# 大一经济学论文

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-06-30

*经济学作为一门科学具有其独特的方法论。经济学发展至今,它的几十个分支学科之间不断地分化与融合使其形成了一个十分庞杂的学科体系。下面是范文网小编为大家推荐的大一经济学论文，供大家参考。 大一经济学论文范文一：生活中的一些现象的经济学思考 我...*

经济学作为一门科学具有其独特的方法论。经济学发展至今,它的几十个分支学科之间不断地分化与融合使其形成了一个十分庞杂的学科体系。下面是范文网小编为大家推荐的大一经济学论文，供大家参考。

大一经济学论文范文一：生活中的一些现象的经济学思考

我们每个人从呱呱坠地，直到垂垂老矣，这一生当中，始终都在面对一个基本问题我们应该怎样更好地生活?不得不承认，我们所生活的这个世界，已经彻底被经济所挟持了。在我们的生活中，经济学无处不在，我们无时不与经济打交道，比如说，日常生活的衣食住行等，我们日常生活中的所见所闻与所作所为，基本上都与经济活动有关。不得不承认，在学习微观经济学之前，我对现实中的一些涉及经济现象的问题不甚了解。但是在学了一个学期的微观经济学之后，我对生活中的一些现象有了更深入的了解，至少不会感觉那么莫名奇妙了，对一些现象可以用微观经济学的原理来进行解释了。

下面我就对我身边经常遇到的一些现象，用微观经济学的原理来简单的谈谈我对这些现象的理解。

一、大学食堂里的经济现象

1、吃饭问题

每个人只要活着，都要面对这个问题吃饭问题。这不仅是在大学食堂里要面临的问题，也是我们大家都要面临的共同问题。

案例：某一大一新生第一天来到学校食堂，对学校食堂的饭菜不熟悉，不知道自己要吃多少就可以，所以第一次来食堂吃饭的时候该同学买了4个馒头，吃完第一个馒头时感觉很满足，吃下第二个时也感觉不错，但是吃下第三个就感觉饱了，看着剩下的馒头该同学秉着不浪费的心态继续吃，吃完后感觉特别撑。经过教训，该同学在第二天只买了3个馒头。

通过微观经济学来对这一现象进行分析：微观经济学里讲到边际效用递减规律，即随着商品和服务消费量的增加，消费者从消费中得到的总效应增加，但是增加的效用是不断减小的。该同学在吃完第三个馒头的时候正好吃饱，满足值也就是效益值为10。下面对满足值进行细致化的描述，吃第一个馒头时满足值为5，吃第二个和第三个时分别为3和2。在这里，每一个馒头的成本没变，获得的总效益是不断增加的，但是获得的边际效益是不断减小的，而该同学在满足值最大时继续吃下一个馒头，使得自己处于过饱状态，造成身体上的不舒服，这就使得

满足值减小，也就是从吃馒头中获得的边际效用逐渐减小。该同学是个理智的消费者，在第二天只买了3个馒头，这样就达到了以最小的成本获得最大效益的目的。作为一个理智的消费者，其目的就是要达到利润最大化，即以最小的成本取得最大效用。

下面我就用图像来对这个例子进行分析：

首先，边际效用递减规律，也可以用数学语言来表达。设商品X的效用函数为：

TUU(X)

则边际效用为：

MUdU(X) dX

边际效用递减规律可表达为：

dU(X)MUdX 2dMUdU(X)0dX2dX

这就是边际效用递减规律造成的结果，所以，经济学无处不在，在我们的日常生活中随处可见。我也有亲身经历，每当打完篮球回到宿舍，感觉口很渴，喝第一杯水，感觉太爽了，太满足了;然后继续喝第二杯水，感觉还可以;到喝第三杯水的时候，感觉已经不渴了，此时已经达到效用最大化了，如果再继续喝第四杯水，就会感觉不舒服了，这是总效用就开始减小了，这就是一种很简单的边际效用递减规律造成的现象。

2、食堂占座问题(从资源稀缺性和供给需求理论分析)

我相信很多同学(包括我)曾经都有这样的亲身经历：好不容易结束了一上午的课后，想到吃饭的时间到了，然后高高兴兴的去食堂就餐，然而食堂里早已人满为患，好不容易找到一个空位，于是就用自己随手携带的课本或书包占座，然后再慢慢的去打饭，回来之后，到处找自己的位置，本以为是记错了，可是找遍了整个食堂都没有，于是不仅失去了座位，还丢了课本。这些同学丢了课本显示出学生们的道德问题，但这归根结底要说到学校食堂的座位太少，使得同学们做出错误的决定。

这种现象每次新生入学进行军训的那几天最严重。我就有亲身经历：大一入学的时候，开学前几天要进行新生军训，好不容易结束了一早上的军训，又累又

饿，赶紧跑到食堂吃饭，结果发现食堂全是穿着军训训练服的大一小新生，然后突然想到赶紧先占个座再去打饭，不然，等一下没座位了，结果看到的是一大片已经用军训帽子占好了座位，好不容易用帽子占到一个座位，饭打回来，却找不到自己的帽子在哪了，因为一眼扫过去，都是帽子，都不知道哪一顶是自己的了，这是一件很悲催的事。到大二开学的时候，又轮到下一届大一小新生军训了，早上或者下午上完课奔赴食堂，结果也不大理想，食堂坐满了人，找不到一个空座位，因为军训的大一新生差不多都是一个点下课的，这个时候，食堂正处于就餐高峰期。所以说，吃个饭也不是件容易的事。

在现代大学占座已司空见惯，食堂占座、图书馆占座、自习室占座、上课教室占座等等。但是食堂占座不像自习室占座那样，用笔写上一个大大的占字就行，所谓食堂占座就是用自己随身携带的书包或者书籍宣布对该座位的主权，在大学，占座已渐渐发展成为一种独特的文化，具有中国特色的大学占座文化。

要分析这一现象，就要考虑到微观经济学中的一个问题资源的稀缺性问题。所谓资源的稀缺性，就是地球上所有的资源都是有限的，而人们的欲望总是无限的，这就造成了资源是稀缺的，人们的欲望总是超过实际的生产能力。从经济学角度来看，在人流高峰期，座位是一种稀缺性资源，占座行为是对这种稀缺性资源的恶性竞争，食堂的座位在这种情况下是不够的，供不应求，座位这种稀缺性资源具有竞争性和排他性，同学们要为座位的使用权而竞争，先到先得，一旦被别人占了自己就只能站着，不能被同时占用。而在先占座和先买饭问题上，理性经济人的做法是先占座，这样就造成了座位的更加紧缺。

我觉得学校可以实施的的解决方法：学校可以通过增加座位数量的方法来解决这一问题，其次还可以对学校食堂进行扩建，但是这不是一个简简单单的问题，这都需要从学校的经济实力进行考虑。最经济的方法是调整就餐时间，可以分时段进行就餐。

面对先占座还是先买饭的问题，理性的人会选择先占座后买饭。假設先买饭后占座，那么在买饭的时间里有限的座位资源被后来的人占有，在买饭回来时再四处寻找座位，不仅要花更多的时间还要面对端着食物的不方便与尴尬。如果先占座后买饭，会节省很多时间，时间成本较前一种情况小得多，同时不用面对端着饭找座位的尴尬。

3、食堂排队问题(供给需求理论)

现象阐述：

在知味堂吃饭，总会有这样的打饭现象，我们发现只有在凉菜间和打白米饭处会排队，其他菜品地方都很少出现排队。针对以上现象，我将用经济学原理做一个简要分析。

为了便于下面阐述的方便，我们假设

其他打菜处为A窗口

凉菜间为B窗口

打米饭处为C窗口

A总特点：需求量大，不稳定，窗口多，打菜的劳动力多

B总特点：需求量不大，较稳定，窗口少，打菜劳动力少

C总特点：需求量大，较稳定，窗口少，打菜劳动力少

作为一个大学生，我们往往有这样的体会，到了饭点的时候，大家都蜂拥而上，特别是周一到周五，早上或下午下课的时候，大家都是一个点下课，每个餐厅窗口前面都是长长的队伍，这是学生素质高的大学，而在某些大学，餐厅窗口前更像是菜市场，打饭师傅的叫卖声、学生的嬉闹声，乱作一团。

其实，排队从某种角度看，是资源配置供需不平衡的结果。而要满足资源配置的最优化需求，需要大量的资金投入，需要大量的基础设施配套跟进，但这种投入这种跟进，有一个过程，需要循序渐进，不可能一蹴而就。，而且这将需要很大一笔资金。

而在一时尚无法解决供需矛盾的情况下，排队却是解决供求矛盾的一个相对公平的方式，因为它遵循了先来后到的时间优先原则，给排队的人一个预期：只要按照顺序排着，总能轮到自己。

那么为什么会存在很多不排队、乱插队的现象?经济学里有一个囚徒困境理论，说的是两个囚犯一起做坏事，被警察抓了起来，分别关押在两个牢房里审讯。在这种情形下，囚犯有两个选择：一是背叛同伙，与警察合作;二是保持沉默。两个囚犯都知道，如果他们都选择沉默拒不承认，那么警方将无法定罪。警方也知道这一点，于是宣布如果愿意供出同伙者可无罪释放，并得到重奖;另一方将被严厉惩罚。因为双方都不能确信对方是否会背叛自己，为了保全自身，最后都会选择背叛。结果反而使双方都无法保全，全部坐牢。这个理论映射了部分不排队者的心理，就是不相信他人会排队，生怕自己老老实实排队吃了亏。于是，只要有一个人乱插队，就会引起整个队伍秩序的混乱，导致资源配置的效率降低，而插队者自身利益最终也可能受到损害。

可见，在资源配置不足的情况下，排队可最大限度节约时间成本，使资源得到相对优化配置;不排队，必然会导致整体效率的降低。

学校食堂还可以通过其他方式来解决打饭难问题，学校食堂增加窗口以及打饭菜人员。可能由于食堂提供的服务不足，供求不平衡，学生就餐耗费的时间过长，这种情况下，道德成本自然也随之增高了，插队、欺骗乃至暴力等都有可能成为一种自然选择。其次学校可以增加食堂的数量，这样不仅解决了打饭难的问题，更防止了垄断，而垄断会导致腐败化和官僚化，从而提高了学校食堂的经营质量。

二、从机会成本角度浅谈生活中的小事

关于毕业之后是读研究生还是找工作的问题，每个人都有自己的看法，这是一个很多大学生都在纠结的问题，因为这关系到我们未来的生活。这个问题就要考虑到微观经济学的机会成本的问题。通常情况下，一种资源往往有很多种用途，如果某人选择了某一资源用于某种用途，这就意味着他同时放去了这种资源的其他用途，而其他用途所产生的价值就构成了使用这一资源的成本，经济学上称之为机会成本。所谓机会成本，指的是某种资源用于次佳用途所具有的价值，也就是所放弃的其他各种用途中所能带来的最大收益。机会成本有如下的一个计算公式：

机会成本总和=显性成本+隐性成本。

因此，在考虑此问题的时候会考虑到机会成本，所以，不同的人会有不同的想法。有些人想考研，觉得现在的本科毕业生找工作压力太大了，学历已经不能满足工作要求了，想通过读研究生，来提高自己的学历和知识，为以后的生活奠定一天更好的路;然而，有些人却不想考研，想毕业之后就赶紧找工作，因为依目前的形式看，找工作的压力一年比一年大，竞争也越来越大，谁知道三年之后会发生什么?竞争会变得有多大?研究生又有多少能找到很好的工作?毕竟三年也不是个短时间，所以有些人选择不考研，毕业后就找工作。

当然，不同的人有不同的想法，所以，所做出的选择也就各不相同。下面我用微观经济学中的机会成本的原理来简单的分析一下这种现象：对于要考研的那些人来说，他们选择了考研，也就意味着他们暂时不找工作，所以从工作中得到的工资和经验就构成了他们读研究生的隐性成本，而他们读研的学费跟生活费就成为了显性成本，这两个成本加起来就是他们读研的机会成本，算一算，这个机会成本也不算低了;而对于要找工作的人来说，读研过程中获得的知识和能力，还有通过读完研究生后再找工作获得的工资就成为了他们找工作的机会成本。但是每个人对这些机会成本的估价都不尽相同，所以权衡这两个机会成本之后，所做出的决定就不一样。

结语：在我们的学习生活中，随处可见经济学现象，因此学好经济学对我们来说很有用而且很重要，学好了经济学，我们就可以用相关经济学的原理来分析和解释我们身边的很多现象，这就不至于让我们对这些现象感到困惑。学好了经济学，我们在做一些选择的时候，可以权衡其利弊，从而做出一个更好的选择，也不至于让我们无从下手。

大一经济学论文范文二：微观经济学

摘要

本文写了大学生兼职的时薪，以及目前我国大学生毕业面临的失业与最低工资的联系，并且运用微观经济学的供求知识对最低工资进行了简要的理解。并在此基础上，阐述了最低工资的利与弊。

关键词

兼职 机会成本 最低工资 价格原理 供应 需求

正文 步入大学生活以来，一直想找兼职，想为自己赚一点零用钱。加了各种兼职群每天更新着各种兼职信息。每天都在搜罗着适合自己的兼职，同时还要考虑付出是否和收入成正比。

当然，既然选择想要去做兼职，我就要考虑自己所要放弃的。去做兼职，自己相对而言就少了休息与学习的时间。我要把大量的时间花费在为别人服务。也许我可以在此期间，读书，提高自己的阅读量。所以，我选择去兼职时的机会成本就是在此期间的学习。考虑了很多，最后还是决定有机会去兼职一定要去。

终于在大一上学期的时候，经过班导的介绍，有幸可以和同学在双十一期间，去太平鸟参加实习，做客服。当时根据日程安排，由于双十一期间，客流量大。第一天，我们从下午2点，工作到凌晨2点。第二天，从下午2点，工作到了午夜12点。22小时的工作时间，每个小时支付了我们8元钱。现在仔细想想，感觉公司违背了浙江省人民政府发布的最低工资的消息。

浙江省人民政府决定从2024年4月1日起，将我省最低月工资标准调整为1310元、1160元、1060元、950元四档，最高档增长幅度达到19.1%。非全日制工作的最低小时工资标准调整为10.7元、9.5元、8.6元、7.7元四档。宁波作为浙江省经济发展较好的城市，市区的最低工资归为第一档。也就是说，按照正常的标准，我们应该有10.7元每小时的薪资。

据人力资源和社会保障部网站消息，人社部今日发布2024年度人力资源和社会保障事业发展统计公报显示，2024年，全国共有25个省份调整了最低工资标准，平均调增幅度为20.2 %。月最低工资标准最高的是深圳市的1500元，小时最低工资标准最高的是北京市的14元。虽然达不到北京市的最低工资的标准，但是我发现，现在在大学生兼职市场上，能达到本市的最低工资的标准，也是不多的。本学期，参加了一次开啤酒的兼职活动，按事先讲好的工资是每小时10元钱。也没有达到最低工资的标准。

最低工资，是指劳动者在法定工作时间提供了正常劳动的前提下，其雇主(或用人单位)支付的最低金额的劳动报酬。最低工资不包括加班工资、特殊工作环境、特殊条件下的津贴，最低工资也不包括劳动者保险、福利待遇和各种非货币的收入。最低工资一般由一个国家或地区通过立法制定。最低工资可以用月薪制定，也可以用每小时的时薪制定。

根据微观经济学所学的知识，利用微观经济学中的价格理论中的供求关系，分析由最低工资引起的劳动力过剩情况。

对于，我这两次参加的兼职，所给的工资并没有达到最低工资的标准，但是，我还是去参加了。由此可以看出，大学生对于兼职，还是迫切渴望的。而且，目前兼职的薪资已达到了市场的均衡工资，市场的劳动量与薪资达到均衡。劳动者愿意接受这个价格，市场也愿意提供这个价格。一旦，市场被强迫要求达到最低工资，那么公司就会减少对劳动者的需求，同时，会挑选竞争力更强的劳动者。大学生，没有过多的工作经历，也没有过硬的技术，所以，淘汰的更多的是大学生。

最低工资的制定反映了监管机构对劳动者权益的保护，同时最低工资标准是国家为了保护劳动者的基本生活，在劳动者提供正常劳动的情况下，而强制规定用人单位必需支付给劳动者的最低工资报酬。但是，由大学生的兼职，所产生的推想可以看出，最低工资并没有保护一些弱势的劳动者的利益。反而将这些劳动者挤出了劳动的市场，变得更加的弱势。大学生作为缺乏经验和技术的劳动者，就将在最低工资的打压下，产生失业的现象。今年，毕业季又到了，有一大批大学生面临着一毕业就失业的现状。

所以，对于兼职，薪资没有达到最低工资的水平，还是有很多的大学生争抢着工作。因为我们缺乏经验，我们不介意用底薪水来换取社会经验，与吃苦耐劳的精神。

但是，等到三年后的我们，毕业了，面临的也不仅仅是现在兼职这么好的场面。要和很多人竟争岗位，必须要比别人有突出的才能。目前的我们还是要好好的增强自己的竟争力，只有强大了自己，才会不被最低工资打压。

参考文献

[1]邵金菊，孙家良。微观经济学。浙江大学出版社，2024

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找