元，假烟数量万支，案值万元。有效的打击了非法运输卷烟的气焰。

三、工作开展回顾

1、领导重视是工作得以有效开展的前提

\*\*区党组对货源场站的监管高度重视，市局梁局长多次亲临\*\*局听取工作汇报，并作了重要指示。梁局长指出：“货运场站管理的好坏，与市场净化有密切的关系，不能有效堵住流通环节，就无法确保市场净化率的提升，良好的市场环境就得不到保障，消费者的合法权益就得不到保证。”并要求我们一定要高度重视流通环节的治理，对辖区货运场站情况必须做到底数清、情况明，要有目标的、有针对性的开展工作。我局党组针对梁局长的指示，多次组织开会、学习，统一思想、统一认识，并开展了两次细致的地毯式的调研和摸排，此项工作得到了交管局运管处的大力支

2 持，基本弄清了辖区货运场站的底数和情况，并结合历史查抄货运场站案件的情况进行了分析，确定了工作计划和工作目标，进行有效的监管。20\_年1月份至20\_年7月份，未成立货运场站监管队前，我局在货运环节共查办案件22起，自09年8月成立货源场站监管队后，到09年12月底，我局查办货运环节案件29起（全部为5万元以上案件），查获违法卷烟万支，总案值万元，实现了当年对货运场站的治理初见成效。

2、及时对查处案件进行总结和分析是打击货运场站工作的基础

为进一步掌握货运场站基本情况，摸清货运场站案发规律，我局多次召开货运场站监管会议，集思广益挖掘新方法、探索新模式。通过对0

9、10年以来货运环节查处案件数据的总结与分析，我们总结出\*\*辖区内货运场站基本信息，全面摸清各个场站的自然情况、经营情况和专营路线，并建立运货场站信息库，及时更新变更数据，登记货运场站涉烟情况。根据掌握的信息，我们分析出每个案件发生的特点，寻找案件的规律和卷烟发货地及交货地点，锁定易发案地的货运站点，及时调整工作思路，设定重点监管对象，加大对有违规行为的货站检查频次和突击检查。并加强信息分析能力，掌握涉烟货运站运输路线、卷烟特点、卷烟流向，将这些涉烟货站作为重点监管对象。

3、队伍素质过硬和举报队伍建设是有效打击货运场站的保障

3（1）\*\*区局十分重视这支队伍的人员素质，货运场站监管队的队长由稽查支队副支队长兼任，抽调了经验丰富、能吃苦耐劳、思想觉悟高的七人组成，并配备了两台稽查车辆和相应的设备。队伍的战斗力始终保持在高昂的态势，工作始终按照规范的要求展开、并做到有周计划、月计划、月总结，使辖区内货运场站工作始终在我们有条不紊的工作监管之下。

**货运主任思想汇报范文 第四篇**

三河市运输管理站 货运源头治超工作汇报

自全省治超工作启动以来，在省局、市局和三河市交通运输局的领导下，根据\_《公路安全保护条例》、河北省人民政府令[20\_]第4号《河北省治理货运车辆超限超载规定》的具体要求,我市的源头治超工作已实现了进驻和巡查工作阶段，我站对全市的货运源头企业治超工作落实情况进行了全面检查督导，为扎实推进我市货物源头治超工作，现就我市源头治超工作情况向各位领导汇报如下：

一、源头企业情况。

截止目前，全市政府公示货运源头企业28家，其中23家石料厂坐落于我市东部矿区山区之中。

二、源头治超工作主要措施。

(1)加强组织建设。为了确实加强源头治超工作的组织领导，确保源头治超管理规范、有序、长效发展，我站成立了源头治理超限超载领导小组，并专门设立了源头治超办公室，全力以赴，按照“依法治超、立足源头、长效管理”的总体方针，以高度的责任感和使命感，全面开展源头治超工作。

（2）完善各项管理制度。明确货运源头治超工作职责和任务，源头治超工作领导小组根据上级治超工作的具体要求制定了源头治超办主任岗位职责、监督检查职责、源头治超工作职责、道

路货运源头治超巡查管理制度、道路货运源头治超抄报制度、道路货运源头治超“黑名单”制度等相关制度。

(3)建立源头企业档案。我站及时召开了各源头企业责任人参加的源头治超工作会议，会议主要传达和学习\_《公路安全保护条例》、河北省政府4号令、三河市人民政府办公室文件——关于《三河市道路运输货物源头治理超限超载实施方案》的通知。会议结束后，根据廊坊市运输管理处《关于进一步整理完善道路货物运输源头单位档案的通知》，我们亲自走访了各源头企业，建立了完整的源头企业档案，并与企业负责人签订了源头治超责任书、承诺书，填写了源头企业基本情况登记表。

(4)抓好源头治超宣传工作。20\_年3月份京津冀两市一省开展了为期百日的治理行动。在此行动期间，我站加大宣传力度，采取悬挂条幅、出动宣传车辆、发放宣传材料等方式向社会广泛宣传，在我市运输企业、货运源头企业、货运站场等比较集中的公路两侧悬挂治超条幅，向过往货运车辆发放宣传材料，并出动宣传车深入到大型运输企业、货物集散地，向企业相关人员进行面对面的宣传，此次宣传活动共出动宣传车辆45台次，执法人员135人次，发放宣传材料500余份。通过宣传，使道路运输经营者和源头企业了解道路货物运输源头治理超限超载的相关法律、法规。

(5)严格实施派驻及巡查，制止非法超限超载行为。根据我市源头企业坐落的特殊环境，合理组织和分配派驻及巡查监管力

量，我站在资金紧张，人员不足的情况下，站领导精心谋划，在往年一支治超巡查队的基础上，今年又组建一支治超巡查队，加大了源头治超执法力度，及时开展货运源头企业的派驻及巡查监管工作，确保不留死角、尽职尽责。一是监督货运源头企业公布超限超载标准、监督机构名称和监督电话。二是对4家驻站货运源头企业现场装载行为实施监督管理。三是制定并完善了源头企业装载、开票、计重等相关人员岗位职责及源头企业负责人的责任追究制度。四是采取对重点企业驻站，重点时间集中巡查及路面稽查相结合的办法，在驻站和巡查中发现非法、违法“双超”车辆，将按省政府4号令有关规定进行处罚。

三、开展创建“无双超”信用企业活动，实行“黑名单”制度。

(1)深入开展创建“无双超”信用企业活动，是深化源头治理，督导源头企业落实治超主体责任，建立治超长效机制，继续深入持久、扎实有效的推进治超工作的重要手段。我市政府公示源头企业28家，通过我站源头治超执法人员对源头企业的选拔评比，经站领导审核研究决定，三河市鑫兴日晟石料厂、三河市红云石料厂、三河市鑫阳石料厂3家源头企业为“无双超”信用企业。

(2)在巡查过程中如发现“双超”车辆出厂，经查验磅单确认属“双超”车辆的保留证据(磅单)，按省政府4号令有关规定进行处罚，将违法源头企业抄报相关主管部门，对累计出现3次

以上“双超”车辆的源头企业、运输企业列入“黑名单”。

四、存在的问题。

(1)一些源头企业对运管部门的管理抵触情绪仍然很大，不与运管部门配合，企业负责人避而不见。

(2)我市货运源头企业分布点多、面广，给源头治超带来了很多不便。政府公示源头企业28家，个别企业又存在多个采石点，数量繁多，而且各源头企业坐落于山区之中，道路行走极为不便，目前我站人员有限，资金不足，车辆不足，在人员派驻上存在一定的困难。恳请上级领导给予帮助和解决。

三河市运输管理站 20\_年6月19日

**货运主任思想汇报范文 第五篇**

一、提高装载质量，保一路平安。

二、积极服从大局，保增收创收。

今年以来，根据上级指示，积极开展货车增载工作，结合货运室现状，制定了增载考核的细化办法，确保一车不漏。今年铁路局加大了对停时的考核力度。为此，货运室会同车站制定了“车站压缩停时考核办法”，并且按照上级要求，与专用线签订停时压缩协议，加大考核力度，从车辆到达起，按照入线前、出线后及货物线作业时间分段计算停留时间，按部门考核，谁造成的停时过大，由谁负责。通过考核，停留时间大幅度压缩，保证了货车的利用率。今年五月份以来,集装箱需求非常紧张，缺口达30xx-xx箱。积压的10xx-xx个集装箱不到20天时间全部完毕。货运室积极与多方联系，调运空集装箱，以缓解集装箱运输能力的不足，同时为了缓解篷布的不足，积极与上级联系，先后调运了900床篷布。

三、搞好优质服务，保路风稳定。

货运工作是车站对外服务的窗口之一，我们只有用优质的服务、良好的业务素质，才能使这个窗口让货主感到信任、亲切，才能真正的实现“人民铁路为人民”的宗旨。为了让大家明白优质服务的重要性，彻底摆脱多年形成的“铁老大”意识，我们经常利用点名会等多种场合，结合电视和报纸的新闻向大家宣传服务的重要性和路风问题危害的严重性。使大家明白我们的收入是与各货主单位息息相关、密不可分的，货主就是上帝，是我们大家的摇钱树，也是我们赖以生存的命根子。只有尽可能多的留住货主单位，尽可能多的发运货物，才能确保我们主、副业收入的相对稳定。不管是谁，得罪了货主，受影响的不光是他本人，大家也都会受到影响。特别是在去年的竞争上岗过程中，货运室由2xx-xx减至1xx-xx，减员率达到3xx-xx，针对特殊情况，车站及货运室及时加强宣传教育，耐心做好货运职工的思想工作，防止了由于货运员岗位调整导致的情绪波动，而极有可能发生的服务质量问题。同时多次组织召开货主座谈会，向货主单位征求意见和建议，积极改进、完善我们工作中的不足。任何一项工作要确保其良性发展，制度是保证，落实是关键。货运室在重新修订《货管细则》，同时在“标准化考核作业办法”中进一步细化。货运室由于货场内办理煤炭和石膏装卸车作业，灰尘很大，工作环境也比较脏，为了从根本上解决环境脏、乱、差的现象，我们对于大的改造方面积极向上级汇报以求得上级的支持和理解，给予资金上的支持。小的方面，我们不等不靠，积极自筹资金逐步予以解决。在这方面我们货运室树立了漂亮、醒目的导示牌，重新标划了货物线以及货位，绿化了货运室的小花坛，采用租花的方式绿化了营业厅和办公室，调节了营业厅和办公室的枯燥气氛。特别是在上级的大力支持下，将货运大厅整体改造，各种揭挂统一上墙，改造了货运安全室，同时增加了货运微机自助查询系统，从根本上改变美化了环境方便了货主，给货主和我们的办公人员以良好的环境感觉，赢得了大家的.一致好评。

四、协调地方关系，保运输畅通。

任何一个地方的铁路货运工作均与装卸组织有着密不可分的联系。在我们货场从事装卸作业的有三个装卸公司。由于历史的原因，以前一直存在着一定程度的矛盾，甚至于在矛盾激化时发生过堵货场，导致装不了、卸不成的事件。如何调整好与这三家的关系，成为一大难题。为了确保货场的畅通，避免矛盾的激化，我们邀请三方人员，召开装卸协调会。首先，向其阐明货装之间唇齿相依、荣辱共存的道理，针对以往存在的一些分歧采取话讲明、鼓敲响，依托共同点，共同出谋划策解决分歧，本着求大同、存小异的原则，明确产生分歧时先通报情况再协商处理的办法，取得了各方的一致认可。在日常工作中，发现有小的矛盾，我们及时通知有关方面的领导，进行协商处理，防止矛盾扩大和升级。由此，确保了我们货场运输秩序的畅通。

五、坚持锐意改革，保货装安全。

4月份以来粮食装车问题表现尤为突出，由于棚车不足，粮食装车共有4xx-xx排队，轮到谁把棚车分给谁，不管有无承认车和货运计划，排队人员大部分不是粮食装车单位，而是社会闲杂人员、退休工人、汽车司机，排到棚车后转卖其他货主(有承认车单位)，极易产生不良反映。个别装车单位由于是买来的棚车，恶意多装，给货装安全带来隐患。根据上述现象，为规范粮食运输，消灭上述不合理现象和安全隐患，和货运副站长、副主任、安全员在一起商讨措施，根据车站货场实际状况，货场货物线均不具备装运粮食条件，且货运现员不足，车车监装不现实，只能抽检，最后决定所有粮食装车定在“粮食储备库专用线”，所有货运计划由粮食储备库上报，严格按照承认车装车，且车车有人监装，不许另外加收费用。这样做考虑其为粮食装车专业单位，通过其可以筛洗出部分车皮贩子，使真正的粮食装车单位得到实惠。根据专用线协议可以做到车车监装，避免多装和匿报品名现象。以上建议在征得车站同意后，货运部门于 4月30日召开了货主会,取消粮食排队装车规定，粮食所有装车地点定在粮食储备库专用线，北郊粮库专用线按照承认车组织装车。通过装车方式改革的运行，粮食装车安全得到有效控制，筛洗出部分参加排队的社会闲杂人员、退休工人、汽车司机，确保了货装安全。虽然我们在货运工作中取得了一定的成绩，这些成绩的取得与车站的关心和协作单位的协调是分不开的。在今后的工作中，我们将进一步落实好规章制度，学习其他车站的先进经验，力争进一步提高我们的工作水平和管理水平，为铁路运输的发展做出我们应有的贡献。

**货运主任思想汇报范文 第六篇**

为搞好的货运企业质量信誉考核，市公路运输管理所严格按照省质量信誉考核办法的要求，成立考核领导小组。考核小组成员由运管所、许可科、货运企业所在地交管所各派一名工作人员参加，从4月19号开始对全市货运企业进行质量信誉考核，对道路运输企业的安全生产、经营行为、服务质量、管理水平和履行社会责任等方面进行综合评价。截止到6月30号止，我们共考核货运企业76家，达到考核要求。具体工作汇报如下：

一、在考核中，我们注重加强对企业安全生产方面的监督检查力度，设计了安全生产监督检查表，要求运输企业就安全生产方面可能存在的问题进行自查，采取运输企业自查和行业主管部门检查相结合的方式，这样就更容易发现安全生产管理中存在问题，并要求企业限期进行整改，整改达到合格要求，才能给予企业质量信誉考核合格，再对道路运输经营许可证进行审验。

二、在考核工作中，我们特别注重加强运输企业的安全例会记录、安全生产隐患排查记录、从业人员的教育培训和学习记录等几个方面的监督检查，要求运输企业消防设施完好，并要求企业进行应急演练以应对突发事件。运管所还与企业签订了安全生产责任书，并要求企业与其从业人员层层签订安全生产责任书，把安全生产责任落实到每一个人身上。

三、在企业的经营行为方面，要求企业守法、诚信、规范经营，禁止车辆随意挂靠，禁止企业乱发公司铭牌给无关车辆经营。在服务质量方面，要求企业制定服务质量保障措施并上墙公示，加强了企业的文化理念建设，增强企业核心竞争力。

四、在考核过程中，运管所还印制了《省道路运输条例》单行本、《省道路运输企业质量信誉考核实施办法（试行）》以及《公路保护条例》的宣传页，免费提供给运输企业，要求运输企业组织从业人员认真学习和培训，做到遵守交通法律法规，合法、守法经营。经过学习培训提高了运输企业的管理水平和从业人员的素质，达到了很好的经济和社会效益。

**货运主任思想汇报范文 第七篇**

一、提高装载质量，保一路平安。

安全是铁路运输永恒的主题，是铁路其它各项工作的基础，只有保住了安全，铁路运输才会有生存和持续发展的可能。为了能让全体货运人员牢固树立安全第一的思想，我们利用点名会、规章提问、业务学习以及他站的一些事故教训，向大家宣讲货运安全的重要性，使得每个人都明白无论是谁只要砸了安全生产这个大锅，也就同时砸掉了自己的饭碗，搞好安全生产，首先是对自己负责。

今年4月18日铁路实施第六次大提速，为了确保大提速以后的货运安全，车站首先选货运派骨干人员参加上级组织的培训班，提前组织全体人员学习大提速的有关规定，认真落实装载加固的要求，由货运主任、货运值班员带队深入专用线现场指导，确保了大提速期间的货装安全。

二、积极服从大局，保增收创收。

今年以来，根据上级指示，积极开展货车增载工作，结合货运室现状，制定了增载考核的细化办法，确保一车不漏。今年铁路局加大了对停时的考核力度。为此，货运室会同车站制定了“车站压缩停时考核办法”，并且按照上级要求，与专用线签订停时压缩协议，加大考核力度，从车辆到达起，按照入线前、出线后及货物线作业时间分段计算停留时间，按部门考核，谁造成的停时过大，由谁负责。

通过考核，停留时间大幅度压缩，保证了货车的利用率。今年五月份以来，集装箱需求非常紧张，缺口达30xx—xx箱。积压的10xx—xx个集装箱不到20天时间全部完毕。货运室积极与多方联系，调运空集装箱，以缓解集装箱运输能力的不足，同时为了缓解篷布的不足，积极与上级联系，先后调运了900床篷布。

三、搞好优质服务，保路风稳定。

货运工作是车站对外服务的窗口之一，我们只有用优质的服务、良好的业务素质，才能使这个窗口让货主感到信任、亲切，才能真正的实现“人民铁路为人民”的宗旨。为了让大家明白优质服务的重要性，彻底摆脱多年形成的“铁老大”意识，我们经常利用点名会等多种场合，结合电视和报纸的新闻向大家宣传服务的重要性和路风问题危害的严重性。使大家明白我们的收入是与各货主单位息息相关、密不可分的，货主就是上帝，是我们大家的摇钱树，也是我们赖以生存的命根子。

只有尽可能多的留住货主单位，尽可能多的发运货物，才能确保我们主、副业收入的相对稳定。不管是谁，得罪了货主，受影响的不光是他本人，大家也都会受到影响。特别是在去年的竞争上岗过程中，货运室由2xx—xx减至1xx—xx，减员率达到3xx—xx，针对特殊情况，车站及货运室及时加强宣传教育，耐心做好货运职工的思想工作，防止了由于货运员岗位调整导致的情绪波动，而极有可能发生的服务质量问题。

同时多次组织召开货主座谈会，向货主单位征求意见和建议，积极改进、完善我们工作中的不足。任何一项工作要确保其良性发展，制度是保证，落实是关键。货运室在重新修订《货管细则》，同时在“标准化考核作业办法”中进一步细化。货运室由于货场内办理煤炭和石膏装卸车作业，灰尘很大，工作环境也比较脏，为了从根本上解决环境脏、乱、差的现象，我们对于大的改造方面积极向上级汇报以求得上级的支持和理解，给予资金上的支持。小的方面，我们不等不靠，积极自筹资金逐步予以解决。

在这方面我们货运室树立了漂亮、醒目的导示牌，重新标划了货物线以及货位，绿化了货运室的小花坛，采用租花的方式绿化了营业厅和办公室，调节了营业厅和办公室的枯燥气氛。特别是在上级的大力支持下，将货运大厅整体改造，各种揭挂统一上墙，改造了货运安全室，同时增加了货运微机自助查询系统，从根本上改变美化了环境方便了货主，给货主和我们的办公人员以良好的环境感觉，赢得了大家的一致好评。

四、协调地方关系，保运输畅通。

任何一个地方的铁路货运工作均与装卸组织有着密不可分的联系。在我们货场从事装卸作业的有三个装卸公司。由于历史的原因，以前一直存在着一定程度的矛盾，甚至于在矛盾激化时发生过堵货场，导致装不了、卸不成的事件。如何调整好与这三家的关系，成为一大难题。

为了确保货场的畅通，避免矛盾的激化，我们邀请三方人员，召开装卸协调会。首先，向其阐明货装之间唇齿相依、荣辱共存的道理，针对以往存在的一些分歧采取话讲明、鼓敲响，依托共同点，共同出谋划策解决分歧，本着求大同、存小异的原则，明确产生分歧时先通报情况再协商处理的办法，取得了各方的一致认可。在日常工作中，发现有小的矛盾，我们及时通知有关方面的领导，进行协商处理，防止矛盾扩大和升级。由此，确保了我们货场运输秩序的畅通。

五、坚持锐意改革，保货装安全。

4月份以来粮食装车问题表现尤为突出，由于棚车不足，粮食装车共有4xx—xx排队，轮到谁把棚车分给谁，不管有无承认车和货运计划，排队人员大部分不是粮食装车单位，而是社会闲杂人员、退休工人、汽车司机，排到棚车后转卖其他货主（有承认车单位），极易产生不良反映。

个别装车单位由于是买来的棚车，恶意多装，给货装安全带来隐患。根据上述现象，为规范粮食运输，消灭上述不合理现象和安全隐患，和货运副站长、副主任、安全员在一起商讨措施，根据车站货场实际状况，货场货物线均不具备装运粮食条件，且货运现员不足，车车监装不现实，只能抽检，最后决定所有粮食装车定在“粮食储备库专用线”，所有货运计划由粮食储备库上报，严格按照承认车装车，且车车有人监装，不许另外加收费用。

这样做考虑其为粮食装车专业单位，通过其可以筛洗出部分车皮贩子，使真正的粮食装车单位得到实惠。根据专用线协议可以做到车车监装，避免多装和匿报品名现象。以上建议在征得车站同意后，货运部门于 4月30日召开了货主会，取消粮食排队装车规定，粮食所有装车地点定在粮食储备库专用线，北郊粮库专用线按照承认车组织装车。

通过装车方式改革的运行，粮食装车安全得到有效控制，筛洗出部分参加排队的社会闲杂人员、退休工人、汽车司机，确保了货装安全。虽然我们在货运工作中取得了一定的成绩，这些成绩的取得与车站的关心和协作单位的协调是分不开的。在今后的工作中，我们将进一步落实好规章制度，学习其他车站的先进经验，力争进一步提高我们的工作水平和管理水平，为铁路运输的发展做出我们应有的贡献。

**货运主任思想汇报范文 第八篇**

货运代理行业在国际货运市场上，处于货主与承运人之间，接受货主委托，代办租船、订舱、配载、缮制有关证件、报关、报验、保险、集装箱运输、拆装箱、签发提单、结算运杂费，乃至交单议付和结汇。

国际货运代理行业早在公元十世纪就已建立，初期为报关行，其从业人员多系从国际贸易企业而来，人员素质较高，能为货主代办相当一部分国际贸易业务和运输事宜，随着贸易发展，逐渐派生出一个专门行业，在其发展过程，有些国家曾试图取消它，让货主与承运人直接发生业务关系，减少中间环节，但都未成功，因为构成国际货运市场的货主、货代、船东(或其他运力)、船代四大主体，与港务码头、场、站、库等客体不能相混，兼营、交叉经营，会使国际货运市场竞争秩序出现混乱。

我国的货运代理业自1840年\_战争后开始出现。从那时起至1949年，这一行业几乎全部被帝国主义和资本主义国家的洋行所控制和垄断。解放后，在计划经济的指导下，我国的货运代理业呈高度集中的体制，一律由中国对外贸易运输总公司(简称“中国外运”)及其分公司经营，为我国各进出口贸易公司的货运总代理。1978年改革开放后，我国由计划经济逐步转变为市场经济，货运代理市场逐渐开放，一家垄断的局面被打破。为了使货运代理业能更好地为外贸服务，国家允许成立多家货运代理，并且提倡公平竞争。于是国内各单位和外商纷纷申请成立货运代理公司，至今依法成立了6000多家货运代理公司，从业人员16万多人。为了与国际接轨，1985年中国外运代表我国的货运代理作为一般会员，加入了FIATA，并派人参加了年会和地区会议。我国货运代理行业起步较晚，历史较短，但是由于国家重视，政策鼓励，规范发展，发展十分迅速，已经成为我国对外贸易运输事业的重要力量，据不完全统计，目前我国80%的进出口贸易货物运输和中转业务，以及大部分国际航空货物运输业务都是通过货运代理企业完成的。

**货运主任思想汇报范文 第九篇**

随着铁路货运组织改革发展的脚步加快，xx年度石化货运营业部围绕路局部署安排的重点工作，认真做好相关工作的安排落实，货运组织改革在本年度也得到了长足的发展和完善，在保证货运生产安全稳定的基础条件下，不断提高敞开受理货运营销创效，营业部现有职工34名、劳务工2名，其中党员8名，青工9名，营业部设有包括内、外勤、货运调度员、货运计划员、货运安全、货运收入、货运值班员及部分日勤岗位，划归甲、乙、丙三个班组进行统一管理，现将本年度营业部的总体工作做如下总结：

一、全年主要工作完成情况

1、认真落实安排好职代会及路局重点工作

根据局长在xx年度职工代表大会上的讲话内容，营业部积极组织各岗位领导干部学习会议精神，安排部署好职代会期间相关生产、安全协调工作，深入了解职工在实际工作中的需要，完善营业部整章建制内容，合理优化人员机构设置，明确岗位包保内容，熟悉掌握岗位作业指导书等，同时营业部认真做好营业部党员思想教育工作，充分挖掘党员模范先进作用，在一线岗位上起到榜样效应，开展党员思想自省活动，总结个人思想在各方面的不足，并阐明今后的努力的方向，认真贯彻好职代会精神。

2、营业部货运改革相关工作

营业部积极响应铁路货运组织改革的号召，坚持落实“简化受理、随到随办、规范收费、热情服务”的对外承诺，实现敞开受理最大化，根据路局铁路货运敞开受理相关工作的要求，营业部制定实货敞开受理实施方案推进计划，对石化企业等相关单位进行实地调研，及时对电商系统中“我要发货”、“按吨受理”等基础功能进行升级维护，实现从按车提报到按吨受理的转变，取消货运计划申报、请求车、承认车等繁杂手续，全面实现放开受理，为客户提供优质的服务，真正落实在10月10日起正式开展货运敞开受理业务，彻底转变观念，提高服务质量。

3、营业部生产经营分析

截止xx年10月，货运营业部全年装车完成29500车，完成全年计划36511车的，发送吨165万吨，较去年同期基本持平；卸车完成23500车，完成全年卸车计划28400的，到达卸车123万吨，较去年同期有所减少，根据本年度截止目前的完成任务量来看，年度总计划的完成仍有较大的压力，生产任务较上年度减少的主要原因为石化企业设备年度检修加装环保装置的原因，加之由于市场竞争的增加、生产原料价格的变动制约了生产总量下降，同时较多公路运输、管道运输分减了货物运输量，因此xx年度同期上量较往年有所减少。

4、安全保障工作

营业部积极加强安全保障工作的完善，结合营业部实际工作情况，开展各项有关安全工作方面的专项整治，主要包括有：

（二）装载加固方面：做好装载加固材料质量检查。路局篷布管理要求，严格按规定建立了装载加固材料检查和使用登记，对“0”字头篷布的作废回送工作落实完成。做到严格按照装载加固方案装车，纳入重点签认范围，结合本营业部企业站作业特点，营业部开展装载加固自查活动，对敞车装运需要苫盖篷布的货车，除按规定整理外还须进行拍照留存，强化对货物装载加固、篷布苫盖，货车门窗、盖、阀关闭，散堆装货物的平顶，装载重量等方面进行检查，从严把关。组织专用线、乌石化企业及岗位相关人员学习有关货物装载加固、篷布、散堆装货物装车等重点内容进行培训学习，要求定期定时定岗开展学习活动，采取理论考试、实作演练等方式将技能融会贯通在平日的工作中，增强职工实际岗位作业能力，严禁出现重车车辆超载、偏载，货物移动、滚动、坠落、倒塌等违规现象的发生。

（三）消防安全方面

根据路局及中心安全路风部关于消防安全设备大检查的具体工作要求，认真开展营业部消防安全自查自纠活动，成立消防安全监察小组，对暑季、冬季等季节性消防安全重点内容、办公室及专用线消防设备、消防安全隐患点进行全面检查，将发现的问题纳入营业部安全问题库，落实到个人，实现闭环销号整改，督促营业部全体职工了解并掌握基本消防常识，熟知营业部应急施救措施，提高全体职工对消防安全的重视，将消防安全工作做为营业部安全管理的重点内容来抓，切实做好营业部消防安全工作的内容。

4、标准化建设

xx年度为了确保营业部货运营销组织工作的顺利开展，按照中心标准化建设的要求，修改完善营业部《货运管理细则》，从现场作业基础管理到营业部规章制度落实都要求做到面面俱到，结合营业部及班组的实际情况制定岗位包保业务范围、岗位作业标准，加强班组自控管理力度，开展营业部、班组标准化推标检查自评工作，加强设备、现场作业标准化落实、两防两保路风安全、绩效考核机制等基础管理制定落实等，加强人员素质的培养，提高岗位应急处理能力、转变发展观念。营业部将xx年度每季度推标检查的问题进行统计汇总，纳入营业部问题库，开展复查活动，严防类似问题的再次发生达到标准化建设的要求，。

二、所做工作取得的成效及存在的问题

工作中成绩的肯定

xx年度中我营业部定期开展货改、生产、危险货物及装载加固等方面的检查工作，对发现的问题能够及时的整改落实，总体实现货运组织改革的方向性要求，市场营销及生产上量工作竭力完成，安全保障工作平稳有序开展，认真落实了四个体系要求，各岗位职工做到熟悉掌握有关货运组织改革的相关内容，在思想境界方面总体有所提高，对待工作热情主动，对待货改工作能够积极响应落实，班组的管理模式发生了转变，形成良好的货改氛围。

**货运主任思想汇报范文 第十篇**

《国际货运代理》期末复习

一、单选题知识点

（1）三个海运组织？

波罗的海国际海事协会(Baltic and International Maritime Council，BIMCO国际海事组织(International Maritime Organization，IMO)

国际法协会(International Law Aociation ILA)

（2）滞期费与速遣费？

滞期费：a滞期连续计算（一旦滞期，永远滞期）b滞期时间非连续计算 滞期费应按滞期时间与约定的滞期费率的乘积计算。

速遣费：a节省全部时间b节省全部工作时间

速遣费按船舶速遣时间乘以合同规定的费率来计算。

（3）集装箱交接地点，交接方式？

交接地点：门，站，场，钩----钩，场，门，站

交接方式：FCL/FCL(整箱交，整箱接)LCL/LCL（拼箱交拼箱接）FCL/LCL(整箱交，拼箱接)LCL/FCL（拼箱交整箱接）

（4）集装箱运输与杂货班轮计费根本不同点？

集装箱班轮采取：包箱费率\*数量+附加费，基本费率包箱费率分为：均一包箱费率和产品包箱费率 附加费包括：ERC(空箱调运费)；GRI（整体费率上调附加费）；PSS(旺季附加费)THC(装运港码头接货费)DDC(北美目的港交货费)

杂货班轮采取：基本费率\*货量+附加费

附加费包括：燃油附加费（BAF）；货币附加费（CAF）(最主要的)

（5）集装箱运输与杂货班轮出口单据的区别？

集装箱运输除要提供班轮运输的相关单据，还需提供集装箱预配清单，设备交接单

（6）承租与期租区别？

相同点：a固定费用相同：都是由船东支付；b船长，船员配备相同：都是由船东招聘

不同点：a..租船方式不同：前者按航次，后者按期限；b.船东收入不同：前者收运费，后者收租金；c.调度权不同：前者归船东，后者归租船人；d.可变费用不同：前者由船东支付，后者由租船人支付

（7）租船合同的两个重要概念:受载期与解约日？

受载期：船舶在合同规定的期限内到达规定的装货港并做好准备的时间 解约日：解除合同的日期（承租人有权解除合同，解约条款规定的这一日期为解约日）

（8）1998《蒙特利尔》赔偿最低限额？17SDRs

（9）多式联运的条件？

A必须具有一份多式联运合同；B必须使用一份全程多式联运单据；C必须是至少包含两种不同运输方式的连续运输；D必须是国际间的货物运输；E必须由一个多式联运经营人对货物运输的全程负责；F实行全程单一运费费率

（10）《海商法》承运人的责任期限？ 收货起，交货止（港到港）二多选题知识点

（1）货代检查集装箱时应检查的项目？1.外部检查。外部检查指对箱子进行六面察看，外部是否有损伤、变形、破口等异样情况，如有，即作出修理部位标志。

2.内部检查。内部检查是对箱子的内侧进行六面察看，是否漏水、漏光，有无污点、水迹等。

3.箱门检查。检查箱门是否完好，门的四周是否水密，门锁是否完整，箱门能否重复开启。

4.清洁检查。清洁检查是指箱子内有无残留物、污染物、锈蚀异味、水湿。如不符合要求，应予以清扫，甚至更换。5.附属件的检查。附属件的检查是指对集装箱的加固环接状态，如板架式集装箱的支柱，平板集装箱和敞棚集装箱上部延伸结构的检查。

（2）不能集中托运的货物有哪些？

贵重物品；活动物；危险品；外交信函

（3）不能快递的货物有哪些？

危险物品；贵重物品；文物；有价证券、货币凭证等；动物的尸首，皮衣除外；磁铁；音箱；光碟；

（4）集装箱装箱单（CLP）通常由谁填写？

码头；船代；承运人；发货人；装箱人

(5)国际铁路运输，只能走整车的货物？（不能零担的货物）

1.需要冷藏加温运输的货物；

2.规定限按整车办理的货物(装入铁路批准使用爆炸品保险箱运输的除外)；

3.易于污染其他货物的污秽品(经过卫生处理不致污秽其他货物的除外)；

4.蜜蜂；5.不易计算件数的货物（散装货）；

6.未装入容器的活动物(铁路局管内零担运输办法允许者除外)；

7.一件重量超过2吨、体积超过3立方米或长度超过9米的货物(发站认为不致影响中转站或到站卸车作业者除外)。零担货物一般在公共作业场所组织运输，专用线、专用铁路内组织直达整装零担，须与铁路分局协商并签订运输协议后办理。

三．判断题

（1）超重附加费收费标准超重5公吨以上即收

（2）国际多式联运是不是门到门运输？ 是

（3）蔬菜，鲜花，植物能不能放在同一个机舱内？不能

（4）有关国际多式联运的三个责任制？

统一责任制：不分区段按统一标准，限额负责

**货运主任思想汇报范文 第十一篇**

20\_年货运工作总结

20\_年在公司领导下，我们货运认真执行公司的各项工作安排，努力学习业务知识及技能，全年共完成装车车，卸车车，收入元，货运尽到了自己的努力，做了应做的工作。

货运在搞好装、卸车及进、出货的同时，还积极与各物资单位搞好协作关系，做到优质服务，为提高货源起到了稳定基础，为发展公司壮大起到了较好的作用，也得到了各物资单位较好的评价。特别是4月底5月初，针对货场人心浮动、货位堵塞周转慢、卸车难、有货装不出、收入提不高、发展停滞不前等问题，公司进行了领导班子调整。新的领导班子大刀阔斧，抓了各项基础工作的建设，针对货场现状特制定了各货运管理制度，如：安全卡控措施、货场文明服务措施、各工种岗位责任制、节支措施、装卸管理细则。从制度上规范了作业标准，加大了管理力度。加大了营销，组织走访了各新、老物资单位约70多家，使更多了货主了解了华盛，知道了华盛并组织回了一批新货源。全体货运人员群情振奋，焕然一新，使公司货场在卸车、装车能力上大大提高。

9月份根据货场货位堵塞，周转不力、卸车困难、西站收取卸车延时费等问题，特制定了从10月1日起开始收取暂存费的新规定。我们货运内、外勤提前做好了准备工作，从9月底开始对货主进行了宣传催告工作，使新规定在10月1日得以顺利实施，使库区货位得到了很好的控制。对专列的接卸能力也相应得到了提高，特别是赖氨酸类需存储的货物都能接下来。总的说这一年货运取得了一定的成绩，但存在的问题也不少，如错装、错卸、编制记录不详、件数清点不清、催告本登记不够完善、态度不

一、内、外勤协调不够、指挥能力较差、督促不够、缺乏责任心等方方面面的问题都还存在。

通过一年来的工作，我们货运离公司领导要求还有一定距离，为改变不足20\_年我们应从以下方面加以改进：

一、货运内勤，应做好交付工作的同时做好各项生产收入的登记。做到正确交付、正确收费、即时通知货主提货，做好按日、旬、月生产收入向有关部门领导汇报，认真核对

填记相关资料并装订成册交办公室存档，做好窗口服务工作，做到优质文明服务。

二、核算人员，认真做好制票及核收相关费用，做好不错收、漏收，要杜绝坏帐、错帐发生，保管好各种票据、发票。要及时向财务室交款，做好票据交接、签字。

三、计划：应认真学习铁路知识，熟练掌握铁路运输规章，积极与物资单位取得联系，了解各物资单位发货情况，热情接待货主，耐心解释铁路运输的相关问题，使货主满意。认真填写月度追加货物运输订单及铁路货物运单、进货卡，认真执行铁路运输政策、临时停限命令和各项规章制度。及时请车、及时装运，让货主来我们公司装运的货物安全、迅速，提高公司知名度。

四、外勤：努力学习业务知识及技能，认真干好每一项工作，做好装一重车保一路平安。做到不超载、不偏载、不涨门、不错装、不漏装、做好检斤过磅，卸车时，认真核对车号、施封号，现车核对蓬布号码督促工组将蓬布折叠放在指定地点，认真清点件数，及时发现短少、破损、湿损、污渍，正确编出记录，督促工组按规定稳固堆码，认真填写装车、卸车本及进货、卸车卡，搞好催告工作。出货时，督促工组无误出货，将每天出货、进货卡认真填写，做到如实填记，做到项项正确，把好出货关，对待货主热情文明礼貌。

五、门卫人员：认真履行自己的工作职责。前门卫认真检查货物、车辆、人员情况，货物验收登记和过磅工作。做好电脑、电子秤日常维护和保养，保证正常工作。后门卫应做好取送车安全工作，要及时上闸、安放铁鞋，做好防溜工作；要做好撤除工作及大门开关、门栓锁定插固工作，确保安全。前、后门卫应做到制止闲杂人员进入货场，制止偷、拿货场物品，负责进入货场的车辆停放工作，防止易燃、易爆危险品进入货场，做到文明礼貌。

为公司在20\_年中取得更好、更高、更安全、更有效益，实实在在的工作而努力。华盛 货运

20\_年12月19日

**货运主任思想汇报范文 第十二篇**

20\_年货运股工作总结

20\_年，货运股在运管局支部和上级业务部门的正确领导下，在各兄弟股室的大力支持下，全体人员统一思想、精诚团结，紧紧围绕县局年初下发的重点工作及目标责任，围绕所中心工作，创新工作方法，强化行业管理，全面完成了安全管理、黄标车治理等各项工作任务，现将本年度工作总结如下：

一、加强政治学习，提高自身素质

我们在不断提高自身素质的同时，狠抓内部的学习与管理。以各项学习活动为契机，认真学习党的路线、方针、政策和货运方面的法律、法规，不断扩充自己的知识面，提升为群众、为车主服务的能力。

二、强化内部管理,树立窗口形象

因历史遗留问题，运政平台存在大量无效数据，切真假难辨。接到数据清理工作通知后，我们组织力量精心研究，认真对平台无效数据进行清理。截至目前共清理1300条无效车辆数据。20\_年黄标车淘汰工作，共淘汰910台黄标车。

三、认真做好企业安全生产达标等工作

20\_年在市、县各级部门的正确领导下，我们通过开展道路运输企业安全生产达标活动，企业的安全生产水平得到了明显的提升，企业的安全机制不断完善，主体责任进一步落实，员工素质稳步提高，管理能力明显提升，截至目前我县25台车辆以上运输企业已全部通过市局验收，下一步我们将继续同市局加强沟通，抓紧推进未达标企业的验收工作。

四、加快道路运输管理规范化建设、严格道路货物运输市场安全生产的管理、检查。

安全管理工作一直是我局工作的重中之重，我们严格按照“三关一监督”的工作要求，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。年初组织全县各运输企业向我局递交安全生产目标责任书，同时督促公司与从业人员签订安全生产保证书。针对个体车辆，我们要求年度审验时必须签订《河南省道路运输安全生产承包书》。通过层层签订安全生产承包责任书，做到岗岗有压力，人人有责任。目前共签订安全生产承包责任书3000余份，使我县道路货物运输安全工作坚持做到警钟长鸣，常抓不懈。

根据上级有关精神要求，结合我县实际，我们每月对辖区内的化学试剂厂进行安全检查。每季度对普货运输企业进行安全检查。20\_年节假日期间我们对化学试剂厂进行了全面的安全检查，要求停驶危运车辆并封存，每天对车辆封存情况进行检查，及时报送市运管局，圆满完成了上级交办的任务。通过安全检查和安全整治，强化了普货、危险化学品运输从业人员的安全意识，健全了应急和预防措施，提高了防御能力，有效遏制了安全事故的发生，逐步实现了运输管理法制化、秩序化。

五、存在的主要问题

随着运输市场竞争的日趋激烈，一些企业的经营效益普遍下滑，领导者把精力投入到生产经营上，忽视抓安全管理。导致部分运输企业安全观念淡薄，从业人员素质不高，安全管理制度落实不扎实。企业普遍存在缺少懂专业的安全管理人才，管理手段落后。现有的安全管理人员文化素质较低，受过专业培训的人员为数不多，管理不力，制度写在纸上、贴在墙上，没有落实到实际工作上。

20\_年我们将重点做好以下工作：

1、发挥窗口单位作用、强化工作纪律、树立运管形象。

2、严把市场准入关，做好道路运输行政许可的审批事项以及货运车辆审验工作。豫交运办【20\_】101号文对道路运输车辆年度审验工作提出了新的具体要求，下一步我们将认真组织学习行业新政策、新规定、新要求、保证车辆年审工作顺利开展。

3.严格执行营运车辆动态监控的有关要求，对重型载货汽车（总质量为12吨及以上的普通货运车辆）和半挂牵引车未安装卫星定位装臵或未接入道路货运车辆公共监管与服务平台的不予审验《道路运输证》，同时严格要求辖区内50台车以上货运企业必须建立车辆动态监控平台，确保监控不留死角。

4、积极协助相关股室认真做好黄标车淘汰工作，对未取得绿色环保检验合格标志和安全技术检验合格标志的营运黄标车不予办理《道路运输证》年度审验工作，同时督促已经纳入黄标车数据库的车辆及时做好报废工作。

5、认真开展企业质量信誉考核并积极推进运输企业安全达标工作，争取20\_年全部运输企业安全达标，争取此项工作走在洛阳市各县区前列。

6、加强运输市场监管，落实企业安全主体责任，定期不定期开展安全隐患大排查活动，督促运输企业按计划对员工进行安全培训、对车辆进行安全检查、严格落实各项安全制度，确保企业安全生产。

在今后的工作中我们将认真总结经验，取长补短，再接再厉，在现在的基础上奋力拼搏，扎实工作，以饱满的热情和优良的作风投入到工作中去，把我县道路货物运输市场管理工作不断推向前进。

货运股

20\_年2月20日

**货运主任思想汇报范文 第十三篇**

货运合同

委托方：（以下简称甲方）

承运方：（以下简称乙方）

鉴于甲方和乙方依法设立且合法存续，双方本着公平、平等、等价有偿和诚信原则，依据《\_合同法》等相关法律法规的规定，就甲方委托乙方承运货物事宜签订本合同，并共同信守。

第一条：甲方责任

1、甲方向乙方预报当月运输计划，货柜数量根据甲方所提供的数量而订，以便乙方提前调配车辆，确保运力。

2、甲方需调用车辆前，应提前一至两天向乙方传真书面的《托运单》并注明装柜地点和时间、货物名称、箱型、重量及卸货地点，联系人及电话，落重日期等。并对所提供托运资料的真实性负责。

3、特殊原因需临时增加拖柜量，提前24小时通知乙方，经双方协商同意后，由乙方安排拖柜来厂装货。

4、厂方正常装柜时间为每天24小时。

第二条：乙方责任

1、乙方所提供的车辆必须是技术性能良好，证照齐全、合法、有效，并购买了交强险、商业险、物流责任险。甲方可随时对驾驶员相关证件进行调查（如行驶证、营运证、保险卡、驾驶证、身份证）。

2、乙方需按甲方《托运单》准时安排货柜到工厂装货，如遇特殊原因不能准时到厂，需提前8小时书面通知甲方，并经甲方同意后方可延迟。乙方应承担包括但不限于客户罚金等相关责任。

3、货物运输过程中若发生意外交通事故，无论是否导致货物损坏，乙方在启动交通事故救急预案的同时，还应及时通知甲方，并随时通报事故处理情况。

4、如果乙方需变更价格，须提前1个月书面通知甲方。经双方书面确认后，方可执行，否则，甲乙双方按变更前的价格结算。油价上涨

5、乙方在运输过程中对甲方的货物造成损坏、丢失的，由乙方承担一切经济赔偿责任。

第三条：运输费用及结算方式：

1、甲乙双方建立战略商业伙伴关系，乙方给甲方最优惠的价格。

2、运输费用以甲乙双方签章确认的乙方报价单为准，该报价单作为本合同的不可分割的一部分。

3、运输费用以月结方式结算，乙方需在次月5日前将上月的月结对帐单传给甲方，乙方开具发票，经甲方确认无误后，10个工作内付款。

第四条：合同的终止

1、如因不可抗力无法履行本合同的，本合同自动终止，甲 乙双方承担各自的损失，互不追究责任。

2、乙方在一个月内延迟到柜 2 次，六个月内累计延迟到柜 6 次，甲方有权终止本合同并追究乙方的违约责任。

3、除上述外，如甲需终止合同，提前一个月以书面报告形式告知乙方。

第五条：违约责任

1、乙方需按甲方的装柜时间表安排到柜，在未经甲方同意而延迟到柜，每延迟 6 小时（迟到6小时以内的按6小时计算）按该柜的运输费用10%向甲方支付违约金。

2、如乙方违反诚信商业、有贿赂等违法行为的，甲方有权不再向乙方支付所有应付但未付的款项。

第六条争议的解决

本协议在履行过程中如发生争议应协商解决，如果不能协商一致的，向本协议签订地的人民法院起诉。

第七条注意事项

1、经双方书面确认，任何一方不得变更或修改本协议，国家另有规定的除外。

2、本协议未尽事宜，双方可签订补充协议。本协议的补充协议为其不可分割的一部分，与本协议具有同等法律效力。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：

代表人（签字）：代表人（签字）：

年月日年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找