# 专升本培训教育论文范文推荐18篇

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-08

*专升本培训教育论文范文 第一篇>摘要：本文结合教学实践，针对专科毕业生的特点，从专升本会计专业教学中的课程设置、学生学习形式、案例教学、教材改革等方面展开研究，为专升本会计专业教学提出了有针对性的改进措施。>关键词：专升本；会计教学；改革随...*

**专升本培训教育论文范文 第一篇**

>摘要：本文结合教学实践，针对专科毕业生的特点，从专升本会计专业教学中的课程设置、学生学习形式、案例教学、教材改革等方面展开研究，为专升本会计专业教学提出了有针对性的改进措施。

>关键词：专升本；会计教学；改革

随着社会主义现代化进程的加快，社会对高层次会计人才的需求不断增长，越来越多的会计专业专科毕业生要求提高学历层次。普通专升本是解决专科生现实社会问题的一个理想的途径。然而在有限的教学条件下和有限的学时内，针对专科毕业生的特点，如何培养专升本会计专业学生的专业能力，达到本科教学目标是有待深入探讨的教学研究课题。

>1.普通高校专升本会计教学中存在的主要问题

专升本会计专业课程设置不合理。目前，普通本科院校专升本会计专业课程设置主要分为两类：含有专科会计专业课的课程设置和不含有专科会计专业课的课程设置。含有专科会计专业科的课程体系主要选择专科学习阶段开设过的《中级财务会计》、《财务管理》等课程，选用普通本科教材再次开设。学习过这些课程的专科毕业生，会有重复学习的感觉，学习积极性不强。另一类是不含有专科会计专业课的课程体系，主要选择专科学习阶段没开设过《高级财务会计》、《资产评估》等课程。非会计专业的专科毕业生会计基础知识薄弱，学习这些课程感到比较吃力，教学效果不好。

学生专业水平差异化较大。会计专业性强，掌握好会计专业基础知识显得尤为重要。普通高等学校专升本会计专业的学生大部分来自专科学校会计专业。专科学校中大部分采用专科教材教学，少数专科学校采用本科教材教学，学生学习专业知识的深度不同。还有一部分来自专科学校非会计专业。这些非会计专业的学生又分为财经类专业和非财经类专业的学生。财经类专业的学生（如财务管理专业等）大部分学过《基础会计》课程，少数学生学过《财务管理》、《会计电算化》等专业课程。非财经类专业的学生（如计算机专业等）没有学过会计专业课，对会计专业了解不多。学生专业水平差异较大，给教学带来了一定困难。

教学与工作实践要求有差距。专升本层次的学生大部分已经具有多门会计课程专业知识。单一课程的案章节的案例教学已不能满足他们对学习形式的要求。授课教师在选用教学案例时，也会发现大部分案例并非实例，学术理性取向性强，过分强调学科知识的独立性，过分强调系统知识的传授，而缺乏灵活性、整合性和选择性。

缺少专升本会计专业教材。

目前，专升本会计课程教材

选用随意性较大。虽然高校本科会计专业教材多，种类繁多，内容各异，但极少有针对专升本层次编写的会计教材。在高校多数是选用本科会计专业教材代用。专升本教学与本科教学对于同一门课程的学时安排不同，教学起点不同。选用本科教材，难以使学生掌握学习内容的重点，了解本科学习与专科学习的区别，也不利于教师开展教学工作。

>2.普通高校专升本会计教学改革的思考

明确教学目标，合理设置专业课程。专升本学生专业知识水平良莠不齐，因此，在第一学期课程设置中需要开设《中级财务会计》课程，作为与《高级财务会计》课程的衔接。满足一部分会计基础知识薄弱同学的需要。同时，提高会计专科毕业学生对《中级财务会计》课程中本科层次的知识的掌握能力。专升本教学应针对学生具有专科毕业证，可以报考注册会计师这一有力条件，设置与注册会计师考试关系比较密切的《审计准则》、《审计案例》等相关的课程。

引导基础薄弱学生巩固会计基础知识。在教学过程中，充分考虑会计执业要求和职业资格标准的变化，引入职业资格教育。针对学生来自会计专业和非会计专业的特点，鼓励非会计专业的学生参加会计专业从业资格考试和会计专业初级职称考试。将会计从业资格考试、会计初级职称资格的成绩纳入培养计划，丰富学生的会计专业知识，督促学生参加并通过考试。

开展跨域融合的会计案例教学。目前，专升本教学中开展的案例教学主要是针对一门课程某章节的案例教学为主，学习形式单一，不能满足学生对于丰富知识结构的要求。教师可以丰富教学形式，以图片、新闻、文字等多种方式展现实际案例，提高学生的学习兴趣以及对社会经济问题的理解能力。有实践经验的教师可以组织起来编写共用的会计教学案例。在编写案例时，要把重点放在学生对会计信息的理解、分析、判断和应用上。案例教学过程中组织学生展开讨论，鼓励学生多提出自己的想法和见解，教师加以引导分析，开展“学生为主，教师为辅”的案例讨论。

加强专升本会计专业配套教材建设。目前，适用于专升本会计专业的会计教材很少，大部分专升本会计专业都是选择与本科会计专业相同的会计教材，知识面面俱到，不利于提高专升本学生对问题的分析能力和决策能力。为了达到高校会计专业本科层次的教学的，在选择教材时应注意：尽量选择会计专业专升本专用教材。确实没有针对专升本的专用教材，选用普通本科通用教材时，教师在制订授课计划和授课时适当考虑不同水平学生的特点，适当选择教学难点和重点，增加与课程相关的基础知识内容和实际案例。

综上所述，教育水平是培养和提供高素质人才的关键，是衡量高等学校核心竞争力的重要标志。专升本会计教学有其自身的特点和要求，从课程设置、学生学习形式、案例教学、教材改革等方面加以改进，对开展专升本教育的本科院校提高教学质量和教育水平有着重要和积极的意义。

**专升本培训教育论文范文 第二篇**

管理成效起着酒店管理毕业论文至关重要作用。在许多企业中，财务人员地位较低，无法参与企业的经营决策，仅作为后勤人员。财务人员的工作普遍只是事后反映企业经营情况，对企业成本事前、事中控制只是空谈。许多管理者只认为企业经营活动“开源”的重要性，而意识不到工商企业管理毕业论文“节流”对于一个企业的良性发展也是必不可少。由于财务人员面临上述窘境，工作积极性也受到极大影响，许多高素质的财务专才不愿从事这一行地位较卑微的工作，纷纷改行，导致目前企业财务战线的从业人员整体素质普遍偏低，直接影响企业成本管理的成效。

（一）要提高我国酒店的管理水平

强化成本管理，就必须从抓酒店外部运营环境与强土木工程毕业论化内部管理等多方面一起着手。通过多管齐下，不断理顺酒店运行环境，提升管理水平，我国酒店的成本管理水平便有望得到长足的提高。

1、重视运用信息技术，提升酒店竞争水平

今天，信息技术已广泛用于前厅接待、收银、问询、客房预订、销售、餐饮、保安、报表、门锁等各个方面。随着信息技术的广泛运用和不断更新，旅游酒店管理也应向更广、更深层次发展。运用现代信息技术在原有酒店管理会计电算化毕业论系统上建立一个高效、互动、实时的内部信息管理系统可以使原有组织结构打破部门界限，使用跨部门的团组，把决策权放到最基层。

2、重视新技术运用，降低能源成本

由于酒店能源具有易耗性、不易察觉性、分散性等特点，管理起来较其他成本要困难些，但通过引进先进的中央能源管理系统，就可大幅降低酒店能源成本。该系统科技含量高，通过中央电脑控制器及各房间分控制器，可自动汉语言文学本科毕业论文探测房间有无客人并自动关启电源开关。采用该系统后，酒店客房部只需配备一名操作人员，工程部不用派专人值班监控，这样可以降低人工成本，又能使能源成本管理效果好。

（二）人工成本管理与调动员工积极性并重

针对酒店作为服务性企业的特点，稳定员工队伍，降低人力资源成本，调动员工参与成本管理的积极性。

酒店的成本管理是需全体员工积极参与才能完成的。许多服务性法学毕业论文企业的经验表明：员工的满意感和忠诚感会影响服务的消费价值，进而影响顾客的满意感和忠诚感，并最终影响企业的经济效益。优秀的员工是服务性企业最宝贵的资产。要提高服务质量和企业的经济效益，服务性企业管理人员应高度重视员工的作用，发挥员工参与管理和主观能动性，关心员工的职工程造价毕业论文业发展前途，加强服务文化建设工作，做好人力资源管理和开发工作，增强员工工作满意度和敬业精神，激励员工为顾客提供优质服务。这样不仅能提高顾客的忠诚度，降低营销成本；也能减少员工跳槽率，减少员工培训费用，提高企业经济效益。

（三）加强采购管理，降低计算机毕业论文酒店采购成本

虽然采购本身的成本在企业整个生产经营成本只占很少一部分，但在采购环节就已确定下来的所采购物品的价格和质量对企业以后的经营成本和经营业绩都将产生深远的影响。因此，做好酒店采购管理工作是强化成本管理的一个重要环节。

1、相关部门配合，确定最优会计毕业论文范文采购批量

采购成本与采购批量之间存在负相关关系，而在采购批量和储存成本之间存在着正相关关系，为了使企业采购成本与储存成本之和最小，需要在采购部门与仓储部门之间确定一个最优的经济订货量。这个经济订货量虽然不能使采购成本或储存成本中的任何一方达到最小毕业论文提纲，但却可使二者之和达到最小。经济订货量模型应该根据存货的成本、储存成本和缺货成本建立，最优订货批量是使订货成本、储存成本和缺货成本三者之和达到最低的订货量。通过模型计算出经济订货量后，可以很容易找出最适宜的进货时间。经济订货批量模式适合于在不同阶段使用，数量比较平稳，能够长时间本科毕业论文保存，并且事先能够预测出基本数量的产品，如餐具、客房用品、饮料等。

2、建立完善的采购制度

完善的成本管理制度应包括：采购部门内部合理的职责分工，使责任落实到每个采购人员；采购单的批准和下达方式；采购范围的划分；询价、确定供应商和签订采购合同的操作程序，监督到货、质检入库、采购统计的规定等等。在采购制度中，会计毕业论文建立所有采购物品的价格节约一度电、一张纸”的简单、狭窄的模式之内，忽视潜在的损失，尚未对成本实行全方位的`管理。目前，许多酒店企业对人力资源耗费缺乏重视，企业内存在大量冗员，人员配置不合理。劳动条件相对较差的一线生产岗位如客房服务员、餐厅服务人员相对不足，劳动强度较大，而薪酬却最低；而二线的人护理毕业论文员如管理人员中却存在大量闲置人员，而薪酬标准却很高。作为酒店这种劳动密集性的服务性企业，服务质量好坏取决于一线服务人员的质素、服务意识，而一般酒店企业人力资源的配置却与此相抵触。同时，不少酒店忽视对人力资源的培养如对职工进行相关职业培训，导致员工业务不熟，工作效率低，造成人工费用相对毕业论文开题报告过高。

（四）适应市场经济要求的管理模式没有确立

首先，成本管理基础工作薄弱，缺少一套完善的成本管理制度。

其次，过分依赖现有成本会计系统，无法适应企业实行全面成本管理的需要。

第三，考核制度不完善，力度不大。

（五）成本核算工作有待学前教育毕业论文提高

目前，国内外很多酒店企业成本计量与核算上取得了长足进展，但这些计量与核算还并没有贯穿酒店企业所有的成本管理中。

在成本管理理论中，把成本视为可用货币表示的一种成本。如果把信誉损失、社会损失等也列入成本，则成本面则不是单一的货币计量形式所能表示的成本。还要兼用其它计量形式，从社会、会计专业毕业论文经济的各个角度反映酒店成本的内在属性。即使是按传统的成本范畴进行统计核算，得到的也只是一个近似数据。因为成本的核算方法是因企业而异，没有固定的模式，其数据的来源是多层次、多方面的，特别是有些成本是属于隐性的，它毕业论文独立于财务会计核算之外。如：酒店会大量采购肉类食品，而且大都使用冷冻车运输，如果运输人员在肉上洒水，经过冷冻后就可以增加肉的重量，而运输人员就可以把多出来的货物据为已有，这种情况在实务中很常见，验收人员一定要严把质量关，尽快查明肉上形成冰块的原因，并及时上报给管理竞聘上岗演讲人员。

**专升本培训教育论文范文 第三篇**

>摘要：会计制度质量的高低与会计稳健性之间的关系一直以来都饱受争议。财务报告的稳健型主要取决于制度环境的建设和经济发展水平，但有时会忽视了文化及准则差异。本文基于制度建设视角，对会计制度变迁与稳健性进行深入剖析，着重分析我国需要强化会计稳健性原则的原因。强化会计稳健性的外在原因包括监管盈余和评价制度，但究其根本，则是将稳健性作为改善企业盈余质量的机制以加强保护投资者利益。

>关键词：会计制度;会计稳健性

会计工作历来崇尚稳健性原则，要求对坏消息的报告要比好消息更为及时与充分，为充分确定商业环境中的风险与不确定性，需要运用不同的可证实标准对收益和费用进行确认。当前，我国经济发展进入新常态，产业结构转型升级，为应对转轨时期与国际趋同的双重压力，会计制度必须得以变迁，而稳健性是改革中最重要的追求目标。政府“有形的手”的作为促进经济体制改革的原动力，协同证券市场高速发展、国有企业大面积改革以及国际轨道的趋同效应共同对会计制度的改革起着催化剂的作用。

>一、会计稳健性研究现状

（一）早期关于稳健性的规范研究结论不一

Basu系统回顾了早期使用规范研究方法对会计稳健性进行研究的相关成果，认为应立足于稳健性的代表——存货成本与市值孰低来进行分析，然后在逐步拓展到稳健性的一般原则。但是，对于规范研究，学术界的结论并非一致。批判者认为，由稳健性引起的确认损失与利润的不一致，将会导致当期损益的高估，最终使得未来利润会被高估。但支持者又持相反观念，如xxx认为应当把一项支出予以资本化还是费用化，其决定因素应是稳健性而非使其更为精确。中立者则认为，会计稳健性由于会计的谨慎性与其流行方式而存在，但是，会计从业人员须使用每一时点适当的分配收益与费用来解析稳健性，不能因为曾经恰当的稳健性而对目前的报表进行错报，最终误导了报表使用者。

（二）近期稳健性研究的发展：视角与方法的多样化

随着实证研究的不断发展进步，近年来对会计稳健性的实证研究也不断充实。早期关于稳健性的实证研究有Ball在1972年做出的会计方法的激进与否是否将误导投资者决策的研究。Basu在20\_年提出，自美国著名学术专家Lev在1993年倡导对稳健性的研究后，致使了90年代以来对其更为深入和广泛性的研究。Watts（1993）针对会计稳健性提出了具体的研究指导，归纳了影响会计稳健性的3个因素：法律、契约、以及政府管制。随后，1995年和1997年Basu又提出了关于稳健性的计量模型，认为会计稳健性的衡量标准可以运用盈余不对称及时性，自此以后，大批量的实证研究成果开始涌现出来。

>二、会计制度改革中稳健性原则的强化

（一）基于制度安排视角

在我国，上市公司在IPO过程中往往会对财务进行过度包装，国有企业在改制后也存在着大股东“掏空”行为，这些现象会致使企业的业绩在上市后会明显下滑。可以看出，我国的上市公司存在着浓厚的高估盈余的要求。审计独立性的欠缺以及与上市公司的串通促使这一现象更为严重，有些地方甚至出现了地方政府参与企业盈余管理的现象。作为对这一现象的回应，我国的会计准则加深了对对盈余稳健性的重视程度。比如，对本属于资本化对支出直接进行费用化，缩短资产折旧与摊销的年限，对于资产减值准备应当全面计提，同时对于一些应记入利润表的项目直接计入资产负债表。与此相对应的，监管机构也完善了对盈余信息使用时的监管。比如，对于加权平均净资产收益率的计算原则，以扣除非经常性损益后的净利润与扣除钱净利润孰低为标准。尽管这些原则的加强与改善降低了对盈余高估的可能性，优化了市场资源的合理配置，尽可能地保护了投资者的利益。但同时，以上原则的运用必然会因交易和事项不能如实地通过会计信息反映而歪曲了财务报告，最终会误导财务报告使用者。目前，证券发行与监管制度已经逐步削弱对盈余信息的依赖程度，这将使通过加强会计稳健性来服务资本市场的做法也被削弱。

（二）基于财务报告质量视角

纵使稳健性原则作为一项不可或缺的原则对会计发展具有深远影响，在确认会计信息质量时，最重要的指标依然是相关性和可靠性。会计信息要为报表使用者所使用，必须满足相关与可靠的标准，往往这很难周全，可靠性的提高可能会降低相关性，反之亦然。而财务报告质量取决于可靠性与相关性的制衡，外部环境的变化不会引起其改变，并且最终也受报表使用者的需求而控制。在当前的制度背景下，确认与摊销程序在应计会计制度下会导致会计的确认与计量的内在不确定性存在严重的可能性，并且，在管理者的估计与判断后，会计信息的可靠性也许会受到影响。同时，以往的财务报告只披露成本信息，但现在开始转变为在提供成本信息的基础上同时提供价值信息，这样做的目的就是加强会计信息的相关性。要提高会计相关性要求，必须要对会计准则加速确认不完全交易。然而，当资产的公允价值计量无法可靠取得时，应当在管理层遵守职业道德的基础上，根据其判断与估计，对经济业务要求报告的数字进行确认。但是，在这种做法中如果控制不好管理层机会主义行为，管理层对数据存在可以的高估和低谷，计量存在误差，会引起未来使用者做出错误的假设。这种误差若大批量发生，将会降低会计信息的可靠性，势必也会削弱其相关性。一方面，会计计量无法避免的内在局限性以及目前财务报告的发展，使得管理层的判断成为企业财务报告与其它交易事项不可或缺的部分。但另一方面，这种判断权若使用不好，引发管理层机会主义行为，加之与投资者与身俱来存在的信息不对称现象，会使得管理层对报表进行操纵以实现自身利益最大化的目的。基于目前的各种制度安排，如激励契约、债务契约、业绩考核、薪酬体系、以及监管体系等，都是以业绩指标为导向，这就对激励效应实现了更高的反馈，为管理层盈余操纵提供了借口。尽管对会计信息的正式契约还处于缺乏阶段，不对称的损失函数也使得管理者存在动机利用个人信息操纵财务业绩预股票价格，目的就是将股东的利益转移给自己。美国证券交易委员会主席考克斯在年会上做出演讲报告，明确主题“国际财务报告准则：符合全球投资者利益的透明度和可比性承诺”。他提出，准则是否能为投资者的利益而拟定是国际财务报告准则成功与否的关键因素。近年来，随着安然事件的东窗事发，一系列财务欺诈案件浮上水面，究其本质，发现财务报告质量的损害是由于对信息可靠性的忽视而引起，这一现象打破了资本市场健康有序的发展，最终使得投资者蒙受了巨额损失。而外部投资者的关注点，开始逐步发展为自身利益的保护，而非以往的财报信息的相关性。目前，财务报告和投资者遇到的一大难题，就是对激进会计造成显著错报的识别能力。针对报表使用者需求的不同，制定准则的相关机构需要对会计准则审时度势，定期重新审视准则，唯有如此才能全面迎战会计内在局限性与财务报告发展所带来的挑战。总之，会计稳健性原则对改善财务报告质量起着不可忽视的作用，这是我国需要不断强化稳健性原则最根本的原因，也是国际会计准则长期以来要求全面贯彻会计稳健性的内在原因。

>三、总结

我国会计准则在适应国际轨道的进程中，不能忘了我国特殊的经济环境。目前，对于会计稳健性的研究，我国学者主要还是通过借鉴国外学者的实证模型，收集我国上市公司数据，对稳健性与企业治理、盈余管理等变量在之间的关系进行实证研究，对会计稳健性结构及其运行机制一直缺乏深入的剖析。如此，稳健性制度的有效实施，必须充分理解其属性，在稳健性制度从非正式化向正式化演变的过程中完善其运行机制的合理配置，最终实现制度属性与运行机制完美契合的目的。

>参考文献：

[1]王志伟。会计稳健性——中国会计制度改革的重要方向[J]。企业研究，20\_，03：71—73。

[2]刘珊珊。制度演化视角下的会计稳健性问题研究[D]。南京大学，20\_。

[3]王磊。会计稳健性对盈余价值相关性的影响分析[D]。山东财经大学，20\_。

**专升本培训教育论文范文 第四篇**

摘要：每年的4、5月份是我校选派省外实习生的时间，这些医院要求选拔优秀的实习生前往，每一届的同学们都有很高的积极性，为了给大部分学生营造一个公平的选拔环境，我们专门在选拔机制上下了功夫。护士是一个传达真善美的职业，我们在选拔是也要适当考虑外在的形象，除了形象以外，我们还要考虑护士的技能操作，形体(礼仪)，在校各方面的表现例如：是否担任干部，获得过何等奖励，每个条件有相应的加分，最后以总分高低来排序，确定最后名额。

关键词：省外实习;选拔机制;公平

我校是四川省一所医学类高等专科学校，每年的4、5月份是我校选派省外实习生的时间，这些医院要求选拔优秀的实习生前往。我校在和省外有合作关系的医院有：北京大学首钢医院、天津大学附属医院、上海瑞金医院、珠海市人民医院、中山大学附属一医院、西安唐都医院、西藏军区总医院等，由于对这些医院的向往，每一届的同学们都有很高的积极性，为了给大部分学生营造一个公平的选拔环境，我们专门在选拔机制上下了功夫。

护士是一个传达真善美的职业，我们在选拔是也要适当考虑外在的形象，除了形象以外，我们还要考虑护士的技能操作，护士礼仪，在校各方面的表现例如：是否担任干部，获得过何等奖励，每个条件有相应的加分，最后以总分高低来排序，确定最后名额。在面试、护士礼仪和技能操作三个环节，我们有7个评委，(其中包括五护理专业教师和两名辅导员)在每一环节上七个评委根据评判标准给分，去掉最高分和最低分取其剩下五位评委的平均分。对于填报志愿学生的最低要求是在校两年期间各科成绩无挂科，四学期的平均分数乘以十分之一作为基础分，在基础分上相加其他各项分数。

1面试(满分20分)

护士在病人的心里有着白衣天使的形象，是一个给社会传达真善美的职业，我们很多人都有这样的经历，去医院看病时，有时候会因为某一护士的甜美笑容和亲切关怀使得我们觉得浑身充满了与病痛抗争到底的力量，所以外表在护士这一职业当中还是有其参考价值存在的，考虑到这一点，我们想到了让竞聘者准备一张5寸生活照(非艺术照)，并且附在学生省外实习志愿表的后面作为参考。当天面试要求学生着统一的护士装，燕尾帽佩戴整齐，按照护士形象礼仪当中的装扮来修饰自己。形象分数一共为10分，我们有7个评委根据评判标准给分，去掉最高分和最低分取其剩下五位评委的平均分。这是第一个分数，之后累计相加。

临场的提问与回答，在这一环节中，我们事先准备了20个问题，满分为10分，每个到场的同学会抽出一个问题来做现场解答，在这一环节中，辅导员不参与评分，由护理专业老师给分，去掉最高分，去掉最低分取其平均分，这是作为第二个分数。

2护理礼仪表演(满分10分)

之所以把护理礼仪考虑在选拔机制当中，是因为护理礼仪尤其重要性存在。当今社会人们对健康需求以及对医疗质量要求在不断的提高，礼仪已成为代表医院文化、促进医院文化建设的重要组成部分。而护士良好的礼仪不但能使护理人员在实践中充满自信，而且其优美的仪表、端正的态度、亲切的语言、优雅的举止，可以创造一个友善、亲切、健康向上的人文环境，能使患者感受到护理人员业务的专业从而使患者在心理上得以平衡和稳定，同时对患者的身心健康将起到意想不到的非医药效果。在这一环节当中，我们对学生的站姿、坐姿、走姿、推车、下蹲等姿势进行考察，然后酌情给分，作为第三部分分数。

3技能操作(满分20分)

技能操作的分数我们分为两部分，一部分是教学考试中各项技能操作的平均分再乘以十分之一;另外一部分是每位同学的现场操作分，上场前事前抽签来决定在技能操作中给评委展现什么项目。项目分别有：手卫生操作、无菌技术操作、生命体征监测操作、口腔护理操作、鼻饲操作、导尿操作、胃肠减压操作、灌肠操作、氧气吸入法操作、换药操作、雾化吸入操作、血糖监测操作、口服/服给药操作、密闭式静脉输液操作，评委按照表现给分，满分10分。

4在校表现

对于在校期间有处分的同学一律取消到参聘资格。在校表现的加分，我们是参照了国家奖学金和国家励志奖学金的加分细则，并稍作了修改，在加分分值上有些许的扩大。

担任校系干部者，校学生会、团委会、社团联合会正副主席加3分，系学生会、团委会正副主席(秘书长)加2分，校系各部部长、社团负责人、班长加2分，担任其他班干部、校系各部干事的加1分(不重复加分);

积极参加学校业余党校培训，考试合格的加1分;被列为入党积极分子的加1分，被发展为xxx党员的(包括预备党员)的加2分;

积极参加校市志愿者活动的，参加一次加分，满分为3分;

积极参加学校或者系部文体活动的，参加一次获分，获奖一次加1分，满分为3分;

参加校内学生社团的加分;最多加2分;

获得当年校级个人表彰，加1分，获得当年市级各项表彰的加3分，省级表彰的加5分;

当年在校园期刊杂志上发表文章，每篇加1分，在校外刊物上发表文章的每篇加3分;

通过国家计算机考试的一级加1分二级加2分，不重复加分;

通过省英语二级考试的加1分，省三级的加分，通过国家英语四级考试的加2分，国家英语六级考试加3分(不重复加分);

所在寝室被评为文明寝室的或者优秀寝室的加2分;

获得中级营养师资格证书的加1分，高级营养师资格证书的加2分;

获得初级按摩师资格证书的加1分，高级按摩师资格证书的加2分;

获得教师资格证书的加1分;

获得国家普通话考试获二甲及以上水平的加1分;

**专升本培训教育论文范文 第五篇**

>摘要：在我国社会主义市场经济不断发展的时代背景下，企业之间的竞争正在愈演愈烈。

要想在激烈的市场竞争中成功立足，企业就必须从内部管理入手，不断提高自身的综合竞争力，其中会计财务管理作为企业实施各项管理的前提基础，在企业中占有着十分重要的地位。

对于企业的日常管理工作来说，会计财务管理是整个企业运营工作的关键要素，并且对管理活动的实施开展产生着重要积极的影响。但是，在我国部分企业中，会计财务管理方面还存在着不少的问题。本文将针对这些问题简单论述会计财务管理的要点和改进方式。

>关键词：企业 会计财务管理 问题 改进方法

企业的财务管理就是企业针对运作资金进行统一地决策、计划和控制活动。

广义上来讲，企业财务管理是对资金整合和分配的实施过程，这个过程贯穿于整个企业的经营活动，分为事前、事中、事后三个阶段。在企业经营活动之前，需要制定相应的财务计划，预测企业经营活动中可能发生的财务问题，展开详细讨论，进而做出决策。在企业经营活动过程中，企业通过对经营计划的控制，实施相应的财务调控措施。在企业完成经营活动获取经济利润后，企业财务管理能够对企业的经营计划充分发挥评估职能。实际上，企业的财务管理过程就是对企业资金做的一个统筹规划活动。

>一、企业会计财务管理的重要意义

会计财务管理是现代企业管理中一项基础性工作，会计活动顺利地开展进行能够给企业提供相应的经济决策信息，有助于企业改善促进经营管理，提高企业的经济效益。

企业会计财务管理的重要意义具体表现在以下几个方面：

(一)会计财务管理能够配合企业完成战略目标计划

在企业的运营中，获取利润是企业生产的根本目的，一切管理经验活动都必须围绕着这个战略目标来统一开展，会计财务管理工作也不例外。

企业会计财务管理工作在做好会计核算的同时，还能够在企业的战略发展方面实施高度的配合，在企业经营计划控制中实施贯穿于事前、事中、事后的宏观调控，应对企业未来可能遇到的各种问题。

在基于企业宏观调控的财务计划出台之后，财务管理部门将计划落实到实处，与企业生产总的战略目标相互配合、相互监督，规避财务预算活动中的风险，实现企业经济效益的最大化。

(二)会计财务管理能够促进企业经营活动的良性循环

企业财务管理最大的作用就是实现资金高效率化的流动运转，企业的资金不是取之不尽用之不竭的，必须通过降低生产成本和提升生产效率才能获得满意的利润。

这时，企业需要构建一套科学合理的会计资金管理结构，促进企业资金的流动运转，避免企业资金的流失和积压。特别是在企业的投资活动中，将资金投放在合理的地方，不断开发新产品和新技术，为企业的生产效益增添砝码。另外，企业财务管理能够不定期地对指标进行更新，在基于优化内部管理结构的基础上发挥其作用，制定出适合与企业内部业务拓展和外部环境优化的经营循环模式。

>二、企业会计财务管理的现状问题

(一)企业对会计财务管理的重视程度不够

现阶段我国的部分企业在对会计财务管理的问题上，割裂了会计财务管理与企业经营发展的关系，仅仅将会计管理工作视为传统范围里的会计报账、出纳核对、凭证管理，企业会计财务管理部门在企业中逐渐呈现孤立化发展状态，无法渗透到企业的整体经营活动中。

这种结果一方面影响了企业财务管理职能的正常发挥，另一方面也影响了企业其他经营活动的顺利开展，限制了企业市场核心竞争力的提升。

(二)企业内部的会计财务管理制度存在多种缺陷

1、财务管理工作受制于企业经营发展状况

我国的企业数量非常庞大，对于那些国营大企业来说，会计财务管理制度相对比较系统完善，管理专业性方面都有着严格的制度规范。

然而对于一些经营不善的中小型企业来说，由于缺少相应的财务管理人才，在管理结构上显得非常零散混乱，专业性不高，企业决策层缺乏内部控制，对财务管理工作捉襟见肘。

2、企业财务管理人员素质不高

另外，部分企业不能很好地处理会计角色和财务管理之间的关系，企业的领导人不仅是企业经营的负责人，还是企业资产的法人代表，在避免政策性税收的情况下，他们往往怂恿会计人员制作假账，破坏企业内部财政管理的职能作用，这样直接导致了会计核算不符合企业的财务管理制度，一些企业会计财务人员对企业的财务制约和监督规范开始产生逆反心理，对待企业财务管理工作态度上不够严谨，甚至有意逃避企业内部的监督机制，给企业的财务管理带来了极大的难度。

3、财务资金运作受到限制

企业在日常的资金运作中会出现或多或少的问题，如缺乏充足的流动资金、企业投资资金较为分散、企业产品结构不合理造成产品的积压等，这些资金运转不周的情况在很大程度上都和企业会计财务管理不善有着密切的关系。

要想解决这些问题，企业就必须改善会计财务管理制度，对资金的运作状况进行严密的监管控制，提高资金的运作效率。

(三)企业会计财务管理容易遭受到财务风险影响

企业在生产经营活动中都不可避免地需要承担起一定的财务风险，一些中小型企业规模较小，抗风险的能力较弱，制定的会计财务管理制度也同样遭受财政风险的危害。

例如企业决策层在对事前的资产投资当中缺乏谨慎的分析，没能获取有用的市场信息，而盲目地进行新产品和新技术的投入使用，最终企业生产的产品没能够获得市场的大量需求，这对企业资本造成了过度浪费，企业的会计财务制度就变得名存实亡了。

>三、企业对会计财务管理的改进方式

针对会计财务管理中出现的缺陷问题，企业管理层应该尽快提出相应的改进措施来解决现实中会计财务管理出现的问题，实现企业经济效益的提升。

(一)健全企业的财务管理制度

对经济活动实施控制是健全企业财务管理制度的关键，在日常的企业经营活动中，企业组织机构应该对会计财务管理的各项具体工作确立明确的分工关系，保证其经济活动按照分工后的职责来执行。

只有这样，企业的会计财务管理才能够切实提高效率，保证资金运作安全可靠，会计部门提供的数据才能对企业决策起到有效的参考价值。

(二)明确企业财务管理的职能

企业会计财务管理内部有着各种不同职位，其负责的具体工作也都有所不同，但这并不意味着各岗位之间的工作都是各自孤立的。

在企业财务管理部门的统一组织下，各岗位工作应该保持相互监督，相互协作，并明确各岗位职务的职能工作，使它们呈现出相互制衡的状态。

比如，授权批准职务和执行职务的相互制约，执行职务和监督审核职务的相互制约。

(三)加强会计财务预算的管理工作

企业会计财务管理预算活动是实现企业资金有效运行的基本保障，它对企业的经济活动产生着重大的影响。

企业预算必须建立严格地审批程序，对预算经费的开支层层把关，减少不必要的资金支出，加强会计财务预算的管理工作意味着企业能够通过控制成本的方式，来提升企业的经济效益。

(四)通过培训加强会计财务管理人员的素质

会计财务管理人员的素质直接影响着企业经济活动开展质量的好坏，在提升会计财务管理水平的前提下，促进会计财务人员综合素质的提高才是基础性工作。

例如，每年的年初中小企业联合会、财政局、工商管理局、财政税务局都会组织企业里的会计财务人员进行统一的培训工作，员工通过培训期间的沟通交流活动，不断吸取学习其他企业先进的财务管理经验，同时提升自身的个人素质，使得行为规范符合企业财务管理的相关制度。

(五)利用先进的电子技术加强财务控制

**专升本培训教育论文范文 第六篇**

>[摘 要]毕业论文设计是大学会计本科实践教学的重要环节。以某高校为例，该校近三年的会计专业毕业论文质量呈现下降趋势，经分析后得知其存在学生缺乏专业学习兴趣、学习心态浮躁、论文写作实训不足等问题。应从合理引导学生专业学习兴趣，重视大学生诚信道德教育，鼓励学生了解社会、参与社会调研工作，加强论文写作技能培训等方面着手，提高会计专业毕业生论文的质量。

>[关键词]会计学 本科 毕业论文设计

毕业论文设计是大学本科高等教育实践教学的最后一个环节。其主要目的是培养学生综合运用所学知识和技能，理论联系实际，独立分析，解决实际问题的能力，使学生得到从事本专业工作和进行科学研究的基本训练。会计专业本科教育同样也需要通过毕业论文设计这一实践环节，来培养学生综合运用、巩固与扩展所学的基础理论和专业知识，独立分析、解决实际问题的能力；培养严肃认真的科学态度；掌握文献资料收集、阅读和整理、使用的方法；提高综合论证、总结写作等基本技能。本文以某高校为例，从近三年毕业论文成绩评定结果以及专业指导教师的普遍工作感受来看，论文质量呈现下降趋势。一方面，我们在不断完善毕业论文设计教学环节；而另一方面，学生毕业论文的质量却不尽如人意，学生的综合应用能力状况堪忧。我们希望能通过对毕业论文设计现状、存在的问题进行探讨，进而反思，并为提高现代会计本科生的综合素质提出有益的建议。

>一、毕业论文设计现状及问题分析

（一）毕业论文设计现状

该校的本科毕业论文历经审题、下达任务书、开题答辩、撰写初稿、中期检查、定稿答辩几个阶段。最终要求学生提交不少于120\_字并通过答辩的论文。一篇毕业论文要经过指导老师、评阅人、答辩组等签字审核。目前该校的本科毕业论文设计程序和环节是比较系统、完善和规范的；程序控制及监督也是到位的。此外，师资队伍也较稳定，职称和学历结构良好；科研成果数量和质量稳步增长。在毕业论文指导环节，教师的论文指导能力毋庸置疑。

近三年毕业论文质量优良率呈逐年下降的趋势，中等和及格的比率上升较大。教师在论文指导过程中普遍感受到与学生的沟通交流难度加大，学生难以提交一篇质量较高的论文。这其中存在诸多问题有待探讨。

（二）毕业论文设计过程中存在的问题

1.部分学生对毕业论文的重要性认识不足，缺乏专业学习兴趣

我们曾以该校201x届和201x届会计学毕业生为调查对象，在他们的大学二、三年级进行问卷调查。调查发现只有的学生对会计专业非常感兴趣，而的学生对专业兴趣一般，另外有的学生对专业不感兴趣。学生对撰写毕业论文的意义和重要性缺乏正确的认识。大部分学生认为毕业论文写作仅仅是大学学习的最后阶段，是毕业前的最后冲刺，只是为了完成必要的任务，可以应付了事；谈不上对所学专业的热爱，更不用说高质量地完成毕业论文设计实践环节了。

2.学生学习心态浮躁，论文拼凑、抄袭现象严重

**专升本培训教育论文范文 第七篇**

>摘要：

在社会主义建设的新时期，国家以促进经济发展，减轻企业负担为出发点，对税收政策进行了相应的调整，最具有代表性的就是营改增，而如何在这一税收新常态下，有效的利用政策优势，降低纳税风险和纳税负担，成为企业相关部门的核心话题。税收筹划可以有效的解决这一问题，是企业内部管理活动的重要组成部分。现笔者结合多年的工作经验和相关的理论知识对企业税收筹划的相关问题和对策进行详细分析。

>关键词：

税收筹划；问题；对策

>引言

在新的税改背景之下，税收筹划工作在企业发展过程中的重要性日益明显，如果筹划不科学，将会影响企业的良性发展。因此，提高税收筹划水平，制定最优的税收筹划方案，这是税收筹划工作的重点。在这一过程中，不仅需要相应的`法律保障，还需要高素质的税收筹划队伍，采取科学的方法进行积极筹划，从而有效降低企业纳税负担，提高经济效益。现本文就企业税收筹划的相关问题进行探讨。

>一、企业税收筹划存在的主要问题

1.企业管理者对税收筹划的认识不足受经济发展的影响，我国税收筹划工作起步较晚，这就导致企业管理者对税收筹划的认识和重视不到位，在认识上存在着盲目性、片面性和短视性等问题。认识上的盲目性主要体现在一些企业过于追求减负效果，与企业实际发展情况相脱离，制定的筹划目标不科学，盲目引用一些税收筹划方面的经验等等，导致筹划成本较大，筹划过程混乱，实用性较低，并影响原有工作的正常开展。片面性主要体现在一些企业将税收筹划工作定位于财务部门的工作职责，导致税收筹划过程缺乏其他部门的配合，筹划氛围较差，影响工作的开展。同时，一些人将税收筹划理解为一种偷税漏税的行为，从而敬而远之，还有一些人将税收筹划理解为仅仅是税负的降低，影响了税收筹划的全局性和统筹性，不能有效的发挥税收筹划的价值。税收筹划的短视性，主要体现在一些企业管理者在税收筹划时，以眼前利益为出发点，与公司的战略发展相背离，缺乏战略高度，并且不能合理控制税收筹划的成本投入，从成本收益的角度分析，税收筹划并不是最理想的状态。

2.税收筹划过程风险控制能力不足税收筹划工作过程涉及到的相关内容较多，风险也相对较大，主要有道德风险、法律风险和发展风险。法律风险主要体现在税收筹划过程中不能仅仅根据税法的相关规定来筹划，还要对与其他相关法律法规进行理解和学习，如财政、会计、海关、外汇、金融等，一旦某个方面掌握不足，就会形成一定的风险。与此同时，不同方面的法律法规之间会存在一定的矛盾，这就影响了税收筹划过程的判断。道德风险，主要就是税收筹划人员在意识上和行动上主要以降低税负为出发点，而税务管理部门是尽可能的保证税收，出发点存在一定差别。还有就是一些企业管理者缺少道德底线，采取一些违法手段，来进行税收筹划，以达到降低税负的目的。对于发展风险，主要体现在税收筹划工作要与国家相关的政策和法律法规相结合，因此，必须及时了解相应的变动，否则就会产生违法筹划的行为，导致原有的筹划与实际不符。

3.税收筹划队伍建设不完备通过前面的分析，我们已经了解到税收筹划工作的复杂性，所以，必须要由专业的筹划队伍来推动这一工作的落实，才能保证筹划的合理性。然而，在实际当中，很多企业都是由管理者和财务工作人员负责税收筹划工作，而这些人员对于新时期税收筹划的相关知识掌握较少，大多根据经验开展工作，原有的财务知识、管理知识和税务知识已经不能满足税收筹划的需要，这就导致税收筹划工作难以实现预期效果。如在税改之后，企业在税收筹划方面要正确理解营改增的相关内容，将其应用于筹划工作当中，降低税负。这一过程对企业成本核算、利润核算等方面的内容等都会涉及，且都有新的要求，如明确进项税抵扣的项目、增值税发票管理等等，就必须从思想、专业和方法等多方面来改进，才能保证筹划的合理性，而现阶段的筹划人员在这些方面的素质有待提高。

>二、提高企业税收筹划工作水平的对策

随着国家税收政策改革的不断深化，企业要适应新的形势，根据自身实际情况，进行合理的筹划，降低税负，谋求发展。与此同时，要正确理解税收筹划的含义，正确认识税收筹划是在遵守相关的法律法规的前提下，合理降低企业税负，减少纳税风险。

1.正确认识税收筹划，提高重视程度第一，企业的相关人员要对税收筹划工作的目的、方法、影响因素等等进行详细的了解和学习，并从现实意义、战略意义等多方面来分析税收筹划工作的重要性，从思想意识上进行转变，合理看待税收筹划；

第二，增强税收筹划工作方面的理论学习，聘请一些专业人士，结合企业的实际情况和实际的案例分析，来讲解税收筹划方面的相关理论，对一些概念进行深度解析，消除心理误区，如合理避税、营改增、税收筹划成本等等，从而形成正确的认识；

第三，要正确定位税收筹划工作，形成全员参与的良好氛围，可以由财务管理部门带头，其他部门积极参与，推进税收筹划工作的优质高效进行；第四，对税收筹划的认识要具有战略高度，全局把握，与市场经济发展形势、企业战略目标、行业态势、企业实际情况、法律法规等相结合。除此以外，为了增强税收筹划方面的意识，企业内部可以定期的举办座谈会，讨论税收筹划工作，还可以对税收筹划工作进行责任制管理和绩效考核，来增强相关人员的重视程度。

2.加强税收筹划的风险控制，统筹兼顾第一，政府部门要加强对税收筹划工作相应的法律法规的完善，制定针对性的政策，使税收筹划工作法制化，从而增强企业税收筹划工作的积极性和约束力，还可以提高威慑力，避免一些违法行为的出现，降低筹划风险；

第二，企业相关部门要对相应的法律法规进行深入学习，并合理分析具体的法律法规在税收筹划过程的影响和主要的应用，这样就会解决税收筹划过程因出现矛盾和不清楚的地方所引发的筹划风险；

第三，企业税收筹划过程要加强与政府相关部门的沟通，随时了解相应的政策变动，确保税收筹划工作与时俱进。除此之外，企业要建立税收筹划工作的信息服务平台，形成良好的监督机制，及时发现问题，解决问题，降低风险；第四，在税收筹划开展过程中，企业要多咨询一些专业人士和机构，多听取员工的建议，多进行相关方面的经验学习，然后合理的进行筹划工作的风险评价和方案优化，增强筹划的实际价值[5]。3.提高税收筹划人员的综合素质第一，对税收筹划人员进行相关的培训，培训的内容要全面和系统，实现综合素质提升的目标。如税收筹划的风险分析、税收筹划过程的相应软件技术、税收筹划方法、税收筹划原则、税收筹划的内容等等。为了提高税收筹划的培训效果，可以进行培训结果的考核，从而激发参加培训的主动性；第二，鼓励税收筹划人员进行创新和彼此之间的交流，实现互相促进和共同提高。建立相应的奖惩机制和交流平台，通过交流平台来互相学习和探讨，通过奖惩机制来增强责任感，不断创新税收筹划方法；第三，建立专业的税收筹划队伍负责具体的税收筹划工作，可以采取督查督办的模式，来增强队伍的执行力。除此以外，要多引进一些税收筹划方面的人才，鼓励相关人员参加资质考试，全面提高税收筹划人员综合素质。

>三、结语

从总体来看，企业的税收筹划工作不仅仅是降低税负，还可以通过税收筹划，来完善其他部门的建设，优化内部管理，提升内部管理水平。在进行具体筹划过程中，要统筹兼顾、全员参与、依法进行、合理避税。除此以外，还要将税收筹划的现实意义和战略意义结合在一起，从相关的法律法规建设、风险规避、人员素质提升等各方面来增强税收筹划的效果，适应新的税收政策，为企业快速发展提供支持。

**专升本培训教育论文范文 第八篇**

传统的金融学理论研究7各种各样的方法来解释股票市场,但是从目前情况来看传统理论对个人投资老某些“异常现象“无法做出合理的解释.行为金融学主要从个人投资者的心理出发,以其有限理性和存在的认知镳差为基础,对个人投资进行分析.本文选取了股市中保险行业的某一个股,结合行为金融学角度,分析其近期走势以及投资老的投资行为,最后给出相关建议.

行为金融学保险行业投资行为

行为金融学就是将心理学尤其是行为科学的理论融人到金融学之中,从机构投资者和个人投资者行为以及产生这种行为的心理等动因来解释、研究和预测金融市场的发展.个人投资者由于在收集分析信息以及所学知识上的局限性,其投资决策往往更加依赖于心理活动,因此容易在市场中出现行为偏差和反常的现象.

本文选取了保险行业的一只个股,研究其从今年9月13号到11月27号近2个月股价变动情况.如图1.结合行为金融学理论来对个人投资者投资行为进行分析以及给出相应的建议.

行为金融学角度个人投资者行为分析

股票市场个人投资行为众多,难以一一探讨因此,本文从行为金融学的角度,选取具有代表性的三种个人投资者行为进行解释.

（1）羊群行为

“羊群效应”通常表现为在一个投资群体或一个投资领域中,个体投资者跟随他人的买人而买人,随着他人的卖出而卖出.“羊群效应”现象的产生有很多因素,具有代表性的现象是投资者往往会认为其他人拥有更多的信息优势以及作为群体具有更准确的判断和策略.从11月13号到11月24号,中国平安小单的净额一路飘红,说明个体投资者流人量大于流出量.特别是在11月22号和23号小单净额达到顶峰.我认为这两天小单交易量达到峰值是因为在22号和23号两天股价有所下跌,个体投资者可能认为其是短期回调,想有一个抄底的行为,因此即使股价下跌,个人投资者仍然将其买人持有.

（2）过度自信以及政策依赖心理

中国股市至今仍被个人投资者认为是政策市、消息市.主要是个人投资者认为小道消息和內部消息能够较强影响股市走向.就比如11月21号的一个公告,其第三大持股股东中金公司认为股价能够升至98元,保险行业具有绝对的优势.那么个人投资者就会依赖这一信息,认为主力机构看好这支股票,并且现在的价格距离98元还存在着一定的涨幅空间,因此就会出现22号大量个人投资者买人的现象.另外还有一个现象是从22号开始大量的机构投资者,主力军开始大量抛出,但是个人投资者不但没有减少,反而还纷纷人市.这一点也可以通过行为金融学中的投资者反应不足,过度自信来解释.由此可见,很多个人投资者并不是基于自己对上市公司以及股票市场的总体了解而是依赖于不断打听到的政策消息进行投资决策.

（3）反应过度以及恐慌心理

持股明细中从9月28号到10月9号小单持股净额一直为负,大量的流出,但是在这个时间段内股价一直是在上涨态势中.我认为这里就要从行为金融学中的过度反应来解释.过度反应理论认为,投资者对于受损失的股票会变得越来越悲观,而对于获利的股票会变得越来越乐观.他们对于利好消息和利空消息都会表现出过度反应.由于个人投资者的从众心理以及人类的非理性情绪,由此产生了认知偏差.如果当股价开始下跌,这种反应过度进而会带来恐慌心理,在10月13号这一天股价下跌,个人投资者就容易产生恐慌,因此可以看到在10月16号这一天小单的净流出是13号的两倍.

基于行为金融学的个人投资策略建议

由于我国的股票市场发展历程较短,个人投资者还没有经历充分的市场学习过程,其投资理念以及投资心理并不成熟.我国股市中有80%为散户投资者,结构不合理,股市的过度波动更容易引起行为变动,增加心理负担和精神压力.

（1）学习相关知识,三思而后行

个人投资者要积极主动学习相关投资知识,培养个性投资理念,在进入市场之前首先要判断市场的形势,目前是否高估?大盘指数的上涨是否过高?如果不是,那么有哪些板块的估值是最低的?还要转变投机心态和冒险心理,在投资过程中,不要有赌徒心理,永远都要有畏惧心理,不要过度自信.

（2）纠正心理偏差,控制贪婪和恐惧

如果对大盘走势有了不好的判断,不要被心理账户所影响,战胜对风险的厌恶,哪怕账户处在亏损的状态也要果断卖出股票止损,否则将很可能遭遇巨额损失.个人投资者要转变投资理念,变短线投资为长线投资.

（3）反向投资策略

反向投资策略是一种利用人们对信息的过度反应进行投资决策的有效投资策略.由于“羊群效应”的存在,真理往往掌握在少数人手里,这就是为什么在股市中大多数人都亏钱的原因.因此需要个人投资者经常查看股价表,尤其是打算购买的那些股票.超额的利润往往是通过逆向操作来实现的,即在别人过度恐慌卖出时买进,非理性繁荣情绪高涨时卖出,未来是不可预期的,如果疏于观察往往会错过机会.因此,个人投资者应更好的采用反向投资策略来减少因盲目跟风导致的损失.

[1]易宪容,赵春明.行为金融学【M】.社会科学文献出版社,20\_

[2]侯德鑫,薛博.从行为金融学角度分析股票市场的羊群效应[J].科技经济市场,20\_,（11）：29-30.

[3],李杰.股票市场个人投资行为分析及策略建议一一基于行为金融学视角[J].金融经济,20\_,（24）：91-92.

**专升本培训教育论文范文 第九篇**

内容摘要：孩子进入小学学习，是人生的第一次重要转折。其实，他们智力上存在的差异极小，竞争的是良好的生活与学习习惯。播下一个行动，收获一种习惯；播下一种习惯，收获一种性格；播下一种性格，收获一种命运。好习惯是人在神经系统中存放的资本。一个人毕生都可以享用它的利息。而坏习惯是道德上无法偿清的债务。一年级是学生各种行为习惯养成的关键期,是养成良好学习习惯的黄金时期，孩子们就像一艘艘小小的船，正等待着起航。学校正是培养学生习惯的沃土，扬起风帆的港湾。如果教师能在这个时期注重培养孩子正确的学习态度，指导他们尽早形成良好的学习习惯，不但有利于当前的学习，还将使他们终身受益。

关键词：学习习惯、学习态度、科学方法、遵循原则、持之以恒。

>一、引言

十年的教学工作，我接触了数不清的孩子，每次新接一年级都让我觉得身负重任，尤其在培养孩子的习惯上，丝毫不敢懈怠，我深知一个好习惯对一个人的一生有多么重要，而对刚入学的孩子来说养成良好的习惯比获得知识又要重要得多。在他们入学之前，很多家长都对培养孩子的习惯这一方面做得不够，据相关研究资料表明：3-12岁是人形成良好行为的关键期，12岁以后，孩子已逐渐形成许多习惯，新习惯要想扎下根来就难多了。所以，从孩子上小学一年级开始，我们就要培养他们良好的学习习惯。使他们知道什么不能做，什么能做，应该怎样做？习惯的形成有一个循序渐进的过程，一般要经历一个从被动到主动的过程。被动阶段先是完全由老师或父母来管理和约束。然后是由团体管理。主动阶段是自己管理。在培养孩子养成良好习惯的这一漫长时期内，家长和老师，包括孩子自己都要做到持之以恒，这样才有了养成良好习惯的重要保障。作为老师，我觉得可以从以下几个方面做起。

>二、培养孩子正确的学习态度

要想使孩子学习好就必须有正确的学习态度，也就是对待学习认真负责，积极努力，不敷衍了事。学生的学习态度端正与否，决定着学习的成绩与效果。学习态度端正的学生能够按时上学，上课、不逃学、不旷课、不早退、不迟到，遵守课堂纪律，不随便说话，专心听讲，积极思考和回答问题，能够按时完成作业，认真复习考试不作弊等。特别是一年级新生，一般来说都没有一个正确的学习态度，这是一个很现实的问题，如开学好长时间了，但还有一部分小朋友不知道什么叫按时上学，什么叫迟到，什么叫遵守课堂纪律，随便说话，不按时完成作业的现象比比皆是，这无疑会对我们的课堂教学带来很大的影响，所以，在孩子刚入学时，我们教师就应注重培养教育孩子在做每一件事时都要讲究认真、负责的态度，以便在今后能以积极的态度学习知识、掌握技能。

>三、培养孩子良好的学习习惯

何为习惯？习惯是儿童后天所养成的，在一定情况下自动化地去进行某种动作的特殊倾向。如早晨起床穿袜穿鞋，然后上厕所、洗脸、吃饭、学习习惯是学习活动中比较稳定的行为方式。如上课的铃声一响，学生就进教室，拿出课本和铅笔盒，等待老师上课等等现象。那么如何培养学生良好的学习习惯呢？

（一）严格约束，规范训练。

俗话说：xxx没有规矩不成方圆xxx，学生的各种良好行为习惯的养成，很重要的方面就在于健全规章制度和严格严肃的规范训练。只有形成严格要求、严格训练、严格管理的约束氛围，才会在学生幼小稚朴的心灵中，烙下良好习惯的印痕。如何进行规范训练呢？针对一年级孩子的实际情况，结合我平时工作中积累的经验，下面我分6个小点进行阐述。

1.要加强课堂常规的训练。

课前认真做好上课准备，学习用品要整齐安放在课桌指定的位置。就拿这件事来说吧，这么简单的一件事可是对于一年级新入学的孩子就需要强化训练。孩子们一听到老师说下课，就飞一般地跑出去玩了，早就忘记课前准备这一事。可想而知下一节课要等学生们都拿好书，起码要浪费3到4分钟时间，而我们的课堂教学只有35分钟，要做那么多事，时间多宝贵啊。而一年级孩子没有这方面的意识，这就必须要进行反复训练，直到每个孩子都自动化去进行准备。发言、提问，按规定的姿势举手，发言时要姿势端正，声音响亮。该动的时候可以自由行动，该说的时候可以畅所言，该静的时候就必须安静。如：请小朋友们打开语文书，翻到第10页，再拿出铅笔。一定要让学生在听清、听完要求之后再行动。否则学生将一盘散洒，无法进行有效的课堂教学。又如在组织孩子们就某一问题展开讨论，当孩子们讨论结束后，教师组织教学时说：“一二停”学生就必须停下，并马上坐好，准备交流。课堂常规的培养要在课堂上落实，课前要求学生带齐学习用具，教师上课时就要检查学生带学具的情况，对于存在的问题要及时提醒，并转告家长督促孩子按照课表整理书包，每天带齐学具。

2.加强读书习惯的训练。

对于一年级的学生，培养他们良好的读书习惯，就要让孩子有一个正确的读书姿势。刚入学的小学生，在学前教育中我就向学生特别强调读书的姿势；身坐正，脚放平，两足着地书向前方倾斜，眼离书本一尺，这些知识，对于现在聪明的孩子来说，三五分钟就学得很好。可是在以后的读书实践中，仍有绝大部分学生做得不好，这不仅影响了身体的健康，也影响了读书的效果。开始时，我给他们做示范，对不规范的学生个别指导，但效果仍然不佳。于是我自编儿歌来纠正坐姿。“挺直----小身板，书离------一尺远，胸脯课桌------有一拳，养成读书好习惯。”当出现坐姿不正确时，我一提“挺直--------”孩子们会接上“小身板”，自觉地坐直了。在阅读时，我还适时提醒孩子放松一会儿，以提高阅读效果。培养良好的读书习惯，更重要的还应培养孩子的读书兴趣。一年级的孩子好奇心强，对什么新鲜事物都很感兴趣。但由于各种因素的影响，有的孩子就是不喜欢读书。让孩子爱上读书，首先我多读一些儿童读物，从有益的儿童读物中找一些孩子比较感兴趣的故事、趣闻，结合语文课、数学课和阅读课讲给他们听，他们都喜欢听。有的故事就来自他们手里的那些课外读物。有时我干脆就讲一半，另一半告诉他们出自哪里，让他们自己去读，利用早自习再接着让他们讲。同时让家长配合去买、去借，孩子们会迫不及待地读，当给大家讲出下半个故事时，那种成功的喜悦和满足，更激发了他们读书的欲望。对那些表现并不积极的孩子，我也有办法，让他和爱读书的小伙伴结成读书小组，组员之间互相带动，发现哪怕有一点优点我及时鼓励。这样组与组比读，课内读，课外也读，全班形成了爱读书，比读书的良好风气。其次，培养良好的读书习惯，要教给他们学会阅读方法。学生掌握正确的阅读方法对养成良好的阅读和写作习惯有着直接的关系。比如，要使学生养成认真做读书笔记的习惯。低年级的孩子首先要让他们学会用各种符号画记的方法；可画生字、生词、好句子，标出自己不明白的地方等，再教给他们可在书的空白处写上自己学习的成果等。让他们懂得不动笔墨不读书的道理。

3.加强写字习惯的训练。

学生的写字习惯是一个特别重要的问题。常见的不正确写字姿势是偏头、侧身、匍伏等，也有学生握笔姿势不正确，针对这些情况，教师可以从以下几方面做起：

（1）编写儿歌。把正确坐姿及握笔的要点编成儿歌，如：“写字时，要做到：右手握笔背挺直，眼离书本约一尺。手离笔《新课程标准》指出：“写字教学要重视对学生写字姿势的指导，引导学生掌握基本的书尖约一寸，胸离桌子约一拳。‘三个一’，要做到，字写工整视力好”。让学生熟记成诵，并印发给家长，让家长配合学校使学生养成良好的写字习惯。

（2）做写字操。在平时的课堂教学中，我们做到每次写字前先做“写字操”，（闭眼、吸气、头正、肩平、身直、臂开、睁眼、握笔、写字、足安）真正做到“练字先练姿”。

（3）学生体验。对于学生中出现的问题采取反复抓，抓反复，尤其应引导学生亲自体验，自悟问题的缘由，方能收到事半功倍的效果。如：过去抓学生的坐姿，握笔，只要求做到“三个一”，至于为什么要“三个一”，学生就不得而知了，常常难以坚持，可以试着把工作做到细微处。先让他们执笔写字时靠近笔尖，学生立刻就会发现这样执笔是看不见笔尖的，为了看到笔尖，身体就得往前倾，头向左偏，时间久了，学生感到很不舒服。告诉学生这样不仅人易疲劳，而且容易造成近视和脊柱弯曲。再让学生手指离笔尖稍远些，他们就能感到腰板可以挺直了，胸部就能与桌沿一拳的距离了。这样，使学生在体验养成正确的握笔姿势和写字姿势。

（4）拍照鼓励。结合教学给坐姿和握笔姿势非常正确的同学拍照，展示给大家看，让身边榜样的力量来影响学生。

（5）家长配合。让家长把自己孩子的正确姿势拍照放大，贴在孩子的书桌前，时时提醒自己。这样老师、家长、齐抓共管，会收到良好的效果。

4.加强坐姿的训练。

小学生正处在身体发育成长的年龄段。坐姿端正与否，不仅影响到学习，而且将影响到学生身体的正常发育。要让学生保持良好坐姿并不费事，只须教师在恰当的时机按照约定呼叫：“一、二、三！”学生回答：“坐端正！”或是教师以某种动作手势予以个别提示，既达到了目的，也不会影响教学的进行。这也是培养一年级学生良好习惯的有效方法之一。

5.加强注意力的训练。

小学生的心理特点决定了小学生集中注意力的时间是有限的。这就要求教师有驾驭课堂稳定住学生注意力的能力。可以针对小学生好动的特点，从激发兴趣入手，把课堂教“活”（活而不乱，放而能收）；或者走到学生中间，利用“暗示法”提醒学生注意，“拍一拍”、“拨一拨”、“点一点”等；如不便走下讲台，可用“稍停法”（暂时停止讲授），“注视法”、“指向法”等，引起某些学生的注意，收拢其注意力。下面介绍的一些方法，同样可以巧妙地用在教学的过程当中：

（1）形式多样的游戏活动。儿童的天性是好动不好静，通过游戏可以调动学生的兴趣，从而进一步促进学生主动积极地学习。例如，根据生字特点编一些知识竞赛题、谜语，利用学生的竞争意识，开展竞赛活动；开展“声母韵母手拉手”“给生字宝宝找音节妈妈”“给生字宝宝找词语朋友”等游戏；结合课文内容组织学生动手画；按照课文的情节组织分角色表演等等。

（2）扣人心弦的悬念设置。悬念是艺术欣赏中的一种心理状态，针对一年级学生好奇心强的心理可用设置悬念的方法在课堂上紧紧抓住学生的注意力。因为悬念最具有诱惑力，容易给学生造成一种跃跃欲试、急于求知的迫切心理。比如，学习《乌鸦喝水》，只让学生观看“天气炎热，乌鸦口渴了，到处找水喝”的情景，不出示结果，“乌鸦喝到水了吗，它是怎样喝到的？”让学生带着悬念自己去课文中寻找答案。

（3）余兴未尽的拓展创新。一节课上完了，如果收场时能根据课文内容提出一些有想象力的问题，就会激起学生极大的兴趣，唤起他们的注意力，同时激发学生的创新思维。例如，教完课文《风》，要求学生模仿课文的句式自编一首小诗。他们可能会说：“你没见过风，我也没见过风。你听海水哗哗哗，那是风儿和大海在欢笑。你没见过风，我也没见过风。你看浪花在舞蹈，那是风儿在海面上走。”

6.加强听、说的训练。

学会倾听。倾听，是人在口语交际中的基本素养。只有耐心地听别人讲话，把别人的话听清、听准，才能做出准确的应答。没有听清就发表，或没有听完就打断别人的话，是口话交际的大忌。因此，我们教师教学中，要注意很好地引领，准确把握，围绕这个重点来组织教学。（1）可以采用听后复述的方法，先复述一个简单的句子，先复述老师的语言，因为作为学生首先必须要听清老师的意思，领会其意义。再复述学生之间的交流语言。（2）让学生边听边想（如某某小朋友发言哪些地方值得你学习），用听后评议的方法来促使学生养成倾听别人讲话的习惯。

乐于表达。要有表达自信心，善于抓住一切当众说话的机会，清楚、明白地表达自己的意思。能根据不同对象、不同场合以及不同谈话内容，说恰当的话、得体的话。在课堂上能经常性地发言，在小组交谈中敢于发表自己的见解，能大胆地面对全班小朋友进行表演。使课堂变得灵活、开放，学生的思维自由伸展，个性得到张扬。同时也可以让学生按先……再……然后……最后……这样的句式叙述，引导学生说出完整的过程，以此来培养学生说话的条理性。

（二）、个别接触，个别谈话。

教师只有及时了解学生的观点，知道事实的真相，师生双方才易于接近。规则习惯的形成过程中，学生的实际情况是存在差距的。对于习惯较差的孩子，可以采用个别谈话的方法，了解孩子的思想实际，了解孩子的困难，帮助孩子尽快形成好习惯。习惯的养成具有一致性的特点，要取得家长的支持配合，孩子的不良习惯的成因有哪些是属于家庭因素造成的，教师要认真分析，并帮助家长运用科学的方法教育孩子。

（三）、采用强化办法。

小学生在习惯养成的过程中有“反复”的特点，可以采用“反复抓”、“抓反复”的方法，学校与班级联合强化，小组与个别结合强化，通过对他们强化训练，必能取得良好效果。强化法可与学校的常规管理相结合，学校在不同阶段根据学生的规则习惯的形成情况，确立强化训练点，班级、学校上下一致强化训练。

就说做课前准备这件事，要求学生把学习用品要整齐安放在课桌指定的位置。这么简单的一件事可对于一年级新入学的孩子就需要强化训练。我们经常会看到孩子们一听到老师说下课这一词，就飞一般跑出去玩了，老早忘记一课前准备这一事。可想而知下一节课，要等学生们都拿好书，起马要浪费3到4分钟时间，而我们的课堂教学只有40分钟，造成了不必要的损失。而一年级孩子没有这方面的意识，这就要求我们教师必须要进行反复训练，直到每个孩子都自动化去进行准备。

（四）、培养习惯的方法要科学，应遵循原则

教师对于有不良行为的学生要做到及时谈话，耐心教导，反复磨练。同时作为教师，我们培养习惯,要大处着眼，小处着手，针对不同班级、学生、学科、时间、地点，采用不同的方法，要行之有效，要有创新。在儿童良好习惯的培养中，应共同遵循以下几条原则：

1．以身作则。俗话说“学高为师，身正为范”，因此我们教师的一举一动，都要做儿童的模范。

2．注意第一次。“无论什么事，第一次做得好，第二次就容易做得好；第一次做错，第二次就容易做错。”儿童种种坏的习惯都是由于开始学的时候，大人没有留意去指导他们的缘故，以致后来一误再误，成为第二天性；所以要教孩子教得好，必定要在第一次的时候教得好。

3．不要有例外。养成好习惯难，养成坏习惯易。做父母或老师的要使小孩子养成良好的习惯，在好习惯未成的时候，不准小孩子有例外的动作。一个小小的例外，就可能破坏已成的习惯。

4．发挥儿童的主动性。小孩子学习事物须自己学习。“做”这个原则，是教学的基本原则，一切的学习，不论是肌肉的、感觉的，还是神经的，都要靠“做”的。所以凡是学生能够自己做的，你应该让他们自己做。凡是孩子自己能够想的，应当让他自己想。任何事情做父母和教师的，切不可一手包办，或横加干涉，应当从旁观察，相机指导。直接经验，自己思想，是学习中的唯一门径。为此，应鼓励儿童去发现他自己的世界。

5．持之以恒，循序渐进。持之以恒是养成习惯的必要步骤。不断地做，是养成“习惯”的必要步骤，单是“知”而不“行”，单是“理论”而无实践，样样事情都不会成功。

总而言之，只要老师心中有规范，定期检查与随时抽查相结合，“严”有尺度，“教”有方法，要求一致，就可使学生从小养成良好的学习习惯。

**专升本培训教育论文范文 第十篇**

>摘要

>关键词

会计电算化；传统会计；会计职能

>1、引言

会计电算化是一门集计算机科学、信息管理科学和会计学于一体的综合性较强的学科，随着信息技术的发展，会计电算化的应用得到实现。会计电算化会对传统企业管理模式产生深远影响，并引发了会计领域的一场技术革命。

>2、会计电算化的特点

>3、会计电算化对传统会计职能的影响

对会计核算原则的影响

现在是信息化时代，会计电算化得到广泛应用，会计信息来源广泛，但这会对传统的会计核算原则产生影响。一是传统会计的首要原则是实际成本，即企业应把每一项资产的价格记为当时获取资产的价格，尽管物价会有变动，但会计准则不允许其进行调整。实际成本原则不仅是传统会计的首要原则，还是其他会计原则的基础，有利于维护会计信息的真实有效性。但随着信息时代的发展，会计工作将面临很多难题，如无形资产的剧增。因为无形资产在市场中价格非常不稳定，所以传统的实际成本无法继续记录信息。二是传统会计的重要原则之一是权责发生制原则，它是会计权责发生变动的时间，此时核算企业损益情况。但该项信息无法体现出现金流量的信息，随着电子商务的发展，权责发生制已经无法满足企业的需求。

对数据处理的影响

首先，会计电算化不再使用传统的搜集信息的方法，不需要原始凭证、审核记账凭证等凭证，更不需要员工手动记录信息。而是直接选用语音或键盘的方式录入信息，自动形成记账凭证，此外还可以利用远程等方式搜集信息，输入数据，提高办事效率。其次，会计电算化不再使用传统的数据处理方式。不需要聘用专门的员工处理数据，不担心由于人数信息量大发生纰漏等问题，更不需要对账单进行定期核算。会计电算化都可以利用计算机处理这些事情，且可以大大提高数据的准确度。最后，会计电算化不再选用人工审核的审核方式，而是利用计算机处理，这可以大大提高准确率，不再受会计人员自身素质的影响。

会计电算化改变会计工作方向

对企业而言，会计信息处理是管理的核心内容，会直接影响到企业的财务管理和正常运营。所以建立完善的会计信息处理系统有利于企业长期稳定的发展。但传统会计信息处理只是对数据和信息进行系统处理，无法为企业管理者和决策者提供决策信息。但会计电算化利用计算机增添了会计的职能，不仅可以核算会计数据，还可以为企业的决策者提供有力信息。

对内部控制的影响

从表面上分析，会计电算化的产生是对传统会计的改革，主要是改变数据处理方式。但从本质上分析，会计电算化可以对企业的发展起到管控作用。传统的会计工作主要是记录核算企业的财务数据，不曾涉及企业的内部管控。而会计电算化可以为企业会计核算和内部管控等提供有用信息，例如会计电算化可以提供有利于企业决策的相关信息。

>4、会计电算化的发展展望

会计软件向管理型发展

会计信息管理系统在企业管理系统中占据核心地位，企业组织的管理活动一般都会参考会计信息系统的一些数据或信息。所以，会计电算化中会计软件会向管理型发展。而会计信息系统无法独立掌控企业的全部信息。会计信息系统的主要功能是记录核算会计数据，是会计信息管理的载体，可以生产并整合大量市场信息，建立庞大的财务信息平台，但会计信息系统的发展方向是企业管理信息系统，所以，只有不断改变才能适应企业发展需求。

会计信息报告的及时性

随着信息技术的发展，会计电算化会计信息系统利用先进的科学技术进行信息输送和处理，选择适当的方式为用户提供及时准确的信息，使企业的管理者与决策者可以在第一时间了解企业的运营状况，便于做出更准确的决定。与此同时，会计电算化系统随着科学技术的发展会走进企业的管理系统，让会计电算化向更高层次的管理方向发展。

会计软件向智能型发展

会计软件操作趋向于智能化。首先，计算机软件的发展水平不断提升，会计凭证输入趋向于智能化。例如用户在将采购的信息输入计算机时，会计软件会自动算出与之相关的其他金额，如税额等，让会计工作人员一目了然。其次，决策支持的智能化，即会计软件将根据人类的经验与理论知识，创造出新型的计算机语言表达方式，减少工作量，为企业经营者与管理者提供更准确的信息。

>5、结语

综上所述，会计电算化已经对传统会计职能造成重大影响，但也推动了会计工作向规范化发展，进一步提高了企业的经济效益。所以通过分析上文会计电算化对传统会计职能的影响，不难发现信息技术促进了会计电算化的发展进程，有利于企业会计职能转向管理性与智能型。

>参考文献

[1]黄秀焕.会计电算化对传统会计职能的影响研究[J].内蒙古科技与经济,20\_（13）.

[2]李丽军.会计电算化对传统会计职能的影响[J].北方经贸,20\_（5）.

[3]田帅.会计电算化的发展对传统会计职能的影响分析[J].中国乡镇企业会计,20\_（7）.

**专升本培训教育论文范文 第十一篇**

>一、研究背景及意义

现代社会中，资本市场中传播的会计信息是投资者了解企业资本状况和和经营状态的重要工具。

作为投资者进行投资活动判断依据的重要信息来源，公开披露的会计信息反映了上市公司资本配置、经营状况和财务风险等状况。

然而，从另一个角度来看，正是由于会计信息的信号传递作用，它被当成了企业管理层粉饰公司经营业绩的手段。

会计信息违规披露不仅会损害企业相关利益者的利益，同时也扰乱了经济市场的秩序。

会计信息披露违规的问题一直是理论界和实务界研究的焦点之一。

20XX年9月9日，财政部会计信息质量检查公告第33号公布了财政部20\_年全国会计监督检查工作的结果：全年共计对20\_家企业和行政事业单位进行了处罚，移送相关部门114家，

共计发现各类违规问题涉及金额亿元，追缴财政资金亿元，追缴税款亿元，没收及罚款亿元;对91家会计师事务所、159名注册会计师予以行政处罚，

其中107名予以警告、45名予以暂行执业、7名予以吊销注册会计师证书的处分。

由此可见，即使是政府对会计信息愈加注重，质量愈加提高的今天，還是有很多公司和单位的会计信息披露存在重大违法问题。

因此，会计信息披露违规的问题仍值得关注，不容忽视。

>二、研究设计

从财政部的会计信息质量检察公告可以看出，我国会计信息披露质量上存在重要问题。

笔者认为，通过研究会计信息披露存在的问题可以有效地提高企业会计信息披露的质量，从而改善会计市场信息，提高企业信息的可靠性、可用性。

证券监督委员会及各证券交易所是会计信息质量监督管理，特别是上市公司会计信息披露的外部监管机构。

他们每年都会对发现的资本市场问题进行行政处罚，并做出相应的处分决定书，并且这些处罚大多数都是对上市公司会计信息披露存在的问题进行的处罚。

因此，笔者以近年来上海证券交易所出具的纪律处分决定书为研究样本，研究我国上市公司会计信息披露违规的问题。

>三、研究统计和现状

为了了解上市公司会计信息违规披露的情况。

笔者对20\_年至20\_年间上海证券交易所公布的对上市公司或人员公布的357份纪律处分决定书进行了分析，主要分析上市公司违规的原因，着重对其信息披露违规问题进行了统计。

上海证券交易所自20\_以来做出的纪律处分决定的处罚主要分为三类：监管关注、通报批评和公开谴责/认定。

信息披露违规是上市公司被处分的大部分原因，整体占比达到。

笔者将信息披露违规的原因分为信息披露不真实、不充分、不准确和不及时四类。

从表1-1可以看出，信息违规披露的处罚主要是因为信息披露不及时、不充分。

其中，信息披露不及时占违规总比例的，信息披露不充分占总体比例的。

20\_年，上交所查处信息披露不及时37起，占比，虽然比起20\_年的48起、相比有所明显下降，但从20\_年该比例再次上升，达到45%，可以看出信息披露不及时呈现波动趋势，并没有得到改善。

信息披露不充分的违规情况与不及时类似。

从纪律处分内容上看，信息披露违规的原因可以分为重大信息遗漏、虚假记载、披露不实、推迟年度和其他五类。

其中推迟年度所占比例最大，重大遗漏排在第二，披露不实再次之。

>四、研究结论

从上述研究现状来看，近年来上市公司会计信息披露主要存在不充分、不准确、不真实、不及时四个方面的问题，导致这些问题存在的主要原因是相关信息存在重大遗漏，如隐瞒重大担保信息，不按规定披露关联方交易等、虚假记载、披露不实、推迟年度等。

信息披露违规的企业在公司治理上往往也存在很大的随意性，不能严格遵守相关法律法规的要求。

上述问题的存在降低了上市公司披露的会计信息质量，误导了利益相关者的投资决策，大大影响了社会主义经济市场的健康发展。

**专升本培训教育论文范文 第十二篇**

>一、人性化管理的含义

“人性化”管理，就是在企业管理过程中，充分考虑和尊重人性要素，以人性为原则，以充分挖掘人的潜能为己任的管理模式。人性化管理的核心就是围绕怎样充分利用“人”这一核心资源展开的。突出在管理中充分理解人、尊重人、信任人，对其从各方面予以关心、爱护，使员工在工作中体现归属感、价值感，从而最大程度的调动和发挥人的主观能动性和积极性。

>二、酒店实施人性化管理的重要性

随着酒店业的快速发展,宾客对服务的要求也越来越高,如果酒店不能提供优质高效的服务,就不能在激烈的竞争中取胜。而提供这一服务的就是一线员工。没有满意的员工，就没有满意的宾客，酒店对员工进行人性化管理就是对服务质量的保证。

人性化管理秉承“以人为核心”的理念，从员工文化程度、能力特长、技能技巧乃至兴趣爱好等各个方面科学整合人力资源，把他们配置在相应并能胜任的岗位上，并提供成长和发展的机会，调动其工作的积极性。

酒店具有员工流动性大，特别是有经验的管理人员和技术人才流失率高的特点。因此，建设一支素质高、稳定性强、有集体观念的员工队伍尤为重要。人性化管理凭借先进的管理理念和科学管理方法的优势，注重人才的吸纳和培养，使员工队伍稳定，为酒店的可持续发展提供了坚强有力的保障。

>三、人性化管理在酒店管理中的应用措施

（一）经常掌握员工的情绪和工作表现。员工的工作积极性不高，可能是因为对工作有不满或个人碰到了不顺心的事情。而这些心理状态会从情绪中流露出来，在工作中表现出来。因此要经常分析员工的情绪和工作表现，以便及时了解情况，把消极因素化成积极因素。可通过察言观色、谈心家访、听取员工反映、民意测验、座谈讨论等方法来了解。

（二）关心员工生活、福利。员工的生活问题处理不好将直接影响到他们的工作积极性。管理者应从恋爱、婚姻、住房等生活方面多关心员工，如果员工家里有什么困难，应尽力提供支持与帮助。办好职工食堂、职工宿舍等员工福利事业，解除员工的后顾之忧，使其安居乐业。为员工提供文体活动场所，丰富员工的业余精神生活，真正为员工营造一个“家外之家”。例如，广州某酒店每月举行“员工日”，由总经理、各部门经理亲自到员工餐厅为员工服务，大大提高了员工的积极性。

（三）实行民主管理。民主管理可以让员工体会到自己是企业的主人，才能够发挥员工

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找