# 安全生产学习心得体会范本7篇

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-09-30

*安全事故教训惨痛，我们必须高度重视可能出现的安全隐患。杜绝事故发生，既保自身安全，又护同事与公司财产。每次事故都是痛心警示，我们要再三重视。时刻保持警惕，严格遵守安全规范，以实际行动为安全生产保驾护航，共创安全稳定的工作环境。下面是小编给大...*

安全事故教训惨痛，我们必须高度重视可能出现的安全隐患。杜绝事故发生，既保自身安全，又护同事与公司财产。每次事故都是痛心警示，我们要再三重视。时刻保持警惕，严格遵守安全规范，以实际行动为安全生产保驾护航，共创安全稳定的工作环境。下面是小编给大家分享的一些有关于的内容，希望能对大家有所帮助。

在企业安全生产学习中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产

约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全;“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辨证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力;“我要安全”是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢?笔者工作在电力建设企业，立足于生产第一线，对于安全是永恒的主题，安全是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认识和体会。

首先、着眼人的安全心理进行安全教育

安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的总结，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，安全教育应抓住以下三个重点：一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进厂后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下安全生产烙印。二是利用安全心理的近因效应，以本单位的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的

心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

其次、把握人的安全行为贯彻安全制度

安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们电力建设行业逐步实现科学化管理、自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅是个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我公司整体来说，因为企业生产性质不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以就应该从各自的实际出发，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行;有权对违章的生产工序不交接;有权对违章的生产设备不操作;有权不在违章的生产环境中作业。这就从行政法规上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉

地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章;最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

第三、针对人的事项障碍展开安全活动

安全生产学习中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。在抓安全生产的过程中发现，一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性;对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守;因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程;对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意;逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯;因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。近几年来，某些单位主管生产的领导和个别员工明知是违章作业，但他们为了赶生产进度而在不安全环境下操作，违反操作规程，结果发生了严重的事故，给个人或家庭带来极大痛苦，也给企业造成重大的经济损失。因此，各级领导和工作人员在生产过程中一定要注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如：开展安全规章制度教育，让员工明确遵

章的必要性、违章的危害性;开展安全知识培训，提高员工的安全技术素质;推行标准化作业和安全责任制，强化员工的安全保护;积极搞好均衡生产，使员工保持旺盛的精力、体力，控制和减少不安全行为等等。通过这些方法，使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

总之、从“要我安全”向“我要安全”的转变，需要安全生产行为的主体——广大员工从思想认识到心理、行为都来一个大的转变，实现这两个转变，离不开大量的宣传、教育、检查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力，促进“我要安全”的内在变化，使安全生产成为广大员工的自觉行动，这样，我们的安全生产就一定会达到一个新水平。

通过这次学习安全生产，让我们更深的了解了安全生产的重要性。让我明白在日常工作中要注意哪些安全问题，增强自己的防范意识，提高预防事故的能力，时刻注重安全生产的重要性。让我们时刻牢记：安全生产，警钟长鸣。

我们要吸取安全事故的教训，对安全生产中可能出现的安全隐患认真的重视起来，杜绝安全事故的发生，确保自身安全的同时也要确保身边同事、公司财产的安全，每次安全事故的发生都是痛心的教训，我们要重视。重视。再重视。

通过这次学习，对公司和对个人都是百益无一坏的。进一步完善我们的安全制度，我们员工之间要相互照应，及时掌握工作情况，发现违规作业行为及时劝诫，这样才能营造更安全的工作环境，这样我们的工作才能更好的展开，才能杜绝安全事故的发生。

我想通过这样的学习，我们作为员工的有了更清醒的工作目标，安全生产重在防范，安全责任重于泰山，我们千万不能有丝毫的松懈，安全生产要警钟长鸣。

新修订的《安全生产法》即将于20xx年9月1日开始施行，20xx年7月22日公司总部安全副总王廷猛组织公司驻亚克斯项目部全体管理人员对新《安全生产法》进行了学习，通过王总的细致讲解使我对新《安全生产法》又有了更深层的理解，进一步使我认识到安全生产的重大意义。以下是我个人的一点心得体会。

新《安全生产法》明确了安全生产管理工作，各个方面及各类人员的职责，包括生产经营单位及其主要负责人和安全管理机构与安全管理人员的职责，各级政府及负有安全管理职责的部门的职责，工会的职责，中介机构的职责等;加大了对违法单位及人员的惩罚力度。促进生产经营单位落实主体责任，实现“以人为本，安全发展”的理念。安全是一条不可逾越的红线，这条红线就是要坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，牢固树立以人为本、生命至上的理念，正确处理重大险情和事故应急救援中“保财产“还是“保人命”的问题，所以就要求生产必须安全，安全才能生产。

对新安全法的学习，不难发现责任的明确、责任的落实、责任的追究是新法的主要关注点之一。新法的责任体系是“强化和落实生产经营单位的主体责任，建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制”。落实生产经营单位的主体责任就要坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。安全第一，是指安全是生产的前提条件，不安全不生产，为此需要预防为主，包括消除事故隐患及事故应急救援隐患两个方面。要实现上述要求就需要综合治理，包括政府综合有关力量和社会综合有关方面对企业加以管理与监督，和企业内部各职能及各层次的安全管理与监督，并从技术。上对人、机、环境生产三要素进行系统的治理。企业主体责任体现为从制度、规范、措施、实施程序、检验、责任等都得到落实。

安全管理工作一直是矿山稳定的基础，也往往是有些企业的薄弱环节。作为一名矿山的管理人员来说，此次《安全生产法》修订对于安全生产管理工作各个方面及各类人员的职责，进行详细明确的规定。这就要求我们现在安全管理人员改变观念，从以前安全管理无计划、无目的、粗放型向有计划、有目的、精细型转变，认真学习安全生产技术，安全生产相关法律法规，掌握先进的安全管理技术，做一个合格的安全管理干部。此次新修订的安全生产法，丰富了许多内涵，是与社会发展主旋律相配套的一部法律，作为矿建施工企业，我们全体人员要认真学习，全面掌握和理解新法的内容和自身的职责，共同努力来促进矿山的稳定与发展。

在我们的仔细聆听中，我们期盼已久的培训学习在我们的恋恋不舍中敲响了结尾的钟声。对于这几天的培训课程，我想我只能用受益匪浅这四个字来形容了。老师们的博文广识、生动讲解、精彩案例无不在我的脑海里留下了深刻的印象，我只恨自己才疏学浅、文笔糟糕，不能够将所有的感触都通过文字显然于纸上。但是我还是尽力绞尽脑汁，以祈求能将培训完后心中所想所获能表达出来。此次精彩的培训学习主要心得有以下几个方面：

一、了解了更多的生产安全、交通安全和消防安全的知识。

这次培训学习，花了很大一部分时间去学习生产安全、交通安全和消防安全的知识，因为安全是人们非常重视的东西，人们通常会把安全放在首位，也就是我们经常说的安全第一。

虽然平时我们也学习过一些安全方面的东西，并参加过消防演习等活动，但并没有这么系统的，并联系我们以后的工作岗位进行培训过。通过这次培训学习，了解了涟钢的诸多会发生不安全事故的因素，甚至有的达到了恐怖的程度，这次我们学习了该怎么去预防它，避免它，并杜绝它，让我们以后能好好的在工作岗位上保护自己。对于交通和消防方面，了解了很多交通方面和消防方面的知识，让我们以后能更好的远离危险。坚决将我国的安全生产方针—安全第一、预防为主、综合治理—贯彻到底。

二、让自己更加了解涟钢，了解炼钢的工艺过程，了解涟钢的规模和组织结构。

想来自己真的应该感到惭愧，虽然在涟钢长大，却还真的不是很了解涟钢。对涟钢的建厂历史，产量，规模，所经历的种种，以至于钢铁的铸造过程，我都是一知半解。通过这次的培训学习，终于知道了涟钢老一辈工人既然是将1958年的年产5万吨的小钢铁厂发展到现在的450万吨(不含集团其他公司)的大型钢铁厂，历经50年不衰，而且还在蓬勃发展，并多次获得了不少全国性奖项。而且还知道了炼钢的工艺过程，知道了炼钢最开始是从焦化、烧结开始，经历了不少中心环节，克服不少困难，最后通过轧钢厂将我们需要的钢材制造出来。并知道了涟钢有着比较复杂的组织结构，让我们一时一下消化不了，不过我想这个在我们以后的工作中很快会清楚的，为了我们能更好在涟钢发展，我想我们也应该主动的去了解这些的。

三、学习了不少礼仪与修养

这次培训还专门安排了一个上午来给我们培训礼仪与修养的知识。在这次课上，我学到了应该如何发挥自己的情商，处理好与他人的关系。如何让自己以后的一言一行更加具有素质与修养。让自己在为人处事方面慢慢走向成熟与稳重。

四、最后培训中心还请来了公司的管理代表和工人代表

给我们做了精彩的谈话，告诉我们以后在涟钢应该怎么好好的去工作。主要是要靠自己的聪明才智，勤奋刻苦，细心严谨的态度，这样才能慢慢在工作中磨练自己，成长自己。

学习是可贵的，培训是精彩的。通过这次可贵而精彩的培训学习，我们向涟钢更进了一步。感叹与憧憬之余，我想我们只有靠自己的聪明与才智、努力与勤奋去建设好涟钢，为我们的涟钢更好的发展贡献自己微薄的力量。

为了提高员工的法律安全意识，供料净化车间运行一班利用学习天对“新安法”进行了认真学习，通过这次学习我对“新安法”有了更深的理解和体会，进一步使我认识到安全生产的重大意义。

新法提出了\"以人为本，安全发展\"的理念。安全是一条不可逾越的红线，这条红线就是要坚守\"发展决不能以牺牲人的生命为代价\"这条红线，牢固树立以人为本，生命至上的理念，正确处理重大险情和事故应急救援中的\"保财产”还是“保人命\"的问题，所以就要求生产必须安全，安全才能生产。

对新安法的学习，我发现责任的明确，责任的落实，责任的追究是新法的主要关注点。新法的责任体系是\"强化和落实生产经营单位的主体责任，建立生产经营单位负责，职工参与，管理、行业自律和社会监督的机制。\"落实生产经营单位的主体责任就要坚持”安全第一，预防为主，综合治理”的管理方针。安全第一，是指“安全\"是生产的前提条件，不安全不生产;为此需要预防为主，包括消除事故隐患及事故应急救援两个方面。

作为一名普通的员工在对安全生产方面我认识到：我们应营造“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的氛围，当始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，在正常生产过程中，必须遵守有关的“安全技术操作规程”，积极参加安全生产教育和培训，消除侥幸心理，了解掌握必备的应急安全防护措施。更加清楚了自我的目标：为了工作的安全，为了家人和身边同事的幸福，我会从小事做起，努力做一个合格的安全人。

根据市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和削减安全事故发生，坚固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进展了安全常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的熟悉到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增加了职工的安全意识和仆人翁精神，同时积存了珍贵的培训阅历，保证了单位各项工作安康、高效、持续进展。现就此次培训工作做如下总结：

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。

仔细组织学习文件，制定培训规划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满胜利打下了良好根底。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我爱护力量、完善自我业务技能的时机。

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，到达预期的目的，龙山国土资源所严格根据培训规划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进展了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

为了解决培训时间和业务工作之间的冲突，我们采纳了上午工作、下午培训的方式，或者实行工作间隙进展培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进展了实际操作训练，在理论和实践上都到达了培训的目的。

培训过程中，我们严格根据市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进展了彻底清查，主要表现在：

第一，单位没有消防器材;

其次，个别同志还存在着酒后驾车的问题;

第三，随着办公设施的现代化，单位用电治理存在着很大漏洞，个别同志下班遗忘关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象;第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进展彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到相互监视、相互提示，共同把安全问题搞好，将安全隐患消退在萌芽状态。

1、个别职工对培训熟悉程度不够，存在应付现象。

2、培训组织上虽然经过努力到达了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。

3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

近年来，随着社会的发展和进步，安全生产成为了各行各业关注的焦点。作为一名工作者，我深知安全生产的重要性，因此主动参加了20xx年的安全生产学习培训。在这次学习中，我深刻认识到了安全生产对于企业和员工的重要意义，也收获了许多心得体会。

首先，在学习过程中我明白了安全生产不仅仅是一种规定，更是企业永续经营的基石。企业要想取得长足的发展，必须把安全生产作为首要任务，构建起一套科学、完善、有效的安全管理体系。只有保障了员工的生命安全和身体健康，企业才能够稳步发展，实现可持续经营。因此，我深信企业要想实现自身价值和社会价值，必须以安全生产为前提。

其次，学习让我意识到了安全生产是每个员工应尽的责任。在工作过程中，员工要时刻注意安全，严格按照相关规章制度进行操作，发现并及时排除安全隐患，同时积极参与安全生产教育培训，提高自身安全意识和应急处理能力。只有每个员工都能够履行好自己的安全生产责任，企业的整体安全水平才能够得到提升。

另外，在学习中我还了解到了安全生产需要全社会共同参与。政府应当出台更加严格的法律和政策，强化对安全生产的监管力度，推动企业加大对安全生产的投入和管理力度。社会各界也应当发挥作用，积极宣传安全生产的理念，促使整个社会形成尊重生命、注重安全的氛围。只有形成全社会共同参与的局面，才能够进一步提升安全生产的整体水平。

最后，通过学习我深刻认识到了安全生产事关每一个人的 vital 利益。无论是企业家、员工、还是家属，都希望能够在一个安全的环境下生活和工作。因此，每个人都应当为安全生产贡献自己的力量，不断完善安全生产管理体系，努力提升安全生产水平，为实现全社会的安全稳定作出贡献。

通过这次学习，我对安全生产有了更加深刻的理解，也更加坚定了致力于安全生产的决心。我会把学到的知识和体会转化为实际行动，积极履行安全生产责任，不断提升自身的安全意识和技能。相信在广大员工的共同努力下，我们的企业一定能够构建起更加安全、稳定的生产环境，实现更加可持续的发展。

安全生产学习心得体会8

通过《安全生产法》的培训和案例学习，让我清楚了全员安全责任的定义。这就要求工作中每个岗位，每名职工都要牢固树立安全第一的思想，主动落实安全作业章程，切实压实个人安全责任。尤其作为铁路运输服务窗口单位，安全的不确定因素更多，这就要求我们时刻紧绷安全这根弦，加强安全工作的事前预想、事中控制和事后应急处置，做到防患未然、未雨绸缪。安全意识的树立，安全习惯的养成，源于制度和法律的约束。通过几个典型案例的学习，认识到了违章、违纪、违法带来的安全惨痛后果和后期法律追责的严肃性，触动内心。因此只有在安全工作中时刻保持如履薄冰、如临深渊、如坐针毡的警惕心态，才能真正把安全工作化于内心、外化于行、落在实处。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找