# 保险公司竞聘岗位演讲稿5篇范文

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-07-02

*我国自古就有“活到老、学到老”的名言警句。勤学习，善思考，多研究，不断给自己充电，时刻学习新知识，不断适应环境变化，下面是小编为大家带来的保险公司竞聘岗位演讲稿，希望大家喜欢!保险公司竞聘岗位演讲稿1如果本人能够竞聘上定损中心主管，将从以下...*

我国自古就有“活到老、学到老”的名言警句。勤学习，善思考，多研究，不断给自己充电，时刻学习新知识，不断适应环境变化，下面是小编为大家带来的保险公司竞聘岗位演讲稿，希望大家喜欢!

**保险公司竞聘岗位演讲稿1**

如果本人能够竞聘上定损中心主管，将从以下几个方面做好定损中心的日常工作：

一、认真贯彻执行分公司及部门经理室的各项指标要求，并以此为出发点开展日常工作。

本人将对分公司的各项指标进行分解细化，制定切实可行的执行措施。将部分指标分散到每个工作日，尽量避免出现月底或年底突击加班的情况。对于小额案件，务必要求日清日结。定期对定损中心各项指标进行分析，对指标较差的项目进行细化分解，及时找出原因并修改调整工作策略。

二、以公司整体利益为根本，综合权衡各方面关系

理赔工作往往涉及多方面关系，如业务部门、修理厂、客户等，这些关系如果处理不好，将会对理赔工作的顺利开展造成一定的阻力。因此在日常工作中，本人将注重这些方面的关系，以公司整体利益为根本，争取在公司、客户、业务部门、修理厂之间找到一个平衡点，在最大程度上降低理赔阻力的同时，进一步提高了公司的市场口碑。

三、注重与业务部门的协调沟通，在职责范围内积极支持业务部门的相关工作。

本人在日常工作中将多注意与业务部门之间的协作沟通，针对业务部门的展业需求，合理调整定损中心工作方案。对于业务合作量较大的合作单位，定损方案将予以综合权衡。同时，对于部分较难处理的案件，也将会与业务部门沟通协调，力争得到业务部门的理解和支持。

四、优化配置定损中心人手及各项资源

在定损中心的日常工作中，本人将对定损中心的人手及各项资源配置进行优化。如通过定损中心主管多参与日常定损工作，以此来缓解现阶段定损中心人手不足的情况。同时，在定损员的工作安排上，也根据其自身能力特点，合理安排工作内容。

最后，我要再次感谢各位领导及评委的耐心倾听。无论本次竞聘结果如何，都不会影响我以后的工作热情。竞聘如果成功，我将会以此为契机进一步提升自我，为公司未来的发展贡献自己的能力和才华。如果竞聘失败，我仍然要感谢公司能给我这样一个展示自我的机会，本着对公司的热爱，我仍将一如既往的做好原本职工作，并且在以后的工作中努力学习，争取在下一次的竞聘中取得成功

**保险公司竞聘岗位演讲稿2**

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好!

我叫刘静，很荣幸公司能给予我这次难得的机会来向大家展示我自己。本人于20\_年加入寿险行业，20\_年7月，有幸加盟利安人寿，历任利安人寿组训。

回首在利安人寿的这4个月的工作、生活，我只有一个词：感恩!一是感恩公司给了我学习成长的机会，20\_年10月，参加了省公司举办的“讲师培训班”成为了公司的一名专职组训。二是感恩公司给了我发展的平台，我个性外向、好动好思考、永不服输，成为了公司的专职组训。三是感恩公司领导、同事、主管和伙伴们对我的理解、支持和帮助。

就只因为对寿险事业的高度认同、就只因为对寿险工作的无限热爱、就只因为对公司始终怀着一颗感恩的心、就只因为心里始终藏着一股初生牛犊不畏虎的信心、就只因为踏实的做、成倍的付出、就只因为始终坚信付出终有回报，所以今天我有信心也有能力参加支公司个险部组训的竞聘。

我竞聘利安人寿宿州支公司个险部组训这个岗位有以下几个方面的优势：
一是本人自入司以来，一直在个险渠道工作，长期的工作经历使我对团队经营、职场管理等方面摸索了一定的规律。

二是本人热爱寿险事业，忠诚公司，工作中勤勤恳恳、踏踏实实，立志于为利安人寿的发展贡献自己的绵薄之力。

三是我具有良好的综合素质。入职以来，在公司企业文化的熏陶下，我注重加强自身修养，做事坚持原则，生活作风正派，工作遵纪守法，尊敬领导，团结同志，有良好的人际关系。工作中，我坚持学习保险法规、公司规章制度、管理学、营销学等相关知识，主动加强业务学习，积极参加系统内各项培训。从职业道德及品行素养方面，我自认为无愧于各位的信任

四是我是个爱说爱笑亲和力强的人，在与人交流中，我凭借自己出色的沟通交流能力，结交了社会方方面面的许多朋友，积极了丰富广泛的人脉资源。这使我在拓展业务方面，具有难以比拟的优势。

如果这次我能成功竞聘，我将从以下几个方面做好本职工作：

1.敬业爱司，严格要求自己，勤勤恳恳做事，实实在在做人;履行岗位职责，做好本职工作。

2.工作中以队伍建设为核心，以日常基础管理为重点，以活动量的追踪、落实为工作的落脚点。围绕《基本法》做好文章，以《基本法》职责考核，将出勤管理抓落实;

3.严格按省公司流程做好新人从甄选到衔接教育到育成的增员工作。

4.加强团队文化建设，打造一支懂感恩、知荣辱、肯学习、能奋战的高效团队。

如果这次竞聘我未能成功，我仍然会一如既往的做好本职工作，在今后的工作中，更加积极主动，要求上进。因为我热爱这份事业，因为我热爱利安人寿，我坚信“世间自有公道，付出终有回报”

我的演讲完毕，谢谢大家!

**保险公司竞聘岗位演讲稿3**

尊敬的各位评委：大家好!

首先我由衷地感谢公司领导给我提供了一次这样的竞聘机会。

我叫 ，现年 ，大专文化，从一九九二年开始，我先后在 报社、 省信托投资公司 证券部、
市电信局及安利(中国)公司供过职，做过会计、组版编辑、证券交易员、播音员、主编、信息员、证券信息节目主持人、营业经理等职，现为中国人寿
支公司营销二区业务员。我想此时有人一定要问：你干的工作都不错，为什么要来做寿险?

那么我凭什么来竞聘这个职位呢?

首先，我在大专时学过会计，学过法律，这是我基本资源所在。

其次，我有丰富的工作经历。我在报社做过会计、组版编辑和美术编辑;在证券部做过证券交易员、交易系统管理员;在电信局信息台做过主编、播音员、信息员、证券信息节目主持人;在安利(中国)公司做过营业经理。不同行业多种职业的实践，不仅使我积累了丰富的工作经念，也陶冶了我的情操，更培养了我吃苦耐劳，乐于奉献的处事态度和干一行爱一行，爱一行精一行的工作理念。因此在这些行业中无论是政治素养还是业务技能我都是佼佼者。

其三，能熟练地运用计算机。从九二工作开始，计算机便是我工作和生活中的有力助手。对计算机多年的运用，使我掌握了dos、windows操作系统，并能熟练地运用office应用软件;同时上网常识的掌握使我能够及时、准确地从网上获悉保险业最新动态和政策信息，从而为人员的培训提供最新内容。

最后，也是最重要的是我有三颗红心，那就是：热心，责任心和上进心。高涨的工作热情，高度的责任感和不断进取的精神是我做任何一项工作时都具有品质。

以上几点将使我轻车熟路，较之别人更容易进入组训的角色。

在这充满竞争、洋溢着青春朝气的大舞台上，机会大家均等，但能力各有千秋，阐述的.理由也各有特色。对于组训专员具体工作的开展，我的计划如下：

第一，我将建立系统、完善的培训体系。即以对全体营销员的定期、定向教育为主导;以各处、各科对营销员的日常培训辅导为基础;以营销员自主学习、自我提高为补充，力争为公司培育出所需的具有丰富专业知识和良好服务意识的专业推销人才。

第二，我将协助主管做好营销人员的思想工作和素质教育。常言道“铁打的营盘流水的兵”，怎样使我们的团队稳定，人员的思想和素质是关键。

**保险公司竞聘岗位演讲稿4**

各位领导、各位伙伴：

今天，我怀着激动的心情，参加这次城区职场经理职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我最大的幸运和机遇，这充分说明各位领导对我的期望、支持和关心，我会努力把握这次机会的。

首先，我简要介绍自己，我88年高中毕业，高考落榜后在乡村小学任教4年，92年又读于长沙幼教职中，在学校担任班长兼团支书，95年在县工商银行又干过几年，98年3月份加盟中国人寿，同年5月份以业绩突出担任城区二科科长，9月份兼任经理助理，\_\_\_\_年参加公司的组训培训，随后又担任分处经理。资深组经理至今，开始我长达15年的主管生涯。10多年来，先后获得业务精英、优秀主管、展业能手、百强精英等殊荣。弹指一挥间，15年国寿情怀。其间也有过失落、迷茫、徘徊，但更多的是一份坚持、执着、期待。

今天，我来竞聘职场经理这一岗位，是想给自己一个展示舞台的机会，竞聘这一岗位，我认为自己有四大优势：

1、有一定的人脉及经营基础，从事主管10多年来，我经常陪访伙伴，教她们专业知识，授她们展业技能，与她们和睦相处，关系融洽，做主管10多年来的历练和经验为我以后工作的开展奠定了基础。

2、性格开朗，充满着激情和斗志，寿险营销是需要激情的，从事寿险15年的经历，造就了我性格上永不言败的斗志，我是充满自信的人，我的工作能力和专业知识也得到了历任领导和同事们的认

可，我深信唯有脚踏实地，才能稳步前行，而正是这种国寿感情，加上自己的坚持，才使我工作能永葆激情，走到现在。

3、有较强的沟通与激励能力，主管的首要特质就是能够对伙伴进行有效的沟通，并无时无刻给伙伴们全方位的激励，多年来，与伙伴们一起奔波市场，一方面积累了销售、增员、育成等实战经验，另一方面也培养了自身的沟通与激励能力。

4、有较好的学习力与执行力，我读过幼师，在学校五项全能，也曾从教多年，加盟国寿，为了很好地适应环境，我每年都订阅《演讲与口才》，多年来养成自我学习的习惯，作为保险代理人，学习是为了能适应市场，更好地生存，而执行力是职场经理人的天职，从事寿险这么多年来，让我更加明白一点：那就是唯有执行力才是企业发展的源动力。

今天，如果我能竞聘成功，我会不负领导和伙伴们对我的期望，担负起职场经理这一重任，在接下来的工作当中，我会尽职尽责地做好自己的本职工作。

一、做好角色转换，溶于团队。

尽快熟悉职场经理全盘工作，做好每天的日常管理，抓好会务管理和活动量管理以及每天的业绩统计与追踪。

二、认真履行好职场经理的职责。

做好会报管理、职场布置和公司文化的宣导和建设，营造积极向上的团队氛围，做好每周的早会。夕会等各种例会的经验策划，组织与事实，负责新人入司时的初步面试与甄选，协助业务主管育成新人。

三、做好业务管理。

根据市公司下达我们的全年销售任务，制定各团队的周、日、季、年销售计划，细化目标任务，把城区分成3大组，每组的任务量化到人，每天电话追踪，事事督导，确保各组目标计划的顺利达成。

四、分析当前形式，加强队伍建设。

借这次专项增员之风，顺势而为，做到生活增员化，增员生活化，6月底人力规模要由城区20人达到40人，创星晋级，把团队做大做强，闪现出安仁标准化城区职场一道亮丽的风景。

如果这次竞聘失败，那说明自己的知识有所欠缺，能力有待提高，但我不会气馁，我会一如既往地协助好领导做好各项工作，为安仁寿险的明天再创辉煌。但我相信，凭我10多年来对寿险的情怀，对事业的执着与追求，这次竞聘我还是充满信心的，因为我相信，胜利永远是属于那种对事业坚持不懈努力奋斗的人。

**style=\"white-space: normal; color: rgb(18, 91, 134);\">保险公司竞聘岗位演讲稿5**

尊敬的各位领导、同事：

大家好!

首先感谢大家给我这次参与竞聘的机会，我竞聘的职位保险公司是综合科主管。个人情况简介我叫\_\_\_\_\_\_，19\_\_\_\_年出生，现年\_\_\_\_岁，籍贯,大学本科学历.20\_年毕业于\_\_\_\_大学\_\_\_\_系.同年进入中国人寿保险公司,在其支公司工作至今.先后历任银行兼业代理顾问，外勤及综合科出纳等职.。

在学校我学习的专业就是保险，对保险行业有较为全面深刻的认识.为自己能投身这样一个富有朝气和活力的行业而感到骄傲.我们中国人寿保险公司是老字号的保险公司,为了顺应加入wto的形式,公司进行了一系列的改革,这次人力资源改革便是其中的一个重要内容.变则通,通则顺,有改革就有活力,在进入国寿的这几年来我深感这个公司的发展潜力巨大，不仅屡获各种殊荣,更跻身全球500强行列,为中国的民族寿险业争光.我部作为\_\_市市场上不多的专业团险公司,在总公司领导下其发展潜力同样不可估量.我们的业绩节节高,我们的发展一天比一天好.与公司一同发展壮大是每个员工的愿望，当然，我也不例外。也很想在这片沃土上有所作为。“不想当将军的士兵不是好士兵”，此次竞聘给了总结检验自己机会和展示自己的舞台,做为基层公司的一员，我也很想为公司的发展出一分自己的力。

从学校毕业后,我就进入中国人寿保险公司\_\_分公司\_\_部工作,虽然工作时间不是太久,但在领导的关怀和同志们的帮助下学到不少东西,能力大有提高同时也具备了做为主管应有的一些素质。首先，有完善的保险专业知识，具有较高的综合素质和处理问题的能力。

我毕业于保险系保险专业，对保险基本原理掌握比较到位，经历的工作岗位使我对保险知识由理论到实践融会贯通,这对我的工作帮助很大.同样,这些知识对于理解上级公司的方针和政策，领会上级对一个阶段工作重点的部署也都大有裨益。这为争取工作的主动,少走弯路打下了坚实的基础;此外，会计学，金融学，经济法学方面的知识也能使自己在工作中和处理相关问题时能够游刃有余。

其次，具有较强的综合协调能力。综合科主管是公司的中层管理阶层，也是公司的中流砥柱。随着金融一体化，市场的全球化，知识经济正在快速到来，企业的内外部环境都发生着巨大的变化。而综合科作为协调公司内外部的重要职能部门其主管的协调能力显得尤为重要。对内部而言，在目前的工作中，我的职务是综合科财务出纳，担负着本公司与市公司财务部之间的衔接工作，能作到两者之间信息及时沟通，问题顺利解决。此外，由于工

作需要，我还负责与税务部门，质量监督局，公积金中心及银行等其他公司外部单位协调关系，使公司的工作能顺利有效的进行。

第三,熟悉财务管理，现代化办公技能熟练，能有效的使工作顺利进行。

由于现在从事的是财务工作，我对财务工作比较熟悉，已顺利取得了会计师资格证。在工作中能很好的协助领导对公司的财务状况进行及时准确的把握，确定公司发展的方向。另外，对office等办公软件能熟练操作，企业办公自动化方面应该不成问题，在对新技术使用方面，在今年的学平险的收费管理中，还首次了使用财务软件进行管理，大大减少了相关人员的工作量，提高了工作效率。

第四，具有从事综合科工作的经验。我的职位所在综合科,所谓近水楼台先得月,使我对办公室的工作情况比较了解,对其工作流程较为熟悉,能够在上任之后尽快的使本部门工作走上正轨.竞聘后的几点想法：

一。认清综合科工作在公司整个管理工作中所处的位置，完善并修定办公室的工作目标，提高工作水平，提高运行效率，提高服务质量;强化服务意识，改善服务条件，提高服务层次;作好大家的后勤保障工作,不拖不等,：1?结合工作勤于思考，从领导的角度思考应该需要提供什么样的信息、要作出什么样的工作部署;从其他部门的角度思考他们缺少什么样的服务，需要提供什么样的信息;从员工的角度出发，思考员工目前有哪些实际困难，该如何去帮助解决。2?做好“上行下达、下情上达”的重要环节。对上级交办的任务、对其他部门的具体要求，能办的一定马上就办;对反映工作的动态性信息要严格按照时间要求及时上报。3?多到业务部门走走，多了解情况，以求及时掌握工作动态，争取工作主动。

**保险公司竞聘岗位演讲稿**

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找