# 派驻纪检组长在党风廉政建设会议上讲话范文(推荐)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-09-12

*派驻纪检组长在党风廉政建设会议上讲话范文(推荐)一一、问题表现(一)思想政治方面。一是存在浅尝辄止、不深不透的倾向。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的学习缺乏连续性、系统性、全面性，没有深刻领会到政治上要站位高，就必须要学...*

**派驻纪检组长在党风廉政建设会议上讲话范文(推荐)一**

一、问题表现

(一)思想政治方面。一是存在浅尝辄止、不深不透的倾向。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的学习缺乏连续性、系统性、全面性，没有深刻领会到政治上要站位高，就必须要学得深，学习上不去，就不可能真正同以习近平同志为核心的党中央自觉保持高度一致。没有更深刻地认识到这一思想的真理伟力，距离真正地内化于心、外化于行还有较大差距。工作中出现了问题而又不能解决的，没有在第一时间从这一伟大思想中找答案、以这一伟大思想作引领，在真学、真懂、真信、真用上欠功力。二是存在孤立零散、实用主义的倾向。更多站在职责角度、操作角度“就事论事”，跟纪检监察工作有关的就多学一点、跟纪检监察工作联系不是很紧密的就很少涉猎，局部地而非全面地、零散地而非系统地学习，有在学习中搞“实用主义”的现象。

(二)在精神状态方面：一是在实现“两个维护”从“令行禁止”到“高度自觉”的提升上认识不够到位。虽然能够坚决做到把“两个维护”作为党中央对我们的要求来执行，但对纪检监察机关作为政治机关，作为党内监督和国家监察专责机关，在“两个维护”上担负着特殊历史使命和重大政治责任的认识还不够充分和坚定，对把“两个维护”提升到这是党和国家根本需要、人民和民族根本需要、每个忠诚的共产党员根本需要的高度去认识还有一定差距。比如，在加强对党员干部的纪律和规矩教育、让党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活方面，主动谋划得少，措施还不够硬，方法还不够实。再比如，较少从政治问题和经济问题交织的高度开展审查调查，对违反政治纪律和政治规矩案件背后的不廉洁问题挖得还不够透，习惯于盯着个案中的经济问题、违法金额。二是在加强党对反不廉洁工作的集中统一领导上认识不够到位。在实行一套人马、履行双重职责，强化上级纪委监委对下级纪委监委的领导上，体制机制做得还不够细、不够实。在协助市委履行主体责任方面，协助的职责摆得不到位，监督的职责发挥不充分，有效的载体提供得不具体，没有充分用好问责利器，有时是怕越位，有时是参谋助手作用发挥得不好。

(三)工作作风方面：一是在协助市委落实主体责任上有欠缺。对各县区和市直局委政治生态把握得不够全面准确，政治生态“画像”工作做得不够科学及时，在为市委提供主要领导干部的廉政“体检单”上有盲区。与领导干部“关键的少数”谈心谈话少，咬耳扯袖、红脸出汗不够。对个别县区和市直局委履行主体责任不到位的一把手板起脸来问责追责还不够。对一些同志在党风廉政建设上盲目乐观的思想倾向还没有高度警觉、及时纠正。二是在构建“四个全覆盖”权力监督格局上有欠缺。纪律监督的“金箍”还不够紧，监察监督的“拳头”还不够硬，巡察监督的“利剑”还不够利，派驻监督的“探头”还不够亮。尤其是面对监察体制改革后，监察对象增加很多、纪检监察人手不足的情况，有时有畏难情绪，感觉“管不过来”“管不到底”，忙于应付，在管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时上精准把握不够，精准把握政策、精准处置上下功夫不深。对市级领导班子成员日常监督提醒不够。

(四)为民情怀方面：一是认真开展批评和自我批评坚持得不够好。对标总书记提出的“lk标准”，纪委监委领导班子民主生活会质量还不够高，“辣味”还不够浓，有时存在着批评怕伤和气、自我批评怕丢面子的思想顾虑，与以整风精神开展积极健康的思想斗争相比还有差距。和同志们日常工作交往中，也存在着多栽花少种刺的好人主义现象。二是能够坚持以普通党员身份参加所在党支部组织生活，但不够经常，与党章要求相比还有差距。对于自己直接联系的和由市纪委干部担任下派第一书记的贫困村，虽然对提出的问题能够出面协调解决，但主动关心不够，往往是市委有要求了才去村里走走看看，主动深入贫困村访贫问苦少，帮扶实效还不够明显。

二、原因剖析

通过认真反思，我着力从思想上找原因、挖根源。

(一)理想信念淡化。信念的坚定源自理论上的清醒。反思自身问题的根源，首先是理论学习有所放松。对理论武装的极端重要性重视不够，重实践轻理论，重业务学习轻精神“补钙”。正是由于理论学习、理论武装有所放松，导致经常性改造主观世界不够有力，思想“总开关”拧得不紧，存在“跑冒滴漏”现象，不能牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。作为党员领导干部，必须做到信念过硬，坚持把坚定理想信念作为加强自身思想建设的首要任务，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实践行者。

(二)党性锤炼弱化。加强党性修养和党性锻炼是终身必修课。但随着年龄、党龄、资历增长，受复杂的执政环境影响，自己的党的观念、党章意识淡漠了，党员标准降低了，先进性、纯洁性有所弱化。反映在自身作风上，表现为作风不硬朗，自觉反对形式主义、官僚主义态度不坚决。反映在践行宗旨上，表现为与群众坐在一条板凳上促膝交谈少了，落实“凡是群众反映强烈的问题都要严肃认真对待，凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正”不够到位。反映在廉洁从政上，表现为自我要求降格了，拒腐防变的思想道德防线松懈了，享乐思想和特权意识有所潜滋�党ぁ４蛱?匦胱陨碛病ｗ魑?醇图喽秸撸?匦胍豢滩煌ｐ?噶�党性，自觉进行自我反省、自我批评、自我教育，持之以恒克服形式主义、官僚主义，久久为功祛除享乐主义、奢靡之风。

(三)宗旨意识弱化。这些年随着职务的提升和岗位的变化，整天忙着所谓的“大事”，距离群众越来越远，与群众面对面沟通交流越来越少，拜群众为师、向群众求教问计则更少，对群众的愿望、呼声、疾苦关注不够、了解不深、把握不准，一些工作没有干到群众心坎上。特别是通过推进脱贫攻坚、开展乡镇巡察等，掌握了一些基层的真实情况，深刻感到作为一名领导干部，只有始终牢记“我是谁、为了谁、依靠谁”，才能在从政道路上走得更安全、更踏实、更长远。

(四)担当精神不够。敢于担当是党员领导干部必须具备的政治品质。反思自己，和前些年相比，钉钉子精神不足，少了抓落实的拼劲、狠劲、韧劲。自我感觉良好，听赞扬、顺耳话多，听批评、逆耳话少了。工作中，满足于已有的“成绩单”，认为工作有一些亮点、有一定特色，有的在全省位次还比较靠前，缺少争创一流的进取感、夙兴夜寐的责任感、不进则退的紧迫感。同时，头脑中“好人主义”思想有所抬头，消蚀了敢于唱“黑脸”、当“恶人”的斗争精神。作为党员领导干部，要保持革命精神、革命斗志，以时不我待、只争朝夕的精神投入工作，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，把本职工作抓紧抓实，做新时代的合格“答卷人”。

三、整改措施

今后，我将围绕4个方面抓整改、见实效。

(一)坚持学思践悟，始终做到政治过硬、本领高强。把加强学习当成政治责任，深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想的政治意义、历史意义、理论意义、实践意义，深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想的真理伟力，深刻领会贯穿其中的坚定信仰信念、鲜明人民立场、非凡政治智慧、顽强意志品质、强烈历史担当、高超政治艺术，提高马克思主义水平和政治理论素养，修好共产党人“心学”，补足精神之“钙”，筑牢思想之“魂”。要结合即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入学习《三十讲》和《习近平治国理政》第一卷、第二卷，做到知其言更知其义、知其然更知其所以然。要深入学习领会习近平总书记关于全面从严治党、党风廉政建设和反不廉洁斗争、巡视巡察、纪检监察体制改革的重要论述，深入学习领会习近平总书记调研指导xxx时的重要讲话精神，做好“转化”“结合”文章，把思想伟力转化为管党治党的实际成效。要弘扬马克思主义学风，把学习成果转化为谋划工作的思路、推动工作的动力、创新工作的举措、破解难题的对策。通过学思践悟，切实把讲政治作为根本要求，把讲忠诚作为坚守的第一大节，贯穿纪检监察机关履职全过程各方面，铸就对党绝对忠诚的政治品格,坚持党对反不廉洁工作的集中统一领导，确保纪检监察工作始终沿着正确政治方向前进。

(二)践行“两个维护”，始终做到高度自觉、步步紧跟。纪检监察机关作为政治机关、党内监督和国家监察专责机关，在“两个维护”上担负着特殊历史使命和重大政治责任，必须牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，把“两个维护”作为做好新时代纪检监察工作的根本和灵魂，更加自觉地落实到强化监督、执纪审查、调查处置、巡察监督、问责追究等每一项工作之中。当前和今后一个时期，全市各级纪检监察机关要认真贯彻落实省委十届六次全会和市委七届六次全会精神，聚焦以党的建设高质量推动经济发展高质量这个主题，深刻领会和把握为什么需要中原更加出彩、什么是中原更加出彩、新时代怎样让中原更加出彩，把中原更加出彩的目标和新时代的坐标系对照起来，把推动新时代纪检监察工作高质量发展与中原更加出彩的目标对照起来，按照省委王国生书记提出的“从感悟会议导向中抓落实、从增强责任担当作为入手抓落实，从前看标兵回看追兵中抓落实，以好的作风抓落实”和“五个比一比”要求，找准工作结合点、切入点、着力点，力争在执纪监察强党建、为人民、促发展上多出彩出重彩，坚决把省委、省纪委和市委的部署要求落实到位。

(三)狠抓巡视整改，始终做到真改实改、对标看齐。巡视整改首先要“改”思想，深刻认识巡视整改是检验对党忠诚的“试金石”，是践行“两个维护”的具体行动，自觉把巡视整改作为当前最大的政治任务抓紧抓实抓出成效。要领导带头抓整改。市纪委常委会、监察委员会要切实扛起主体责任，带头抓整改，带头抓落实。我作为第一责任人，要负总责、亲自抓，直接部署、直接协调、直接督办。领导班子成员要主动抓好分管室部巡视整改事项，以实实在在、切实可行的整改措施，推动巡视整改工作取得实效。要统筹协调抓整改。严格按照整改方案和整改台账挂图作战，对账跟进，逐一销号，确保中央巡视反馈的每一句话、每一个问题、每一项要求都落细落地、见底见效，实现整改工作常态化、整改效果长效化。要把巡视整改与业务工作统筹推进，相得益彰、互相促进。要标本兼治抓整改。既要敢于用治标的利器，拿出“当下改”的措施，加大力度集中解决;又要举一反三，深入查找管党治党深层次问题，注重根本建设、基础建设、长远建设，形成“长效立”的机制，从而夯实治本的基础。要强化问责抓整改。把加强对中央巡视反馈意见整改落实情况的日常督促检查，作为一项重大政治任务、政治责任，严格监督执纪问责，做到巡视整改覆盖到哪里，问责追责就跟进到哪里，以严肃的问责追责，确保巡视整改高质量。对中央巡视组移交问题线索的处置，要举全力、用全劲，优先办理、优先处理，确保进度、确保质量，把每一起案件都办成铁案。

(四)牢记职责使命，始终做到不忘初心、坚定向前。面对大是大非要敢于亮剑。始终把对党绝对忠诚作为工作的最高政治原则、干部的首要政治品质，在大是大非上旗帜鲜明，在重大原则问题上立场坚定，在风浪考验面前无所畏惧，坚决反对和抵制形形色色的否定、削弱、淡化党的领导的言行。始终高度警觉、坚决抵制、严肃查处“七个有之”问题，监督各级党组织在“两个维护”上实现从“令行禁止”到“高度自觉”的提升。面对矛盾要敢于迎难而上。当前，反不廉洁斗争形势依然严峻复杂，要在前看标兵回看追兵中，大力营造争先进位的浓厚氛围，把新时代纪检监察工作高质量发展体现在抓重点、补短板、强能力上，勇于担责担难担险，扛得了重活、打得了硬仗，以破解难题的实际成效带动纪检监察工作整体提升。面对顽症要敢于坚决斗争。加强分析研判，找准“四风”隐形变异、改头换面的苗头和趋势，开展靶向监督，提高监督实效。认真总结梳理贯彻落实中央八项规定精神五年来的情况，结合本地实际，明确主攻方向。紧盯关键节点和“关键少数”，严肃查处顶风违纪问题，坚持“一案双查”，加大问责、曝光力度，持续形成震慑。加强信息化建设，运用“大数据”比对分析，增强监督的广度和深度。针对普遍性突出问题开展专项治理，注重长效机制建设，巩固作风建设成果。面对失误要敢于容错纠错。落实好习近平总书记关于“三个区分开来”的要求，落实好中央办公厅《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，鲜明树立重实干重实绩的用人导向，进一步释放出为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰的强烈信号，从源头上营造风清气正的良好政治生态和干事创业环境。

**派驻纪检组长在党风廉政建设会议上讲话范文(推荐)二**

我中心在局党委的正确领导和区纪委第六派驻纪检组的指导帮助下，紧紧围绕“工作葆先进、服务上台阶”总定位、总目标，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，较好完成了年度工作目标任务。现将有关情况汇报如下：

我中心认真贯彻落实“三重一大”决策制度，对重大决策、重要干部任免奖惩、重大项目安排和大额度资金使用等事项坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则议事决策，无违纪违法行为发生。将“三重一大”制度与班子建设、党风廉政建设和推进城乡居保事业发展紧密结合起来，将“三重一大”列为班子建设和领导述职述廉的重要内容，对涉及城乡居保事业发展中的重大事项以及关系单位职工切身利益的重要问题，坚持集体领导、集体决策。围绕“三重一大”制度，我中心始终做到“四个坚持”，即坚持民主集中制、坚持群众路线、坚持依法决策、坚持责任追究的办事原则。

今年以来，我中心按照城乡居民基本养老保险有关政策和法规，从组织机构、业务运行、基金财务、信息系统等方面修订完善了《内控管理制度》；进一步规范参保登记管理、保险费收缴、个人账户管理、关系转移等业务环节的操作流程；同时明确了岗位责任制，确保了业务操作相互衔接、相互制约。扎实开展城乡居民基本养老保险领域廉政风险查纠工作，对廉政风险点深入摸排，加强对重点岗位廉政风险防控，排查出各经办环节风险点23个，落实风险防控措施45条，织密基金安全防护网，确保养老保险基金安全有效运行。

编制完善三公经费使用流程。实行“三公”经费预算管理制度。每年年初实事求是向财政局报送全年“三公”经费预算，经纪检监察、财政、审计等部门联席会议审核后实施；年底向财政局上报“三公”经费支出情况，纪检监察、财政、审计部门将根据上报情况进行抽查，实现“三公”经费“零增长”和逐年缩减。明确“三公”经费一把手负责制。严禁公款同城宴请，严禁使用高档烟酒，严禁公款购买礼品，严禁工作日中餐饮酒。当年“三公”经费支出必须当年结清。建立健全单位财务规章制度。充分发挥制度的约束作用，实现“三公”经费的制度化管理。

对下拨各镇（街道、经济区）的城乡居保业务费，及时制定和完善《20\_年亭湖区城乡居保业务费使用管理办法》，并提请区人社局主要领导、分管领导审签后印发文件。同时，编制《亭湖区城乡居保业务费审核拨付流程图》，明确责任科室和责任人。由我中心根据全区城乡居保收缴保费情况及各镇（街道、经济区）年度目标任务完成情况，对照区政府同意的结算标准和区人社局城乡居保业务费考核办法拟定分配方案，经区人社局领导审批同意或发文后，上报区财政局审批拨付。

20\_年，我中心在党风廉政建设方面虽然取得了一定的成绩，但对照区纪检组及局党委要求，还存在一定的差距，主要表现在：一是城乡居保基金监管存在薄弱环节。城乡居保缴费长期实行现金征缴的现状，虽然票据校验及管理逐步规范，但仍然给涉嫌犯罪的镇、村经办人员提供了可乘之机，存有基金安全风险隐患；二是由于人少、事多，个别工作人员办事拖拉、责任心不强等原因，偶尔出现退保、待遇领取等服务事项不能在规定期限内办结，引起群众不满。

下一步，我中心将认真对照区纪委第六派驻纪检组及上级部门要求，针对排查出的问题和不足，采取切实可行的防范措施，确保整改落实到位。

1、规范基金管理，杜绝安全风险。加强区、镇（街道、经济区）、村（居）三级经办管理，明确专人负责票据领用和校验管理，做到日清月结；杜绝镇、村经办人员收取现金，20\_年起全面实行预存代扣机制；加大监管力度，定期由稽核科及基金科进行现场检查，对可能发生的风险点进行排查，及时组织整改。

2、明确岗位责任，实行限时办结。认真落实首问负责制、岗位责任制、服务承诺制，科学分工，明确职责，狠抓督查问责，坚决杜绝推诿、不作为的现象发生，确保在30个工作日内办结服务事项。

3、完善制度机制，严肃责任追究。健全完善各项工作规章制度，形成按制度办事的行为准则规范。以落实中央“八项规定”为重点开展勤俭节约活动，治理享乐之风和奢靡之风。我要带头严格落实中央八项规定，定期开展对照检查，对实施效果不好或不完善的地方及时改善，确保各项机制健全到位，落实到位。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找