# 如何写干部作风大提升谈心谈话记录内容汇总(三篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-09-06

*如何写干部作风大提升谈心谈话记录内容汇总一1、政治思想意识不够强。《党章》要求党员领导干部首先应当“具有履行职责所需要的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的水平认真实践“三个代表”重要思想努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际...*

**如何写干部作风大提升谈心谈话记录内容汇总一**

1、政治思想意识不够强。

《党章》要求党员领导干部首先应当“具有履行职责所需要的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的水平认真实践“三个代表”重要思想努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题坚持讲学习、讲政治、讲正气经得起各种风浪的考验。”在日常工作中我对业务知识关注较多相应减少了对党的理论的学习造成对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题认识事物只停留在表面未看本质对事物的理解不深刻、不全面。对政治学习“走过场”停于形式敷衍了事平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论但思想上未引起高度的重视学习目的不够明确学习时缺乏思考只从字面上理解毛泽东思想没有意识其思想的精髓更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器使自己对理论知识的理解与实际脱钩没有发挥理论的指导作用只是为了学习而学习使学习变得形式化、教条化。

2、信念离党的要求仍有差距《党章》要求党员领导干部应当“具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念坚决执行党的基本路线和各项方针、政策立志改革开放献身现代化事业在社会主义建设中艰苦创业做出实绩。”应对当前国内国际形势我有时会产生不解与盲目的思想存有“事不关己高高挂起”的思想以至自己“为人民服务”的公仆意识淡化没切实做到为群众所想为群众所急没有深刻理解\"全心全意为人民服务”的宗旨以至于为群众服务意识的淡薄。

xx、敬业精神不够《党章》要求党员领导干部应当“坚持解放思想实事求是与时俱进开拓创新认真调查研究能够把党的方针、政策同本地区、本部门的实际相结合卓有成效地开展工作讲实话办实事求实效反对形式主义。”

我在工作中由于怕犯错往往因循守旧不能够完全做到“与时俱进开拓创新”对待工作不够主动、用心在工作中遇到难题不善于思考动脑筋。常常等待领导的指示说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识能够适应目前的工作了在工作中遇到繁琐、复杂的事情会抱有可拖就拖的心态这天不行就等明天再说对问题采取逃避的方法认为“船到桥头自然直”不是自己力求寻找对策而是等待办法自己出现虽然感到有潜在的压力和紧迫感但缺乏自信心缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。

没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，缺乏敬业精神在实际工作中常常得过且过在业务方面存有依靠性认为领导会有具体的示我不用先急着干害怕自己先做做不好反而招来非议。自己没有一整套学习业务知识的计划所以在工作、学习中比较盲目。还有一方面缺乏创新精神。对已经成为一种传统的教学模式很依顺不太动脑筋去创新尝试不够大胆害怕失败。

xx、对专业知识的学习不够《党章》要求党员领导干部应当“有强烈的革命事业心和政治职责感有实践经验有胜任领导工作的组织潜力、文化水平和专业知识。”我在工作中往往满足于眼前的成绩学习劲头减弱。对专业知识的学习不够。

5、全局观念较差《党章》要求党员领导干部应当“正确行使人民赋予的权力依法办事清正廉洁勤政为民以身作则艰苦朴素密切联系群众坚持党的群众路线自觉地理解党和群众的批评和监督做到自重、自省、自警、自励反对官僚主义反对任何滥用职权、谋求私利的不正之风。”应当“坚持和维护党的民主集中制有民主作风有全局观念善于团结同志包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。”

在日常工作中我全局观念较差思考问题往往着眼于本岗，本专业。不能够立足于企业发展。这就造成了目光的短浅事业不可能有质的飞跃。

1、认真学习《党章》学习党的相关知识

加强政治理论学习不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观重要的实践在于认清职责立足本职老老实实、本本分分为群众做实实在在的事情真正把本职当作党赋予每个党员的任务和使命按照党员的先进性要求来实践。正如邓小平同志说的那样\"人民是看实践。\"我们必须要看到自己的职责要时刻关注人民群众对党充满期盼和信赖的眼睛严格要求自己用自己的一言一行、一举一动去自觉实践\"三个代表\"这一重要思想真正体现出共产党员的先进性。

2、加强自我改造提高综合素质。

文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习以及所到达的必须素养或水平。我们要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识使自己成为工作中的内行专家.目前对我而言最大的问题是要加强业务学习学习有利于提高我们的知识水平增强做好工作的本领。只有狠下决心提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识自觉、刻苦地钻研业务务实基础灵活运用合理的方法和措施热爱本职工作干一行爱一行虚心好学遇到问题多看多问多想多向周围的同志请教。xx、剖析自己虚心理解更快进步。我明白严于剖析自己需要一些勇气和信心但它是对自己高度负责的一种表现剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程是自重、自省、自警、自励的具体行动也是对自己的实际考验。我也明白正确认识自己个性是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。诚如邓小平所指出的“认识自己不是一件容易的事人们常常是夸大自己好的一应对于自己的弱点总是原谅的还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状我要做到真正剖析自己要为自己定好位。我不能把自己降低为普通老百姓不能仅仅按老百姓的标准来要求自己而务必牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待群众提出的各种意见从群众意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心理解群众的意见和推荐解决问题只有这样我才能使自己更快地进步。

**如何写干部作风大提升谈心谈话记录内容汇总二**

根据区委组织部《关于做好基层党组织分类定级工作的指导意见》的通知要求，\_\_\_\_\_根据相关标准进行了全面自评，现将我支部的基层组织建设自评情况汇报如下：

全区开展以“五个基本建设”为主要内容的党的基层组织建设活动以来，在区工委的具体指导下，我局党组高度重视，认真部署开展“五个基本”建设活动。

(一)强化领导抓落实。为确保“五个基本“建设工作的有序开展，我局成立了以局党组书记邓国元同志为组长的“五个基本”建设领导小组，制定实施方案，召开动员大会，安排部署各个阶段的工作计划，细化任务目标。

(二)强化责任抓落实。局党组定期召开党组专题会议，研究探讨“五个基本建设”等方面工作，并提出指导性意见。同时，对照相关文件要求，按照党组成员为责任领导、支部书记为总责任人、各科室负责人为直接责任人的原则把“五个基本”建设任务分解落实到个人，进一步细化和明确了责任。

(三)强化督办抓落实。将活动的开展提到党组重要议事日程，把每个阶段的具体工作纳入本局绩效考核程序中，形成良好的以党建带动全局工作的局面。此外，成立了由局党组书记牵头，

各支部负责人为成员的督导组，定期对全局党建活动情况进行督查，并先后下发专题督办通报2期，指出工作不足，提出指导性改进意见。

我局在“五个基本建设”工作实施过程中，紧扣“五个基本”核心，即以健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障为着力点，全面深入推进“五个基本建设”工作的开展。

(一)重视基础，建立好基本组织。

1、建立健全规范完善的组织网络。按照《党章》和有关组织工作条例要求，健全了党组织网络，全局设立党支部1个，党小组3个，形成党组、党支部、党小组“三级联动”的党建工作格局。

2、抓好以党建带群建工作。工会、共青团、妇委会等群团组织健全。把工、青、妇工作纳入党建工作的总体规划，以党建带工建、带团建、带妇建，群团工作与党建工作同部署、同检查、同考核，组织工、青、妇等群团组织开展丰富多彩的活动，为党组织、党员之间沟通联系搭建平台。

3、创新党建工作方式。根据相关文件精神，积极联系个体私营协会，采取挂靠组建党组织的方式，建立2个个体私营党支部，将党建工作向纵深延伸，扩大了党建工作覆盖面。

(二)重视管理，建设好基本队伍。

1、领导班子健全。局党组班子善于学习，勤于思考，务实创新，团结高效，清正廉洁，在党员群众中树立了较高威信。

2、配强基层党组织干部。把有较高理论政策水平、热爱和熟悉党务工作、有较好的组织协调能力和较强口头文字表达能力的同志充实到基层党组织里来，为党支部建设打好组织基础。

3、做好发展党员工作。局党组十分重视党组织队伍力量，按照“严格标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，做好党员发展工作，及时补充党的新鲜血液。

(三)重视载体，开展好活动。

1、深入开展“创先争优”活动。一是成立了创先争优活动领导小组，认真制定实施方案和阶段性工作方案。开展“争创学习型机关，争做学习型干部”、组织开展党性分析、民主评议党员、庆祝建党九十周年等系列活动。通过这些活动，引导全局党员干部牢固树立创先争优意识，主动想事、谋事、干事。二是与干部作风建设和治庸问责活动结合起来，强化党员干部对建立健全惩防体系重要性、紧迫性的认识，创新“创先争优”活动开展方式。三是与文明执法和“一线工作法”紧密结合，促进工作作风转变，推进工作重心下移，推动工作有效落实。

2、加强学习型机关和学习型党组织建设。建立健全相关学习制度和考核激励机制，通过集中讲学、督促自学、交流互学以

及专业培训、专题讲座等形式，组织、引导好全局党员干部的学习。通过重温入党誓词、领导干部上党课等形式，对党员干部普遍进行党性教育;在抓好政治理论学习的同时，组织党员干部学习经济、管理、法律等知识，促使其不断提升境界、开阔视野，优化知识技能结构，增强服务本领。

3、充分发挥工商服务职能。一是结合“万名干部进千村入万户”活动，为新台村“丹新葡萄种植农民专业合作社”提供执照办理绿色服务，使其快速成长为全区参与农户最多的农民专业合作社，为今后本区葡萄种植经营发展奠定了良好基础，以实际行动助推新农村建设。二是为企业和市场主体提供信息政策保障。我局结合实际，通过深入走访企业、召开座谈会等多种方式，全面提升信息政策宣传服务水平。三是专门成立“重大项目服务小组”，积极配合工委做好招商引资工作，特别是重大招商引资项目的落地服务工作。同时建立“服务中小企业绿色通道”，进一步提高服务效能。

(四)重视规范，健全好相关制度。

健全完善了局党组议事决策制度、党组中心组学习制

度、民主生活制度、“三会一课”制度、党员发展和党员教育培训制度、党员民主评议制度、党员干部服务承诺和联系服务群众制度、党务政务公开制度、重大决策征求意见和重要情况通报制度、党风廉政建设制度、党组织联系服务机关党员和干部职工制度、党支部建设考核评价制度等。通过制

度建设，保证党组织活动质量，保证党内生活规范化、制度化。

(五)重视投入，落实好基本保障。

以“五个基本”建设为契机，大力推进党员活动室建设。局党组在四楼会议室设立了党员教育基地，党建工作经费全部列入行政预算，为党建工作有序开展提供坚强保障。

虽然我局“五个基本”建设取得了一定成效，但与区工委要求还有一定差距。一是“五个基本”规范化建设有待进一步提升;二是基层党组织和党员先锋模范作用有待进一步增强;三是党员队伍的纪律性有待进一步加强。

下一步，我局将对照“五个基本”建设工作规范，进一步提高党建工作水平，切实加强党员思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，努力开创党建工作新局面。

**如何写干部作风大提升谈心谈话记录内容汇总三**

根据全市机关作风集中教育整顿活动安排，\*\*公司认真组织筹备专题民主生活会，紧扣作风整顿主题，将撰写发言提纲作为党性锻炼、提高修养的过程，坚持摆思想、找问题、深剖析，逐条逐项梳理对照，班子成员间深入沟通交流，取得了实效。

(一)巡视整改方面

1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神存在路径依赖，联系实际不紧密，离学懂弄通做实差距较大。

2.对习近平总书记提出的“腾笼换鸟”“走在前列”“转变经济发展方式”等重要指示缺乏深入思考，在与\*\*市发展实际的结合上还有待加强。

3.对党建工作抓得还不够严实，机关党建“灯下黑”问题解决不彻底，个别党支部存在组织软弱涣散、战斗堡垒作用发挥不够现象。

(二)作风整顿方面

1.领导干部不敢抓、不敢管、不带头等明哲保身、好人主义等方面。班子成员履行管党治党、“一岗双责”还有不到位的地方，对抓党建促发展、推进党建与业务工作深度融合等方面，方法不多、安排部署不细致、不到底，队伍作风还不够硬朗。

2.在领导班子不思进取、贪图安逸等思想消极、动力不足等方面。有时工作定位低，在各项工作叠加情况下，以工作压力为借口，满足当前发展现状，“求稳不争先”，凸显出有时思想保守僵化，缺乏创新精神和争先激情，而未意识到追兵已近、标兵已远，一些专业还不能够成为公司系统的领头雁和标杆，导致企业发展动力呈现不足不够的状况，与全面率先争先目标形成一定反差。

3.在不敢担当、回避矛盾等不作为假作为乱作为慢作为等方面。一是对情况复杂、难点多的工作任务，存在怕麻烦、“多一事儿不如少一事儿”思想，有时注重说的过去、应付差事，不注意解决问题的实际效果。安排布置工作任务不注意方式方法，有时仅通过会议传达、电话通知等方式，不注重过程跟踪，有时候只听结果不了解过程。对涉及多个部门的工作，往往只关注牵头部门，不注重加强部门间衔接沟通，导致个别部门负担重、压力大。二是缺少与客户的沟通联系，重点客户走访多，导致了解客户需求不全面。每年深入基层和客户频度不高，而且往往带着任务观点下基层，没有把为基层服务思想贯穿全过程。调查研究不够深入，即使走访客户也是蜻蜓点水，没有能够带着“感情”了解实际情况;对于利民、惠民、便民政策了解不全面、不透彻，与客户深入交流少，害怕客户提出问题，没有能够把客户当成服务对象来看待。

4.在机制不健全、督查不到位、制度不落实等管理缺失、运转不畅、效能低下等方面。在抓制度执行上力度欠缺，满足于制度学习了、传达了，对制度落地、落实缺乏有效监管。对制度宣贯学习、培训考试抓得不严，导致个别员工对相关专业学习培训重视程度不够，考试仍存在不及格情况。虽然对一些工作进行了强调安排，对违章情况进行了通报，但由于对制度的执行、特别是考核力度不够，虽然得到警醒但收效甚微。

5.在不严格遵规守纪、廉洁自律等作风不严、为政不廉等方面。一是班子成员虽然在八项规定执行方面做到不碰底线、不触红线，但自律、自省意识需要进一步加强，对一些细节小事没有充分认识到其危害性，更没有意识到可能发展成大事、铸成大错。少数党员干部对贯彻落实中央八项规定精神的全面性、长期性认识不足，在思想上认为自己从不接触消极腐朽的东西，过度相信自己的主观控制力。二是班子成员平时工作交流多、谈心谈话少，批评和自我批评这一思想武器运用不经常，没有将其作为一种自觉行动，真正达到“红红脸、出出汗”的效果。

深入剖析公司领导班子存在的上述问题，究其根源，主要集中在以下四个方面：

(一)理论学习有所放松。反思班子查找出来的问题，根本还是理论学习不够系统深入，主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，自认为工作经验丰富，有具体工作实践足够了，不能够与时俱进、全面系统掌握最新理论成果，对学的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的深层次问题研究不够，没有真正将理论武装到头脑，用理论指导实践的工作能力有待加强。

(二)宗旨意识有所淡化。国有企业是党服务人民群众的重要窗口。对照人民群众日益增长的美好生活需要，公司以客户为中心、市场为导向的理念尚未完全落实到工作中，响应市场和客户需求的速度、精准度有待提升，服务客户的手段和方式仍需完善。

(三)党建作用发挥不足。对“抓好党建就是最大的政绩”理解不透彻，未真正内化于心、外化于形，对党建工作关心不足、投入的精力较小，对党的优良传统继承和发扬的还不充分。组织生活的严肃性有待进一步提升，批评与自我批评的力度不够，党性修养不能与时俱进地提升，思想境界、政治素养对比新时代合格党员要求和先进典型还有差距，班子成员在求真务实、干事创业、担当进取上还存在不足。

针对上述查摆出来的问题，公司领导班子将以全面从严治党为抓手，抓好“当下改”和“长久立”，高标准、严要求抓好整改落实，积极打造“四好”领导班子。

(一)加强理论学习，坚定理想信念。把深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，作为重大政治任务，组织班子及广大党员原原本本学、融会贯通学、持续深入学，领会精髓要义，把握丰富内涵，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。坚持理论学习常态机制，以党委中心组学习和支部“三会一课”为基础平台，全面建立系统学习、逐级辅导、联系实际、真学实做的党性教育长效机制。坚持学以致用，紧密结合公司改革发展等工作实际，系统学习经典理论、法律法规，主动吸取基层群众、兄弟单位的创新创造经验，推动工作不断取得新突破。

(二)发挥专业优势，提升党建管理质量。深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，着力解决基层党组织“三化”问题。积极推进机关党建工作制度创新和机关作风建设，激发机关支部活力，解决“灯下黑”问题。统筹党建与业务工作，坚持把党的领导融入公司治理各环节，将党建工作嵌入业务工作各环节，落实到每一级党组织、每一名党员身上，充分发挥公司党委把方向、管大局、保落实作用。注重发挥支部作用，树立一切工作到支部的鲜明导向，选优配强各级党组织书记，全面推进党支部标准化、制度化、规范化建设，把党支部打造成推动公司争先发展的坚强堡垒。严格落实民主生活会、“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话等制度，用好批评与自我批评武器，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。坚持正确选人用人导向，规范选人用人程序和标准，加快建设一支关心企业、用心干事、卓越领先的干部员工队伍。

(三)强化宗旨意识，提升服务能力。围绕全市新旧动能转换、乡村振兴、经略海洋等战略实施，积极配合市政府开展违规扩张电解铝产能、新上燃煤发电机组专项清理行动，坚决淘汰落后产能、化解过剩产能，进一步优化全市产业结构、能源结构。严控安全运行风险和现场作业风险，积极推进设备精益化管理，加快提升设备健康水平。聚焦公司改革发展中的重点难点问题，班子成员每月到基层调研不少于1次，把精力真正投入到察实情、出实招、办实事、求实效上。

(四)加大问责力度，提高遵规守纪自觉。强化廉政责任担当。围绕落实党委主体责任，履行好选人用人、正风肃纪、源头预防、领导支持和表率示范五个责任。围绕落实纪委监督责任，把该管的事管住、管好。围绕落实“一岗双责”，将作风建设情况列为各支部民主生活会、干部述责述廉的重要内容，坚持抓早抓小，组织签订《党风廉政建设责任书》和《廉洁从业承诺书》。深化协同监督。健全内控机制，充分发挥纪检监察、审计监督、运营监控、财务管理、信访法律等协同作用，深入开展迎巡自查工作，准确运用监督执纪“四种形态”，落实提醒、函询、诫勉等制度，加强重点领域、重点岗位、重要环节的监督管控，对苗头性、倾向性问题早发现、早纠正、早制止。

(五)加强督查督办，促进作风改进提升。全面督办重点工作。对公司党委集体决策、全年重点工作和党委关注的重要事项进行全程跟踪督办。重点工作承办部门要按照量、质、期、责的要求，制定关键节点完成计划，办公室对工作完成情况提报考核意见。建立高效协同督查督体系，明确督查督办专责人，建立横向协同、分工明确的督查督办组织体系。坚持重大事项一事一督原则，建立覆盖拟办、立项交办、承办、跟踪、反馈、评价和归档全过程的管理制度，理顺和优化工作程序，确保“事事有落实、件件有反馈”。对一些事关全局、涉及多个部门，要加大督查力度，整合和动员各方力量，适时开展联合督查活动。对重大决策部署和全市重点工作、重大事项的落实情况，及时进行实地回访核查，视情况开展“回头看”、“再督查”，切实增强督查实效。加强督查督办考核力度。探索督查调研、现场察看、联合行动、调查复核等督查方式。加大奖惩力度，对未按时完成的部门进行季度通报考核，确保督办事项落实到位。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找