# 有关职场人际关系的小故事

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-06-11

*有关职场人际关系的小故事（通用15篇）有关职场人际关系的小故事 篇1 靠自己 小蜗牛问妈妈：为什么我们从生下来，就要背负这个又硬又重的壳呢?妈妈：因为我们的身体没有骨骼的支撑，只能爬，又爬不快。所以要这个壳的保护!小蜗牛：毛虫姊姊没有骨头，...*

有关职场人际关系的小故事（通用15篇）

有关职场人际关系的小故事 篇1

靠自己

小蜗牛问妈妈：为什么我们从生下来，就要背负这个又硬又重的壳呢?妈妈：因为我们的身体没有骨骼的支撑，只能爬，又爬不快。所以要这个壳的保护!小蜗牛：毛虫姊姊没有骨头，也爬不快，为什么她却不用背这个又硬又重的壳呢?妈妈：因为毛虫姊姊能变成蝴蝶，天空会保护她啊。

小蜗牛：可是蚯蚓弟弟也没骨头爬不快，也不会变成蝴蝶他什么不背这个又硬又重的壳呢?妈妈：因为蚯蚓弟弟会钻土, 大地会保护他啊。小蜗牛哭了起来：我们好可怜，天空不保护，大地也不保护。蜗牛妈妈安慰他：「所以我们有壳啊!」 我们不靠天，也不靠地，我们靠自己。

有关职场人际关系的小故事 篇2

宽容

一只小猪、一只绵羊和一头乳牛，被关在同一个畜栏里。有一次，牧人捉住小猪，牠大声号叫，猛烈地抗拒。绵羊和乳牛讨厌牠的号叫，便说：「他常常捉我们，我们并不大呼小叫。小猪听了回答道：「捉你们和捉我完全是两回事，他捉你们，只是要你们的毛和乳汁，但是捉住我，却是要我的命呢! 立场不同、所处环境不同的人，很难了解对方的感受;因此对别人的失意、挫折、伤痛，不宜幸灾乐祸，而应要有关怀、了解的心情。要有宽容的心!

有关职场人际关系的小故事 篇3

鲨鱼与鱼

曾有人做过实验，将一只最凶猛的鲨鱼和一群热带鱼放在同一个池子，然后用强化玻璃隔开，最初，鲨鱼每天不断冲撞那块看不到的玻璃，耐何这只是徒劳，它始终不能过到对面去，而实验人员每天都有放一些鲫鱼在池子里，所以鲨鱼也没缺少猎物，只是它仍想到对面去，想尝试那美丽的滋味，每天仍是不断的冲撞那块玻璃。

它试了每个角落，每次都是用尽全力，但每次也总是弄的伤痕累累，有好几次都浑身破裂出血，持续了好一些日子，每当玻璃一出现裂痕，实验人员马上加上一块更厚的玻璃。后来，鲨鱼不再冲撞那块玻璃了，对那些斑斓的热带鱼也不再在意，好像他们只是墙上会动的壁画，它开始等着每天固定会出现的鲫鱼，然后用他敏捷的本能进行狩猎。

好像回到海中不可一世的凶狠霸气，但这一切只不过是假像罢了，实验到了最后的阶段，实验人员将玻璃取走，但鲨鱼却没有反应，每天仍是在固定的区域游着它不但对那些热带鱼视若无睹，甚至于当那些鲫鱼逃到那边去，他就立刻放弃追逐，说什么也不愿再过去，实验结束了，实验人员讥笑它是海里最懦弱的鱼。 可是失恋过的人都知道为什么，它怕痛。

有关职场人际关系的小故事 篇4

北京林业大学的小刘毕业后在一家外企工作，这也是她应聘的第一份工作。和求职中屡屡受挫的同学相比，她几乎算一次成功。当别人向她讨教经验时，她说，细节决定成败的道理在找工作时也适用。

小刘应聘的第一家单位是美国一家保健品企业。那时，公司只招聘客服助理一人。为顺利进入面试，小刘开始做简历准备。她说，现在很多大学生从网上下载简历，没有新意，容易被企业冷落。为此，她写简历时，结合招聘职位沟通能力要强的特点，强调自己食品专业出身，性格开朗，尤其突出曾任校园就业指导服务中心助理团外联部部长、副主席职位等诸多细节，表明自己沟通能力强，适合客服岗位。

一周后，小刘和20多名应聘者一道顺利过关。复试时，刘舒颜特意找件整洁的衣服穿上，穿衣问题虽是小节，却体现了对他人的尊重。她还特地提前半小时到达，守约不是大事，却能给人严谨的好印象。复试由总经理亲自主持，是一对一的交谈，刘舒颜刚开始也很紧张，因为与她一起前来的应聘同学比，她的优势并不特别突出。当主考官要求她介绍下你自己有什么特点时，刘舒颜冷静下来。她拿实例回答考官：大三下学期，一边准备六级英语和期末考试，每天还要抽两小时到社团工作，由于合理安排工作和学习时间，在完成工作的同时，英语六级考试也顺利通过。

在学校担任社团工作期间，她负责联系用人单位来学校举办讲座和招聘活动，这对没有任何关系的她是一种挑战。她经常从网上挑选、联系、邀请用人单位，在这个过程中，虽遭遇挫折，却在很大程度上锻炼了她较强的抗挫折能力。

面试完毕时，她把椅子轻轻搬回原位。这时，主持面试的总经理脸上产生了微妙的变化，并热情地说再见。

因为这个细节，她成为惟一被录用的。招聘经理后来告诉她，面试时，考官都会观察应聘者是否迟到。那天她不但没有迟到，还是应聘人员中唯一一个把椅子搬回原位的应聘者。这个小小的举动决定了她最后的胜出。

有关职场人际关系的小故事 篇5

有七个人曾经住在一起，每天分一大桶粥。要命的是，粥每天都是不够的。一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一个。于是乎每周下来，他们只有一天是饱的，就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会产生腐败，大家开始挖空心思去讨好他，贿赂他，搞得整个小团体乌烟障气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，但他们常常互相攻击，扯皮下来，粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法：轮流分粥，但分粥的人要等其它人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的，每人都尽量分得平均，就算不平，也只能认了。大家快快乐乐，和和气气，日子越过越好。同样是七个人，不同的分配制度，就会有不同的风气。

职场智囊：一个单位如果有不好的工作习气，一定是机制问题，一定是没有完全公平公正公开，没有严格的奖勤罚懒。如何制订这样一个制度，是每个领导需要考虑的问题。

有关职场人际关系的小故事 篇6

甲去买烟，烟29元，但他没火柴，跟店员说： 顺便送一盒火柴吧。 店员没给。(正能量)

乙去买烟，烟29元，他也没火柴，跟店员说： 便宜一毛吧。 最后，他用这一毛买一盒火柴。

这是最简单的心理边际效应。第一种：店主认为自己在一个商品上赚钱了，另外一个没赚钱。赚钱感觉指数为1。第二种：店主认为两个商品都赚钱了，赚钱指数为2。当然心理倾向第二种了。同样，这种心理还表现在买一送一的花招上，顾客认为有一样东西不用付钱，就赚了，其实都是心理边际效应在作怪。

启示：变换一种方式往往能起到意想不到的效果!

通常很多事情换一种做法结果就不同了。人生道路上，改善心智模式和思维方式是很重要的。

有关职场人际关系的小故事 篇7

老虎两个人在森林里，遇到了一只大老虎。A就赶紧从背后取下一双更轻便的运动鞋换上。B急死了，骂道： 你干嘛呢，再换鞋也跑不过老虎啊! A说： 我只要跑得比你快就好了。 二十一世纪，没有危机感是最大的危机。特别是入关在即，电信，银行，保险，甚至是公务员这些我们以为非常稳定和有保障的企业，也会面临许多的变数。当更多的老虎来临时，我们有没有准备好自己的跑鞋?

有关职场人际关系的小故事 篇8

辞职A对B说： 我要离开这个公司。我恨这个公司! B建议道： 我举双手赞成你报复!!破公司一定要给它点颜色看看。不过你现在离开，还不是最好的时机。 A问：为什么?B说： 如果你现在走，公司的损失并不大。你应该趁着在公司的机会，拼命去为自己拉一些客户，成为公司独挡一面的人物，然后带着这些客户突然离开公司，公司才会受到重大损失，非常被动。 A觉得B说的非常在理。于是努力工作，事遂所愿，半年多的努力工作后，他有了许多的忠实客户。再见面时B问A：现在是时机了，要跳赶快行动哦!A淡然笑道：老总跟我长谈过，准备升我做总经理助理，我暂时没有离开的打算了。

一个人的工作，永远只是为自己的简历。只有付出大于得到，让老板真正看到你的能力大于位置，才会给你更多的机会替他创造更多利润。

有关职场人际关系的小故事 篇9

骆驼在动物园里的小骆驼问妈妈： 妈妈妈妈，为什么我们的睫毛那么地长?

骆驼妈妈说： 当风沙来的时候，长长的睫毛可以让我们在风暴中都能看得到方向。 小骆驼又问： 妈妈妈妈，为什么我们的背那么驼，丑死了! 骆驼妈妈说： 这个叫驼峰，可以帮我们储存大量的水和养分，让我们能在沙漠里耐受十几天的无水无食条件。 小骆驼又问： 妈妈妈妈，为什么我们的脚掌那么厚? 骆驼妈妈说： 那可以让我们重重的身子不至于陷在软软的沙子里，便于长途跋涉啊。 小骆驼高兴坏了： 哗，原来我们这么有用啊!!可是妈妈，为什么我们还在动物园里，不去沙漠远足呢?

天生我才必有用，可惜现在没人用。一个好的心态+一本成功的教材+一个无限的舞台=成功。

每人的潜能是无限的，关键是要找到一个能充分发挥潜能的舞台。

有关职场人际关系的小故事 篇10

杜子陵(化名)是个颇有名气的媒体人，自从今年3月从一家很有名的网站辞去主编的职位后，就没去上班，平时写写专栏，会会朋友，四处云游，过着神仙般的日子。他自嘲是个待价而沽的无业游民，特别强调自己之前年薪60万，下份工作年薪不到80万，他是 不会动的 。

宁可闲几个月都不要凑合，要懂得拒绝工作。 今年35岁的杜子陵告诉猎聘网。

在做第一份工作的时候，杜子陵的生活过得紧紧巴巴，丝毫不自如。20xx年从南京大学中文系毕业后，他到北京一家报社工作。那时，他月薪只有1500元，每个月都不够花，熬不到月底，还要靠自己大学时代兼职赚的积蓄过日子。

两年后，他离开了这家报社。在接下来的几年间，他一共换了七八份工作，越跳槽薪水越高，随之也在传媒领域声名渐起，身价越来越高，越来越多的工作机会来找他。为了提升自己的身价，他对自己的下家挑选颇为严格，甚至不止一次用长达半年的时间 择良枝而栖 。

在每一个待价而沽的日子，杜子陵都不曾闲着。他不停地看书、写稿、组织饭局，在外人看来极为潇洒。他常常午夜点灯熬油赶稿子，有时到了旅游黄金周，别人都去游玩，而他则闭门看书。看似超然的一个人，腹中藏着非常精明的身价 议价经 。

有关职场人际关系的小故事 篇11

一只乌鸦坐在树上，整天无所事事。一只小兔子看见乌鸦，就问： 我能象你一样整天坐在那里，什么事也不干吗? 乌鸦答道： 当然啦，为什么不呢? 于是，兔子便坐在树下，开始休息。突然，一只狐狸出现了。狐狸跳向兔子 并把它给吃了。

这个故事的寓意是 要想坐在那里什么也不干，你必须坐(做)得非常非常高。

有关职场人际关系的小故事 篇12

时间大约在1943年，一个十岁左右的孩子，好奇地远远的望着高大的马。远处，一个喂马的日本兵发现了，就抓住并审问他，见问不出什么来就说： 皇军写几个字，你照着写了就放了你。 然后一个日本兵在地上写了 日本战胜中国 六个字。

小孩接过石块蹲在地上也写了六个字，日本兵一看，小孩写的是 中国战胜日本 。几个日本兵以为小孩不明白他们的意思，又重写了一遍，对小孩嚷嚷说： 要按我们的意思去写，否则就枪毙。 小孩拿起石块,仍然写的是： 中国战胜日本 。

日本兵暴怒，用马鞭抽打小孩，还把他绑在柱子上过了一夜，后来又把他送进了监狱，经过一个月的折磨，小孩已经气息奄奄了，但他就是不肯向日本兵求饶，就是不肯将 中国战胜日本 颠倒过来写。日本兵眼看小孩快要死了，就假装仁慈放了他，回家不到七天小孩就死了。

有关职场人际关系的小故事 篇13

金人曾经有个小国的人到中国来，进贡了三个一模一样的金人，金壁辉煌，把皇帝高兴坏了。可是这小国的人不厚道，同时出一道题目：这三个金人哪个最有价值?皇帝想了许多的办法，请来珠宝匠检查，称重量，看做工，都是一模一样的。

怎么办?使者还等着回去汇报呢。泱泱大国，不会连这个小事都不懂吧?最后，有一位退位的老大臣说他有办法。皇帝将使者请到大殿，老臣胸有成足地拿着三根稻草，插入第一个金人的耳朵里，这稻草从另一边耳朵出来了。第二个金人的稻草从嘴巴里直接掉出来，而第三个金人，稻草进去后掉进了肚子，什么响动也没有。老臣说：第三个金人最有价值!使者默默无语，答案正确。

这个故事告诉我们，最有价值的人，不一定是最能说的人。老天给我们两只耳朵一个嘴巴，本来就是让我们多听少说的。善于倾听，才是成熟的人最基本的素质。

有关职场人际关系的小故事 篇14

乌鸦站在树上，整天无所事事，兔子看见乌鸦，就问：我能像你一样，整天什么事都不用干吗?乌鸦说：当然，有什么不可以呢?于是，兔子在树下的空地上开始休息，忽然，一只狐狸出现了，它跳起来抓住兔子，把它吞了下去。

启示：如果你想站着什么事都不做，那你必须站的很高，非常高。

有关职场人际关系的小故事 篇15

鹦鹉一个人去买鹦鹉，看到一只鹦鹉前标：此鹦鹉会两门语言，售价二百元。另一只鹦鹉前则标道：此鹦鹉会四门语言，售价四百元。该买哪只呢?两只都毛色光鲜，非常灵活可爱。这人转啊转，拿不定主意。结果突然发现一只老掉了牙的鹦鹉，毛色暗淡散乱，标价八百元。这人赶紧将老板叫来：这只鹦鹉是不是会说八门语言?店主说：不。这人奇怪了：那为什么又老又丑，又没有能力，会值这个数呢?店主回答：因为另外两只鹦鹉叫这只鹦鹉老板。

这故事告诉我们，真正的领导人，不一定自己能力有多强，只要懂信任，懂放权，懂珍惜，就能团结比自己更强的力量，从而提升自己的身价。相反许多能非常强的人却因为过于完美主义，事必躬亲，什么人都不如自己，最后只能做最好的攻关人员，销售代表，成不了优秀的领导人。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找