# 有关项目总结报告怎么写(六篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-09-30

*有关项目总结报告怎么写一按照自己制定的工作思路及各阶段性工作目标，实出重点，讲究实效，勤思考，并通过努力，千方百计，不折不挠地开展工作，逐步推进工业城项目，提高其知名度。但从总体来说，是在摸索上升的阶段。第一次接触工业地产项目策划，对它的营...*

**有关项目总结报告怎么写一**

按照自己制定的工作思路及各阶段性工作目标，实出重点，讲究实效，勤思考，并通过努力，千方百计，不折不挠地开展工作，逐步推进工业城项目，提高其知名度。但从总体来说，是在摸索上升的阶段。

第一次接触工业地产项目策划，对它的营销推广是一个陌生的、模糊的概念，经历了初期放水养鱼，摸着石头过河的艰苦探索后[网-找文章，到网]，初步明确了它的性质和方向。但任何工作都离不开人的主体元素。于是首先就从学会做人，踏实工作做起；其次是掌握国家和开发区宏观政策，企业本身内部环境和企业投资环境，比如开发区优惠政策、×××政府总体规划、行业发展动态和城市建设发展动态等；还有微观环境和园区竞争情况；再次是饮水思源，摸索有效的营销推广方案，经常思考这样的问题：怎样花最少的钱达到最好的宣传效果？通过什么样的方式才能找到准客户？现阶段工业城项目还存在什么问题，应该先从哪方面入手解决营销难的问题？

1、配合完成中秋晚会

2、协助完成汽配展活动

3、完成网络推广工作

4、积极配合公关活动

5、完成工业城招商的内部协调和调研，帮助完善招商基础资料

6、配合同事完成其他工作内容

7、推陈出新,不断完善营销思路,制定营销策略

8、完成临时性交代的任务

(一)不怕困难，建立把项目策划好的信心。

认真分析新形势新情况，正视新挑战，沉着应对，及时调整工作策略。一是认真学习北京工业地产宏观环境和×××的相关政策和规划，提高对它的理解和认识，以积极的姿态迎接困难，树立信心，始终保持旺盛的工作精神，千方百计挖潜营销思路。二是注重市场信息的收集和鉴别、分析能力，应对竞争对手的营销策略和市场推广策略，以之来调整我们的营销战略和策略；三是积极争取领导的支持和帮助，在制定营销策略和市场推广方案的时候，由于各自存在思维差别，肯定会出现意见不一致的情况，但对出现的问题和遇到的难题，会认真\"把脉、会诊\"，及时调整方式方法。虽然我离完成公司期望指标和自己计划的目标还存在差距，但在目前严峻困难的形势下，我认为所付出的努力和艰辛一定不会白费。

(二)从细分市场找到目标客户

力求按照不同的特征来进行市场细分，市场细分有三条好处，一个是获得消费者高度的忠诚度，一个是保护适当利润，一个是容易获得成功。比如追求相似利益的企业、具有相同行业特性的企业、相同国度的企业等等。

虽然园区在设计研发的时候就进行了市场的细分，但是这种细分往往相对是粗线条的，因此在具体实施销售的时候有必要进行更为明确的目标市场细分，根据产品推广的不同阶段，针对更加明确的目标客户，使用合适的营销策略和方式。

(三)与世俱进，转变策划观念和思维模式。

工业地产作为客观存在的比较特殊的产品，其营销思路和推广方法也会与其他产品有所差别，尤其是民用地产，它的特点是以感性诉求为主。而工业地产的特点是从理性诉求的角度进行宣传策划。工业厂房的需求量及其目标客户群的隐蔽性和分散性，就决定了它的宣传模式必须创新和媒体选择更具针对性。所以转变策划观念和思维模式是势在必行，把联东工业园打造成为具有全国前沿性和战略性的工业地产的典范。(四)提升自身专业素养和工作技能，提高工作效率 在常规工作的基础上，注重自身专业素养、沟通技能与工作能力的提升。自我抓基础、抓内功，一是抓实效工作，不断提高自我工作素质，使自己成为策划的行家里手；二是注重自我工作作风的培养及业务能力的提高，着力提高工作效能。

目前在营销和宣传等方面存在的问题：

(1)信息网络

还不够健全，信息量和信息来源渠道还不够多。

(2)招商方式创新不够，仍以传统的为主，面对面接触居多，招商效率低；

(3)招商面还不够宽泛，信息含金量偏低。

(4)已建的厂房结构比较单一，缺乏个性化，不能切合市场企业多样化厂房需求的实际。

(6)给客户承诺的配套设施跟不上，工程不能同时完工。

(7)与北京2xxxx园区，横向纵向的比较，在价格上没有优势，价格相对偏高，尤其是销售价格。

(8)厂房的设计合理性和园区的规划不是市场需求的最佳体现

(9)工业城的定位缺乏远瞻性和市场引导性,内部招商组织结构建立的不科学，宣传推广的力度比较小。

通过我两个月对工业地产营销的认识和实践，主要有以下几条体会和思考：

1、领导对营销的重视程度及其思想观念是营销策略的制定和营销思路能否成功施行的决定因素。

一是领导对部门或个人的重视，使得个人能力增强，获得更多的资源和协助，对营销方案的真正实施也有帮助，甚至可能扭转乾坤。二是战略重点的定位重视，比如说领导对工业城的主体思路，对投入产出比的概念的认识，要建立品牌就得加大投入，不断创新，连贯实施。实践证明，领导对指导性工作重视了，认识到位、支撑到位了，有机构，有人手，有支撑，有管理，有推动，事情就会办的更好。相反，倘若仍停留在\"等、靠、要\"的阶段，则只能走下坡路。

2、优化组织结构，畅通内部信息沟通渠道，明确责任，提高工作效率的是前提。

提高工作效率的关键是明确个人工作职责，部门分工明确，发挥个人专长，完善组织架构，组织结构扁平化，保障信息沟通无障碍，事事有人做，人人有人管。

3、加快工业园的软硬件环境，完善营销制度，提高营销推广实施力度，加强公关是当务之急。

基于工业城要打造成知名的工业地产项目，提高工业城的核心竞争力是当务之急，也就对园区硬环境基础设施、厂房建筑档次、工业园规划档次等和软环境物业服务、物业管理、园区文化建设等方面提出更高要求。通过创新观念、盘活思路制定出有效科学的营销战略和营销策略，同时加强公关以辅助作用。

两个月来，我所取得的每一个进展，都是行政中心各位同事关心支持的结果，我还存在着许多不足，所能看到的成果不大，实现目标的距离还比较远，希望通过总结学习，不断提升自己，按照20xx年既定的目标前进，做好每一件事。

**有关项目总结报告怎么写二**

20--年是不平凡的一年，在过去的一年中，--分公司共完成营业额1537----元，创分公司历史新高，综合效益也大有提高。随着经营规模的急剧膨胀，接踵而来--分公司在项目管理方面暴露出一些亟待解决的问题，如项目管理部人员变动频繁，机构空置，管理基础薄弱，管理权限、职责不清，对项目缺乏有效的过程监控、指导。20--年局和公司对--分公司自营项目现场管理进行了多次检查，发现了一些问题，其中有些问题都是不应发生的项目管理常识问题，只要项目平时加强自检自纠，有些问题就不会发生。回顾20--年，产生这些问题的原因主要有以下几点：网-

1、项目管理制度不健全，项目管理意识淡薄

20--年--分公司出台了一系列管理制度，但有关项目管理制度却不多，管理集约程度不高，执行力不够，项目成本管理意识欠缺，质量、安全意识淡薄。

2、过程监控流于形式，“人情化”管理比较突出

在去年的项目管理综合检查中，--分公司项目得分不尽理想，有些项目对班组技术交底、安全交底做得很不够，有的项目尽管做了交底工作，但对班组监控往往流于形式，甚至敷衍了事，以至产生了很多质量问题、安全隐患。项目部对项目管理人员要求不严，项目管理人员对班组要求不严，管理制度有时成了一种摆设，“人情化”管理非常普遍。

3、项目未建立有效激励机制，奖惩措施不严，一岗多人、人浮于事、权责不清的现象还不同程度地存在项目管理中。

针对前期项目管理存在的一些薄弱环节，结合分公司年度工作目标，20--年分公司项目管理部工作思路及重点可用“五句话”概括，那就是管理规划要有“信心”，过程监控要有“恒心”，工作指导要有“耐心”，奖惩措施要“狠心”，管理团队要“齐心”。

一、管理规划要有“信心”

由于前期项目管理部功能流失，人心浮动，要尽快扭转被动局面，项目管理部全体人员要树立信心，要充分坚信在公司、分公司领导下，在公司总部项目管理部指导和支持下，尽快把分公司项目管理部建成一个职能健全、人员精干、管理高效，对项目能起直接支持和保障作用的强有力的职能部门，为了实现这个目标，具体有以下几方面的规划：

1、20--年分公司项目管理部将遵循公司项目管理部基础管理制度，尽快形成适合于--分公司实际情况的管理架构、管理体系，正如孙总所要求的，在管理的各个方面、各个层次、各个环节都有章可循，有章必循，对项目管理要真正做到每桩事情有人管，出了问题有人当，给企业造成损失有人赔。

2、根据管理体系，尽快建立实用、可操作性的程序性文件、管理职责、权限划分、管理流程，促使项目各岗位人员明确职责、工作规范，杜绝低级错误的再度发生，避免工作失误给企业带来新的损失。重点是完善岗位责任制，坚持技术安全交底、过程监控、目标考核制度。

3、今年力争与预算、项目部等部门一道建立三个重点“信息库”，一是合格劳务分包商信息库;二是合格的材料设备供应商信息库;三是较为完善的内部价格信息库，包括劳务、专业分包、材料设备等要素信息。有了以上信息库，可为劳务、分包、材料的选择提供信息平台，也为内部项目成本考核、投标报价提供可靠依据。

4、完善项目管理奖惩机制，真正做到奖优罚劣，提高项目部管理人员积极性、主动性、创造性，用心作好工作中的每一个细节。

5、实行目标考核，定期检查，有组织、不间断地开展项目管理检查、评比活动，充分树立项目管理部的性，作到有令则行，令行则止，促使项目加强管理，提高管理水平。

6、组织丰富多彩的岗前、岗位培训活动，通过个人自学与社会助学相结合，岗位培训与技能操练相结合，专业技术与管理意识相结合，使项目管理人员逐步成为业务素质过硬、工作能力较强的多面手。在条件允许情况下，采取岗位轮换、一人多岗等方式实现项目管理人员的良性互动，逐步建立一个知识结构合理、专业互补、有事业心的人才队伍。

二、过程监控要有“恒心”

再好的制度，如果不加强过程监控，就会流于形式;项目过程监控是动态、长期的过程，不能两天打鱼，三天晒网，贵在持之以恒。20--年项目管理部工作之一是加强项目监控力度，持之以恒、不间断地对项目进行检查、考评。重点作好以下几方面的监控：

1、项目进度、质量、安全、文明施工及ci综合检查。

①检查时间：根据公司项目管理检查考评制度结合

--分公司实际情况制定--分公司项目管理综合检查细则，今后凡上海片区项目，项管部每一个月进行一次全面检查;对上海片区以外项目每二个月进行一次全面检查，如有其他特殊情况，要组织专项检查。检查要形成一种制度，不管遇到困难、任何阻力，都要坚持下去。

②检查范围：总公司项目管理综合检查表非常全面，20--年分公司项管部工作重点就是落实这些基础制度，严格按照上述内容、要求对各项目的进度、质量、安全、文明施工及ci、资料等方面进行检查评分，评分结果要与项目绩效兑现，与相关人员切身利益紧密结合，检查对象应涵盖自营和联营项目。

③针对检查发现的问题和隐患，项目管理部当场发出整改通知单并严格监督是否彻底整改。凡对分公司项目管理部提出的整改意见不重视，不理睬，整改不彻底，甚至采取完全对抗的态度，项目管理部将采取必要手段对项目部及直接责任人员进行处罚;对项目管理较好、问题较少的项目同时要给予表扬和适当奖励。

2、项目成本监控

项目效益是精心策划出来的，项目成本是用心省出来的，当前建筑市场低成本竞争俞演俞烈，项目通过各种签证创造盈利空间的机会越来越少，施工企业要在竞争如此激烈的行业里求生存、谋发展，必须要在项目成本管理上下工夫，在项目成本控制上要有前瞻性，而且项目成本管理是一次性行为，在施工期间，项目成本能否降低，有无经济效益，得失在此一举，别无回旋余地。所以成本控制不仅必要而且必须作好，尤其是要作好成本的事前控制。项目管理部对项目成本控制要起到“把关、监督、纠偏”作用。

**有关项目总结报告怎么写三**

自20\_\_年5月进场以来，在公司领导的关心及各部门的帮助和指导下，本项目部一切从无到有，建立起来，全体员工团结协作，克服了项目工程建设中的各种困难，以积极的姿态投入到嘉宏大厦工程的施工生产中，按照业主计划要求，顺利推进工程，完成各项施工任务。

一、20\_\_年工作总结

1、工程进度完成情况：

从5月份进场开始组建项目部，按业主要求报建前完成了嘉宏大厦加建地下室结构施工，并在业主桩基施工期间完成了办公区的二次搭建及工人生活区的搭建;在12月5日业主土方没有出完，基坑支护没有施工完的情况下开始介入施工，在12月27日前完成了基础砖模及底板垫层施工以及塔吊安装及验收。

2、工程进度施工过程控制总结

从12月5日嘉宏集团正式发开工令给本项目，项目部完全按照业主要求节点进度施工，对施工人员，施工机械，施工材料都做到事前计划，对所有施工班组都下达施工任务单，并在施工任务单中把工作量及相应配备的作业人员都作可行性的量化要求，做到符合工程施工的要求，同时又不造成人力物力的浪费。

3、施工质量控制总结

为把嘉宏大厦办公楼项目建设成业主满意的项目，项目部全体员工认真落实工程质量目标，针对公司质量方针，承担各自的管理责任，科学实效组织施工和管理。

质量是企业的生命，质量也是企业创造效益的保证，创优质工程是我项目部的宗旨，是项目部全体员工的意志。为达到预定的质量目标，在工程施工过程中，我项目部制订一套可行性的质量管理方案：

①工程施工实行样板、技术交底制度，由项目部施工技术人员向施工班组及工人进行技术交底，技术交底明确：从操作抓起，技术人员认真向工人进行技术、质量方面的指导，是工人牢牢掌握各种施工工艺，保证每个工人都能领会操作要令、掌握规范标准要求。对于工程施工中的重点，难点，施工前向相关施工班组及人员交底，严格控制施工质量标准。改变了以前技术交底流于形式的做法，让项目部所有管理人员竖立质量目标，在所有施工过程中按制定的质量目标去跟进去管理。从现在施工的情况来看，该管理办法是有效实用的。

②对于进入施工现场的材料都严格把关。对进场材料的数量与质量都进行进行验收与检测，对不符合质量要求的材料作退场处理(如加建部分地下室施工时，第一批次模板质量达不到要求，坚决要求其退货处理)。

③加强施工过程质量控制，要求施工员对各分项工程施工前交底，施工时边施工边检查，发现不合格的地方及时返工处理，在施工过程中控制施工质量，加强“自检、互检、交接检”和项目部施工员的检查验收制度，对出现不合格样品严格执行奖罚制度，提高了管理人员及工人的责任感，避免因返工造成的工期拖延和材料浪费。

④合理统筹安排施工工序和交叉作业，最大化的节约工期，向整个项目管理团队灌输节约工期就是节约成本就是创造效益的思想，建立对施工成品保护制度，并在施工中认真贯彻落实。

4、安全文明施工总结

①工地文明施工管理，嘉宏大厦办公楼项目做全封闭式管理，主要施工场地作硬化处理，所有的临时设施与场地布置均按东莞现行标准化施工标准实施。做到布置合理，施工现场整洁有序，物料堆放整齐，安全标志明显，劳动纪律严明。施工作业规范化、标准化、制度化，凡事均有章可循，有专人负责，有人监督，有据可查。严把文明施工关，坚立项目形象企业形象。

②健全安全生产制度，加强项目部施工安全，消防安全，财产安全管理，对工人实行安全教育交底，坚决贯彻安全第一预防为主的思想，施工现场有安全隐患第一时间整改消除，生活区办公区施工区均按标准化要求配备完善的消防设施，加强工地保安人员的素质，明确保安人员职责，对不负责的保安坚决辞退处理。

二、20\_\_年工作计划

1、施工质量与目标

在施工过程中严格按照施工规范施工，使每一个环节都达到合格，减少质量通病，注意施工过程中细部的施工与处理，确保在合同期限前完成合同内所有施工任务，并做到工完场清及后续工序交接、配合工作。

2、安全目标

杜绝在20\_\_年内出现安全生产重伤及死亡事故，使轻伤事故控制在千分之一之内，在各专项检查中必须达到顺利通过，在贯彻公司方针政策及公司领导下，保持20\_\_年的控制制度的基础上加以改进，力求把工作做到更好更完善。

三、对公司建议

1、公司很多施工管理人员管理水平能力不高，思想比较落后，公司应在工程不忙较为空闲阶段由综合部统一安排分批进行内部培训，提高管理能力和技术水平，让公司管理技术人员更适合这个市场这个时代的需求，也更能为公司的发展发光发热。

2、现公司管理人员，施工员，电工杂工及各特种人员工资均偏低，公司应跟建立相应的资薪管理制度，加薪机制，以便调动员工的工作积极性，把企业当家的主人翁精神，留住有能力的人才，也能对外招缆到有能力的人才。

总结

20\_\_年是我们嘉宏大厦项目顺利的一年，虽然项目部因业主桩基施工工期滞后产值不高，通过项目团队的共同努力，项目部在安全质量上均没有产生大大小小的事故，纠正了管理人员原先那种散漫没有计划性目标性的工作态度，让项目部整个团队在对工程管理能力素质上都上上了一个新的台阶，这是项目部自我努力的结果，更是公司英明领导的结果，项目部一定会再接再励，争取在20\_年更上一层楼，顺利完成嘉宏大厦办公楼项目的建设生产，为我们的公司创造更大的经济效益和社会效益，为公司的建设做出更大的贡献!

最后，愿裕欣国建筑工程有限公司事业蒸蒸日上，蓬勃发展，更上一层楼!

**有关项目总结报告怎么写四**

时间一晃，弹指间，来\_\_项目部已10月有余，回首过去，感慨良多;首先感激公司各位领导对我的信任和认可，明白我之前工作经验的不足，毅然把我派往佛山项目部担起专业负责人的担子，这种认可和信任令我十分的感动和荣幸，也给我带来了更多的信心和勇气来应对接下来的工作，来佛山的这些日子里，接触了很多，感受到了从没有过的机遇和挑战。与去年的跑现场情形不一样，工作的资料、工作的方式都有了个新的转变，应对新知识、新方法带来的机遇和挑战，在项目部全体同事团结协作、顽强拼搏的共同努力下，很好的完成了12年的监理工，我相信每一位同事也得到了极大的提升。现将年度工作总结如下：

一、业务的不断熟练，进一步巩固了管理工作的成效

不管是工程的顺利建设还是项目部的正常运转，始终认为组织管理工作至关重要。而熟练的业务本事对组织工作有推波助澜的作用。记得初来佛山时，由于业务本事的不足，不清楚佛山移动内部的运转习惯而处处碰壁，业务管理工作也难见起色，但唯一令我兴奋的是每一天能应对新的工作，应对新的问题，给了我一个成长学习的机会，这期间始终坚持学习，把提高业务本事作为工作的一个关键环节来抓。一是向书本学习，充分利用平时休息时间，继续补充和不断完善工程建设、监督管理等业务知识的学习。二是向实践学习，我喜欢思考工程监理过程中出现问题产生的原因及处理方法，在与其他监理单位和施工单位接触中，也注意吸收他人的经验，学习别人先进的管理方法和施工技术来充实自我。三是向领导和同事学习，工作中，凡是遇到不懂的问题，我都虚心向领导和同事们请教，一齐分享好的管理方法、管理思路，以及如何更好的统筹安排各项工作。在领导和同事们的帮忙下，我的组织协调本事、业务管理水平都有了明显的提高。

二、注重现场管理，优质高效抓质量

“百年大计，质量第一”，质量不仅仅是工程的生命和灵魂是监理工作的生命线，在现场管理时要求监理员勤跑现场，监督施工单位严格按照施工规范、设计图纸进行施工，现场检查、旁站、测量，要求到达规范程度，对于未到达的要求返工，对于问题严重的应当立即电话通知我，然后向建设方反映实际情景，并且及时叫停施工。要求现场监理员对进场施工材料进行确认，异常是一些施工单位供给的材料，检查化验报告单及出厂合格证等。在天花内、电梯井等隐蔽工程施工时始终坚持上道工序不经检查验收不准进行下道工序的原则、检验合格后签署认可才能进行下道工序，并要求现场监理员做好隐蔽工程旁站监理工作，反馈现场相片信息，如遇质量不合格，施工单位又拒绝服从我们监理管理，那么我们必须下发监理通知单，并以书面形式反馈到建设方。

三、进取参与内务管理，促进优秀新员工的成长

作为一个单项负责人做好内务的管理工作也是我应尽的职责，在项目部除了注意自我的言行举止外，并想起到一个模范带头作用。制定工作作息时间表，早上早起，对于爱睡懒觉的同事，及时督促，提醒起床，把窗帘拉开，让光线都照进来就睡不了了。定期的组织大家搞项目部卫生，带头做到勤俭节俭，对像纸张，笔等办公用品也应控制使用，避免不合理让费，像公司配备相机，尺子等都是要实行个人签名负责制，职责到人，提醒大家爱护公务。煤气，水电是个浪费大户，大家平时也不注意爱惜这些公共资源，认为浪费的不是自我的，导致养成了一个不好的习惯，一开始看到这种情景都是随手关灯关水，后经过与同事间的沟通，并以身作则，浪费现象有了改观。

在工程的建设过程中出现了一批有职责心，细心又很干的新员工，平时进取配合项目经理加大对这些员工的培养，督促、指导新员工加快熟悉现场管理流程，组织大家学习相关的规章制度，施工规范，施工图纸的设计要领，验收规范等。定期的检查施工过程中项目资料的完成情景。在现场管理过程中经过对现场监理适当的放权，在各施其责、各尽其责的前提下，充分发挥他们的聪明才智，使他们坚持良好的精神状态和工作热情，提高他们的自信心和工作成就感，我想这对他们的成长会有一个很大的帮忙作用。

四、加强协调沟通，时刻维护监理形象

工程监理工作是一项十分艰苦的工作，是业主与承包商之间的沟通桥梁，我始终坚持“服务无止境，满意是标准”的服务理念，坚持乐观的人生态度，坚持科学严谨的工作态度，认真做好每一项工作。但我们得维护我们监理的形象，维护我们自身的利益，在与施工单位的沟通中，让双方明白各自的职责所在，在项目建设过程中，绝不袒护包庇施工单位，也不会对施工单位低三下四。以维护我们监理公正，公平，专业化、规范化的形象。在与业主的沟通中，更应坚持监理的形象，这其中与业主的沟通技巧就极为重要，首先，要善于发现和寻找与业主的共性，如共同的语言，共同的习惯，共同的爱好等，这些共性是与业主处好关系的始点，能够经过言行去感染对方，如有时陪同业主去现场巡检，可从进度、质量、投资等方面提出好的提议，赢得业主的好感。在主送业主的文件中能够让业主了解到监理平时都做了哪些工作，能够让业主了解到监理部哪些事情需要业主协调和支撑，但切忌暴露项目内部能够协调的事情呈送到业主手上。

总结一年的工作，虽然较好地完成了各项任务，取得了必须的提高，但发现自我还存在许多不足。专业技术水平还达不到自我的要求，有待于进一步提高;组织协调还不能得心应手，有待于进一步改善。在今后的工作中，我将加倍努力学习监理规范和专业技术知识，不断提高自我的业务本事;认真总结工作中的各种管理，协调问题及其解决办法，更加进取努力地工作，把自我所承担的工作尽自我的努力做到最好!

**有关项目总结报告怎么写五**

一、慈母川村概况

慈母川村隶属于延庆县东南山区的大庄科乡，位于乡政府西部4公里处，南距首都北京65公里，北距延庆县城45公里。村域面积6765亩，耕地面积307亩，果园面积1472亩。全村总人口为363人，农业人口337人，其中满族人口为182人，占全村人口的50%。

近几年在各级政府的支持鼓励下，慈母川村逐步走上了科学发展道路。通过实施果林改造项目，慈母川村果树种植己初步形成规模化管理，盛产板栗、核桃、仁果等干鲜果品，平均年产各类干鲜果品180吨，果品收入占村民们农业收入的82%。

二、项目实施情况

（一）项目实施内容

20\_\_年，慈母川村对原有果园进行改造、扩展，发展适应本地特征的优良品种，不断完善基础设施，提高管理水平，并制定了“树上树下园内园外”的立体发展思路，20\_\_年1月至11月圆满完成以下各项工作。

（1）“树上”继续进行优良品种嫁接改造，实行品种化栽培技术；在本村东北角沿公路边建立品种化板栗示范园50亩，按照品种化栽培要求，实施分片按品种改接，选用品种包括燕红、燕平、燕昌，由北京市农林科学院农业综合发展研究所提供的，是在延庆县首先采用品种化栽培技术。同时针对我村林果资源丰富、但品种较杂的特点，今年开始进行品种换优，为下一步开发有机生态型果品打基础。今年完成的换优工作包括：改接野山杏2万棵、梨树改良5000棵、红果改良20\_\_棵、核桃改良20\_\_棵、枣树（野酸枣）改良1万棵。

（2）“树下”探索立体经济模式，利用板栗示范园中林下空间，种植紫薯20亩，虽然干早一定程度上影响了紫薯生长，但也取得初、步成效，亩产约1500公斤，每亩产值达6000元。通过一年的尝试，村民认识到了发展林下立体种植可以获得更好效益，发展林下经济的热情大大提高，我村明年将充分利用林地空间，生产紫薯、黑皮花生，并尝试林下栗蘑种植。

（3）“园内”加强果园配套的基础设施建设，为果园灌溉工作奠定基础。利用今年专项资金，对本村果园中的一条小路进行加宽改造，长2公里，宽由1.5m加宽到3m，用土746方。改造后，机动车可以直接开到山上果园，大大方便了村民的果树生产管理，同时也为我村下一步开发乡村旅游奠定基础。

（4）“园外”指利用新农村建设的契机，进一步美化村内环境，对全村进行整体规划，对仙树、“回头梁”、“气母沟”等景点进行建设，将我村悠远留长的“八仙之一”汉钟离传奇故事和满族文化，同丰富的林果资源相结合，发展有满族风格特色的民俗产业，形成集采摘、观光旅游一体的民俗旅游。

（二）资金筹措及使用情况

20\_\_年，市民委扶持我村果园改造项目50万元，于20\_\_年11月30拨付我村，县政府投资10万元，乡政府2万元，村集体自筹资金1万元，村民自筹资金4万元。我村对所拨专项资金建立账本，专款专用。使用资金需召开支委会，经两委干部和村民代表一致同意后方可使用，使我村果园改造工程项目资金从拨付、使用、管理到报账等一系列具体操作环节都有规可依、有章可循，切实提高了资金使用的透明度和效益，有力推动了果园改造项目顺利实施。

（三）组织管理情况

果园改造项目负责人为村党支书高自起和村主任高稳明，由村两委干部和村民代表共同决策、共同监督。为了形成规模效应，带动大家共同致富，成立了经济合作社，将各户果园进行资源整合，实行集体管理，统一进行嫁接改造、施肥管理，提高了果园的利用率，果品产量大幅提升，取得良好的效果。

（四）经济效益及社会效益情况

20\_\_年果树嫁接优良品种后需两到三年才能见成效，但是通过20\_\_，20\_\_年的果园改造，板栗、核桃等干果产量明显增加，试种的紫薯也取得收获，亩产约1500公斤，每亩产值达6000元，增加了农民收入。

（五）项目亮点

通过果园改造项目的实施，我村进一步调整了果林发展思路，开发有机生态型林果业，推进板栗、野山杏、梨树、红果、野酸枣的改接换优工作，充分利用土地、空间资源，探索林下立体经济发展模式。不断提高果林的经济效益，增加村民经济收入。

三、附件

（一）专项资金扶持项目情况报告表

注：资金支出内容及明细中，预算支出内容按照可行性研究报告填写，实际支出内容与后附相关票据一致。

（二）现金日记账及银行存款日记账复印件

（三）相关票据复印件

注：所需票据如下

1、民委扶持资金拨付到项目实施单位的凭证

2、农委及其他单位扶持资金拨付到位的凭证

3、项目支出内容的相关原始凭证

（四）经济合作社及组织机构复印件

（五）经济效益证明材料暑期法德拓展项目总结

**有关项目总结报告怎么写六**

一、深入开展学习实践科学发展观活动

1、按照机关党委的统一部署，深入开展学习实践科学发展观活动。认真参加科学发展观的学习实践活动，充分调动党员的积极性和主动性，并扩大学习实践活动范围，组织指挥部全体成员积极参与，认真学习上级党组织下发的学习实践科学发展观系列文件。指挥部党支部派代表参加学校党委组织的学习实践科学发展观系列活动，并组织指挥部代表汇报学习心得，结合工作实际情况，在指挥部党支部活动中开展以科学发展观指导实际工作的大讨论。

2、完善落实机关理论学习制度，加强思想政治学习。积极落实机关理论学习制度，指挥部党支部设定固定时间，每周进行理论学习，并建立考勤机制，保证全体集中学习的时间和质量。在内容上，以科学发展观为主题，并与实际工作相结合，积极探讨如何用科学发展观来指导实际工作，并根据工作需要邀请其他部门老师前来讲座，如邀请保密保卫处处长讲解\_知识，等等。

二、以党组织建设促进指挥部协调发展

3、进一步探索基层党组织建设与自主创新的结合，完善特色党建工作模式。根据国家发改委对“重大工程材料服役安全研究评价设施”项目的相关批复，国家材料服役安全科学中心已于20\_\_年5月15日正式揭牌成立，并开始招收研究生。作为首个教育部高校承担的“国家重大科技基础设施建设”项目建设指挥部的基层党组织，结合建设初期教师与学生党员人数较少的现实，指挥部党支部开拓创新，将教师党支部与学生党支部相结合，既有利于师生之间的了解互动，也有利于把握学生思想动向，指导学生的学习和生活，为人才培养打下良好基础。

4、充分发挥战斗堡垒作用，促进指挥部协调发展。20\_\_年，项目建设指挥部获批负责筹建国家材料服役安全科学中心，获得了项目初步设计批复，并于昌平区政府签订了《土地一级开发协议》。这一项项工作的完成都是一次次攻坚战，“党员带动非党员，讲政治、顾大局”的工作理念体现在工作的点点滴滴，指挥部全体成员平均每天要工作10小时以上，寒暑假也没有享受，打造了一支“干得实，叫得响，过得硬，打得赢”的队伍，充分发挥党支部战斗堡垒作用，促进指挥部协调发展。

三、按照学校党建工作要求，推进党支部的各项建设

5、抓好党支部的日常工作，推进党支部的各项建设。坚持党的七项组织生活制度：会议制度、党日制度、党课制度、报告工作制度、民主生活制度、党员汇报制度、民主评议党员制度。并做好党员发展工作，发展党员贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做到成熟一个发展一个，对发展对象广泛听取党内外同志的意见，本年度已完成2名预备党员的转正工作。

6、加强项目指挥部人员廉洁自律教育，保证项目建设顺利进行。由于指挥部所承担的项目的建设周期长、投资大，在项目建设及运行的各个时期必须要加强廉政建设，这样才能保质保量的完成相关工作。随着项目的顺利进行，20\_\_年开始园区规划、土建工程、部分设备采购与实验室建设，指挥部党支部认真组织全体党员与群众认真学习有关党风廉政建设的规定，观看系列教育片，学习相关规定，特别工程建设管理的相关廉政规定，把反腐倡廉工作作为支部工作的一项重要内容来抓，推进源头治理工作。

7、结合指挥部工作特点，开展“1+\_”跨学科交流系列党日活动。重大工程材料服役安全研究评价设施项目涉及学科广泛、学科交叉领域多，主要涉及材料、机械、土木、信息、应用等多学科领域，而我校的这些学科目前已经发展得比较成熟，有些重点学科学术水平已蜚声中外。为利用学校的学科优势，搭建跨学科交流平台，指挥部党支部充分发挥党组织的核心凝聚力，通过首次与环境工程系党支部开展面向安全学科的“1+\_”跨学科交流活动，探索一种跨部门(跨学科)的新型党日活动组织形式，以更好地利用现有资源，创造多学科融合的环境，搭建交叉学科发展平台。“1+\_”跨学科交流活动被评为了校优秀党日活动创新奖。

8、继承奥运精神，保持良好的精神面貌。虽然北京奥运会已经结束，但奥运精神要继承下来。20\_\_年的校机关运动会中，作为一支新生团队，指挥部全体成员本着“快乐工作、快乐学习、快乐生活”的三快乐原则，积极组织、参与运动会相关活动，通过精彩的队列表演，获得“精神文明奖”，赛场上指挥部的健儿依然发扬奥运精神，“我参与，我奉献，我快乐”，不畏艰难、顽强拼搏，保持良好的精神面貌。

四、指导和支持工会小组的工作，开展各种文体活动

9、推进“三级建家活动”，为指挥部人员创造良好的工作氛围。由于项目进度紧张，为保证项目高质量的按时完成，指挥部的同志们除了日常加班，还要经常放弃节假日休息。根据机关党委工会的要求，并考虑指挥部实际特点，在指挥部推进“三级建家活动”，通过调整房间、创建工会活动室，为大家愉快工作创造良好的保障条件。

10、定期组织各种文体活动，，提高指挥部人员工作效率。项目建设指挥部的人员构成以青年人为主，指挥部党支部确立定期文体活动制度，开展羽毛球、乒乓球、篮球、游泳、“拖拉机”等文体活动，既缓解工作的疲劳、锻炼强健的体魄，又有助于增进同志间的交流与友谊，提高团队协作能力，进而提高工作效率。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找