# 最新个人临时协议书(汇总9篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-09-09

*个人临时协议书一甲方：苏州鑫和源企业服务有限公司乙方：苏州永达氨基酸有限公司一．经协商甲、乙双方共同签订本协议，乙方至苏州永达氨基酸有限公司（以下称服务单位）做临时工工作，以下共同执行。二．本协议期限自20\_ 年5 月日至服务单位通知结束止...*

**个人临时协议书一**

甲方：苏州鑫和源企业服务有限公司乙方：苏州永达氨基酸有限公司

一．经协商甲、乙双方共同签订本协议，乙方至苏州永达氨基酸有限公司（以下称服务单位）做临时工工作，以下共同执行。

二．本协议期限自20\_ 年5 月日至服务单位通知结束止。

三．工作任务：车间一线操作员

1.服务单位安排乙方在生产部，操作工岗位，从事该岗位责范围内的工作

2.乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照服务单位的有关规定执行；若因乙方原因末达到厂方合理工作产量时，乙方自愿义务加班至产量完成。

3.乙方应按质按量完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；若因乙方原因造成伤害事故均由乙方承担。

4.因服务单位生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从服务单位的工作安排和调配。

四．劳动报酬：根据乙方所从事的工作岗位，确定乙方的劳动报酬为120元/天（人民币），其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

五．劳动纪律：

1.乙方应严格遵守服务单位的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《规章制度》中写明的各项规定和要求。同时，爱护服务单位财物，保守服务单位机密，维护服务单位利益，服从服务单位的领导、管理和教育。

2.乙方违反劳动纪律，服务单位可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

六．任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

七．协议如有末尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

八．本协议双方签字即生效。协议一式二份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：苏州鑫和源企业服务有限公司乙方：苏州永达氨基酸有限公司

签订日期： 20\_年5月9日

**个人临时协议书二**

甲方：

乙方：

甲、乙双方经协商，甲方同意将\_\_\_\_\_\_\_\_\_围墙委托乙方施工，并达成以下协议：

一、围墙长度\_\_\_\_\_\_\_\_\_米。

二、按甲、乙双方所确认的图纸施工，承包价为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）。

三、付款方法：工程完工后，一个月内一次性付清全部工程款。

四、未尽事宜，双方协商解决。

五、本协议书一式二份，各执一份，具同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人临时协议书三**

甲方：(以下简称甲方）乙方：广东双和新能源科技有限公司(以下简称乙方)甲乙双方经过平等友好协商，建立用工合作关系，乙方根据生产需要保证安排甲方学生进厂工作。现就有关问题达成一致，签订本合同。合同条款如下：

第一条用工期限：20\_年01月日----20\_年01月日

第二条 薪资待遇

1、乙方提供符合国家规定的安全生产工作环境，保证甲方学生在厂内的人身安

全，保证不安排到国家规定的有毒、有害岗位给甲方勤工俭学的学生。

2、甲方学生在乙方企业的服务期间内，必须服从企业的规章制度和生产安排。

3、乙方负责给所有在职实习学生购买意外保险,当学生发生商业保险范围内的事情，由乙方企业负责处理。

4、甲方学生若有违反乙方企业的《厂规厂纪》者，按《厂规厂纪》规定予以处

分及处罚。

4、学生必须两证（身份证、学生证）齐全，并且是合法有效的。

本协议一式二份，双方各执一份，同等具有法律效力。协议自双方法定代表人或其授权代表签名并加盖公章之日生效。

甲方（签字）：

学生签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签署日期：年月日 乙方（盖章）：

签署代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签署日期年月日

**个人临时协议书四**

用人单位(甲方)全称：

劳动者(乙方)姓名：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址：

市县(区) 乡(镇) 村(街) 根据《中华人民共和国劳动法》。《吉林省劳动合同管理办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿。协商一致的基础上签订本合同。

一.合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止。

二.甲方安排乙方从事 工种(岗位)工作，乙方应达到 标准。

三.劳动报酬支付方式按照下列第 项执行，

1日工资报酬为 元，每 日甲方支付乙方一次工资。

2月工资报酬为 元，每 日为甲方支付乙方工资日期。

3三十日内，乙方完成甲方交办的 临时性工作任务后，甲方在乙方完成该项工作之日支付乙方工资 元。

4甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四.社会保障和福利待遇按国家相关规定办理。

五.劳动保护和劳动条件。

1甲方根据国家和省有关法律，法规的规定，为乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2甲方应对乙方进行安全生产教育和必要的培训乙方从事国家规定必须持证上岗的技术工种应取得相应资格。

3乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

六.劳动合同的解除，变更和终止。

1经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2以完成一定的工作为期限为劳动合同，工作完成劳动合同就终止。

3有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不得再续订的，劳动合同终止。

七，甲乙双方任何一方未按本合同的约定履行义务，均应向另一方支付违约金 元。

八，本合同未尽事宜，按法律法规的规定或协商解决。

九，双方因履行本合同发生争议不能解决时，可自争议发生之日起60日内，向有管辖权的劳动争议委员会申请仲裁。

十，本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

甲方(用人单位盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

法定代表人： 电话： 单位地址

**个人临时协议书五**

负责人(项目经理)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

中冶建工人力资源管理部门(章)

同志(以下简称乙方)从事(预算员)岗位工作，经甲、乙双方协商一致，特订立如下短期用工合同。

合同期限以该工程(项目)工期为准，即从年日止。其中试用期为无年无月无日至无年无月无日止。合同期满或工程完工即终止合同。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续签合同。

1、工作岗位：

2、职责范围和要求：3、遵守国家的各项法律法规和甲方的各项规章制度，服从甲方领导、服从甲方工作安排、管理和教育，接受甲方的质量、环保、职业健康一体化管理的相关培训，接受甲方安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。起重、焊工、电工等特殊工种作业人员，需持有关部门核发有效岗位证书方可上岗。因乙方违反操作规程而造成的事故，由乙方承担全部责任。

4、按照甲方关于本岗位生产、工作任务和岗位责任制的要求，完成规定数量、质量指标或生产管理任务。

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其他必要的生产、工作条件。

1、根据甲方的工作性质实行综合计算工作制，工作期间月收入为元，其中工资

2、社会保险根据乙方的意愿决定交纳方式，在约定事项中明确。

1、有下列情形之一甲方可以提前解除合同：

(1)乙方在试用期不符合聘用条件的;

(2)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(4)不服从甲方领导安排的;

(5)甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

(6)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(7)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(8)犯有其他严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(2)用工单位不能按合同规定支付劳动报酬的。

3、任何一方解除合同，必须提前一周通知对方，完成工作交接后方可办理解除用工合同手续。

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

1、非甲方原因或不可抗力因素引起的劳动力需求变化，甲方有权调整用工时间。

2、在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

3、约定事项：

(1)按时、保质、保量完成本职工作;

(2)严格服从公司及项目部安排;

(3)严格遵守公司及项目部的各项管理规章制度

甲方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人临时协议书六**

企 业： （以下简称甲方）

临时工： （以下简称乙方）

为满足甲方的用工需求，同时也为乙方提供实习和勤工俭学机会，乙方期间赴甲方企业工作。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，经友好沟通与协商，达成如下协议：

1、年满16周岁，持真实有效身份证或家庭户口本及学历证明。

2、身体健康，无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种职业病。无染发，纹身。

3、不抽烟

4、其他要求：

1、甲方保证提供的用工招聘信息详细、准确，各项信息包括企业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等。

2、甲方提供工作场所在营业区。提供食宿环境，电费自理。

1、乙方必须根据甲方要求提供真实有效的证件及资料，否则由此造成的一切后果均由乙方承担。

2、乙方必须严格服从甲方合理的安排和调配，遵守甲方的各项规章制度和作息时间，否则甲方有权依据其公司员工管理制度对乙方进行处罚。

3、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须首先向甲方提出申请，说明事由，经甲方同意后，办理离职手续。

4、工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲突或意外事故，由乙方自己负责。

1、乙方工作期间的.工资由甲方按月支付，工资标准为人民币元，当月工资发放日为次月15—20日准时发放，甲方承诺不拖欠乙方工资。

2、乙方临时工结束时，甲方应一次性付清乙方工资。

自 年月 日至年 月 日。

，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。

，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，乙方工作期满离职、中途离职本协议自动失效。

甲 方：（盖章） 乙 方：（签字）

代理人签字：身份证 ：

电 话： 电 话：

签定日期： 年 月 日 签定日期：年 月 日

**个人临时协议书七**

受聘方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时聘用卫生专业技术人员，乙方申请应聘，经甲乙双方平等协商，甲方同意招聘乙方为临时工，双方达成以下协议：

本协议期限暂定为\_\_\_\_\_\_\_\_年，聘用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_月个\_\_\_\_\_\_\_\_月内双方可根据实际情况另行协商续期或签订新协议。在履行合同期间，如有特殊情况，需中止协议，双方同意后，则按月\_\_\_\_\_\_\_\_日计算。

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因工作需要而调整乙方工作岗位的决定。乙方试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

1、甲方根据国家法律法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守并服从甲方管理。

2、甲方切实加强单位内部的岗位责任制管理，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、在聘用期间乙方必须按照卫生工作目标责任书要求开展工作，并按时按量按质完成各项临时性工作任务。

4、乙方在工作期间违反操作规程和规章制度，甲方有权按照有关规定处理，并追究责任。

5、聘用期间乙方享受甲方正式职工同等的国家法定假日及休息时间，因工作需要但必须完成工作任务的劳保福利与甲方职工相等。临时工作需要安排任务而占用休息时间者给予补休，不允许\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月补休时间一次性休息。

6、甲方聘用乙方为临时用工，每月实行包干工资试用期每月工资扣减\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方按足月领取工资，甲方不再另外支付乙方医疗保险、养老保险、失业保险、劳保福利等其他一切费用。

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方有权单方面解除聘用协议：

（1）试用期考核不合格者；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

（3）严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

（4）无理取闹，打架斗殴者；

（5）不履行协议，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

（6）严重失职，对甲方利益造成重大损害的；

（7）被依法追究刑事责任的。

2、在协议期内，下列情况之一者，乙方可以提出解除聘用协议：

（1）甲方不能按协议规定支付劳动报酬的；

（2）甲方不履行协议，侵害临时工合法权益的。

3、任何一方需要解除聘用协议，应提前30天书面通知另一方。

1、乙方在聘用期间由于个人原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴1000元医疗风险押金（不计利息），合同期满不再续聘时，且未对甲方造成损失的，将在\_\_\_\_\_\_\_\_月内退还，否则根据甲方损失酌情扣减，损失超过1000元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

协议签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名并盖手印）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

协议签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人临时协议书八**

雇佣方(甲方): 住所: 主要负责人: 联系人: 联系电话:

受佣方(乙方): 性别: 身份证号: 住址: 联系电话:

甲乙双方经平等协商,共同决定建立雇佣关系。本服务协议属于雇佣协议，不在《中华人民共和 国劳动法》等劳动法律法规调整范围内。甲乙双方在充分明确知悉这一法律关系的基础上，根据 《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方承担的雇佣内容为

乙方的雇佣地点

1. 乙方必须服从甲方的安排和要求。

2. 乙方因过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

3、乙方在受雇期间给第三方造成损害的，由乙方自行承担全部责任，甲方不承担任何责任。

1.甲乙双方约定，乙方的雇佣报酬为 元/小时。乙方在正常履行雇佣义务后，有权获得相应 雇佣报酬。

2 乙方作为雇佣人员，在甲方雇佣期间，只享受本协议中约定的雇佣费，甲方的其他福利或待 遇均不适用于乙方。

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前三个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支 付经济补偿金。

2. 甲方因乙方不能胜任雇佣要求，可随时与乙方解除本协议，此时，不需按上款规定提前通知 乙方。

3. 本协议到期，双方可协商续签。

4. 本协议到期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

1. 甲乙双方之间建立的关系是雇佣关系而不是劳动(合同)关系，因此，本协议未尽事宜或所 列条款与其他现行法律、法规有抵触的，甲乙双方可通过协商解决。协商不成可向xx市人民法院 诉讼解决。

2. 本协议一式两份，双方签字盖章后生效(乙方摁手印)，甲乙双方各执一份，具有同等法律 效力。

甲方：(签字、盖章)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日

**个人临时协议书九**

甲方：

乙方：

一、根据本单位有关用工规定, 经甲、乙双方协商签订本协议, 共同执行。

二、本协议期限为 （年/月），自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作任务:

1、甲方安排乙方在包装车间打钉，从事该岗位职责范围内的工作；

2、乙方的岗位、职责及工作要求，按照甲方的有关规定执行；

3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4、因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四、劳动报酬：

根据按劳分配原则，结合乙方所从事的工作岗位，根据双方协议的工资给予劳动报酬。

五、劳动纪律：

1、 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，护甲方利益，服从甲方的领导、管理。

2、乙方违反劳动纪律, 甲方可对其进行批评教育, 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

六、免责条款：

甲乙双方签订本协议本着双向选择原则，属双方自愿，任何一方不得违背对方意愿及管理规定，强加于对方。

甲 方(盖章)：

乙 方(签字)：

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找