# 工会建设主题论文征集范文推荐7篇

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-04

*工会建设主题论文征集范文 第一篇工会因职工而生，尽职责而立。过去五年，是工会全力改革锐意创新的五年，是在全省工作大局中作用有力彰显的五年，也是工会影响力和美誉度不断提升的五年。以\_新时代中国特色社会主义思想为指引，在省委和全国总工会的正确领...*

**工会建设主题论文征集范文 第一篇**

工会因职工而生，尽职责而立。过去五年，是工会全力改革锐意创新的五年，是在全省工作大局中作用有力彰显的五年，也是工会影响力和美誉度不断提升的五年。

以\_新时代中国特色社会主义思想为指引，在省委和全国总工会的正确领导下，在省政府及有关方面的大力支持下，全省各级工会组织高举旗帜、服务大局，竭诚履职、改革创新，勇于担当、奋发作为，各项工作取得了显著进步。

大力加强思想政治引领，广泛开展群众性建功立业活动，积极推进制度机制建设，扎实做好城市困难职工解困脱困，全面推进工会改革创新，坚决压实管党治党责任……翻阅河南省总工会第十四次代表大会以来的成绩单，一项项具体活动，一个个有力措施，一组组闪亮数字，无不彰显着全省各级工会组织忠诚党的事业、竭诚服务职工的使命担当;无不记录着广大工会干部真抓实干、勇于创新，全力做好各项工作的生动实践;无不转化为全省职工群众“听党话、跟党走”的行动和满满的幸福感与获得感。

1.思想政治引领

【五年回眸】

新时代孕育新思想，新思想指导新实践。

五年来，各级工会高举\_新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，落实\_“承担起引导群众听党话、跟党走的政治任务”的指示，丰富载体，激发力量，广大职工团结奋斗的思想基础更加牢固。

【亮点撷英】

以“中国梦·劳动美”为主题，组织千名劳模工匠大宣讲、万场演出下基层等活动，推动\_新时代中国特色社会主义思想和党的十八大、十九大精神在基层落地生根，增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，不断夯实共同奋斗的思想基础。

充分发挥工会舆论阵地作用，打造新媒体矩阵，组建核心评论员队伍，省总微信公众号入选全国最具影响力工会新媒体和河南政务微信影响力新锐力量。

成功举办纪念省总成立90周年活动，建成河南工运史馆。

讲好职工故事，评选职工职业道德“双十佳”，30多名大工匠被央视“新闻联播”等媒体集中宣传报道。

广泛开展读书活动，建好万家职工书屋，丰富和活跃了职工精神文化生活，广大职工的思想文化素养得到新提升。

2.服务大局

【五年回眸】

围绕中心、服务大局，是工会工作的重要使命担当。

五年来，各级工会落实\_“围绕经济建设这个中心、发展这个第一要务”的指示，广泛开展群众性建功立业活动，组织广大职工拼搏奉献、创先争优，工人阶级主力军作用更加彰显。

【亮点撷英】

聚焦打好“四张牌”、推进“三区一群”建设、打赢“三大攻坚战”，开展“四个千万”活动，举办职工技术运动会，实施职工素质提升工程，推进产业工人队伍建设改革，着力打造“技能豫军”。

大力培育诚实守信、精益求精的工匠精神，在全国率先制定出台《中原大工匠选树管理办法》，实施万名大工匠培养选树计划，命名各级工匠2230名。

开展争创“六型班组”活动，加强劳模工匠创新工作室建设，创建各级工作室3050家。

做好劳模评选和管理服务工作，五年来评选表彰省以上劳模1322名，一大批先进集体和个人荣获全国和省五一劳动奖、工人先锋号。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，组织劳模事迹集中宣讲，建设劳模广场、劳模一条街、工匠技能人才“星光大道”。

实施劳模、五一劳动奖获得者助力脱贫攻坚“6+1”行动，全省建立劳模产业扶贫基地(项目)2354个。

**工会建设主题论文征集范文 第二篇**

工会工作社会化是指工会把活动空间向社会领域拓展、同时利用社会力量办工会的一种双向互动过程，是社会主义市场经济条件下工会工作的必然选择。

目前，问题不在于工会工作要不要社会化，而是如何顺应时代趋势，切实做到社会化。工会固然是社会团体，如果不能有意识地张扬这一特性，满足于在自己的小天地自我循环，视野将越来越狭窄，也有可能使这一特性自我萎缩，或被社会淘汰。这也就如同做不到与职工群众的密切联系，就有可能体现不出群众化特性，面临脱离职工群众危险一样。

工会工作要做到社会化，其内容至少包括以下若干方面：

其一，善于利用社会力量办会。要树立开门办会意识，有系统地分门另类地组建工会专家顾问组织，弥补工会自身力量的不足特别是专业水平的相对欠缺。工会要想有效地维护职工合法权益，不具备一定的知识是不行的，但要求工会无所不知也是不现实的。这就要求工会组织要善于吸引社会上对职工问题、工会问题有热心且具备相应知识的专家学者，利用他们所长为我所用，让他们的知识和本领为职工服务，为工会服务。

其二，建立完善社会参与机制。目前，工会组织在参政议政方面建立了一系列机制、制度，并取得较好效果。但还应看到，我们还需要在建立健全三方协商机制、联席会议等制度的基础上，进一步建立健全工会参与社会的机制，加大社会参与力度。这包括工会如何参与社会事务，以及社会力量如何参与工会事务两大方面。当前迫切的是，要进行工会形象设计，建立新闻发言人制度、工会重大事项公开制度、工会重大课题社会招标制度等，特别是要建立一个负责任的社会团体形象，让所属的成员有归属感、自豪感、认同感，从而起到团结动员的作用。

其四，积极使用社会语言。语言作为一种符号系统具有很强的无形的力量。如果长久局限于工会自身的天地，不但工会工作视野容易受到限制，而且连语言也受到制约，妨碍工会组织与党政有关部门的沟通，也妨碍工会组织与其它社会团体的交流。因此，要使工会工作社会化，一个重要方面就是推动工会语言的社会化，多讲“普通话”，积极引进社会上通行的语言，为我所用，少讲“工会方言”。而工会自身的专业语言一旦成熟，也要有意识地向社会积极推广，使工会语言社会化，丰富社会语言。

其七，建立社会性评价指标体系。一旦把工会工作置于社会化的大环境、大气候之中，就有必要建立一套相应的社会评价指标体系，来衡量工会工作社会化的程度与水平。这包括：工会组织是如何参与社会事务的，如何处理与社会有关方面的关系，在社会生活中发挥了哪些作用，社会有关方面是如何看待工会的，是如何评价工会工作的。因此，衡量工会工作水平，既要看党政的满意程度，看职工群众的满意程度，也要看社会有关方面的满意程度。

工会工作社会化与群众化、民主化、法制化，是相辅相成、互为补充的，共同构成一个完整的体系。群众化指的是工会组织的活动宗旨要坚持为职工群众服务，代表维护职工群众的合法权益；民主化指的是工会组织的活动原则要体现民主，尊重职工和会员群众的意愿，体现下一级工会组织的意愿；法制化指的是工会组织的活动方式要体现依法治国精神，坚持依法治会、依法维权，依法行使权利和承担义务；社会化则指的是工会组织的活动领域要面向社会，通过这个舞台开展工作，与社会实现双向良性互动，达到参与协调社会利益关系，进而维护职工合法权益的目标。没有社会化，很难做到群众化、民主化，也很难做到法制化，而群众化、民主化、法制化本身，也是对工会工作社会化的推动和促进。

**工会建设主题论文征集范文 第三篇**

[摘要]：在当今社会，随着经济的迅猛发展，人们生活节奏的入去加快。对银行工作也有了新的要求。相应的，工会的工作也需要做出相应的改进和创新，本文针对当前形势，针对如何开展工会工作浅谈一下自己的看法和建议。

[关键词]：工会工作、创新、股份改造

中国工会第十五次全国代表大会于20\*\*年10月17日至21日在北京隆重举行，10月27日，\*\*工行工会组织学习了\_同志的祝词和\_同志在大会上所作的主体报告。同志们一致认为：这次会议的胜利召开，对于团结动员全国亿万职工深入学习贯彻“三个代表”重要相思和党的\_精神，在高举中国特色社会主义伟大旗帜，夺取全面建设小康社会新胜利、加快推进社会主义现代化的历史进程中，充分发挥工人阶级主力军作用，具有十分重要的意义。

一、如何才能认真贯彻落实第十五次全国代表大会的会议精神，全面提高工会工作质量和水平

(一)怎样才能认真贯彻落实第十五次全国代表大会的会议精神，全面提高工会工作质量和水平,这就要求我们要履行职能，积极进取，发挥好工会组织桥梁纽带作用，组织广大员工务实创新。

1．加强思想教育工作，构建和谐员工队伍。

该行工会认真研究新形势下的新情况和新问题，不断改革思维方式和工作方法，积极探索适应建设现代金融企业要求的工会运行机制和工作方式，紧紧围绕以科学发展统揽全局，以创建和谐银行，增强全行凝聚力为根本，开展形式多样的思想教育活动，围绕改革抓教育，围绕中心抓创新，围绕目标抓重点，充分发挥工会组织在思想教育工作上的作用，从而构建和谐员工队伍。

2．扩大工会组织覆盖面,为维护职工合法权益提供组织保障。

3．健全工会维权机制,为维护职工合法权益提供制度保障。

我们在实践中体会到,维护职工的合法权益,建立维权机制十分重要。因此我们注意抓好工会维权机制建设。

一是建立劳动关系协商机制。20\*\*年，市总与市劳动局、市企业联合会组成市劳动关系三方协商机制。加强了政府、工会与企业的联系沟通,并且通过集体协商和集体谈判,促使企业签订集体合同,到200\*年底我市签订集体合同的企业有\*\*\*\*家,约占已建企业工会的\*\*%。通过抓好平等协商签订集体合同,对规范企业劳动关系起到了积极的作用。

二是建立劳动争议调解机制。针对我市企业主要分布在镇、村的实际,我们注重把劳动争议调解工作向农村基层延伸。各镇、村都建立了工会组织,并建立了劳动争议调解办公室,两个机构,一套人马,工会主席兼任调解办主任,工作形成合力。据不完全统计,今年以来,共调解劳资矛盾和纠纷21551多宗,做到及时发现、有效控制、妥善处理,使我市建立了工会组织的企业基本无出现较大的劳资纠纷和集体上访事件,促进了我市职工队伍团结稳定。

**工会建设主题论文征集范文 第四篇**

走建设有中国特色的社会主义工会发展之路，把工会建设成为有中国特色的群众组织，离不开创新。创新是一个团体、一个组织、一个人，乃至一个国家不断发展的动力，工会的发展也是如此。关于创新的意义、创新的思路、创新的环境、创新的原则，自党的\_以来，见诸报端的已有许多相关的内容，本文不再赘述。现将我们在实践中总结出来的十种创新方法做一简要叙述。

1、选择法。我国是一个文明古国，文化积淀很深、很丰厚，有许许多多浩如烟海、博大精深、缤纷繁杂的观念、方法、经验和成果。我们必须善于从历史的文化中汲取营养，通过筛选、甄别，在去伪存真、去粗存精的基础上，选取对工会发展有利的东西，为我所用。工会是职工群众自愿结合的群众组织，肩负着替职工说话办事的神圣使命。古代先进的爱民思想、典型的爱民做法、优秀的爱民理念数不胜数，只要我们善于选择，大胆借用，并主动和现实状况相结合，就可能形成一种全新的工作理念和工作方法，就可能创造出一些新的成功经验和创新成果，就可能挖掘出引领工会潮流的先进的工作思路。

2、广益法。古语说“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。我们要善于在调查研究的基础上，汇集大家的智慧，开启全体工会干部、全体会员的智慧之门，通过召开“诸葛亮会”、“献策会”等形式，让大家畅所欲言，抓住其中闪光的东西，形成课题。让工会人员带着课题，有针对性地进行调研，进而丰富、充实课题的内涵，便可能产生“众人捧柴火焰高”的效果。

3、附加法。我们谋划每项工作，就要派生出许许多多小的事项来。这就要求工会干部必须具备识珠的慧眼，善于从主体和主要目标的边缘、附加及关联的部分，寻找到有价值的东西，将其做大、做强、

做实，由派生事物转变为主体事物，由分项目标转变为主要目标，由一般性工作上升为重点工作，就可能收到“无心插柳柳成荫”的意外惊喜。

4、反求法。世间万事万物都是相生相克的。任何事物、任何一项工作，都有其两面性。如果我们没有或缺乏发展的理念、发展的观点和发展的思想，不妨从破坏性、毁灭性的角度去思考和认识。通过反其道而行之，将存在于工作中一些破坏性、毁灭性因素加以防范，进而形成规范性、系统性的防范措施，也能达到创新工作的目的。

5、借脑法。营造工会一片绿洲，善于用党委、行政和其它组织思考问题的方法来思考工会工作，就可能发现，一些我们认为习以为常、司空见惯的东西，其实是极富特色、很有推广价值的东西，只是我们“只缘身在此山中”罢了。只有跳出工会的圈子看工会，用另一只眼睛看工会，也就是从其它组织的角度看工会，用其它组织思考、分析、研究、解决问题的方法来认识工会工作，就可能酿造出另一种芳香。

8、组合法。也可称为叠加法。就是把两项工作，通过寻找共同点，将其组合在一起，形成一项新的工作。目前各种学科分门别类、异常繁多，要善于利用其它学科最新的研究成果，通过有效组合，使其成为具有工会特色的工作。在组合的过程中，要注重寻找好结合点，要融会贯通，要联系工会工作实际，切忌生搬硬套，切忌搞“拉郎配”。

9、异同法。也就是把两个看起来互不相干、甚至是风马牛不相及的事物进行联系。在实施工会工作创新时，我们不妨把一些成功的经验和失败的教训加以联系，把一些先进的思想和落后的观念加以联系，把一些自认为干不成的工作和干的相对出色的工作加以联系，掌握把截然不同、甚至是相反的事物进行组合的本领，便可能产生“化腐朽为神奇”的效果。

10、联想法。我们要善于用纵向思维、横向思维、综合思维的方法去研究和分析事物，从不同的视角审视和观察事物，由此及彼、由表及里、由内而外、由大到小、由现象到本质、由低级到高级，充分重视工会干部看待事物的敏锐性，充分开启每个职工的智慧之门，多视角、全过程、全方位审视事物、认识事物，就能营造工会的一片绿洲。

创新“入门并不难”，关键是要把握创新入门的技巧和方法。我们在工作中探索的10种创新方法，既可以单独使用，也可以几个同时并用。只要我们创新的思维再开阔一些，创新的方法再得当一些，创新的技巧再灵便一些，就一定能达到事半功倍的效果。

**工会建设主题论文征集范文 第五篇**

>一、企业民主管理进一步深化

——完善职工代表大会制度。坚持两级职代会制度，从制度上规范和保证公司职代会制度的实施和职代会职权的落实。审议通过了关于《公司岗位绩效工资制方案（草案）》的决议。

——深化厂务公开制度。重新调整了厂务公开工作机构，下发了《厂务公开责任制考核实施办法。

>二、服务中心、围绕大局，发挥职工主力军作用

——广泛开展技术创新竞赛和职工技能大赛活动。下发了技术创新和职工技能大赛文件，做到组织、人员、经费三落实，基层单位普遍开展了技术创新竞赛和岗位练兵、技术比武活动，通过活动，推出一些创新成果、绝技高招和先进的操作法，涌现出了一批职业技能带头人和技术能手。

——职工素质得到进一步提高。把职工技能大赛与“创建学习型组织、争做知识型职工”活动有机结合，选树学习型组织典型和知识型职工典型，充分发挥职业技能带头人和技术能手在指导本工种职工提高技术素质中的示范作用，使之形成了“工作学习化，学习工作化”，“人人争做知识型、技能型职工”的喜人局面。

>三、开展“创建学习型工会，争做知识型工会干部”活动，进一步加强工会自身建设

——创建学习型工会组织。公司工会系统形成全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化、学习工作化的氛围和长效机制，实现工会干部由事务型、活动型向学习型、思考型、开拓型、创新型转变。

——建立工会学习制度。坚持每月的工会例会和业务知识学习制度；强力推行工会OA办公无纸化，努力使工会干部人人懂OA，人人用电脑，提高办公效率和工作质量；采取多种形式加强工会干部及职工代表的培训，努力提高他们的素质及参政议政的能力，如举办职工代表培训班及参加集团公司的各类培训学习班等。

——严肃工会劳动纪律。为培养造就工作作风扎实、精神状态优良的工会干部队伍。明确职责分工，保质保量地完成自己的份内工作；严肃工会工作劳动纪律，加强考勤和考核，例会迟到一次罚50元，开会电话铃声响罚50元；继续实施工会工作考核风险抵押金制度，公司工会委员会及经审委员会成员贯彻落实集团公司职工之家建设1000分考评，奖优罚劣；各基层工会及党政，按公司职工之家100分考评，奖优罚劣；继续完善基层工会职工之家考评细则，量化细化，便于操作，便于考评，切实改进工作作风。

>四、围绕“凝心聚力”工程

发挥工会组织的桥梁纽带作用 为进一步发挥工会组织在推进企业改革和发展中的作用，最大限度地把广大职工的积极性、创造性调动起来，真正把工会组织建设成凝聚职工群众，充满生机和活力，带领职工群众团结奋进的“战斗堡垒”。进一步扩大工会组织覆盖面，提高工会组建率和职工入会率，积极做好成建制务工队组建工会和外来工入会工作，构建和谐稳定的劳动关系，通过建立民情快速反应机制，发挥好帮扶中心的作用，拓展帮扶渠道和范围，及时解决涉及职工利益方面的突出问题，落实“职工是第一牵挂”要求，形成“企业关爱职工、职工热爱企业”的良好氛围。同时大力开展“创建和谐矿区”和建设“职工之家”等项活动，不断提高工会组织在企业和职工中的影响力、凝聚力和吸引力，为公司可持续发展和构建和谐小康矿区发挥了积极作用。

**工会建设主题论文征集范文 第六篇**

巷修区车间工会在公司工会正确领导和区队党支部大力支持下，以“三个代表”重要思想和\_精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，围绕公司工会重心，坚持以认真贯彻落实矿职代会精神为动力，不断强化维权工作，增强民主管理，加大车间工会自身建设，充分发挥车间工会的自身优势，车间工会各项工作呈现出齐头并进良好局面。

巷修区车间工会的六大亮点：

>一、全方位多形式开展安全形势教育，有力促进全区安全生产。

(二)广泛开展劳动竞赛和岗位练兵，全面提升员工素质。

为提升员工的整体素质，车间工会按照公司工会具体要求和部署，围绕全区安全生产，开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武，有力促进了员工业务能力和岗位技能。

>二、多渠道积极为职工办实事、解难事、做好事，确实发挥车间工会的职能作用。

车间工会始终把职工的冷暖放在心上，广泛开展送温暖活动，凡职工生病住院，家里的红白喜事，车间工会组织及时进行走访慰问，把车间工会的温暖送到职工心中。如职工\*\*\*脑溢血住院，区队党支部组织干部职工开展献爱心活动，通过走访慰问，及时帮助困难职工解决工作和生活中所遇到的困难，使之他们用100%的间和精力投入到各自的日常安全生产中，为全区的安全生产做出了积极的贡献。

>三、不断完善各类制度和规范民主管理。

车间工会始终把区务公开工作当做重中之重来抓，，严格执行公司工会区务公开具体要求和相关标准，把公开的内容、形式、对象、时间、检查等项目，做到“公开、公正、公平”，增加区务的透明度，特别是职工比较敏感的工资奖金分配、区队领导干部收入、领取材料、区队活动经费、职工出勤分数、党团会费明细、内部奖罚等问题及时公开，使职工一目了然，最大限度激发了职工的工作热情。

>四、进一步加强车间工会自身建设。

认真组织全区职工重点学习了《劳动用工管理规定》，通过学习使职工掌握了规定的实质，明白了具体的条款，达到了预期的效果。

广大员工以主人翁姿态积极参与车间工会每月开展了合理化建议月活动，全区职工积极进言献策，当好区队领导参谋，为区队领导分忧解难，合理化建议活动取得明显成效。

>五、结合实际，不断丰富职工文化生活。

在上半年，车间工会结合本单位实际情况，利用自身优势，开展多种形式的职工文化活动，如组织职工参加公司篮球协会等。

>六、节支降耗硕果累累

车间工会积极响应公司领导提出把材料费降低20%的目标任务，鼓励职工大搞小改小革，修旧利废、节制降耗，把各类替换下来的材料进行拼凑、修复，坚决实现能用修复材料绝不领用新材料，上半年全月会员共计献轮休96天，回收复用老料立方，链子、象鼻、快速接头等物资一宗，复制代用铁棚290条，受奖7600余元。

虽然上半年巷修区车间工会做了不少工作，起到工会应有的作用。同时，我们

也看到工作还有许多不足之处，表现在维权工作还需进一步深化，民主管理程序有待进一步完善，工会自身建设还有待进一步加强。

一、切实加强企务公开，增强公司民主管理与民主监督，加强公司重大决策、经营管理和职工切身利益的透明度，提高民主管理的质量。

二、要认真倾听职工在工作和生活存在的难点、热

点问题，下大力气解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

三、大力开展送温暖工程，切实关心职工生活，认真帮助职工解决工作、生活中的困难。

四、要充分调动和发挥工人阶级主人翁的劳动热情和创造力，广泛开展多种形式的劳动竞赛和经济技术创新活动。

**工会建设主题论文征集范文 第七篇**

“面对新形势新任务，要做好县级工会工作，必须坚持眼睛向下、面向基层，创新服务职工的理念、内容和渠道，打造亮点，打通服务职工的‘最后一公里’，让职工群众成为主角。”这是黄骅市总工会主席许建忠日前在接受记者采访时说的一番话。

按照省总工会提出的把大事做到位、善事做精准、要事做规范、有影响的事做成品牌的总目标，黄骅市总工会在建机制、强功能、增实效上下功夫，推动了全市工会工作水平整体提升。20\_年，该市被省总工会授予“河北省县级工会规范化建设达标单位”。

该市总工会出台了关于劳动竞赛的实施方案，联合人行举办金融系统技能大赛和焊工技能培训竞赛活动，开展岗位练兵、技术革新、征集采纳职工合理化建议活动。全市1120家企业，其中898家企业完善了企业职代会制度、厂务公开制度，共签订集体合同898份，同时签订工资集体协议和女职工专项集体合同，占企业总数的81%。不断完善职工利益的诉求表达机制，完善职工法律援助团队，参与、受理涉及职工的维权案件和经济合同纠纷劳动争议案件23宗，均合理调解。

许建忠说，在夯实基础工作的同时，黄骅市总工会注重变化思路和角度，创新工会工作内涵，打造出属于自己的品牌。为克服机关化、行政化倾向，进一步延伸县级工会服务触角，黄骅市总工会眼睛向下、面向基层，改革和改进机关机构设置、管理模式、运行机制，坚持力量配备、服务资源向基层倾斜。在黄骅市旧城镇工业园区、齐家务镇工业园区、滕庄子镇工业园区建立了乡镇和园区职工服务站。实实在在地把工会服务“戏台”搭在了园区职工中。为了把乡镇园区职工服务站建实抓好，市总工会多次下乡镇，走基层，跑园区，访企业进行调查，经过多次与乡镇和园区协调精心安排和配置人员和办公地点，投资10万多元配齐了全部办公设备，保证让园区工会工作做到上级精神能传达，乡镇工作能推动，园区工作能落实，工会工作能开展。随着工作的拓展深入，全市10个乡镇和园区职工服务站将全部建立，为进一步服务职工群众发挥作用。这项工作被沧州市总工会列为创新工作，并在沧州市总工会达标创优经验交流会上作典型发言。

为进一步加强和创新劳模管理工作，打破劳模荣誉和待遇终身制观念，黄骅市总出台市级劳模评选管理办法，按照新制定的《黄骅市劳动模范考核办法》(试行)规定，劳模推荐、评选期间，市总根据不同行业、领域，依照“阳光操作、公开公正”的原则，召开全市劳动模范公开评选会议。当选劳模后，这些劳模将享受每年一次劳动模范体检和参观学习活动，获赠阅工会相关报刊，以及享受劳模困难救助金。《试行办法》还规定，黄骅市级劳动模范将取消终身制，实行延续管理，延续管理最长不超过5年。当选及延续管理期间，市总工会作为全市劳模管理主体，与劳模所在单位共同做好考核工作。延续管理期间考核不合格的，报请市委、市政府批准，取消其劳动模范称号并终止享受劳动模范待遇。

许建忠说，“省总工会在县级工会开展达标创优活动，是工会系统全面落实党的群团工作会议精神的有力抓手，今后我们将按照优秀的标准开展每一项工作，用创新的理念打造亮点工作，当好职工‘娘家人’。”

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找