# 干部转正后谈话内容范文(41篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-09-05

*干部转正后谈话内容范文 第一篇党的性质是什么？答：中国\_是工人阶级的先锋队,同时是中国人民和中华民族的先锋队,是中国特色社会主义事业的领导核心,代表中国先进生产力的发展要求,代表中国先进文化的前进方向,代表中国最广大人民的根本利益,党的最高...*

**干部转正后谈话内容范文 第一篇**

党的性质是什么？

答：中国\_是工人阶级的先锋队,同时是中国人民和中华民族的先锋队,是中国特色社会主义事业的领导核心,代表中国先进生产力的发展要求,代表中国先进文化的前进方向,代表中国最广大人民的根本利益,党的最高理想和最终目标是实现共产主义。

2.党的宗旨是什么？你怎么理解？

答：坚持全心全意为人民服务的宗旨，是我们党的最高价值取向。实现人民的利益，得到广大人民群众的拥护，是衡量我们党的路线、方针和政策是否正确的最高标准。中国\_90多年来奋斗历程的基本经验之一，就是始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，紧紧地依靠人民群众，诚心诚意地为人民谋利益，从人民群众中汲取前进的不竭力量。

3.党的指导思想和基本路线是什么？

答：党的指导思想(行动指南)：中国\_以马克思列宁主义、\_思想、\_理论和“三个代表”重要思想作为自己的行动指南。

党的基本路线：中国\_在社会主义初级阶段的基本路线是：领导和团结全国各族人民，以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，自力更生，艰苦创业，为把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家而奋斗。

4.党的传统作风和原则是什么？

答：传统作风：理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评，是我们党的三大优良传统作风，也是人民群众拥护和支持我们党的基本政治优势。??

原则：坚持社会主义道路、坚持人民民主专政、坚持中国\_的领导、坚持马克思列宁主义\_思想这四项基本原则，是我们的立国之本。

5.党员有几项权利和几项义务？谈谈简要你的理解。

答：党员有八大权利和八大义务；

在党内生活中，党员享有党章规定的各种权利。党员权利是党内生活得以正常进行的重要保障。党员权利只能由党的全国代表大会所制定的党章来规定。\_员的义务是党章规定的对党组织和党的事业应尽的责任。党员义务只能由党的全国代表大会制定的党章来规定，不能由任何党的组织或党的领导人随意提出。党员的权利指党员按照党章规定应享有的权力和利益。在党内，每个党员都是平等的，都有权参与党的工作，共同管理党的事务，发挥自己的积极性和负责精神，维护党的利益，保证党的事业的健康发展。

7.你的入党动机是什么？试论如何端正入党动机?

答：为了献身共产主义事业，更好的为人民服务，这是唯一正确的入党动机。树立这一正确的入党动机，不能靠天生，也不能靠后天自然形成，而只能通过不断学习、实践和改造主观世界，在此基础上和过程中逐步形成。

第一，要认真学习马克思主义理论，确立正确的入党动机。

第二，要通过实践锻炼，不断端正入党动机。

第三，要加强主观世界改造，加强党性修养，克服不正确的入党动机。

第四，端正入党动机，不是入党前一时的问题，而是一辈子的事情，要活到老，学到老，改造到老。

9..结合自身实际谈如何在平时发挥党员的先锋模范作用，履行党员义务

答：（提示）

对自己的长处、缺点和今后努力标的目的要做到胸有定见。对照党章规定的党员规范，比较清楚地知道自己在哪些方面切合或者基本切合前提，在哪些方面做得还不够，存在哪些差距，今后怎样努力。

10谈谈党组织批准或是不批准你成为正式党员，你会怎么做？

答：如果党组织能批准我，我一定拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的机密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不\_，在学生做好模范带头作用；如果党组织认为我还不完全具备党员条件，这次不能接纳我转为正式党员，我决不气馁，尽快克服自己的缺点和不足，继续以党员的标准严格要求自己，充实、提高自己，以更饱满的热情投入到以后的工作和学习中去，以实际行动争取早日转为正式党员，请党组织在实践中继续考验我！（等）

2.党的性质、行动指南、最高理想、现阶段的根本任务和最终目标是什么？

答：中国\_的性质：中国\_是中国工人阶级先锋队，同时也是中国人民和中华民族的先锋队,是中国社会主义事业的领导核心。代表中国先进生产力发展要求,代表中国先进文化的前进方向;代表中国最广大人民的根本利益.。

中国\_的行动指南是：以马克思列宁主义、\_思想、\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导。

党在现阶段的根本任务是：建设中国特色的社会主义。

中国\_的最高理想和最终目标是实现共产主义。

3.中国\_在社会主义初级阶段的基本路线是什么？党的四项基本原则是什么？党的三大作风是什么？

答：中国\_在社会主义初级阶段的基本路线是：领导和团结全国各族人民，以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，自力更生，艰苦创业，为把我国建设成为富强、民主、文明的社

会主义现代化国家而奋斗。

党的四项基本原则是：第一，必须坚持社会主义道路；第二，必须坚持人民民主专政；第三，必须坚持\_的领导；第四，必须坚持马列主义、\_思想。

党的三大作风是：理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评。

6.党的建设必须坚决实现的四项基本要求是什么？

答：第一，坚持党的基本路线。

第二，坚持解放思想，实事求是，与时俱进。

第三，坚持全心全意为人民服务。

第四，坚持民主集中制。

7.入党誓词的内容是什么？

答：我志愿加入中国\_，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不\_。

8.党的民主集中制原则中四个服从是什么？

答：党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级服从上级，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。

9.党的思想路线是什么？

答：实事求是是中国\_思想路线的核心，党的思想路线是党制定政治路线、组织路线和各项方针政策的基础，也是我们正确理解和执行党的路线、方针、政策的保证。

10.党的群众路线是什么？

答：一切为了群众,一切依靠群众.从群众中来.到群众中去把党的正确主张变为群众的自觉行动。

11.社会主义建设的根本任务是什么？

答：建设中国特色的社会主义。

12.党的立党之本、执政之基、力量之源是什么？

答：始终做到“三个代表”

13.我党执政兴国的第一要务是什么？

答：发展

14.预备党员和正式党员在权利和义务上有什么不同要求？

答：义务一样，权利不同，没有表决权，选举权和被选举权。

15.预备党员的预备期是多长时间？如何算起？

答：1年，从支部大会通过他为预备党员之日算起。

16.党员的党龄从什么时间算起？

答：从预备期满转正为正式党员之日算起。

17.党员在什么情况下被认为是自动脱党？

答：没有正当理由连续六个月不参加党的组织生活或不交纳党费或不做党所分配的工作,被除数认为是自行脱党。

**干部转正后谈话内容范文 第二篇**

xxx，女，汉族，1981年12月出生，大学学历。20\_年5月参加全省公务员考试。同年8月，进入xx县纪委工作，历任宣教室科员，纠风室科员等职。

>一、主要简历

—市商业学校会计电算化专业读书；—省商业高等专科学校会计电算化专业

（函授）读书；

—中国人民银行xx市中心支行工作；—参加xx省公务员考试考入东辽县纪委；—至今xx县纪委宣教室科员、纠风室科员。

>二、家庭成员及主要社会关系

丈夫xxx34岁xx市第十七中学教师共青团员长女xxx5岁xx市第二幼儿园学生

父亲xxx56岁xx市水产公司工人\_党员母亲xxx56岁xx市食品厂托儿所工人

>三、试用期综合表现

1、思想上锐意进取。该同志自觉贯彻落实科学发展观，把学习理论和增强党性修养贯穿于思想改造的全过程，全面提升自己的政治思想觉悟和政治理论水平，在思想上、行动上同\_保持高度一致，自觉树立正确的世界观、人生观和价值观。

3、作风上严谨正派。该同志脚踏实地，实事求是，时刻牢记“两个务必”的要求，继承和发扬谦虚谨慎、不骄不躁的作风，自觉抵制各种歪风邪气，为人正派，尊敬领导、团结同事，模范遵守各项规章制度，能以极大的热情投入到工作和生活中去。

>四、结论

通过对xxx同志试用期间德、能、绩、勤等方面的考察，该同志表现优秀，试用期合格，同意转正。

xx县纪委考察组考察人：

**干部转正后谈话内容范文 第三篇**

同志们：

今天我们到xx单位，在我们xx范围内召开一个专门会议，主要是对xxx同志任职试用期满进行测评、考察。首先，请xxx同志就任职试用期以来的工作情况进行述职。

※※※※※※※※※※※※※※※※※※※※刚才，xxx同志对自己一年来的工作进行了述职。这次任职试用期满的考察考核工作，是按照中央和市委的文件精神及有关规定，在区委的统一部署下，由区委组织部具体负责。通过召开民主测评大会、个别谈话考察等方式，充分听取试用干部所在单位的群众意见，对一年来处级党政领导干部在工作中履行职责的情况，进行全面的考察和了解，是加强处级领导干部有效监督、规范管理的重要方式之一，也是深化我区干部人事制度改革，促进选人用人科学化、民主化、制度化的重要举措，更是建设高素质领导干部队伍，选好配强领导班子的重要保障。

1、考核内容

主要考察了解处级党政领导干部在试用期间履行岗位职责的情况，包括德、能、勤、绩、廉等方面情况。同时，还要重点考察领导干部学习党的\_精神和十七届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以及围绕全区经济中心和重点任务开展本职工作的有关情况。

2、考核方法

召开民主测评会，在试用干部述职的基础上进行民主测评。会后，由区委组织部考察组和部分干部群众以个别谈话的方式，对试用干部在试用期间有关方面情况进行考察。

3、几点要求

下面，我代表区委组织部给大家提几点要求：

第一、希望同志们要树立大局意识。这次考核考察，既是对xxx同志的考核考察，也是对我们xxx参与测评会和个别谈话同志的考核，因此，希望大家一定要认真按照区委的要求，本着对区委、对我们xxx工作发展负责的精神，协助和配合我们搞好这次民主测评和考察工作。

第二、希望同志们要坚持客观公正。请大家充分运用好这次发扬民主的机会，采取高度负责的态度，综合全面、公正客观的分析和评价xxx同志。

第三、希望大家要注意保密。在填写民主测评票和个

别谈话中，请大家以个人的意见为主，不要相互议论，在充分行使民主权利的同时，要严格遵守组织纪律，不要把自己的意向随意扩散。

我要讲的就这些。

下面，就将民主测评票发给大家，请大家当场填写。会后，一部分同志还要进行个别谈话，请大家配合。

\_xxx市xxx区委组织部

20年月日

**干部转正后谈话内容范文 第四篇**

时间：

地点：xxx

谈话资料：

问：上了党课后，对中国\_的了解进一步加深了吗？

当然，这也是我为什么正在看有关党的书籍原因了。以前小时候就背“没有\_就没有新中国”，但当时总是稀里糊涂地。说真的，到此时我才真正对这句话有了更深层次的了解。

问：觉得入党真的能对你的人生有影响吗？

当然，中国的历史，尤其是现代历史的发展就是中国\_的发展的历史，在其中所表现出来的不仅仅仅是时间的问题，更有一种精神贯穿在其中。这是一种奋斗，奉献，是一种不断的发展精神。而人这一生能不断的奋斗，不仅仅为自己而且为别人而活，这是一种令人兴奋的事。

对，入党我们要知其然根要知其所以然，这样在自己的人生道路上才能走得正，走得直。理论上的成熟是政治上成熟的基础，政治上的清醒来源于理论上的坚定。你能简单的谈一谈学习《党章》以后，自己对党员标准的理解吗？

首先，\_员务必是工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士。我觉得，这一规定反映了党员条件的本质，明确规定了党员就应是什么样的人。其次，\_员务必全心全意为人民服务，不惜牺牲个人的一切，为实现共产主义奋斗终身。第三，\_员永久是劳动人民的普通一员。这是由党的性质决定的。

问：看来你对《党章》比较了解，能告诉我作为一个要求入党的新时代工人，平时就应怎样做吗？能理论联系实际的说一下吗？

作为一个要求入党的新时代工人，不应成为空谈者——讲起来头头是道，口若悬河，行动中却很少动真格，而应成为一个\_理论指导下的实践者。社会的发展需要实践，油田的发展也需要实践，自己综合素质水平的提高更需要实践，更需要自己一步一个脚印的实干。

我国正处在社会主义初级阶段，有些同志认为：\_员也是人，与群众一样，生活在同一个社会环境中，只要做好本职的工作就不错了。既然我国正处于社会主义初级阶段，对党员的标准也只能是“初级阶段的”，不能太高。请谈一下你对以上观点持何态度，并请阐明理由。

党员标准是由党的性质决定的。中国\_是中国工人阶级先锋队，担负历史重任，要求每位党员无论在哪个阶段都坚持党的指导思想、宗旨等，决不能机械地把社会生产力水平与党员标准间划等号。

问：在改革开放的社会主义市场经济条件下，有些人个人主义、利已主义、拜金主义膨胀，背离了党的宗旨。请您谈谈如何处理好坚持党的宗旨与发展市场经济的关系。

坚持党的宗旨与发展社会主义市场经济有内在的统一性，坚持党的宗旨是使市场经济健康发展的根本保证，建立市场经济是在为人民服务的宗旨指导下进行的，是把国家和人民利益放在首要位置上进行的。\_员在价值追求多元化的状况下，要自觉地、毫不动摇地坚持党的宗旨，一个重要问题是确立崇高价值目标定位。

问：经过一年的学习，对业务技术方面的学习有必须的方法吗，当初的认为学来没有用的观点还在吗？

还行吧，当初的感觉已没有这么强烈了，觉的在工作中懂的越多越有利，很多东西都能够利用的上，给我的工作带来很多便利。不要认为理论知识没有什么作用，在实际的工作中它会给我们指引好方向，让我们少走很多弯路。

总结：行行出状元，不论什么工作只要你有“专”的精神，都回有回报的。

问：工作中遇到过什么难题吗？有什么不懂和需要帮忙的能够随时联系我们或者向支部反映。

工作中同事们都很好相处，有很多不懂的问题他们都会主动的帮忙我，而我也有一个\_员的自觉，经常帮忙有需要的同事们，能够很好的和他们融合在一齐，作到互相帮忙，团结友爱。每过一段时间我就会交上一份思想汇报，反映自己的学习体会和工作及思想感受，支部的同志，老党员同志总是及时地帮忙。还有我周围的同志，包括申请入党的用心分子，当我与他们交换意见、交流思想时，他们也给予我鞭策和鼓励。是组织和大家的共同关心和扶助，使我一年中思想上有了一个飞跃，由幼稚逐渐成熟起来。

总结：该同志能够在业务学习上努力奋进，将学习到的理论知识充分运用在实际上，在党的理论知识学习和认识上，能够有自己独特的见解，思想上能够严格要求自己，工作中能够团结群众，具备一名合格党员的素质和要求。

**干部转正后谈话内容范文 第五篇**

被谈人：\*\*\*\*\*

问题一：预备党员这一年来，你觉得你有哪些提高？

答：预备党员这一年来，我觉得各个方面都有了很大的提高，在思想上政治信念更加坚定了，对党的最新理论有了重新的认识和思考，20\_年12月，参加了云南大学党校组织的预备党员培训，世界观、人生观、价值观也有了很大的提高；在学习上更加刻苦努力，成绩也有所提高，得到了教师和同学们的一致赞赏；在生活上也更加自律，在同学们有困难需要帮忙时主动帮忙，能够做到团结友爱、互帮互助。问题二：你觉得正式入党后，身上应当肩负哪些职责与义务？

答：职责是每一个公民应尽的义务，作为一名共.产.党员更应当明白自我身上所肩负的职责与义务，近期，我认真地学习了关于杨善洲同志的先进事迹，所以我对党员应当有的职责和义务有了更深刻的认识，我觉得有以下职责与义务：要贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策；自觉遵守党的纪律、维护党的团结和统一；切实开展批评和自我批评；参加党的有关会议，阅读党的有关文件，理解党的教育和培训等。

问题三：结合实际，谈谈自我还有哪些不足？

答：从自身的角度来看，我觉得作为一名预备党员我自身的自信心还不够充足，在有些事情上处事不够果断，另外就是在学习上不能够持之以恒，应当做到永久学习的理念。另外，有时对某些事情还不能做出理性的分析和思考，可是这些我都会认真反思，争取早日克服这些缺点和不足，并请党组织继续考验我。

问题四：正式入党后，你打算怎样做以求做一个优秀的中.国.共.产.党党员？

答：假如我成为一名正式党员后，我将更加严格地要求自我，主要从以下几个方面来做：

①认真学习马克思列宁主义、\_思想、\_理论和\_三个代表\_重要思想，学习党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识，努力提高为人民服务的本领。

②自觉遵守党的纪律，模范遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，服从组织分配，进取完成党的任务。③切实开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中的缺点、错误，坚决同消极腐败现象作斗争。

④发扬社会主义新风尚，提倡共产主义道德，为了保护国家和人民的利益，在一切困难和危险的时刻挺身而出，英勇斗争，不怕牺牲。

**干部转正后谈话内容范文 第六篇**

同志们：

今天我们在这里召开\*\*年7月以来试用期期满干部会议。会议的主要任务是，受区委的委托，对试用期期满按期转正的干部进行集体谈话。刚才，区委组织部副部长丁鹏宣读了区委的决定。在此，我代表区委向你们表示热烈的祝贺。

对新提拔的科级干部实行一年的试用期制度，是区委贯彻中央和省、市委关于深化干部人事制度改革的实际举措，是加强科级干部教育管理、提高干部选拔任用工作质量的内在要求。自\*\*年实行试用制度以来，对增强新提拔干部工作责任心和敬业精神，提高履行岗位职责能力和适应水平，及时发现和纠正新提拔干部的问题和不足，促进干部健康成长发挥了积极的作用，取得了明显成效。今年11月份，根据省委组织部《关于提拔领导干部实行试用制度有关问题的通知》（皖组字[\*\*]32号）文件规定，区委组织部对\*\*年7月以来新提拔的13名科级干部在一年试用期间履职情况进行了考核。从考核情况看，13名同志在试用期内，基本上具备履行岗位职责所需要的政治素质、能力水平和思想作风，在工作中也取得了一定的实绩。11月13日区委常委会研究同意13名同志按期转正。

虽然大家通过了组织考核，按期转正。但从干部成长、事业的需要出发，我们必须坚持高标准、严要求，始终把加强自身建设摆在重要位置，紧抓不放，不断提高自身综合素质，努力增强自己的履职履责能力。借此机会，就今后的学习、工作等方面，我提四点希望，与大家共勉。

一、勤于学习，善于思考。当前，全区上下正深入学习党的\_精神，贯彻落实科学发展观，立足“双超”目标拼建设，加速推进“两个率先”的进程。面对新形势、新任务，作为一名科级领导干部一定要牢固树立终身学习的理念，把学习作为一种修养、一种责任、一种境界，不断提高学习能力。一要学以立德。无数事实表明，是非明于学习，正气源于学习。一个人只有学习搞好了，知识丰富了，才能提高思想素养和精神境界，才能胸怀宽广，品德高尚。每位同志都要有计划、有目的、有重点地学习一些党的基本理论、基本路线。学习党的重大方针、政策。目前要深入学习党的\_精神，真正做到学有所思、学有所悟，努力做带头学、坚持学的表率。通过学习，把思想和行动统一到区委、政府的工作部署和目标要求上来，着力提高自己在原则问题上辨别是非的能力，排除各种错误思想的能力、提高大局意识和责任意识。二要学以增智。时代在进步、社会在发展，知识在更新，科技一日千里，飞速发展。如果不努力学习，不掌握本职岗位的新知识、新政策、新法规，难免会造成工作上的失误和差错。党的\_报告提出要创立学习型社会、学习型的机关，那么，作为一名机关科级干部只有比别人更快更好地学习，才能顺应潮流，才能有宽广的眼光和敏锐的思维。一切为我们工作所需要的各种新理论、新知识，都要认真地学、努力地学，不断拓展和更新知识，以活跃思想、启迪思维、激发灵感；要善于借鉴别人的观点、经验、做法，擦亮自己头脑的智慧火花，从而促进知识、能力和水平的提高。三要学以致用。理论的意义在于实践，学习的目的在于应用。我们必须努力发扬理论联系实际的马克思主义学风，要把学与思、知与行结合起来，做到学用相长、融会贯通、学以致用，提高实际工作水平和组织领导能力。要善于把新理论、新知识与当前工作联系起来，与当前难点问题和矛盾联系起来，提高分析问题、解决问题的能力，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，使学习转化成提高素质、促进工作的巨大动力。

二、立足岗位，多做贡献。实践证明，无论什么时候，什么情况下，忠于职守，埋头苦干都是成就事业的重要保证，作为机关的科级干部，要在加速实现“两个率先”奋斗目标的进程中努力磨炼意志，精心谋事、潜心干事、专心做事，在想干事、会干事、干成事上下功夫。一要把心思集中在“想干事”上。随着“双百”城市工程的实施，城市东扩发展的全面推进，全区改革发展稳定的任务非常繁重，需要全区干部职工群策群力，做到心往一处想、劲往一处使，只有这样才能达到预期的目标。希望大家要把心思集中在“想干事”上，少一些浮躁，多一些思考，才能突破难点，开拓创新；少一些应酬，多一些实干，才能干出实绩，惠及群众；二要把本领体现在“会干事”上。一个干部的思想水平、工作能力和领导才能需要在工作实践中逐步形成，需要在“会干事”上得以体现。把本领体现在“会干事”上，要求我们不光会谋划、会构思，而且会落实、会操作。要紧紧围绕全区的中心工作，深入基层、深入一线，从实践锻炼中汲取营养，经受考验和磨炼，提高办事能力和办事水平。如果只是坐而论道，泛泛而谈，只有“想干事”的愿望，而没有“会干事”的本领，只有“唱功”，而没有“做功”，是做不出一番成绩。三要把目标锁定在“干成事”上。想干事、会干事，是成就一番事业必不可少的前提条件，而干成事则是我们所追求的终极目标。创实绩、留业绩，是机关干部从政的落脚点，是群众评价干部的重点，也是干部各方面素质的综合体现。一个干部光是洁身自好，却不干工作，或成天忙忙碌碌而没有效率，只是一个好人而不是一个好干部。因此，凡组织上交办的工作，凡单位、部门集体作出的决定和自己认准的事，都要千方百计地去办好、去落实，决不能疲沓拖拉。

三、摆正位置，当好角色。在一个单位，一个领导班子中，因工作需要，成员之间会有不同的分工，工作上也有不同的要求。每个人只有摆正位置，当好自己的角色，才能充分发挥班子的整体功能。无论上正职，还是副职，都要以人民的利益为重，以事业发展为重，找准自己的位置，演好自己的角色。今天在座的各位多数都是部门的副职，如何当好助手，总结以往的经验教训，我想，做到以上几点非常必要。一要立足全局，当好参谋。首先要摒弃私心杂念，把所分管的工作纳入整体目标中，做到既能对自己分管的工作精心策划，科学实施，又能积极参与全局工作。在工作作风上要踏踏实实地做具体工作，凡是从大处着眼，小处着手，帮助正职从复杂繁琐的事务解脱出来，使正职集中经历，思考和处理事关全局的大事。二要到位不越位，作为副职，其本职工作一定要到位。要对正职负责，对其要尊重服从，多沟通；对同级要理解支持，多合作；对下级要指导帮助，凡是自已职责内的事要拿出主见，发挥主观能动性和创造性。不是自已职责的事要积极建议，出主意，当参谋；对正职考虑不到的问题，要适时提醒，及时补充，对正职一时没有把握的问题，要主动去了解、分析、论证，提供服务，决不可擅自作主。三要解难不推难。作为副职，在遇到困难的时候要主动冲锋陷阵，为正职排忧解难。决不可事不关己，高高挂起。决不能装聋卖傻，绕道走。更不能把问题和困难一推了之。四要补台不抢台。正职常常宏观思维多些，微观落实可能少些；考虑应付事情多些，疏忽遗漏的地方难免有些。作为副职，要善于补台，做好补救工作。

此外，每个班子成员都有长处和优势，也有短处和不足。摆正位置，当好角色，需要班子成员之间相互尊重，相互了解，相互支持。每个班子成员都应该真心尊重其他成员，虚心听取他人的意见和建议，在思想上坦诚相见，工作上和衷共济，生活上关心帮助，真正把心思和精力凝聚到干事创业上。

四、团结共事，干净干事。团结就是力量，团结出生产力，团结出干部，可以说，团结是做好一切工作的基础。许多事实表明，一个部门或单位能否形成团结和谐的局面，往往与领导干部能否做到发扬民主，团结共事密切相关。如果领导干部注重团结共事，密切配合，相互支持，领导班子就具有凝聚力，战斗立和创造力；部门、单位就能形成干事创业的合力，工作和事业的发展就会蒸蒸日上。反之，必然导致人心涣散，内耗严重，工作受阻，事业延误。对于领导干部来说，主动加强团结，自觉维护团结就是一种责任。需要我们大力弘扬民主、团结共事的良好风气，需要我们严格执行民主集中制，切实增强民主意识。遇事虚心听取各方意见，善于和同志们团结共事，自觉接受党组织，党员和群众的监督。希望我们的科级干部在不断提高能干事本领的同时，也要努力培育能共事的作风，做到既能干事，又能共事。

对领导干部而言，一要干事，二要干净。两者密不可分，缺一不可，在干部序列中，尽管科级干部只能算是基层干部，但多少也有一定的职权，承担一定的责任。如果在履职过程中干事不干净，把干事作为谋取私利、博得虚名的手段，这样就违背了党的宗旨，最终只会是劳民伤财、激起民怨，到头来自己也要载跟头。希望同志们要不断加强党性修养，廉洁自律，切实筑牢拒腐防变的思想防线，以先进的典型激励自己，以党纪国法警戒自己，自觉做到慎初、慎微、慎独，带头艰苦奋斗，干净干事。

最后，希望大家不要把按期转正作为终极目标，绝不能有松一口气的思想，以此作为事业的新起点，树立强烈的事业心和责任感，继续保持谦虚谨慎、不骄不躁作风，继续保持艰苦奋斗、积极进取的精神状态，努力提高工作能力和工作水平，在今后的工作中取得新的更大成绩，树立起一名科级干部的良好形象，不辜负组织的教育培养和希望。

**干部转正后谈话内容范文 第七篇**

xx：一年来，有了进步，办事尽心尽力，经受住了考验，在整个系统内算是比较优秀啊。但是学习要提升，业务要钻进去，事事处处要为公，要注重自己政治、道德方面的进一步提高。

xxx：一是办公室工作材料要提升，必须多深入基层，调查研究，深入支行和分理处。二是要吃苦耐劳、任劳任怨，全身心地投入到工作之中来，要正确处理好家庭与工作的关系。三是注意身体。

xxx：从一个农民家庭出身到现在，应该说个人的满意的，组织是认可的。这次不管能否通过，都要一如既往地做好本职工作，包括不能岗位的学习，工作的提升。如果通过转正，更应该严格要求自己，作为新起点，而不是终点。年龄不大不小，要修品德，一个人的品德决定了他的成长和成败，要注意和注重，勤学习，提高自身思想和道德水平。无论在哪个岗位，都要树新风，扬正气。对于损害集体单位利益的事情是不能去做，党的利益和事业高于一切，要树立大局观念。在工作中要做好表率，影响他人，对于其他人损害集体利益的，要敢于旗帜鲜明。人的学习是无止境的，要多加强学习，文化基础，学习先进的观念和管理方法，为未来充电。

xxx：2年以来，在不断的进步，尤其是在职务转正受到挫折之后，还是一如既往。建议一是要加倍地学习。学政治、业务和修养、以及为人处世。知识要与年龄、职务同步增长，工作怎么融洽、要写出好的材料，需要有载体，要通过调研、文件等方式，不断完善自己。二是要甘于奉献。不计较个人得失，不畏难怕苦，服务做在最前面，不管哪里。只要有需要，都要勇于奉献自己。三是言行举止要谨慎。要以一个干部严格要求自己，语言、行动上都更加严格。

xx：工作中要以一个优秀\_员的身份要求自己，加强自身修养，提高自身素质，加强学习，端正工作态度，讲究工作方法、改变工作作风。

xxx：工作有激情、有热情、有进取心，也很有原则性。但是要挡得住金钱和美女的诱惑，才能走得更远。

xxx：德能勤绩严格要求自己。

自己一定要深刻领会，，领导和同事对我的意见，不管改进自己，完善自己和超越自己。

**干部转正后谈话内容范文 第八篇**

根据新员工试用期的表现，作出是否转正的建议意见。

系建议同意转正的，应指出工作中存在的不足、今后的改进建议和希望；系不同意转正辞退或延长试用期的，应中肯的分析原因和提出今后改进建议。

对于考核和谈话的内容，要从“知识、技能、态度、需提高”四个角度考虑，

用《试用期员工考核表》（见附表1）来作备忘记录。

1.试用期间对工作的适应与否？

2.试用期间对公司经营理念的认识？（本岗位的职责？）3.试用期间自己主要工作成绩？

4.工作任是否都完成？

5.在试用期间学到什么？感触如何？

6.和同事关系如何？（对同事的工作是否满意？有什么地方的工作同事没有配合好？除了本职工作还帮助那位同事做过工作？喜欢独立工作还是协作？）

7.你对公司相关制度有什么建议?(在公司对各项制度遵守怎么样?出勤怎样？)

8.自我感觉不足的地方是什么？（那些方面还须提高？）9.以后准备怎么把工作做好？

10.对公司（岗位）的憧憬？三、谈话结果：

根据表现作出评估结果，形成部门意见。

**干部转正后谈话内容范文 第九篇**

近期，雅安队对新提拔的两名干部和20xx年度转正的一名公务员进行任职谈话，并对他们提出了三点要求：

一要加强业务学习，提高工作能力和水平。要尽快适应环境，转变角色，进入状态，围绕提高自身综合素质这个目标，深入学习\_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，不断提高思想政治理论水平。要加强统计调查业务知识学习，虚心向领导和同事请教，学习工作经验、方法和技巧。要加强与其他市县队同仁业务交流，借鉴他们的先进经验和好的做法。要多学、多思、多实践、多总结，不断提高业务技能，为今后工作打下坚实的基础。

二要强化规矩意识，筑牢拒腐防变思想防线。要增强法治观念，加强纪律规矩学习，自觉养成遵法学法守法用法的良好习惯，不断提高自身法治素养，严格执行统计法律法规和规章。要强化法治思维和法治方式，做到法无授权不可为，法定职责必须为。要认真落实中央八项规定及实施细则精神，守得住清苦、耐得住寂寞、抵得住诱惑，不断加强自我约束，保持警钟长鸣，始终以新时期好干部标准要求自己，做忠诚干净担当的统计调查好干部。

三要立足工作岗位，尽心尽责做好本职工作。要充分发挥自己的聪明才智，刻苦钻研业务知识，在实践中积极探索统计调查规律，不断创新思路举措，总结经验做法，在提高调查统计调查数据质量和统计服务水平上下功夫。要牢固树立统计核心价值观，弘扬钉钉子精神和工匠精神，向时代先锋、行业楷模等先进典型学习，不怕吃苦，不怕劳累，精益求精，做到干一行、爱一行、钻一行、精一行，努力把自身业务做实做细做好。

**干部转正后谈话内容范文 第十篇**

1.政治坚定，思想稳定，能够忠实履行岗位职责，工作积极肯干，肯下功夫钻研业务，运用“多数人管少数人”的自律机制，开辟了新时期农村计生管理目标实现的新途径，效果明显，母婴安康保险走在全市前列。具有较强的组织协调和工作能力，对分管工作尽职尽责，能吃苦，经常深入基层检查指导工作，正确处理了工作和家庭关系。遵纪守法，尊敬领导，团结同志，为人正直，作风正派，清正廉洁，不计较个人得失。不足：创新意识要进一步加强。

同志政治上坚定，政治意识大局意识和责任意识强，有比较丰富的领导工作经验，组织领导能力和宏观决策能力较强，工作思路清晰，注意抓重点带全局。他抓班子带队伍能力强，重视领导班子思想政治建设和执政能力建设，贯彻执行民主集中制原则，重大问题坚持集体研究决定，注意调动各方面积极性。xxx同志有较高的理论政策水平，改革创新意识强。对中央关于xxxx工作的各项方针政策领会较深，并结合实际认真贯彻执行。xxx同志事业心责任感强，工作务实，重视和关心群众工作生活中遇到的实际问题和困难。待人热情，平易近人，严格要求自己。

同志政治上成熟政策理论水平高领导经验丰富，组织协调和驾驭全局能力强作风民主务实公道正派清正廉洁，在干部群众中威信高。

同志政治上成熟，党性原则大局观念强，自觉同\_保持高度一致，对事关改革发展稳定的重大原则问题，立场坚定，旗帜鲜明。政策理论水平高，注意从政治上全局上思考和把握问题，善于抓大事谋长远。领导经验丰富，熟悉xx和xx工作。担任过xxxx和xxxx的一把手，组织协调和驾驭全局能力强，决策果断，推动工作力度大。思维敏捷，思路清晰，有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则，能够听取不同意见，善于团结同志一道工作。事业心责任感强，作风深入扎实，重视调查研究，关心群众生活。公道正派，敢于坚持原则，自我要求严格，在干部群众中威信高。

同志政治上强，有较高的思想政策水平;熟悉xx和xx工作，宏观决策能力比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局能力强;注重抓班子带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法;作风深入务实，关心群众;处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自己严格。

同志政治上强，注重学习，有较高的思想理论水平;思想解放，视野开阔，改革开放意识和开拓创新精神强;组织领导和协调能力强，工作有魄力，敢抓敢管，雷厉风行;作风务实，工作投入，带头讲实话办实事;坚持原则，不回避矛盾，公道正派，对自己要求比较严格。

同志政治坚定，党性观念强;较长时间在xxx担任领导职务，经历多岗位锻炼，领导经验丰富，组织领导和综合协调能力强;工作思路清晰，重点突出，有改革创新精神;事业心和责任感强，工作认真负责;善于学习，知识面比较宽;顾全大局，自觉服从组织安排;为人正派，处事稳重，待人谦和，团结同志，关心群众生活，对自己要求比较严格。xxx同志自觉同\_保持高度一致，坚决贯彻中央的方针政策和xx的决定，政治坚定，党性强，有大局观念;认真学习并努力实践\_理论和“三个代表”重要思想，有较高的思想政策水平。xxx同志熟悉xx工作。善于学习，勤于思考，知识面宽，注意把中央的路线方针政策同xx的实际结合起来，创造性地开展工作;xxx同志组织领导和协调能力较强。坚持民主集中制原则，注意听取不同意见，讲究工作方法，善于团结同志，调动班子成员的工作积极性，发挥了班子的整体作用。

同志思想解放，思路清晰，不骄不躁，虑事周全，有开拓进取精神;工作热情高，干劲大，敢抓敢管，敢于负责;作风深入扎实，注意调查研究，关心群众生活。为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴，对自己要求严格，在干部群众中威信较高。

同志政治上强，有大局观念。认真学习并努力实践\_理论和“三个代表”重要思想，具有较高的政策理论水平。政治敏锐性和政治鉴别力强，思维敏捷，开拓创新意识强。xxx同志领导工作经验丰富，处事果断，驾驭全局和处理复杂问题的能力较强。善于团结同志，注意调动干部的积极性。作风民主，注意广泛听取意见。xxx同志事业心责任感强，敢抓敢管，敢于负责，工作务实，作风深入。坚持执政为民，联系群众。他为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴。对自己要求严格，在干部群众中威信高。

10.认真学习党的路线方针政策及法律法规知识，努力提高自己的业务工作能力，严格要求自己，勤于工作，团结同志，遵章守纪。

11.该同志虽然年过半百，却对于自然科学和社会科学有着浓厚的兴趣，学而不厌。经常利用各种机会和渠道学习政治理论科学文化和生活技能，从而使自己的主观思想与客观的社会现实相适应，努力实现与时俱进。

12.工作业绩好。该同志联系方面工作部门的干部群众反映都很好，分管的调研工作被市上评为调研组织工作先进单位调研信息工作先进单位称号，全年刊发篇调研文章，被省市采用篇，为县委决策发挥了一定的参谋作用。具体承担的大型会议材料，如庆七·一讲话十届八次全委会报告等材料还受到县委领导的好评。

13. 政治素养高。该同志担任办公室副主任之后，作为班子成员，准确定位讲团结，干好本职重大局，没有放松政治学习，相反以更高的标准严格要求自己，主动学习刻苦积累，具备了担任现职的必备的政治素养。

14.该同志人生目的明确，信念坚定执着，工作敬业积极，学习认真踏实，生活简约充实，为人豁达宽厚，情绪乐观平稳，虽然自身还有很多缺点和不足，但仍不愧是一个好同志。

15.业务能力强。该同志分管调研工作，能够大胆管理不断创新，有效组织文秘人员围绕县委中心工作开展调研，具备了担任现职所需驾驭文字的能力。该同志联系党建工业经济政法群团工作，在服务部门上，定位准，从不吃拿卡要，坚持了低调做人热心做事的原则，基本上做到了零差错，具备了担任现职所需的综合协调服务能力。

**干部转正后谈话内容范文 第十一篇**

地区：部门：职务：姓名：

1、来公司2个月(试用期)有什么感受?(主要问总体感觉)

2、对自己的工作现状是否满意吗?(工作岗位、工作安排的满意度)

3、觉得自己有哪些做的好的地方，有哪些需要改进的地方?

4、部门培训工作是否有针对性，培训内容对新人的帮助如何?

5、公司/部门组织的活动是否都参加了，结果如何，有什么意见或建议?

6、、对公司、对行政人事上的工作有何建议或要求?

7、对转正员工试用期的表现和评价(基本原则：适度表扬，指出不足，提出要求，达成一致。)

8、转正后的工作安排(重点工作职责、考核指标、后续对员工的工作期望)。

推荐访问

**干部转正后谈话内容范文 第十二篇**

××同志自××年以来，历任区委\_部长、区委办公室主任、区政府常务副区长。六年来，勇于担当，履职尽责，在不同的工作岗位上均取得了突出业绩，是一位组织信任、群众公认的优秀党员领导干部。

立场坚定，头脑清醒，政治素养高。能始终和\_保持高度一致，坚决拥护并认真贯彻执行党的路线、方针、政策，严格落实中央和省、市、区委作出的重要决策和部署。具有坚定的马克思主义信仰，具有较强的政治敏锐性、洞察力和鉴别力。注重学习政策理论和市场经济知识，理论水平高，知识面广。

眼界开阔，思路清晰，工作业绩实。抓工作思想解放，能够站在全局高度考虑问题，把握方向。担任\_部长期间，明确“围绕稳定抓\_、围绕经济抓\_、围绕队伍抓\_”的思路，促进区委\_工作迈上了新台阶。担任区委办主任期间，围绕区委中心工作，搞好协调服务，促进了区委工作规范高效运转。担任常务副区长以来，长期分管经济工作，熟悉经济运行规律，工作思路明晰，重点突出，成效明显。

沉稳大气，作风务实，领导能力强。该同志性格沉稳，为人谦和，作风扎实，在群众中具有较高威信。善于抓大事，抓关键，对分管部门敢于放手、充分信任，在重大问题上敢于承担责任，善于调动分管部门的积极性，具有很强的领导能力。

为人正派，清正廉洁，群众口碑好。具有良好的政治品质和道德修养，顾大局、讲原则，严自律，注重摆正自身位置，时刻维护班子团结。认真贯彻中央和省、市、区委关于党风廉政建设的各项规定，严格要求自己及家属和身边工作人员，无不廉洁行为。

不足之处：理论学习的系统性有待进一步增强

**干部转正后谈话内容范文 第十三篇**

1、谈谈你对中国\_的认识。

答：中国\_是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，中国\_代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进的方向，代表中国最广大人民的根本利益。我党建立于1921年7月，以马列主义，\_思想，\_理论为旗帜，坚持贯彻“三个代表”并始终朝着既定的方向——为实现共产主义而不懈奋斗，我党是以工人阶级为领导的执政党，他经过了多年的战斗才把中国人民从水深火热的世界中拯救出来，并在1949年10月1日建立了新中国。从建国到现阶段，中国人民在党的领导下,正把我们的祖国建设成为高度繁荣、高度民主的社会主义现代化国家，相信我们在党的领导下，也会成为对社会有用的人。所以，我会脚踏实地地做好本职工作。无论以后做什么事情，我都本着高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好，我会用积极的心态，诚恳的热情，尽全力为人民服务，我相信，我会成为一名合格的党员的。

2、总结一下你近期的思想政治方面的学习情况。

答：思想政治学习方面始终保持与\_高度一致，认真学习“三个代表”重要思想和“xx届xx全会”讲话精神，积极参加学院及班上组织的各种思想政治学习活动，不断提高自身的政治素质。坚决拥护独立自主原则及“\_”的方针，反对任何形式的霸权主义和分裂主义。政治上要求进步，积极向党组织靠拢。在工作、学习和生活中增强自身的党性原则，按照\_章规定的党员标准来要求自己，虚心向身边的党员学习，并结合国内国际政治生活的大事，定期作好思想汇报。

3、中国\_的建党时间、党在现阶段的根本任务、党的三大作风、党的组织原则、党的民主集中制的基本原则。

答：(1)中国\_的建党时间：中国\_建立于1921年7月23日。

(2)党在现阶段的根本任务是建设有中国特色的社会主义。

(3)党的三大作风即理论和实践相结合的作风,和人民群众紧密地联系在一起的作风以及自我批评的作风。

(4)党的组织原则是民主集中制。

(5)党的民主集中制的基本原则：①党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。②党的各级领导机关，除它们派出的代表机关和在非党组织中的党组外，都由选举产生。③党的领导机关，是党的全国代表大会和它所产生的中央委员会。党的地方各级领导机关，是党的地方各级代表大会和它们所产生的委员会。党的各级委员会向同级的代表大会负责并报告工作。④党的上级组织要经常听取下级组织和党员群众的意见，及时解决他们提出的问题。党的下级组织既要向上级组织请示和报告工作，又要独立负责地解决自己职责范围内的问题。上下级组织之间要互通情报、互相支持和互相监督。党的各级组织要使党员对党内事务有更多的了解和参与。⑤党的各级委员会实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党的委员会集体讨论，作出决定;委员会成员要根据集体的决定和分工，切实履行自己的职责。⑥党禁止任何形式的个人崇拜。要保证党的领导人的活动处于党和人民的监督之下，同时维护一切代表党和人民利益的领导人的威信。

4、什么是自行脱党?

答：党章有明确规定：“党员如果没有正当理由连续六个月不参加党的组织生活，或不交纳党费或不做党所分配的工作，就被认为是自行脱党。支部大会应当决定把这样的党员除名，并报上级党组织批准。”这一规定表明，党员如果没有正当理由，连续六个月具有上述三种情况的任何一种，都应算作自行脱党。

在处理党员自行脱党问题时。要认真分析研究是否“没有正当理由”和是否“连续六个月”这两个条件。不要把因有某些客观原因而连续六个月没有参加党的组织生活，或没有交纳党费，或没有做党所分配的工作的党员，一律不加分析地作自行脱党处理。同时，党组织如发现党员无正当理由不参加组织生活或不交纳党费或不做党所分配的工作等问题时，应及时批评教育，帮助他改正错误，而不要等到六个月以后才去过问和处理。如果本人不接受教育，坚持不改，则应按照党章规定办理。

5.增强党员意识要做到什么?

增强党员意识，就要坚定理想信念，“净化”思想。理想是行动的先导，坚定的共产主义理想形成后，会沉淀为党员的思想内核，成为党员发挥先锋模范作用的力量源泉。面对当今国际国内各种思潮风起云涌的形势，党员不“净化”思想，就会失去免疫力和战斗力;党员只有保持思想的纯洁，才能像郑培民、任长

霞、牛玉儒等优秀党员那样立党为公、执政为民，成为全党和全民学习的楷模。党员要与时俱进地加强政治理论学习，提高政治敏锐性和政治鉴别别力，达到思想上的成熟。要善于辨别真善美与假恶丑，坚决抵制各种错误思想和腐朽文化的侵蚀;对违\_的政策的错误观点，要坚决抵制，绝不能听之任之;对那些腐朽没落的文化和生活方式，要坚决禁止，绝不能任其泛滥。

增强党员意识，就要强化角色意识，“亮化”形象。在现实生活中，一些党员角色意识出现淡化、模糊或错位，功利思想抬头，得失意识增强，为民理念扭曲，有实惠时伸手，有任务时甩手，有困难时缩手，影响了党在群众中的形象。党员要强化角色意识，就要从自身做起，从点滴做起，自觉塑造和维护党员的良好形象。增强党员意识，就要投身工作实践，“强化”作用。党的先进性既体现在党的纲领上，更体现在不同岗位党员的工作实践之中。实践是的老师，是党员丰富知识、积累经验、检验能力、提高素质的重要手段，更是实现理论与实际相结合的有效途径。

增强党员意识，就要做到无私奉献，“优化”服务。党的根本宗旨是全心全意为人民服务。新时期党员必须增强奉献意识，发扬吃苦在前、享受在后、克己奉公、勇于奉献的精神，想群众之所想，急群众之所急，帮群众之所需，全心全意为群众提供优质服务。党员要高效率服务，正确处理好本职工作与服务群众的关系，始终坚持把为群众...

**干部转正后谈话内容范文 第十四篇**

“年轻干部是区纪委监委的未来，希望你们在本职岗位上学习成长、严于律己、勤于实践，坚守初心、勇担使命。”区委常委、区纪委书记、区监委主任郑宇与区纪委监委新转正公务员集体谈心谈话时如是要求和期望。

日前，通州区纪委监委组织召开新录用公务员转正集体谈话会。通过敞开心扉的交流互动，引导年轻干部充分发挥生力军作用，为北京城市副中心建设贡献青春力量。这也是区纪委监委推进“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要内容之一。

据了解，20\_年通州区纪委监委共录用公务员20人。到岗伊始，区纪委监委即对新招录干部进行岗位轮训，随后根据专业、特长和个人表现，将其分配到各业务部门、派驻组。经过一年来的实践锻炼，新招录干部在各自岗位上表现良好，综合能力素质得到了提升。

“在领导和同事的帮助下，我感觉自己的转变很大，完成了从学生到公务员的身份转变、从新鲜感到责任感的认识转变、从眼高手低到勤奋务实的态度转变、从被动应对到主动作为的作风转变，今后我将继续在学懂弄通做实上下功夫，坚持做到知行合一，努力把监督执纪工作做好。”

谈心谈话会上，与会年轻同志踊跃发言，纷纷表达了自己入职以来的收获与感触。大家一致表示，要筑牢思想基石，学好履职本领，勇担工作重任，坚守勤廉底线，以纯洁的党性修养、严格的自我要求、优异的工作成绩回报组织的培养和期望。

结合正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，郑宇强调，年轻的纪检监察干部是副中心政治生态护林员队伍中的新生力量，要不断学习提升内在修养、个人能力和业务技能，积极主动工作，实现新进步。组织上要关心关爱干部成长，了解干部困难和工作中存在的问题，为干部成才进步搭建平台。要善于倾听，把干部群众对纪检监察工作的意见建议收集起来、反映上来，制定解决办法和整改措施，让理论学习上的收获、思想政治上的洗礼，最终转化为解决实际问题、推动北京城市副中心纪检监察事业高质量发展的生动实践。

**干部转正后谈话内容范文 第十五篇**

在职场中，作为管理者要想全面掌握员工工作状态及内容，必然就需要进行面对面的沟通，只有这样才能够最直接、最快速地掌握整个运营情况。那么管理者该如何才能够做好相关的面谈工作呢?

方法/步骤

了解面谈对象

在决定沟通之前，必须要对相关员工的工作内容及最近工作情况做相关的了解，这样才能够有针对提出问题，以提高面谈的效果。

提前准备好面谈的内容

在准备面谈相关人士的时候，需要提前做好内容的准备，这样才能够更加科学地掌握相关的工作情况，帮助企业更好地做好管理工作。

提前约定面谈的时间

在准备面谈同事的时候，最好选择在上班比较放松的时间段，不可在早上上班后，最好在下午快下班前，一般一天的事物已经处理完毕，也不会耽误工作的正常开展。

适当进行面谈提问

在面谈的过程中，管理者除了要倾听对方的陈述，还要对相关疑惑点进行提问，这样才能够更加清晰、明了地掌握工作状态。

注意面谈的要点记录

在面谈的过程中，对于员工提出的意见或者建议，都一定要进行记录，以代表自身对于员工的重视程度，也能够提高他们的工作积极性。

对于职场人士来说，管理者必须要学会时刻掌握员工的工作动态，及时地沟通也是为了防止心理情绪激化，导致工作重大失误，及时地倾听并重视他们的劳动成果，才能够真正帮助企业做好人才的管理。

**干部转正后谈话内容范文 第十六篇**

时间:20\_年4月8日午时

地点:物价检查所

谈记人:A、b、c、d、e、f

谈话资料:

A:开展党员谈心活动是做好先教活动第二阶段的重要一环，我们必须从思想上重视。今日我以一名普通党员的身份和大家一齐交流思想、聊聊天，大家都不要拘束，工作、学习、生活各方面都能够谈，也能够说说自我对这次先进教育活动的认识以及自我缺点和不足等等。

b:经过这次先进性教育活动，把我的认识提高到了一个新的境界，理解了一次深刻的党性教育，我要检讨一下自我的缺点和不足:以前在学习上我存在着就会思想，态度不够认真，缺乏自觉性；自我约束也不够，偶尔有迟到、早退的现象和工作时间办私事的情景。今后我要坚决加以改正。

A：不错，你能有这种态度是正确的。但在工作上，我又要批评你几句：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自我负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高。

C：我也存在着一些问题。我在梦想信念上对自我没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们都应当不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增党性的锻炼。

D:我在的突出问题是:职责意识差，有时满足于管好自我，对见到的问题不愿意多说，不想多说，不愿意行罪人，不想得罪人，没有从大局上研究问题。

E:我也存在工作主动性差等问题，没有起到一个党员的模范带头作用。今后要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改善工作作风，完善自我。

F:所我存在的突出问题是业务、文化知识的学习不够、水平不高，工作的主动性差等，都要在今后加以改正。

A：今日和大家谈心使我收获颇丰，也使我深受教育，大家有这样的认识，说明我们的先进性教育取得了预期的效果，党员队全建设初见成效，刚才大家讨论的大多是自我的缺点和不足，其实同志们平时的思想和工作到现都是不错的，都能够遵守纪律，作风正派，工作勤恳，为物价事业作出了应有的奉献。在看到缺点不足的同时，也不能忘记同志们的优点和取得的成绩。

**干部转正后谈话内容范文 第十七篇**

在处级党政领导干部任职试用期满

民主测评会上的讲话提纲

同志们：

今天我们到xx单位，在我们xx范围内召开一个专门会议，主要是对xxx同志任职试用期满进行测评、考察。首先，请xxx同志就任职试用期以来的工作情况进行述职。

※※※※※※※※※※※※※※※※※※※※刚才，xxx同志对自己一年来的工作进行了述职。这次任职试用期满的考察考核工作，是按照中央和市委的文件精神及有关规定，在区委的统一部署下，由区委组织部具体负责。通过召开民主测评大会、个别谈话考察等方式，充分听取试用干部所在单位的群众意见，对一年来处级党政领导干部在工作中履行职责的情况，进行全面的考察和了解，是加强处级领导干部有效监督、规范管理的重要方式之一，也是深化我区干部人事制度改革，促进选人用人科学化、民主化、制度化的重要举措，更是建设高素质领导干部队伍，选好配强领导班子的重要保障。

1、考核内容

主要考察了解处级党政领导干部在试用期间履行岗位职责的情况，包括德、能、勤、绩、廉等方面情况。同时，还要重点考察领导干部学习党的\_精神和十七届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以及围绕全区经济中心和重点任务开展本职工作的有关情况。

2、考核方法

召开民主测评会，在试用干部述职的基础上进行民主测评。会后，由区委组织部考察组和部分干部群众以个别谈话的方式，对试用干部在试用期间有关方面情况进行考察。

3、几点要求

下面，我代表区委组织部给大家提几点要求：

第一、希望同志们要树立大局意识。这次考核考察，既是对xxx同志的考核考察，也是对我们xxx参与测评会和个别谈话同志的考核，因此，希望大家一定要认真按照区委的要求，本着对区委、对我们xxx工作发展负责的精神，协助和配合我们搞好这次民主测评和考察工作。

第二、希望同志们要坚持客观公正。请大家充分运用好这次发扬民主的机会，采取高度负责的态度，综合全面、公正客观的分析和评价xxx同志。

第三、希望大家要注意保密。在填写民主测评票和个

别谈话中，请大家以个人的意见为主，不要相互议论，在充分行使民主权利的同时，要严格遵守组织纪律，不要把自己的意向随意扩散。

我要讲的就这些。

下面，就将民主测评票发给大家，请大家当场填写。会后，一部分同志还要进行个别谈话，请大家配合。

\_xxx市xxx区委组织部

20年月日

**干部转正后谈话内容范文 第十八篇**

>一、谈话目的：

根据新员工试用期的表现，作出是否转正的建议意见。

系建议同意转正的，应指出工作中存在的不足、今后的改进建议和希望；系不同意转正辞退或延长试用期的，应中肯的分析原因和提出今后改进建议。

>二、内容的确定：

对于考核和谈话的内容，要从“知识、技能、态度、需提高”四个角度考虑，

用《试用期员工考核表》（见附表1）来作备忘记录。

1.试用期间对工作的适应与否？

2.试用期间对公司经营理念的认识？（本岗位的职责？）3.试用期间自己主要工作成绩？

4.工作任是否都完成？

5.在试用期间学到什么？感触如何？

6.和同事关系如何？（对同事的工作是否满意？有什么地方的工作同事没有配合好？除了本职工作还帮助那位同事做过工作？喜欢独立工作还是协作？）

7.你对公司相关制度有什么建议?(在公司对各项制度遵守怎么样?出勤怎样？)

8.自我感觉不足的地方是什么？（那些方面还须提高？）9.以后准备怎么把工作做好？

10.对公司（岗位）的憧憬？三、谈话结果：

根据表现作出评估结果，形成部门意见。

**干部转正后谈话内容范文 第十九篇**

1、来公司2个月(试用期)有什么感受?(主要问总体感觉)

2、对自己的工作现状是否满意吗?(工作岗位、工作安排的满意度)

3、觉得自己有哪些做的好的地方，有哪些需要改进的地方?

4、部门培训工作是否有针对性，培训内容对新人的帮助如何?

5、公司/部门组织的活动是否都参加了，结果如何，有什么意见或建议?

6、、对公司、对行政人事上的工作有何建议或要求?

7、对转正员工试用期的表现和评价(基本原则：适度表扬，指出不足，提出要求，达成一致。)

8、转正后的工作安排(重点工作职责、考核指标、后续对员工的工作期望)。

转正员工签字：

直属上级签字：

日期：

**干部转正后谈话内容范文 第二十篇**

干部提拔工作不是领导一个人的事，也要看下属的具体意愿。有些下属对提拔比较感兴趣，有些下属不一定想提拔之类的事情。领导准备提拔下属，前提条件是领导对这个下属有了正向的认可，如果下属本身有自己的想法，特别是下属觉得当前的工作能捞取更多的好处，不一定想提拔到新的岗位，或者下属对提拔的具体岗位有自己独特的想法，这些都需要领导跟下属面谈来了解，只有详细了解了下属的意愿，领导才能做出比较合适的考量。

每个领导都很在乎下属的忠诚。下属是不是对领导忠诚，只有下属自己亲口说出来，才会得到领导的真正认可。因为一般的情况下，每个人都不会违背自己亲口做出的承诺，一把手正是摸清了人性的这个特点，在准备提拔下属之前，都会当面确认一下下属对自己的忠诚度。比较聪明的下属，只要一把手找自己单独面谈，无论是不是职位提拔，都会想办法表达忠诚，这种方式是拉近关系的最佳方式，也会在很大程度上让一把手更加认同。

领导提拔下属，绝对不是权力和好出的简单施舍。每个领导都很在乎决策的价值，提拔一个人，领导真正需要的是这个人的价值。领导找下属面谈，也有可能对下属的价值不太了解，想进一步了解一下，到底能够得到多少有用的价值。如果面谈中发现这个下属并没有价值预期，很可能改变领导的提拔打算，或者改变原来的职位安排，安排比较差的岗位。

级别越高、权力越大的岗位，领导越会重视面谈工作。权力意味着责任，如果把不胜任的人调整到岗位上，工作出了问题，领导也需要承担用人失察的责任。如果这个人本身贪图好处，吃相难看，把领导的信任当成捞取好处的资本，这样的下属是非常糟糕的，即使安排到领导岗位上，也会把领导拉下水。

人人都有落幕的时候。领导提拔下属，既是一种人事安排活动，也是一种事业规划和打算。领导的意图需要下属领会，领导的事业需要下属继承完成，领导要确保选择可靠的人，把自己的事业继续干下去，这也是领导重点考虑的问题。

总的来说，提拔之前的面谈工作，每个领导都非常重视，这既是确认价值观认同的重要时机，也是深入了解下属的一次绝佳机会，选好一个人，成就事业和梦想，选错一个人，毁掉事业和前提，对于每一个领导来说，这是非常严肃和慎重的一道程序。

**干部转正后谈话内容范文 第二十一篇**

xx：根据党支部的安排，我们两个谈谈心，交流一下对开展学习科学发展观的认识，开展批评与自我批评。怎样样，您先谈一谈？

朱光明：这次活动对我来讲是十分难得的学习和提高的机会，这给我的党内生活开了个好头。经过参加学习教育，也真的感到提高很快，收获很大。这样系统地学习科学发展和“三个代表”重要思想的关系，科学发展和党的理论知识，过去还从来没有过。以往总感到自我表现还是挺优秀的，经过党性分析，查摆问题，才真正找到了不足，看清了努力的方向。比如说，做学习型、知识型党员啦，增强创新意识、进取精神啦，高标准、严要求啦，立足岗位处处发挥模范带头作用啦，等等。差距还大的很哩，真是不学不明白，不学不得了。

xx：从您的谈话中，能真切地感受到，你的学习态度很认真、提高很明显，收获也很大。我虽是一位有几年党龄的党员，但和你相比明显地有差距。我们的工作很忙，所以，团体学习有时候参加不了，有时参加了也紧持不到底。这次教育虽然也学完了必学资料，但还是不深不透。再一方面，我局的同志，我平时与他们谈心较少，对他们在生活上关心不够。另外，我还得按你上头说的那几个方面去努力，咱做党员的要让人家看到处处比别人先进才行。

xx：您平时工作很出色，一向是我学习的榜样。您是老党员，以后对我多帮忙啊。

**干部转正后谈话内容范文 第二十二篇**

尊敬的各位领导、同志们：

感谢组织关怀，感谢介绍人和其他老党员培养和帮扶，今天，我终于融入到党组织这个大家庭、大学校之中，成为一名光荣的中国\_预备党员，按照组织要求，我向党组织做表态发言：

这是我人生道路的一个新的起点，以后的日子里，光荣与使命同在，荣誉与义务共存。我决心在以下几个方面倍加努力，争取早日由预备转为正式，由合格成为优秀党员。

>一、不断提高思想觉悟，增强党性锻炼。以先进的思想武装自己，坚定共产主义信仰不动遥努力提高政治敏锐性和政治鉴别力，坚决同一切消极的、反科学的、反文明的思想划清界限并做坚决的斗争。增强群众观念、政策观念和法制观念，提高全心全意为人民服务的自觉性，在改革、发展和稳定中保持\_员先进性，发挥\_员先锋模范作用。

>二、坚持以理论联系实际的原则，把学习党的政策以及党的先进理论当作一项政治任务去完成，自觉地领会好、掌握好、贯彻落实好。同时，学习法律知识，提高依法办事的能力;学习业务技能，提高工作能力。

>三、以先进为标尺，想问题、做事情，牢记党员义务，忠于党的事业。坚持群众路线，树立集体观念，增强服从意识，自觉以党纪国法为约束，吃苦在前，任劳任怨，自重、自盛自警、自励，为党的事业奋斗终生。

我的讲话完毕，谢谢大家。

**干部转正后谈话内容范文 第二十三篇**

为进一步贯彻《全市地税系统干部全覆盖谈心谈话工作方案》，全力营造出良好的思想政治环境，竭力打造一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质干部队伍。3月20日，市地税局直属一分局召开谈心谈话活动动员会，一分局局长任煜主持会议。

会议传达了省、市局关于干部全覆盖谈心谈话工作的相关要求，宣读了《一分局干部全覆盖谈心谈话工作方案》，明确了以集体谈与个别谈相结合的方式，紧密围绕谈实绩、点问题、指方向，道职责开展谈心谈话。会议要求要以谈心谈话活动为契机，明确要求全体职工做到以下几点：一是以实际问题为导向，深入分析“营改增”环境下分局税收工作的新模式、新举措;二是严格落实方案要求，严肃纪律、整顿作风、抓实工作、统筹规划，充分体现出工作实绩实效;三是牢固坚信“分局班子是广大干部职工的坚强后盾”，大胆创新、主动作为，践行好各项税制变革思路，齐心协力为分局税收事业发展添砖加瓦。

会议结束后。分局局长任煜对各所室负责人进行了谈心谈话，各分管领导对各分管所室职工进行了谈心谈话。

**干部转正后谈话内容范文 第二十四篇**

张芳：一年来，有了进步，办事尽心尽力，经受住了考验，在整个系统内算是比较优秀啊。但是学习要提升，业务要钻进去，事事处处要为公，要注重自己政治、道德方面的进一步提高。李少兴：一是办公室工作材料要提升，必须多深入基层，调查研究，深入支行和分理处。二是要吃苦耐劳、任劳任怨，全身心地投入到工作之中来，要正确处理好家庭与工作的关系。三是注意身体。

吴春生：从一个农民家庭出身到现在，应该说个人的满意的，组织是认可的。这次不管能否通过，都要一如既往地做好本职工作，包括不能岗位的学习，工作的提升。如果通过转正，更应该严格要求自己，作为新起点，而不是终点。年龄不大不小，要修品德，一个人的品德决定了他的成长和成败，要注意和注重，勤学习，提高自身思想和道德水平。无论在哪个岗位，都要树新风，扬正气。对于损害集体单位利益的事情是不能去做，

党的利益和事业高于一切，要树立大局观念。在工作中要做好表率，影响他人，对于其他人损害集体利益的，要敢于旗帜鲜明。人的学习是无止境的，要多加强学习，文化基础，学习先进的观念和管理方法，为未来充电。

刘红樱：2年以来，在不断的进步，尤其是在职务转正受到挫折之后，还是一如既往。建议一是要加倍地学习。学政治、业务和修养、以及为人处世。知识要与年龄、职务同步增长，工作怎么融洽、要写出好的材料，需要有载体，要通过调研、文件等方式，不断完善自己。二是要甘于奉献。不计较个人得失，不畏难怕苦，服务做在最前面，不管哪里。只要有需要，都要勇于奉献自己。三是言行举止要谨慎。要以一个干部严格要求自己，语言、行动上都更加严格。

王蓉：工作中要以一个优秀\_员的身份要求自己，加强自身修养，提高自身素质，加强学习，端正工作态度，讲究工作方法、改变工作作风。

陈丽君：工作有激情、有热情、有进取心，也很有原则性。但是要挡得住金钱和美女的诱惑，才能走得更远。

蔡春明：德能勤绩严格要求自己。

自己一定要深刻领会，，领导和同事对我的意见，不管改进自己，完善自己和超越自己。

**干部转正后谈话内容范文 第二十五篇**

为进一步贯彻《全市地税系统干部全覆盖谈心谈话工作方案》，全力营造出良好的思想政治环境，竭力打造一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质干部队伍。3月20日，市地税局直属一分局召开谈心谈话活动动员会，一分局局长任煜主持会议。

会议传达了省、市局关于干部全覆盖谈心谈话工作的相关要求，宣读了《一分局干部全覆盖谈心谈话工作方案》，明确了以集体谈与个别谈相结合的方式，紧密围绕谈实绩、点问题、指方向，道职责开展谈心谈话。会议要求要以谈心谈话活动为契机，明确要求全体职工做到以下几点：一是以实际问题为导向，深入分析“营改增”环境下分局税收工作的新模式、新举措;二是严格落实方案要求，严肃纪律、整顿作风、抓实工作、统筹规划，充分体现出工作实绩实效;三是牢固坚信“分局班子是广大干部职工的坚强后盾”，大胆创新、主动作为，践行好各项税制变革思路，齐心协力为分局税收事业发展添砖加瓦。

会议结束后。分局局长任煜对各所室负责人进行了谈心谈话，各分管领导对各分管所室职工进行了谈心谈话。

在处级党政领导干部任职试用期满

民主测评会上的讲话提纲

同志们：

今天我们到xx单位，在我们xx范围内召开一个专门会议，主要是对xxx同志任职试用期满进行测评、考察。首先，请xxx同志就任职试用期以来的工作情况进行述职。

※※※※※※※※※※※※※※※※※※※※刚才，xxx同志对自己一年来的工作进行了述职。这次任职试用期满的考察考核工作，是按照中央和市委的文件精神及有关规定，在区委的统一部署下，由区委组织部具体负责。通过召开民主测评大会、个别谈话考察等方式，充分听取试用干部所在单位的群众意见，对一年来处级党政领导干部在工作中履行职责的情况，进行全面的考察和了解，是加强处级...

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找