# 3分钟竞聘演讲稿7篇范文

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-15

*使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。随着社会一步步向前发展，我们可以使用演讲稿的机会越来越多，如何写一份恰当的演讲稿呢?小编在这里给大家分享一些最新3分钟竞聘演讲稿，希望对大家能有所帮助。最新3分钟竞聘演讲稿1尊敬的各位领导：踏着春...*

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。随着社会一步步向前发展，我们可以使用演讲稿的机会越来越多，如何写一份恰当的演讲稿呢?小编在这里给大家分享一些最新3分钟竞聘演讲稿，希望对大家能有所帮助。

**最新3分钟竞聘演讲稿1**

尊敬的各位领导：

踏着春天的脚步，我们\_\_国际大酒店又迎来了充满希望的一年，我作为\_\_国际大酒店的员工，我也一步一步地成长起来了。我叫张月月，现年22岁，现在担任是\_\_国际大酒店客房部领班一职，我竞聘的职位是\_\_国际大酒店客房部楼层主管一职。

今天我竞聘的是\_\_国际大酒店客房部楼层主管一职，首先，我先向大家介绍一下我的基本情况。

一、我的个人情况

我毕业于华南理工大学学校工商企业管理专业，今年22岁，我自从\_\_年12月31日进入\_\_国际大酒店客房部以来，通过在工作中不断的学习，使我对酒店有了深入的了解，在思想政治和业务技能水平上有了大幅度的提高。

二、个人竞聘优势及自我特点陈述

(一)个人特点

概括个日特点可分为以下六个方面。

1、个人头脑比较灵活，能够根据具体情况作出相应的对策。

2、具有一定的理论基础，可以使个人对问题的看法站在比较高的层次。

3、善于学习，思考，分析。

4、善于做计划，规划。

5、知识储备比较全面。

6、执行里比较强。

(二)个人竞聘优势陈述

1、具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。始终做到胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。始终认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，努力加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

2、具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养;做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

3、热爱工作，奉行做事就竭尽全力将它做好的原则。遇到问题从不退缩，努力寻求解决办法，在解决问题的过程中使自己的工作能力得以提升。有较高的业务技能水平，在酒店行业工作的四年时间里，能做到理论联系实际，熟悉了酒店的工作流程及营运模式。

4、有较强的创新意识。我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

5、管理理经验，从事过一员工，一线管理工作，具有一定的管理实践能力。

6、敢于破旧立新，推行改革

三：对客房部工作的认识及主张：

就现代酒店客房的各项工作，我想从以下两个方面谈谈我自己的想法

1、部门管理工作的开展。

部门管理工作：

1、一个部门就一个团队，无论大小。团队中的每一个人都肯定具有相同企业使命的。所以对于不满没一个人首先都要有明确的定位。可以通过给团队每一个人设计个日职业发展规划，并告之团队发展目标。让团对中每一给人都明白个人利益和整体团队利益乃至整个酒店利益紧密挂钩。一荣具荣，一辱具辱。通过一段时间，对于部门人员整顿。我认为每一个员工都应该有的基本素质就是：

热爱本职工，敬重本职工作，有极强的学习能力，敢于挑战权威，具有团队精神。

通过一段时间，稳中求进对客房不进行刷选，对与没有从业基本素质的人员，不适合岗位岗位工作进行淘汰，同时引进新的人员，最终达到客房部全员职业目标与团队发展目标一致。从而做的管理上的如臂使指。

2、在原有工作细节基础上，构件新的管理机制

客房不工作需要个性张扬，但个性张扬的太多，有失去了团队精神。只有在完善管理机制的基础下去个性张扬，才企业及团对有益无害的。新的管理机制应该包括以下几个方面：

1)绩效考核，分配机制

2)科学规范的工作流程

3)部门的奖惩机制

4)明晰的岗位工作内容与职责。

3、时刻注意管理弹性

一文一武。有张有弛。时刻注意管理弹性，在不违反公司原则的情况下尽可能多为员工考虑些问题，这样一方面容易获得员工的真心认同，便于明确团队目标，维护团队稳定。另一方面便于真正了解员工，充分发挥员工的才华。

四、对竞聘岗位的认识

岗位职责：

(1)负责对所辖楼层客房的接待服务工作实行督导、检查，保证客房接待的正常、顺利进行，直接对客房部经理负责。

(2)掌握所属员工的思想和工作情况，充分发挥班组长的作用。善于说服动员，作耐心细致的思想工作。

(3)根据具体的接待任务，组织、调配人力。对vlp接待，协助班组掌握布置规格和要求。

(4)每天巡视客房布置、清洁卫生、服务质量保持正常稳定水平。

(5)汇总核实客房状况，及时向前台提供准确的客房状况报表。

(6)对客房设施设备进行定期保养，保证房内设施完好，物资齐全完备。发现损坏或故障及时保修。提出设备更新、布置更新计划。掌握号各班组日常更换的布草及客房用品的消耗情况。

(7)主动接触客人及陪同人员，了解客人特点和要求。

(8)对班组处理不了的客人要求或疑难问题，主动帮助解决或帮助联络。

(9)对所属员工的操作方法、工作规范进行培训。

(10)经常检查所辖员工的仪容仪表、礼貌服务情况。

(11)负责所属各班组的日常行政管理工作。对员工的工作态度、劳动纪律和工作质量进行统计考评。

(12)执行客房部经理交给的其它任务。

(13)负责客房的固定资产管理，对固定资产定期进行核对检查，做到账物相符。

(14)好客房一次性日用品的领取及发放，保证客人使用。

(15)计划安排房间的计划卫生，每月末向部门报本班组织实施情况

(16)负责客房会议室的使用、安排及内部结算。

(17)保管好客人遗留的物品。

(18)负责传达计划卫生并对计划卫生的落实检查。

(19)负责检查所管区域的消防安全工作，发现问题及时解决。并向上级汇报，做好记录。

(20)检查员工的仪容仪表，根据客房出租情况布置领班，员工当天的工作。

(21)执行客房部经理交代的其他工作。

五、竞聘成功后的工作设想

首先，作为客房部主管必须了解经理的主要工作思路和目标，我理想概括为20个字，即“搞好服务、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息”。

1、认真贯彻执行酒店的各项决定，加强学习，积极进取，求真务实，开拓创新，不断提高自己的综合素质、创新能力，用诚挚的感情团结全体同事，充分调动大家的工作积极性，同心同德，搞好各项工作

2、建立和规范一系列规章制度，岗位职责分工细化，自上而下，使工作事事有人管，件件能落实，做到规范有序，有章可循。

3、建立和完善竞争机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而调动每个人的工作积极性。

4、摆正位置，做好配角、当好参谋。首先对部门里的全面工作要尽其所有，收集各种信息供经理参考，向经理提供各种建议和主张，帮助经理顺利作出决策;其次，要有统筹兼顾的思想，当好经理的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。

5、让每个员工树立维护消费者合法消费利益的思想，同时，把服务仪表、服务态度、服务纪律、服务秩序等作为培训的基本内容，让员工树立“顾客是上帝、员工代表企业”的思想。

6、做好员工的工作安排、指导和考核.

**最新3分钟竞聘演讲稿2**

各位领导、各位同事：

大家好!

我叫\_\_，我的竞聘目标是：旗舰店客服组长。

首先，感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人将以开放的心态，面对竞争，希望通过竞争，尽已所能，更好地实现自己的人生价值，同时，为公司、为社会作应有的贡献。

今天，我站在这里竞聘客服领班一职，请允许我用一首诗作为开场白：诗的名字叫《责任》：挂在嘴上，不如记在心上;记在心上，不如扛在肩上。它不一定，能使你的前程灯火般辉煌，但一定会，给你一份厚厚的人生礼物。

今天我的演讲题目是：责任，请扛在肩上。内容主要分为三个部分：

一、客服存在的问题有哪些?如何解决?

二、我的优势。

三、我的任职目标以及主要工作思路和措施。

一、你认为目前我们客服团队存在的问题有哪些?该如何解决?

1、客服整体的服务意识和服务质量有待加强。

举例来说，我们在不断的补充员工，我们其他部门的人员也在不断的努力中，暂且撇开优点，我认为他们熟练度需要一个过程，而且因人而异。还有很多人服务规范用语不规范，回复用语和自己聊天一样，那么如何迅速的结束冗长的培训和指导，锻炼一支成熟的队伍，如何加强客服代表的职业心理素质，把枯燥和单调的工作做得有声有色，如何快速并有效的做的非常满意，我想这是我们值得思考的问题。如何解决呢?建议培训关于服务意识，情绪管理方面的培训，关于语言艺术，对点语言等培训，把服务语言作为一项重点来考核，重点放在加大服务监督力度方面。目标是产生一批固定而且出色的客服代表，让用户感觉到我们很专业，并愿意成为我们的终身用户。

2、销售意识方面。

请大家思考一个问题：在淘宝这个大舞台上面，竞争对手强手如云，为什么别人要买你的衣服?为什么要在你家一直买你的衣服?为什么我要多买几衣服?质量，款式，价位差不多的比比皆是。你有什么优势可以竞争过别人?这是我们的销售意识需要改进的：不是普通的进来买一件衣服，买2件衣服，而是要附件销售。怎么样才能多件销售。他进来不满意，想考虑，想对比看看，是不是在这一步你就放弃坚持销售呢?如何改善这个呢?首先你想比别人卖的多，自身的软件，硬件需要强大，强大的销售意识需加强，这个会在过后我成为领班的时候，会和大家分享!

二、我的优势，分为3个方面。

心态：我从\_\_年开始做客服服务，这些年里面积累了很多经验，以前看的人会很害怕，当我自己有了这个能力的时候，我对待顾客我是非常有自信，我是一个专业的导购师，每次顾客回访的时候，夸赞我们的服务以及能力的时候，这个是我最开心也是最自豪的，没有比别人给你肯定还好的体现了。

客服专家：在\_\_年的时候，刚开始进来的时候，碰到很多顾客的投诉，骂人的也有，投诉严重的也有，不理解我们的也有，在这里，我首先和顾客沟通，{我先帮你解决问题，之后咱俩再沟通其他事情}平抚顾客的心态，站在顾客的立场，尽自己的能力帮顾客处理好他的事情。然后再和顾客商量其它的事情，最后帮处理完，顾客说，非常谢谢你，我不是对你生气。

培训和帮带：很多时候，我们的思维都局限在常规思路里面，有一天，我问客服：如果你和顾客沟通时，顾客还在犹豫的时候，他说，那我再看看，你的回复语是好的还是想别的方法打消他的犹豫呢?好的是会直接放弃这成交的机会，我们的思维应该转变，为什么顾客在犹豫?为什么他不想买?打消了这些，并很好的处理好了这些问题，相信你成交的机会将是100。每个客服的处理方式都要有自己的一套处理方式。

总之，我考虑的是，每个员工未来在客服岗位的好与坏，对于我来说，我有着责任，我要扛起来，并带好团队向前进步。

**最新3分钟竞聘演讲稿3**

尊敬的各位领导、评委、代表们：

你们好!

今天能有机会站在这里，参加中牟县河务局的岗位竞争，我感到非常荣幸，也感到万分激动，感谢中牟县河务局的领导们，你们精心组织的这次竞岗大会，给我们中青年职工提供了一次展示自我的机会，再次谢谢你们!

我叫刘伟喜，今年28岁，中牟县万滩镇人，96年7月从开封黄河水利学校水工班毕业后，分配到赵口闸工作，至今已7年。

我竞争的岗位是工程养护处，职务大队长，我有以下两方面的竞争优势：

第一、我在野外工程施工中锻炼过

96年参加了尉氏县贾鲁河清淤工程施工，任技术员，负责完成了看护淤区、整平淤区等各项工作。97年参加了郑州市河务局组织的温孟滩淤改工程施工，任技术员，负责完成了淤区的测量放线、修筑、衬砌、防守抢险、调查、整理资料等各项工作。98年参加了郑州市河务局组织的温孟滩淤改工程施工，任外业负责人，负责完成了淤区的修复、衬砌、防守抢险、调查、整理资料等各项工作。99年参加了郑州市河务局组织的温孟滩淤改工程施工，任外业负责人，负责完成了淤区整平、土方验收、整理技术资料等各项工作，所做的工作，多次得到市局领导的表扬。\_\_年参加了中牟县东漳乡黄河大堤加培工程施工，任技术负责人，负责完成了统计、上报、整理技术资料、看护淤区、检查管道等各项工作。\_\_年参加了中牟县赵口闸家属楼改建工程施工，任技术负责人。无论在哪个工地，我都严格要求自己，努力工作，尽心尽责，保质保量完成各项施工任务。

第二、我在不同的工作岗位上锻炼过

\_\_年在办公室工作，先后做了打扫卫生、来客接待、上传下达、整理资料、写汇报材料等各项工作。\_\_、\_\_年在工务科工作，做了测量水位、探摸根石、捆枕抛石、整理内业资料等各项工作。\_\_年、\_\_年、\_\_年在工程队工作，先后做了修理泥浆泵、扶水枪、、看护淤区、检查管道、统计考勤、整理上报技术材料等各项工作。在单位我参加了银杏树的种植、浇水、施肥、除草、移苗、剪枝、摘叶等各项工作，在工地我搬过石头、扶过水枪、带过大学生、领过民工。

几年来的野外工程施工，几年来不同工作岗位上的锻炼，我积累了一定的工作经验，我觉得自己能够胜任所竞争的岗位。

如果这次我竞岗成功的话，我有以下工作计划：

1、协助正职作好各项工作，当好帮手;

2、向正职提出合理化建议，当好参谋;

3、以身作则，从严治岗，带出一支合格的养护队伍;

4、科学管理，引进先进经验，使工程养护工作迈上一个新台阶。

请大家多支持我，大家给我一次机会，我会给全局职工一个证明!

**最新3分钟竞聘演讲稿4**

尊敬的领导：

您好!

很荣幸能在这里面试，让我有向各位领导学习与交流的机会，现将自己的情况简要介绍一下。

在校期间，我努力学好本专业知识，在掌握本专业基础理论知识的同时，还特别注重将所学的理论知识与实践相结合，努力培养自己的动手能力。在搞好专业课学习的同时，还努力拓展自己的知识面，能够熟练进行电脑基本操作。除此之外，我性格开朗，工作积极主动，具有良好的道德修养，忠诚自律，责任心强，敬业心强，关心集体和公司发展，具有较强的沟通和协调能力。

“世界之大，人才济济”。我承认我还不是最优秀的人才，但是我希望我是此岗位最合适的人选，希望有幸能够被贵公司领导予以特别给予考虑。今后我在好的方面再接再厉，不足之处有所改善。

谢谢!

**最新3分钟竞聘演讲稿5**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好!今天，我怀着激动也略有点紧张的心情，走上了这个特殊的舞台。首先感谢各位领导提供了这样一次难得的学习锻炼和参与竞争的机会。在此，我将以良好的心态，积极的态度参与这次培训讲师的竞聘，接受各位领导的检阅。

下面请允许我简单的做下自我介绍：

我叫\_\_\_\_，\_\_年7月出生于一个普通的农村家庭，20\_\_年我去了上海上学，读国际贸易专业，20\_\_年11月我有幸成为了\_\_\_\_的一员，目前我在\_\_\_\_上班。

对于培训讲师这个职业，我一点都不陌生，在上海的四年里我曾经接受过相关职能的培训，其中有陈安之老师的弟子吕老师培训的《销售技巧》课程，也有参加过《职业经理人》的相关培训。20\_\_年我做不动产销售期间曾经带过团队，并负责公司员工的相关培训。当时主要培训的是：商务礼仪及其人员的基本素质、专业知识、销售技巧、谈判技巧、法律文书及其合同的修改与签订、售后服务及其法务知识等。因此，有过实践经验是我参与本次竞聘的第一个优势。

第二个优势，我所学课程知识面比较广。我大学读的是国际贸易专业，该专业涉及了众多的学科，其中涉及的其他相关课程有：管理学、经济学、会计学、公共关系学、市场营销、电子商务等等。而且在此期间我还自学了：销售心理学、房地产、证券还有计算机相关的photoshop、dreamweaver、3ds
max等。古人云：师者，所以传到授业解惑也。丰富的知识与见解，可以让我在培训中能够更好的嵌入案例，从而达到培训的目的，实现双赢局面。

第三个优势,本人形象气质良好，相貌端正，普通话比较流利，清晰。如果能够得到各位领导和同事们的信任，在这次竞聘中我能有幸当选的话，我将会从以下三个方面着手工作：

一、 团结同事。良好的工作氛围是公司管理一个永恒的课题，而人员团结则是保障。因此在工作中我将团结同事，关心同事。维护好良好的工作氛围。

二、
虚心请教，不断进步。作为培训讲师最重点、也是最难得就是专业知识要扎实、要灵活、要融会贯通，而且每个讲师的讲解思路或风格不尽相同，因此在以后的工作中应虚心请教同事，不断进步，完成蜕变。更好的为公司服务。

三、
将精英培训与培训精英始终作为工作的出发点与落实点。培训对于公司而言本就是一种风险投资，他涉及了公司、讲师、学员三个要素。只有把精英培训与培训精英作为工作的出发点与落实点，才能实现三者共赢局面，不仅能节约公司成本，更能使其效益最大化。

四、 认真学习公司文化，汲取精髓，形成良好的行为习惯，养成良好的品性德行。成为一名真正的招金人。

这次来竞聘，对我来说是一种励练、一种学习、一种自我能力的考验，希望通过本次竞聘能够与大家相互交流，互相学习，取长补短，充实自己，只有不断的学习才能提高自身素质及职业技能，为公司做出更大的贡献!如果我竞聘成功的话，那么我就算交了一份合格的工作成绩单，如果我没有成功，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。最后再次感谢各位领导、各位同事的信任与支持，我的演讲结束，谢谢。

**最新3分钟竞聘演讲稿6**

大家好!

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会!为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行职务。我现年岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：

一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长、副主任等职，积累了较为丰富的实践经验。

二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。我的工作思路是：

一、狠抓大客户建设,完成任务目标.在快速发展公司业务中培养循环客户、钢铁客户的要求，突出“联动”，全行下力气，继续巩固与\_\_\_\_钢新轧、新钢铁、钢铁(集团)等老客户的合作关系，扩大公司理财业务、票据结算业务规模，联手开展国际结算业务，培养一批支撑业务上台阶的“钢铁客户”，完成开发5个千万元大客户的任务指标。同时开发公司业务新领域、新行业，通过向城建房地产、方圆建设公司、中建装饰公司等绩优客户提供授信吸引沈阳电业局、沈阳商贸金融开发区等大型优质客户。

二、提升服务层次，丰富服务内涵。把优质高效服务作为中信服务的品牌来抓，加强员工岗位技能训练和客户服务技巧训练，在短时间内使员工的岗位技能和服务水平迅速提升到一个新的高度。要努力通过提升企业文化，催化业务经营。不断营造“理解、协同、奋进”的文化氛围，通过开展文化联谊、结对子等有益活动，培养员工的团队意识。

**最新3分钟竞聘演讲稿6**

各位领导、各位同事,大家好!

走上竞聘讲台，就象是赶考，期盼考出个好成绩。简简单单的人生，简简单单的我。今天，我的陈述也很简单，主要阐述三个关键词：

第一个关键词 成长

简要介绍一下自己\_\_年出生，\_年参加工作，\_年入伍，先后自学了财会大专和法律本科两个专业，\_\_年考入市局工作，在综合科和法规处等岗位工作过，\_年调到监察室。期间还从事过信息员、法制员、团委副书记、党支部委员等工作。在组织的信任和培养下，\_年被派驻到贫困村俞家村挂职锻炼，担任农村工作指导员至今。回顾近几年的工作，在领导和同事们的业务帮教、作风引导和关心鼓励下，自己在思想素质、工作能力等方面都取得了一定的进步，积累了一定的工作经验，学会了一些分析问题和处理问题的方法，一些工作得到了大家肯定，但组织上给了不少荣誉，鞭策着我更加努力工作。

第二个关键词 履职

细算一下，自己在监察室工作也已有5年了。“监察工作无小事”，对待任何一项工作，思想上始终不敢倦态，通过重学习、重融合、重细节，积极主动，弥补自身的能力和水平的不足，认真履行工作职责，确保自身工作在整个工作链中少出差错、力争不出差错。手头常常要准备2-3个材料，往往是一项工作还没结束，另一项更重要的工作已经在酝酿了。整日在文字和数字中游走，务虚和务实中切换，工作相对繁忙，但也乐在其中。

平时，笨鸟先飞，注重把学习作为一种养成，向老同志请教，向书本请教，学中干、干中学，不断积累和更新业务知识。彼得?圣吉说过“未来唯一持续的竞争力就是你比别人学得

更快”，只有学得快，才能不断提高自身综合素质，适应工作的需要。工作中，无论是起草方案，还是上报总结，能注重多思、善思，感悟和领会意见建议，反复推敲、提炼总结，注重把自己融合到集体中，抓住工作结合点和闪光点，用简洁、准确的语言，把一个个亮点工作穿成一串串美丽的珍珠，体现出财税特色和人文科技含量，尽力把工作做得更好。第三个关键词
渴望人近不惑之年，与前几次竞聘相比，这次多了几分自信，多了几分压力，也多几分忐忑和几分期盼。这次竞聘副科职职位，我想我有能力，也有信心干好新的工作。我竞聘的理由只有一个：真心地热爱事业，享受这份工作带来的快乐。[\_TAG\_h2]

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找