# 管理岗位竞聘的演讲稿模版5篇范文

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-07-02

*演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强、富有特点，但它又不是一般的议论文。小编在这里给大家分享一些管理岗位竞聘的演讲稿模版，希望对大家能有所帮助。管理岗位竞聘的演讲稿模版1尊敬的各位领导、各位评委、同事们： 大家好!首先非常感谢各位领导、同事...*

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强、富有特点，但它又不是一般的议论文。小编在这里给大家分享一些管理岗位竞聘的演讲稿模版，希望对大家能有所帮助。

**管理岗位竞聘的演讲稿模版1**

尊敬的各位领导、各位评委、同事们： 大家好!

首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘项目四部副职的机会，凭借几年来的工作经验和对建筑行业的热爱以及对自己能力的自信，让我信心满满的走上了竞聘项目副职这个舞台上，接受大家的考验。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程，其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。
接下来，简单介绍一下我个人的情况向上级领导的汇报材料，以便大家对我有进一步的了解。
我叫\_\_\_\_\_\_，籍贯陕西，\_\_\_\_年出生，本科毕业，专业工民建，现于项目三部任职，参加工作工龄6年，从毕业到现在一直从事项目现场管理工作，目前担任职教园二职校建设项目现场代表。
首先我谈谈对项目部门及岗位职责的认识
项目四部未来主要的任务是房屋建设和道路支路建设，主要的工作是从工程项目招投标后的开工建设一直到保修期结束，其中涉及到成本、进度、质量、安全、合同、信息资料等管理与周边关系及政府部门沟通协调等工作。在项目进行中，能否圆满完成各部分工作任务，关键在于人员，而能否准时、优质的完成全部工作，关键在于项目团队的领导者，作为项目部副职在工作中发挥承上启下的作用，找准自己的位置，忠于职责，重在执行，全力以赴。对项目进行计划、组织和控制，为整个项目团队提供决策，激励团队，完成任务。做一名好的项目负责人要有相当的协调能力，执行力更有责任心，要有一种吃苦耐劳和基本的专业知识。项目部副职是一份富于挑战性的职业，我个人喜欢挑战性的工作，因为年轻，有干劲，有冲劲，能吃苦耐劳，责任心强，所以我决定以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。相信这次竞聘是我人生中一个重大的转折。
其次，在过去的岗位上，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。业务能力不断加强，工作经验不断丰富，知识储备不断增长。今天来参加竞聘项目部副职的演讲，我是有所准备的，自工作那天起，我认真负责工作中的每一个细节，牢记工作职责，努力做好自己的本职工作，并得到了各级领导的帮助和认可，使我今天有信心来参加这次竞聘演讲。我认为我有以下优势来胜任项目副经理这个职位：

第一、具有较高的政治素质和个人素养。在受教育阶段接受的思想就是积极向上的政府汇报材料，我始终非常注重加强自身政治修养，努力使自己在政治思想上与组织保持高度一致。严格遵守职业纪律，听从安排，廉洁奉公、为人正直，同时，我做事坚持原则，生活作风正派，团结同事，乐于助人，工作中能自觉遵守规章制度，自觉维护公司利益，树立正确的世界观和人生观，以此指导我的工作和生活。在个人素养方面，塌实肯干，任劳任怨，吃苦耐劳，能以主人翁精神为公司利益而拼搏!因此，我相信，无论从政治素质、个人素养方面，我都无愧于领导和同事们的信任。

第二、有明确的工作思路与措施 1.通过协调能力解决工程管理难题：
①单位内部的协调。掌握公司内部关联部门的工作流程，通过与规划技术部，工程经营部，土地部等相关部门的协调，从而保证了从技术可行性到造价合理性及施工场地允许性等一系列问题的解决。
②其他相关单位的协调。因工程施工过程的特性，依据政府三号文件精神，需经常与审计、财政、规建处、建设局等相关部门沟通、协调，和各相关单位的沟通使得更好的服务于工程建设，有效的保证工程施工过程造价增加的合法性及以后的决算的依据性。
③施工单位协调：参与工程建设的单位有地质勘察单位、设计单位、监理单位、总包单位、甲方分包单位、甲供材料供应单位、试验检测单位等好几十家，涉及的合同也好几十份，处理好甲方分包、甲供材料供应单位与总包单位的关系。同时还要处理好与施工单位的关系，除了监管与被监管的关系外，还有协作、配合的关系，可概括为监、帮、促的关系。甲方代表除了依照工程合同、图纸、规范对施工活动认真严格监督管理之外

**管理岗位竞聘的演讲稿模版2**

各位领导、各位专家、各位老师：

大家上午好!

能够作为学员代表在这里发言，我荣幸之至，首先感谢组织单位为我们提供了这样一次学习和自我提升的机会，其次感谢我们学员二组的专家和学员给我一次跟大家交流的机会。我今天想从三个方面跟大家交流，第一个是我这几天培训的一个感受，第二是我通过这几天的培训的一些收获，第三是我的一些反思。

一、感受

这几天培训的感受，我用5个字来概括“累并快乐着”。

累在本次培训活动，每天早晚都有将近一个小时的路途，中午也不能好好休息，晚上回家还要完成每天的作业，让我又一次体会到了做学生的辛苦。

快乐是因为每天都有内容丰富、形式多样的活动安排，既有底蕴深厚的教授在教育理论上给我们导航，也有专业精湛的专家为我们进行专业引领，更有我们学员中的佼佼者精彩的课例和教学设计的展示。每天和不同的名家大师、专家们进行思想上的冲击，感觉真的快乐而充实。

二、收获

在这次培训学习中，我有幸听了多位专家的精彩讲座。他们或用渊博的科学文化知识旁征博引或用实际课例给我们讲述深奥的理论知识，深入浅出，通俗易懂，让我深受启发。回想起一次次的理论洗礼，至今记忆犹新，宋冬生主任关于《落实“国八条”做实“有效学习指导”》的讲座犹如及时雨，为我们的教育教学观念的转变，教学方法的更新起到了指导作用。黄为良老师关于《微观视野里的课程改革与教材修订》重点从课标修改的背景和几个重点等方面给我们解读了新的《数学课程标准》，另外还介绍了新课标对于教学改革的几点启示，并着重分析了新教材中修订部分的意图，选择内容背后的深层原因和每个内容所要达到的目标。讲座的内容丰富，语言通俗，案例经典，让我知道如何很好的把握教材。

刘茂森教授的《优化“整合”教学的基本途径》的讲座，以他先进的理念、鲜明的观点、渊博的知识、幽默的语言深深感染了每位学员。

三位专家关于课改现象、教育理论、教学经验、教育科研、等方面的讲座，拨开了我在教学中遇到的重重迷雾，使我的眼前豁然开朗，使我在教学理论和教育观念上得到了大量的补充，开阔了新视野，更新了教育观念，更让我的心灵得到了洗礼。他们以鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，使我的学科知识以及教育教学观念发生了很大的变化。

本次活动除了专家的理论引领以外，还安排了同课异构课例展示、教学设计展评等实践展示活动，四位上课老师在短短的时间里面，为我们呈现了四节各具特色，精彩纷呈的课例，四位老师也都展示了各自独特的魅力，12位老师优秀的教学设计，先进的设计理念，都让我收获满满。尤其让我深受感动的是同伴们每次互动交流时都\"百花齐放，百家争鸣\"，能者尽言，在同伴面前阐述自己的观点，交流自己的经验，提出自己的疑惑。我深深地感受到学员们都是那么勤勤恳恳，认真钻研与孜孜不倦的学习劲头在每个角落都能看到。这也是我要向在座的每一位学员学习的地方。

4天多来理论学习和实践活动的有机结合，让我喜获专家思想、理论的精髓，领略优秀教师执教的风采，参与伙伴互动式的探究，收获沉甸甸!

三、反思

专家学员们厚实的文化底蕴，执着的教育追求，严谨的治学态度，让我感到汗颜。回顾自己的教学，才发现自己实践的不少，但思考太少。懒于反思、总结，通过这次学习。

**管理岗位竞聘的演讲稿模版3**

尊敬的各位领导、同事们：

首先，我感谢领导给我这次机会让我竞选组长的职位，此次竞聘班组长一职，是本着锻炼自己，磨砺自己的目的来的。拿破仑曾说：“不想当将军的士兵不是个好士兵”。我响应领导的号召参加竞选。这次竞选我认为可以把自己推向管理岗位，可以从中获得考验，得到锻炼，从而使自己更成熟。

我叫王\_\_，现年岁22，中专文化，\_\_参加工作。

我竞聘个业务管理岗的优势如下：

首先我进入电购行业已有2年的时间，拥有丰富的经验和足够的自信心。对于自身的评价，我个人而言，一个人的能力不是问题的，更主要的是要有个端正的工作态度，在工作中认真负责，态度积极，然后认真负责再加上足够的自信心，任何一件事情都会做的更好的。在我看来能力靠自己去培养和提升的。我有这份自信可以将自己的能力得以提升。当然了，还需要大家的全力支持和配合。

怎样才能做好一个管理者，首先要有方向，自己要做好带头作用，有影响力和得到员工的认可，为他们着想，处事公平合理，对工作认真负责，无论工作有多么困难，都要大家一起寻找原因，耐心克服，达到成功的彼岸。我拥有很好的组织能力和团队精神。

如果由我来带领一个组，首先我会以我为榜样，业绩，态度。都会尽全力做到最好，我管理的方法很简单，一对一的人性化管理，一个队的成功不是靠我一个人就可以解决的，是要靠每个人辛苦的努力。重要的是我们的团队精神，由我们大家一起努力，相信一定会有成功的喜悦。

如果我竞选成功了，我的工作目标是：要做就做到最好!既然我们大家都是辛苦的来缘聚，又是缘分走到一起，那么就让我们一起努力吧，做到最好!

**管理岗位竞聘的演讲稿模版4**

尊敬的各位领导：

大家好!我叫\_\_，\_\_年出生，现担任人事监察科长，本科学历。今天我竞聘的职位是老干科科长。这里，我不会用华丽的语言修饰自己、也没有豪言壮语承诺什么，有的只是敞开心扉谈谈对这个职位的理解以及对老干工作的憧憬。

一、首先，谈谈我对这个岗位的认识

离退休老同志的管理服务工作不是大局，但影响大局，不是中心，却牵动人心。为了体现国家对离退休老同志所做贡献的充分肯定，明确提出要让他们“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”。为了实现这一奋斗目标，做好离退休老同志的管理服务工作就显得十分重要。

虽然我现在担任的是人事监察科长，但是对老干工作情况也自然了解。我知道做好老干工作不是简简单单的节日慰问、住院安排、用车安排、报刊订阅、各种费用发放等工作，更重要的要从政治上尊重老同志、思想上关心老同志、生活上照顾老同志，温馨、和谐、及时、周到、耐心地解决老干部的所思、所想、所念的事情，但是做到这一切需要的不仅仅是细致的工作态度，更是需要拥有丰富生活阅历，这样才能够真正了解老干部的心思。

二、我选择这一职位进行竞聘的优势体现在：

第一，我有高度的责任感和强烈的事业心。能以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每项事情，不求荣誉，只求进步。有正确的政治方向，踏实奉献的敬业精神，较强的工作能力，良好的人际亲和力以及团结合作意识。

第二，我爱学习，认真负责。在长期的工作中我养成了爱学习的习惯，为了能够深入了解国家政策对于老干工作引导的认识，我广泛收集、学习国家关于老干部、离退休人员的方针、政策;而在业余时间也不断充实自己在健康保健，饮食，医疗，文化艺术等方面知识，这样将有利于加深与老同志之间的交流层次。

第三、我为人谦虚，性格平和。在6年工商所所长、三年人事监察科科长的工作中，我积累了比较丰富的管理经验和协调能力。能够处理一些比较复杂的问题和应对一些突发事情。也能够为领导决策提供一些参考意见，而我作为一名女性，在生活中扮演了女儿、妻子、母亲等不同角色，这也正好锻炼了我细致的观察力、敏锐的判断力、持久的忍耐力以及肯吃苦、关心人、能协调处理复杂的人际关系、容易与人沟通等性格特征。

三、为了能够扎实做好老干科的各项工作，我认为可以从以下几个方面入手：

一是积极开展调研活动。组织老干科工作人员对老干部进行走访，做到户户到、人人见、个个谈，真正摸清楚老干部们在想什么、盼什么，急需解决什么，重点摸清政策的落实情况，对存在的问题，及时研究整改，始终能做好老干部的服务员、协调员和管理员。

二是完善“双高期”的管理服务工作。通过开展各种形式的老干部服务活动，例如：与相关科室组织“老干部服务志愿队”活动;与卫生机构联合建立“家庭病床”活动，定期为老干部做体检;依托老年社团组织，开展“文艺到家门”活动等等。

**管理岗位竞聘的演讲稿模版5**

尊敬的各位领导、各位评委：

上午好!非常感谢厅组给予的这次公平竞争、交流学习与展示自我的机会。

我的演讲题目是：拓宽发展新思路，努力开创新局面。

我叫\_\_\_，生于\_\_\_年10月，正高级工程师。我之所以参加今日的高速公路副处长竞职，我认为有以下几项优势：

一、有公路方面的专业优势。\_\_\_年\_\_\_学校毕业后，又考入\_\_\_学院，取得了大学本科学历和学士学位，20\_\_\_又参加了\_\_\_硕士研究生班，目前已学完全部课程，今年10月份毕业。无论是在校学习还是学历进修，学的都是公路道桥专业，对公路管理业务有扎实的专业理论基础。参加工作后的前\_\_年间都在搞设计工作，先后在京石、石黄、京秦、京沪高速公路及多条高等级和一般公路项目中担任技术设计总负责人，其中获得交通部优秀设计金奖、银奖和省级优秀设计一、二等奖共7项。自\_\_年至20\_\_\_年底又一直参加高速公路的建设，同时担任项目办派驻\_\_\_路建设项目督查组组长，通过大量的实践，积累了施工管理，运营管理经验。

二、有统领全局的管理优势：自参加工作以来，就一直在领导岗位上，尤其在\_\_\_高速公路建设和运营管理期间曾分管过人劳、政工、计财、办公室、经营，还担任着工会主席和ISO9001国际质量标准工作管理者代表，通过多年和多方面的锻炼，使自己更加全面、更加成熟，并且掌握了更多的领导艺术，具备了驾驭全局的能力。

三、有敢为人先的竞争优势：都说“山难移、性难改”，我无论在什么岗位，都有一种争强好胜性格，敢为人先的精神。领导交办的各项任务，总是想方设法把工作干好，干出个明堂。以下是几个具体的事例：

1、人事管理方面，始终坚持任人惟贤的原则，严格人事制度和纪律。在我的建议下，京沪高速建处初期就率先推行了人员聘任制，选拔了一批德才兼备的干部。现在，他们都已在各个岗位上担任了重要职务，并且取得了优异成绩。

2、财务管理方面，自己亲自起草编写财务制度，同财务人员一起严格执行审批程序、控制各方面开支，强化预算管理，在历次财务检查和审计中均顺利过关，并得到好评。

3、政工管理方面，加强对职工的思想道德教育，尤其在京沪高速建设期，项目大，资金多，每个项目工程师手中都有一定的权力，稍有不慎就会陷入受贿的泥潭。在整个建设期，没有一人出现大的问题。在运营管理期间，狠抓队伍建设，加强职工培训学习和思想教育，积极开展争星创号活动，在通车不到两年内，所有收费站服务区，路政队，全部成为“青年文明号”单位，近两年又先后在我处产生了省交通系统惟一的省级“青年文明号”标杆单位，和一个个人标杆先进，在全省开展“树立行业新风，优化经济环境”的活动中，我处每年都被评为先进单位。

**管理岗位竞聘的演讲稿模版**

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找