# 有关职工早退检讨书反省自己通用(三篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-09-09

*有关职工早退检讨书反省自己通用一乙方：签订日期年月日根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限第一条本合同期限类型为期限合同。本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用...*

**有关职工早退检讨书反省自己通用一**

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条

甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。

双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十三条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十二条甲方按照第二十一条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十一条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;通知乙方。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满，劳动关系即终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第二十九条

甲方根据本合同第二十条、二十一条第7、8、9款、第二十三条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十一条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十二条

甲方依据本合同第二十一条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十三条乙方有第二十一条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十四条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十五条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。

如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十七条

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，商对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十八条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第三十九条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

(签章)

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

**有关职工早退检讨书反省自己通用二**

环卫工人同志们:

你们好!你们辛苦了!

籍五一劳动节来临之际，谨向你们及家人送去一份祝福，表达一份诚挚的谢意!

城市的美化与发展离不开环卫工人的辛勤劳动。长期以来，全市广大环卫工人弘扬“宁愿脏一人，换来万人洁”的行业奉献精神，在最脏最累的环卫岗位上，披星戴月，起早摸黑，夏战酷暑，冬战严寒，创造了整洁、舒适的环境，美化、绿化、净化了我们的城市，为我市创建省级文明城市和园林城市立下了汗马功劳，为晋江的经济建设和社会进步作出了突出的贡献。你们美丽纯洁的心灵、吃苦耐劳的精神，得到全社会的赞誉，也无愧于“城市美容师”这一光荣称号。

当前，正值全市上下贯彻落实xx届精神，全力实施规划和“111662”工程，加快建设民富市强、和谐发展的现代化制造基地、商贸中心、滨海港口城市之际，城市市容环卫行业必须适应城市发展的需要，环卫战线上的广大环卫职工肩负着更加光荣而艰巨的任务。

市区环卫行业实施环卫作业机制改革以来，市级财政承担的环卫保洁作业范围不断扩大，市政道路保洁全部通过公开招投标，由环卫保洁公司承担作业任务，实现市场化运作。在加快全市各镇(街道)垃圾转运站建设等环卫基础设施投入的同时，主动引进民营资本，采用bot的形式，建设垃圾焚烧发电综合处理厂;实行城乡统筹，推进城乡垃圾处理一体化进程，逐步实现垃圾处理无害化、减量化、资源化和产业化。

今后，结合社会主义新农村建设，我市将加大对农村环卫保洁市场化改革，大力开展“家园清洁”行动，广大环卫工人的任务将更加艰巨，环卫工作任重道远。

希望你们肩负起历史赋予的使命，进一步增强做好本职工作的荣誉感和责任感，与时俱进、开拓创新、提高素质、爱岗敬业，以一流的工作业绩把晋江打扮得更加清洁靓丽，为创建文明、卫生城市作出更大的贡献!

祝全市环卫战线的干部职工节日快乐、身体健康、家庭幸福!

\_\_\_\_环卫局

**有关职工早退检讨书反省自己通用三**

尊敬的院领导：

你好，我是检验科工作人员，由于9月15日下午4点 分因有事未请假提前离开工作岗位，对工作造成一定影响，现在我十分自责和懊悔，向医院做出深刻检讨，以表示我对自己这种错误行为的深刻认识和以后坚决不再犯类似错误的决心。

在我刚踏入工作岗位时，就学习了医院的相关工作规章制度，领导也在大会上三令五申杜绝迟早、早退，我也一直铭记于心，时时严格要求自己，做到不迟到不早退。但昨天下午情况特殊，因驾校近期将进行二考，进行强化训练，我感觉自己技术还不足以通过考试，在昨天下午科室人员充足的情况下去驾校练车，未例行请假手续，事后被医院查岗查到。我受到科室主任和院领导的严厉批评，也深刻认识到自己行为的错误性，违反了医院关于上班制度的规定。事后我积极向科室主任和有关领导承认了错误，并表示今后工作中坚决不再犯类似违反纪律的行为。

作为一个医疗工作者，担负着治病救人，帮助群众脱离病魔缠绕的重任，我在上班期间早退，严重背离了为人民服务的宗旨，现在我也认识到自己的行为的错误性，需要深刻检讨。我把自己的错误总结为以下几点：

在思想上，对工作的重要性认识不够，没能时时刻刻把病人疾苦放在第一位，产生了麻痹大意的心理，轻言我练车期间患者较少，科室同事能够应对，殊不知亦有可能在这期间病人增多，科室人手不够，耽误病人最佳治疗时间，影响科室工作效率;在行为上，我没能坚守工作岗位，影响工作正常进行。医院对各科室的岗位设置有着科学性和合理性，如果一个工作岗位上缺人，势必影响工作效率，以至于产生不良后果;在对同事和自己的影响上，我的早退，让同事产生不满情绪，影响同事关系。其他同事也可能效仿，对医院工作造成困难，也让自己盲目乐观，轻言能避免不良后果，在以后工作中不能引起高度重视，这对自己对业务知识的学习以及综合素质的提高也会产生影响，使自己不能更好的例行自己的职责。

对于我的行为产生的影响以及可能的严重后果我已经有了深刻的认识，在今后的工作中我会更加严格要求自己，坚决杜绝类似错误行为，从思想上引起高度重视，时刻把工作放在第一位，把病人疾苦放在第一位，处理好工作和生活，分清孰重孰轻，在干好本职工作的前提下再处理自己的事物;在工作上，坚守工作岗位，积极应对各种检验项目，配合科室同志做好病情分析以及检验结果的认定，以认真负责的态度对待每一位病人，做到让病人早日康复，让医院领导放心，让病人家属满意。

通过这次事件，我对自己的工作有了更为深刻的认识，医疗卫生系统担负着治病救人，解决病人疾苦的社会职能，作为国家医疗公职人员，我们应该时刻铭记着自己的责任，严格要求自己，遵守医院的规章制度，严格执行国家的方针政策，应时刻对工作保有积极向上、认真负责的态度，做好自己的本职工作。而我的行为违背了这一原则，我现在向领导保证，今后的工作中一定遵守医院的规章制度，坚决杜绝迟到、早退等错误行为，更好的为病人服务，做一名合格的医疗工作人员。

检讨人：

x年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找